

Lietuvos sveikatos mokslų universiteto
strateginės plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano rengimo,
įgyvendinimo, stebėsenos ir koregavimo tvarkos 1 priedas

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas			Kodas
Strateginis tikslas: Parengti tarptautiniu lygiu konkurencingus specialistus, turinčius aukščiausio lygio bendrąsias ir dalykines kompetencijas, pasirengusius mokytis visą gyvenimą, dirbti visuomenės labui ir išlaikyti ryšius su Universitetu			1.
Uždavinys: Garantuoti tolesnį gabių, talentingų ir motyvuotų abiturientų pritraukimą studijuoti			1.1.
Priemonė:			
Vertinimo kriterijus: produkto			P-1.1-1
1.	Apibrėžimas	Priimtųjų į I, II pakopų ir vientisųjų studijų programas skaičius	
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip	
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Kriterijus leidžia vertinti Universiteto potencialą pritraukti gabius, talentingus ir motyvuotus studentus.	
4.	Skaičiavimo metodas	Rodiklis apskaičiuojamas sumuojant į LSMU I, II pakopų ir vientisųjų studijų programas priimtųjų skaičių per vertinamą laikotarpį	
5.	Duomenų šaltinis	Priėmimo komisija	
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas	
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Kasmet	
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Rinkodaros ir komunikacijos tarnybos vadovė Vitalija Cariova, tel. 8 37 395802, el.p. vitalija.cariova@lsmuni.lt, Karjeros centro vadovas	
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-	

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas			Kodas
Strateginis tikslas: Parenkti tarptautiniu lygiu konkurencingus specialistus, turinčius aukščiausio lygio bendrąsias ir dalykines kompetencijas, pasirengusius mokytis visą gyvenimą, dirbti visuomenės labui ir išlaikyti ryšius su Universitetu			1.
Uždavinys: Garantuoti tolesnį gabių, talentingų ir motyvuotų abiturientų pritraukimą studijuoti			1.1.
Priemonė:			
Vertinimo kriterijus: produkto			P-1.1-2
1.	Apibrėžimas	Įstojusiųjų su didesniu nei 7 konkursiniu balu skaičiaus santykis (%) su bendru įstojusiųjų skaičiumi	
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip	
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Kriterijus leidžia pamatuoti priimamųjų studijuoti Universitete pasirengimo lygį	
4.	Skaičiavimo metodas	Rodiklis apskaičiuojamas dalinant įstojusiųjų su didesniu nei 7 konkursiniu balu skaičių iš bendro įstojusiųjų skaičiaus ir padauginus gautą santykį iš šimto	
5.	Duomenų šaltinis	Priėmimo komisija	
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atlikta	
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Kasmet	
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Studijų centro vadovė prof. R. Brunevičiūtė, 8-37 327307, el.p. raimonda.bruneviciute@lsmuni.lt , Karjeros centras vadovas	
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-	

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas			Kodas
Strateginis tikslas: Parenkti tarptautiniu lygiu konkurencingus specialistus, turinčius aukščiausio lygio bendrąsias ir dalykines kompetencijas, pasirengusius mokytis visą gyvenimą, dirbti visuomenės labui ir išlaikyti ryšius su Universitetu			1.
Uždavinys: Garantuoti tolesnį gabių, talentingų ir motyvuotų abiturientų pritraukimą studijuoti			1.1.
Priemonė: Plėtoti bendradarbiavimą su mokyklomis			1.1.1.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio			I-1.1.1-1
1.	Apibrėžimas	Profesinės orientacijos susitikimų su Lietuvos mokyklų mokiniais skaičius	
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip	
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Kriterijus leidžia vertinti Universiteto veiklą siekiant pritraukti gabius, talentingus ir motyvuotus studentus.	
4.	Skaičiavimo metodas	Rodiklis apskaičiuojamas sumuojant Universiteto dėstytojų paskaitų mokyklose skaičių per vertinamą laikotarpį	
5.	Duomenų šaltinis	Rinkodaros ir komunikacijos tarnyba Karjeros centras Fakultetai	
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas	
7.	Skaičiavimo reguliarumas	2019 m.	
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Rinkodaros ir komunikacijos tarnybos vadovė Vitalija Cariova, tel. 8 37 395802, el.p. vitalija.cariova@lsmuni.lt Karjeros centro vadovas, Fakultetų dekanai	
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-	

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas			Kodas
Strateginis tikslas: Parngti tarptautiniu lygiu konkurencingus specialistus, turinčius aukščiausio lygio bendrąsias ir dalykines kompetencijas, pasirengusius mokytis visą gyvenimą, dirbti visuomenės labui ir išlaikyti ryšius su Universitetu			1.
Uždavinys: Garantuoti tolesnį gabių, talentingų ir motyvuotų abiturientų pritraukimą studijuoti			1.1.
Priemonė: Sukurti profesijų ir jų teikiamų galimybių aprašus, atnaujinti studijų programų pristatymus lietuvių ir užsienio kalbomis			1.1.2.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio			I-1.1.2-1
1.	Apibrėžimas	Sukurtų aprašų ir atnaujintų studijų programų pristatymų skaičiaus santykis (%) su visomis studijų programomis	
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip	
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Kriterijus leidžia vertinti Universiteto veiklą siekiant pritraukti gabius, talentingus ir motyvuotus studentus.	
4.	Skaičiavimo metodas	Rodiklis apskaičiuojamas sumuojant sukurtų aprašų ir atnaujintų studijų programų pristatymų skaičių per vertinamą laikotarpį	
5.	Duomenų šaltinis	Fakultetai	
6.	Duomenų auditas	Neuvo atliktas	
7.	Skaičiavimo reguliarumas	2017 m.	
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Fakultetų dekanai	
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-	

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Parengti tarptautiniu lygiu konkurencingus specialistus, turinčius aukščiausio lygio bendrąsias ir dalykines kompetencijas, pasirengusius mokytis visą gyvenimą, dirbti visuomenės labui ir išlaikyti ryšius su Universitetu		1.
Uždavinys: Garantuoti tolesnį gabių, talentingų ir motyvuotų abiturientų pritraukimą studijuoti		1.1.
Priemonė: Konsultuoti profesijos pasirinkimo klausimais		1.1.3.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		1.1.3-1
1.	Apibrėžimas	Konsultuotų potencialių stojančiųjų skaičius
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Kriterijus leidžia vertinti Universiteto veiklą siekiant pritraukti gabius, talentingus ir motyvuotus studentus.
4.	Skaičiavimo metodas	Rodiklis apskaičiuojamas sumuojant visų konsultuotų potencialių stojančiųjų skaičių per vertinamąjį laikotarpį
5.	Duomenų šaltinis	Karjeros centras
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Kasmet
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Karjeros centro vadovė Lina Gedmintaitė, tel. 868671170, el.p. lina.gedmintaitė@lsmuni.lt
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

Lietuvos sveikatos mokslų universiteto
strateginės plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano rengimo,
įgyvendinimo, stebėsenos ir koregavimo tvarkos 1 priedas

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas			Kodas
Strateginis tikslas: Parenkti tarptautiniu lygiu konkurencingus specialistus, turinčius aukščiausio lygio bendrąsias ir dalykines kompetencijas, pasirengusius mokytis visą gyvenimą, dirbti visuomenės labui ir išlaikyti ryšius su Universitetu			1.
Uždavinys: Nuolat gerinant studijų kokybę, suteikti studentams aukščiausio lygio bendrąsias ir dalykines kompetencijas			1.2.
Priemonė:			
Vertinimo kriterijus: produkto			P-1.2-1
1.	Apibrėžimas	Sėkmingai studijas baigusiujų skaičiaus santykis (%) su įstojusiujų skaičiumi pagal studijų pakopą	
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip	
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Kriterijus leidžia pamatuoti Universiteto vykdomų studijų kokybę	
4.	Skaičiavimo metodas	Rodiklis apskaičiuojamas dalinant tos laidos absolventų skaičių iš tos laidos įstojusiujų skaičiaus ir padauginus santykį iš šimto	
5.	Duomenų šaltinis	Studijų centras Fakultetai	
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas	
7.	Skaičiavimo reguliarumas	kasmet	
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Studijų centro vadovė, prof. R. Brunevičiūtė, 8-37 327307, raimonda.bruneviciute@lsmuni.lt Fakultetų dekanai	
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-	

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas			Kodas
Strateginis tikslas: Parenkti tarptautiniu lygiu konkurencingus specialistus, turinčius aukščiausio lygio bendrąsias ir dalykines kompetencijas, pasirengusius mokytis visą gyvenimą, dirbti visuomenės labui ir išlaikyti ryšius su Universitetu			1.
Uždavinys: Nuolat gerinant studijų kokybę, suteikti studentams aukščiausio lygio bendrąsias ir dalykines kompetencijas			1.2.
Priemonė:			
Vertinimo kriterijus: produkto			P-1.2-2
1.	Apibrėžimas	Studentų pasitenkinimas	
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip	
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Studentų nuomonė yra vienas iš pagrindinių rodiklių leidžiančių įvertinti kaip pasirinktos priemonės atitinka jų lūkesčius	
4.	Skaičiavimo metodas	Kokybinis tyrimas, vykdomas apklausos metodu, atliekamas prieš ataskaitinį laikotarpį arba jo pradžioje ir ataskaitinio laikotarpio pabaigoje (metų pabaigoje). Kiekvieno ataskaitinio laikotarpio rezultatas lyginamas su ankstesnių laikotarpių rezultatais. Laikotarpio rezultatas apskaičiuojamas kaip bendras visų respondentų pasitenkinimo balų vidurkis. Kiekvieno respondento pasitenkinimas vertinamas balu, apskaičiuojamu kaip visų atsakymų į užduotus klausimus, įvertintų pagal Likerto skalę, vidurkis.	
5.	Duomenų šaltinis	Anketos duomenys	
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas	
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Kasmet	
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Studijų centro vadovė, prof. R. Brunevičiūtė, 8-37 327307, el.p. raimonda.bruneviciute@lsmuni.lt , Studijų kokybės vertinimo komisijos atsakingasis sekretorius Rinkodaros ir komunikacijos tarnyba	
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-	

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas			Kodas
Strateginis tikslas: Parengti tarptautiniu lygiu konkurencingus specialistus, turinčius aukščiausio lygio bendrąsias ir dalykines kompetencijas, pasirengusius mokytis visą gyvenimą, dirbti visuomenės labui ir išlaikyti ryšius su Universitetu			1.
Uždavinys: Suteikti studijuojantiems aukščiausio lygio bendrąsias ir dalykines kompetencijas nuolat gerinant studijų kokybę			1.2.
Priemonė:			
Vertinimo kriterijus: produkto			P-1.2-3
1.	Apibrėžimas	Darbdavių pasitenkinimas	
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip	
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Darbdavių nuomonė yra vienas iš pagrindinių rodiklių leidžiančių įvertinti kaip pasirinktos priemonės atitinka jų lūkesčius	
4.	Skaičiavimo metodas	Kokybinis tyrimas, vykdomas apklausos metodu, atliekamas prieš ataskaitinį laikotarpį arba jo pradžioje ir ataskaitinio laikotarpio pabaigoje (metų pabaigoje). Kiekvieno ataskaitinio laikotarpio rezultatas lyginamas su ankstesnių laikotarpių rezultatais. Laikotarpio rezultatas apskaičiuojamas kaip bendras visų respondentų pasitenkinimo balų vidurkis. Kiekvieno respondento pasitenkinimas vertinamas balu, apskaičiuojamu kaip visų atsakymų į užduotus klausimus, įvertintų pagal Likerto skalę, vidurkis	
5.	Duomenų šaltinis	Anketos duomenys	
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas	
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Kasmet	
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Karjeros centro vadovė, Lina Gedmintaitė el.p. lina.gedmintaitė@lsmuni.lt ; tel. 8 686 71170 Rinkodaros ir komunikacijos tarnyba	
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-	

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Parenkti tarptautiniu lygiu konkurencingus specialistus, turinčius aukščiausio lygio bendrąsias ir dalykines kompetencijas, pasirengusius mokytis visą gyvenimą, dirbti visuomenės labui ir išlaikyti ryšius su Universitetu		1.
Uždavinys: Nuolat gerinant studijų kokybę, suteikti studentams aukščiausio lygio bendrąsias ir dalykines kompetencijas		1.2.
Priemonė: Suderinti visas studijų programas su tarptautiniais studijų krypčių aprašais ir rekomendacijomis, įskaitant WFME ir EAEVE		1.2.1.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-1.2.1-1
1.	Apibrėžimas	Maksimaliam terminui akredituotos studijų programos
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Kriterijus leidžia pamatuoti Universiteto vykdomų studijų programų tarptautinį konkurencingumą
4.	Skaičiavimo metodas	Rodiklis apskaičiuojamas dalinant per vertinamą laikotarpį maksimaliam laikotarpiui akredituotų programų skaičių iš bendro per vertinamą laikotarpį akredituotų programų skaičiaus ir padauginus santykį iš šimto
5.	Duomenų šaltinis	Studijų programų komitetai Fakultetai Podiplominių studijų centras
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	2020 m.
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Studijų programų komitetų pirmininkai Fakultetų dekanai Podiplominių studijų centro dekanas
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Parengti tarptautiniu lygiu konkurencingus specialistus, turinčius aukščiausio lygio bendrąsias ir dalykines kompetencijas, pasirengusius mokytis visą gyvenimą, dirbti visuomenės labui ir išlaikyti ryšius su Universitetu		1.
Uždavinys: Nuolat gerinant studijų kokybę, suteikti studentams aukščiausio lygio bendrąsias ir dalykines kompetencijas		1.2.
Priemonė: Suderinti visas studijų programas su tarptautiniais studijų krypčių aprašais ir rekomendacijomis, įskaitant WFME ir EAEVE		1.2.1.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-1.2.1-2
1.	Apibrėžimas	Tarptautiniu lygiu pripažintos studijų programos, skaičius
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Kriterijus leidžia pamatuoti Universiteto vykdomų studijų programų tarptautinį konkurencingumą.
4.	Skaičiavimo metodas	Rodiklis apskaičiuojamas sumuojant per vertinamą laikotarpį tarptautiniu lygiu pripažintų programų skaičių
5.	Duomenų šaltinis	SPK Fakultetai
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	2021 m.
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	SPK pirmininkai Fakultetų dekanai
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas			Kodas
Strateginis tikslas: Parengti tarptautiniu lygiu konkurencingus specialistus, turinčius aukščiausio lygio bendrąsias ir dalykines kompetencijas, pasirengusius mokytis visą gyvenimą, dirbti visuomenės labui ir išlaikyti ryšius su Universitetu			1.
Uždavinys: Nuolat gerinant studijų kokybę, suteikti studentams aukščiausio lygio bendrąsias ir dalykines kompetencijas			1.2.
Priemonė: Aktyviai bendradarbiauti su Studentų atstovybe, alumnais ir socialiniais partneriais tobulinant studijų programų turinį, (įskaitant teorinės ir praktinės dalies tinkamą subalansavimą bei pasirenkamųjų dalykų pasiūlos lyderystės, valdymo bei kitomis aktualiomis bendrųjų kompetencijų ugdymo temomis didinimą)			1.2.2.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio			1.2.2-1
1.	Apibrėžimas	Ne seniau kaip prieš 3 metus atnaujintų studijų programų skaičiaus santykis (%) su bendru studijų programų skaičiumi	
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip	
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Kriterijus leidžia pamatuoti Universiteto vykdomų studijų kokybę	
4.	Skaičiavimo metodas	Rodiklis apskaičiuojamas dalinant ne seniau kaip prieš 3 metus atnaujintų studijų programų per vertinamą laikotarpį skaičių iš bendro studijų programų skaičiaus ir padauginus gautą santykį iš šimto	
5.	Duomenų šaltinis	Studijų programų komitetai Fakultetai	
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas	
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Kasmet	
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Studijų programų komitetų pirmininkai Fakultetų dekanai	
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-	

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas			Kodas
Strateginis tikslas: Parengti tarptautiniu lygiu konkurencingus specialistus, turinčius aukščiausio lygio bendrąsias ir dalykines kompetencijas, pasirengusius mokytis visą gyvenimą, dirbti visuomenės labui ir išlaikyti ryšius su Universitetu			1.
Uždavinys: Nuolat gerinant studijų kokybę, suteikti studentams aukščiausio lygio bendrąsias ir dalykines kompetencijas			1.2.
Priemonė: Aktyviai bendradarbiauti su Studentų atstovybe, alumnais ir socialiniais partneriais tobulinant studijų programų turinį, (įskaitant teorinės ir praktinės dalies tinkamą subalansavimą bei pasirenkamųjų dalykų pasiūlos lyderystės, valdymo bei kitomis aktualiomis bendrųjų kompetencijų ugdymo temomis didinimą)			1.2.2.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio			I-1.2.2-2
1.	Apibrėžimas	Pasirenkamųjų dalykų lyderystės, valdymo bei kitomis aktualiomis bendrųjų kompetencijų ugdymo temomis skaičius studijų programose	
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip	
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Kriterijus leidžia pamatuoti Universiteto vykdomų studijų kokybę	
4.	Skaičiavimo metodas	Rodiklis apskaičiuojamas sumuojant parengtų pasirenkamųjų dalykų lyderystės, valdymo bei kitomis aktualiomis bendrųjų kompetencijų ugdymo temomis skaičių studijų programose per vertinamą laikotarpį	
5.	Duomenų šaltinis	Studijų programų komitetai Fakultetai	
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas	
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Kasmet	
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Studijų programų komitetų pirmininkai Fakultetų dekanai	
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-	

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Parengti tarptautiniu lygiu konkurencingus specialistus, turinčius aukščiausio lygio bendrąsias ir dalykines kompetencijas, pasirengusius mokytis visą gyvenimą, dirbti visuomenės labui ir išlaikyti ryšius su Universitetu		1.
Uždavinys: Nuolat gerinant studijų kokybę, suteikti studentams aukščiausio lygio bendrąsias ir dalykines kompetencijas		1.2.
Priemonė: Plėtoti studijų kokybės vertinimo sistemą		1.2.3.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-1.2.3-1
1.	Apibrėžimas	Atliktos studentų, absolventų, darbdavių apklausos
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Studentų, absolventų, darbdavių nuomonė yra vienas iš pagrindinių rodiklių leidžiančių įvertinti kaip pasirinktos priemonės atitinka jų lūkesčius
4.	Skaičiavimo metodas	Rodiklis apskaičiuojamas sumuojant visų atliktų studentų, absolventų, darbdavių apklausų skaičių per vertinamą laikotarpį
5.	Duomenų šaltinis	Studijų kokybės stebėsenos ir užtikrinimo komisija Karjeros centras
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Nuolat
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Studijų kokybės stebėsenos ir užtikrinimo komisijos atsakingasis sekretorius, prof. Andrius Macas Karjeros centro vadovė Studentų atstovybė
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Parengti tarptautiniu lygiu konkurencingus specialistus, turinčius aukščiausio lygio bendrąsias ir dalykines kompetencijas, pasirengusius mokytis visą gyvenimą, dirbti visuomenės labui ir išlaikyti ryšius su Universitetu		1.
Uždavinys: Nuolat gerinant studijų kokybę, suteikti studentams aukščiausio lygio bendrąsias ir dalykines kompetencijas		1.2.
Priemonė: Plėtoti inovatyvias edukacines technologijas		1.2.4.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-1.2.4-1
1.	Apibrėžimas	Įkurtas Inovatyvių edukacinių technologijų skyrius
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Naujas
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Kriterijus leidžia pamatuoti Universiteto vykdomų studijų kokybę.
4.	Skaičiavimo metodas	Rodiklis – įkurtas Inovatyvių edukacinių technologijų skyrius
5.	Duomenų šaltinis	Studijų centras
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	2017 m.
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Studijų centro vadovė, prof. R.Brunevičiūtė, 8-37 327307, el.p. raimonda.bruneviciute@lsmuni.lt
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas			Kodas
Strateginis tikslas: Parenkti tarptautiniu lygiu konkurencingus specialistus, turinčius aukščiausio lygio bendrąsias ir dalykines kompetencijas, pasirengusius mokytis visą gyvenimą, dirbti visuomenės labui ir išlaikyti ryšius su Universitetu			1.
Uždavinys: Nuolat gerinant studijų kokybę, suteikti studentams aukščiausio lygio bendrąsias ir dalykines kompetencijas			1.2.
Priemonė: Atnaujinti ir plėtoti studentų pasiekimų vertinimo sistemą			1.2.5.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio			I-1.2.5-1
1.	Apibrėžimas	Atnaujinta vertinimo sistema	
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip	
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Kriterijus leidžia pamatuoti Universiteto vykdomų studijų kokybę	
4.	Skaičiavimo metodas	Rodiklis - Senato patvirtintas dokumentas	
5.	Duomenų šaltinis	Senatas	
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas	
7.	Skaičiavimo reguliarumas	2017 m.	
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Studijų centro vadovė, prof. R.Brunevičiūtė, 8-37 327307, el.p. raimonda.bruneviciute@lsmuni.lt Fakultetų dekanai Studentų atstovybė	
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-	

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas			Kodas
Strateginis tikslas: Parengti tarptautiniu lygiu konkurencingus specialistus, turinčius aukščiausio lygio bendrąsias ir dalykines kompetencijas, pasirengusius mokytis visą gyvenimą, dirbti visuomenės labui ir išlaikyti ryšius su Universitetu			1.
Uždavinys: Nuolat gerinant studijų kokybę, suteikti studentams aukščiausio lygio bendrąsias ir dalykines kompetencijas			1.2.
Priemonė: Tobulinti studentų skatinimo sistemą			1.2.6.
Vertinimo kriterijus: produkto ir indėlio			I-1.2.6-1
1.	Apibrėžimas	Peržiūrėti ir, esant reikalui, patobulinti studentų skatinimą reglamentuojantys Universiteto dokumentai	
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip	
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Kriterijus leidžia pamatuoti Universiteto vykdomų studijų kokybę	
4.	Skaičiavimo metodas	Rodiklis - peržiūrėti ir patobulinti studentų skatinimą reglamentuojantys Universiteto dokumentai, patvirtinti Senato	
5.	Duomenų šaltinis	Senatas	
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas	
7.	Skaičiavimo reguliarumas	2017 m.	
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Studijų centro vadovė, prof. R.Brunevičiūtė, 8-37 327307, el.p. raimonda.bruneviciute@lsmuni.lt , Ekonomikos ir planavimo tarnybos vadovė Studentų atstovybė	
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-	

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas			Kodas
Strateginis tikslas: Parengti tarptautiniu lygiu konkurencingus specialistus, turinčius aukščiausio lygio bendrąsias ir dalykines kompetencijas, pasirengusius mokytis visą gyvenimą, dirbti visuomenės labui ir išlaikyti ryšius su Universitetu			1.
Uždavinys: Nuolat gerinant studijų kokybę, suteikti studentams aukščiausio lygio bendrąsias ir dalykines kompetencijas			1.2.
Priemonė: Garantuoti šiuolaikiniam studijų procesui, mokymui ir mokymuisi reikalingą aplinką			1.2.7.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio			I-1.2.7-1
1.	Apibrėžimas	Šiuolaikiškai įrengtų studijų procesui skirtų patalpų ploto m ² santykis (%) su visu studijų procesui skirtų patalpų plotu	
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip	
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Kriterijus leidžia pamatuoti Universiteto vykdomų studijų kokybę	
4.	Skaičiavimo metodas	Rodiklis apskaičiuojamas dalinant šiuolaikiškai įrengtų studijų procesui skirtų patalpų ploto m ² iš viso studijų procesui skirtų patalpų ploto m ² ir padauginus santykį iš šimto	
5.	Duomenų šaltinis	Turto valdymo tarnyba, ITC Fakultetai	
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas	
7.	Skaičiavimo reguliarumas	2021 m.	
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	ITC vadovas Kęstutis Šimatonis, tel. 8 37 732453 Fakultetų dekanai	
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-	

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Parengti tarptautiniu lygiu konkurencingus specialistus, turinčius aukščiausio lygio bendrąsias ir dalykines kompetencijas, pasirengusius mokytis visą gyvenimą, dirbti visuomenės labui ir išlaikyti ryšius su Universitetu		1.
Uždavinys: Nuolat gerinant studijų kokybę, suteikti studentams aukščiausio lygio bendrąsias ir dalykines kompetencijas		1.2.
Priemonė: Remti studentų organizacijas, remti ir skatinti klubų, sporto ir kultūros būrelių kūrimąsi		1.2.8.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-1.2.8-1
1.	Apibrėžimas	Studentų, dalyvaujančių užklasinėje veikloje, skaičius
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Kriterijus leidžia pamatuoti Universiteto vykdomų studijų kokybę
4.	Skaičiavimo metodas	Rodiklis apskaičiuojamas sumuojant visus užklasinėje veikloje dalyvavusius studentus per vertinamą laikotarpį
5.	Duomenų šaltinis	Kultūros centras Sporto centras SA Kitos studentų organizacijos Fakultetai
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Kasmet
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Kultūros centro vadovė Monika Miliūtė, tel. 8-37 793785, el.p. monika.miliute@lsmuni.lt ; Sporto centro vadovas, SA, kitos studentų organizacijos Fakultetų dekanai
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Parenkti tarptautiniu lygiu konkurencingus specialistus, turinčius aukščiausio lygio bendrąsias ir dalykines kompetencijas, pasirengusius mokytis visą gyvenimą, dirbti visuomenės labui ir išlaikyti ryšius su Universitetu		1.
Uždavinys: Nuolat gerinant studijų kokybę, suteikti studentams aukščiausio lygio bendrąsias ir dalykines kompetencijas		1.2.
Priemonė: Garantuoti savalaikį ir daugiakanalį studijuojančiųjų informavimą visais su studijomis, laisvalaikio, visuomenine veikla susijusiais klausimais		1.2.9.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-1.2.9-1
1.	Apibrėžimas	Studentų pasitenkinimas
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Studentų nuomonė yra vienas iš pagrindinių rodiklių leidžiančių įvertinti kaip pasirinktos priemonės atitinka jų lūkesčius
4.	Skaičiavimo metodas	Kokybinis tyrimas, vykdomas apklausos metodu, atliekamas prieš ataskaitinį laikotarpį arba jo pradžioje ir ataskaitinio laikotarpio pabaigoje (metų pabaigoje). Kiekvieno ataskaitinio laikotarpio rezultatas lyginamas su ankstesnių laikotarpių rezultatais. Laikotarpio rezultatas apskaičiuojamas kaip bendras visų respondentų pasitenkinimo balų vidurkis. Kiekvieno respondento pasitenkinimas vertinamas balu, apskaičiuojamu kaip visų atsakymų į užduotus klausimus, įvertintų pagal Likerto skalę, vidurkis
5.	Duomenų šaltinis	Anketos duomenys
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	kasmet
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Studijų centro vadovė, prof. R.Brunevičiūtė, 8-37 327307, el.p. raimonda.bruneviciute@lsmuni.lt TRSC dekanas, Rinkodaros ir komunikacijos tarnybos vadovė Fakultetų dekanai
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Parengti tarptautiniu lygiu konkurencingus specialistus, turinčius aukščiausio lygio bendrąsias ir dalykines kompetencijas, pasirengusius mokytis visą gyvenimą, dirbti visuomenės labui ir išlaikyti ryšius su Universitetu		1.
Uždavinys: Garantuoti, kad edukacinė ir dalykinė dėstytojų kompetencija atitiktų studijuojančiųjų lūkesčius		1.3.
Priemonė:		
Vertinimo kriterijus: produkto		P-1.3-1
1.	Apibrėžimas	Studentų pasitenkinimas
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Studentų nuomonė yra vienas iš pagrindinių rodiklių leidžiančių įvertinti kaip pasirinktos priemonės atitinka jų lūkesčius
4.	Skaičiavimo metodas	Kokybinis tyrimas, vykdomas apklausos metodu, atliekamas prieš ataskaitinį laikotarpį arba jo pradžioje ir ataskaitinio laikotarpio pabaigoje (metų pabaigoje). Kiekvieno ataskaitinio laikotarpio rezultatas lyginamas su ankstesnių laikotarpių rezultatais. Laikotarpio rezultatas apskaičiuojamas kaip bendras visų respondentų pasitenkinimo balų vidurkis. Kiekvieno respondento pasitenkinimas vertinamas balu, apskaičiuojamu kaip visų atsakymų į užduotus klausimus, įvertintų pagal Likerto skalę, vidurkis
5.	Duomenų šaltinis	Anketos duomenys
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Kasmet
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Studijų centro vadovė, prof. R.Brunevičiūtė, 8-37 327307, el.p. raimonda.bruneviciute@lsmuni.lt DEKS vedėjas, Rinkodaros ir komunikacijos tarnyba Fakultetų dekanai
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Parengti tarptautiniu lygiu konkurencingus specialistus, turinčius aukščiausio lygio bendrąsias ir dalykines kompetencijas, pasirengusius mokytis visą gyvenimą, dirbti visuomenės labui ir išlaikyti ryšius su Universitetu		1.
Uždavinys: Garantuoti, kad edukacinė ir dalykinė dėstytojų kompetencija atitiktų studijuojančiųjų lūkesčius		1.3.
Priemonė:		
Vertinimo kriterijus: produkto		P-1.3-2
1.	Apibrėžimas	Dėstytojų pasitenkinimas
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Dėstytojų nuomonė yra vienas iš pagrindinių rodiklių leidžiančių įvertinti kaip pasirinktos priemonės atitinka jų lūkesčius
4.	Skaičiavimo metodas	Kokybinis tyrimas, vykdomas apklausos metodu, atliekamas prieš ataskaitinį laikotarpį arba jo pradžioje ir ataskaitinio laikotarpio pabaigoje (metų pabaigoje). Kiekvieno ataskaitinio laikotarpio rezultatas lyginamas su ankstesnių laikotarpių rezultatais. Laikotarpio rezultatas apskaičiuojamas kaip bendras visų respondentų pasitenkinimo balų vidurkis. Kiekvieno respondento pasitenkinimas vertinamas balu, apskaičiuojamu kaip visų atsakymų į užduotus klausimus, įvertintų pagal Likerto skalę, vidurkis
5.	Duomenų šaltinis	Anketos duomenys
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Kasmet
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Studijų centro DEKS vedėja Edita Butrimė, 8 37 327317, el.p. edita.butrimė@lsmuni.lt , Fakultetų dekanai
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Parngti tarptautiniu lygiu konkurencingus specialistus, turinčius aukščiausio lygio bendrąsias ir dalykines kompetencijas, pasirengusius mokytis visą gyvenimą, dirbti visuomenės labui ir išlaikyti ryšius su Universitetu		1.
Uždavinys: Garantuoti, kad edukacinė ir dalykinė dėstytojų kompetencija atitiktų studijuojančiųjų lūkesčius		1.3.
Priemonė: Plėtoti DEKS veiklą		1.3.1.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-1.3.1-1
1.	Apibrėžimas	Edukacinės kompetencijos tobulinimo kursuose dalyvavusių ir testą išlaikiusių dėstytojų skaičiaus santykis (%) su bendru edukacinės kompetencijos tobulinimo kursuose dalyvavusių dėstytojų skaičiumi
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Kriterijus leidžia pamatuoti Universiteto vykdomų studijų dėstymo kokybę.
4.	Skaičiavimo metodas	Rodiklis apskaičiuojamas dalinant per vertinamą laikotarpį edukacinės kompetencijos tobulinimo kursuose dalyvavusių ir testą išlaikiusių dėstytojų skaičių iš bendro dėstytojų skaičiaus ir padauginus santykį iš šimto
5.	Duomenų šaltinis	Studijų centro DEKS
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	2020 m.
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Studijų centro DEKS vedėja dr. Edita Butrimė, 8 37 327317, el.p. edita.butrimė@lsmuni.lt
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Parengti tarptautiniu lygiu konkurencingus specialistus, turinčius aukščiausio lygio bendrąsias ir dalykines kompetencijas, pasirengusius mokytis visą gyvenimą, dirbti visuomenės labui ir išlaikyti ryšius su Universitetu		1.
Uždavinys: Garantuoti, kad edukacinė ir dalykinė dėstytojų kompetencija atitiktų studijuojančiųjų lūkesčius		1.3.
Priemonė: Sukurti ir įdiegti dėstytojų edukacinių ir dalykinių (įskaitant naujas) kompetencijų tobulinimo sistemą		1.3.2.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-1.3.2-1
1.	Apibrėžimas	Dėstytojų pasitenkinimas
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Dėstytojų nuomonė yra vienas iš pagrindinių rodiklių leidžiančių įvertinti kaip pasirinktos priemonės atitinka jų lūkesčius
4.	Skaičiavimo metodas	Kokybinis tyrimas, vykdomas apklausos metodu, atliekamas prieš ataskaitinį laikotarpį arba jo pradžioje ir ataskaitinio laikotarpio pabaigoje (metų pabaigoje). Kiekvieno ataskaitinio laikotarpio rezultatas lyginamas su ankstesnių laikotarpių rezultatais. Laikotarpio rezultatas apskaičiuojamas kaip bendras visų respondentų pasitenkinimo balų vidurkis. Kiekvieno respondento pasitenkinimas vertinamas balu, apskaičiuojamu kaip visų atsakymų į užduotus klausimus, įvertintų pagal Likerto skalę, vidurkis
5.	Duomenų šaltinis	Anketos duomenys
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	2017 m.
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Studijų centro DEKS vedėja dr. Edita Butrimė, 8 37 32731, el.p. edita.butrimė@lsmuni.lt
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Parenkti tarptautiniu lygiu konkurencingus specialistus, turinčius aukščiausio lygio bendrąsias ir dalykines kompetencijas, pasirengusius mokytis visą gyvenimą, dirbti visuomenės labui ir išlaikyti ryšius su Universitetu		1.
Uždavinys: Garantuoti, kad edukacinė ir dalykinė dėstytojų kompetencija atitiktų studijuojančiųjų lūkesčius		1.3.
Priemonė: Sukurti ir įdiegti dėstytojų motyvacijos didinimo sistemą		1.3.3.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-1.3.3-1
1.	Apibrėžimas	Dėstytojų pasitenkinimas
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Dėstytojų nuomonė yra vienas iš pagrindinių rodiklių leidžiančių įvertinti kaip pasirinktos priemonės atitinka jų lūkesčius
4.	Skaičiavimo metodas	Kokybinis tyrimas, vykdomas apklausos metodu, atliekamas prieš ataskaitinį laikotarpį arba jo pradžioje ir ataskaitinio laikotarpio pabaigoje (metų pabaigoje). Kiekvieno ataskaitinio laikotarpio rezultatas lyginamas su ankstesnių laikotarpių rezultatais. Laikotarpio rezultatas apskaičiuojamas kaip bendras visų respondentų pasitenkinimo balų vidurkis. Kiekvieno respondento pasitenkinimas vertinamas balu, apskaičiuojamu kaip visų atsakymų į užduotus klausimus, įvertintų pagal Likerto skalę, vidurkis
5.	Duomenų šaltinis	Anketos duomenys
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	2017 m.
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Studijų centro vadovė, prof. R.Brunevičiūtė, 8-37 327307, raimonda.bruneviciute@lsmuni.lt , Fakultetų dekanai
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas			Kodas
Strateginis tikslas: Parengti tarptautiniu lygiu konkurencingus specialistus, turinčius aukščiausio lygio bendrąsias ir dalykines kompetencijas, pasirengusius mokytis visą gyvenimą, dirbti visuomenės labui ir išlaikyti ryšius su Universitetu			1.
Uždavinys: Garantuoti, kad edukacinė ir dalykinė dėstytojų kompetencija atitiktų studijuojančiųjų lūkesčius			1.3.
Priemonė: Pritraukti geriausius dėstytojus pasinaudojant visomis finansavimo galimybėmis			1.3.4.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio			I-1.3.4-1
1.	Apibrėžimas	Pritrauktų dėstytojų skaičiaus santykis (%) su bendru dėstytojų skaičiumi, panaudojant Protų susigrąžinimo programą	
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip	
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Kriterijus leidžia pamatuoti Universiteto vykdomų studijų dėstymo kokybę.	
4.	Skaičiavimo metodas	Rodiklis apskaičiuojamas dalinant per vertinamą laikotarpį panaudojant Protų susigrąžinimo programą pritrauktų dėstytojų skaičių iš bendro dėstytojų skaičiaus ir padauginus santykį iš šimto	
5.	Duomenų šaltinis	TRSC Fakultetai	
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas	
7.	Skaičiavimo reguliarumas	kasmet	
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	TRSC dekanas prof. Žilvinas Padaiga, tel. 8 37 396055, el.p. zilvinas.padaiga@lsmuni.lt , Fakultetų dekanai	
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-	

Lietuvos sveikatos mokslų universiteto
strateginės plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano rengimo,
įgyvendinimo, stebėsenos ir koregavimo tvarkos 1 priedas

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Parengti tarptautiniu lygiu konkurencingus specialistus, turinčius aukščiausio lygio bendrąsias ir dalykines kompetencijas, pasirengusius mokytis visą gyvenimą, dirbti visuomenės labui ir išlaikyti ryšius su Universitetu		1.
Uždavinys: Plėtoti mokymosi visą gyvenimą sistemą		1.4.
Priemonė:		
Vertinimo kriterijus: produkto		P-1.4.1.
1.	Apibrėžimas	Mokymosi visą gyvenimą veiklų generuojamos pajamos
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Pasirinktas vertinimo kriterijus leis įvertinti vykdomos veiklos finansinius srautus
4.	Skaičiavimo metodas	Rodiklis - gautos pajamos per vertinamą laikotarpį
5.	Duomenų šaltinis	Buhalterinės apskaitos duomenys
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Kasmet
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Veterinarijos tęstinio mokymo ir konsultavimo centras, vadovas Giedrius Palubinskas, tel. 8 37 363119, el.p. giedrius.palubinskas@lsmuni.lt ; Podiplominių studijų centro dekanas, Juozas Kupčinskas, 8 37 326940, el.p. juozas.kupcinskas@lsmuni.lt
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Parengti tarptautiniu lygiu konkurencingus specialistus, turinčius aukščiausio lygio bendrąsias ir dalykines kompetencijas, pasirengusius mokytis visą gyvenimą, dirbti visuomenės labui ir išlaikyti ryšius su Universitetu		1.
Uždavinys: Plėtoti mokymosi visą gyvenimą sistemą		1.4.
Priemonė:		
Vertinimo kriterijus: produkto		P-1.4.2.
1.	Apibrėžimas	Dalyvavusiųjų veiklose pasitenkinimas
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Naujas
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Šis vertinimo kriterijus leis užtikrinti vykdomų veiklų kokybę bei nustatyti tobulintinas veiklų sritis
4.	Skaičiavimo metodas	Kokybinis tyrimas, vykdomas apklausos metodu, atliekamas prieš ataskaitinį laikotarpį arba jo pradžioje ir ataskaitinio laikotarpio pabaigoje (metų pabaigoje). Kiekvieno ataskaitinio laikotarpio rezultatas lyginamas su ankstesnių laikotarpių rezultatais. Laikotarpio rezultatas apskaičiuojamas kaip bendras visų respondentų pasitenkinimo balų vidurkis. Kiekvieno respondento pasitenkinimas vertinamas balu, apskaičiuojamu kaip visų atsakymų į užduotus klausimus, įvertintų pagal Likerto skalę, vidurkis
5.	Duomenų šaltinis	Anketos duomenys
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Kasmet
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Podiplominių studijų centro dekanas, Juozas Kupčinskas, 8 37 326940, el.p. juozas.kupcinskas@lsmuni.lt ; Veterinarijos tęstinio mokymo ir konsultavimo centras, vadovas Giedrius Palubinskas, tel. 8 37 363119
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas			Kodas
Strateginis tikslas: Parengti tarptautiniu lygiu konkurencingus specialistus, turinčius aukščiausio lygio bendrąsias ir dalykines kompetencijas, pasirengusius mokytis visą gyvenimą, dirbti visuomenės labui ir išlaikyti ryšius su Universitetu			1.
Uždavinys: Plėtoti mokymosi visą gyvenimą sistemą			1.4.
Priemonė: Parengti ir vykdyti darbdavių poreikius tenkinančias studijų programas, tobulinimosi kursus, seminarus, konferencijas			1.4.1.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio			I-1.4.1-1
1.	Apibrėžimas	Dalyvavusiųjų tobulinimosi kursuose, seminaruose, konferencijose skaičius	
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Ne	
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Vertinimo kriterijus leis stebėti organizuojamų tobulinimo renginių dinamiką	
4.	Skaičiavimo metodas	Rodiklis apskaičiuojamas sumuojant visų dalyvavusiųjų tobulinimosi kursuose, seminaruose, konferencijose skaičių per vertinamą laikotarpį	
5.	Duomenų šaltinis	Informacinės sistemos „Medas“ duomenys	
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas	
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Kasmet	
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Podiplominių studijų centro dekanas Juozas Kupčinskas, 8 37 326940, el.p. juozas.kupcinskas@lsmuni.lt , Veterinarijos tęstinio mokymo ir konsultavimo centras, vadovas Giedrius Palubinskas, tel. 8 37 363119	
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-	

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Parengti tarptautiniu lygiu konkurencingus specialistus, turinčius aukščiausio lygio bendrąsias ir dalykines kompetencijas, pasirengusius mokytis visą gyvenimą, dirbti visuomenės labui ir išlaikyti ryšius su Universitetu		1.
Uždavinys: Plėtoti mokymosi visą gyvenimą sistemą		1.4.
Priemonė: Plėtoti lanksčiais ir mišrias studijų formas		1.4.2.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-1.4.2-1
1.	Apibrėžimas	Naujų studijų formų įdiegimas, skaičius
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Vertinimo kriterijus leis įvertinti vykdomų studijų inovatyvumą
4.	Skaičiavimo metodas	Rodiklis apskaičiuojamas sumuojant visas įdiegtas naujas studijų formas per vertinamą laikotarpį
5.	Duomenų šaltinis	Fakultetų (akademinų padalinių) pateikiamos ataskaitos
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Nuolat
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Fakultetai Veterinarijos tęstinio mokymo ir konsultavimo centras Podiplominių studijų centro dekanas
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Parengti tarptautiniu lygiu konkurencingus specialistus, turinčius aukščiausio lygio bendrąsias ir dalykines kompetencijas, pasirengusius mokytis visą gyvenimą, dirbti visuomenės labui ir išlaikyti ryšius su Universitetu		1.
Uždavinys: Plėtoti mokymosi visą gyvenimą sistemą		1.4.
Priemonė: Rengti tikslinių visuomenės grupių poreikius atitinkančias paskaitas, seminarus, konferencijas		1.4.3.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-1.4.3-1
1.	Apibrėžimas	Dalyvavusiųjų tikslinių visuomenės grupių poreikius atitinkančiose paskaitose, seminaruose, konferencijose skaičius
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Vertinimo kriterijus leis stebėti organizuojamų tobulinimo renginių dinamiką
4.	Skaičiavimo metodas	Rodiklis apskaičiuojamas sumuojant visų dalyvavusiųjų tikslinių visuomenės grupių poreikius atitinkančiose paskaitose, seminaruose, konferencijose skaičių per vertinamą laikotarpį
5.	Duomenų šaltinis	Informacinės sistemos „Medas“ duomenys
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Nuolat
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Fakultetai Veterinarijos tęstinio mokymo ir konsultavimo centras Podiplominių studijų centro dekanas
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas			Kodas
Strateginis tikslas: Parengti tarptautiniu lygiu konkurencingus specialistus, turinčius aukščiausio lygio bendrąsias ir dalykines kompetencijas, pasirengusius mokytis visą gyvenimą, dirbti visuomenės labui ir išlaikyti ryšius su Universitetu			1.
Uždavinys: Plėtoti mokymosi visą gyvenimą sistemą			1.4.
Priemonė: Įdiegti neformaliojo būdu įgytų kompetencijų formalizavimo modelį			1.4.4.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio			I-1.4.4-1
1.	Apibrėžimas	Asmenų, kuriems formalizuotos neformaliojo būdu įgytos kompetencijos, skaičius, prieaugis	
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip	
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Vertinimo kriterijus leis stebėti neformalio būdu įgytų kompetencijų vertinimo poreikio dinamiką	
4.	Skaičiavimo metodas	Rodiklis apskaičiuojamas sumuojant visus asmenis, kuriems formalizuotos neformaliojo būdu įgytos kompetencijos per vertinamą laikotarpį	
5.	Duomenų šaltinis	Podiplominių studijų centras	
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas	
7.	Skaičiavimo reguliarumas	2018 m.	
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Podiplominių studijų centro dekanas Juozas Kupčinskas, 8 37 326940, el.p. juozas.kupcinskas@lsmuni.lt ; Studijų centras	
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-	

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Vykdant aukščiausio lygio fundamentaliuosius ir taikomuosius biomedicinos ir žemės ūkio mokslų tyrimus kurti sveikatos technologijas ir inovacijas ir diegti jas į praktiką		2.
Uždavinys: Gerinti mokslinių tyrimų vadybą ir išteklių panaudojimo efektyvumą		2.1.
Priemonė:		
Vertinimo kriterijus: produkto		P-2.1-1
1.	Apibrėžimas	Mokslo palyginamojo tyrimo bendras įvertinimas pagal konsoliduotus padalinius (vertinimo vienetus)
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	MOSTA vykdomas šalies universitetų ir mokslinių tyrimų institutų palyginamasis mokslo tyrimas (vykdytas 2014 metais įvertinant 2011-2013 metų rezultatus)
4.	Skaičiavimo metodas	MOSTA įvykdyto šalies universitetų ir mokslinių tyrimų institutų palyginamojo mokslo tyrimo (kuris bus vykdomas per vertinamąjį laikotarpį) LSMU padalinių rodiklių palyginimas su 2014 metais vykdyto tyrimo (vykdytas vertinant 2011-2013 metų rezultatus) rezultatais. Balais įvertinama mokslinių tyrimų valdymas, mokslo infrastruktūra, poveikis šalies ekonominei ir socialinei raidai, plėtros potencialas, mokslinių tyrimų kokybė
5.	Duomenų šaltinis	MOSTA informacija
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	2021 m.
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Mokslo centro vadovė prof. Ingrida Ulozienė, tel. 8 37 32 72 76, el.p. ingrida.uloziene@lsmuni.lt, Mokslo institutai Fakultetų institutai ir akademiniai padaliniai
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

Lietuvos sveikatos mokslų universiteto
strateginės plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano rengimo,
įgyvendinimo, stebėsenos ir koregavimo tvarkos 1 priedas

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Vykdant aukščiausio lygio fundamentaliuosius ir taikomuosius biomedicinos ir žemės ūkio mokslų tyrimus kurti sveikatos technologijas ir inovacijas ir diegti jas į praktiką		2.
Uždavinys: Gerinti mokslinių tyrimų vadybą ir išteklių panaudojimo efektyvumą		2.1.
Priemonė: Mokslo institutų veiklos konsolidavimas		2.1.1.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-2.1.1-1
1.	Apibrėžimas	Apjungtos mokslo institutų veiklos
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Mokslo padalinių struktūros ir išteklių optimizavimas
4.	Skaičiavimo metodas	Apjungta / neapjungta
5.	Duomenų šaltinis	Senato nutarimas
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	2018 m.
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Mokslo centro vadovė prof. Ingrida Ulozienė, tel. 8 37 32 72 76, el.p. ingrida.uloziene@lsmuni.lt Mokslo institutai
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

Lietuvos sveikatos mokslų universiteto
strateginės plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano rengimo,
įgyvendinimo, stebėsenos ir koregavimo tvarkos 1 priedas

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Vykdant aukščiausio lygio fundamentaliuosius ir taikomuosius biomedicinos ir žemės ūkio mokslų tyrimus kurti sveikatos technologijas ir inovacijas ir diegti jas į praktiką		2.
Uždavinys: Gerinti mokslinių tyrimų vadybą ir išteklių panaudojimo efektyvumą		2.1.
Priemonė: Nustatyti 2017-2021 m. strategines mokslo tyrimų kryptis		2.1.2.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-2.1.2-1
1.	Apibrėžimas	Nustatytos strateginės mokslo tyrimų kryptys
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Universiteto strateginių mokslo krypčių nustatymas, atsižvelgiant į prioritetines šalies mokslo kryptis
4.	Skaičiavimo metodas	Patvirtinta / nepatvirtinta
5.	Duomenų šaltinis	Universiteto Senato nutarimas
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	2017 m.
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Mokslo centro vadovė prof. Ingrida Ulozienė, tel. 8 37 32 72 76, el.p. ingrida.uloziene@lsmuni.lt, Mokslo institutai Fakultetų institutai ir akademiniai padaliniai
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

Lietuvos sveikatos mokslų universiteto
strateginės plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano rengimo,
įgyvendinimo, stebėsenos ir koregavimo tvarkos 1 priedas

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas			Kodas
Strateginis tikslas: Vykdant aukščiausio lygio fundamentaliuosius ir taikomuosius biomedicinos ir žemės ūkio mokslų tyrimus kurti sveikatos technologijas ir inovacijas ir diegti jas į praktiką			2.
Uždavinys: Skatinti tarpinstitucinį, tarpsektorinį, tarptautinį bendradarbiavimą, plėtojant aukščiausio lygio sumanios specializacijos krypčių mokslinius tyrimus			2.2.
Priemonė:			
Vertinimo kriterijus: produkto			P-2.2-1
1.	Apibrėžimas	Mokslo straipsnių publikuotų CA WOS duomenų bazės leidiniuose, priskiriamuose Q1-Q2 kvartilėms, skaičiaus santykis (%) su bendru mokslo straipsnių, publikuotų CA WOS duomenų bazės leidiniuose, skaičiumi	
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Naujas	
3.	Pasirinkimo pagrindimas	<i>Thomson Reuters WOK</i> duomenų bazės Q1 ir Q2 kvartilėse esančiuose leidiniuose paskelbti Universiteto autorių straipsniai didina Universiteto žinomumą pasaulyje ir skatina mokslo plėtrą	
4.	Skaičiavimo metodas	Vertinamųjų metų mokslo straipsnių, publikuotų <i>Thomson Reuters WOK</i> duomenų bazės Q1 ir Q2 kvartilėse esančiuose leidiniuose, skaičiaus ir visų mokslo straipsnių, publikuotų <i>Thomson Reuters WOK</i> duomenų bazės leidiniuose, turinčiuose cituojamumo rodiklį, skaičiaus santykio išreikšto procentais ir praėjusiųjų metų mokslinių straipsnių, publikuotų <i>Thomson Reuters WOK</i> duomenų bazės Q1 ir Q2 kvartilėse esančiuose leidiniuose, skaičiaus ir visų mokslo straipsnių, publikuotų <i>Thomson Reuters WOK</i> duomenų bazės leidiniuose, turinčiuose cituojamumo rodiklį, skaičiaus santykio išreikšto procentais skirtumas	
5.	Duomenų šaltinis	<i>Journal Citation Reports</i> lentelė Thomson Reuters žurnalų duomenų bazėje	
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas	
7.	Skaičiavimo reguliarumas	2021 m.	
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Mokslo centro vadovė prof. Ingrida Ulozienė, tel. 8 37 32 72 76, el.p. ingrida.uloziene@lsmuni.lt, Mokslo institutai, Fakultetų institutai ir akademiniai padaliniai, Universiteto Biblioteka ir informacijos centras	
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-	

Lietuvos sveikatos mokslų universiteto

strateginės plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano rengimo,
įgyvendinimo, stebėsenos ir koregavimo tvarkos 1 priedas

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Vykdant aukščiausio lygio fundamentaliuosius ir taikomuosius biomedicinos ir žemės ūkio mokslų tyrimus kurti sveikatos technologijas ir inovacijas ir diegti jas į praktiką		2.
Uždavinys: Skatinti tarpinstitucinį, tarpsektorinį, tarptautinį bendradarbiavimą, plėtojant aukščiausio lygio sumanios specializacijos krypties mokslinius tyrimus		2.2.
Priemonė: Vykdėti sumanios specializacijos krypties nacionalinius mokslo projektus, tarp jų ir bendrus su kitomis mokslo ir studijų institucijomis		2.2.1.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-2.2.1-1
1.	Apibrėžimas	Nacionaliniams mokslo projektams vykdyti pritrauktų lėšų santykis (%) su valstybės biudžeto lėšomis, skirtomis mokslui
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Nacionalinių mokslo projektams vykdyti pritrauktų lėšų ir valstybės biudžeto lėšų santykio stebėseną
4.	Skaičiavimo metodas	Vertinamųjų metų nacionalinių mokslo projektų lėšų santykis su valstybės biudžeto lėšomis, skirtomis mokslui, išreikštas procentais, palyginamas su praėjusių metų analogišku santykiu (atimant praėjusių metų duomenis iš vertinamųjų metų duomenų).
5.	Duomenų šaltinis	ŠMM, LMT, Buhalterinės apskaitos ir atskaitomybės tarnyba
6.	Duomenų auditas	Nebuvo aliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	2021 m.
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Mokslo centro vadovė prof. Ingrida Ulozienė, tel. 8 37 32 72 76, el.p. ingrida.uloziene@lsmuni.lt, Mokslo institutai, Fakultetų institutai ir akademiniai padaliniai, Plėtros tarnyba
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

Lietuvos sveikatos mokslų universiteto
strateginės plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano rengimo,
įgyvendinimo, stebėsenos ir koregavimo tvarkos 1 priedas

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Vykdant aukščiausio lygio fundamentaliuosius ir taikomuosius biomedicinos ir žemės ūkio mokslų tyrimus kurti sveikatos technologijas ir inovacijas ir diegti jas į praktiką		2.
Uždavinys: Skatinti tarpinstitucinį, tarpsektorinį, tarptautinį bendradarbiavimą, plėtojant aukščiausio lygio sumanios specializacijos krypčių mokslinius tyrimus		2.2.
Priemonė: Mokslo fondo lėšomis finansuoti sumanios specializacijos krypčių taikomųjų mokslinių tyrimų projektus su kitomis šalies mokslo ir studijų institucijomis		2.2.2.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-2.2.2-1
1.	Apibrėžimas	Patentų ir paraiškų patentavimui skaičius
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Taikomųjų mokslinių tyrimų plėtra Universitete, tyrėjų dinamiškumo ir kūrybingumo skatinimas. Naujų inovatyvių produktų ir paslaugų kūrimo bei jų komercializavimo skaitinimas.
4.	Skaičiavimo metodas	Gautų patentų ir pateiktų patentavimui paraiškų suma absoliučiais skaičiais.
5.	Duomenų šaltinis	LR Valstybinis patentų biuras, Universiteto Plėtros tarnybos informacija
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	2021 m.
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Plėtros tarnybos vadovė Laima Matusevičienė, tel. 8 37 36 18 05, el.p. laima.matuseviciene@lsmuni.lt , Mokslo institutai, Fakultetų institutai ir akademiniai padaliniai
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

Lietuvos sveikatos mokslų universiteto
strateginės plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano rengimo,
įgyvendinimo, stebėsenos ir koregavimo tvarkos 1 priedas

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Vykdant aukščiausio lygio fundamentaliuosius ir taikomuosius biomedicinos ir žemės ūkio mokslų tyrimus kurti sveikatos technologijas ir inovacijas ir diegti jas į praktiką		2.
Uždavinys: Skatinti tarpinstitucinį, tarpsektorinį, tarptautinį bendradarbiavimą, plėtojant aukščiausio lygio sumanios specializacijos krypčių mokslinius tyrimus		2.2.
Priemonė: Skatinti mokslinės komunikacijos ir tinklaveikos kūrimąsi bei plėtrą		2.2.3.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-2.2.3-1
1.	Apibrėžimas	Vykdomų tarptautinių mokslinių projektų pritrauktų lėšų santykis su valstybės biudžeto lėšomis, skirtomis mokslui
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Vykdomų tarptautinių mokslinių projektų pritrauktų lėšų ir valstybės biudžeto lėšų santykio stebėseną
4.	Skaičiavimo metodas	Vertinamųjų metų tarptautinių mokslo projektų lėšų santykis su valstybės biudžeto lėšomis, skirtomis mokslui, išreikštas procentais, palyginamas su praėjusių metų analogišku santykiu (atimant praėjusių metų duomenis iš vertinamųjų metų duomenų).
5.	Duomenų šaltinis	SMM, LMT, LSMU Buhalterinės apskaitos ir atskaitomybės tarnyba
6.	Duomenų auditas	Nebuvo aliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	2021 m.
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Mokslo centras, vadovė prof. Ingrida Ulozienė, tel. 8 37 32 72 76, el.p. ingrida.uloziene@lsmuni.lt , Mokslo institutai, Fakultetų institutai ir akademiniai padaliniai, Plėtros tarnyba
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

Lietuvos sveikatos mokslų universiteto
strateginės plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano rengimo,
įgyvendinimo, stebėsenos ir koregavimo tvarkos 1 priedas

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Vykdant aukščiausio lygio fundamentaliuosius ir taikomuosius biomedicinos ir žemės ūkio mokslų tyrimus kurti sveikatos technologijas ir inovacijas ir diegti jas į praktiką		2.
Uždavinys: Skatinti tarpinstitucinį, tarpsektorinį, tarptautinį bendradarbiavimą, plėtojant aukščiausio lygio sumanios specializacijos krypties mokslinius tyrimus		2.2.
Priemonė: Skleisti aukščiausio lygio mokslinių tyrimų rezultatus		2.2.4.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-2.2.4-1
1.	Apibrėžimas	Žurnalo „Medicina“ citavimo indeksas
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Ne
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Mokslinių tyrimų tarptautiškumo plėtotė
4.	Skaičiavimo metodas	Žurnalo citavimo indeksas gaunamas dalijant per paskutinius du metus publikuotų straipsnių citavimų skaičių iš bendro per tuos metus publikuotų straipsnių skaičiaus.
5.	Duomenų šaltinis	<i>Journal Citation Reports</i> lentelė Thomson Reuters žurnalų duomenų bazėje
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	2021 m.
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Leidybos namai, direktorius prof. Edgaras Stankevičius tel. 8 37 32 72 57, el.p. edgaras.stankevicius@ismuni.lt, Biblioteka ir informacijos centras
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas			Kodas
Strateginis tikslas: Vykdant aukščiausio lygio fundamentaliuosius ir taikomuosius biomedicinos ir žemės ūkio mokslų tyrimus kurti sveikatos technologijas ir inovacijas ir diegti jas į praktiką			2.
Uždavinys: Skatinti tarpinstitucinį, tarpsektorinį, tarptautinį bendradarbiavimą, plėtojant aukščiausio lygio sumanios specializacijos krypčių mokslinius tyrimus			2.2.
Priemonė: Skleisti aukščiausio lygio mokslinių tyrimų rezultatus			2.2.4.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio			I-2.2.4-2
1.	Apibrėžimas	Publikacijos, tenkančios vienam mokslininko etatui, CA WOS leidiniuose su IF > 20% nuo agreguoto rodiklio tai žurnalo kategorijai	
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Ne	
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Kriterijus nustatytas LR ŠMM ministro 2010 m. liepos 10 d. įsakymu Nr. V-1128. Mokslo darbų vertinimo rezultatai, gaunami taikant šią metodiką, Vyriausybės bei ŠMM nustatyta tvarka pasitelkiami apskaičiuojant mokslo ir studijų institucijų bazinį finansavimą bei skirstant doktorantūros vietas institucijoms, pagal LR MSĮ (Žin., 2009, Nr. 54-2140) 68 straipsnio 2 dalies ir 70 straipsnio 9 dalies nuostatas	
4.	Skaičiavimo metodas	<i>AIF</i> – agreguotasis cituojamumo rodiklis, kiekvienai žurnalų kryptinei kategorijai kasmet paskaičiuojamas CA WOS. Jei straipsnis paskelbtas žurnale, kuris priklauso kelioms TR JCR mokslo kategorijoms, naudojamas kelių kategorijų agreguotųjų cituojamumo rodiklių vidurkis. Įvertinamos 1-am Universiteto mokslininko etatui tenkančių publikacijų skaičius, leidiniuose CA WOS su IF > nei 20 proc. nuo agreguotojo rodiklio tai žurnalų kategorijai (absoliutus skaičius) $\sum_{n \geq IF 20\%} \frac{1}{P}$ Formulėje: $n \in IF 20\%$ – nagrinėjamų publikacijų skaičius p – Universiteto mokslininkų pilnojo darbo laiko ekvivalentas pagal Personalo tarnybos duomenis Mokslininko pilnojo darbo laiko ekvivalentas – atitinkamoje Institucijoje dirbančių mokslininkų skaičius, gaunamas sudėjus visų Institucijos mokslo darbuotojų, turinčių mokslo laipsnį, užimtus etatus ir 1/3 visų dėstytojų, turinčių mokslo laipsnį, užimtus etatus; matavimo vienetas – etatas per metus.	
5.	Duomenų šaltinis	Thomson Reuters Web of Knowledge/ Thomson Reuters, Journal Citation Reports: JCR Science Edition; JCR Social Science Edition	
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas	
7.	Skaičiavimo reguliarumas	2021 m.	
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Mokslo centro vadovė prof. Ingrida Ulozienė, tel. 8 37 32 72 76, el.p. ingrida.uloziene@ismuni.lt , Mokslo institutai, Fakultetų institutai ir akademiniai padaliniai	
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-	

strateginės plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano rengimo,
įgyvendinimo, stebėsenos ir koregavimo tvarkos 1 priedas

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas			Kodas
Strateginis tikslas: Vykdam aukščiausio lygio fundamentaliuosius ir taikomuosius biomedicinos ir žemės ūkio mokslų tyrimus kurti sveikatos technologijas ir inovacijas ir diegti jas į praktiką			2.
Uždavinys: Ugdyti jaunuosius talentus, sudaryti sąlygas mokslinei jų karjerai			2.3.
Priemonė:			
Vertinimo kriterijus: produkto			P-2.3-1
1.	Apibrėžimas	Doktorantų ir mokslininkų santykis	
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip	
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Mokslinio potencialo atnaujinimas	
4.	Skaičiavimo metodas	Visų doktorantų skaičiaus ir mokslo darbuotojų ir dėstytojų, turinčių daktaro laipsnį, skaičiaus santykis	
5.	Duomenų šaltinis	Mokslo centro duomenys apie studijuojančius doktorantus vertinamųjų metų gruodžio 31 dieną ir Personalo tarnybos duomenys apie mokslo darbuotojų ir dėstytojų, turinčių daktaro laipsnį, skaičių vertinamųjų metų gruodžio 31 dieną. Mokslo darbuotojų ir dėstytojų, turinčių daktaro laipsnį, skaičius yra iš LSD MDV01 formos 103_1 lauko.	
6.	Duomenų auditas	Nebuvo aliktas	
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Kasmet	
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Mokslo centro vadovė prof. Ingrida Ulozienė, tel. 8 37 32 72 76, el.p. ingrida.uloziene@lsmuni.lt, Personalo tarnyba	
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-	

Lietuvos sveikatos mokslų universiteto
strateginės plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano rengimo,
įgyvendinimo, stebėsenos ir koregavimo tvarkos 1 priedas

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Vykdant aukščiausio lygio fundamentaliuosius ir taikomuosius biomedicinos ir žemės ūkio mokslų tyrimus kurti sveikatos technologijas ir inovacijas ir diegti jas į praktiką		2.
Uždavinys: Ugdyti jaunuosius talentus, sudaryti sąlygas mokslinei jų karjerai		2.3.
Priemonė:		
Vertinimo kriterijus: produkto		P-2.3-2
1.	Apibrėžimas	Apgynusiųjų daktaro disertacijas santykis (%) su įstojusiais į doktorantūrą
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Doktorantūros veiksmingumo stebėseną
4.	Skaičiavimo metodas	Rodiklis apskaičiuojamas dalinant apgynusiųjų daktaro disertacijas doktorantų skaičių iš įstojusiuju į doktorantūros studijas atitinkamais metais doktorantų skaičiaus ir padauginus gautą santykį iš šimto
5.	Duomenų šaltinis	Mokslo centro informacija
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Kasmet
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Mokslo centro vadovė prof. Ingrida Ulozienė, tel. 8 37 32 72 76, el.p. ingrida.uloziene@lsmuni.lt
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

Lietuvos sveikatos mokslų universiteto
strateginės plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano rengimo,
įgyvendinimo, stebėsenos ir koregavimo tvarkos 1 priedas

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Vykdant aukščiausio lygio fundamentaliuosius ir taikomuosius biomedicinos ir žemės ūkio mokslų tyrimus kurti sveikatos technologijas ir inovacijas ir diegti jas į praktiką		2.
Uždavinys: Ugdyti jaunuosius talentus, sudaryti sąlygas mokslinei jų karjerai		2.3.
Priemonė: Didinti doktorantūros studijų efektyvumą		2.3.1.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-2.3.1-1
1.	Apibrėžimas	Universiteto Mokslo fondo paremtų doktorantų skaičiaus santykis (%) su bendru doktorantų skaičiumi
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Doktorantų mokslinių tyrimų rėmimas
4.	Skaičiavimo metodas	Paremtų doktorantų skaičiaus ir visų doktorantų skaičiaus santykis išreikštas procentais
5.	Duomenų šaltinis	Universiteto Mokslo fondo valdybos nutarimas
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Kasmet
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Mokslo centro vadovė prof. Ingrida Ulozienė, tel. 8 37 32 72 76, el.p. ingrida.uloziene@lsmuni.lt ; Mokslo fondo valdyba
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

Lietuvos sveikatos mokslų universiteto
strateginės plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano rengimo,
įgyvendinimo, stebėsenos ir koregavimo tvarkos 1 priedas

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Vykdant aukščiausio lygio fundamentaliuosius ir taikomuosius biomedicinos ir žemės ūkio mokslų tyrimus kurti sveikatos technologijas ir inovacijas ir diegti jas į praktiką		2.
Uždavinys: Ugdyti jaunuosius talentus, sudaryti sąlygas mokslinei jų karjerai		2.3.
Priemonė: Didinti doktorantūros studijų efektyvumą		2.3.1.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-2.3.1-2
1.	Apibrėžimas	Atviro Universiteto fondo paremtų doktorantų išvykų į tarptautines mokyklas, seminarus, stažuotes, konferencijas santykis (%) su bendru doktorantų skaičiumi
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Doktorantų išvykų į tarptautinius renginius skatinimas ir rėmimas
4.	Skaičiavimo metodas	Rodiklis apskaičiuojamas dalinant Atviro LSMU fondo paremtų doktorantų išvykų į tarptautines mokyklas, seminarus, stažuotes, konferencijas skaičių iš bendro studijuojančių doktorantų skaičiaus ir padauginus santykį iš šimto
5.	Duomenų šaltinis	Atviro LSMU fondo valdybos nutarimas
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Kasmet
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Mokslo centro vadovė prof. Ingrida Ulozienė, tel. 8 37 32 72 76, el.p. ingrida.uloziene@lsmuni.lt Atviro LSMU fondo valdyba
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

Lietuvos sveikatos mokslų universiteto
strateginės plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano rengimo,
įgyvendinimo, stebėsenos ir koregavimo tvarkos 1 priedas

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Vykdant aukščiausio lygio fundamentaliuosius ir taikomuosius biomedicinos ir žemės ūkio mokslų tyrimus kurti sveikatos technologijas ir inovacijas ir diegti jas į praktiką		2.
Uždavinys: Ugdyti jaunuosius talentus, sudaryti sąlygas mokslinei jų karjerai		2.3.
Priemonė: Didinti doktorantūros studijų efektyvumą		2.3.1.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-2.3.1-3
1.	Apibrėžimas	Atnaujintos doktorantūros studijų dalykų programos
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Mokslininkų ugdymo kokybės gerinimas
4.	Skaičiavimo metodas	Rodiklis apskaičiuojamas dalinant atnaujintų doktorantūros studijų dalykų programų skaičių iš bendro doktorantūros studijų dalykų programų skaičiaus ir padauginus santykį iš šimto
5.	Duomenų šaltinis	Universiteto Senato nutarimai
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	2021 m.
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Mokslo centro vadovė prof. Ingrida Ulozienė, tel. 8 37 32 72 76, el.p. ingrida.uloziene@lsmuni.lt
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	

Lietuvos sveikatos mokslų universiteto
strateginės plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano rengimo,
įgyvendinimo, stebėsenos ir koregavimo tvarkos 1 priedas

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Vykdant aukščiausio lygio fundamentaliuosius ir taikomuosius biomedicinos ir žemės ūkio mokslų tyrimus kurti sveikatos technologijas ir inovacijas ir diegti jas į praktiką		2.
Uždavinys: Ugdyti jaunuosius talentus, sudaryti sąlygas mokslinei jų karjerai		2.3.
Priemonė: Skatinti podoktorantūros stažuotes		2.3.2.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-2.3.2-1
1.	Apibrėžimas	Paraiškų podoktorantūros stažuotės vietoms gauti skaičius
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Mokslininkų kvalifikacijos ir kompetencijos tobulinimas; mokslininkų tarpsektorinio, tarpinstitucinio, tarpkryptinio ir tarptautinio mobilumo bei mobilumo tarp viešojo ir privataus sektoriaus skatinimas
4.	Skaičiavimo metodas	Pateiktų paraiškų podoktorantūros stažuotės vietoms gauti skaičius
5.	Duomenų šaltinis	Lietuvos mokslo taryba
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	2021 m.
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Mokslo centro vadovė prof. Ingrida Ulozienė, tel. 8 37 32 72 76, el.p. ingrida.uloziene@lsmuni.lt
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

Lietuvos sveikatos mokslų universiteto
strateginės plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano rengimo,
įgyvendinimo, stebėsenos ir koregavimo tvarkos 1 priedas

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Vykdant aukščiausio lygio fundamentaliuosius ir taikomuosius biomedicinos ir žemės ūkio mokslų tyrimus kurti sveikatos technologijas ir inovacijas ir diegti jas į praktiką		2.
Uždavinys: Ugdyti jaunuosius talentus, sudaryti sąlygas mokslinei jų karjerai		2.3.
Priemonė: Pritraukti pripažintus mokslininkus ir ugdyti jaunuosius talentus sudarant sąlygas mokslinei jų karjerai		2.3.3.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-2.3.3-1
1.	Apibrėžimas	Geriausių studentų ir absolventų, pritraukimas rinktis mokslinę-akademinę karjerą Universitete
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Aukščiausio lygio mokslininkų rengimas
4.	Skaičiavimo metodas	Rodiklis apskaičiuojamas dalinant stojančiųjų į doktorantūros studijas, kurių magistro arba vientisųjų studijų baigimo diplomo priede išvardintų dalykų įvertinimų vidurkis yra lygus arba daugiau nei 9, skaičių iš bendro stojančiųjų skaičiaus ir padauginus gautą santykį iš šimto
5.	Duomenų šaltinis	Mokslo centro informacija
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Kasmet
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Mokslo centro vadovė prof. Ingrida Ulozienė, tel. 8 37 32 72 76, el.p. ingrida.uloziene@lsmuni.lt
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

Lietuvos sveikatos mokslų universiteto
strateginės plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano rengimo,
įgyvendinimo, stebėsenos ir koregavimo tvarkos 1 priedas

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Vykdant aukščiausio lygio fundamentaliuosius ir taikomuosius biomedicinos ir žemės ūkio mokslų tyrimus kurti sveikatos technologijas ir inovacijas ir diegti jas į praktiką		2.
Uždavinys: Ugdyti jaunuosius talentus, sudaryti sąlygas mokslinei jų karjerai		2.3.
Priemonė: Pritraukti pripažintus mokslininkus ir ugdyti jaunuosius talentus sudarant sąlygas mokslinei jų karjerai		2.3.3.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-2.3.3-2
1.	Apibrėžimas	Pripažintų mokslininkų pritraukimas rinktis akademinę karjerą Universitete, skaičius
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Kelti bendrą Universiteto mokslo tyrimų pasiekimų lygį, didinant tarptautinės darbo bei projektų patirties turinčių ir tarptautiniu lygiu pripažintų tyrėjų pritraukimą į LSMU.
4.	Skaičiavimo metodas	Rodiklis apskaičiuojamas sumuojant pritrauktus pripažintus mokslininkus, pasirinkusius akademinę karjerą LSMU, per vertinamąjį laikotarpį
5.	Duomenų šaltinis	Personalo taryba
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	2021 m.
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Mokslo centro vadovė prof. Ingrida Ulozienė, tel. 32 72 76 Personalo tarnyba
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

Lietuvos sveikatos mokslų universiteto
strateginės plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano rengimo,
įgyvendinimo, stebėsenos ir koregavimo tvarkos 1 priedas

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Vykdant aukščiausio lygio fundamentaliuosius ir taikomuosius biomedicinos ir žemės ūkio mokslų tyrimus kurti sveikatos technologijas ir inovacijas ir diegti jas į praktiką		2.
Uždavinys: Ugdyti jaunuosius talentus, sudaryti sąlygas mokslinei jų karjerai		2.3.
Priemonė: Pritraukti pripažintus mokslininkus ir ugdyti jaunuosius talentus sudarant sąlygas mokslinei jų karjerai		2.3.3.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-2.3.3-3
1.	Apibrėžimas	Užsienyje studijas baigusių absolventų skatinimas studijuoti doktorantūroje Universitete
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Aukščiausio lygio mokslininkų rengimas
4.	Skaiciavimo metodas	Rodiklis apskaičiuojamas sumuojant visus priimtus į Universiteto doktorantūros studijas užsienio institucijose studijas baigusius absolventus
5.	Duomenų šaltinis	Mokslo centro informacija
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaiciavimo reguliarumas	2021 m.
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Mokslo centras, vadovė prof. Ingrida Ulozienė, tel. 8 37 32 72 76, el.p. ingrida.uloziene@lsmuni.lt,
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

Lietuvos sveikatos mokslų universiteto
strateginės plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano rengimo,
įgyvendinimo, stebėsenos ir koregavimo tvarkos 1 priedas

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Vykdant aukščiausio lygio fundamentaliuosius ir taikomuosius biomedicinos ir žemės ūkio mokslų tyrimus kurti sveikatos technologijas ir inovacijas ir diegti jas į praktiką		2.
Uždavinys: Telkti ir stiprinti žmogiškąjį MTEP potencialą ir užtikrinti jų aukštą sumaniosios specializacijos kryptių kvalifikaciją		2.4.
Priemonė:		
Vertinimo kriterijus: produkto		P-2.4-1
1.	Apibrėžimas	Mokslo straipsnių, publikuotų CA WOS duomenų bazės leidiniuose, skaičius
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	CA WOS duomenų bazės esančiuose leidiniuose paskelbti Universiteto autorių straipsniai didina Universiteto žinomumą pasaulyje ir skatina mokslo plėtrą
4.	Skaičiavimo metodas	Vertinamųjų metų mokslo straipsnių, publikuotų CA WOS duomenų bazės leidiniuose, skaičiaus ir ankstesnių metų mokslo straipsnių, publikuotų CA WOS duomenų bazės leidiniuose, skaičiaus skirtumo su ankstesnių metų mokslo straipsnių, publikuotų CA WOS duomenų bazės leidiniuose, skaičiaus santykis išreikštas procentais
5.	Duomenų šaltinis	<i>Journal Citation Reports</i> lentelė <i>Thomson Reuters</i> žurnalų duomenų bazėje
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	2021 m.
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Mokslo centro vadovė prof. Ingrida Ulozienė, tel. 8 37 32 72 76, el.p. ingrida.uloziene@lsmuni.lt, Mokslo institutai, Fakultetų institutai ir akademiniai padaliniai, Biblioteka ir informacijos centras
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Vykdant aukščiausio lygio fundamentaliuosius ir taikomuosius biomedicinos ir žemės ūkio mokslų tyrimus kurti sveikatos technologijas ir inovacijas ir diegti jas į praktiką		2.
Uždavinys: Telkti ir stiprinti žmogiškąjį MTEP potencialą ir užtikrinti jų aukštą sumaniosios specializacijos kryptių kvalifikaciją		2.4.
Priemonė: Plėtoti mokslininkų, vykdančių kokybiškus, inovatyvius aukščiausio lygio mokslinius tyrimus skatinimo sistemą		2.4.1.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-2.4.1-1
1.	Apibrėžimas	Skatinimo sistemos vykdyti kokybiškus ir inovatyvius aukščiausio lygio mokslinius tyrimus atnaujinimas
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Skaidrumo ir teisingumo principų įgyvendinimas, vertinant mokslo darbus. Mokslo vertinimo metodikos ir rodiklių kaita šalyje, atsižvelgiant į mokslo leidinių cituojamumo koeficientą bei jo santykį su agreguotuoju atitinkamos mokslo krypties/šakos cituojamumo rodikliu.
4.	Skaičiavimo metodas	Atnaujinta / neatnaujinta
5.	Duomenų šaltinis	LSMU Tarybos nutarimas
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	2017 m.
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Mokslo centro vadovė prof. Ingrida Ulozienė, tel. 8 37 32 72 76, el.p. ingrida.uloziene@lsmuni.lt
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

Lietuvos sveikatos mokslų universiteto
strateginės plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano rengimo,
įgyvendinimo, stebėsenos ir koregavimo tvarkos 1 priedas

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Vykdant aukščiausio lygio fundamentaliuosius ir taikomuosius biomedicinos ir žemės ūkio mokslų tyrimus kurti sveikatos technologijas ir inovacijas ir diegti jas į praktiką		2.
Uždavinys: Telkti ir stiprinti žmogiškąjį MTEP potencialą ir užtikrinti jų aukštą sumaniosios specializacijos krypties kvalifikaciją		2.4.
Priemonė: Teikti LSMU Mokslo fondo ir Atviro fondo paramą mokslo rezultatų sklaidai ir mokslininkų kvalifikacijos kėlimui		2.4.2.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-2.4.2-1
1.	Apibrėžimas	Universiteto Mokslo fondo apmokėtų straipsnių skaičius
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Mokslo rezultatų skelbimo aukščiausio lygio mokslinio reikšmingumo žurnaluose skatinimas
4.	Skaičiavimo metodas	LSMU Mokslo fondo vertinamaisiais metais apmokėtų straipsnių publikuotų CA WOS duomenų bazės leidiniuose, priskiriamuose Q1-Q3 kvartilėms, skaičiaus ir praėjusiais metais apmokėtų straipsnių publikuotų CA WOS duomenų bazės leidiniuose, priskiriamuose Q1-Q3 kvartilėms, skaičiaus santykis išreikštas procentais
5.	Duomenų šaltinis	LSMU Mokslo fondo informacija
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	2021 m.
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Mokslo centro vadovė prof. Ingrida Ulozienė, tel. 8 37 32 72 76, el.p. ingrida.uloziene@lsmuni.lt , Mokslo fondo valdyba
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

Lietuvos sveikatos mokslų universiteto
strateginės plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano rengimo,
įgyvendinimo, stebėsenos ir koregavimo tvarkos 1 priedas

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Vykdant aukščiausio lygio fundamentaliuosius ir taikomuosius biomedicinos ir žemės ūkio mokslų tyrimus kurti sveikatos technologijas ir inovacijas ir diegti jas į praktiką		2.
Uždavinys: Telkti ir stiprinti žmogiškąjį MTEP potencialą ir užtikrinti jų aukštą sumaniosios specializacijos krypties kvalifikaciją		2.4.
Priemonė: Teikti LSMU Mokslo fondo ir Atviro fondo paramą mokslo rezultatų sklaidai ir mokslininkų kvalifikacijos kėlimui		2.4.2.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-2.4.2-2
1.	Apibrėžimas	Atviro Universiteto fondo paremtų mokslininkų, vykusių į tarptautines mokslines konferencijas skaičiaus santykis (%) su bendru akademinio ir mokslinio personalo skaičiumi
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Parama dėstytojų ir mokslo darbuotojų tarptautiniam judumui
4.	Skaičiavimo metodas	Rodiklis apskaičiuojamas dalinant Atviro Universiteto fondo paremtų mokslininkų, vykusių į tarptautines mokslines konferencijas, skaičių iš bendro tais metais dirbusių akademinio personalo darbuotojų skaičiaus ir padauginus santykį iš šimto. Į akademinio personalo darbuotojų skaičių įeina mokslininkų etatų skaičius ir pedagoginio personalo etatų skaičius.
5.	Duomenų šaltinis	Atviro Universiteto fondo valdybos posėdžių protokolai
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	2021 m.
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Mokslo centro vadovė prof. Ingrida Ulozienė, tel. 8 37 32 72 76, el.p. ingrida.uloziene@lsmuni.lt, Atviro Universiteto fondo valdyba
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

Lietuvos sveikatos mokslų universiteto
strateginės plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano rengimo,
įgyvendinimo, stebėsenos ir koregavimo tvarkos 1 priedas

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Vykdant aukščiausio lygio fundamentaliuosius ir taikomuosius biomedicinos ir žemės ūkio mokslų tyrimus kurti sveikatos technologijas ir inovacijas ir diegti jas į praktiką		2.
Uždavinys: Skatinti mokslo žinių komercializavimą		2.5.
Priemonė:		
Vertinimo kriterijus: produkto		P-2.5-1
1.	Apibrėžimas	Gaunamų mokslo žinių komercializavimo pajamų augimas lyginant su valstybės biudžeto lėšomis, skirtomis mokslui
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Mokslinių tyrimų ir inovacijų plėtra bei siekis komercinti mokslo rezultatus. Siekiama, kad Universiteto mokslininkų kuriamos žinios taptų inovatyviais sprendimais, realiai pritaikomais produktais, o Universitetas gautų papildomų pajamų iš komercializavimo veiklos, kurios didėtų, lyginant su baziniu valstybės finansavimu, skirtu mokslui.
4.	Skaičiavimo metodas	Vertinamųjų metų pajamų, gautų iš mokslo žinių komercializavimo, santykis su valstybės biudžeto lėšomis, skirtomis mokslui, išreikštas procentais palyginamas su praėjusiųjų metų analogišku santykiu (atimant praėjusių metų duomenis iš vertinamųjų metų duomenų)
5.	Duomenų šaltinis	ŠMM, Buhalterinės apskaitos ir atskaitomybės tarnybos informacija
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	2021 m.
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Mokslo centro vadovė prof. Ingrida Ulozienė, tel. 8 37 32 72 76, el.p. ingrida.uloziene@lsmuni.lt, Plėtros tarnyba
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

Lietuvos sveikatos mokslų universiteto
strateginės plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano rengimo,
įgyvendinimo, stebėsenos ir koregavimo tvarkos 1 priedas

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Vykdant aukščiausio lygio fundamentaliuosius ir taikomuosius biomedicinos ir žemės ūkio mokslų tyrimus kurti sveikatos technologijas ir inovacijas ir diegti jas į praktiką		2.
Uždavinys: Skatinti mokslo žinių komercializavimą		2.5.
Priemonė: Atnaujinti intelektinės nuosavybės apsaugos, vertinimo ir valdymo sistemą		2.5.1.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-2.5.1-1
1.	Apibrėžimas	Atnaujintas intelektinę nuosavybę reglamentuojantis dokumentas
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Geresnio Universiteto intelektinės nuosavybės panaudojimo, disponavimo ir valdymo siekimas
4.	Skaičiavimo metodas	Atnaujinta / neatnaujinta
5.	Duomenų šaltinis	Senato nutarimas
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	2017 m.
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Plėtros tarnybos vadovė Laima Matusevičienė, tel. 8 37 36 18 05, el.p. laima.matuseviene@lsmuni.lt
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

Lietuvos sveikatos mokslų universiteto
strateginės plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano rengimo,
įgyvendinimo, stebėsenos ir koregavimo tvarkos 1 priedas

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Vykdant aukščiausio lygio fundamentaliuosius ir taikomuosius biomedicinos ir žemės ūkio mokslų tyrimus kurti sveikatos technologijas ir inovacijas ir diegti jas į praktiką		2.
Uždavinys: Skatinti mokslo žinių komercializavimą		2.5.
Priemonė: Atnaujinti intelektinės nuosavybės apsaugos, vertinimo ir valdymo sistemą		2.5.1.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-2.5.1-2
1.	Apibrėžimas	Sudaryta patentinių patikėtinių paslaugų sutartis
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Universiteto siekis didinti lėšas, gaunamas iš patentinių paslaugų
4.	Skaičiavimo metodas	Įsigyta / neįsigyta
5.	Duomenų šaltinis	LR Valstybinis patentų biuras
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	2017 m.
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Plėtros tarnybos vadovė Laima Matusevičienė, tel. 8 37 36 18 05, el.p. laima.matuseviciene@lsmuni.lt
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

Lietuvos sveikatos mokslų universiteto
strateginės plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano rengimo,
įgyvendinimo, stebėsenos ir koregavimo tvarkos 1 priedas

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Vykdant aukščiausio lygio fundamentaliuosius ir taikomuosius biomedicinos ir žemės ūkio mokslų tyrimus kurti sveikatos technologijas ir inovacijas ir diegti jas į praktiką		2.
Uždavinys: Skatinti mokslo žinių komercializavimą		2.5.
Priemonė: Stiprinti akademinės bendruomenės žinias apie intelektinės nuosavybės apsaugos ir valdymo, technologijų perdavimo proceso svarbą		2.5.2.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-2.5.2-1
1.	Apibrėžimas	Organizuoti mokymai, skirti dėstytojų, tyrėjų ir doktorantų intelektinės nuosavybės žinių stiprinimui
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Stiprinti intelektinės nuosavybės apsaugą ir valdymą
4.	Skaičiavimo metodas	Organizuotų mokymų, skirtų dėstytojų, mokslo darbuotojų ir doktorantų intelektinės nuosavybės žinių stiprinimui, skaičius
5.	Duomenų šaltinis	Plėtros tarnyba
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Kasmet
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Plėtros tarnybos vadovė Laima Matusevičienė, tel. 8 37 36 18 05, el.p. laima.matuseviciene@lsmuni.lt , Mokslo centras
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

Lietuvos sveikatos mokslų universiteto
strateginės plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano rengimo,
įgyvendinimo, stebėsenos ir koregavimo tvarkos 1 priedas

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Vykdant aukščiausio lygio fundamentaliuosius ir taikomuosius biomedicinos ir žemės ūkio mokslų tyrimus kurti sveikatos technologijas ir inovacijas ir diegti jas į praktiką		2.
Uždavinys: Skatinti mokslo žinių komercializavimą		2.5.
Priemonė: Garantuoti mokslo rezultatų ir kitų teikiamų paslaugų kokybę		2.5.3.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-2.5.3-1
1.	Apibrėžimas	Akredituotos laboratorijos veikloms pagal standartus ir/arba gerąją laboratorinę praktiką, skaičius
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Užtikrinti siūlomų paslaugų patikimumą ir jų atitiktį aukščiausios kokybės standartams.
4.	Skaičiavimo metodas	Akredituotų laboratorijų veikloms pagal standartus ir/arba gerąją laboratorinę praktiką skaičius
5.	Duomenų šaltinis	Nacionalinis akreditacijos biuras prie Ūkio ministerijos Plėtros tarnyba
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	2021 m.
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Plėtros tarnybos vadovė Laima Matusevičienė, tel. 8 37 36 18 05, el.p. laima.matuseviciene@lsmuni.lt , Fakultetų institutai ir akademiniai padaliniai, Mokslo institutai
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Vykdant aukščiausio lygio fundamentaliuosius ir taikomuosius biomedicinos ir žemės ūkio mokslų tyrimus kurti sveikatos technologijas ir inovacijas ir diegti jas į praktiką		2.
Uždavinys: Skatinti mokslo žinių komercializavimą		2.5.
Priemonė: Skatinti intelektinės nuosavybės objektų ir kitų mokslo žinių komercializavimą, technologijų perdavimą		2.5.4.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-2.5.4-1
1.	Apibrėžimas	Paraiškų intelektinės nuosavybės objektų apsaugai patentais skaičius
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Taikomųjų mokslinių tyrimų plėtra Universitete, tyrėjų dinamiškumo ir kūrybingumo skatinimas. Naujų inovatyvių produktų ir paslaugų kūrimo bei jų komercializavimo skatinimas.
4.	Skaičiavimo metodas	Pateiktų paraiškų ir patentų skaičius
5.	Duomenų šaltinis	LR Valstybinis patentų biuras
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	2021 m.
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Plėtros tarnybos vadovė Laima Matusevičienė, tel. 8 3736 18 05, el.p. laima.matuseviciene@lsmuni.lt ; Fakultetų institutai ir akademiniai padaliniai, Mokslo institutai
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

Lietuvos sveikatos mokslų universiteto
strateginės plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano rengimo,
įgyvendinimo, stebėsenos ir koregavimo tvarkos 1 priedas

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Vykdant aukščiausio lygio fundamentaliuosius ir taikomuosius biomedicinos ir žemės ūkio mokslų tyrimus kurti sveikatos technologijas ir inovacijas ir diegti jas į praktiką		2.
Uždavinys: Skatinti mokslo žinių komercializavimą		2.5.
Priemonė: Skatinti intelektinės nuosavybės objektų ir kitų mokslo žinių komercializavimą, technologijų perdavimą		2.5.4.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-2.5.4-2
1.	Apibrėžimas	Sukurtų atžalinių įmonių skaičius
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Siekama stiprinti Universiteto MTEP rezultatų komercinimo potencialą
4.	Skaičiavimo metodas	Sukurtų atžalinių įmonių skaičius
5.	Duomenų šaltinis	Plėtros tarnybos informacija
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	2021 m.
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Plėtros tarnybos vadovė Laima Matusevičienė, tel. 8 37 36 18 05, el.p. laima.matuseviciene@lsmuni.lt; Administracijos ir finansų direktorius
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

Lietuvos sveikatos mokslų universiteto
strateginės plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano rengimo,
įgyvendinimo, stebėsenos ir koregavimo tvarkos 1 priedas

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Vykdant aukščiausio lygio fundamentaliuosius ir taikamuosius biomedicinos ir žemės ūkio mokslų tyrimus kurti sveikatos technologijas ir inovacijas ir diegti jas į praktiką		2.
Uždavinys: Skatinti mokslo žinių komercializavimą		2.5.
Priemonė: Skatinti intelektinės nuosavybės objektų ir kitų mokslo žinių komercializavimą, technologijų perdavimą		2.5.4.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-2.5.4-3
1.	Apibrėžimas	Dalyvavimas tarptautinėse parodose, siekiant intelektinės nuosavybės objektų ir kitų mokslo žinių komercializavimo
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Universitete sukurtų naujų inovatyvių produktų ir paslaugų viešinimas bei jų komercializavimo skaitinimas
4.	Skaičiavimo metodas	Tarptautinių parodų, kuriose dalyvauta per vertinamuosius metus, siekiant intelektinės nuosavybės objektų ir kitų mokslo žinių komercializavimo, skaičius
5.	Duomenų šaltinis	Fakultetų dekanų, institutų direktorių, Plėtros tarnybos informacija
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	2021 m.
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Plėtros tarnybos vadovė Laima Matusevičienė, tel. 8 37 36 18 05, el.p. laima.matuseviciene@lsmuni.lt ; Fakultetų institutai ir akademiniai padaliniai, Mokslo institutai
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

Lietuvos sveikatos mokslų universiteto
strateginės plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano rengimo,
įgyvendinimo, stebėsenos ir koregavimo tvarkos 1 priedas

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Vykdant aukščiausio lygio fundamentaliuosius ir taikomuosius biomedicinos ir žemės ūkio mokslų tyrimus kurti sveikatos technologijas ir inovacijas ir diegti jas į praktiką		2.
Uždavinys: Skatinti mokslo žinių komercializavimą		2.5.
Priemonė: Inicijuoti ir vykdyti bendrus mokslo ir verslo projektus		2.5.5.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-2.5.5-1
1.	Apibrėžimas	Vykdomi projektai ir sutartys su ūkio subjektais, skaičius
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Ne
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Mokslinių tyrimų ir inovacijų plėtra bei siekis komercinti mokslo rezultatus. Siekiama, kad Universiteto mokslininkų kuriamos žinios taptų inovatyviais sprendimais, realiai pritaikomais produktais, o Universitetas gautų papildomų pajamų iš komercializavimo veiklos.
4.	Skaičiavimo metodas	Vykdomų projektų ir sutarčių su ūkio subjektais (toliau- projektai ir sutartys) skaičiaus augimas per metus: vertinamųjų metų projektų ir sutarčių absoliutus skaičius
5.	Duomenų šaltinis	Dokumentų valdymo tarnyboje registruotos sutartys
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Kasmet
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Plėtros tarnybos vadovė Laima Matusevičienė, tel. 8 37 36 18 05, el.p. laima.matuseviciene@lsmuni.lt , Fakultetų institutai ir akademiniai padaliniai, Mokslo institutai Mokslo centras
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas			Kodas
Strateginis tikslas: Ugdyti Universiteto atvirumą skirtingoms kultūroms, tradicijoms ir religijoms, plėtoti ir puoselėti tarptautinius ryšius bei bendradarbiavimą su užsienio partneriais ir Universiteto alumnais studijų, mokslo ir praktikos srityse			3.
Uždavinys: Ugdyti Universiteto bendruomenės tarptautiškumą			3.1.
Priemonė			
Vertinimo kriterijus: produkto			P-3.1-1
1.	Apibrėžimas	Užsienio kalbomis CEFR B2 ar lygiaverčiu lygiu galinčių naudotis akademinių ir administracinių padalinių darbuotojų santykis (%) su visais akademinių ir administracinių padalinių darbuotojais	
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip	
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Studentų skundai dėl prasto anglų kalbos lygio kai kuriuose padaliniuose	
4.	Skaičiavimo metodas	Rodiklis apskaičiuojamas dalinant užsienio kalbomis CEFR B2 ar lygiaverčiu lygiu galinčių naudotis akademinių ir administracinių darbuotojų skaičių iš bendro darbuotojų skaičiaus ir padauginus santykį iš šimto	
5.	Duomenų šaltinis	Padalinių apklausa	
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas	
7.	Skaičiavimo reguliarumas	2021 m.	
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Personalo tarnybos vadovė Valerija Kietelienė, tel. 8 37 327270, el.p. valerija.kieteliene@lsmuni.lt	
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-	

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas			Kodas
Strateginis tikslas: Ugdyti Universiteto atvirumą skirtingoms kultūroms, tradicijoms ir religijoms, plėtoti ir puoselėti tarptautinius ryšius bei bendradarbiavimą su užsienio partneriais ir Universiteto alumnaus studijų, mokslo ir praktikos srityse			3.
Uždavinys: Ugdyti Universiteto bendruomenės tarptautiškumą			3.1.
Priemonė:			
Vertinimo kriterijus: produkto			P-3.1-2
1.	Apibrėžimas	Užsienio alumnų, išlaikiusių ryšį su Universitetu skaičius	
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip	
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Užsieniečių alumnų karjeros stebėsenos poreikis bei universiteto žinomumo didinimas užsienio šalyse.	
4.	Skaičiavimo metodas	Rodiklis apskaičiuojamas dalinant per metus su universitetu ryšį pradėjusių palaikyti naujų alumnų (baigusių studijas iki 2016 m. imtinai) skaičių iš bendro užsieniečių alumnų skaičiaus 2016 metais ir padauginus santykį iš šimto	
5.	Duomenų šaltinis	Užsieniečių alumnų duomenų bazė	
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas	
7.	Skaičiavimo reguliarumas	kasmet	
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	TRSC dekanas prof. Žilvinas Padaiga, Laima Dobilienė, tel. 8 37 395811, el.p. laima.dobilienė@lsmuni.lt, Karjeros centras, Rinkodaros ir komunikacijos tarnyba	
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-	

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Ugdyti Universiteto atvirumą skirtingoms kultūroms, tradicijoms ir religijoms, plėtoti ir puoselėti tarptautinius ryšius bei bendradarbiavimą su užsienio partneriais ir Universiteto alumnaus studijų, mokslo ir praktikos srityse		3.
Uždavinys: Ugdyti Universiteto bendruomenės tarptautiškumą		3.1.
Priemonė: Skatinti ir plėtoti daugiakalbystę akademiinių ir administracinių padalinių veikloje		3.1.1.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-3.1.1-1
1.	Apibrėžimas	Svarbiausių universiteto veiklą reglamentuojančių dokumentų užsienio kalba prieinamumas bendruomenei, %
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Poreikis nuolat informuoti LSMU užsienio svečius/studentus/dėstytojus apie vykstančius studijų, mokslo, administravimo procesus ir jų pokyčius
4.	Skaiciavimo metodas	Rodiklis apskaičiuojamas dalinant patvirtintų ir viešinamų dokumentų anglų kalba skaičių iš bendro patvirtintų ir viešinamų dokumentų skaičiaus ir padauginus santykį iš šimto
5.	Duomenų šaltinis	LSMU tinklapis
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaiciavimo reguliarumas	2018 m.
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	TRSC dekanas prof. Žilvinas Padaiga, prodekanas doc. Alvidas Šarlauskas, tel. 8 37 395811, el.p. alvidas.sarlauskas@lsmuni.lt , Administracijos ir finansų direktorius, Fakultetų dekanai, Rinkodaros ir komunikacijos tarnyba, ITC
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Ugdyti Universiteto atvirumą skirtingoms kultūroms, tradicijoms ir religijoms, plėtoti ir puoselėti tarptautinius ryšius bei bendradarbiavimą su užsienio partneriais ir Universiteto alumnaus studijų, mokslo ir praktikos srityse		3.
Uždavinys: Ugdyti Universiteto bendruomenės tarptautiškumą		3.1.
Priemonė: Pristatyti ir puoselėti įvairias kultūras ir tradicijas		3.1.2.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-3.1.2-1
1.	Apibrėžimas	Renginių, skirtų įvairių kultūrų, tradicijų pristatymui, skaičius
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Universiteto tarptautiškumo aplinkos kūrimas
4.	Skaičiavimo metodas	Sumuojami visi renginiai, skirti atskirų šalių kultūrų ir tradicijų pristatymui, vertinamuoju laikotarpiu
5.	Duomenų šaltinis	TRSC, Kultūros centro, Rinkodaros ir komunikacijos tarnybos informacija
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Kasmet
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	TRSC dekanas prof. Žilvinas Padaiga, Evelina Mačiulskienė, tel. 8 37 327209, el.p. evelina.maciulskiene@lsmuni.lt Kultūros centras, Rinkodaros ir komunikacijos tarnyba
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Ugdyti Universiteto atvirumą skirtingoms kultūroms, tradicijoms ir religijoms, plėtoti ir puoselėti tarptautinius ryšius bei bendradarbiavimą su užsienio partneriais ir Universiteto alumnais studijų, mokslo ir praktikos srityse		3.
Uždavinys: Ugdyti Universiteto bendruomenės tarptautiškumą		3.1.
Priemonė: Telkti alumnus tarptautiniu mastu, palaikyti ir stiprinti jų ryšius su Universitetu		3.1.3.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-3.1.3-1
1.	Apibrėžimas	LSMU Alumni asociacijos įkūrimas
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Alumnų potencialo panaudojimas LSMU plėtros procesuose
4.	Skaičiavimo metodas	Asociacija su patvirtintais įstatais, steigiamojo susirinkimo protokolu ir notariškai patvirtinta steigimo sutartis, registruota juridinių asmenų registre
5.	Duomenų šaltinis	Dokumentų kopijos LSMU tinklapyje, alumnų skiltyje
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	2017 m.
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	TRSC dekanas prof. Žilvinas Padaiga, Laima Dobilienė, tel. 8 37 395811, el.p. laima.dobiliene@lsmuni.lt, Karjeros centras
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Ugdyti Universiteto atvirumą skirtingoms kultūroms, tradicijoms ir religijoms, plėtoti ir puoselėti tarptautinius ryšius bei bendradarbiavimą su užsienio partneriais ir universiteto alumnais studijų, mokslo ir praktikos srityse		3.
Uždavinys: Tarptautinius Universiteto ryšius išplėtoti į strategines partnerystes ir projektus		3.2.
Priemonė:		
Vertinimo kriterijus: produkto		P-3.2-1
1.	Apibrėžimas	Su strateginiais partneriais vykdomų projektų skaičius
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Žmonių išteklių ir finansų koncentracija siekiant LSMU strateginių tikslų
4.	Skaičiavimo metodas	Rodiklis apskaičiuojamas sumuojant strateginių partnerysčių aprėptyje vykdomų projektų skaičių vertinamuoju laikotarpiu
5.	Duomenų šaltinis	Juridinės tarnybos ataskaita (sutartys), Plėtros skyriaus ataskaita (projektai ir programos), Mokslo centras (projektai ir programos)
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Kasmet
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	TRSC dekanas prof. Žilvinas Padaiga, tel. 8 37 396055, el.p. zilvinas.padaiga@lsmuni.lt , Plėtros tarnyba, Mokslo centras
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Ugdyti Universiteto atvirumą skirtingoms kultūroms, tradicijoms ir religijoms, plėtoti ir puoselėti tarptautinius ryšius bei bendradarbiavimą su užsienio partneriais ir Universiteto alumnais studijų, mokslo ir praktikos srityse		3.
Uždavinys: Tarptautinius Universiteto ryšius išplėtoti į strategines partnerystes ir projektus		3.2.
Priemonė: Identifikuoti strateginius partnerius Universiteto, fakultetų ir mokslo institutų lygmenyje		3.2.1.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-3.2.1-1
1.	Apibrėžimas	Strateginiai partneriai pagal veiklos sritis, skaičius
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Strateginių partnerysčių vienodas pasiskirstymas LSMU veiklos srityse
4.	Skaičiavimo metodas	Rodiklis apskaičiuojamas sumuojant visus identifikuotus partnerius ir LSMU inicijuotas sutartiss studijų, mokslo, administravimo ar sveikatos priežiūros srityse vertinamuoju laikotarpiu
5.	Duomenų šaltinis	Ataskaitos: TRSC (siūlymai partnerystėms), Plėtros skyriaus (projektai ir programos), Mokslo centras (projektai ir programos)
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	2018 m.
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	TRSC dekanas prof. Žilvinas Padaiga, tel. 8 37 396055, el.p. zilvinas.padaiga@lsmuni.lt , Plėtros tarnyba, Mokslo centras
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

Lietuvos sveikatos mokslų universiteto
strateginės plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano rengimo,
įgyvendinimo, stebėsenos ir koregavimo tvarkos 1 priedas

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas			Kodas
Strateginis tikslas: Ugdyti Universiteto atvirumą skirtingoms kultūroms, tradicijoms ir religijoms, plėtoti ir puoselėti tarptautinius ryšius bei bendradarbiavimą su užsienio partneriais ir Universiteto alumnaus studijų, mokslo ir praktikos srityse			3.
Uždavinys: Tarptautinius Universiteto ryšius išplėtoti į strategines partnerystes ir projektus			3.2.
Priemonė: Plėtoti strateginius studijų, mokslo, sveikatos priežiūros ir verslo programas bei projektus			3.2.2.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio			I-3.2.2-1
1.	Apibrėžimas	Strateginių partnerystės ir kartu vykdomų programų bei projektų skaičius	
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip	
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Strateginių partnerystės vienodas pasiskirstymas LSMU veiklos srityse	
4.	Skaičiavimo metodas	Rodiklis apskaičiuojamas sumuojant visus vykdomus projektus ir programas vertinamuoju laikotarpiu	
5.	Duomenų šaltinis	Projektų ir programų sutartys	
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas	
7.	Skaičiavimo reguliarumas	2021 m.	
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	TRSC dekanas prof. Žilvinas Padaiga, tel. 8 37 396055, el.p. zilvinas.padaiga@lsmuni.lt , Plėtros tarnyba, Mokslo centras	
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-	

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas			Kodas
Strateginis tikslas: Ugdyti Universiteto atvirumą skirtingoms kultūroms, tradicijoms ir religijoms, plėtoti ir puoselėti tarptautinius ryšius bei bendradarbiavimą su užsienio partneriais ir Universiteto alumnais studijų, mokslo ir praktikos srityse			3.
Uždavinys: Plėtoti studijų ir mokslo tarptautiškumą			3.3.
Priemonė:			
Vertinimo kriterijus: produkto			P-3.3-1
1.	Apibrėžimas	Siūlomų studijų programų užsienio kalba skaičiaus santykis (%) su bendru studijų programų skaičiumi	
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip	
3.	Pasirinkimo pagrindimas	LSMU siekis didinti studijų programų užsienio kalba skaičių	
4.	Skaičiavimo metodas	Rodiklis apskaičiuojamas dalinant siūlomų studijų programų užsienio kalba skaičių iš bendro studijų programų skaičiaus ir padauginus santykį iš šimto	
5.	Duomenų šaltinis	Priėmimo taisyklės	
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas	
7.	Skaičiavimo reguliarumas	2021 m.	
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	TRSC prodekanas Alvidas Šarlauskas, tel. 8 37 395811, el.p. alvidas.sarlauskas@lsmuni.lt , Rinkodaros ir komunikacijos tarnyba	
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-	

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Ugdyti Universiteto atvirumą skirtingoms kultūroms, tradicijoms ir religijoms, plėtoti ir puoselėti tarptautinius ryšius bei bendradarbiavimą su užsienio partneriais ir Universiteto alumnais studijų, mokslo ir praktikos srityse		3.
Uždavinys: Plėtoti studijų ir mokslo tarptautiškumą		3.3.
Priemonė:		
Vertinimo kriterijus: produkto		P-3.3-2
1.	Apibrėžimas	Studentų pasitenkinimas
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Vertinti studentams teikiamų studijų ir kitų paslaugų kokybės gerinimo priemonių taikymo rezultatyvumą.
4.	Skaičiavimo metodas	Kokybinis tyrimas, vykdomas apklausos metodu, atliekamas prieš ataskaitinį laikotarpį arba jo pradžioje ir ataskaitinio laikotarpio pabaigoje (metų pabaigoje). Kiekvieno ataskaitinio laikotarpio rezultatas lyginamas su ankstesnių laikotarpių rezultatais. Laikotarpio rezultatas apskaičiuojamas kaip bendras visų respondentų pasitenkinimo balų vidurkis. Kiekvieno respondento pasitenkinimas vertinamas balu, apskaičiuojamu kaip visų atsakymų į užduotus klausimus, įvertintų pagal Likerto skalę, vidurkis
5.	Duomenų šaltinis	Apklausos duomenys
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Kasmet
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Studijų kokybės stebėsenos ir užtikrinimo komisija, prof. Andrius Macas, tel. 8 37 326371, el.p. andrius.macas@lsmuni.lt ; Rinkodaros ir komunikacijos tarnyba, Studentų atstovybė
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Ugdyti Universiteto atvirumą skirtingoms kultūroms, tradicijoms ir religijoms, plėtoti ir puoselėti tarptautinius ryšius bei bendradarbiavimą su užsienio partneriais ir Universiteto alumnaus studijų, mokslo ir praktikos srityse		3.
Uždavinys: Plėtoti studijų ir mokslo tarptautiškumą		3.3.
Priemonė:		
Vertinimo kriterijus: produkto		P-3.3-3
1.	Apibrėžimas	Dėstytojų pasitenkinimas
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Vertinti LSMU vidinės aplinkos patrauklumą skaityti paskaitas ar atlikti mokslinius tyrimus atvykusiems užsieniečiams, pamatuoti taikomų tarptautiškos aplinkos kūrimo priemonių rezultatyvumą. Dėstytojų nuomonė yra vienas iš pagrindinių rodiklių leidžiančių įvertinti kaip pasirinktos priemonės atitinka jų lūkesčius
4.	Skaičiavimo metodas	Kokybinis tyrimas, vykdomas apklausos metodu, atliekamas prieš ataskaitinį laikotarpį arba jo pradžioje ir ataskaitinio laikotarpio pabaigoje (metų pabaigoje). Kiekvieno ataskaitinio laikotarpio rezultatas lyginamas su ankstesnių laikotarpių rezultatais. Laikotarpio rezultatas apskaičiuojamas kaip bendras visų respondentų pasitenkinimo balų vidurkis. Kiekvieno respondento pasitenkinimas vertinamas balu, apskaičiuojamu kaip visų atsakymų į užduotus klausimus, įvertintų pagal Likerto skalę, vidurkis
5.	Duomenų šaltinis	Apklausos duomenys
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Kasmet
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Studijų kokybės stebėsenos ir užtikrinimo komisija, prof. Andrius Macas, tel. 8 37 326371, el.p. andrius.macas@lsmuni.lt ; Rinkodaros ir komunikacijos tarnyba, Studentų atstovybė
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Ugdyti Universiteto atvirumą skirtingoms kultūroms, tradicijoms ir religijoms, plėtoti ir puoselėti tarptautinius ryšius bei bendradarbiavimą su užsienio partneriais ir Universiteto alumnais studijų, mokslo ir praktikos srityse		3.
Uždavinys: Plėtoti studijų ir mokslo tarptautiškumą		3.3.
Priemonė: Įvertinti studijų programų užsienio kalba paklausą bei didinti pasiūlą		3.3.1.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-3.3.1-1
1.	Apibrėžimas	Laipsnio siekiančių užsienio studentų skaičiaus santykis (%) su bendru I, II, III pakopų ir vientisųjų studijų studentų skaičiumi
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Ne
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Šis kriterijus atspindi studijų kokybę ir LSMU patrauklumą užsienio studentams
4.	Skaičiavimo metodas	Rodiklis apskaičiuojamas dalinant laipsnio siekiančių užsienio studentų skaičių iš bendro I, II, III pakopų ir vientisųjų studijų studentų skaičiaus ir padauginus santykį iš šimto
5.	Duomenų šaltinis	TRSC, Studijų centro duomenys
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	2021 m.
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	TRSC prodekanas doc. Alvidas Šarlauskas, tel. 8 37 395811, el.p. alvidas.sarlauskas@lsmuni.lt , Studijų centras
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Ugdyti Universiteto atvirumą skirtingoms kultūroms, tradicijoms ir religijoms, plėtoti ir puoselėti tarptautinius ryšius bei bendradarbiavimą su užsienio partneriais ir Universiteto alumnais studijų, mokslo ir praktikos srityse		3.
Uždavinys: Plėtoti studijų ir mokslo tarptautiškumą		3.3.
Priemonė: Pritraukti užsienio dėstytojus ir/ar mokslininkus dėstyti visose studijų programose		3.3.2.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-3.3.2-1
1.	Apibrėžimas	Užsienio dėstytojų skaičiaus santykis (%) su bendru akademinio personalo skaičiumi
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Užsienio dėstytojai didina dėstymo ir studijų kokybę, prisideda prie Universiteto žinomumo pasaulyje
4.	Skaičiavimo metodas	Rodiklis apskaičiuojamas dalinant užsienio dėstytojų (įdarbintų, atvykusių pagal oficialias mainų programas arba dėsciusių pagal suderintą programą) skaičių iš bendro dėstytojų skaičiaus ir padauginus santykį iš šimto
5.	Duomenų šaltinis	Personalo tarnyba, TRSC
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Kasmet
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	TRSC dekanas prof. Žilvinas Padaiga, Jurgita Belickė, tel. 8 37 361981, el.p. jurgita.belicke@lsmuni.lt , Fakultetų dekanai
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Ugdyti Universiteto atvirumą skirtingoms kultūroms, tradicijoms ir religijoms, plėtoti ir puoselėti tarptautinius ryšius bei bendradarbiavimą su užsienio partneriais ir Universiteto alumnais studijų, mokslo ir praktikos srityse		3.
Uždavinys: Plėtoti studijų ir mokslo tarptautiškumą		3.3.
Priemonė: Skatinti studentų ir dėstytojų tarptautinį judumą		3.3.3.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-3.3.3-1
1.	Apibrėžimas	Studentų, išvykstančių dalinėms studijoms į užsienį pagal mainų programas, skaičiaus santykis (%) su bendru studentų skaičiumi
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Ne
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Dalinės studijos užsienyje didina studentų patirtį, prisideda prie studijų kokybės didinimo, tarpkultūriškumo ir tarptautiškumo plėtros
4.	Skaičiavimo metodas	Rodiklis apskaičiuojamas dalinant studentų, per vienerius akademinius metus išvykstančių dalinėms studijoms į užsienį pagal mainų programas, skaičių iš bendro studentų skaičiaus ir padauginus santykį iš šimto
5.	Duomenų šaltinis	TRSC
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	kasmet
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	TRSC dekanas prof. Žilvinas Padaiga, Jurgita Belickė, tel. 8 37 361981, el.p. jurgita.belicke@lsmuni.lt ,
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas			Kodas
Strateginis tikslas: Ugdyti Universiteto atvirumą skirtingoms kultūroms, tradicijoms ir religijoms, plėtoti ir puoselėti tarptautinius ryšius bei bendradarbiavimą su užsienio partneriais ir Universiteto alumnaus studijų, mokslo ir praktikos srityse			3.
Uždavinys: Plėtoti studijų ir mokslo tarptautiškumą			3.3.
Priemonė: Skatinti studentų ir dėstytojų tarptautinį judumą			3.3.3.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio			I-3.3.3-2
1.	Apibrėžimas	Atvykstančių dalinėms studijoms studentų skaičiaus santykis (%) su bendru studentų skaičiumi	
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Ne	
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Atvykstantys studentai didina studentų patirtį, prisideda prie studijų kokybės didinimo, tarpkultūriškumo ir tarptautiškumo plėtros	
4.	Skaičiavimo metodas	Rodiklis apskaičiuojamas dalinant studentų, per vienerius akademinius metus atvykstančių dalinėms studijoms pagal mainų programas, skaičių iš bendro studentų skaičiaus ir padauginus santykį iš šimto	
5.	Duomenų šaltinis	TRSC	
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas	
7.	Skaičiavimo reguliarumas	kasmet	
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	TRSC dekanas prof. Žilvinas Padaiga, Jurgita Belickė, tel. 8 37 361981, el.p. jurgita.belicke@lsmuni.lt	
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-	

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas			Kodas
Strateginis tikslas: Ugdyti Universiteto atvirumą skirtingoms kultūroms, tradicijoms ir religijoms, plėtoti ir puoselėti tarptautinius ryšius bei bendradarbiavimą su užsienio partneriais ir Universiteto alumnais studijų, mokslo ir praktikos srityse			3.
Uždavinys: Plėtoti studijų ir mokslo tarptautiškumą			3.3.
Priemonė: Skatinti studentų ir dėstytojų tarptautinį judumą			3.3.3.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio			I-3.3.3-3
1.	Apibrėžimas	Dėstytojų išvykstančių dėstyti pagal mainų programas skaičiaus santykis (%) su visu akademinio personalu	
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Ne	
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Dėstytojų judumas didina dėstytojų edukacinę kompetenciją ir tuo pačiu studijų kokybę, padeda užmegzti naujus abipusiai naudingus ryšius, prisideda prie tarpkultūriškumo ir tarptautiškumo plėtros	
4.	Skaiciavimo metodas	Rodiklis apskaičiuojamas dalinant dėstytojų/atvejų, išvykstančių dėstyti per vienerius akademinius metus pagal mainų programas skaičių iš visų dėstytojų skaičiaus ir padauginus santykį iš šimto	
5.	Duomenų šaltinis	TRSC	
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas	
7.	Skaiciavimo reguliarumas	Kasmet	
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	TRSC dekanas prof. Žilvinas Padaiga, Jurgita Belickė, tel. 8 37 361981, el.p. jurgita.belicke@lsmuni.lt	
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-	

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Ugdyti Universiteto atvirumą skirtingoms kultūroms, tradicijoms ir religijoms, plėtoti ir puoselėti tarptautinius ryšius bei bendradarbiavimą su užsienio partneriais ir Universiteto alumnais studijų, mokslo ir praktikos srityse		3.
Uždavinys: Plėtoti studijų ir mokslo tarptautiškumą		3.3.
Priemonė: Įvertinti bendrų lietuvių ir užsienio studentų grupių sudarymo galimybes		3.3.4.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-3.3.4-1
1.	Apibrėžimas	Bendrų lietuvių ir užsienio studentų grupių skaičius
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Universiteto tarptautiškumo kultūros didinimas, užsienio studentų integracija į akademinę bendruomenę, papildomos galimybės lietuviams studentams įgyti kompetencijas anglų kalba
4.	Skaičiavimo metodas	Mišrių (užsieniečių ir lietuvių studentų), besimokančių anglų kalba, grupių skaičius
5.	Duomenų šaltinis	Studijų centras
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	2017 m.
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Studijų centras, vadovė Prof. Raimonda Brunevičiūtė, tel. 8 37 327307, el.p. raimonda.bruneviciute@lsmuni.lt TRSC, Fakultetai
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	Pilotinis vidinis projektas

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Ugdyti Universiteto atvirumą skirtingoms kultūroms, tradicijoms ir religijoms, plėtoti ir puoselėti tarptautinius ryšius bei bendradarbiavimą su užsienio partneriais ir Universiteto alumnais studijų, mokslo ir praktikos srityse		3.
Uždavinys: Plėtoti studijų ir mokslo tarptautiškumą		3.3.
Priemonė: Įvertinti bendrų lietuvių ir užsienio studentų grupių sudarymo galimybes		3.3.4.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-3.3.4-2
1.	Apibrėžimas	Studentų ir dėstytojų nuomonės vertinimas
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Įvertinti priemonės 3.3.4., kaip pilotinio projekto, rezultatyvumą siekiant ją taikyti toliau
4.	Skaičiavimo metodas	Procentas atsakymų, pritariantčių tokių grupių sudarymui
5.	Duomenų šaltinis	Apklausa
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	2018 m.
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	TRSC prodekanas Alvidas Šarlauskas, tel. 8 37 395811, el.p. alvidas.sarlauskas@lsmuni.lt , Studijų kokybės stebėsenos ir užtikrinimo komisija, Studentų atstovybė
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas			Kodas
Strateginis tikslas: Ugdyti Universiteto atvirumą skirtingoms kultūroms, tradicijoms ir religijoms, plėtoti ir puoselėti tarptautinius ryšius bei bendradarbiavimą su užsienio partneriais ir Universiteto alumnaus studijų, mokslo ir praktikos srityse			3.
Uždavinys: Plėtoti studijų ir mokslo tarptautiškumą			3.3.
Priemonė: Didinti užsienio studentų, dėstytojų, mokslininkų integraciją			3.3.5.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio			I-3.3.5-1
1.	Apibrėžimas	Studentų, dėstytojų, mokslininkų pasitenkinimas (adaptacijos rodiklis)	
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip	
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Universiteto žinomumui ir patrauklumui gerinti	
4.	Skaičiavimo metodas	Procentas užsienio studentų, dėstytojų, mokslininkų, patenkintų savo patirtimi LSMU, pasitenkinimo lygmuo.	
5.	Duomenų šaltinis	Apklausa	
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas	
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Kasmet	
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	TRSC prodekanas Alvidas Šarlauskas, tel. 8 37 395811, el.p. alvidas.sarlauskas@lsmuni.lt , Jurgita Belickė, Gintarė Diliūnienė Studijų centras, Mokslo centras, Fakultetai, Mokslo institutai, Personalo tarnyba, Studentų atstovybė	
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-	

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Ugdyti Universiteto atvirumą skirtingoms kultūroms, tradicijoms ir religijoms, plėtoti ir puoselėti tarptautinius ryšius bei bendradarbiavimą su užsienio partneriais ir Universiteto alumnaus studijų, mokslo ir praktikos srityse		3.
Uždavinys: Plėtoti studijų ir mokslo tarptautiškumą		3.3.
Priemonė: Skatinti teikti projektus pagal EK Horizon 2020 ir kitas programas		3.3.6.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-3.3.6-1
1.	Apibrėžimas	Pateiktų paraiškų vykdyti tarptautinius projektus skaičius
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Ne
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Tarptautinių studijų ir mokslo projektų skatinimas
4.	Skaičiavimo metodas	Paraiškų skaičius, Finansuotų projektų skaičius
5.	Duomenų šaltinis	Paraiškų registras, Projektų registras
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Kasmet
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Plėtros tarnyba, vadovė Laima Matusevičienė, tel. 8 37 361805, el.p. laima.matuseviciene@lsmuni.lt , Mokslo centras, vadovė Ingrida Ulozienė
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

Lietuvos sveikatos mokslų universiteto
strateginės plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano rengimo,
įgyvendinimo, stebėsenos ir koregavimo tvarkos 1 priedas

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Kryptingai panaudoti sutelktą Universiteto ir ligoninių potencialą žmogaus ir gyvūno sveikatai stiprinti bei priežiūrai		4.
Uždavinys: Ugdyti sveiką Universiteto bendruomenę		4.1.
Priemonė:		
Vertinimo kriterijus: produkto		P-4.1-1
1.	Apibrėžimas	Vidutinis darbuotojo nedarbingumo dienų skaičius
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Įvertinti kiek sumažėja darbuotojų nedarbingumas dienomis, taikant priemones sveikos Universiteto bendruomenės ugdymui
4.	Skaičiavimo metodas	Rodiklis apskaičiuojamas dalinant bendrą nedarbingumo dienų skaičių iš bendro darbuotojų skaičiaus vertinamuoju laikotarpiu ir lyginant su 2015 metų rodikliu
5.	Duomenų šaltinis	Personalo apskaitos duomenų bazės ir VSDFV duomenų bazės duomenys
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Kasmet
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Personalo tarnybos vadovė Valerija Kietelienė, tel. 8 37 327270, el.p. valerija.kieteliene@lsmuni.lt
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

Lietuvos sveikatos mokslų universiteto
strateginės plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano rengimo,
įgyvendinimo, stebėsenos ir koregavimo tvarkos 1 priedas

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Kryptingai panaudoti sutelktą Universiteto ir ligoninių potencialą žmogaus ir gyvūno sveikatai stiprinti bei priežiūrai		4.
Uždavinys: Ugdyti sveiką Universiteto bendruomenę		4.1.
Priemonė:		
Vertinimo kriterijus: produkto		P-4.1-2
1.	Apibrėžimas	Dalyvavimas uždavinio veiklose ir pasitenkinimas
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Rodiklis atspindi visos Universiteto bendruomenės įsitraukimą į sveikatinimo veiklas
4.	Skaičiavimo metodas	Kokybinis tyrimas, vykdomas apklausos metodu, atliekamas prieš ataskaitinį laikotarpį arba jo pradžioje ir ataskaitinio laikotarpio pabaigoje (metų pabaigoje). Kiekvieno ataskaitinio laikotarpio rezultatas lyginamas su ankstesnių laikotarpių rezultatais. Laikotarpio rezultatas apskaičiuojamas kaip bendras visų respondentų pasitenkinimo balų vidurkis. Kiekvieno respondento pasitenkinimas vertinamas balu, apskaičiuojamu kaip visų atsakymų į užduotus klausimus, įvertintų pagal Likerto skalę, vidurkis.
5.	Duomenų šaltinis	Apklausos duomenys
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Kasmet
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	MA VSF dekanė prof. R. Kalėdienė, tel. 8 37 327354, el.p. ramune.kalediene@lsmuni.lt
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Kryptingai panaudoti sutelktą Universiteto ir ligoninių potencialą žmogaus ir gyvūno sveikatai stiprinti bei priežiūrai		4.
Uždavinys: Ugdyti sveiką Universiteto bendruomenę		4.1.
Priemonė: Sudaryti sąlygas sveikai ir racionaliai maitintis ir skatinti fizinį aktyvumą darbe ir laisvalaikio		4.1.1.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-4.1.1-1
1.	Apibrėžimas	Universiteto pastatų, kuriuose įrengtos valgyklos ar virtuvėlės, skaičius
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Sveika ir racionali mityba yra vienas iš pagrindinių sveikatą saugančių veiksnių
4.	Skaičiavimo metodas	Rodiklis apskaičiuojamas sumuojant Universiteto pastatus, kuriuose įrengtos valgyklos ar virtuvėlės
5.	Duomenų šaltinis	Pastatų eksploatavimo ir remonto tarnyba
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	2020 m.
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Administracijos ir finansų direktorius Justas Babarskas, tel. 8 37 395812, el.p. justas.babarskas@lsmuni.lt , MA VSF dekanė prof. Ramunė Kalėdienė, el.p. ramune.kalediene@lsmuni.lt
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas			Kodas
Strateginis tikslas: Kryptingai panaudoti sutelktą Universiteto ir ligoninių potencialą žmogaus ir gyvūno sveikatai stiprinti bei priežiūrai			4.
Uždavinys: Ugdyti sveiką Universiteto bendruomenę			4.1.
Priemonė: Sudaryti sąlygas sveikai ir racionaliai maitintis ir skatinti fizinį aktyvumą darbe ir laisvalaikio			4.1.1.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio			I-4.1.1-2
1.	Apibrėžimas	Universiteto Sporto centre sportuojančių darbuotojų bei studentų skaičius	
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip	
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Rodiklis atspindi Universiteto bendruomenės požiūrį į fizinį aktyvumą	
4.	Skaičiavimo metodas	Rodiklis apskaičiuojamas sumuojant visus Sporto centre sportuojančius Universiteto darbuotojus ir studentus per vertinamąjį laikotarpį	
5.	Duomenų šaltinis	MA SF Sporto instituto Sporto centras	
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas	
7.	Skaičiavimo reguliarumas	kasmet	
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	MA SF Sporto instituto direktorius prof. Rimtautas Gudas, tel. 8 37 326799, el.p. rimtautas.gudas@lsmuni.lt Sporto centro vadovas	
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-	

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Kryptingai panaudoti sutelktą Universiteto ir ligoninių potencialą žmogaus ir gyvūno sveikatai stiprinti bei priežiūrai		4.
Uždavinys: Ugdyti sveiką Universiteto bendruomenę		4.1.
Priemonė: Įkurti Psichologinės gerovės centrą		4.1.2.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-4.1.2-1
1.	Apibrėžimas	Psichologinės gerovės centro paslaugomis besinaudojančių darbuotojų ir studentų skaičius
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Psichologinė bendruomenės gerovė yra viena iš esminių sveikatos sąlygų ir dedamųjų
4.	Skaičiavimo metodas	Rodiklis apskaičiuojamas sumuojant visus darbuotojus ir studentus apsilankiusius Psichologinės gerovės centre per vertinamąjį laikotarpį (nuo įsteigimo)
5.	Duomenų šaltinis	Psichologinės gerovės centras
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	2017 m.
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Psichologinės gerovės centro vadovas, MA VSF, MA MF
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Kryptingai panaudoti sutelktą Universiteto ir ligoninių potencialą žmogaus ir gyvūno sveikatai stiprinti bei priežiūrai		4.
Uždavinys: Ugdyti sveiką Universiteto bendruomenę		4.1.
Priemonė: Tausoti gamtinius išteklius, puoselėti sveiką ir ergonomišką darbo aplinką		4.1.3.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-4.1.3-1
1.	Apibrėžimas	Darbuotojų ir studentų pasitenkinimas savo darbo bei studijų aplinka
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Kokybinis rodiklis, atspindintis darbuotojų ir studentų pasiryžimą tausoti gamtinius išteklius bei pasitenkinimą savo darbo bei studijų aplinka. Darbuotojų ir studentų nuomonė yra vienas iš pagrindinių rodiklių leidžiančių įvertinti kaip pasirinktos priemonės atitinka jų lūkesčius
4.	Skaičiavimo metodas	Kokybinis tyrimas, vykdomas apklausos metodu, atliekamas prieš ataskaitinį laikotarpį arba jo pradžioje ir ataskaitinio laikotarpio pabaigoje (metų pabaigoje). Kiekvieno ataskaitinio laikotarpio rezultatas lyginamas su ankstesnių laikotarpių rezultatais. Laikotarpio rezultatas apskaičiuojamas kaip bendras visų respondentų pasitenkinimo balų vidurkis. Kiekvieno respondento pasitenkinimas vertinamas balu, apskaičiuojamu kaip visų atsakymų į užduotus klausimus, įvertintų pagal Likerto skalę, vidurkis.
5.	Duomenų šaltinis	Anketinė apklausa
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	2020 m.
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Aministracijos ir finansų direktorius Justas Babarskas, tel. 8 37 395812, el.p. justas.babarskas@lsmuni.lt , Rinkodaros ir komunikacijos tarnybos vadovė Vitalija Cariova el.p. vitalija.cariova@lsmuni.lt
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

strateginės plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano rengimo,
įgyvendinimo, stebėsenos ir koregavimo tvarkos 1 priedas

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Kryptingai panaudoti sutelktą Universiteto ir ligoninių potencialą žmogaus ir gyvūno sveikatai stiprinti bei priežiūrai		4.
Uždavinys: Ugdyti sveiką visuomenę		4.2.
Priemonė:		
Vertinimo kriterijus: produkto		P-4.2-1
1.	Apibrėžimas	Visuomenės žinios apie sveiką gyvenseną ir ligų rizikos veiksnius
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Taikomas standartinis intervencijos vertinimo modelis RE-AIM (Reach, Efficacy, Adoption, Implementation, Maintenance) apimantis šiuos komponentus: prieinamumo, efektyvumo, įsisavinimo, įgyvendinimo, palaikymo.
4.	Skaičiavimo metodas	Rodiklių apskaičiavimo metodika išdėstyta Sveikatos mokymo ir ligų prevencijos centro leidiniuose: http://www.smlpc.lt/lt/metodine_medziaga/
5.	Duomenų šaltinis	Padalinių vadovų, tikslinių žmonių grupių apklausa, duomenys iš bibliografinio skyriaus
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Kasmet
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	MA VSF dekanė prof. Ramunė Kalėdienė, tel. 8 37 327354, el.p. ramune.kalediene@lsmuni.lt
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	Karlienė V. Sveikatinimo intervencijų vertinimo principai. Sveikatos mokymo ir ligų prevencijos centras. http://www.smlpc.lt/media/file/Metodine%20medziaga/2014-12-08%20Sveikatinimo%20intervenciju%20vertinimas.pdf

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Kryptingai panaudoti sutelktą Universiteto ir ligoninių potencialą žmogaus ir gyvūno sveikatai stiprinti bei priežiūrai		4.
Uždavinys: Ugdyti sveiką visuomenę		4.2.
Priemonė: Skleisti informaciją apie sveikatos stiprinimą, ligų profilaktiką ir holistinio sveikatos supratimo įtvirtinimą		4.2.1.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-4.2.1-1
1.	Apibrėžimas	Seminarų, mokymų bei konferencijų dalyvių skaičius
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Dalyvių skaičius renginiuose atspindi visuomenės domėjimąsi sveikatos problemomis ir galimybėmis išsaugoti sveikatą
4.	Skaičiavimo metodas	Rodiklis apskaičiuojamas sumuojant visus seminarų, mokymų bei konferencijų sveikatos stiprinimo, ligų profilaktikos ir holistinio sveikatos supratimo temomis dalyvius per vertinamąjį laikotarpį
5.	Duomenų šaltinis	Padalinių vadovų, tikslinių žmonių grupių apklausa, duomenys iš bibliografinio skyriaus
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Kasmet
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	MA VSF dekanė prof. Ramunė Kalėdienė, tel. 8 37 327354, el.p. ramune.kalediene@lsmuni.lt
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	Karlienė V. Sveikatinimo intervencijų vertinimo principai. Sveikatos mokymo ir ligų prevencijos centras. http://www.smlpc.lt/media/file/Metodine%20medziaga/2014-12-08%20Sveikatinimo%20intervenciju%20vertinimas.pdf

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Kryptingai panaudoti sutelktą Universiteto ir ligoninių potencialą žmogaus ir gyvūno sveikatai stiprinti bei priežiūrai		4.
Uždavinys: Ugdyti sveiką visuomenę		4.2.
Priemonė: Plėtoti sveikos mokyklos koncepciją garantuojant sveiką, saugią ir ergonomišką LSMU gimnazijos aplinką bei vykdant mokslinių tyrimų sklaidą ir sveikatos stiprinimo veiklas		4.2.2.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-4.2.2-1
1.	Apibrėžimas	Sveikos, saugios ir ergonomiškos aplinkos garantavimas ir sveikatos mokymo programų įgyvendinimas LSMU gimnazijoje, skaičius
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Suprantant vaikų sveikatos saugojimo ir stiprinimo reikšmę, mokykla turi suteikti ugdytiniais žinių apie sveiką gyvenimo būdą, padėti suprasti sveiko gyvenimo būdo privalumus, ugdyti sveikus gyvenimo įgūdžius ir įpročius bei pripažinti sveikatą kaip vieną svarbiausių vertybių žmogaus gyvenime. LSMU gimnazija turi geras sąlygas praktiškai patikrinti mokslininkų siūlomas sveikatos stiprinimo veiklas ir jas plėtoti šalies mokyklose.
4.	Skaičiavimo metodas	Bus vertinamos 6 tiriamų mokyklų veiklos sritys: 1) Sveikatos stiprinimo veiklos valdymo struktūra, politika ir kokybės garantavimas; 2) Psichosocialinė aplinka; 3) Fizinė aplinka; 4) Žmogiškieji ir materialieji ištekliai; 5) Sveikatos ugdymas. Kiekviena sritis apima vertinamos veiklos 3–5 rodiklius, o kiekvienas rodiklis 2–8 pagalbinius rodiklius. Rodikliai vertinami šiomis kategorijomis: vyrauja pasiekimai – 4 (balai); pasiekimų daugiau negu trūkumų – 3; minimalūs pasiekimai – 2; yra rimtų trūkumų – 1. Detali vertinimo rodiklių struktūra pateikiama leidinyje "Sveikatą stiprinančių mokyklų veiklos rodikliai ir jų taikymas" (aut. A.Jociūtė ir kt., Vilnius, 2007).
5.	Duomenų šaltinis	Mokyklų vadovų apklausa, mokyklų vidaus audito medžiaga.
6.	Duomenų auditas	Sveikatos mokymo ir ligų prevencijos centras, Vaikų sveikatos skyrius, Pasaulio sveikatos organizacija.
7.	Skaičiavimo reguliarumas	2021 m.
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	MA VSF dekanė prof. Ramunė Kalėdienė, tel. 8 37 327354, ramune.kalediene@lsmuni.lt ; MA VSF, Sveikatos tyrimų institutas prof. Apolinaras Zaborskis, apolinaras.zaborskis@lsmuni.lt
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Kryptingai panaudoti sutelktą Universiteto ir ligoninių potencialą žmogaus ir gyvūno sveikatai stiprinti bei priežiūrai		4.
Uždavinys: Ugdyti sveiką visuomenę		4.2.
Priemonė: Plėtoti sveikos mokyklos koncepciją garantuojant sveiką, saugią ir ergonomišką LSMU gimnazijos aplinką bei vykdant mokslinių tyrimų sklaidą ir sveikatos stiprinimo veiklas		4.2.2.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-4.2.2-2
1.	Apibrėžimas	Atlikti mokinių elgsenos ir sveikatą veikiančių veiksnių (mitybos, žalingų įpročių, fizinio aktyvumo ir kt.) pokyčių tyrimus LSMU gimnazijoje bei palyginamuosius tyrimus, rizikos veiksnių paplitimas %
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Vertinami šalies mokinių populiacijos sveikatos ir gyvensenos pokyčiai, identifikuojamos aktualiausios sveikatos stiprinimo kryptys, keičiamasi patirtimi su kitų šalių vaikų visuomenės sveikatos specialistais.
4.	Skaiciavimo metodas	Duomenų analizė vykdoma pagal tarptautinės programos "Mokyklinio amžiaus vaikų gyvensenos ir sveikatos tyrimai - HBSC" protokolą (www.hbsc.org)
5.	Duomenų šaltinis	Anoniminė 11, 13 ir 15 metų amžiaus mokinių apklausa, taikant HBSC tyrimo metodus
6.	Duomenų auditas	Tarptautinis duomenų centras (Bergeno universitetas, Norvegija)
7.	Skaiciavimo reguliarumas	2021 m.
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	MA VSF dekanė prof. Ramunė Kalėdienė, tel. 8 37 327354, ramune.kalediene@lsmuni.lt ;
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	Inchley J, Currie D, Young T, Samdal O, Torsheim T, Augustson L et al. (Eds.) Growing up unequal: gender and socioeconomic differences in young people's health and well-being. Health Behaviour in School-aged Children (HBSC) study: International report from the 2013/2014 survey. (Health policy for children and adolescents, No.7). Copenhagen: WHO Regional Office for Europe, 2016. http://www.hbsc.org/publications/international/

Lietuvos sveikatos mokslų universiteto
strateginės plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano rengimo,
įgyvendinimo, stebėsenos ir koregavimo tvarkos 1 priedas

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas			Kodas
Strateginis tikslas: Kryptingai panaudoti sutelktą Universiteto ir ligoninių potencialą žmogaus ir gyvūno sveikatai stiprinti bei priežiūrai			4.
Uždavinys: Ugdyti sveiką visuomenę			4.2.
Priemonė: Plėtoti sveikos mokyklos koncepciją garantuojant sveiką, saugią ir ergonomišką LSMU gimnazijos aplinką bei vykdant mokslinių tyrimų sklaidą ir sveikatos stiprinimo veiklas			4.2.2.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio			I-4.2.2-3
1.	Apibrėžimas	Sukurta ir įdiegta sveikos gyvensenos formavimo metodika LSMU gimnazijos pavyzdžiu	
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip	
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Mokslininkų atlikti tyrimai apie sveikatą stiprinančius veiksnius atskleidžia sveikatos ugdymui aktualias temas, padeda šaliai bei atskiroms ugdymo institucijoms nusistatyti sveikatos ugdymo prioritetus bei metodus. LSMU yra puiki bazė tokio pobūdžio tyrimams.	
4.	Skaičiavimo metodas	Remiantis atliktu LSMU gimnazijos sveikos gyvensenos formavimo vertinimu bus parengti „Sveikatą stiprinančių mokyklų veiklos rodiklių ir jų taikymo metodikų“ aprašai.	
5.	Duomenų šaltinis	LSMU mokinių, studentų ir mokytojų, dėstytojų anketinės apklausos	
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas	
7.	Skaičiavimo reguliarumas	2021 m.	
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	MA VSF dekanė prof. Ramunė Kalėdienė, tel. 8 37 327354, el.p. ramune.kalediene@lsmuni.lt ; MA VSF, Sveikatos tyrimų institutas prof. Apolinaras Zaborskis, el.p. apolinaras.zaborskis@lsmuni.lt	
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro ir švietimo ir mokslo ministro 2007 m. rugpjūčio 16 d. įsakymas Nr. V-684/ISAK-1637 „Dėl mokyklų pripažinimo sveikatą stiprinančiomis mokyklomis tvarkos aprašo patvirtinimo“. // Valstybės žinios, 2007, Nr.91-3656	

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Strateginis tikslas: Kryptingai panaudoti sutelktą Universiteto ir ligoninių potencialą žmogaus ir gyvūno sveikatai stiprinti bei priežiūrai		4.
Uždavinys: Ugdyti sveiką visuomenę		4.2.
Priemonė: Teikti siūlymus sveikatos priežiūros politiką formuojančioms institucijoms aktualiais visuomenės sveikatos, sveikatos priežiūros paslaugų organizavimo, teisės aktų keitimo, atnaujinimo arba inicijavimo klausimais		4.2.3.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-4.2.3-1
1.	Apibrėžimas	Pateiktų siūlymų bei atliktų ekspertinių darbų skaičius
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Ši priemonė atspindi sveikatos priežiūros profesionalų dalyvavimo aktyvumą sveikatos politikos ir jos juridinės bazės formavime. Aktyvus savo sričių profesionalų dalyvavimas leidžia užtikrinti mokslu bei klinicine praktika pagrįstų sprendimų priėmimą organizuojant sveikatos priežiūros paslaugų teikimą
4.	Skaičiavimo metodas	Rodiklis apskaičiuojamas susumuojant visus pateikus pasiūlymus sveikatos priežiūros politiką formuojančioms institucijoms aktualiais visuomenės sveikatos, sveikatos priežiūros paslaugų organizavimo, teisės aktų keitimo, atnaujinimo ar inicijavimo klausimais per ataskaitinius kalendorinius metus
5.	Duomenų šaltinis	Kauno klinikų Dokumentų valdymo tarnybos raštinė
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Kasmet
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Kauno klinikų Direktoriaus valdymui ir plėtrai pavaduotojas Tomas Kuzmarskas, tel. 8 37 32 6268, el. p. tomas.kuzmarskas@kaunoklinikos
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	Vertinimo kriterijus efektyviu laikomas tada, kai per metus pateikiama ne mažiau kaip 10 siūlymų ar ekspertizių.

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas			Kodas
Strateginis tikslas: Kryptingai panaudoti sutelktą Universiteto ir ligoninių potencialą žmogaus ir gyvūno sveikatai stiprinti bei priežiūrai			4.
Uždavinys: Panaudoti mokslinių tyrimų rezultatus klinikinėje praktikoje asmens ir visuomenės labui Universiteto ligoninių ilgalaikės strateginės plėtros kontekste			4.3.
Priemonė:			
Vertinimo kriterijus: produkto			P-4.3-1
1.	Apibrėžimas	Universiteto akademinio personalo, dalyvaujančio Kauno klinikų ir Kauno klinikinės ligoninės veikloje skaičiaus santykis (%) su bendru ligoninių personalu (mokslo ir praktikos integracijos rodiklis)	
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip	
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Akademinio personalo dalyvavimas užtikrina pažangių, mokslu pagrįstų gydymo metodikų diegimą praktikoje, gerina teikiamų paslaugų kokybę	
4.	Skaičiavimo metodas	Rodiklis apskaičiuojamas dalinant Universiteto akademinio personalo skaičių iš bendro Kauno klinikose ir Kauno klinikinėje ligoninėje dirbančių gydytojų skaičiaus ir padauginus santykį iš šimto	
5.	Duomenų šaltinis	Kauno klinikų žmogiškųjų išteklių tarnyba, Kauno klinikinės ligoninės personalo skyrius, LSMU personalo tarnyba.	
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas	
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Kasmet	
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Kauno klinikų Direktoriaus valdymui ir plėtrai pavaduotojas Tomas Kuzmarskas, tel. 8 37 32 6268, el. p. tomas.kuzmarskas@kaunoklinikos.lt	
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	Vertinimo kriterijus efektyviu laikomas tada, kai akademinio personalo dalis sudaro ne mažiau kaip 10 proc.	

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Kryptingai panaudoti sutelktą Universiteto ir ligoninių potencialą žmogaus ir gyvūno sveikatai stiprinti bei priežiūrai		4.
Uždavinys: Panaudoti mokslinių tyrimų rezultatus klinikinėje praktikoje asmens ir visuomenės labui Universiteto ligoninių ilgalaikės strateginės plėtros kontekste		4.3.
Priemonė: Integruotos sveikatos priežiūros plėtros skatinimas		4.3.1.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-4.3.1-1
1.	Apibrėžimas	Universiteto akademinio personalo, dirbančio Universiteto ligoninėse skaičiaus santykis (%) su bendru ligoninių personalo, dalyvaujančio teikiant integruotos sveikatos priežiūros paslaugas skaičiumi (mokslo ir praktikos integracijos rodiklis)
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Akademinio personalo dalyvavimas užtikrina pažangių, mokslu pagrįstų gydymo metodikų diegimą praktikoje, gerina teikiamų paslaugų kokybę.
4.	Skaičiavimo metodas	Rodiklis apskaičiuojamas dalinant akademinio personalo, dirbančio Skubiosios medicinos, Neurologijos ir Kardiologijos, Vidaus ligų ir Geriatrijos profilinėse klinikose skaičių iš bendro tose klinikose dirbančių gydytojų skaičiaus ir padauginus santykį iš šimto
5.	Duomenų šaltinis	Kauno klinikų žmogiškųjų išteklių tarnybos, Kauno klinikinės ligoninės personalo skyriaus, LSMU personalo tarnybos duomenų bazės
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Kasmet
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Kauno klinikų Direktoriaus valdymui ir plėtrai pavaduotojas Tomas Kuzmarskas, tel. 8 37 32 6268, el. p. tomas.kuzmarskas@kaunoklinikos.lt
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	Vertinimo kriterijus efektyviu laikomas tada, kai akademinio personalo dalis sudaro ne mažiau kaip 15 proc.

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Kryptingai panaudoti sutelktą Universiteto ir ligoninių potencialą žmogaus ir gyvūno sveikatai stiprinti bei priežiūrai		4.
Uždavinys: Panaudoti mokslinių tyrimų rezultatus klinikinėje praktikoje asmens ir visuomenės labui Universiteto ligoninių ilgalaikės strateginės plėtros kontekste		4.3.
Priemonė: Transplantologijos, vaizdinių tyrimų, laboratorinės medicinos ir genetikos plėtra		4.3.2.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-4.3.2-1
1.	Apibrėžimas	Universiteto akademinio personalo, dirbančio Kauno klinikose skaičiaus santykis (%) su bendru ligoninės personalo, dalyvaujančio teikiant transplantologijos, vaizdinių tyrimų, laboratorinės medicinos ir genetikos paslaugas, skaičiumi (mokslo ir praktikos integracijos rodiklis)
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Akademinio personalo dalyvavimas užtikrina pažangių, mokslu pagrįstų gydymo metodikų diegimą praktikoje, gerina teikiamų paslaugų kokybę.
4.	Skaičiavimo metodas	Rodiklis apskaičiuojamas dalinant akademinio personalo, dirbančio Onkologijos-hematologijos, Urologijos, Nefrologijos, Gastroenterologijos, Chirurgijos, Kardiologijos, Širdies, krūtinės ir kraujagyslių chirurgijos, Akių ligų ir Radiologijos profilinėse klinikose skaičių iš bendro tose klinikose dirbančių gydytojų skaičiaus ir padauginus santykį iš šimto
5.	Duomenų šaltinis	Kauno klinikų žmogiškųjų išteklių tarnybos, LSMU personalo tarnybos duomenų bazės
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Kasmet
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Kauno klinikų Direktoriaus valdymui ir plėtrai pavaduotojas Tomas Kuzmarskas, tel. 8 37 32 6268, el. p. tomas.kuzmarskas@kaunoklinikos.lt
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	Vertinimo kriterijus efektyviu laikomas tada, kai akademinio personalo dalis sudaro ne mažiau kaip 20 proc.

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Kryptingai panaudoti sutelktą Universiteto ir ligoninių potencialą žmogaus ir gyvūno sveikatai stiprinti bei priežiūrai		4.
Uždavinys: Panaudoti mokslinių tyrimų rezultatus klinikinėje praktikoje asmens ir visuomenės labui Universiteto ligoninių ilgalaikės strateginės plėtros kontekste		4.3.
Priemonė: Intervencinės radiologijos, mažai invazinės, naujausiomis technologijomis grįstos chirurgijos plėtra		4.3.3.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-4.3.3-1
1.	Apibrėžimas	Universiteto akademinio personalo, dirbančio Kauno klinikose skaičiaus santykis (%) su bendru ligoninės personalo, dalyvaujančio teikiant intervencinės radiologijos, mažai invazinės, naujausiomis technologijomis grįstos chirurgijos paslaugas, skaičiumi (mokslo ir praktikos integracijos rodiklis)
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Akademinio personalo dalyvavimas užtikrina pažangių, mokslu pagrįstų gydymo metodikų diegimą praktikoje, gerina teikiamų paslaugų kokybę.
4.	Skaičiavimo metodas	Rodiklis apskaičiuojamas dalinant akademinio personalo, dirbančio Radiologijos, Kardiologijos, Gastroenterologijos, Chirurgijos profilinėse klinikose skaičių iš bendro tose klinikose dirbančių gydytojų skaičiaus ir padauginus santykį iš šimto
5.	Duomenų šaltinis	Kauno klinikų žmoniškųjų išteklių tarnybos, LSMU personalo tarnybos duomenų bazės
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Kasmet
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Kauno klinikų Direktoriaus valdymui ir plėtrai pavaduotojas Tomas Kuzmarskas, tel. 8 37 32 6268, el. p. tomas.kuzmarskas@kaunoklinikos.lt
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	Vertinimo kriterijus efektyviu laikomas tada, kai akademinio personalo dalis sudaro ne mažiau kaip 20 proc.

strateginės plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano rengimo,
įgyvendinimo, stebėsenos ir koregavimo tvarkos 1 priedas

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas			Kodas
Strateginis tikslas: Kryptingai panaudoti sutelktą universiteto ir ligoninių potencialą žmogaus ir gyvūno sveikatos stiprinimui bei priežiūrai			4.
Uždavinys: Panaudoti mokslinių tyrimų rezultatus klinikinėje praktikoje asmens ir visuomenės labui Universiteto ligoninių ilgalaikės strateginės plėtros kontekste			4.3.
Priemonė: Retomis ligomis sergančių pacientų koncentravimas			4.3.4.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio			I-4.3.4-1
1.	Apibrėžimas	Universiteto akademinio personalo, dirbančio Kauno klinikose ir įtraukto į Retų ligų centrų veiklą skaičiaus santykis su bendru ligoninės personalo, dalyvaujančio Retų ligų centrų veikloje, skaičiumi (mokslo ir praktikos integracijos rodiklis)	
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip	
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Universiteto akademinio personalo dalis užtikrina mokslu pagrįstų gydymo metodikų diegimą, mokslinių tyrimų atlikimą konkrečiose srityse, taip pat sudaro palankesnes sąlygas tarptautiniam bendradarbiavimui bei gerina paslaugų kokybę	
4.	Skaičiavimo metodas	Rodiklis apskaičiuojamas dalinant Universiteto akademinio personalo, deleguotų dirbti Retų ligų centruose skaičių iš bendro Kauno klinikose Retų ligų centruose dirbančių specialistų skaičiaus ir padauginus santykį iš šimto	
5.	Duomenų šaltinis	Retų ligų koordinacinio centro duomenys	
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas	
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Kasmet	
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Kauno klinikų Retų ligų koordinacinio centro vadovė prof. Milda Endzinienė tel. 8 37 32 6811, el. p. milda.endziniene@kaunoklinikos.lt	
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	Vertinimo kriterijus efektyviu laikomas tada, kai Retų ligų centruose dirba ne mažiau kaip 60 proc. Universiteto akademinio personalo	

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Kryptingai panaudoti sutelktą Universiteto ir ligoninių potencialą žmogaus ir gyvūno sveikatai stiprinti bei priežiūrai		4.
Uždavinys: Dalyvauti formuojant gyvūnų sveikatos ir gerovės politiką		4.4.
Priemonė:		
Vertinimo kriterijus: produkto		P-4.4-1
1.	Apibrėžimas	Pateiktų siūlymų formuojant gyvūnų sveikatos ir gerovės politiką, įskaitant gyvūnų auginimo technologijas, skaičius
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Pateiktų pasiūlymų skaičius parodo aktyvumą bei dalyvavimą gyvūnų sveikatos ir gerovės politikos formavime Lietuvoje
4.	Skaičiavimo metodas	Rodiklis apskaičiuojamas sumuojant visus pateiktus siūlymus susijusius su gyvūnų sveikatos ir gerovės klausimų nagrinėjimu įvairiuose lygmenyse (komisijose, darbo grupėse ir pan.) per vertinamąjį laikotarpį
5.	Duomenų šaltinis	VA fakultetai; VA Gyvulininkystės institutas, VšĮ LSMU Praktinio mokymo ir bandymų centras; VšĮ LSMU Baisogalos gyvulininkystės centras
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Kasmet
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	VA kancleris Mindaugas Malakauskas; tel. 8 37 362383, el.p. mindaugas.malakauskas@lsmuni.lt
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Kryptingai panaudoti sutelktą Universiteto ir ligoninių potencialą žmogaus ir gyvūno sveikatai stiprinti bei priežiūrai		4.
Uždavinys: Dalyvauti formuojant gyvūnų sveikatos ir gerovės politiką		4.4.
Priemonė: Strateginės partnerystės su nacionalinėmis bei tarptautinėmis institucijomis, atsakingomis už gyvūnų sveikatingumą, gerovę bei gyvulininkystės pažangą, plėtra		4.4.1.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-4.4.1-1
1.	Apibrėžimas	Bendrų renginių, aptarimų, diskusijų skaičius
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Dalyvavimas bendrose veiklose su nacionalinėmis bei tarptautinėmis institucijomis leidžia įvertinti partnerystės šioje srityje plėtrą
4.	Skaiciavimo metodas	Rodiklis apskaičiuojamas sumuojant visus renginius, aptarimus, diskusijas gyvūnų sveikatos ir gerovės klausimais per vertinamąjį laikotarpį
5.	Duomenų šaltinis	VA fakultetai; VA Gyvulininkystės institutas, VšĮ LSMU Praktinio mokymo ir bandymų centras; VšĮ LSMU Baisogalos gyvulininkystės centras
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaiciavimo reguliarumas	Kasmet
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	VA kancleris Mindaugas Malakauskas; tel. 8 37 362383, el.p. mindaugas.malakauskas@lsmuni.lt
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Kryptingai panaudoti sutelktą Universiteto ir ligoninių potencialą žmogaus ir gyvūno sveikatai stiprinti bei priežiūrai		4.
Uždavinys: Dalyvauti formuojant gyvūnų sveikatos ir gerovės politiką		4.4.
Priemonė: Strateginės partnerystės su nacionalinėmis bei tarptautinėmis institucijomis, atsakingomis už gyvūnų sveikatingumą, gerovę bei gyvulininkystės pažangą, plėtra		4.4.1.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-4.4.1-2
1.	Apibrėžimas	Pateiktų siūlymų skaičius rengiant teisės aktus ir rekomendacijas gyvūnų gerovės ir sveikatingumo srityje
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Pateikti pasiūlymai (skaičius) leidžia įvertinti dalyvavimą vystant strateginę partnerystę
4.	Skaičiavimo metodas	Rodiklis apskaičiuojamas susumuojant visus pateiktus siūlymus dėl teisės aktų bei rekomendacijų siejamų su gyvūnų gerovės ir sveikatingumo sritimi
5.	Duomenų šaltinis	VA fakultetai; VA Gyvulininkystės institutas, VšĮ LSMU Praktinio mokymo ir bandymų centras; VšĮ LSMU Baisogalos gyvulininkystės centras
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Kasmet
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	VA kancleris Mindaugas Malakauskas; tel. 8 37 362383, el.p. mindaugas.malakauskas@lsmuni.lt
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Kryptingai panaudoti sutelktą Universiteto ir ligoninių potencialą žmogaus ir gyvūno sveikatai stiprinti bei priežiūrai		4.
Uždavinys: Dalyvauti formuojant gyvūnų sveikatos ir gerovės politiką		4.4.
Priemonė: Lyderystės gyvūnų gydymo bei gerovės srityse Lietuvoje skatinimas ir užtikrinimas		4.4.2.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-4.4.2-1
1.	Apibrėžimas	Organizuoti seminarai, mokymai, kiti renginiai
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Organizuoti seminarai, mokymai bei kitų renginiai (jų skaičius) tame tarpe ir pasitelkiant partnerius atspindi užsibrėžtų tikslų įgyvendinimą gyvūnų gydymo bei gerovės srityse
4.	Skaičiavimo metodas	Rodiklis apskaičiuojamas sumuojant visus organizuotus seminarus, mokymus bei kitus renginius gyvūnų sveikatos ir gerovės klausimai per vertinamąjį laikotarpį
5.	Duomenų šaltinis	VA fakultetai; VA Gyvulininkystės institutas, VšĮ LSMU Praktinio mokymo ir bandymų centras; VšĮ LSMU Baisogalos gyvulininkystės centras
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Kasmet
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	VA kancleris Mindaugas Malakauskas; tel. 8 37 362383, el.p. mindaugas.malakauskas@lsmuni.lt
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Kryptingai panaudoti sutelktą Universiteto ir ligoninių potencialą žmogaus ir gyvūno sveikatai stiprinti bei priežiūrai		4.
Uždavinys: Dalyvauti formuojant gyvūnų sveikatos ir gerovės politiką		4.4.
Priemonė: Lyderystės gyvūnų gydymo bei gerovės srityse Lietuvoje skatinimas ir užtikrinimas		4.4.2.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-4.4.2-2
1.	Apibrėžimas	Dalyvavimas tarptautinių tinklų ar projektų veikloje, skaičius
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Dalyvavimas tarptautinių tinklų ar projektų veikloje (skaičius) parodo užsibrėžtų tikslų įgyvendinimą gyvūnų gydymo bei gerovės srityse
4.	Skaičiavimo metodas	Rodiklis apskaičiuojamas sumuojant dalyvavimą tarptautinių tinklų ar projektų veikloje per vertinamąjį laikotarpį
5.	Duomenų šaltinis	VA fakultetai; VA Gyvulininkystės institutas, VšĮ LSMU Praktinio mokymo ir bandymų centras; VšĮ LSMU Baisogalos gyvulininkystės centras
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Kasmet
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	VA kancleris Mindaugas Malakauskas; tel. 8 37 362383, el.p. mindaugas.malakauskas@lsmuni.lt
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas			Kodas
Strateginis tikslas: Kryptingai panaudoti sutelktą Universiteto ir ligoninių potencialą žmogaus ir gyvūno sveikatai stiprinti bei priežiūrai			4.
Uždavinys: Garantuoti gyvūnų ligų diagnostikos, gydymo paslaugų įvairovę ir kokybę bei profilaktiką			4.5.
Priemonė:			
Vertinimo kriterijus: produkto			P-4.5-1
1.	Apibrėžimas	Šiuolaikiška įranga bei priemonės gyvūnų ligų diagnostikai, gydymui bei profilaktikai (faktiškai įsigytų įrangos ar priemonių skaičius)	
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip	
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Užtikrinti efektyvią ir aukščiausios kokybės gyvūnų ligų diagnostiką ir gydymą bei ligų prevenciją galima tik turint ir naudojant atitinkamą šiuolaikišką įrangą bei priemones	
4.	Skaičiavimo metodas	Rodiklis apskaičiuojamas sumuojant faktiškai įsigytos įrangos ar priemonių vienetų skaičių per vertinamąjį laikotarpį	
5.	Duomenų šaltinis	VA VF Dr. L. Kriaučeliūno smulkiųjų gyvūnų klinikos VA VF Stambiųjų gyvūnų klinikos	
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas	
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Kasmet	
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	VA Veterinarijos fakulteto dekanė prof. Vita Riškevičienė; tel. 8 37 362452, el.p. vita.riskeviciene@lsmuni.lt	
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-	

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Kryptingai panaudoti sutelktą Universiteto ir ligoninių potencialą žmogaus ir gyvūno sveikatai stiprinti bei priežiūrai		4.
Uždavinys: Garantuoti gyvūnų ligų diagnostikos, gydymo paslaugų įvairovę ir kokybę bei profilaktiką		4.5.
Priemonė:		
Vertinimo kriterijus: produkto		P-4.5-2
1.	Apibrėžimas	Didėjančios Veterinarijos klinikų generuojamos pajamos, %
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Teikiant kokybiškas gyvūnų ligų diagnostikos, gydymo bei ligų prevencijos paslaugas didėja pacientų skaičius ir atitinkamai Veterinarijos klinikų generuojamos pajamos
4.	Skaičiavimo metodas	Rodiklis apskaičiuojamas įvertinat atskirose VA klinikose generuojamas pajamas vertinamuoju laikotarpiu ir palyginant su prieš tai buvusiu laikotarpiu (planuojamas 5% kasmetinis pajamų didėjimas)
5.	Duomenų šaltinis	VA VF dr. L. Kriaučeliūno smulkiųjų gyvūnų klinikos VA VF Stambiųjų gyvūnų klinikos LSMU Buhalterinės apskaitos ir atskaitomybės tarnyba
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Kasmet
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	VA Veterinarijos fakulteto dekanė prof. Vita Riškevičienė; tel. 8 37 362452, el.p. vita.riskeviciene@lsmuni.lt
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Kryptingai panaudoti sutelktą Universiteto ir ligoninių potencialą žmogaus ir gyvūno sveikatai stiprinti bei priežiūrai		4.
Uždavinys: Garantuoti gyvūnų ligų diagnostikos, gydymo paslaugų įvairovę ir kokybę bei profilaktiką		4.5.
Priemonė: Naujų ligų diagnostikos ir gydymo paslaugų, paremtų naujausiomis technologijomis plėtra VA Dr. L. Kriaučeliūno smulkiųjų gyvūnų ir Stambiųjų gyvūnų klinikose		4.5.1.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-4.5.1-1
1.	Apibrėžimas	Naujų diagnostikos ir gydymo paslaugų skaičius
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Siekiant užtikrinti gyvūnų ligų diagnostikos, gydymo paslaugų įvairovę ir kokybę bei šiuolaikinę ligų prevenciją, būtina didinti naujų paslaugų, pagrįstų naujausiomis technologijomis, pasiūlą
4.	Skaičiavimo metodas	Rodiklis apskaičiuojamas sumuojant inovatyvias diagnostikos ir gydymo paslaugas, kurios teikiamos įsigijus šiuolaikišką įrangą bei priemones gyvūnų ligų diagnostikai, gydymui bei ligų prevencijai, per vertinamąjį laikotarpį
5.	Duomenų šaltinis	VA VF Dr. L. Kriaučeliūno smulkiųjų gyvūnų klinikos VA VF Stambiųjų gyvūnų klinikos
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Kasmet
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	VA Veterinarijos fakulteto dekanė prof. Vita Riškevičienė; tel. 8 37 362452, el.p. vita.riskeviciene@lsmuni.lt
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Kryptingai panaudoti sutelktą Universiteto ir ligoninių potencialą žmogaus ir gyvūno sveikatai stiprinti bei priežiūrai		4.
Uždavinys: Garantuoti gyvūnų ligų diagnostikos, gydymo paslaugų įvairovę ir kokybę bei profilaktiką		4.5.
Priemonė: Naujų ligų diagnostikos ir gydymo paslaugų, paremtų naujausiomis technologijomis plėtra VA Dr. L. Kriaučeliūno smulkiųjų gyvūnų ir Stambiųjų gyvūnų klinikose		4.5.1.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-4.5.1-2
1.	Apibrėžimas	Gydytų gyvūnų skaičius
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Gyvūnų ligų diagnostikos ir gydymo paslaugų, paremtų naujausiomis technologijomis, plėtrą ir jos poreikį geriausiai parodo gydytų gyvūnų skaičius
4.	Skaičiavimo metodas	Rodiklis apskaičiuojamas sumuojant atskirose VA klinikose gydytų gyvūnų skaičių per vertinamąjį laikotarpį
5.	Duomenų šaltinis	VA VF Dr. L. Kriaučeliūno smulkiųjų gyvūnų klinikos VA VF Stambiųjų gyvūnų klinikos
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Kasmet
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	VA Veterinarijos fakulteto dekanė prof. Vita Riškevičienė; tel. 8 37 362452, el.p. vita.riskeviciene@lsmuni.lt
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Kryptingai panaudoti sutelktą Universiteto ir ligoninių potencialą žmogaus ir gyvūno sveikatai stiprinti bei priežiūrai		4.
Uždavinys: Garantuoti gyvūnų ligų diagnostikos, gydymo paslaugų įvairovę ir kokybę bei profilaktiką		4.5.
Priemonė: Stambiesiems gyvūnams gydyti skirtos ir visą parą veikiančios mobilios ambulatorinių paslaugų teikimo sistemos plėtra		4.5.2.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-4.5.2-1
1.	Apibrėžimas	Visą parą teikiamų ambulatorinių mobilių paslaugų skaičius
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Atsižvelgiant į ribotas galimybes atvežti gyvūnus stacionariam gydymui klinikose, didesnis visą parą teikiamų ambulatorinių mobilių paslaugų skaičius leidžia užtikrinti didesnę gydytų gyvūnų skaičių
4.	Skaičiavimo metodas	Rodiklis apskaičiuojamas sumuojant VA Stambųjų gyvūnų klinikų suteiktas ambulatorines mobilies paslaugas per vertinamąjį laikotarpį
5.	Duomenų šaltinis	VA VF Stambųjų gyvūnų klinikos
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Kasmet
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	VA Veterinarijos fakulteto dekanė prof. Vita Riškevičienė; tel. 8 37 362452, el.p. vita.riskeviciene@lsmuni.lt
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Kryptingai panaudoti sutelktą Universiteto ir ligoninių potencialą žmogaus ir gyvūno sveikatai stiprinti bei priežiūrai		4.
Uždavinys: Garantuoti gyvūnų ligų diagnostikos, gydymo paslaugų įvairovę ir kokybę bei profilaktiką		4.5.
Priemonė: Stambiesiems gyvūnams gydyti skirtos ir visą parą veikiančios mobilios ambulatorinių paslaugų teikimo sistemos plėtra		4.5.2.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-4.5.2-2
1.	Apibrėžimas	Sutarčių dėl gydymo paslaugų teikimo skaičius
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Didėjantis sutarčių dėl gydymo paslaugų teikimo su ūkio subjektais skaičius parodo Stambųjų gyvūnų klinikos mobilios ambulatorinių paslaugų teikimo sistemos plėtrą
4.	Skaičiavimo metodas	Rodiklis apskaičiuojamas sumuojant VA VF Stambųjų gyvūnų klinikos sudaromas sutartis dėl gydymo paslaugų teikimo su ūkio subjektais per vertinamąjį laikotarpį
5.	Duomenų šaltinis	VA VF Stambųjų gyvūnų klinikos Dokumentų valdymo tarnyba
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Kasmet
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	VA Veterinarijos fakulteto dekanė prof. Vita Riškevičienė; tel. 8 37 362452, el.p. vita.riskeviciene@lsmuni.lt
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas			Kodas
Strateginis tikslas: Kryptingai panaudoti sutelktą Universiteto ir ligoninių potencialą žmogaus ir gyvūno sveikatai stiprinti bei priežiūrai			4.
Uždavinys: Garantuoti gyvūnų ligų diagnostikos, gydymo paslaugų įvairovę ir kokybę bei profilaktiką			4.5.
Priemonė: Pažangių gyvūnų auginimo technologijų taikymas geresniam gyvūnų sveikatingumui			4.5.3.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio			I-4.5.3-1
1.	Apibrėžimas	Pateiktų ir įgyvendintų pasiūlymų skaičius dėl pažangių gyvūnų auginimo technologijų pritaikymo PMBC, BGC ir kituose Lietuvos gyvulininkystės ūkiuose	
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip	
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Pažangios gyvūnų auginimo technologijos turi tiesioginį poveikį gyvūnų sveikatai	
4.	Skaičiavimo metodas	Rodiklis apskaičiuojamas sumuojant visus pateiktus ir įgyvendintus siūlymus dėl pažangių gyvūnų auginimo technologijų pritaikymo LSMU VŠĮ LSMU Praktinio mokymo ir bandymų bei VŠĮ LSMU Baisogalos gyvulininkystės centruose ir kituose Lietuvos ūkiuose per vertinamąjį laikotarpį	
5.	Duomenų šaltinis	VA Gyvulininkystės technologijos fakulteto padaliniai	
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas	
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Kasmet	
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	VA Gyvulininkystės technologijos fakulteto dekanas doc. Rolandas Stankevičius; tel. 8 37 361936, el.p. rolandas.stankevicius@lsmuni.lt	
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-	

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Kryptingai panaudoti sutelktą Universiteto ir ligoninių potencialą žmogaus ir gyvūno sveikatai stiprinti bei priežiūrai		4.
Uždavinys: Garantuoti gyvūnų ligų diagnostikos, gydymo paslaugų įvairovę ir kokybę bei profilaktiką		4.5.
Priemonė: Gyvūnų gerovės centro veiklos plėtra		4.5.4.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-4.5.4-1
1.	Apibrėžimas	Atliktos ekspertizės, skaičius
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Gyvūnų gerovės kompetencijos centro veiklos plėtrą tiesiogiai parodo teikiamos paslaugos
4.	Skaičiavimo metodas	Rodiklis apskaičiuojamas sumuojant atliktų vertinimų (ekspertizių) skaičių gyvūnų gerovės klausimais per vertinamąjį laikotarpį
5.	Duomenų šaltinis	VA VF Gyvūnų gerovės kompetencijos centras
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Kasmet
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	VA kancleris Mindaugas Malakauskas; tel. 8 37 362383, el.p. mindaugas.malakauskas@lsmuni.lt
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Kryptingai panaudoti sutelktą Universiteto ir ligoninių potencialą žmogaus ir gyvūno sveikatai stiprinti bei priežiūrai		4.
Uždavinys: Garantuoti gyvūnų ligų diagnostikos, gydymo paslaugų įvairovę ir kokybę bei profilaktiką		4.5.
Priemonė: Gyvūnų gerovės centro veiklos plėtra		4.5.4.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-4.5.4-2
1.	Apibrėžimas	Vykdomi projektai, skaičius
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Gyvūnų gerovės kompetencijos centro veiklos plėtrą tiesiogiai parodo aktyvus dalyvavimas projektinėse veiklose
4.	Skaičiavimo metodas	Rodiklis apskaičiuojamas sumuojant projektus, susijusius su gyvūnų gerovės klausimais, kuriuose dalyvaujama skaičių per vertinamąjį laikotarpį
5.	Duomenų šaltinis	VA VF Gyvūnų gerovės centras
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Kasmet
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	VA kancleris Mindaugas Malakauskas; tel. 8 37 36 23 83, el.p. mindaugas.malakauskas@lsmuni.lt
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Kryptingai panaudoti sutelktą Universiteto ir ligoninių potencialą žmogaus ir gyvūno sveikatai stiprinti bei priežiūrai		4.
Uždavinys: Garantuoti gyvūnų ligų diagnostikos, gydymo paslaugų įvairovę ir kokybę bei profilaktiką		4.5.
Priemonė: Gyvūnų gerovės centro veiklos plėtra		4.5.4.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-4.5.4-3
1.	Apibrėžimas	Organizuoti renginiai, skaičius
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Gyvūnų gerovės kompetencijos centro veiklos plėtrą tiesiogiai parodo organizuotų renginių skaičius
4.	Skaičiavimo metodas	Rodiklis apskaičiuojamas sumuojant visus organizuotus seminarus, susitikimus bei kitus renginius gyvūnų gerovės klausimais per vertinamąjį laikotarpį
5.	Duomenų šaltinis	VA VF Gyvūnų gerovės centras
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Kasmet
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	VA kancleris Mindaugas Malakauskas; tel. 8 37 36 23 83, el.p. mindaugas.malakauskas@lsmuni.lt
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Ugdyti vidinę Universiteto kultūrą, vieningą, kūrybingą, ir socialiai atsakingą Universiteto Bendruomenę, kurios suformuoti tikslai ir uždaviniai tampa Universiteto strateginiais tikslais, o kiekvieno padalinio tikslai integruojasi į strateginius Universiteto tikslus		5.
Uždavinys: Telkti bendruomenę, stiprinti tarpusavio ryšius tarp atskirų bendruomenės narių		5.1.
Priemonė:		
Vertinimo kriterijus: produkto		P-5.1-1
1.	Apibrėžimas	Bendruomenės pasitenkinimas
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Bendruomenės nuomonė yra vienas iš pagrindinių rodiklių leidžiančių įvertinti kaip pasirinktos priemonės atitinka jų lūkesčius
4.	Skaičiavimo metodas	Kokybinis tyrimas, vykdomas apklausos metodu, atliekamas prieš ataskaitinį laikotarpį arba jo pradžioje ir ataskaitinio laikotarpio pabaigoje (metų pabaigoje). Kiekvieno ataskaitinio laikotarpio rezultatas lyginamas su ankstesnių laikotarpių rezultatais. Laikotarpio rezultatas apskaičiuojamas kaip bendras visų respondentų pasitenkinimo balų vidurkis. Kiekvieno respondento pasitenkinimas vertinamas balu, apskaičiuojamu kaip visų atsakymų į užduotus klausimus, įvertintų pagal Likerto skalę, vidurkis
5.	Duomenų šaltinis	Apklausos duomenys
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Kasmet
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Rinkodaros ir komunikacijos tarnybos vadovė, Vitalija Cariova, tel. 8 37 395802, el.p. vitalija.cariova@lsmuni.lt Personalo tarnyba
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Ugdyti vidinę Universiteto kultūrą, vieningą, kūrybingą, ir socialiai atsakingą Universiteto Bendruomenę, kurios suformuoti tikslai ir uždaviniai tampa Universiteto strateginiais tikslais, o kiekvieno padalinio tikslai integruojasi į strateginius Universiteto tikslus		5.
Uždavinys: Telkti bendruomenę, stiprinti tarpusavio ryšius tarp atskirų bendruomenės narių		5.1.
Priemonė: Organizuoti Komandos formavimo renginius bendruomenei		5.1.1.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-5.1.1-1
1.	Apibrėžimas	Organizuoti renginiai, skaičius
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Kriterijus atspindi atskirų bendruomenės narių tarpusavio ryšio stiprinimą, organizuojant komandos formavimo renginius.
4.	Skaičiavimo metodas	Rodiklis apskaičiuojamas sumuojant rengtus renginius per vertinamąjį laikotarpį
5.	Duomenų šaltinis	Kultūros centro duomenys
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Kasmet
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Kultūros centras, vadovė Monika Miliūtė, tel. 8 659 93193, el.p. monika.miliute@lsmuni.lt, Rinkodaros ir komunikacijos tarnyba
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Ugdyti vidinę Universiteto kultūrą, vieningą, kūrybingą, ir socialiai atsakingą Universiteto Bendruomenę, kurios suformuoti tikslai ir uždaviniai tampa Universiteto strateginiais tikslais, o kiekvieno padalinio tikslai integruojasi į strateginius Universiteto tikslus		5.
Uždavinys: Telkti bendruomenę, stiprinti tarpusavio ryšius tarp atskirų bendruomenės narių		5.1.
Priemonė: Puoselėti alumnų ir Universiteto ryšius, telkti alumnus siekiant Universiteto strateginių tikslų įgyvendinimo		5.1.2.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-5.1.2-1
1.	Apibrėžimas	Alumnų, dalyvaujančių Universiteto veiklose, programose ar projektuose skaičius
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Išliekantys Universiteto ir alumnų ryšiai bei alumnų dalyvavimas Universiteto gyvenime stiprina Universiteto bendruomenės tarpusavio ryšius, poveikį visuomenei bei didina Universiteto žinomumą
4.	Skaičiavimo metodas	Rodiklis apskaičiuojamas sumuojant alumnus dalyvaujančius Univeristeto veiklose, programose ar projektuose per vertinamąjį laikotarpį ir palyginat su prieš tai buvusiū laikotarpiu
5.	Duomenų šaltinis	TRSC, Karjeros centras, Rinkodaros ir komunikacijos tarnyba
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Kasmet
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	TRSC dekanas prof. Žilvinas Padaiga, tel. 8 37 396055, el.p. zilvinas.padaiga@lsmuni.lt ; Rinkodaros ir komunikacijos tarnyba, Karjeros centras
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas			Kodas
Strateginis tikslas: Ugdyti vidinę Universiteto kultūrą, vieningą, kūrybingą, ir socialiai atsakingą Universiteto Bendruomenę, kurios suformuoti tikslai ir uždaviniai tampa Universiteto strateginiais tikslais, o kiekvieno padalinio tikslai integruojasi į strateginius Universiteto tikslus			5.
Uždavinys: Telkti bendruomenę, stiprinti tarpusavio ryšius tarp atskirų bendruomenės narių			5.1.
Priemonė: Remti ir skatinti klubų, sporto ir kultūros būrelių kūrimąsi			5.1.3.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio			I-5.1.3-1
1.	Apibrėžimas	Dalyvaujančių klubų, sporto ir kultūros būrelių veikloje, skaičius	
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip	
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Kriterijus leidžia vertinti klubų, sporto ir kultūros būrelių prieinamumą, bei jų aktyvią veiklą. Remiant ir skatinant klubų, sporto ir kultūros būrelių kūrimąsi, siekiama stiprinti tarpusavio ryšius tarp atskirų bendruomenės narių.	
4.	Skaičiavimo metodas	Rodiklis apskaičiuojamas sumuojant aktyviai veikiančius klubus, sporto ir kultūros būrelius per vertinamąjį laikotarpį	
5.	Duomenų šaltinis	Padalinių, organizacijų atsakingų už klubus, sporto ir kultūros būrelius ataskaitos	
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas	
7.	Skaičiavimo reguliarumas	kasmet	
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Kultūros centras, vadovė Monika Miliūtė el. p. tel. 8 659 93193, el.p. monika.miliute@lsmuni.lt	
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-	

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Ugdyti vidinę Universiteto kultūrą, vieningą, kūrybingą, ir socialiai atsakingą Universiteto Bendruomenę, kurios suformuoti tikslai ir uždaviniai tampa Universiteto strateginiais tikslais, o kiekvieno padalinio tikslai integruojasi į strateginius Universiteto tikslus		5.
Uždavinys: Telkti bendruomenę, stiprinti tarpusavio ryšius tarp atskirų bendruomenės narių		5.1.
Priemonė: Organizuoti įvairių sporto šakų varžybas įtraukdami visus bendruomenės narius		5.1.4.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-5.1.4-1
1.	Apibrėžimas	Organizuotų sporto varžybų skaičius
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Kriterijus atspindi bendruomenės narių fizinį aktyvumą ir pajėgumą, sveikos gyvensenos propagavimą, laisvalaikio užimtumą ir sportinio meistriškumo ugdymą.
4.	Skaičiavimo metodas	Rodiklis apskaičiuojamas sumuojant visas organizuotas sporto varžybas per vertinamąjį laikotarpį
5.	Duomenų šaltinis	MA SF Sporto instituto Sporto centro duomenys
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Kasmet
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Sporto centras, Irena Plioplienė; tel. 868710309, el.p. irena.pliopliene@lsmuni.lt SA
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Ugdyti vidinę Universiteto kultūrą, vieningą, kūrybingą, ir socialiai atsakingą Universiteto Bendruomenę, kurios suformuoti tikslai ir uždaviniai tampa Universiteto strateginiais tikslais, o kiekvieno padalinio tikslai integruojasi į strateginius Universiteto tikslus		5.
Uždavinys: Telkti bendruomenę, stiprinti tarpusavio ryšius tarp atskirų bendruomenės narių		5.1.
Priemonė: Organizuoti padalinių vadovų mokymus vidinės komunikacijos, konfliktinių situacijų sprendimo, motyvuojamojo mikroklimato palaikymo kolektyve klausimais		5.1.5.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-5.1.5-1
1.	Apibrėžimas	Organizuoti mokymai, skaičius
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Siekiant paskatinti mikroklimato padaliniuose gerinimą ir vidinę komunikaciją, didinti padalinių vadovų kompetencijas
4.	Skaičiavimo metodas	Rodiklis apskaičiuojamas sumuojant mokymus padalinių vadovams per vertinamąjį laikotarpį
5.	Duomenų šaltinis	Darbuotojų kompetencijų ugdymo renginių registras
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Kasmet
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Personalo tarnybos vadovė Valerija Kietelienė, tel. 8 37 32 72 70, el.p. valerija.kieteliene@lsmuni.lt
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas			Kodas
Strateginis tikslas: Ugdyti vidinę Universiteto kultūrą, vieningą, kūrybingą, ir socialiai atsakingą Universiteto Bendruomenę, kurios suformuoti tikslai ir uždaviniai tampa Universiteto strateginiais tikslais, o kiekvieno padalinio tikslai integruojasi į strateginius Universiteto tikslus			5.
Uždavinys: Telkti bendruomenę, stiprinti tarpusavio ryšius tarp atskirų bendruomenės narių			5.1.
Priemonė: Organizuoti padalinių vadovų mokymus vidinės komunikacijos, konfliktinių situacijų sprendimo, motyvuojamojo mikroklimato palaikymo kolektyve klausimais			5.1.5.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio			I-5.1.5-2
1.	Apibrėžimas	Mokymuose dalyvavusių padalinių vadovų skaičiaus santykis (%) su bendru padalinių vadovų skaičiumi	
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip	
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Siekiant paskatinti mikroklimato padaliniuose gerinimą ir vidinę komunikaciją, didinti padalinių vadovų dalyvavusių mokymuose santykį su visais Universiteto padalinių vadovais	
4.	Skaičiavimo metodas	Rodiklis apskaičiuojamas dalinant padalinių vadovų, dalyvavusių mokymuose, skaičių iš bendro padalinių vadovų skaičiaus ir padauginus gautą santykį iš šimto	
5.	Duomenų šaltinis	Darbuotojų kompetencijų ugdymo renginių registras	
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas	
7.	Skaičiavimo reguliarumas	2018 m.	
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Personalo tarnybos vadovė Valerija Kietelienė, tel. 8 37 32 72 70, el.p. valerija.kieteliene@lsmuni.lt	
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-	

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Ugdyti vidinę Universiteto kultūrą, vieningą, kūrybingą, ir socialiai atsakingą Universiteto Bendruomenę, kurios suformuoti tikslai ir uždaviniai tampa Universiteto strateginiais tikslais, o kiekvieno padalinio tikslai integruojasi į strateginius Universiteto tikslus		5.
Uždavinys: Ugdyti kūrybingą, iniciatyvią Universiteto bendruomenę		5.2.
Priemonė:		
Vertinimo kriterijus: produkto		P-5.2-1
1.	Apibrėžimas	Bendruomenės pasitenkinimas
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Bendruomenės nuomonė yra vienas iš pagrindinių rodiklių leidžiančių įvertinti kaip pasirinktos priemonės atitinka jų lūkesčius
4.	Skaičiavimo metodas	Kokybinis tyrimas, vykdomas apklausos metodu, atliekamas prieš ataskaitinį laikotarpį arba jo pradžioje ir ataskaitinio laikotarpio pabaigoje (metų pabaigoje). Kiekvieno ataskaitinio laikotarpio rezultatas lyginamas su ankstesnių laikotarpių rezultatais. Laikotarpio rezultatas apskaičiuojamas kaip bendras visų respondentų pasitenkinimo balų vidurkis. Kiekvieno respondento pasitenkinimas vertinamas balu, apskaičiuojamu kaip visų atsakymų į užduotus klausimus, įvertintų pagal Likerto skalę, vidurkis.
5.	Duomenų šaltinis	Apklausos duomenys
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Kasmet
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Rinkodaros ir komunikacijos tarnybos vadovė, Vitalija Cariova, tel. 8 37 395802, el.p. vitalija.cariova@lsmuni.lt Personalo tarnyba
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Ugdyti vidinę Universiteto kultūrą, vieningą, kūrybingą, ir socialiai atsakingą Universiteto Bendruomenę, kurios suformuoti tikslai ir uždaviniai tampa Universiteto strateginiais tikslais, o kiekvieno padalinio tikslai integruojasi į strateginius Universiteto tikslus		5.
Uždavinys: Ugdyti kūrybingą, iniciatyvią Universiteto bendruomenę		5.2.
Priemonė: organizuoti studentų ir alumnų, socialinių ir verslo partnerių bei darbdavių atstovų susitikimus, “apskritojų stalo” diskusijas, paskaitas, seminarus		5.2.1.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-5.2.1-1
1.	Apibrėžimas	Organizuotų renginių skaičius
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Kriterijus leidžia vertinti organizuotų studentų, alumnų, socialinių ir verslo partnerių bei darbdavių atstovų susitikimus, “apvalaus stalo” diskusijas, paskaitas, seminarus.
4.	Skaičiavimo metodas	Rodiklis apskaičiuojamas sumuojant organizuotus renginius per vertinamąjį laikotarpį
5.	Duomenų šaltinis	Karjeros centro, TRSC, Rinkodaros ir komunikacijos tarnybos duomenys
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Kasmet
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Karjeros centras, vadovė Lina Gedmintaitė, tel. 868671170, el.p. lina.gedmintaitė@lsmuni.lt , TRSC, Rinkodaros ir komunikacijos tarnyba
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Ugdyti vidinę Universiteto kultūrą, vieningą, kūrybingą, ir socialiai atsakingą Universiteto Bendruomenę, kurios suformuoti tikslai ir uždaviniai tampa Universiteto strateginiais tikslais, o kiekvieno padalinio tikslai integruojasi į strateginius Universiteto tikslus		5.
Uždavinys: Ugdyti kūrybingą, iniciatyvią Universiteto bendruomenę		5.2.
Priemonė: Organizuoti vadovavimo ir lyderystės mokymus studentams bei darbuotojams		5.2.2.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-5.2.2-1
1.	Apibrėžimas	Organizuotų mokymų skaičius
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Vertinimo kriterijus leidžia vertinti kaip sėkmingai buvo organizuoti vadovavimo ir lyderystės mokymai.
4.	Skaičiavimo metodas	Rodiklis apskaičiuojamas sumuojant visus organizuotus mokymus per vertinamąjį laikotarpį
5.	Duomenų šaltinis	Karjeros centro ir Podiplominių studijų centro duomenys
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Kasmet
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Karjeros centras, vadovė Lina Gedmintaitė, tel. 868671170, lina.gedmintaitė@lsmuni.lt , Podiplominių studijų centras
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Ugdyti vidinę Universiteto kultūrą, vieningą, kūrybingą, ir socialiai atsakingą Universiteto Bendruomenę, kurios suformuoti tikslai ir uždaviniai tampa Universiteto strateginiais tikslais, o kiekvieno padalinio tikslai integruojasi į strateginius Universiteto tikslus		5.
Uždavinys: Ugdyti kūrybingą, iniciatyvią Universiteto bendruomenę		5.2.
Priemonė: Skatinti teikti, analizuoti ir realizuoti kiekvieno bendruomenės nario iniciatyvas ir siūlymus Universiteto klestėjimui		5.2.3.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-5.2.3-1
1.	Apibrėžimas	Teikiančių siūlymus bendruomenės narių skaičius
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Siekiant bendruomenės pasitenkinimo, svarbu suprasti bendruomenės lūkesčius. Didesni bendruomenės įsitraukimas (didesnis aktyvių bendruomenės narių, teikiančių pasiūlymus) padės vertinti universiteto veiklos, susijusios su bendruomenės kūrimu, ugdymu, aplinkos formavimu, atitikimą bendruomenės lūkesčiams.
4.	Skaičiavimo metodas	Kokybinis tyrimas, vykdomas apklausos metodu, atliekamas prieš ataskaitinį laikotarpį arba jo pradžioje (iki pradedant žinomumo didinimo veiksmus) ir ataskaitinio laikotarpio pabaigoje (metų pabaigoje). Kiekvieno ataskaitinio laikotarpio rezultatai lyginami su ankstesnių laikotarpių rezultatais
5.	Duomenų šaltinis	Apklausos būdų surinkti duomenys
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Nuolat
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Rinkodaros ir komunikacijos tarnybos vadovė, Vitalija Cariova, tel. 8 37 395802, el.p. vitalija.cariova@lsmuni.lt Plėtros tarnyba
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Ugdyti vidinę Universiteto kultūrą, vieningą, kūrybingą, ir socialiai atsakingą Universiteto Bendruomenę, kurios suformuoti tikslai ir uždaviniai tampa Universiteto strateginiais tikslais, o kiekvieno padalinio tikslai integruojasi į strateginius Universiteto tikslus		5.
Uždavinys: Ugdyti kūrybingą, iniciatyvią Universiteto bendruomenę		5.2.
Priemonė: Įtraukti į bendrus projektus studentus, dėstytojus, mokslo darbuotojus, verslo partnerius		5.2.4.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-5.2.4-1
1.	Apibrėžimas	Bendruose projektuose dalyvaujančių studentų, dėstytojų, mokslo darbuotojų, verslo partnerių skaičius
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Bendri projektai ne tik telkia bendruomenę, bet ir ugdo jos kūrybiškumą bei iniciatyvumą
4.	Skaičiavimo metodas	Rodiklis apskaičiuojamas sumuojant bendruose projektuose dalyvaujančius studentus, dėstytojus, mokslo darbuotojus, verslo partnerius per vertinamąjį laikotarpį
5.	Duomenų šaltinis	Mokslo centras, Plėtros tarnyba, Karjeros centras
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Kasmet
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Mokslo centras, vadovė Ingrida Ulozienė, tel. 8 37 327276, el.p. ingrida.uloziene@lsmuni.lt , Plėtros tarnyba, vadovė Laima Matusevičienė, 8 37 36 18 05, el.p. laima.matuseviciene@lsmuni.lt , Karjeros centras
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Ugdyti vidinę Universiteto kultūrą, vieningą, kūrybingą, ir socialiai atsakingą Universiteto Bendruomenę, kurios suformuoti tikslai ir uždaviniai tampa Universiteto strateginiais tikslais, o kiekvieno padalinio tikslai integruojasi į strateginius Universiteto tikslus		5.
Uždavinys: Ugdyti kūrybingą, iniciatyvią Universiteto bendruomenę		5.2.
Priemonė: Siekti, kad universiteto padalinių tikslai integruotųsi į strateginius Universiteto tikslus		5.2.5.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-5.2.5-1
1.	Apibrėžimas	Padalinių planų atitikimas Universiteto strateginiams tikslams
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Strateginiai tikslai gali būti pasiekti tik tuomet, kai kiekvieno padalinio tikslai ir suplanuoti darbai yra nukreipti bendro tikslo įgyvendinimui
4.	Skaičiavimo metodas	Vertinama Fakultetų, mokslo institutų, bendrųjų akademinių ir neakademiinių padalinių strateginės plėtros planų atitiktis Universiteto strategijai
5.	Duomenų šaltinis	Fakultetai, mokslo institutai, bendrieji akademiniai ir neakademiniai padaliniai
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Kasmet
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Fakultetai, Mokslo institutai, Akademiniai padaliniai, Administraciniai padaliniai, Ūkiai, SA
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Ugdyti vidinę Universiteto kultūrą, vieningą, kūrybingą, ir socialiai atsakingą Universiteto Bendruomenę, kurios suformuoti tikslai ir uždaviniai tampa Universiteto strateginiais tikslais, o kiekvieno padalinio tikslai integruojasi į strateginius Universiteto tikslus		5.
Uždavinys: Ugdyti socialiai atsakingą ir atvirą Universiteto bendruomenę		5.3.
Priemonė:		
Vertinimo kriterijus: produkto		P-5.3-1
1.	Apibrėžimas	Studentų pasitenkinimas
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Studentų nuomonė yra vienas iš pagrindinių rodiklių leidžiančių įvertinti kaip pasirinktos priemonės atitinka jų lūkesčius
4.	Skaičiavimo metodas	Kokybinis tyrimas, vykdomas apklausos metodu, atliekamas prieš ataskaitinį laikotarpį arba jo pradžioje ir ataskaitinio laikotarpio pabaigoje (metų pabaigoje). Kiekvieno ataskaitinio laikotarpio rezultatas lyginamas su ankstesnių laikotarpių rezultatais. Laikotarpio rezultatas apskaičiuojamas kaip bendras visų respondentų pasitenkinimo balų vidurkis. Kiekvieno respondento pasitenkinimas vertinamas balu, apskaičiuojamu kaip visų atsakymų į užduotus klausimus, įvertintų pagal Likerto skalę, vidurkis.
5.	Duomenų šaltinis	Apklausos duomenys
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Kasmet
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Studijų centro vadovė, prof. R.Brunevičiūtė, 8-37 327307, raimonda.bruneviciute@lsmuni.lt , SA
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Ugdyti vidinę Universiteto kultūrą, vieningą, kūrybingą, ir socialiai atsakingą Universiteto Bendruomenę, kurios suformuoti tikslai ir uždaviniai tampa Universiteto strateginiais tikslais, o kiekvieno padalinio tikslai integruojasi į strateginius Universiteto tikslus		5.
Uždavinys: Ugdyti socialiai atsakingą ir atvirą Universiteto bendruomenę		5.3.
Priemonė:		
Vertinimo kriterijus: produkto		P-5.3-2
1.	Apibrėžimas	Darbuotojų pasitenkinimas
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Darbuotojų nuomonė yra vienas iš pagrindinių rodiklių leidžiančių įvertinti kaip pasirinktos priemonės atitinka jų lūkesčius
4.	Skaičiavimo metodas	Kokybinis tyrimas, vykdomas apklausos metodu, atliekamas prieš ataskaitinį laikotarpį arba jo pradžioje ir ataskaitinio laikotarpio pabaigoje (metų pabaigoje). Kiekvieno ataskaitinio laikotarpio rezultatas lyginamas su ankstesnių laikotarpių rezultatais. Laikotarpio rezultatas apskaičiuojamas kaip bendras visų respondentų pasitenkinimo balų vidurkis. Kiekvieno respondento pasitenkinimas vertinamas balu, apskaičiuojamu kaip visų atsakymų į užduotus klausimus, įvertintų pagal Likerto skalę, vidurkis.
5.	Duomenų šaltinis	Apklausos duomenys
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Kasmet
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Personalo tarnyba, vadovė Valerija Kietelienė, tel. 8 37 327270, el.p. valerija.kieteliene@lsmuni.lt, Rinkodaros ir komunikacijos tarnyba
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Ugdyti vidinę Universiteto kultūrą, vieningą, kūrybingą, ir socialiai atsakingą Universiteto Bendruomenę, kurios suformuoti tikslai ir uždaviniai tampa Universiteto strateginiais tikslais, o kiekvieno padalinio tikslai integruojasi į strateginius Universiteto tikslus		5.
Uždavinys: Ugdyti socialiai atsakingą ir atvirą Universiteto bendruomenę		5.3.
Priemonė: Teikti įvairiapusę paramą įsisavinant studijų programą specialiųjų poreikių turintiems studentams		5.3.1.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-5.3.1-1
1.	Apibrėžimas	Pastatų pritaikymas neįgaliesiems
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Ugdant socialiai atsakingą Universiteto bendruomenę pritaikyti pastatus studentams, dėstytojams ir kitiems lankytojams turintiems judėjimo negalią
4.	Skaičiavimo metodas	Naujai pritaikytų pastatų žmonėms, turintiems judėjimo negalią, skaičius per vertinamąjį laikotarpį
5.	Duomenų šaltinis	Faktinis įvykdymas
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Kasmet
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Statybos ir investicijų tarnybos vadovas Julius Garbenčius, tel. 8 37 409745, el.p. julius.garbencius@lsmuni.lt, Marius Gyls Administraciniai padaliniai
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Ugdyti vidinę Universiteto kultūrą, vieningą, kūrybingą, ir socialiai atsakingą Universiteto Bendruomenę, kurios suformuoti tikslai ir uždaviniai tampa Universiteto strateginiais tikslais, o kiekvieno padalinio tikslai integruojasi į strateginius Universiteto tikslus		5.
Uždavinys: Ugdyti socialiai atsakingą ir atvirą Universiteto bendruomenę		5.3.
Priemonė: Tapti atviru visuomenei Universitetu		5.3.2.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-5.3.2-1
1.	Apibrėžimas	Ekskursijos, paskaitos, konferencijos, atvirų durų dienos visuomenei
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Kriterijus leidžia vertinti Universiteto patrauklumą ir populiarumą visuomenės atžvilgiu.
4.	Skaičiavimo metodas	Rodiklis apskaičiuojamas sumuojant visas ekskursijas, paskaitas, konferencijas, atvirų durų dienas visuomenei per vertinamąjį laikotarpį
5.	Duomenų šaltinis	Karjeros centro, Kultūros centro ir fakultetų duomenys
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Kasmet
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Kultūros centras, vadovė Monika Miliūtė, tel. 8 659 93193, el.p. monika.miliute@lsmuni.lt , Karjeros centras, vadovė Lina Gedmintaitė, el.p. lina.gedmintaitė@lsmuni.lt , tel. 8 686 71170 Fakultetai
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Ugdyti vidinę Universiteto kultūrą, vieningą, kūrybingą, ir socialiai atsakingą Universiteto Bendruomenę, kurios suformuoti tikslai ir uždaviniai tampa Universiteto strateginiais tikslais, o kiekvieno padalinio tikslai integruojasi į strateginius Universiteto tikslus		5.
Uždavinys: Ugdyti socialiai atsakingą ir atvirą Universiteto bendruomenę		5.3.
Priemonė: Skatinti saugoti gamtinius ir taupyti energijos išteklius		5.3.3.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-5.3.3-1
1.	Apibrėžimas	Atliekų rūšiavimas
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Aplinkos taršos mažinimas, gamtos išteklių tausojimas. Buitinių atliekų tvarkymo išlaidų sumažinimas.
4.	Skaičiavimo metodas	Rūšiavimo vietų prieinamumas. Rūšiavimo konteinerių, talpų skaičius.
5.	Duomenų šaltinis	Faktinis vykdymas (rūšiavimo konteinerių skaičius ir jų išvežimų kartai)
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Kasmet
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Apgyvendinimo paslaugų tarnybos vadovas A. Kunauskas, tel. 8 37 395456, el.p. algis.kunauskas@lsmuni.lt ; V. Žvinakis, A. Vitkutė, Visi universiteto padaliniai
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

strateginės plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano rengimo,
įgyvendinimo, stebėsenos ir koregavimo tvarkos 1 priedas

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Tikslas: Sudarant patrauklias darbo, bendrųjų ir dalykinių kompetencijų didinimo, poilsio ir socialines sąlygas, telkti aukščiausių kompetencijų darbuotojus strateginiams Universiteto tikslams įgyvendinti		6.
Uždavinys: Didinti darbo ir bendrąsias darbuotojų kompetencijas		6.1.
Priemonė:		
Vertinimo kriterijus: produkto		P-6.1-1
1.	Apibrėžimas	Darbuotojų pasitenkinimas
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Darbuotojų nuomonė yra vienas iš pagrindinių rodiklių leidžiančių įvertinti kaip pasirinktos priemonės atitinka jų lūkesčius
4.	Skaičiavimo metodas	Kokybinis tyrimas, vykdomas apklausos metodu, atliekamas prieš ataskaitinį laikotarpį arba jo pradžioje ir ataskaitinio laikotarpio pabaigoje (metų pabaigoje). Kiekvieno ataskaitinio laikotarpio rezultatas lyginamas su ankstesnių laikotarpių rezultatais. Laikotarpio rezultatas apskaičiuojamas kaip bendras visų respondentų pasitenkinimo balų vidurkis. Kiekvieno respondento pasitenkinimas vertinamas balu, apskaičiuojamu kaip visų atsakymų į užduotus klausimus, įvertintų pagal Likerto skalę, vidurkis.
5.	Duomenų šaltinis	Apklausos duomenys
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Kasmet
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Personalo tarnyba, vadovė Valerija Kietelienė, tel. 8 37 327270, el.p. valerija.kieteliene@lsmuni.lt , Rinkodaros ir komunikacijos tarnyba, vadovė Vitalija Cariova
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Tikslas: Sudarant patrauklias darbo, bendrųjų ir dalykinių kompetencijų didinimo, poilsio ir socialines sąlygas, telkti aukščiausių kompetencijų darbuotojus strateginiams Universiteto tikslams įgyvendinti		6.
Uždavinys: Didinti darbo ir bendrąsias darbuotojų kompetencijas		6.1.1.
Priemonė: Sudaryti sąlygas darbuotojams ugdyti darbo ir bendrąsias kompetencijas		
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-6.1.1-1
1.	Apibrėžimas	Vidiniuose ir išoriniuose mokymuose ugđžusių darbines ir bendrąsias kompetencijas ir po mokymų testą išlaikiusių darbuotojų skaičiaus santykis su bendru darbuotojų skaičiumi
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Rodiklis skirtas įvertinti, kuri dalis darbuotojų pasinaudojo galimybe ugdyti savo bendrąsias ir darbines kompetencijas
4.	Skaičiavimo metodas	Rodiklis apskaičiuojamas dalinant darbuotojų, kurie dalyvavo vidiniuose ar išoriniuose mokymuose, skirtuose didinti darbines ir bendrąsias darbuotojų kompetencijas, skaičių iš bendro darbuotojų skaičiaus per vertinamąjį laikotarpį ir padauginus gautą santykį iš šimto
5.	Duomenų šaltinis	Personalo tarnyba, ITC, Studijų centras, Mokslo centras, Podiplominių studijų centras
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Kasmet
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Personalo tarnyba, vadovė Valerija Kietelienė, tel. 8 37 327270, valerija.kieteliene@lsmuni.lt , ITC, Studijų centras, Mokslo centras
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas			Kodas
Tikslas: Sudarant patrauklias darbo, bendrųjų ir dalykinių kompetencijų didinimo, poilsio ir socialines sąlygas, telkti aukščiausių kompetencijų darbuotojus strateginiams Universiteto tikslams įgyvendinti			6.
Uždavinys: Didinti darbo ir bendrąsias darbuotojų kompetencijas			6.1.2.
Priemonė: Organizuoti ir vykdyti diskusijas ir pokalbius su skirtingų struktūros lygių darbuotojais (įskaitant 360 ⁰ grįžtamojo ryšio vertinimą)			
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio			I-6.1.2-1
1.	Apibrėžimas	Darbuotojų, dalyvavusių diskusijose ir pokalbiuose su vadovais santykis (%) su visais darbuotojais	
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip	
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Individualūs darbuotojo ir vadovo pokalbiai bei diskusijos sudaro galimybę išsiaiškinti abiejų pusių lūkesčius ir numatyti, kaip tie lūkesčiai gali būti įgyvendinti	
4.	Skaičiavimo metodas	Rodiklis apskaičiuojamas dalinant darbuotojų, turėjusių diskusijas ir pokalbius su vadovais, skaičių iš bendro darbuotojų skaičiaus ir padauginus gautą santykį iš šimto	
5.	Duomenų šaltinis	Visų lygių padaliniai	
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas	
7.	Skaičiavimo reguliarumas	2021 m.	
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Personalo tarnyba, vadovė Valerija Kietelienė, tel. 8 37 327270, el.p. valerija.kieteliene@lsmuni.lt ,	
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-	

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Tikslas: Sudarant patrauklias darbo, bendrųjų ir dalykinių kompetencijų didinimo, poilsio ir socialines sąlygas, telkti aukščiausių kompetencijų darbuotojus strateginiams Universiteto tikslams įgyvendinti		6.
Uždavinys: Didinti darbuotojų motyvaciją sudarant kūrybingas ir socialiai palankias darbo sąlygas		6.2.
Priemonė:		
Vertinimo kriterijus: produkto		P-6.2-1
1.	Apibrėžimas	Darbuotojų pasitenkinimas
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Darbuotojų nuomonė yra vienas iš pagrindinių rodiklių leidžiančių įvertinti kaip pasirinktos priemonės atitinka jų lūkesčius
4.	Skaičiavimo metodas	Kokybinis tyrimas, vykdomas apklausos metodu, atliekamas prieš ataskaitinį laikotarpį arba jo pradžioje ir ataskaitinio laikotarpio pabaigoje (metų pabaigoje). Kiekvieno ataskaitinio laikotarpio rezultatas lyginamas su ankstesnių laikotarpių rezultatais. Laikotarpio rezultatas apskaičiuojamas kaip bendras visų respondentų pasitenkinimo balų vidurkis. Kiekvieno respondento pasitenkinimas vertinamas balu, apskaičiuojamu kaip visų atsakymų į užduotus klausimus, įvertintų pagal Likerto skalę, vidurkis.
5.	Duomenų šaltinis	Apklausos duomenys
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Kasmet
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Personalo tarnyba, vadovė Valerija Kietelienė, tel. 8 37 327270, el.p. valerija.kieteliene@lsmuni.lt Rinkodaros ir komunikacijos tarnybos vadovė Vitalija Cariova
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Tikslas: Sudarant patrauklias darbo, bendrųjų ir dalykinių kompetencijų didinimo, poilsio ir socialines sąlygas, telkti aukščiausių kompetencijų darbuotojus strateginiams Universiteto tikslams įgyvendinti		6.
Uždavinys: Didinti darbuotojų motyvaciją sudarant kūrybingas ir socialiai palankias darbo sąlygas		6.1.
Priemonė: Teikti vasaros poilsio paslaugas Universiteto bendruomenei		6.2.1.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-6.2.1-1
1.	Apibrėžimas	Darbuotojų pasinaudojusių poilsio paslaugomis skaičius
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Rodiklis rodo darbuotojų naudojimąsi poilsio bazių teikiamomis galimybėmis
4.	Skaičiavimo metodas	Rodiklis apskaičiuojamas sumuojant darbuotojus, kurie pasinaudojo vasaros poilsio paslaugomis LSMU poilsiavietėse per vertinamąjį laikotarpį
5.	Duomenų šaltinis	Poilsio paslaugomis LSMU bazėje pasinaudojusių bendruomenės narių registro duomenys
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Kasmet
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Apgyvendinimo paslaugų tarnybos skyriaus vedėjas Algis Kunauskas, tel. 8 37 39 54 56, el.p. algis.kunauskas@lsmuni.lt
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Tikslas: Sudarant patrauklias darbo, bendrųjų ir dalykinių kompetencijų didinimo, poilsio ir socialines sąlygas, telkti aukščiausių kompetencijų darbuotojus strateginiams Universiteto tikslams įgyvendinti		6.
Uždavinys: Didinti darbuotojų motyvaciją sudarant kūrybingas ir socialiai palankias darbo sąlygas		6.1.
Priemonė: Sukurti komforto paslaugų sistemą darbuotojams		6.2.3.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-6.2.3-1
1.	Apibrėžimas	Sukurta komforto paslaugų sistema
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Siekama sukurti komforto paslaugų sistemą Universiteto darbuotojams
4.	Skaičiavimo metodas	Įdiegtų naujų komforto paslaugų (draudimas, avarinė pagalba, transportas, kitos infrastruktūros naudojimo galimybės ir pan.) skaičius per metus
5.	Duomenų šaltinis	Faktinis vykdymas
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	2019 m.
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Turto valdymo tarnyba, Juozas Jaras, tel. 8 37 395453, el.p. juozas.jaras@lsmuni.lt , Merunas Slavikas, Albinas Brancevičius Personalo tarnyba
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Tikslas: Toliau kurti darbuotojų, studentų ir administracijos poreikius atitinkančią infrastruktūrą ir informacinių technologijų sistemas		7.
Uždavinys: Garantuoti šiuolaikinėmis informacinėmis technologijomis grįstas darbo ir studijų sąlygas visiems Universiteto bendruomenės nariams		7.1.
Priemonė:		
Vertinimo kriterijus: produkto		P-7.1-1
1.	Apibrėžimas	Darbuotojų pasitenkinimas
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Darbuotojų nuomonė yra vienas iš pagrindinių rodiklių leidžiančių įvertinti kaip pasirinktos priemonės atitinka jų lūkesčius
4.	Skaičiavimo metodas	Kokybinis tyrimas, vykdomas apklausos metodu, atliekamas prieš ataskaitinį laikotarpį arba jo pradžioje ir ataskaitinio laikotarpio pabaigoje (metų pabaigoje). Kiekvieno ataskaitinio laikotarpio rezultatas lyginamas su ankstesnių laikotarpių rezultatais. Laikotarpio rezultatas apskaičiuojamas kaip bendras visų respondentų pasitenkinimo balų vidurkis. Kiekvieno respondento pasitenkinimas vertinamas balu, apskaičiuojamu kaip visų atsakymų į užduotus klausimus, įvertintų pagal Likerto skalę, vidurkis.
5.	Duomenų šaltinis	Apklausos duomenys
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Kasmet
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	ITC direktorius Kęstutis Šimatonis, 8 37 732453, el.p. kestutis.simatonis@lsmuni.lt , Rinkodaros ir komunikacijos tarnybos vadovė Vitalija Cariova
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Tikslas: Toliau kurti darbuotojų, studentų ir administracijos poreikius atitinkančią infrastruktūrą ir informacinių technologijų sistemas		7.
Uždavinys: Garantuoti šiuolaikinėmis informacinėmis technologijomis grįstas darbo ir studijų sąlygas visiems Universiteto bendruomenės nariams		7.1.
Priemonė:		
Vertinimo kriterijus: produkto		P-7.1-2
1.	Apibrėžimas	Kritinių IT sutrikimų skaičius per metus
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Naujas vertinimo kriterijus
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Siekama užtikrinti nepertraukiamą IT sistemų darbą.
4.	Skaičiavimo metodas	Fiksuojamas rezultatas: sutrikimų skaičius per mėnesį, Vertinamas rezultatas: sutrikimų per pastaruosius 12 mėn. suma. Kritinis sutrikimas - kai daugiau nei pavienės darbo vietas paveikiantis programinis ar aparatūrinis IT sutrikimas, nepašalinamas ilgiau negu 4 val.
5.	Duomenų šaltinis	Gedimų registras
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Kasmet
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	ITC direktorius Kęstutis Šimatonis, ITC Eksploatacijos ir techninio aptarnavimo skyriaus vedėjas Rimantas Ramanauskas, tel. 8 37 764656, el.p. rimantas.ramanauskas@lsmuni.lt
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Tikslas: Toliau kurti darbuotojų, studentų ir administracijos poreikius atitinkančią infrastruktūrą ir informacinių technologijų sistemas		7.
Uždavinys: Garantuoti šiuolaikinėmis informacinėmis technologijomis grįstas darbo ir studijų sąlygas visiems Universiteto bendruomenės nariams		7.1.
Priemonė:		
Vertinimo kriterijus: produkto		P-7.1-3
1.	Apibrėžimas	Išlaidų, skirtų visai kompiuterinei bei programinei įrangai įsigyti ir/ar išnuomoti, įskaitant technologinę IT įrangą, ir studentų skaičiaus santykis, EUR
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Studijų aplinkos patrauklumo didinimas
4.	Skaičiavimo metodas	Rodiklis apskaičiuojamas dalinant išlaidų, skirtų visai kompiuterinei bei programinei įrangai įsigyti ir/ar išnuomoti, įskaitant technologinę IT įrangą sumą kalendorinių metų pabaigoje iš studentų skaičiaus kalendorinių metų pabaigoje (gruodžio 31 d.), EUR/studentui
5.	Duomenų šaltinis	Buhalterinės apskaitos sistema ir LSMUSIS
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Kasmet
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	ITC direktrius Kęstutis Šimatonis, ITC Programinės įrangos ir informacinių sistemų skyriaus vedėjas Vytautas Kasiulis, tel. 8 37 395803, el.p. vytautas@lsmuni.lt
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Tikslas: Toliau kurti darbuotojų, studentų ir administracijos poreikius atitinkančią infrastruktūrą ir informacinių technologijų sistemas		7.
Uždavinys: Garantuoti šiuolaikinėmis informacinėmis technologijomis grįstas darbo ir studijų sąlygas visiems Universiteto bendruomenės nariams		7.1.
Priemonė: Garantuoti studijų sistemos pagrindinių modulių ir funkcijų plėtrą		7.1.1.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-7.1.1-1
1.	Apibrėžimas	Įdiegtų prioritetinių funkcionalumų skaičius laikantis diegimo grafiko
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Ketinių protokolą "Dėl studijų proceso administravimo ir studijų organizavimo informacinės sistemos kūrimo ir pokyčių įgyvendinimo"
4.	Skaičiavimo metodas	Rodiklis apskaičiuojamas sumuojant įdiegtus ir veikiančius prioritetinius funkcionalumus per vertinamąjį laikotarpį
5.	Duomenų šaltinis	Faktinis vykdymas
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Iki 2021 m.
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	ITC direktorius Kęstutis Šimatonis, 8 37 732453, el.p. kestutis.simatonis@lsmuni.lt ITC PDG vyresnysis specialistas
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Tikslas: Toliau kurti darbuotojų, studentų ir administracijos poreikius atitinkančią infrastruktūrą ir informacinių technologijų sistemas		7.
Uždavinys: Garantuoti šiuolaikinėmis informacinėmis technologijomis grįstas darbo ir studijų sąlygas visiems Universiteto bendruomenės nariams		7.1.
Priemonė: Įvertinus IT sistemų būklę nustatyti tolesnę IT plėtros strategiją		7.1.2.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-7.1.2-1
1.	Apibrėžimas	IT sistemų auditas
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Ketinių protokolais "Dėl studijų proceso administravimo ir studijų organizavimo informacinės sistemos kūrimo ir pokyčių įgyvendinimo"
4.	Skaičiavimo metodas	Nustatyta strategija
5.	Duomenų šaltinis	Audito išvados
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	2017 m.
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Išoriniai ekspertai, ITC direktorius Kęstutis Šimatonis, 8 37 732453, el.p. kestutis.simatonis@lsmuni.lt
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Tikslas: Toliau kurti darbuotojų, studentų ir administracijos poreikius atitinkančią infrastruktūrą ir informacinių technologijų sistemas		7.
Uždavinys: Garantuoti šiuolaikinėmis informacinėmis technologijomis grįstas darbo ir studijų sąlygas visiems Universiteto bendruomenės nariams		7.1.
Priemonė: Optimizuoti naudojamų IT sistemų skaičių		7.1.3.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-7.1.3-1
1.	Apibrėžimas	Tarpusavyje integruotų naudojamų IT sistemų skaičius ir neperspektyvių IT sistemų atsisakymas procesus perkeltiant į integruotas, didesnio patikimumo sistemas
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Ketinimų protokolais "Dėl studijų proceso administravimo ir studijų organizavimo informacinės sistemos kūrimo ir pokyčių įgyvendinimo"
4.	Skaičiavimo metodas	Integruotų arba panaikintų IT sistemų skaičius 2021 metais
5.	Duomenų šaltinis	Sistemų nurašymų arba integravimo aktai
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	2021 m.
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	ITC direktorius Kęstutis Šimatonis, 8 37 732453, el.p. kestutis.simatonis@ismuni.lt ITC programinės įrangos ir informacinių sistemų skyriaus vedėjas, Personalo tarnyba, Studijų centras, Būhalterinės apskaitos ir atskaitomybės tarnyba
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Tikslas: Toliau kurti darbuotojų, studentų ir administracijos poreikius atitinkančią infrastruktūrą ir informacinių technologijų sistemas		7.
Uždavinys: Garantuoti šiuolaikinėmis informacinėmis technologijomis grįstas darbo ir studijų sąlygas visiems Universiteto bendruomenės nariams		7.1.
Priemonė: Atnaujinti techninę IT infrastruktūrą		7.1.4.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-7.1.4-1
1.	Apibrėžimas	Kompiuterizuotų darbo vietų, kuriose IT įranga ne senesnė nei 4 m. santykis (%) su visomis kompiuterizuotomis darbo vietomis.
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Siekama aprūpinti universiteto padalinius šiuolaikine IT įranga
4.	Skaičiavimo metodas	Rodiklis apskaičiuojamas dalinant kompiuterizuotų darbo vietų, kuriose IT įranga ne senesnė nei 4 m., skaičių iš bendro kompiuterizuotų darbo vietų skaičiaus ir padauginus gautą santykį iš šimto
5.	Duomenų šaltinis	Buhalterinės apskaitos sistema
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	2021 m.
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	ITC direktorius Kęstutis Šimatonis, 8 37 732453, el.p. kestutis.simatonis@lsmuni.lt, ITC Eksploatacijos ir techninio aptarnavimo skyriaus vedėjas
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas			Kodas
Tikslas: Toliau kurti darbuotojų, studentų ir administracijos poreikius atitinkančią infrastruktūrą ir informacinių technologijų sistemas			7.
Uždavinys: Ugdyti bendruomenės įgūdžius naudoti IT išteklius			7.2.
Priemonė:			
Vertinimo kriterijus: produkto			P-7.2-1
1.	Apibrėžimas	IT mokymuose įgytų įgūdžių pripažinimas	
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip	
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Siekti, kad kuo didesnis bendruomenės narių skaičius gebėtų naudoti IT resursus	
4.	Skaičiavimo metodas	Rodiklis apskaičiuojamas dalinant darbuotojų, dalyvavusių IT resursų naudojimo įgūdžių tobulinimo mokymuose per vertinamąjį laikotarpį, skaičių iš bendro darbuotojų skaičiaus ir padauginus gautą santykį iš šimto	
5.	Duomenų šaltinis	Studijų centro DEKS išduotų pažymėjimų registras, Personalo apskaitos duomenų bazės duomenys	
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas	
7.	Skaičiavimo reguliarumas	2021 m.	
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Studijų centro DEKS vedėja Edita Butrimė, tel. 8 37 39 60 56, el.p. edita.butrimė@lsmuni.lt Personalo tarnybos vadovė Valerija Kietelienė, tel. 32 72 70	
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-	

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Tikslas: Toliau kurti darbuotojų, studentų ir administracijos poreikius atitinkančią infrastruktūrą ir informacinių technologijų sistemas		7.
Uždavinys: Ugdyti bendruomenės įgūdžius naudoti IT išteklius		7.2.
Priemonė: Organizuoti mokymus ir seminarus		7.2.1.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-7.2.1-1
1.	Apibrėžimas	Sukurta nuolatinių IT mokymų sistema
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Siekama užtikrinti nuolatinį darbuotojų įgūdžių naudotis IT resursais atnaujinimą
4.	Skaičiavimo metodas	Sukurtą nuolatinių IT mokymų sistemą atspindės reguliariai vykstantys IT mokymai (sumuojami visi IT mokymai per vertinamąjį laikotarpį)
5.	Duomenų šaltinis	Studijų centro DEKS
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Nuolat
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Studijų centro DEKS vedėja Edita Butrimė, tel. 8 37 39 60 56, el.p. edita.butrime@lsmuni.lt , ITC direktorius Kęstutis Šimatonis
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas			Kodas
Tikslas: Toliau kurti darbuotojų, studentų ir administracijos poreikius atitinkančią infrastruktūrą ir informacinių technologijų sistemas			7.
Uždavinys: Toliau kurti šiuolaikinius reikalavimus atitinkančią mokslui, studijoms ir praktikai reikalingą infrastruktūrą:			7.3.
Priemonė:			
Vertinimo kriterijus: produkto			P-7.3-1
1.	Apibrėžimas	Mokslui, studijoms ir gydymui naudojamos infrastruktūros (be NT) likutinė vertė tenkanti vienam akademiniam darbuotojui	
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip	
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Kriterijus leidžia nustatyti mokslui, studijoms ir gydymui naudojamos šiuolaikinius reikalavimus atitinkančios infrastruktūros pakankumą	
4.	Skaičiavimo metodas	Rodiklis apskaičiuojamas padalinus mokslui, studijoms ir gydymui naudojamos infrastruktūros (išskyrus nekilnojamojo turto) likutinę vertę kalendorinių metų pabaigoje iš akademiinių darbuotojų (dėstytojų ir tyrėjų) skaičiaus visos darbo dienos ekvivalentu	
5.	Duomenų šaltinis	Finansų ir buhalterinės apskaitos programa Duomenų bazė "Apskaita", LSMU Personalo ir darbo užmokesčio apskaita	
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas	
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Kasmet	
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Ekonomikos ir planavimo tarnybos vadovė Elvyra Brazytė, tel. 8 37 327211, el.p. elvyra.brazyte@lsmuni.lt Buhalterinės apskaitos ir atskaitomybės tarnybos vadovė Brigita Uržienė	
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-	

Lietuvos sveikatos mokslų universiteto
strateginės plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano rengimo,
įgyvendinimo, stebėsenos ir koregavimo tvarkos 1 priedas

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Tikslas: Toliau kurti darbuotojų, studentų ir administracijos poreikius atitinkančią infrastruktūrą ir informacinių technologijų sistemas		7.
Uždavinys: Toliau kurti šiuolaikinius reikalavimus atitinkančią mokslui, studijoms ir praktikai reikalingą infrastruktūrą:		7.3.
Priemonė: Įgyvendinti strateginius plėtros projektus		7.3.1.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-7.3.1-1
1.	Apibrėžimas	Projektų įgyvendinimas (vnt.)
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Ne
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Kriterijus leidžia identifikuoti vykdomus strateginius mokslui, studijoms ir praktikai reikalingus infrastruktūros projektus
4.	Skaičiavimo metodas	Vertinama sukurtos infrastruktūros dalis (skaičius): rangos atveju – atnaujintas ir/ar sukurtas plotas (kv.m.);, įrangos (tikslinės ir IT) - įsigytos įrangos vienetai (vnt.) arba komplektai (kompl.) arba sukurtos sistemos (vnt.) ir (arba) įsisavintos lėšos (EUR).
5.	Duomenų šaltinis	Priėmimo-perdavimo aktai ir (arba) statybos užbaigimo aktai/deklaracijos apie statybos užbaigimą (jei taikoma)
6.	Duomenų auditas	Įgyvendinančioji institucija (ES finansavimo atveju)
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Kasmet
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Statybos ir investicijų tarnybos vadovas Julius Garbenčius, Turto valdymo tarnybos vadovas Juozas Jaras, Pastatų eksploatavimo ir remonto tarnybos vadovas Algirdas Matusevičius, Apygyvendinimo paslaugų tarnybos vadovas Algis Kunauskas, Plėtros tarnybos vadovė Laima Matusevičienė, Ekonomikos ir planavimo tarnybos vadovė Elvyra Brazytė, Projektą inicijavęs padalinys
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

Lietuvos sveikatos mokslų universiteto
strateginės plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano rengimo,
įgyvendinimo, stebėsenos ir koregavimo tvarkos 1 priedas

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Tikslas: Toliau kurti darbuotojų, studentų ir administracijos poreikius atitinkančią infrastruktūrą ir informacinių technologijų sistemas		7.
Uždavinys: Toliau kurti šiuolaikinius reikalavimus atitinkančią mokslui, studijoms ir praktikai reikalingą infrastruktūrą		7.3.
Priemonė: Pasirengti ir, atsiradus galimybėms, pradėti įgyvendinti perspektyvius projektus		7.3.2.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-7.3.2-1
1.	Apibrėžimas	Projektų įgyvendinimas (vnt.)
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Kriterijus leidžia identifikuoti planuojamus vykdyti strateginius mokslui, studijoms ir praktikai reikalingus infrastruktūros projektus.
4.	Skaičiavimo metodas	Pasiruošimo etape vertinama: parengta dokumentacija (skaičius): priešprojektinis pasiūlymas ir (arba) techninis projektas ir (arba) galimybių studija ir (arba) investicijų projektas. Vykdomo etape vertinama sukurtos infrastruktūros dalis (skaičius): rangos atveju – atnaujintas ir/ar sukurtas plotas (kv.m.); įrangos (tikslinės ir IT) - įsigytos įrangos vienetai (vnt.) arba komplektai (kompl.) ir (arba) įsisavintos lėšos (EUR).
5.	Duomenų šaltinis	Įsakymai, Priėmimo-perdavimo aktai ir (arba) statybos užbaigimo aktai/deklaracijos apie statybos užbaigimą (jei taikoma).
6.	Duomenų auditas	Įgyvendinančioji institucija (ES finansavimo atveju).
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Kasmet
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Plėtros tarnybos vadovė Laima Matusevičienė, Ekonomikos ir planavimo tarnybos vadovė Elvyra Brazytė, Statybų ir investicijų tarnybos vadovas Julius Garbenčius, Turto valdymo tarnybos vadovas Juozas Jaras, Projektą inicijuojantis padalinys
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Tikslas: Didinti sprendimų ir procesų efektyvumą bei gerinti jų kokybę		8.
Uždavinys: Geriau panaudoti tarpinstitucinių sinergių galimybes valdymo, procesų optimizavimo ir infrastruktūros panaudojimo efektyvumui gerinti		8.1.
Priemonė:		
Vertinimo kriterijus: produkto		P-8.1-1
1.	Apibrėžimas	Identifikuotų sričių ir veiklos procesų skaičius galimam optimizavimui
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Universitetas kartu su susijusiomis įstaigomis yra viena didžiausių institucinių struktūrų regione. Dalis veiklos procesų gali būti vykdomi kartu tarp kelių įstaigų dalinantis bendrą infrastruktūrą. Išnaudojant tarpinstitucines sinergijas veiklos procesai galėtų būti greitesni ir/ar reikalaujantys mažiau resursų.
4.	Skaičiavimo metodas	Galimybių studijų rezultatuose nustatytų procesų skaičius, kurios būtų racionalu organizuoti ir vykdyti kelioms institucijoms kartu
5.	Duomenų šaltinis	Atliktų galimybių studijų medžiaga
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	2017 m.
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Plėtros tarnybos vadovė Laima Matusevičienė Viešųjų pirkimų tarnybos vadovė Živilė Bagdonaitė Ekonomikos ir planavimo tarnybos vadovė Elvyra Brazytė
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Tikslas: Didinti sprendimų ir procesų efektyvumą bei gerinti jų kokybę		8.
Uždavinys: Geriau panaudoti tarpinstitucinių sinergių galimybes valdymo, procesų optimizavimo ir infrastruktūros panaudojimo efektyvumui gerinti		8.1.
Priemonė: Identifikuoti veiklas ir procesus, kuriems būtų galima išnaudoti tarpinstitucines sinergijas		8.1.1.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-8.1.1-1
1.	Apibrėžimas	Atliktos galimybių studijos dėl veiklos procesų optimizavimo siekiant išnaudoti tarpinstitucines sinergijas
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Siekiant išnaudoti galimas tarpinstitucines sinergijas dalį veiklos procesų būti galima organizuoti kelioms įstaigoms bendrai taip pagreitinant veiklos procesų organizavimą ir/ar šioms veikloms sunaudojant mažiau resursų. Tokias galimybes turinčių veiklų identifikavimui numatomos galimybių studijos.
4.	Skaičiavimo metodas	Atliktų galimybių studijų, kuriose išanalizuoti skirtingų veiklų procesai, identifikuojant optimizavimo galimybes, skaičius
5.	Duomenų šaltinis	Administracijai pristatytos atliktos galimybių studijos apie veiklos procesų optimizavimą.
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	2017 m.
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	ITC direktorius Kęstutis Šimatonis, 8 37 732453, el.p. kestitis.simatonis@lsmuni.lt, Viešųjų pirkimų tarnyba, Turto valdymo tarnyba, Pastatų eksploatavimo ir remonto tarnyba
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Tikslas: Didinti sprendimų ir procesų efektyvumą bei gerinti jų kokybę		8.
Uždavinys: Geriau panaudoti tarpinstitucinių sinergijų galimybes valdymo, procesų optimizavimo ir infrastruktūros panaudojimo efektyvumui gerinti		8.1.
Priemonė: Įgyvendinti nustatytas tarpinstitucinių sinergijų galimybes		8.1.2.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-8.1.2-1
1.	Apibrėžimas	Efektyviau organizuojamų procesų skaičius
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Atliktose ir administracijai pristatytose galimybių studijose identifiкуotų procesų kuriose rekomentuoda veiklos procesus vykdyti kelioms institucijoms kartu praktinis įdiegimas
4.	Skaičiavimo metodas	Pakeistų veiklos procesų skaičius
5.	Duomenų šaltinis	Pakeisti veiklos procesą reglamentuojantys vidaus dokumentai
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	2019 m.
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	ITC direktorius Kęstutis Šimatonis, 8 37 732453, el.p. kestutis.simatonis@lsmuni.lt, Viešųjų pirkimų tarnyba, Turto valdymo tarnyba, Pastatų eksploatavimo ir remonto tarnyba
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas			Kodas
Tikslas: Didinti sprendimų ir procesų efektyvumą bei gerinti jų kokybę			8.
Uždavinys: Didinti ūkių veiklos efektyvumą			8.2.
Priemonė:			
Vertinimo kriterijus: produkto			P-8.2-1
1.	Apibrėžimas	Ūkių pajamos uždirbtos iš pagamintos produkcijos pardavimų	
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip	
3.	Pasirinkimo pagrindimas	VA ūkių pajamų didėjimas tiesiogiai atspindėtų priimamų sprendimų bei jų įgyvendinimo efektyvumą	
4.	Skaičiavimo metodas	VA Ūkių pajamos apskaičiuojamos įvertinus gaunamas lėšas pardavus ūkiuose pagamintą produkciją; Siekiamas rezultatas: pajamų didėjimas 20% kasmet nuo 2018 metų	
5.	Duomenų šaltinis	Ūkių teikiamos metinės ataskaitos	
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas	
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Nuo 2018 metų kasmet	
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	VšĮ LSMU Praktinio mokymo ir bandymų centro vadovas, tel. 537499; VšĮ LSMU Baisogalos gyvulininkystės centro vadovas, tel. 842265383	
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-	

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas			Kodas
Tikslas: didinti sprendimų ir procesų efektyvumą bei gerinti jų kokybę			8.
Uždavinys: Didinti ūkių veiklos efektyvumą			8.2.
Priemonė: Sukurti gamybinę bazę ūkiuose			8.2.1.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio			I-8.2.1-1
1.	Apibrėžimas	Rentabili bazė	
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip	
3.	Pasirinkimo pagrindimas	VA ūkių rentabili bazė tiesiogiai įtakoja ūkių veiklos efektyvumą	
4.	Skaičiavimo metodas	VA ūkių rentabilios gamybinės bazės sukūrimas įvertinamas pagal buhalterinės apskaitos duomenis atsižvelgiant į metinį išlaidų ir pajamų santykį bei atmetus investicijoms skirtas lėšas.	
5.	Duomenų šaltinis	Ūkių teikiamos metinės ataskaitos	
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas	
7.	Skaičiavimo reguliarumas	2018 m.	
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	VšĮ LSMU Praktinio mokymo ir bandymų centro vadovas, tel. 537499; VšĮ LSMU Baisogalos gyvulininkystės centro vadovas, tel. 842265383	
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-	

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Tikslas: Didinti sprendimų ir procesų efektyvumą bei gerinti jų kokybę		8.
Uždavinys: Didinti valdymo ir administravimo procesų efektyvumą		8.3.
Priemonė:		
Vertinimo kriterijus: produkto		P-8.3-1
1.	Apibrėžimas	Darbuotojų pasitenkinimas
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Greitas sprendimų priėmimas bei trumpa darbo procesų grandinė didina darbuotojų darbo kokybę, padeda greičiau pasiekti numatytą rezultatą. Darbuotojų nuomonė yra vienas iš pagrindinių rodiklių leidžiančių įvertinti kaip pasirinktos priemonės atitinka jų lūkesčius
4.	Skaičiavimo metodas	Kokybinis tyrimas, vykdomas apklausos metodu, atliekamas prieš ataskaitinį laikotarpį arba jo pradžioje ir ataskaitinio laikotarpio pabaigoje (metų pabaigoje). Kiekvieno ataskaitinio laikotarpio rezultatas lyginamas su ankstesnių laikotarpių rezultatais. Laikotarpio rezultatas apskaičiuojamas kaip bendras visų respondentų pasitenkinimo balų vidurkis. Kiekvieno respondento pasitenkinimas vertinamas balu, apskaičiuojamu kaip visų atsakymų į užduotus klausimus, įvertintų pagal Likerto skalę, vidurkis.
5.	Duomenų šaltinis	Apklausos duomenys
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	2018 m.
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Rinkodaros ir komunikacijos tarnybos vadovė Vitalija Cariova, tel. 8 37 395802, el.p. vitalija.cariova@lsmuni.lt
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Tikslas: Didinti sprendimų ir procesų efektyvumą bei gerinti jų kokybę		8.
Uždavinys: Didinti valdymo ir administravimo procesų efektyvumą		8.3.
Priemonė:		
Vertinimo kriterijus: produkto		P-8.3-2
1.	Apibrėžimas	Studentų pasitenkinimas
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Sprendimų priėmimo greitis bei jų kokybė didina studentų pasitenkinimą, lojalumą, Universiteto įvaizdį studentų tarpe. Studentų nuomonė yra vienas iš pagrindinių rodiklių leidžiančių įvertinti kaip pasirinktos priemonės atitinka jų lūkesčius
4.	Skaičiavimo metodas	Kokybinis tyrimas, vykdomas apklausos metodu, atliekamas prieš ataskaitinį laikotarpį arba jo pradžioje ir ataskaitinio laikotarpio pabaigoje (metų pabaigoje). Kiekvieno ataskaitinio laikotarpio rezultatas lyginamas su ankstesnių laikotarpių rezultatais. Laikotarpio rezultatas apskaičiuojamas kaip bendras visų respondentų pasitenkinimo balų vidurkis. Kiekvieno respondento pasitenkinimas vertinamas balu, apskaičiuojamu kaip visų atsakymų į užduotus klausimus, įvertintų pagal Likerto skalę, vidurkis.
5.	Duomenų šaltinis	Apklausos duomenys
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	2018 m.
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Rinkodaros ir komunikacijos tarnybos vadovė Vitalija Cariova, tel. 8 37 395802, el.p. vitalija.cariova@lsmuni.lt
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Tikslas: Didinti sprendimų ir procesų efektyvumą bei gerinti jų kokybę		8.
Uždavinys: Didinti valdymo ir administravimo procesų efektyvumą		8.3.
Priemonė: Centralizuoti ir supaprastinti rutininius administracinius procesus		8.3.1.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-8.3.1-1
1.	Apibrėžimas	Darbuotojų pasitenkinimas
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Centralizuoti ir paprasti rutininiai administraciniai procesai didina darbuotojų darbo kokybę, padeda greičiau pasiekti numatytą rezultatą. Darbuotojų nuomonė yra vienas iš pagrindinių rodiklių leidžiančių įvertinti kaip pasirinktos priemonės atitinka jų lūkesčius
4.	Skaičiavimo metodas	Kokybinis tyrimas, vykdomas apklausos metodu, atliekamas prieš ataskaitinį laikotarpį arba jo pradžioje ir ataskaitinio laikotarpio pabaigoje (metų pabaigoje). Kiekvieno ataskaitinio laikotarpio rezultatas lyginamas su ankstesnių laikotarpių rezultatais. Laikotarpio rezultatas apskaičiuojamas kaip bendras visų respondentų pasitenkinimo balų vidurkis. Kiekvieno respondento pasitenkinimas vertinamas balu, apskaičiuojamu kaip visų atsakymų į užduotus klausimus, įvertintų pagal Likerto skalę, vidurkis.
5.	Duomenų šaltinis	Apklausos duomenys
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	2018 m.
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Rinkodaros ir komunikacijos tarnybos vadovė Vitalija Cariova, tel. 8 37 395802, el.p. vitalija.cariova@lsmuni.lt
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Tikslas: Didinti sprendimų ir procesų efektyvumą bei gerinti jų kokybę		8.
Uždavinys: Didinti valdymo ir administravimo procesų efektyvumą		8.3.
Priemonė: Centralizuoti ir supaprastinti rutininius administracinius procesus		8.3.1.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-8.3.1-2
1.	Apibrėžimas	Studentų pasitenkinimas
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Centralizuoti ir paprasti rutininiai administraciniai procesai didina studentų pasitikėjimą ir pasididžiavimą Universitetu. Studentų nuomonė yra vienas iš pagrindinių rodiklių leidžiančių įvertinti kaip pasirinktos priemonės atitinka jų lūkesčius
4.	Skaičiavimo metodas	Kokybinis tyrimas, vykdomas apklausos metodu, atliekamas prieš ataskaitinį laikotarpį arba jo pradžioje ir ataskaitinio laikotarpio pabaigoje (metų pabaigoje). Kiekvieno ataskaitinio laikotarpio rezultatas lyginamas su ankstesnių laikotarpių rezultatais. Laikotarpio rezultatas apskaičiuojamas kaip bendras visų respondentų pasitenkinimo balų vidurkis. Kiekvieno respondento pasitenkinimas vertinamas balu, apskaičiuojamu kaip visų atsakymų į užduotus klausimus, įvertintų pagal Likerto skalę, vidurkis.
5.	Duomenų šaltinis	Apklausos duomenys
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	2018 m.
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Rinkodaros ir komunikacijos tarnybos vadovė Vitalija Cariova, tel. 8 37 395802, el.p. vitalija.cariova@lsmuni.lt Administracinių padalinių vadovai
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Tikslas: Didinti sprendimų ir procesų efektyvumą bei gerinti jų kokybę		8.
Uždavinys: Didinti valdymo ir administravimo procesų efektyvumą		8.3.
Priemonė: Atsakomybių tikslinimas ir sprendimų kokybės gerinimas		8.3.2.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-8.3.2-1
1.	Apibrėžimas	Darbuotojų pasitenkinimas
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Darbuotojų nuomonė yra vienas iš pagrindinių rodiklių leidžiančių įvertinti kaip pasirinktos priemonės atitinka jų lūkesčius
4.	Skaičiavimo metodas	Kokybinis tyrimas, vykdomas apklausos metodu, atliekamas prieš ataskaitinį laikotarpį arba jo pradžioje ir ataskaitinio laikotarpio pabaigoje (metų pabaigoje). Kiekvieno ataskaitinio laikotarpio rezultatas lyginamas su ankstesnių laikotarpių rezultatais. Laikotarpio rezultatas apskaičiuojamas kaip bendras visų respondentų pasitenkinimo balų vidurkis. Kiekvieno respondento pasitenkinimas vertinamas balu, apskaičiuojamu kaip visų atsakymų į užduotus klausimus, įvertintų pagal Likerto skalę, vidurkis.
5.	Duomenų šaltinis	Apklausos duomenys
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	2018 m.
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Rinkodaros ir komunikacijos tarnybos vadovė, Vitalija Cariova, tel. 8 37 395802, el.p. vitalija.cariova@lsmuni.lt Administracinių padalinių vadovai
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Tikslas: Didinti sprendimų ir procesų efektyvumą bei gerinti jų kokybę		8.
Uždavinys: Didinti valdymo ir administravimo procesų efektyvumą		8.3.
Priemonė: Atsakomybių tikslinimas ir sprendimų kokybės gerinimas		8.3.2.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-8.3.2-2
1.	Apibrėžimas	Studentų pasitenkinimas
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Studentų nuomonė yra vienas iš pagrindinių rodiklių leidžiančių įvertinti kaip pasirinktos priemonės atitinka jų lūkesčius
4.	Skaičiavimo metodas	Kokybinis tyrimas, vykdomas apklausos metodu, atliekamas prieš ataskaitinį laikotarpį arba jo pradžioje ir ataskaitinio laikotarpio pabaigoje (metų pabaigoje). Kiekvieno ataskaitinio laikotarpio rezultatas lyginamas su ankstesnių laikotarpių rezultatais. Laikotarpio rezultatas apskaičiuojamas kaip bendras visų respondentų pasitenkinimo balų vidurkis. Kiekvieno respondento pasitenkinimas vertinamas balu, apskaičiuojamu kaip visų atsakymų į užduotus klausimus, įvertintų pagal Likerto skalę, vidurkis.
5.	Duomenų šaltinis	Apklausos duomenys
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	2018 m.
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Rinkodaros ir komunikacijos tarnybos vadovė, Vitalija Cariova, tel. 8 37 395802, el.p. vitalija.cariova@lsmuni.lt Administracinių padalinių vadovai
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas			Kodas
Tikslas: Didinti sprendimų ir procesų efektyvumą bei gerinti jų kokybę			8.
Uždavinys: Didinti valdymo ir administravimo procesų efektyvumą			8.3.
Priemonė: Optimizuoti padalinių dydį ir skaičių			8.3.3.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio			I-8.3.3-1
1.	Apibrėžimas	Į optimizavimo procesą įtrauktų padalinių skaičius, ne mažiau 5 padaliniai	
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Ne	
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Siekama aiškesnių ir nepersidengiančių padalinių veiklų paskirstymo ir tikslesnių atsakomybių	
4.	Skaičiavimo metodas	Į optimizavimo procesą įtrauktų padalinių skaičius, vnt.	
5.	Duomenų šaltinis	Valdymo organų sprendimai	
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas	
7.	Skaičiavimo reguliarumas	2018 m.	
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Prorektorai, Administracinių padalinių vadovai	
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-	

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Tikslas: Didinti sprendimų ir procesų efektyvumą bei gerinti jų kokybę		8.
Uždavinys: Didinti valdymo ir administravimo procesų efektyvumą		8.3.
Priemonė: Parengti veiklos procesų pertvarkymo, juos skaitmenizuojant ir virtualizuojant, veiksmų planus		8.3.4.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-8.3.4-1
1.	Apibrėžimas	Parengti veiklos procesų pertvarkymo veiksmų planai
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Sprendimų ir procesų optimizavimas, juos skaitmenizuojant ir virtualizuojant
4.	Skaičiavimo metodas	Atlikta universiteto procesų analizė ir parengta procesų skaitmenizavimo ir virtualizavimo galimybių studija. Parengtas veiklos procesų pertvarkymo veiksmų planas
5.	Duomenų šaltinis	Universiteto procesų analizė ir galimybių studija
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	2018 m.
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	ITC direktorius Kęstutis Šimatonis, 8 37 732453, el.p. kestutis.simatonis@lsmuni.lt, Juridinė tarnyba, Vidaus audito tarnyba, Dokumentų valdymo tarnyba, Ekonomikos ir planavimo tarnyba, Personalo tarnyba, Studijų centras, Būhalterinės apskaitos ir atskaitomybės tarnyba, Viešųjų pirkimų tarnyba
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Tikslas: Didinti sprendimų ir procesų efektyvumą bei gerinti jų kokybę		8.
Uždavinys: Didinti valdymo ir administravimo procesų efektyvumą		8.3.
Priemonė: Tobulinti planavimo procesą ir stebėsenos sistemą		8.3.5.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-8.3.5-1
1.	Apibrėžimas	Finansinių ir veiklos rezultatų planavimo ir stebėsenos sistemos įdiegimas
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Siekiant racionaliai ir efektyviai naudoti Universiteto finansinius išteklius, būtina tobulinti ir įdiegti veiklos rezultatų planavimo ir stebėsenos sistemą
4.	Skaičiavimo metodas	Įdiegta finansinių ir veiklos rezultatų sistema
5.	Duomenų šaltinis	Parengtas dokumentas, skaičius (vnt.)
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	2018 m.
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	ITC direktorius Kęstutis Šimatonis, 8 37 732453, el.p. kestutis.simatonis@lsmuni.lt, Ekonomikos ir planavimo tarnybos vadovė Elvyra Brazytė, Buhalterinės apskaitos ir atskaitomybės tarnybos vadovė Brigita Uržienė
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Tikslas: Didinti sprendimų ir procesų efektyvumą bei gerinti jų kokybę		8.
Uždavinys: Mažinti administracinių procesų naštą		8.4.
Priemonė:		
Vertinimo kriterijus: produkto		P-8.4-1
1.	Apibrėžimas	Darbuotojų pasitenkinimas
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Greitas sprendimų priėmimas bei trumpa darbo procesų grandinė didina darbuotojų darbo ir studentų mokymosi bei jų aplinkos kokybę, padeda greičiau pasiekti numatytą rezultatą. Darbuotojų nuomonė yra vienas iš pagrindinių rodiklių leidžiančių įvertinti kaip pasirinktos priemonės atitinka jų lūkesčius
4.	Skaičiavimo metodas	Kokybinis tyrimas, vykdomas apklausos metodu, atliekamas prieš ataskaitinį laikotarpį arba jo pradžioje ir ataskaitinio laikotarpio pabaigoje (metų pabaigoje). Kiekvieno ataskaitinio laikotarpio rezultatas lyginamas su ankstesnių laikotarpių rezultatais. Laikotarpio rezultatas apskaičiuojamas kaip bendras visų respondentų pasitenkinimo balų vidurkis. Kiekvieno respondento pasitenkinimas vertinamas balu, apskaičiuojamu kaip visų atsakymų į užduotus klausimus, įvertintų pagal Likerto skalę, vidurkis.
5.	Duomenų šaltinis	Apklausos duomenys
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Kasmet
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Rinkodaros ir komunikacijos tarnybos vadovė, Vitalija Cariova, tel. 8 37 395802, el.p. vitalija.cariova@lsmuni.lt
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Tikslas: Didinti sprendimų ir procesų efektyvumą bei gerinti jų kokybę		8.
Uždavinys: Mažinti administracinių procesų našta		8.4.
Priemonė:		
Vertinimo kriterijus: produkto		P-8.4-2
1.	Apibrėžimas	Studentų pasitenkinimas
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Greitas sprendimų priėmimas bei trumpa darbo procesų grandinė didina darbuotojų darbo ir studentų mokymosi bei jų aplinkos kokybę, padeda greičiau pasiekti numatytą rezultatą. Studentų nuomonė yra vienas iš pagrindinių rodiklių leidžiančių įvertinti kaip pasirinktos priemonės atitinka jų lūkesčius.
4.	Skaiciavimo metodas	Kokybinis tyrimas, vykdomas apklausos metodu, atliekamas prieš ataskaitinį laikotarpį arba jo pradžioje ir ataskaitinio laikotarpio pabaigoje (metų pabaigoje). Kiekvieno ataskaitinio laikotarpio rezultatas lyginamas su ankstesnių laikotarpių rezultatais. Laikotarpio rezultatas apskaičiuojamas kaip bendras visų respondentų pasitenkinimo balų vidurkis. Kiekvieno respondento pasitenkinimas vertinamas balu, apskaičiuojamu kaip visų atsakymų į užduotus klausimus, įvertintų pagal Likerto skalę, vidurkis.
5.	Duomenų šaltinis	Apklausos duomenys
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaiciavimo reguliarumas	Kasmet
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Rinkodaros ir komunikacijos tarnybos vadovė, Vitalija Cariova, tel. 8 37 395802, el.p. vitalija.cariova@lsmuni.lt
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Tikslas: Didinti sprendimų ir procesų efektyvumą bei gerinti jų kokybę		8.
Uždavinys: Mažinti administracinių procesų našta		8.4.
Priemonė: Struktūrizuoti vidaus veiklą reglamentuojančių dokumentų medį ir jo administravimą		8.4.1.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-8.4.1-1
1.	Apibrėžimas	Darbuotojų ir studentų pasitenkinimas
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Vidaus veiklą reglamentuojančių dokumentų struktūrizavimas padeda sutrumpinti procesų grandinę, paskirstyti atsakomybes bei greičiau pasiekti numatytų rezultatų. Darbuotojų ir studentų nuomonė yra vienas iš pagrindinių rodiklių leidžiančių įvertinti kaip pasirinktos priemonės atitinka jų lūkesčius
4.	Skaičiavimo metodas	Kokybinis tyrimas, vykdomas apklausos metodu, atliekamas prieš ataskaitinį laikotarpį arba jo pradžioje ir ataskaitinio laikotarpio pabaigoje (metų pabaigoje). Kiekvieno ataskaitinio laikotarpio rezultatas lyginamas su ankstesnių laikotarpių rezultatais. Laikotarpio rezultatas apskaičiuojamas kaip bendras visų respondentų pasitenkinimo balų vidurkis. Kiekvieno respondento pasitenkinimas vertinamas balu, apskaičiuojamu kaip visų atsakymų į užduotus klausimus, įvertintų pagal Likerto skalę, vidurkis.
5.	Duomenų šaltinis	Anketos duomenys
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	2019 m.
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	ITC direktorius Kęstutis Šimatonis, 8 37 732453, el.p. kestutis.simatonis@lsmuni.lt, Dokumentų valdymo tarnyba, Studijų centras, Rinkodaros ir komunikacijos tarnyba
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

Lietuvos sveikatos mokslų universiteto
strateginės plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano rengimo,
įgyvendinimo, stebėsenos ir koregavimo tvarkos 1 priedas

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Tikslas: Didinti sprendimų ir procesų efektyvumą bei gerinti jų kokybę		8.
Uždavinys: Mažinti administracinių procesų našta		8.4.
Priemonė: Supaprastinti tam tikras tvarkas ir jų naudojimą		8.4.2.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-8.4.2-1
1.	Apibrėžimas	Darbuotojų ir studentų pasitenkinimas
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Supaprastintos tvarkos ir jų naudojimas užtikrina greitesnį sprendimų priėmimą bei rezultatų pasiekimą. Darbuotojų ir studentų nuomonė yra vienas iš pagrindinių rodiklių leidžiančių įvertinti kaip pasirinktos priemonės atitinka jų lūkesčius
4.	Skaičiavimo metodas	Kokybinis tyrimas, vykdomas apklausos metodu, atliekamas prieš ataskaitinį laikotarpį arba jo pradžioje ir ataskaitinio laikotarpio pabaigoje (metų pabaigoje). Kiekvieno ataskaitinio laikotarpio rezultatas lyginamas su ankstesnių laikotarpių rezultatais. Laikotarpio rezultatas apskaičiuojamas kaip bendras visų respondentų pasitenkinimo balų vidurkis. Kiekvieno respondento pasitenkinimas vertinamas balu, apskaičiuojamu kaip visų atsakymų į užduotus klausimus, įvertintų pagal Likerto skalę, vidurkis.
5.	Duomenų šaltinis	Apklausos duomenys
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	2018 m.
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	ITC direktorius Kęstutis Šimatonis, 8 37 732453, el.p. kestutis.simatonis@lsmuni.lt, Dokumentų valdymo tarnyba, Studijų centras, Rinkodaros ir komunikacijos tarnyba
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

Lietuvos sveikatos mokslų universiteto
strateginės plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano rengimo,
įgyvendinimo, stebėsenos ir koregavimo tvarkos 1 priedas

Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano

stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas

Pavadinimas		Kodas
Tikslas: Didinti sprendimų ir procesų efektyvumą bei gerinti jų kokybę		8.
Uždavinys: Mažinti administracinių procesų naštą		8.4.
Priemonė: Panaudoti IT priemones organizaciniams procesams		8.4.3.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-8.4.3-1
1.	Apibrėžimas	Darbuotojų ir studentų pasitenkinimas
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	IT priemonės užtikrina darbuotojų ir studentų veiksmų operatyvumą, gerina pasitenkinimą darbo ir studijų sąlygomis. Darbuotojų ir studentų nuomonė yra vienas iš pagrindinių rodiklių leidžiančių įvertinti kaip pasirinktos priemonės atitinka jų lūkesčius
4.	Skaičiavimo metodas	Kokybinis tyrimas, vykdomas apklausos metodu, atliekamas prieš ataskaitinį laikotarpį arba jo pradžioje ir ataskaitinio laikotarpio pabaigoje (metų pabaigoje). Kiekvieno ataskaitinio laikotarpio rezultatas lyginamas su ankstesnių laikotarpių rezultatais. Laikotarpio rezultatas apskaičiuojamas kaip bendras visų respondentų pasitenkinimo balų vidurkis. Kiekvieno respondento pasitenkinimas vertinamas balu, apskaičiuojamu kaip visų atsakymų į užduotus klausimus, įvertintų pagal Likerto skalę, vidurkis.
5.	Duomenų šaltinis	Apklausos duomenys
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	2018 m.
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	ITC direktorius Kęstutis Šimatonis, 8 37 732453, el.p. kestutis.simatonis@ismuni.lt, Studijų centras, Rinkodaros ir komunikacijos tarnyba
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas			Kodas
Tikslas: Garantuoti Universiteto veiklos tęstinumą susidarius nepalankioms sąlygoms			9.
Uždavinys: Garantuoti ekonominį Universiteto tvarumą, panaudojant tiek vidinius, tiek iš išorinių šaltinių pritraukiamus išteklius pagrindinėms Universiteto veikloms vykdyti, ir sukurti sąlygas papildomoms veikloms įgyvendinti bei infrastruktūrai palaikyti ir plėtoti			9.1.
Priemonė:			
Vertinimo kriterijus: produkto			P-9.1-1
1.	Apibrėžimas	Iš kitų nei valstybės biudžeto tiesioginių asignavimų šaltinių gautų lėšų dalies augimas	
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Ne	
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Kriterijus leidžia nustatyti pajamų už teikiamas paslaugas, projektų ir kitų tikslinės paskirties gautų lėšų augimą	
4.	Skaičiavimo metodas	Pajamų už teikiamas paslaugas, projektų ir kitų tikslinės paskirties lėšų ir valstybės biudžeto tiesioginių asignavimų santykis padaugintas iš šimto. Rodiklis skaičiuojamas kasmet metų pabaigoje.	
5.	Duomenų šaltinis	Finansų ir buhalterinės apskaitos programos Duomenų bazė "Apskaita" duomenys	
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas	
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Kasmet	
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Ekonomikos ir planavimo tarnybos vadovė Elvyra Brazytė, tel. 8 37 327211, el.p. elvyra.brazyte@lsmuni.lt	
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-	

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Tikslas: Garantuoti Universiteto veiklos tęstinumą susidarius nepalankioms sąlygoms		9.
Uždavinys: Garantuoti ekonominį Universiteto tvarumą, panaudojant tiek vidinius, tiek iš išorinių šaltinių pritraukiamus išteklius pagrindinėms Universiteto veikloms vykdyti, ir sukurti sąlygas papildomoms veikloms įgyvendinti bei infrastruktūrai palaikyti ir plėtoti		9.1.
Priemonė: Diversifikuoti pajamas siekiant su studijų paslaugų teikimu nesusijusių pajamų apimtį didėjimo ir plėtoti pajamas uždirbančių veiklų įvairovę		9.1.1.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-9.1.1-1
1.	Apibrėžimas	Universiteto vaistinės pajamų augimas
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Kriterijus leidžia nustatyti pajamų kurios uždirbamos Universiteto vaistinėje vykdant vaistinės gamybines ir prekybines veiklas augimą
4.	Skaičiavimo metodas	Universiteto vaistinės generuojamų pajamų pokytis (proc.) per metus
5.	Duomenų šaltinis	Apskaitos programos duomenys
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Kasmet
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Universiteto vaistinė
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Tikslas: Garantuoti Universiteto veiklos tęstinumą susidarius nepalankioms sąlygoms		9.
Uždavinys: Garantuoti ekonominį Universiteto tvarumą, panaudojant tiek vidinius, tiek iš išorinių šaltinių pritraukiamus išteklius pagrindinėms Universiteto veikloms vykdyti, ir sukurti sąlygas papildomoms veikloms įgyvendinti bei infrastruktūrai palaikyti ir plėtoti		9.1.
Priemonė: Diversifikuoti pajamas siekiant su studijų paslaugų teikimu nesusijusių pajamų apimties didėjimo ir plėtoti pajamas uždirbančių veiklų įvairovę		9.1.1.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-9.1.1-2
1.	Apibrėžimas	Ūkių pajamų didėjimas
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	VA ūkių pajamų didėjimas yra nesusijęs su studijų paslaugų teikimu ir gali būti panaudotas pagrindinių veiklų vykdymui, infrastruktūros palaikymui bei plėtrai
4.	Skaičiavimo metodas	VA ūkių pajamų didėjimas įvertinamas pagal kasmetinius buhalterinės apskaitos duomenis; Siekiamas rezultatas: pajamų didėjimas 20% kasmet nuo 2018 metų
5.	Duomenų šaltinis	Ūkių teikiamos metinės ataskaitos
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Nuo 2018 metų kasmet
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	VšĮ LSMU Praktinio mokymo ir bandymų centro vadovas, tel. 537499; VšĮ LSMU Baisogalos gyvulininkystės centro vadovas, tel. 842265383
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Tikslas: Garantuoti Universiteto veiklos tęstinumą susidarius nepalankioms sąlygoms		9.
Uždavinys: Garantuoti ekonominį Universiteto tvarumą, panaudojant tiek vidinius, tiek iš išorinių šaltinių pritraukiamus išteklius pagrindinėms Universiteto veikloms vykdyti, ir sukurti sąlygas papildomoms veikloms įgyvendinti bei infrastruktūrai palaikyti ir plėtoti		9.1.
Priemonė: Diversifikuoti pajamas siekiant su studijų paslaugų teikimu nesusijusių pajamų apimties didėjimo ir plėtoti pajamas uždirbančių veiklų įvairovę		9.1.1.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-9.1.1-3
1.	Apibrėžimas	Realizuota klinikinių tyrimų vykdymo schema apjungiant Universiteto ir Kauno Klinikų infrastruktūrą
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Galimybių padidinti Universiteto pajamų iš klinikinių tyrimų išnaudojimas apjungiant Universiteto ir Kauno klinikų infrastruktūrą bei sukuriant integruotą klinikinių tyrimų vykdymo schemą
4.	Skaičiavimo metodas	Modelio klinikinių tyrimų vykdymui kartu su Kauno klinikomis sukūrimas ir įdiegimas
5.	Duomenų šaltinis	Valdymo organų sprendimai ir veiklos procesą reglamentuojančių dokumentų patvirtinimas
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	2019, 2021
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	MA MF
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Tikslas: Garantuoti Universiteto veiklos tęstinumą susidarius nepalankioms sąlygoms		9.
Uždavinys: Garantuoti ekonominį Universiteto tvarumą, panaudojant tiek vidinius, tiek iš išorinių šaltinių pritraukiamus išteklius pagrindinėms Universiteto veikloms vykdyti, ir sukurti sąlygas papildomoms veikloms įgyvendinti bei infrastruktūrai palaikyti ir plėtoti		9.1.
Priemonė: Ieškoti alternatyvių lėšų pritraukimo šaltinių ir siekti jų plėtros		9.1.2.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-9.1.2-1
1.	Apibrėžimas	Universiteto rėmimo sistemos vystymas siekiant pajamų augimo
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Verslo parama tampa vis svarbesnė siekiant universiteto plėtros ir jo atskirų veiklų vystymo
4.	Skaičiavimo metodas	Apskaičiuojama per metus pritrauktų projektų rėmimui pajamų apimtis
5.	Duomenų šaltinis	Buhalterinės apskaitos duomenys
6.	Duomenų auditas	Taip
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Kasmet
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Karjeros centro vadovė Lina Gedmintaitė, tel. 868671170, el.p. lina.gedmintaitė@lsmuni.lt , Buhalterinės apskaitos ir atskaitomybės tarnybos vadovė Brigita Uržienė Rinkodaros ir komunikacijos tarnybos vadovė Vitalija Cariova
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Tikslas: Garantuoti Universiteto veiklos tęstinumą susidarius nepalankioms sąlygoms		9.
Uždavinys: Garantuoti ekonominį Universiteto tvarumą, panaudojant tiek vidinius, tiek iš išorinių šaltinių pritraukiamus išteklius pagrindinėms Universiteto veikloms vykdyti, ir sukurti sąlygas papildomoms veikloms įgyvendinti bei infrastruktūrai palaikyti ir plėtoti		9.1.
Priemonė: Ieškoti alternatyvių lėšų pritraukimo šaltinių ir siekti jų plėtros		9.1.2.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-9.1.2-2
1.	Apibrėžimas	Investicijų pritraukimo modelio sukūrimas
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Kriterijus leidžia nustatyti įvairių investicijų pritraukimo galimybes ir sąlygas
4.	Skaičiavimo metodas	Vertinamas sukurto modelio skaičius (vnt.)
5.	Duomenų šaltinis	Įsakymas
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	2017 m.
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Juridinės tarnybos vadovas Virginijus Kližentis, tel. 8 37 395384, el.p. virginijus.klizentis@lsmuni.lt , Plėtros tarnybos vadovė Laima Matusevičienė, Ekonomikos ir planavimo tarnybos vadovė Elvyra Brazytė
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Tikslas: Garantuoti Universiteto veiklos tęstinumą susidarius nepalankioms sąlygoms		9.
Uždavinys: Garantuoti ekonominį Universiteto tvarumą, panaudojant tiek vidinius, tiek iš išorinių šaltinių pritraukiamus išteklius pagrindinėms Universiteto veikloms vykdyti, ir sukurti sąlygas papildomoms veikloms įgyvendinti bei infrastruktūrai palaikyti ir plėtoti		9.1.
Priemonė: Ieškoti alternatyvių lėšų pritraukimo šaltinių ir siekti jų plėtros		9.1.2.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-9.1.2-3
1.	Apibrėžimas	Investicijų pritraukimas
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	
4.	Skaičiavimo metodas	
5.	Duomenų šaltinis	
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Kasmet
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Plėtros tarnybos vadovė Laima Matusevičienė, Ekonomikos ir planavimo tarnybos vadovė Elvyra Brazytė
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas			Kodas
Tikslas: Garantuoti Universiteto veiklos tęstinumą susidarius nepalankioms sąlygoms			9.
Uždavinys: Tobulinti lėšų paskirstymo modelį finansiniam stabilumui didinti			9.2.
Priemonė:			
Vertinimo kriterijus: produkto			P-9.2-1
1.	Apibrėžimas	Netiesioginių veiklos (pridėtinių) sąnaudų dalis nuo bendrųjų sąnaudų	
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip	
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Kriterijus leidžia nustatyti kaip racionaliai naudojamos Universiteto lėšos netiesioginėms veiklos vykdyti	
4.	Skaičiavimo metodas	Santykis netiesioginių veiklos išlaidų n-ųjų metų su (n-ųjų-1)*100 %. Rodiklis skaičiuojams kasmet metų pabaigoje.	
5.	Duomenų šaltinis	Finansų ir buhalterinės apskaitos programa Duomenų bazė "Apskaita"	
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas	
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Kasmet	
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Ekonomikos ir planavimo tarnybos vadovė Elvyra Brazytė, tel. 8 37 327211, el.p. elvyra.brazyte@lsmuni.lt	
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-	

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Tikslas: Garantuoti Universiteto veiklos tęstinumą susidarius nepalankioms sąlygoms		9.
Uždavinys: Tobulinti lėšų paskirstymo modelį finansiniam stabilumui didinti		9.2.
Priemonė: Kurti ir diegti visų kaštų modelį kartu su įplaukų paskirstymo sistemos tobulinimu		9.2.1.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-9.2.1-1
1.	Apibrėžimas	Visų kaštų modelio diegimas
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Kriterijus leidžia nustatyti faktą apie įdiegtą visų kaštų modelį LSMU padaliniuose
4.	Skaičiavimo metodas	Finansų ir buhalterinės apskaitos programoje Duomenų bazė "Apskaita" padalinių skaičius (vnt.), kuriuose įdiegtas visų kaštų modelis
5.	Duomenų šaltinis	Finansų ir buhalterinės apskaitos programa Duomenų bazė "Apskaita"
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	2019 m.
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Ekonomikos ir planavimo tarnybos vadovė Elvyra Brazytė, tel. 8 37 327211, el.p. elvyra.brazyte@lsmuni.lt Buhalterinės apskaitos ir atskaitomybės tarnybos vadovė Brigita Uržienė
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas			Kodas
Tikslas: Garantuoti Universiteto veiklos tęstinumą susidarius nepalankioms sąlygoms			9.
Uždavinys: Tobulinti lėšų paskirstymo modelį finansiniam stabilumui didinti			9.2.
Priemonė: Kurti rezervo fondą			9.2.2.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio			I-9.2.2-1
1.	Apibrėžimas	Rezervo fondo lėšų kaupimas pradedant 2,5% apimtimi nuo PTP kasmet ir kaupimo procentą kasmet didinant 0,25 %	
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip	
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Siekiant užtikrinti Universitetų veiklą vykdymą pradedamas kaupti Rezervo fondas	
4.	Skaičiavimo metodas	Nuo kiekvieno padalinio gautų pajamų už teikiamas paslaugas pervedimas į Rezervo fondą 2,5 % apimtyje, kasmet didinant 0,25 %.	
5.	Duomenų šaltinis	Finansų ir buhalterinės apskaitos programa Duomenų bazė "Apskaita"	
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas	
7.	Skaičiavimo reguliarumas	2017 m.	
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Ekonomikos ir planavimo tarnybos vadovė Elvyra Brazytė, tel. 8 37 327211, el.p. elvyra.brazyte@lsmuni.lt Buhalterinės apskaitos ir atskaitomybės tarnyba	
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-	

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas			Kodas
Tikslas: Panaudojant šiuolaikines rinkodaros ir komunikacijos priemones didinti Universiteto žinomumą ir formuoti įvaizdį Lietuvoje ir pasaulyje			10.
Uždavinys: Didinti Universiteto žinomumą ir kurti aukščiausio lygio specializuoto universiteto įvaizdį Lietuvoje ir užsienyje			10.1.
Priemonė:			
Vertinimo kriterijus: produkto			P-10.1-1
1.	Apibrėžimas	Didėjantis žinomumas ir gerėjantis įvaizdis pagal visuomenės nuomonės tyrimą	
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip	
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Siekianti universiteto konkurencingumo Lietuvoje ir užsienyje, būtina didinti jo vardo, veiklos, pasiekimų, programų žinomumą ir gerinti įvaizdį	
4.	Skaičiavimo metodas	Kokybinis tyrimas, vykdomas apklausos metodu, atliekamas prieš ataskaitinį laikotarpį arba jo pradžioje (iki pradedant žinomumo didinimo veiksmus) ir ataskaitinio laikotarpio pabaigoje (metų pabaigoje). Kiekvieno ataskaitinio laikotarpio rezultatai lyginami su ankstesnių laikotarpių rezultatais.	
5.	Duomenų šaltinis	Apklausos būdu surinkti duomenys	
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas	
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Kasmet	
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Rinkodaros ir komunikacijos tarnybos vadovė Vitalija Cariova, tel. 8 37 395802, el.p. vitalija.cariova@lsmuni.lt	
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-	

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Tikslas: Panaudojant šiuolaikines rinkodaros ir komunikacijos priemones didinti Universiteto žinomumą ir formuoti įvaizdį Lietuvoje ir pasaulyje		10.
Uždavinys: Didinti Universiteto žinomumą ir kurti aukščiausio lygio specializuoto universiteto įvaizdį Lietuvoje ir užsienyje		10.1.
Priemonė: Tobulinti internetinę Universiteto svetainę ir garantuoti efektyvią komunikaciją joje		10.1.1.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-10.1.1-1
1.	Apibrėžimas	Įdiegta ir veikianti, naujus lankytojus pritraukianti interneto svetainė
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Universiteto veikla, tikslai, plėtra sąlygoja svetainės struktūrą, navigaciją. Esama svetainė tampa sudėtinga, nenuosekli, svetainės lankytojams sudėtinga rasti reikalingą informaciją
4.	Skaičiavimo metodas	Rodiklis (vnt.) apskaičiuojamas nustatant faktą, t.y. kai projektas pilnai įvykdytas; Rodiklis (proc.) nustatomas kai projektas ataskaitiniu laikotarpiu nebuvo pilnai įvykdytas. Vertinimas atliekamas atliktų darbų skaičių dalinant iš visų darbų, numatytų projekto plane, skaičiaus ir dauginama iš 100.
5.	Duomenų šaltinis	Vieša erdvė
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	2019 m.
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Rinkodaros ir komunikacijos tarnybos vadovė Vitalija Cariova, tel. 8 37 395802, el.p. vitalija.cariova@lsmuni.lt ITC, fakultetai, mokslo institutai, SA, TRSC, kiti padaliniai
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

Lietuvos sveikatos mokslų universiteto
strateginės plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano rengimo,
įgyvendinimo, stebėsenos ir koregavimo tvarkos 1 priedas

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas			Kodas
Tikslas: Panaudojant šiuolaikines rinkodaros ir komunikacijos priemones didinti Universiteto žinomumą ir formuoti įvaizdį Lietuvoje ir pasaulyje			10.
Uždavinys: Didinti Universiteto žinomumą ir kurti aukščiausio lygio specializuoto universiteto įvaizdį Lietuvoje ir užsienyje			10.1.
Priemonė: Gerinti tiesioginį bendradarbiavimą su žiniasklaida			10.1.2.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio			I-10.1.2-1
1.	Apibrėžimas	Tiesioginis bendradarbiavimas su žiniasklaida, informacijos apie universitetą, jo veiklą platinimas, dalyvavimas įvairiose projektuose	
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip	
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Metodas padeda didinti žinomumą ir formuoti nuomonę apie universitetą komunikacijos priemonėmis, nepatiriant didelių išlaidų.	
4.	Skaičiavimo metodas	Rodiklis apskaičiuojamas sumuojant susitikimų su žiniasklaidos atstovais, pateiktų atsakymų į žurnalistų užklausas, išplatintų pranešimų, įvykusių spaudos konferencijų ir reportažų skaičius ataskaitiniu laikotarpiu.	
5.	Duomenų šaltinis	Žiniasklaidos monitoringas	
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas	
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Kasmet	
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Rinkodaros ir komunikacijos tarnybos vadovė Vitalija Cariova, tel. 8 37 395802, el.p. vitalija.cariova@lsmuni.lt Administracija Fakultetai, Mokslo institutai	
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-	

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Tikslas: Panaudojant šiuolaikines rinkodaros ir komunikacijos priemones didinti Universiteto žinomumą ir formuoti įvaizdį Lietuvoje ir pasaulyje		10.
Uždavinys: Didinti Universiteto žinomumą ir kurti aukščiausio lygio specializuoto universiteto įvaizdį Lietuvoje ir užsienyje		10.1.
Priemonė: Kurti Universiteto profilį, nuolat jį palaikyti, didinti komunikaciją socialiniuose tinkluose (Facebook, LinkedIn, Twitter, Google+)		10.1.3.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-10.1.3-1
1.	Apibrėžimas	Esamo profilio palaikymas, naujų profilių kūrimas
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Didėjant bendravimui socialiniuose tinkluose, įvertinant jų pasiekiamumą dažnai realiuoju laiku bei galimas išlaidas priemonėms įgyvendinti, socialinių tinklų erdvė tampa vis labiau efektyvi
4.	Skaičiavimo metodas	Rodiklis (vnt.) apskaičiuojamas susumuojant sukurtus naujus profilius socialiniuose tinkluose. Rodiklis (proc.) nustatomas kaip pokytis: pranešimų, naujienų, kvietimų į renginius skaičiaus padidėjimas/sumažėjimas lyginant su ankstesniuoju laikotarpiu: apskaitinio laikotarpio skaičius dalinamas iš ankstesnio apskaitinio laikotarpio skaičiaus, dauginamas iš 100 ir atimama 100.
5.	Duomenų šaltinis	Interneto socialiniai tinklai
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Nuolat
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Rinkodaros ir komunikacijos tarnybos vadovė Vitalija Cariova, tel. 8 37 395802, el.p. vitalija.cariova@lsmuni.lt SA, TRSC, Karjeros centras
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas			Kodas
Tikslas: Panaudojant šiuolaikines rinkodaros ir komunikacijos priemones didinti Universiteto žinomumą ir formuoti įvaizdį Lietuvoje ir pasaulyje			10.
Uždavinys: Atlikti darbdavių lūkesčius atitinkančių specialistų poreikio analizę ir ilgalaikę prognozę			10.2.
Priemonė:			
Vertinimo kriterijus: produkto			P-10.2-1
1.	Apibrėžimas	Sukurtų naujų ar patobulintų vykdomų studijų programų skaičius	
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip	
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Studijų programos turi atitikti darbdaviams reikalingų specialistų poreikį, lūkesčius ir ilgalaikę prognozę	
4.	Skaičiavimo metodas	Rodiklis (vnt.) apskaičiuojamas sumuojant visas per ataskaitinį laikotarpį naujai sukurtas ir/ar tobulintas studijų programas	
5.	Duomenų šaltinis	Studijų programų komitetai Fakultetai	
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas	
7.	Skaičiavimo reguliarumas	2021 m.	
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Fakultetai, Rinkodaros ir komunikacijos tarnybos vadovė Vitalija Cariova, tel. 8 37 395802, el.p. vitalija.cariova@lsmuni.lt	
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-	

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Tikslas: Panaudojant šiuolaikines rinkodaros ir komunikacijos priemones didinti Universiteto žinomumą ir formuoti įvaizdį Lietuvoje ir pasaulyje		10.
Uždavinys: Atlikti darbdavių lūkesčius atitinkančių specialistų poreikio analizę ir ilgalaikę prognozę		10.2.
Priemonė: Atlikti tikslinių grupių apklausas ir ekspertinį vertinimą		10.2.1.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-10.2.1-1
1.	Apibrėžimas	Atlikta analizė
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Studijų programos turi atitikti darbdaviams reikalingų specialistų poreikį, lūkesčius ir ilgalaikę prognozę.
4.	Skaičiavimo metodas	Rodiklis (vnt.) apskaičiuojamas nustatant faktą, t.y. kai analizė ir prognozė buvo pilnai atliktos; Rodiklis (proc.) nustatomas kai analizė ir prognozė ataskaitiniu laikotarpiu nebuvo pilnai įvykdyti. Vertinimas atliekamas ekspertiniu vertinimu, nustatant apytikslį atliktų darbų kiekį procentais lyginant su planuotų atlikti.
5.	Duomenų šaltinis	Apklausų/interviu būdu surinkti duomenys
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Pagal poreikį
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Karjeros centro vadovė Lina Gedmintaitė, tel. 868671170, el.p. lina.gedmintaitė@lsmuni.lt , Plėtros tarnyba, TRSC, Fakultetai
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

strateginės plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano rengimo,
įgyvendinimo, stebėsenos ir koregavimo tvarkos 1 priedas

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Tikslas: Panaudojant šiuolaikines rinkodaros ir komunikacijos priemones didinti Universiteto žinomumą ir formuoti įvaizdį Lietuvoje ir pasaulyje		10.
Uždavinys: Populiarinti vykdomas studijų programas, mokslinius tyrimus ir sveikatos priežiūros paslaugas Lietuvoje ir užsienyje		10.3.
Priemonė:		
Vertinimo kriterijus: produkto		P-10.3-1
1.	Apibrėžimas	Informatyvumas pagal visuomenės nuomonės tyrimą
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Siekiant populiarinti vykdomas studijų programas, mokslinius tyrimus bei sveikatos priežiūros paslaugas yra būtina užtikrinti gyventojų informatyvumą
4.	Skaičiavimo metodas	Kokybinis tyrimas, vykdomas apklausos metodu, atliekamas prieš ataskaitinį laikotarpį arba jo pradžioje (iki pradedant populiarinimo veiksmus) ir ataskaitinio laikotarpio pabaigoje (metų pabaigoje)
5.	Duomenų šaltinis	Apklausos būdų surinkti duomenys
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Kasmet
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Rinkodaros ir komunikacijos tarnybos vadovė Vitalija Cariova, tel. 8 37 395802, el.p. vitalija.cariova@lsmuni.lt
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Tikslas: Panaudojant šiuolaikines rinkodaros ir komunikacijos priemones didinti Universiteto žinomumą ir formuoti įvaizdį Lietuvoje ir pasaulyje		10.
Uždavinys: Populiarinti vykdomas studijų programas, mokslinius tyrimus ir sveikatos priežiūros paslaugas Lietuvoje ir užsienyje		10.3.
Priemonė: Tiesiogiai bendradarbiauti su Universiteto partneriais organizuojant renginius vietinėje ir užsienio rinkose		10.3.1.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-10.3.1-1
1.	Apibrėžimas	Organizuojamų renginių skaičius
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Siekiant mokslinės veiklos komercializavimo tiesioginis bendradarbiavimas su potencialiais partneriais siekiant užmegzti komercinį bendradarbiavimą ateityje
4.	Skaičiavimo metodas	Rodiklis apskaičiuojamas sumuojant susitikimų, renginių ir kt. siekiant populiarinti vykdomas studijų programas ir mokslinius tyrimus Lietuvoje ir užsienyje, skaičių per vertinamąjį laikotarpį
5.	Duomenų šaltinis	Atsakingų už minėtų renginių organizavimą darbuotojų apklausa
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Kasmet
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Rinkodaros ir komunikacijos tarnybos vadovė Vitalija Cariova, tel. 8 37 395802, el.p. vitalija.cariova@lsmuni.lt Mokslo institutai, Fakultetai, Plėtros tarnyba
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Tikslas: Panaudojant šiuolaikines rinkodaros ir komunikacijos priemones didinti Universiteto žinomumą ir formuoti įvaizdį Lietuvoje ir pasaulyje		10.
Uždavinys: Populiarinti vykdomas studijų programas, mokslinius tyrimus ir sveikatos priežiūros paslaugas Lietuvoje ir užsienyje		10.3.
Priemonė: Viešinti sukurtų intelektualinės nuosavybės rezultatų pavyzdžius		10.3.2.
Vertinimo kriterijus: proceso ir indėlio		I-10.3.2-1
1.	Apibrėžimas	Straipsniai žiniasklaidoje, kitose komunikacijos priemonėse
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Siekianti universiteto konkurencingumo mokslo srityje, būtina skleisti informaciją apie sukurtus intelektualinės nuosavybės rezultatų pavyzdžius
4.	Skaičiavimo metodas	Rodiklis apskaičiuojamas sumuojant inicijuotų ir publikuotų straipsnių, skirtų viešinti sukurtų intelektualinės nuosavybės rezultatų pavyzdžius, skaičius per vertinamąjį laikotarpį
5.	Duomenų šaltinis	Žiniasklaidos monitoringas
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Kasmet
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Rinkodaros ir komunikacijos tarnybos vadovė Vitalija Cariova, tel. 8 37 395802, el.p. vitalija.cariova@lsmuni.lt Plėtros tarnyba
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

Lietuvos sveikatos mokslų universiteto
strateginės plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano rengimo,
įgyvendinimo, stebėsenos ir koregavimo tvarkos 1 priedas

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Parenkti tarptautiniu lygiu konkurencingus specialistus, turinčius aukščiausio lygio bendrąsias ir dalykines kompetencijas, pasirengusius mokytis visą gyvenimą, dirbti visuomenės labui ir išlaikyti ryšius su Universitetu		1.
Uždavinys:		
Priemonė:		
Vertinimo kriterijus: efekto		E-1-1
1.	Apibrėžimas	Absolventų įsidarbinamumo po 12 mėn. rodiklis
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Absolventų įsidarbinamumas pasirinktas kaip integralus rodiklis, atspindintis absolvento motyvaciją, darbdavio lūkesčius atitinkančią absolvento kompetenciją bei Universiteto vykdomų studijų programų atitikimą visuomenės poreikiams
4.	Skaičiavimo metodas	Dirbančių ataskaitinę dieną absolventų skaičius. Absolventų procentinė dalis (absolventų, tenkinančių ataskaitinę dieną dirbančiojo požymį, skaičius, padalintas iš bendro absolventų skaičiaus ataskaitinę dieną ir padaugintas iš 100 proc.). Absolventų procentinė dalis skaičiuojama: $R = (D/A) * 100\%$ R-rodiklio „dirbančių absolventų procentinė dalis“ reikšmė; D-rodiklio „dirbančių absolventų skaičius“; A-rodiklio „absolventų skaičius“ reikšmė.
5.	Duomenų šaltinis	Karjeros valdymo informacinė sistema (toliau - KVIS)
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	kasmet
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Karjeros centro vadovė Lina Gedmintaitė, tel. 868671170, el.p. lina.gedmintaitė@lsmuni.lt
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Parengti tarptautiniu lygiu konkurencingus specialistus, turinčius aukščiausio lygio bendrąsias ir dalykines kompetencijas, pasirengusius mokytis visą gyvenimą, dirbti visuomenės labui ir išlaikyti ryšius su Universitetu		1.
Uždavinys:		
Priemonė:		
Vertinimo kriterijus: efekto		E-1-2
1.	Apibrėžimas	Absolventų pasitenkinimas
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Absolventų nuomonė yra vienas iš pagrindinių rodiklių leidžiančių įvertinti kaip pasirinktos priemonės atitinka jų lūkesčius
4.	Skaičiavimo metodas	Kokybinis tyrimas, vykdomas apklausos metodu, atliekamas prieš ataskaitinį laikotarpį arba jo pradžioje ir ataskaitinio laikotarpio pabaigoje (metų pabaigoje). Kiekvieno ataskaitinio laikotarpio rezultatas lyginamas su ankstesnių laikotarpių rezultatais. Laikotarpio rezultatas apskaičiuojamas kaip bendras visų respondentų pasitenkinimo balų vidurkis. Kiekvieno respondento pasitenkinimas vertinamas balu, apskaičiuojamu kaip visų atsakymų į užduotus klausimus, įvertintų pagal Likerto skalę, vidurkis
5.	Duomenų šaltinis	Apklausos duomenys
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Kasmet
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Karjeros centro vadovė Lina Gedmintaitė, tel. 868671170, el.p. lina.gedmintaitė@lsmuni.lt Rinkodaros ir komunikacijos tarnybos vadovė Vitalija Cariova
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

strateginės plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano rengimo,
įgyvendinimo, stebėsenos ir koregavimo tvarkos 1 priedas

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Parengti tarptautiniu lygiu konkurencingus specialistus, turinčius aukščiausio lygio bendrąsias ir dalykines kompetencijas, pasirengusius mokytis visą gyvenimą, dirbti visuomenės labui ir išlaikyti ryšius su Universitetu		1.
Uždavinys:		
Priemonė:		
Vertinimo kriterijus: efekto		E-1-3
1.	Apibrėžimas	Darbdavių pasitenkinimas
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Darbdavių nuomonė yra vienas iš pagrindinių rodiklių leidžiančių įvertinti kaip pasirinktos priemonės atitinka jų lūkesčius
4.	Skaičiavimo metodas	Kokybinis tyrimas, vykdomas apklausos metodu, atliekamas prieš ataskaitinį laikotarpį arba jo pradžioje ir ataskaitinio laikotarpio pabaigoje (metų pabaigoje). Kiekvieno ataskaitinio laikotarpio rezultatas lyginamas su ankstesnių laikotarpių rezultatais. Laikotarpio rezultatas apskaičiuojamas kaip bendras visų respondentų pasitenkinimo balų vidurkis. Kiekvieno respondento pasitenkinimas vertinamas balu, apskaičiuojamu kaip visų atsakymų į užduotus klausimus, įvertintų pagal Likerto skalę, vidurkis.
5.	Duomenų šaltinis	Apklausos duomenys
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Kasmet
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Karjeros centro vadovė Lina Gedmintaitė, tel. 868671170, el.p. lina.gedmintaitė@lsmuni.lt , Rinkodaros ir komunikacijos tarnybos vadovė Vitalija Cariova
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Vykdant aukščiausio lygio fundamentaliuosius ir taikomuosius biomedicinos ir žemės ūkio mokslų tyrimus kurti sveikatos technologijas ir inovacijas ir diegti jas į praktiką		2.
Uždavinys:		
Priemonė:		
Vertinimo kriterijus: efekto		E-2-1
1.	Apibrėžimas	Cituojamumo h indeksas
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Tarptautiniu mastu priimtas mokslo publikacijos kokybės įvertinimas kiekybiniu metodu, panaudojant h indekso įvertinimo metodiką.
4.	Skaičiavimo metodas	H indeksas – vertinimo metodas, kuris suderina kiekybę (publikacijų skaičių) ir kokybę (citavimų skaičių). Jis apibrėžiamas kaip maksimalus h skaičius publikacijų, kurios yra pacituotos bent h kartų. Vertinamųjų metų h-indekso (h2) pokytis, lyginant su pradinių metų h-indeksu (h1) apskaičiuotas procentais, pagal formulę $(h2-h1) \times 100 / h1$. <i>Thomson Reuters DB Web of Science</i> duomenų bazėje randamas LSMU autorių paskelbtų ir cituotų publikacijų h-indeksas. Visos institucijos autorių darbų h-indeksas vertinamas vieną kartą per metus.
5.	Duomenų šaltinis	<i>Journal Citation Reports</i> lentelė <i>Thomson Reuters</i> žurnalų duomenų bazėje
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	kasmet
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Mokslo centro vadovė prof. Ingrida Ulozienė, tel. 8 37 32 72 76 el.p. ingrida.uloziene@lsmuni.lt Biblioteka ir informacijos centras
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

Lietuvos sveikatos mokslų universiteto
strateginės plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano rengimo,
įgyvendinimo, stebėsenos ir koregavimo tvarkos 1 priedas

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas			Kodas
Strateginis tikslas: Ugdyti Universiteto atvirumą skirtingoms kultūroms, tradicijoms ir religijoms, plėtoti ir puoselėti tarptautinius ryšius bei bendradarbiavimą su užsienio partneriais ir Universiteto alumnaus studijų, mokslo ir praktikos srityse			3.
Uždavinys:			
Priemonė:			
Vertinimo kriterijus: efekto			E-3-1
1.	Apibrėžimas	užsienio studentų, dėstytojų ir tyrėjų skaičiaus santykis su visa akademinė bendruomene	
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip	
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Rodiklis atspindi Universiteto atvirumą ir tarptautiškumą	
4.	Skaičiavimo metodas	Rodiklis apskaičiuojamas dalinant užsienio studentų, dėstytojų ir tyrėjų skaičių (bendra suma per kalendorinius metus) iš bendro studentų, dėstytojų ir tyrėjų skaičiaus (gruodžio 31 d.) ir padauginus gautą santykį iš šimto	
5.	Duomenų šaltinis	TRSC Personalo tarnyba	
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas	
7.	Skaičiavimo reguliarumas	kasmet	
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	TRSC dekanas prof. Žilvinas Padaiga, tel. 8 37 396055, el.p. zilvinas.padaiga@lsmuni.lt Personalo tarnyba	
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-	

Lietuvos sveikatos mokslų universiteto
strateginės plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano rengimo,
įgyvendinimo, stebėsenos ir koregavimo tvarkos 1 priedas

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas			Kodas
Strateginis tikslas: Ugdyti Universiteto atvirumą skirtingoms kultūroms, tradicijoms ir religijoms, plėtoti ir puoselėti tarptautinius ryšius bei bendradarbiavimą su užsienio partneriais ir Universiteto alumnaus studijų, mokslo ir praktikos srityse			3.
Uždavinys:			
Priemonė:			
Vertinimo kriterijus: efekto			E-3-2
1.	Apibrėžimas	mokslo straipsnių su užsienio partneriais CA WOS duomenų bazės leidiniuose skaičiaus santykis su visais mokslo straipsniais, publikuotais CA WOS duomenų bazės leidiniuose, skaičiumi	
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip	
3.	Pasirinkimo pagrindimas	<i>Thomson Reuters WOK</i> duomenų bazės leidiniuose, turinčiuose cituojamumo rodiklį, paskelbti Universiteto autorių straipsniai kartu su užsienio partneriais didina Universiteto žinomumą pasaulyje ir skatina mokslo plėtrą	
4.	Skaičiavimo metodas	Vertinamųjų metų mokslo straipsnių su užsienio partneriais, publikuotų <i>Thomson Reuters WOK</i> duomenų bazės leidiniuose, turinčiuose cituojamumo rodiklį, ir visų mokslo straipsnių, publikuotų <i>Thomson Reuters WOK</i> duomenų bazės leidiniuose, turinčiuose cituojamumo rodiklį, skaičiaus santykis išreikštas procentais	
5.	Duomenų šaltinis	<i>Journal Citation Reports</i> lentelė <i>Thomson Reuters</i> žurnalų duomenų bazėje	
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas	
7.	Skaičiavimo reguliarumas	kasmet	
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Mokslo centro vadovė prof. Ingrida Ulozienė, tel. 8 37 32 72 76. ingrida.uloziene@lsmuni.lt, Biblioteka ir informacijos centras	
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-	

Lietuvos sveikatos mokslų universiteto
strateginės plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano rengimo,
įgyvendinimo, stebėsenos ir koregavimo tvarkos 1 priedas

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Ugdyti Universiteto atvirumą skirtingoms kultūroms, tradicijoms ir religijoms, plėtoti ir puoselėti tarptautinius ryšius bei bendradarbiavimą su užsienio partneriais ir Universiteto alumnais studijų, mokslo ir praktikos srityse		3.
Uždavinys:		
Priemonė:		
Vertinimo kriterijus: efekto		E-3-3
1.	Apibrėžimas	Bendruomenės pasitenkinimas
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Bendruomenės nuomonė yra vienas iš pagrindinių rodiklių leidžiančių įvertinti kaip pasirinktos priemonės atitinka jų lūkesčius
4.	Skaičiavimo metodas	Kokybinis tyrimas, vykdomas apklausos metodu, atliekamas prieš ataskaitinį laikotarpį arba jo pradžioje ir ataskaitinio laikotarpio pabaigoje (metų pabaigoje). Kiekvieno ataskaitinio laikotarpio rezultatas lyginamas su ankstesnių laikotarpių rezultatais. Laikotarpio rezultatas apskaičiuojamas kaip bendras visų respondentų pasitenkinimo balų vidurkis. Kiekvieno respondento pasitenkinimas vertinamas balu, apskaičiuojamu kaip visų atsakymų į užduotus klausimus, įvertintų pagal Likerto skalę, vidurkis.
5.	Duomenų šaltinis	Apklausos duomenys
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Kasmet
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Rinkodaros ir komunikacijos tarnybos vadovė Vitalija Cariova, tel. 8 37 395802, el.p. vitalija.cariova@lsmuni.lt
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

Lietuvos sveikatos mokslų universiteto
strateginės plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano rengimo,
įgyvendinimo, stebėsenos ir koregavimo tvarkos 1 priedas

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Ugdyti Universiteto atvirumą skirtingoms kultūroms, tradicijoms ir religijoms, plėtoti ir puoselėti tarptautinius ryšius bei bendradarbiavimą su užsienio partneriais ir Universiteto alumnais studijų, mokslo ir praktikos srityse		3.
Uždavinys:		
Priemonė:		
Vertinimo kriterijus: efekto		E-3-4
1.	Apibrėžimas	Studentų pasitenkinimas
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Studentų nuomonė yra vienas iš pagrindinių rodiklių leidžiančių įvertinti kaip pasirinktos priemonės atitinka jų lūkesčius
4.	Skaičiavimo metodas	Kokybinis tyrimas, vykdomas apklausos metodu, atliekamas prieš ataskaitinį laikotarpį arba jo pradžioje ir ataskaitinio laikotarpio pabaigoje (metų pabaigoje). Kiekvieno ataskaitinio laikotarpio rezultatas lyginamas su ankstesnių laikotarpių rezultatais. Laikotarpio rezultatas apskaičiuojamas kaip bendras visų respondentų pasitenkinimo balų vidurkis. Kiekvieno respondento pasitenkinimas vertinamas balu, apskaičiuojamu kaip visų atsakymų į užduotus klausimus, įvertintų pagal Likerto skalę, vidurkis.
5.	Duomenų šaltinis	Apklausos duomenys
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Kasmet
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Rinkodaros ir komunikacijos tarnybos vadovė Vitalija Cariova, tel. 8 37 395802, el.p. vitalija.cariova@lsmuni.lt
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Kryptingai panaudoti sutelktą Universiteto ir ligoninių potencialą žmogaus ir gyvūno sveikatai stiprinti bei priežiūrai		4.
Uždavinys:		
Priemonė:		
Vertinimo kriterijus: efekto		E-4-1
1.	Apibrėžimas	Dalyvavimas nacionalinėse vėžio profilaktikos programose
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Lietuvos gyventojai pasižymi dideliais mirtingumo nuo gimdos kaklelio, krūties ir kolonorektalinio vėžio rodikliais. Gyventojų dalyvavimo nacionalinėse profilaktinėse programose rodikliai atspindi gyventojų informuotumą apie profilaktikos reikšmę ir leidžia tikėtis mažėjančių mirtingumo rodiklių ateityje
4.	Skaičiavimo metodas	Dalyvavimo gimdos kaklelio vėžio profilaktinėje programoje rodiklis apskaičiuojamas dalinant 25-59 metų moterų, kurioms nors kartą atliktas profilaktinis gimdos kaklelio tepinėlio citologinis tyrimas per 3 metų patikros intervalą, skaičių iš bendro 25-59 metų moterų skaičiaus šalyje ir gautą santykį padauginus iš šimto Dalyvavimo krūties vėžio profilaktinėje programoje rodiklis apskaičiuojamas dalinant 50-69 metų moterų, kurioms nors kartą atliktas profilaktinė mamografija per 2 metų patikros intervalą iš bendro 50-69 metų moterų skaičiaus šalyje ir gautą santykį padauginus iš šimto Dalyvavimo kolonorektalinio vėžio profilaktinėje programoje rodiklis apskaičiuojamas dalinant 50-74 metų vyrų ir moterų, kuriems nors kartą atliktas profilaktinis imunocheminis slapto kraujavimo išmatose nustatymo testas per 2 metų patikros intervalą, skaičių iš bendro 50-74 metų gyventojų skaičiaus šalyje ir gautą santykį padauginus iš šimto
5.	Duomenų šaltinis	Valstybinės ligonių kasos informacinės sistemos duomenys
6.	Duomenų auditas	neatliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	kasmet
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	LSMU MA VSF Sveikatos tyrimų instituto Sveikatos tyrimų laboratorijos, doc. dr. Rugilė Ivanauskienė tel. (8 37) 242918, el. p. rugile.ivanauskiene@lsmuni.lt
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Kryptingai panaudoti sutelktą Universiteto ir ligoninių potencialą žmogaus ir gyvūno sveikatai stiprinti bei priežiūrai		4.
Uždavinys:		
Priemonė:		
Vertinimo kriterijus: efekto		E-4-2
1.	Apibrėžimas	Suteiktų paslaugų, susijusių su gyvūnų sveikata ir gerove, skaičius
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Universitete didėjantis teikiamų paslaugų, susijusių su gyvūnų sveikata ir gerove, skaičius įmanomas tik skatinant kryptingą šioje srityje sutelkto kvalifikuotų darbuotojų ir infrastruktūros potencialo panaudojimą
4.	Skaičiavimo metodas	Rodiklis apskaičiuojamas sumuojant suteiktas paslaugas gyvūnų sveikatos ir gerovės srityje per vertinamąjį laikotarpį
5.	Duomenų šaltinis	VA fakultetų, VA Gyvulininkystės instituto, VšĮ LSMU Praktinio mokymo ir bandymų centro, VšĮ LSMU Baisogalos gyvulininkystės centro pateikti duomenys
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Kasmet
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	VA kancleris Mindaugas Malakauskas; tel. 8 37 362383, el.p. mindaugas.malakauskas@lsmuni.lt
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginės plėtros gairių tikslas: Kryptingai panaudoti sutelktą Universiteto ir ligoninių potencialą žmogaus ir gyvūno sveikatos stiprinimui bei priežiūrai		4.
Strateginės plėtros gairių uždavinys:		
Strateginės plėtros gairių uždavinio priemonė:		
Vertinimo kriterijus: produkto		E-4-3
1.	Apibrėžimas	Pacientų pasitenkinimo suteikiamomis paslaugomis lygis
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Ne
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Ši priemonė leidžia įvertinti pacientų pasitenkinimo suteiktomis paslaugomis lygį
4.	Skaičiavimo metodas	Apskaičiuojamas Kauno klinikų stacionaro skyriuose užpildytų stacionarinių asmens sveikatos priežiūros paslaugų vertinimo anketų balų sumos aritmetinis vidurkis. Anketą sudaro 10 klausimų. Maksimali galima anketos balų suma – 20 balų.
5.	Duomenų šaltinis	Pacientų apklausa
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Kasmet
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Direktoriaus valdymui ir plėtrai pavaduotojas Tomas Kuzmarskas, tel. 8 37 32 6268, el. paštas tomas.kuzmarskas@kaunoklinikos.lt
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	Vertinimo kriterijus efektyviu laikomas tada, kai anketų balų vidurkis yra didesnis nei 17.

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Kryptingai panaudoti sutelktą Universiteto ir ligoninių potencialą žmogaus ir gyvūno sveikatai stiprinti bei priežiūrai		4.
Uždavinys:		
Priemonė:		
Vertinimo kriterijus: efekto		E-4-3
1.	Apibrėžimas	Gyvūnų savininkų atsiliepimai apie gydymo paslaugų kokybę
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Palankūs gyvūnų savininkų atsiliepimai apie gydymo paslaugų kokybę leidžia įvertinti kaip efektyviai panaudotas Universiteto potencialas gyvūnų sveikatos stiprinimui bei priežiūrai
4.	Skaičiavimo metodas	Pateikiami apibendrinti gyvūnų savininkų atsiliepimų rezultatai apie gyvūnų gydymo paslaugų kokybę
5.	Duomenų šaltinis	VA fakulteto dr. L. Kriaučeliūno smulkiųjų gyvūnų ir Stambiųjų gyvūnų klinikų pateikti duomenys
6.	Duomenų auditas	Neatliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Kasmet
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	VA Veterinarijos fakulteto dekanė prof. Vita Riškevičienė; tel. 8 37 362452, el. p. vita.riskeviciene@lsmuni.lt
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

Lietuvos sveikatos mokslų universiteto
strateginės plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano rengimo,
įgyvendinimo, stebėsenos ir koregavimo tvarkos 1 priedas

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas			Kodas
Strateginis tikslas: Kryptingai panaudoti sutelktą Universiteto ir ligoninių potencialą žmogaus ir gyvūno sveikatai stiprinti bei priežiūrai			4.
Uždavinys:			
Priemonė:			
Vertinimo kriterijus: efekto			E-4-4
1.	Apibrėžimas	Studentų atsiliepimai apie galimybę VA klinikose įgyti klinikinių praktinių įgūdžių	
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip	
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Palankūs studentų atsiliepimai apie galimybę įgyti klinikinius praktinius įgūdžius VA klinikose leidžia įvertinti kaip efektyviai panaudotas Universiteto potencialas gyvūnų sveikatos stiprinimui bei priežiūrai	
4.	Skaičiavimo metodas	Pateikiami apibendrinti studentų apklausos rezultatai apie gyvūnų gydymo paslaugų kokybę	
5.	Duomenų šaltinis	VA Veterinarijos fakulteto Veterinarinės medicinos studijų programos komiteto pateikti duomenys	
6.	Duomenų auditas	Neatliktas	
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Kasmet	
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	VA Veterinarijos fakulteto Veterinarinės medicinos studijų programos Komiteto pirmininkas doc. Vaidas Oberauskas; tel. 36 26 86, VA VF dekanė prof. Vita Riškevičienė	
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-	

Lietuvos sveikatos mokslų universiteto
strateginės plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano rengimo,
įgyvendinimo, stebėsenos ir koregavimo tvarkos 1 priedas

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas			Kodas
Strateginis tikslas: Ugdyti vidinę Universiteto kultūrą, vieningą, kūrybingą, ir socialiai atsakingą Universiteto bendruomenę, kurios suformuoti tikslai ir uždaviniai tampa Universiteto strateginiais tikslais, o kiekvieno padalinio tikslai integruojasi į strateginius Universiteto tikslus			5.
Uždavinys:			
Priemonė:			
Vertinimo kriterijus: efekto			E-5-1
1.	Apibrėžimas	Absolventų einančių vadovaujamas pareigas skaičiaus santykis su visais absolventais	
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip	
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Universiteto uždavinys yra suteikti studijuojančiajam ne tik dalykines tačiau ir bendrąsias kompetencijas. Vadovaujamos pareigos atspindi absolventų kūrybiškumą, iniciatyvumą, savarankiškumą, verslumą bei tiesiogiai susiškaukia su Universiteto misija	
4.	Skaičiavimo metodas	Absolventų, užimančių vadovaujamas pareigas, skaičiaus santykis su visais absolventais. $\frac{V}{A}$ V – rodiklio „absolventų, užimančių vadovaujamas pareigas, skaičiaus“ reikšmė; A - rodiklio „absolventų skaičius“ reikšmė.	
5.	Duomenų šaltinis	Karjeros valdymo informacinė sistema	
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas	
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Anketiniu būdu apklausa atliekama po 6, 12, 36 mėn. ir 5 m. nuo studijų baigimo.	
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Karjeros centro vadovė Lina Gedmintaitė, tel. 868671170, el.p. lina.gedmintaitė@lsmuni.lt	
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-	

Lietuvos sveikatos mokslų universiteto
strateginės plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano rengimo,
įgyvendinimo, stebėsenos ir koregavimo tvarkos 1 priedas

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas			Kodas
Strateginis tikslas: Ugdyti vidinę Universiteto kultūrą, vieningą, kūrybingą, ir socialiai atsakingą Universiteto bendruomenę, kurios suformuoti tikslai ir uždaviniai tampa Universiteto strateginiais tikslais, o kiekvieno padalinio tikslai integruojasi į strateginius Universiteto tikslus			5.
Uždavinys:			
Priemonė:			
Vertinimo kriterijus: efekto			E-5-2
1.	Apibrėžimas	Akademinų darbuotojų, kurių pagrindinė darbovietė yra Universitetas arba Universiteto ligoninė santykis su visais Universiteto akademiniiais darbuotojais	
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip	
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Siekiant padidinti darbuotojų integraciją į Universiteto struktūrą, sudaryti patrauklias darbo sąlygas Universitete	
4.	Skaičiavimo metodas	Rodiklis apskaičiuojamas dalinant akademinių darbuotojų, kurių pagrindinė darbovietė yra Universitetas arba Universiteto ligoninė, skaičių iš bendro akademinių darbuotojų skaičiaus	
5.	Duomenų šaltinis	Universiteto ir Universiteto ligoninės personalo apskaitos programų duomenys	
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas	
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Kasmet	
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Personalo tarnyba, vadovė Valerija Kietelienė, tel. 8 37 327270, el.p. valerija.kieteliene@lsmuni.lt, Universiteto ligoninės Žmogiškųjų išteklių tarnybos vadovė Gabija Mikelionienė, tel. 32 62 37	
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-	

Lietuvos sveikatos mokslų universiteto
strateginės plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano rengimo,
įgyvendinimo, stebėsenos ir koregavimo tvarkos 1 priedas

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Ugdyti vidinę Universiteto kultūrą, vieningą, kūrybingą, ir socialiai atsakingą Universiteto bendruomenę, kurios suformuoti tikslai ir uždaviniai tampa Universiteto strateginiais tikslais, o kiekvieno padalinio tikslai integruojasi į strateginius Universiteto tikslus		5.
Uždavinys:		
Priemonė:		
Vertinimo kriterijus: efekto		E-5-3
1.	Apibrėžimas	Bendruomenės pasitenkinimas
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Bendruomenės nuomonė yra vienas iš pagrindinių rodiklių leidžiančių įvertinti kaip pasirinktos priemonės atitinka jų lūkesčius
4.	Skaičiavimo metodas	Kokybinis tyrimas, vykdomas apklausos metodu, atliekamas prieš ataskaitinį laikotarpį arba jo pradžioje ir ataskaitinio laikotarpio pabaigoje (metų pabaigoje). Kiekvieno ataskaitinio laikotarpio rezultatas lyginamas su ankstesnių laikotarpių rezultatais. Laikotarpio rezultatas apskaičiuojamas kaip bendras visų respondentų pasitenkinimo balų vidurkis. Kiekvieno respondento pasitenkinimas vertinamas balu, apskaičiuojamu kaip visų atsakymų į užduotus klausimus, įvertintų pagal Likerto skalę, vidurkis.
5.	Duomenų šaltinis	Apklausos duomenys
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Kasmet
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Rinkodaros ir komunikacijos tarnybos vadovė Vitalija Cariova, tel. 8 37 395802, el. p. vitalija.cariova@lsmuni.lt
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

Lietuvos sveikatos mokslų universiteto
strateginės plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano rengimo,
įgyvendinimo, stebėsenos ir koregavimo tvarkos 1 priedas

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas			Kodas
Tikslas: Sudarant patrauklias darbo, bendrųjų ir dalykinių kompetencijų didinimo, poilsio ir socialines sąlygas, telkti aukščiausių kompetencijų darbuotojus strateginiams Universiteto tikslams įgyvendinti			6.
Uždavinys:			
Priemonė:			
Vertinimo kriterijus: rezultato			R-6-1
1.	Apibrėžimas	Nacionaliniu arba tarptautiniu lygiu pripažintų ir/ar įvertintų universiteto darbuotojų skaičius	
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip	
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Universiteto darbuotojų pripažinimas ir/ar įvertinimas nacionaliniu ar tarptautiniu lygiu didina Universiteto žinomumą nacionaliniu ar tarptautiniu lygiu ir atspindi Universiteto poveikį visuomenės raidai	
4.	Skaičiavimo metodas	Rodiklis apskaičiuojamas sumuojant pripažintus Universiteto darbuotojus (akademikai, mini Nobelio laureatai, mokslo ir kitų premijų laureatai, Lietuvos ir užsienio universitetų garbės daktarai, nusipelnę gydytojai, gavę valstybinius apdovanojimus, tapę ministrais, Seimo nariais, garbės konsulai ir kt.) per vertinamąjį laikotarpį ir gautą skaičių lyginant su praėjusiu laikotarpiu	
5.	Duomenų šaltinis	LR teisės aktai, žiniasklaida, darbuotojų pateikta informacija	
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas	
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Kasmet	
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Personalo tarnyba, vadovė Valerija Kietelienė, tel. 8 37 327270, el. p. valerija.kieteliene@lsmuni.lt Mokslo centras, Studijų centras, Rinkodaros ir komunikacijos tarnyba	
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-	

Lietuvos sveikatos mokslų universiteto
strateginės plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano rengimo,
įgyvendinimo, stebėsenos ir koregavimo tvarkos 1 priedas

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas			Kodas
Tikslas: Sudarant patrauklias darbo, bendrųjų ir dalykinių kompetencijų didinimo, poilsio ir socialines sąlygas, telkti aukščiausių kompetencijų darbuotojus strateginiams Universiteto tikslams įgyvendinti			6.
Uždavinys:			
Priemonė:			
Vertinimo kriterijus:			R-6-2
1.	Apibrėžimas	Darbuotojų turėjusių metinius vertinamuosius pokalbius skaičiaus santykis su visais darbuotojais	
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip	
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Suformuluoti asmeninius darbuotojų tikslus ir užduotis darbinių ir bendrųjų kompetencijų ugdymui	
4.	Skaičiavimo metodas	Rodiklis apskaičiuojamas dalinat darbuotojų, turėjusių vertinamuosius pokalbius, skaičių iš bendro Universiteto darbuotojų skaičiaus ir padauginus gautą santykį iš šimto	
5.	Duomenų šaltinis	Personalo apskaitos programos duomenys	
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas	
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Kasmet	
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Personalo tarnyba, vadovė Valerija Kietelienė, tel. 8 37 327270, el.p. valerija.kieteliene@lsmuni.lt	
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-	

Lietuvos sveikatos mokslų universiteto
strateginės plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano rengimo,
įgyvendinimo, stebėsenos ir koregavimo tvarkos 1 priedas

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Tikslas: Sudarant patrauklias darbo, bendrųjų ir dalykinių kompetencijų didinimo, poilsio ir socialines sąlygas, telkti aukščiausių kompetencijų darbuotojus strateginiams Universiteto tikslams įgyvendinti		6.
Uždavinys:		
Priemonė:		
Vertinimo kriterijus: rezultato		R-6-3
1.	Apibrėžimas	Darbuotojų pasitenkinimas
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Darbuotojų nuomonė yra vienas iš pagrindinių rodiklių leidžiančių įvertinti kaip pasirinktos priemonės atitinka jų lūkesčius
4.	Skaičiavimo metodas	Kokybinis tyrimas, vykdomas apklausos metodu, atliekamas prieš ataskaitinį laikotarpį arba jo pradžioje ir ataskaitinio laikotarpio pabaigoje (metų pabaigoje). Kiekvieno ataskaitinio laikotarpio rezultatas lyginamas su ankstesnių laikotarpių rezultatais. Laikotarpio rezultatas apskaičiuojamas kaip bendras visų respondentų pasitenkinimo balų vidurkis. Kiekvieno respondento pasitenkinimas vertinamas balu, apskaičiuojamu kaip visų atsakymų į užduotus klausimus, įvertintų pagal Likerto skalę, vidurkis.
5.	Duomenų šaltinis	Apklausos duomenys
6.	Duomenų auditas	Nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Kasmet
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Rinkodaros ir komunikacijos tarnybos vadovė Vitalija Cariova, tel. 8 37 395802, el. p. vitalija.cariova@lsmuni.lt
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

Lietuvos sveikatos mokslų universiteto
strateginės plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano rengimo,
įgyvendinimo, stebėsenos ir koregavimo tvarkos 1 priedas

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas			Kodas
Tikslas: Toliau kurti darbuotojų, studentų ir administracijos poreikius atitinkančią infrastruktūrą ir informacinių technologijų sistemas			7.
Uždavinys:			
Priemonė:			
Vertinimo kriterijus: rezultato			R-7-1
1.	Apibrėžimas	Studijoms ir mokslui pritaikytų patalpų plotas, tenkantis vienam studentui, m ²	
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Ne	
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Šiuo kriterijumi vertinamas Universiteto materialijų išteklių studijoms pakankamumas ir prieinamumas	
4.	Skaičiavimo metodas	Rodiklis apskaičiuojamas bendrą patalpų plotą (nuosavybės, patikėjimo, panaudos teise, nuomos ir (arba) kitais teisėtais pagrindais valdomos patalpos, išskyrus kitiems subjektams perduotą valdyti ir (arba) naudotis patalpų plotą, padalinus iš studentų skaičiaus.	
5.	Duomenų šaltinis	Registrų centro išrašų duomenys, LSMU studijų informavimo sistemos (SIS) duomenų bazė	
6.	Duomenų auditas	Duomenų auditas neatliktas	
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Kasmet	
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Ekonomikos ir planavimo tarnybos vadovė Elvyra Brazytė, tel. 8 37 327211, el.p. elvyra.brazyte@lsmuni.lt	
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-	

Lietuvos sveikatos mokslų universiteto
strateginės plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano rengimo,
įgyvendinimo, stebėsenos ir koregavimo tvarkos 1 priedas

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Toliau kurti darbuotojų, studentų ir administracijos poreikius atitinkančią infrastruktūrą ir informacinių technologijų sistemas		7.
Uždavinys:		
Priemonė:		
Vertinimo kriterijus: rezultato		R-7-2
1.	Apibrėžimas	Studentų pasitenkinimas
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Studentų nuomonė yra vienas iš pagrindinių rodiklių leidžiančių įvertinti kaip pasirinktos priemonės atitinka jų lūkesčius
4.	Skaičiavimo metodas	Kokybinis tyrimas, vykdomas apklausos metodu, atliekamas prieš ataskaitinį laikotarpį arba jo pradžioje ir ataskaitinio laikotarpio pabaigoje (metų pabaigoje). Kiekvieno ataskaitinio laikotarpio rezultatas lyginamas su ankstesnių laikotarpių rezultatais. Laikotarpio rezultatas apskaičiuojamas kaip bendras visų respondentų pasitenkinimo balų vidurkis. Kiekvieno respondento pasitenkinimas vertinamas balu, apskaičiuojamu kaip visų atsakymų į užduotus klausimus, įvertintų pagal Likerto skalę, vidurkis.
5.	Duomenų šaltinis	Apklausos duomenys
6.	Duomenų auditas	Neatliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Kasmet
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Rinkodaros ir komunikacijos tarnybos vadovė Vitalija Cariova, tel. 8 37 395802, el. p. vitalija.cariova@lsmuni.lt
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

Lietuvos sveikatos mokslų universiteto
strateginės plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano rengimo,
įgyvendinimo, stebėsenos ir koregavimo tvarkos 1 priedas

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Toliau kurti darbuotojų, studentų ir administracijos poreikius atitinkančią infrastruktūrą ir informacinių technologijų sistemas		7.
Uždavinys:		
Priemonė:		
Vertinimo kriterijus: rezultato		R-7-3
1.	Apibrėžimas	Darbuotojų pasitenkinimas
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Darbuotojų nuomonė yra vienas iš pagrindinių rodiklių leidžiančių įvertinti kaip pasirinktos priemonės atitinka jų lūkesčius
4.	Skaičiavimo metodas	Kokybinis tyrimas, vykdomas apklausos metodu, atliekamas prieš ataskaitinį laikotarpį arba jo pradžioje ir ataskaitinio laikotarpio pabaigoje (metų pabaigoje). Kiekvieno ataskaitinio laikotarpio rezultatas lyginamas su ankstesnių laikotarpių rezultatais. Laikotarpio rezultatas apskaičiuojamas kaip bendras visų respondentų pasitenkinimo balų vidurkis. Kiekvieno respondento pasitenkinimas vertinamas balu, apskaičiuojamu kaip visų atsakymų į užduotus klausimus, įvertintų pagal Likerto skalę, vidurkis.
5.	Duomenų šaltinis	Apklausos duomenys
6.	Duomenų auditas	Neatliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Kasmet
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Rinkodaros ir komunikacijos tarnybos vadovė Vitalija Cariova, tel. 8 37 395802, el. p. vitalija.cariova@lsmuni.lt
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

Lietuvos sveikatos mokslų universiteto
strateginės plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano rengimo,
įgyvendinimo, stebėsenos ir koregavimo tvarkos 1 priedas

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Didinti sprendimų ir procesų efektyvumą bei gerinti jų kokybę		8.
Uždavinys:		
Priemonė:		
Vertinimo kriterijus: rezultato		R-8-1
1.	Apibrėžimas	Administravimui skirta akademinė darbuotojų darbo laiko dalis
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	
4.	Skaičiavimo metodas	
5.	Duomenų šaltinis	
6.	Duomenų auditas	Neatliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Kasmet
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

strateginės plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano rengimo,
įgyvendinimo, stebėsenos ir koregavimo tvarkos 1 priedas

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Didinti sprendimų ir procesų efektyvumą bei gerinti jų kokybę		8.
Uždavinys:		
Priemonė:		
Vertinimo kriterijus: rezultato		R-8-2
1.	Apibrėžimas	Studentų pasitenkinimas
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Studentų nuomonė yra vienas iš pagrindinių rodiklių leidžiančių įvertinti kaip pasirinktos priemonės atitinka jų lūkesčius
4.	Skaičiavimo metodas	Kokybinis tyrimas, vykdomas apklausos metodu, atliekamas prieš ataskaitinį laikotarpį arba jo pradžioje ir ataskaitinio laikotarpio pabaigoje (metų pabaigoje). Kiekvieno ataskaitinio laikotarpio rezultatas lyginamas su ankstesnių laikotarpių rezultatais. Laikotarpio rezultatas apskaičiuojamas kaip bendras visų respondentų pasitenkinimo balų vidurkis. Kiekvieno respondento pasitenkinimas vertinamas balu, apskaičiuojamu kaip visų atsakymų į užduotus klausimus, įvertintų pagal Likerto skalę, vidurkis.
5.	Duomenų šaltinis	Apklausos duomenys
6.	Duomenų auditas	Neatliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Kasmet
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Rinkodaros ir komunikacijos tarnybos vadovė Vitalija Cariova, tel. 8 37 395802, el.p. vitalija.cariova@lsmuni.lt
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

Lietuvos sveikatos mokslų universiteto
strateginės plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano rengimo,
įgyvendinimo, stebėsenos ir koregavimo tvarkos 1 priedas

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Didinti sprendimų ir procesų efektyvumą bei gerinti jų kokybę		8.
Uždavinys:		
Priemonė:		
Vertinimo kriterijus: rezultato		R-8-3
1.	Apibrėžimas	Darbuotojų pasitenkinimas
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Darbuotojų nuomonė yra vienas iš pagrindinių rodiklių leidžiančių įvertinti kaip pasirinktos priemonės atitinka jų lūkesčius
4.	Skaičiavimo metodas	Kokybinis tyrimas, vykdomas apklausos metodu, atliekamas prieš ataskaitinį laikotarpį arba jo pradžioje ir ataskaitinio laikotarpio pabaigoje (metų pabaigoje). Kiekvieno ataskaitinio laikotarpio rezultatas lyginamas su ankstesnių laikotarpių rezultatais. Laikotarpio rezultatas apskaičiuojamas kaip bendras visų respondentų pasitenkinimo balų vidurkis. Kiekvieno respondento pasitenkinimas vertinamas balu, apskaičiuojamu kaip visų atsakymų į užduotus klausimus, įvertintų pagal Likerto skalę, vidurkis.
5.	Duomenų šaltinis	Apklausos duomenys
6.	Duomenų auditas	Neatliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Kasmet
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Rinkodaros ir komunikacijos tarnybos vadovė Vitalija Cariova, tel. 8 37 395802, el.p. vitalija.cariova@lsmuni.lt
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-

Lietuvos sveikatos mokslų universiteto
strateginės plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano rengimo,
įgyvendinimo, stebėsenos ir koregavimo tvarkos 1 priedas

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas			Kodas
Strateginis tikslas: Garantuoti Universiteto veiklos tęstinumą susidarius nepalankioms sąlygoms			9.
Uždavinys:			
Priemonė:			
Vertinimo kriterijus: rezultato			R-9-1
1.	Apibrėžimas	Universiteto lėšos, tenkančios vienam studentui	
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Ne	
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Šis kriterijus leidžia vertinti Universiteto finansinį pajėgumą net ir esant nepalankioms sąlygoms.	
4.	Skaičiavimo metodas	Iš visų finansavimo šaltinių n-aisiais metais gautos lėšos padalintos iš visų studijų pakopų studentų skaičiaus	
5.	Duomenų šaltinis	Finansų ir buhalterinės apskaitos programa Duomenų bazė „Apskaita“, LSMU studijų informavimo sistemos (SIS) duomenų bazė.	
6.	Duomenų auditas	Duomenų auditas atliekamas kasmet	
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Kasmet	
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Ekonomikos ir planavimo tarnybos vadovė Elvyra Brazytė, tel. 8 37 327211, el.p. elvyra.brazyte@lsmuni.lt	
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-	

Lietuvos sveikatos mokslų universiteto
strateginės plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano rengimo,
įgyvendinimo, stebėsenos ir koregavimo tvarkos 1 priedas

**Strateginių plėtros gairių ir jų įgyvendinimo plano
stebėsenos vertinimo kriterijų (kiekybinių ir kokybinių rodiklių) aprašas**

Pavadinimas		Kodas
Strateginis tikslas: Panaudojant šiuolaikines rinkodaros ir komunikacijos priemones stiprinti Universiteto prestižą ir žinomumą Lietuvoje ir pasaulyje		10.
Uždavinys:		
Priemonė:		
Vertinimo kriterijus: rezultato		R-10-1
1.	Apibrėžimas	Universiteto matomumas pasauliniame tinkle (<i>Ranking Web of Universities – Webometrics</i>)
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Pasaulio universitetų reitingo dedamoji
4.	Skaičiavimo metodas	Reitingą sudaro (pagal webometrics.info) : a) 10% - <i>Google</i> indeksuotų interneto puslapių ir dokumentų skaičius domene (angl. <i>preference</i>) b) 50% - atgalinės nuorodos (angl. <i>backlinks</i>) iš ahrefs.com ir majestic.com, atmetant 20 daugiausiai nuorodų teikiančių domenų (angl. <i>visibility</i>) c) 10% - straipsnių skaičius pagal <i>scholar.google.com</i> institucinio profilio duomenis (angl. <i>openness (transparency)</i>). d) 30% - 10% labiausiai cituojamų straipsnių, pagal <i>Scimagojr.com</i> duomenis (angl. <i>excellence</i>).
5.	Duomenų šaltinis	webometrics.info, analytics.google.com, trends.google.com, ahrefs.com, majestic.com
6.	Duomenų auditas	Nėra
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Kasmet (vasaris, rugpjūtis)
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo (asmenys)	Už dedamąsias: a) Informacinių technologijų tarnyba, Vitalija Cariova (Rinkodaros ir komunikacijų tarnyba) b) Vitalija Cariova (Rinkodaros ir komunikacijų tarnyba) c) Mokslo centras, Biblioteka ir informacijos centras, Leidybos namai (Žurnalų leidimo skyrius). d) Mokslo centras, Biblioteka ir informacijos centras, Leidybos namai (Žurnalų leidybos skyrius).
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus efektyvumą	-