

LIETUVOS SVEIKATOS MOKSLŲ UNIVERSITETO MEDICINOS AKADEMIJOS VISUOMENĖS SVEIKATOS FAKULTETO 2022–2026 M. VEIKLOS STRATEGIJA

Visuomenės sveikatos fakulteto (VSF) **vizija** – tapti tarptautinio lygmens visuomenės sveikatos ir socialinių mokslų studijų, mokslo ir praktikos ekselencijos ir ekspertizės centru.

Visuomenės sveikatos fakulteto **misija** – aktyviai dalyvauti gyventojų sveikatos ir gyvenimo kokybės gerinimo veikloje:

- rengiant ir tobulinant visuomenės sveikatos, sveikatos vadybos, gyvensenos medicinos, sveikatos psichologijos ir kitus sveikatos bei socialinių mokslų specialistus;
- inicijuojant ir vykdant tarptautinio lygmens fundamentinius ir taikomuosius visuomenės sveikatos ir socialinių mokslų tyrimus;
- inicijuojant pokyčius nacionalinėje ir municipalinėje sveikatos ir socialinėje politikoje;
- didinant visuomenės sveikatos raštingumą, psichologinę ir socialinę gerovę;
- bendradarbiaujant su Lietuvos ir tarptautinėmis organizacijomis bei institucijomis, turinčiomis įtakos gyventojų sveikatai ir jos priežiūrai.

VSF stiprybių, silpnybių, galimybių ir grėsmių (SSGG) analizė

STIPRYBĖS	SILPNYBĖS
<ul style="list-style-type: none"> ● Aukštos kvalifikacijos darbuotojai (baigę studijas ar stažavęsi užsienio universitetuose, turintys patirties dirbant kitose šalyse ar atstovaujant Lietuvą tarptautinėse organizacijose, dirbantys tarptautinėse mokslininkų komandose), turintys įtaką visuomenėje ir politinių sprendimų priėmimo procesuose. ● Unikali pirmosios ir antrosios pakopos visuomenės sveikatos studijų programos. ● Plėtojama modernios visuomenės sveikatos sritis – Gyvensenos medicina (kompetencijų centras). ● Specializuotos ir paklausios, naujausiomis mokslo ir praktikos tendencijomis grįstos psichologijos studijų programos. ● Tarptautinės dvigubo diplomo programos. ● Stiprūs tarptautinio bendradarbiavimo tinklai ir tęstiniai tarptautiniai projektai. ● PSO bendradarbiaujantis centras lėtinių neinfekcinių ligų srityje. ● Dauguma VSF mokslinių publikacijų priskiriamos Q1 ir Q2 kvartilams. ● Glaudus bendradarbiavimas su kitais universiteto mokslo ir klinikiniais padaliniais. ● Aktyvus bendradarbiavimas su Europos ir Šiaurės Amerikos profesinėmis asociacijomis. ● Išplėta Fakulteto darbo bei studijų infrastruktūra bei materialinė bazė. ● Geros sąlygos ugdyti edukacines ir mokslinių duomenų analizės kompetencijas. 	<ul style="list-style-type: none"> ● Dalis studijų programų nepakankamai konkurencingos ir nerentabilios ● Ribotas doktorantūros vietų skaičius. ● Netolygus VSF darbuotojų socialinis ir mokslinis aktyvumas. ● Per mažai VSF mokslininkų yra tarptautinių mokslinių publikacijų, priskiriamų Q1, pirmaisiais autoriais. ● Nepakankama VSF mokslininkų lyderystė tarptautiniuose moksliniuose projektuose. ● Nepakankamai išplėta socialinių mokslų sritis. ● Užsakomųjų mokslinių tyrimų stoka. ● Nepakankamai išnaudojama mokslininkų ir dėstytojų mobilumo ir mainų programa. ● Nepakankama materialinė ir techninė bazė eksperimentiniams tyrimams bei psichologijos, gyvensenos medicinos mokslo ir studijų plėtrai. ● Nepakankamas užsienio dėstytojų ir mokslininkų pritraukimas.
GALIMYBĖS	GRĖSMĖS
<ul style="list-style-type: none"> ● Didėjantis visuomenės sveikatos specialistų poreikis infekcinių ligų valdymui Lietuvoje ir pasaulyje. ● Naujų studijų programų kūrimas ir esamų studijų programų atnaujinimas, atliepiant augantį tarpkryptinių kompetencijų poreikį. ● Lyderystė COVID-19 ir kitų infekcinių bei lėtinių neinfekcinių ligų prevencijoje ir valdyme Lietuvoje. ● Mokslo potencialo stiprinimas. ● Doktorantūros plėtra pritraukiant doktorantus gintis eksterneu ir užsienio studentus. ● Bendradarbiavimo su kitais Europos Sąjungos ir pasaulio universitetais plėtra vykdant mokslinius tyrimus bei studijas. ● Lyderystė plėtojant modernią visuomenės sveikatą ir sveikatos vadybą Rytų ir Vidurio Azijos šalyse. ● Stiprinti VSF vykdomų studijų, mokslo temų ir viešąją (sveikatos politikos formavimo) įtaką sveikatos sistemos vadybos, sveikatos ekonomikos ir duomenų analitikos srityse. 	<ul style="list-style-type: none"> ● Nepakankamas visuomenės sveikatos profesijos patrauklumas visuomenėje. ● Mažėjantis studentų skaičius dėl stiprėjančių išorinių konkurentų. ● Vidinė konkurencija tarp fakulteto ir universiteto studijų programų. ● Nepakankamas užsienio studentų pritraukimas. ● Mažėjantis visuomenės sveikatos tyrimų finansavimas Lietuvoje. ● Nepakankamos socialinių ir humanitarinių mokslų studijų plėtros galimybės dėl universitete taikomo finansavimo modelio (50 proc. mažesnis finansavimas bendrauniversitetiniams socialinių ir humanitarinių mokslų dalykams).

- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none">• Tarpkryptiškumo potencialo moksle, studijose ir praktikoje išnaudojimas.• Plačiau išnaudoti tarptautinių projektinių šaukimų galimybes bei imtis lyderystės inicijuojant tarptautinius projektus.• Užsienio dėstytojų bei mokslininkų pritraukimas, išnaudojant nuotolinio mobilumo galimybes. | |
|--|--|

Strateginė kryptis: MOKSLO ŽINIOMIS GRĮSTA INOVATYVI SVEIKATOS PRIEŽIŪROS IR SOCIALINĖS APSAUGOS SISTEMA**Strateginis tikslas: Vykdyti aukštą pridėtinę vertę kuriančius aukščiausio lygio visuomenės sveikatos ir socialinių mokslų tyrimus.****Poveikio rodikliai:**1-1. Straipsnių *Clarivate Analytics Web of Science* duomenų bazės leidiniuose citavimų skaičiaus vidurkio didėjimas 15 proc. per 2022–2026 metų laikotarpį (duomenys renkami nuo 2022 m.).

1-2. Žinių ir technologijų perdavimo pajamų, tenkančių mokslininko visos darbo dienos atitikmeniui, augimas 60 proc. per 2022–2026 metų laikotarpį (2021 m. – 256 Eur.).

1-3. Tarptautinio lygio mokslo straipsnių humanitarinių ir socialinių mokslų srityse skaičiaus didėjimas 20 proc. per 2022–2026 metų laikotarpį (2017-2021 m. - 78).

Visuomenės sveikatos fakulteto rodikliai

Uždaviniai	Priemonės	Vertinimo rodikliai	Rezultatai	Įgyvendinimo terminai	Atsakingi asmenys	Vykdytojai	Finansavimo šaltiniai
1.1. Stiprinti žmonių išteklius ir kompetencijas aukšto lygio mokslui ir mokslu grįstoms technologijoms kurti per talentų atskleidimą ir ugdymą, sąlygų mokslinei veiklai ir mokslinei karjerai sudarymą.	1.1.1. Motyvuotų studentų skatinimas vykdyti tęstinius mokslinius tyrimus nuo pirmųjų kursų iki baigiamojo darbo.	1.1.1.-1. Sukurta vadovavimo studentų moksliniams darbams tvarka.	Taryboje patvirtinta VSF darbuotojų vadovavimo studentų moksliniams darbams tvarka.	2023 m.	VSF tarybos pirmininkas	Dekanas	VBL, PTP, Projektų ir kitos tikslinės paskirties lėšos
		1.1.1.-2. LSMU fondo I pakopos ir II pakopos studijų studentų moksliniams tyrimams remti paremtų studentų dalis nuo visų studijuojančiųjų, proc.	Ne mažiau 1 proc. paremtų VSF studentų, pradedant 2023 m. (N.D.)	2026 m.	Prodekanas	Studijų programų komitetai Padalinių vadovai	
		1.1.1.-3. Kasmet Lietuvos mokslo tarybai pateiktų paraiškų studentų moksliniams tyrimams ir praktikoms remti skaičius.	Didėjantis VSF studentų pateiktų paraiškų skaičius 10 proc. per metus (2021 – 3 stud.)	Kasmet nuo 2022 m.	Dekanas	Studijų programų komitetai Padalinių vadovai	
	1.1.2. Mokslininkų išteklių stiprinimas ir aukšto lygio mokslininkų	1.1.2.-1. Sukurtas ir įveiklintas užsienio universitetų absolventų bei	Taryboje patvirtintas užsienio doktorantų pritraukimo į VSF planas.	2023 m.	VSF tarybos pirmininkas	Dekanas	

	įtraukimas į Universiteto akademinę ir mokslinę veiklą.	užsienio šalių piliečių pritraukimo studijuoti doktorantūroje planas.					
		1.1.2.-2. Užsienio aukšto lygio mokslininkų, dirbančių pagal darbo sutartį, santykis su visais VSF mokslininkais, proc.	Stabili arba didėjanti užsienio mokslininkų dalis tarp visų VSF mokslininkų per 2022– 2026 m. laikotarpį (2021 m. - 6,2 proc.).	2026 m.	Dekanas	Padalinių vadovai	
1.2.Kurti aukšto lygio mokslo žinias, skatinti ir plėtoti aukščiausio lygio mokslinius tyrimus ir inovacijas, didinančius universiteto	1.2.1. Mokslinių tyrimų rezultatų publikavimas prestižiniuose leidiniuose.	1.2.1.-1. Mokslo publikacijų <i>Clarivate Analytics Web of Science</i> duomenų bazės leidiniuose, priskiriamuose Q1 ir Q2 kvartiliams, dalis nuo visų <i>Clarivate Analytics Web of Science</i> duomenų bazės mokslo publikacijų.	Daugiau kaip 65 proc. publikacijų, priskiriamų Q1 ir Q2 kvartiliams per 2022– 2026 m. laikotarpį (2021 m. – 60,7 proc.).	Kasmet iki 2026 m.	Dekanas	VSF padaliniai ir padalinių vadovai	

konkurencingu ma.	1.2.2. Konkurencingu tarptautinių projektų rengimo sistemos plėtra ir mokslo ir inovacijų projektų vykdymo skatinimas.	1.2.2.-1. Tarptautinių projektų skaičius.	10 proc. didesnis tarptautinių projektų skaičius per 2022-2026 m. laikotarpį (2021 m. – 18).	2026 m.	Dekanas	Padalinių vadovai
		1.2.2.-2. Tarptautinių mokslinių konferencijų skaičius.	Mažiausiai 2 tarptautinės mokslinės konferencijos per metus.	Kasmet nuo 2024 m.	Dekanas	Padalinių vadovai
		1.2.2.-3. Mokslinių tyrimų rezultatų paskelbimų žiniasklaidoje skaičius.	5 proc. per metus didėjantis mokslinių tyrimų rezultatų paskelbimų žiniasklaidoje skaičius (duomenys renkami nuo 2022 m.).	Kasmet	Dekanas	Padalinių vadovai
1.3. Sukurti vientisą ir nuoseklią inovacijų ekosistemą, plėtoti verslumo kultūrą.	1.3.1. Vientisos ir nuoseklios mokslo pavertimo naujais produktais sistemos sukūrimas, antreprenerystės ir komercializacijos, tarpkryptiškumo stiprinimas.	1.3.1.-1. Užsakomaisiais tyrimais pritraukiamos lėšos.	Užsakomaisiais tyrimais pritraukiamų lėšų didėjimas (10 proc. per metus) (N.D., duomenys renkami nuo 2022 m.).	Kasmet	STI vadovas	Padalinių vadovai
		1.3.1.-2. Inovatyvių tarpkryptinių mokslinių tyrimų dalis (proc.) nuo bendro VSF mokslinių tyrimų skaičiaus.	Didėjanti inovatyvių tarpkryptinių mokslinių tyrimų proporcija (ne mažiau kaip 10 proc. per 2022-2026 m. laikotarpį). (duomenys renkami nuo 2022 m.).	Kasmet	Dekanas	Padalinių vadovai

Strateginė kryptis: KONKURENCINGOS STUDIJŲ PROGRAMOS IR ATEITIES DARBO RINKAI PASIRENGĘ ABSOLVENTAI

Strateginis tikslas: rengti visuomenės sveikatos ir socialinių mokslų specialistus, pasirengusius veikti kintančioje globalioje aplinkoje, kūrybiškai spręsti ateities iššūkius visuomenės sveikatai ir didinti šalies gyventojų socialinę gerovę, užtikrinant konkurencingą ir tarptautišką studijų aplinką.

- Poveikio rodikliai:** 2.-1. Absolventų įsidarbinamumas Lietuvoje po 12 mėn. pagal įgytą specialybę arba aukštą kvalifikaciją (VSF 2020 m. - 81,08 proc.).
2.-2. Absolventų stabili arba gerėjanti teigiama nuomonė apie Universitete įgytas žinias, įgūdžius ir gebėjimus (2020 m. teigiamai vertino 83,33 proc. absolventų).
2.-3. Darbdavių stabili arba gerėjanti teigiama nuomonė apie absolventų pasirengimą darbui (2020 m. teigiamai vertino 80,0 proc. darbdavių).
2.-4. Didėjanti užsienio studentų dalis (2021 m. - 7,22 proc.).

Visuomenės sveikatos fakulteto rodikliai

Uždaviniai	Priemonės	Vertinimo rodikliai	Rezultatai	Įgyvendinimo terminai	Atsakingi asmenys	Vykdytojai	Finansavimo šaltiniai
2.1. Užtikrinti talentingų ir motyvuotų studentų bei dėstytojų pritraukimą ir visapusišką jų gerovę studijuojant bei dirbant Universitete.	2.1.1. VSF profesijų ir studijų programų žinomumo didinimas.	2.1.1.-1. VSF profesijų ir studijų programų žinomumo didinančių iniciatyvų skaičius.	Ne mažiau kaip 5 VSF profesijų ir studijų programų žinomumą didinančios iniciatyvos.	Kasmet	Prodekanas	Studijų programų komitetai	VBL, PTP, Projektų ir kitos tikslinės paskirties lėšos
	2.1.2. Talentingų ir motyvuotų studentų pritraukimas.	2.1.2.-1. Įstojusiu su didesniu nei 7 konkursiniu balu skaičiaus santykis (proc.) su bendru įstojusiu skaičiumi.	Ne mažiau 60 proc. visų įstojusiu į I kursą su didesniu nei 7 konkursiniu balu (2021 m. – 53,2 proc.).	Kasmet	Prodekanas	Studijų programų komitetai	
		2.1.2.-2. Pakviestieji studijuoti VSF studijų programas nurodo kaip pirmą pasirinkimą.	Ne mažiau kaip 50 proc. pakviestųjų studijuoti VSF studijų programas nurodo kaip pirmą pasirinkimą (2021 m. – 45,2 proc.).	Kasmet	Prodekanas	Studijų programų komitetai	

		2.1.2.-3. Priimtųjų į I, II pakopų ir vientisųjų studijų programas skaičius.	Stabilus arba didėjantis priimtųjų studentų skaičiaus pokytis (2021 m. priimta į I pakopą – 64 studentai, II pakopą – 86 studentai).	Kasmet	Prodekanas	Studijų programų komitetai
	2.1.3. Studentų pasitenkinimo priėmimo sistema tobulinimas.	2.1.3.-1. I kurso studentų, teigiamai vertinančių Universiteto priėmimo strategiją, dalis (proc.) nuo visų I kurso studentų.	Ne mažiau kaip 80 proc. įstojusių į antrosios pakopos studijų programas teigiamai vertina motyvacinį priėmimo pokalbį (duomenys renkami nuo 2022 m.).	Kasmet	Dekanas	Studijų programų komitetai
	2.1.4. Studentų gerovės studijuojant užtikrinimas.	2.1.4.-1. Studentų, teigiamai vertinančių studijų aplinką, dalis (proc.) nuo visų studentų.	Ne mažiau kaip 80 proc. studentų teigiamai vertina studijų aplinką (duomenys renkami nuo 2022 m.).	Kasmet	Prodekanas	Studijų programų komitetai
		2.1.4.-2. Studentų bendruomenės telkimo, komandos formavimo veiklų skaičius.	Ne mažiau kaip 2 veiklos.	2023 m.	Prodekanas	Visuomenės sveikatos studentų draugija Psichologinė s gerovės ir sveikatos mokymų centras
		2.1.4.-3. Akademinės pagalbos, psichologinio konsultavimo, bendraamžių paramos tinklo sukūrimas.	Sukurta akademinės pagalbos, psichologinio konsultavimo, bendraamžių paramos tinklas.	2024 m.	Prodekanas	Studijų programų komitetai

	2.1.5. VSF tarpuniversitetinių pasirenkamųjų dalykų pasiūlos didinimas ir gretutinių studijų organizavimas.	2.1.5.-1. Tarpuniversitetinių pasirenkamųjų studijų dalykų įtraukties į studijų programas strategija.	20 proc. per metus didėjantis iš kitų Kauno universitetų atvykstančių studentų skaičius (2021 m. – 4).	Kasmet	Prodekanas	Padalinių vadovai Studijų programų komitetai
	2.1.6. Studijų proceso pritaikymas studentams su negalia.	2.1.6.-2. Teigiamai studijų proceso ir aplinkos pritaikymą ir individualizavimą vertinančių studentų su negalia dalis (proc.).	Ne mažiau kaip 80 proc. studentų su negalia teigiamai vertina studijų proceso ir aplinkos pritaikymą ir individualizavimą.	Pagal poreikį	Dekanas	Padalinių vadovai
	2.1.7. Dėstytojų gerovės užtikrinimas studijų procese.	2.1.7.-1. Dėstytojų, teigiamai vertinančių studijų ir darbo aplinką, dalis (proc.).	Ne mažiau kaip 80 proc. VSF dėstytojų teigiamai vertina studijų ir darbo aplinką (duomenys renkami nuo 2022 m.).	Kasmet	Dekanas	Padalinių vadovai
2.2. Kurti naują studijų kokybę ir vertę.	2.2.2. Užsienio dėstytojų įtraukimas į VSF studijas, taikant mišraus ir nuotolinio mokymo metodus.	2.2.2.-1. Užsienio dėstytojų dalis (proc.), lyginant su VSF dėstytojais.	Ne mažiau kaip 14 proc. užsienio dėstytojų (įskaitant ir Erasmus mainų programoje dalyvaujančius) nuo visų VSF dėstytojų skaičiaus (2021 m. – 12,9 proc.).	2026 m.	Dekanas	Padalinių vadovai Studijų programų komitetai
	2.2.3. Sąlygų sudarymas visiems VSF studentams stiprinti informacinių raštingumą ir įgyti duomenų analitikos įgūdžių.	2.2.3.-1. VSF studijų programų, kuriose dėstomi informacinio raštingumo ir duomenų analitikos dalykai, skaičius.	Visoms VSF studijų programoms siūlomi privalomi ir /arba pasirenkamieji informacinio raštingumo ir duomenų analitikos dalykai. (2021 m.- 9,5 proc. (20 dalykų))	2025 m.	Dekanas	Studijų programų komitetai Padalinių vadovai

		2.2.3.-2. Duomenų mokslo ir duomenų analitikos įgūdžiams stiprinti skirta podiplominių studijų programa.	Įregistruota viena podiplominių studijų programa.	2024 m.	Dekanas	Profilaktinės medicinos katedra
	2.2.4. Pasirengimas išoriniam vertinimui.	2.2.4.-1. Maksimaliam terminui akredituotų studijų kryptių skaičius.	Dvi VSF studijų kryptys akredituotos maksimaliam terminui.	2023 m. (Visuomenės sveikata); 2025 m. (Psichologija)	Dekanas	Prodekanas Studijų programų komitetai
	2.2.5. Studijų tarptautiškumo plėtra.	2.2.5.-1. Pertvarkytų / optimizuotų studijų programų užsienio studentams skaičius.	Ne mažiau kaip viena studijų programa.	2025 m.	Dekanas	Studijų programų komitetai
		2.2.5.-2. Dalinėms studijoms atvykusių (įskaitant virtualaus bendradarbiavimo platformas) užsienio studentų skaičius.	33 proc. kasmet didėjantis dalinėms studijoms atvykusių užsienio studentų skaičius (2021 m. – 3 stud.).	Kasmet	Dekanas	Studijų programų komitetai
		2.2.5.-3. Dalinėms studijoms išvykusių universiteto studentų skaičius.	50 proc. kasmet didėjantis išvykstančių VSF studentų skaičius (2021 m. - 1 stud.).	Kasmet	Prodekanas	Studijų programų komitetai
		2.2.5.-4. Dėstytojų tarptautinio mobilumo skaičius.	20 proc. kasmet didėjantis išvykstančių VSF dėstytojų skaičius (2021 m. – 11).	Kasmet	Dekanas	Padalinių vadovai
		2.2.5.-5. VSF dėstytojų ir mokslininkų inicijuotos tarptautinio bendradarbiavimo iniciatyvos.	Ne mažiau kaip 2 bendradarbiavimo projektai.	2026 m.	Dekanas	Padalinių vadovai
		2.2.5.-6. Visuomenės sveikatos studijų krypties programų akreditavimas	APHEA akredituota visuomenės sveikatos krypties studijų programos.	2026 m.	Dekanas	Studijų programų komitetai

		APHEA (Accreditation Agency for European Public Health Education).					
		2.2.5.-7. Dvigubo diplomo programų su užsienio universitetais skaičius.	Mažiausiai 2 studijų programų studentams sudaromos galimybės gauti dvigubą diplomą (2021 m. – 1).	2026 m.	Dekanas	Studijų programų komitetai	
	2.2.7. Mikrokredencialus suteikiančios sistemos sukūrimas ir įveiklinimas.	2.2.7.-1. Mikrokredencialų sistemai adaptuotų modulių skaičius.	Mažiausiai 3 moduliai.	2026 m.	Dekanas	Prodekanas Studijų programų komitetai	
	2.2.8. Plagiato prevencijos tobulinimas.	2.2.8.-1. Studijų baigiamųjų darbų tikrinimas plagiato aptikimo programa.	Visi studijų baigiamieji darbai tikrinami plagiato aptikimo programa.	2022 m.	VSF tarybos pirmininkas	Studijų programų komitetai	
2.3.Vystyti virtualaus ir atvirojo universiteto koncepciją.	2.3.1. Leidinių su žyma „Open Access“ prioretizavimas.	2.3.1.-1. Universiteto dėstytojų parengtos studijų medžiagos su žyma „Open Access“ dalis nuo visos studijų medžiagos.	Kasmet didėjanti VSF dėstytojų parengtos studijų medžiagos (studijų mokomoji medžiaga, mokomosios knygos, vadovėliai) su žyma „Open Access“ dalis nuo visos studijų medžiagos (2021 m. - 0).	Kasmet	VSF tarybos pirmininkas	Padalinių vadovai	

	2.3.2. Baigiamųjų darbų rengimo ir gynimo reglamentų atnaujinimas įtraukianti prievolę skelbti darbus su “Open Access žyma”.	2.3.2.-2. Universiteto studentų baigiamųjų darbų su žyma „Open Access“ dalis nuo visų studentų baigiamųjų darbų.	100 proc. studentų baigiamųjų darbų su žyma „Open Access“.	2022 m.	VSF tarybos pirmininkas	Studijų programų komitetai	
	2.3.3. Modernios simuliacijų sistemos įdiegimas.	2.3.3.-1. Simuliacinių mokymo sistemų studijų dalykuose/ moduluose įdiegimo ir naudojimo skaičiaus santykis (proc.) nuo visų studijų dalykų skaičiaus.	Ne mažiau kaip 10 proc. VSF studijų programų dalykų studijose taikomi simuliaciniai metodai (2021 m. – 5,8 proc.).	2026 m.	Dekanas	Studijų programų komitetai Padalinių vadovai	
	2.3.4. Esamos egzaminų infrastruktūros atnaujinimas.	2.3.4-1. Egzaminų infrastruktūros kokybės įvertinimas ir atnaujinimas (pagal poreikį).	Įvertinta ir pagal poreikį atnaujinta egzaminų infrastruktūra.	2023 m.	Dekanas	Prodekanas	
	2.3.5. Nuotolinių studijų metodų diegimas VSF studijų programose.	2.3.5.-1. Nuotolinių būdu organizuojamų užsiėmimų dalis (proc.).	Visuomenės sveikata: Ne mažiau kaip 30 proc. I pakopos ir ne mažiau kaip 50 proc. II pakopos studijų vyksta nuotoliniu būdu (vertinama kasmet nuo 2022–2023 m. m.). Psichologija: ne mažiau kaip 10 proc. I ir II pakopos studijų vyksta nuotoliniu būdu.	2026 m.	Prodekanas	Studijų programų komitetai Padalinių vadovai	

2.4. Didinti studijų proceso administravimo efektyvumą.	2.4.1. VSF studentų srautų optimizavimas.	2.4.1.-1. Studijų dalykų/modulių skaičius, skirtas kelioms skirtingoms studijų programoms.	Didėjantis VSF studijų dalykų/modulių skaičius, kuriuose galėtų studijuoti skirtingų studijų programų studentai (duomenys renkami nuo 2022 m.).	Kasmet	Dekanas	Padalinių vadovai Studijų programų komitetai
	2.4.2. Praktikų administravimo sistemos perkėlimas į elektroninę erdvę.	2.4.2.-1. Elektroninėje sistemoje administruojamų praktikų skaičius.	Visos VSF praktikos administruojamos elektroninėje sistemoje.	2022 m.	Prodekanas	Studijų programų komitetai

Strateginė kryptis: SVEIKA, MOTYVUOTA FAKULTETO IR UNIVERSITETO BENDRUOMENĖ BEI VISUOMENĖ

Strateginis tikslas: Kryptingai panaudoti sutelktą fakulteto potencialą fakulteto, universiteto bendruomenės ir visuomenės sveikatai stiprinti.

Poveikio rodiklis:

3-1. Nuosaikiai mažėjantis nedarbingumo dienų skaičius (0,2 dienos) vienam darbuotojui per metus (2021 m. 6,16 dienų).

3-2. Nuosaikiai didėjantis fakulteto darbuotojų ir studentų pasitenkinimas organizacine kultūra (vertinama nuo 2023 m.).

3-3. Nuosaikiai didėjantis socialinių sveikatos stiprinimo iniciatyvų skaičius (vertinama nuo 2023 m.).

Visuomenės sveikatos fakulteto rodikliai

	Priemonės	Vertinimo rodikliai	Rezultatai	Įgyvendinimo terminai	Atsakingi asmenys	Vykdytojai	Finansavimo šaltinis
3.1. Stiprinti Universiteto darbuotojų ir studentų sveikatą.		3.1.-1. Savo sveikatos vertinimas.	Ne mažiau kaip 85 proc. VSF darbuotojų ir studentų savo sveikatą vertina kaip gerą, labai gerą ir puikią (vertinama kasmet nuo 2022 m.).	2026 m.	Dekanas	Prodekanas Padalinių vadovai	VBL, PTP, Projektų ir kitos tikslinės paskirties lėšos

	3.1.1. Sveikatinimo skatinimo veiklų organizavimas Universiteto bendruomenei.	3.1.1.-1. Sveikos gyvensenos mokymų bei renginių Universiteto darbuotojams skaičius.	Ne mažiau kaip 3 renginiai per metus (duomenys renkami nuo 2022 m.).	Kasmet	Prodekanas	Studijų programų komitetai	
		3.1.1.-2. Darbuotojų pasitenkinimas Sveikos gyvensenos mokymais ir renginiais.	Ne mažiau kaip 80 procentų universiteto darbuotojų gerai, labai gerai arba puikiai vertina VSF organizuojamas sveikatinimo skatinimo iniciatyvas (duomenys renkami nuo 2022 m.).			Psichologinės gerovės ir sveikatos mokymų centras	
		3.1.1.-3. Sveikos gyvensenos mokymų bei renginių Universiteto studentams skaičius.	Ne mažiau kaip 3 renginiai per metus (duomenys renkami nuo 2022 m.).	Kasmet	Prodekanas	Padalinių vadovai	
		3.1.1.-4. Studentų pasitenkinimas sveikatinimo skatinimo veiklomis.	Ne mažiau kaip 80 procentų universiteto darbuotojų gerai, labai gerai arba puikiai vertina VSF organizuojamas sveikatinimo skatinimo iniciatyvas (duomenys renkami nuo 2022 m.).	Kasmet			

	<p>3.1.2. Modernios ir alternatyvios sveikatą tausojančios bei stiprinančios fizinio aktyvumo veiklos (jogos, tai-chi, pilateso ir kt. treniruotės, derančios prie darbo ir studijų laiko).</p>	<p>3.1.2.-1. Modernių ir alternatyvių sveikatą tausojančių bei stiprinančių fizinį aktyvumą iniciatyvų skaičius.</p> <p>3.1.2.-2. Pasitenkinimas moderniomis ir alternatyviomis sveikatą tausojančiomis bei stiprinančiomis fizinį aktyvumą iniciatyvomis.</p>	<p>Ne mažiau kaip 2 modernios ir alternatyvios sveikatą tausojančios bei stiprinančios fizinio aktyvumo veiklos.</p> <p>Ne mažiau kaip 80 procentų dalyvių gerai, labai gerai arba puikiai vertina VSF organizuojamas modernias ir alternatyvias sveikatą tausojančias bei fizinį aktyvumą stiprinančias veiklas (duomenys renkami nuo 2022 m.).</p>	Kasmet	Prodekanas	<p>Profilaktinės medicinos katedra</p> <p>Gyvensenos medicinos studijų programa</p>	
	<p>3.1.3. Individualios psichologinės pagalbos prieinamumo didinimas darbuotojams ir studentams.</p>	<p>3.1.3.-1. Suteiktų psichologo konsultacijų skaičius.</p>	<p>Ne mažiau nei 700 individualių ir grupinių konsultacijų per metus (duomenys renkami nuo 2022 m.).</p>	Kasmet nuo 2022 m.	Dekanas	<p>Psichologinės gerovės ir sveikatos mokymų centras</p>	
		<p>3.1.3.-2. Pasinaudojusių psichologo konsultacijomis pasitenkinimas.</p>	<p>Ne mažiau kaip 80 procentų universiteto bendruomenės narių, pasinaudojusių psichologo paslaugomis, jas vertina gerai, labai gerai arba puikiai (duomenys renkami nuo 2023 m.).</p>	Kasmet nuo 2023 m.	Dekanas	<p>Psichologinės gerovės ir sveikatos mokymų centras</p>	
	<p>3.1.5. Individualių sveikos gyvensenos konsultacijų prieinamumo didinimas darbuotojams ir studentams.</p>	<p>3.1.5.-1. Gyvensenos medicinos specialisto etatų skaičius.</p>	<p>Įsteigtas vienas gyvensenos medicinos specialisto etatas.</p>	2023 m.	Dekanas	<p>Profilaktinės medicinos katedra</p> <p>Psichologinės gerovės ir sveikatos mokymų centras</p>	

		3.1.5.-2. Suteiktų gyvensenos medicinos specialisto konsultacijų skaičius.	Ne mažiau nei 700 individualių ir grupinių konsultacijų per metus (duomenys renkami nuo 2023 m.).	Kasmet nuo 2023 m.	Dekanas	Profilaktinės medicinos katedra Psichologinės gerovės ir sveikatos mokymų centras
		3.1.5.-3. Pasinaudojusių gyvensenos medicinos specialisto konsultacijomis pasitenkinimas.	Ne mažiau kaip 80 procentų universiteto bendruomenės narių, pasinaudojusių gyvensenos medicinos specialisto konsultacijomis, jas vertina gerai, labai gerai arba puikiai (duomenys renkami nuo 2024 m.).	Kasmet nuo 2024 m.	Dekanas	Profilaktinės medicinos katedra Psichologinės gerovės ir sveikatos mokymų centras
3.2. Kurti ir stiprinti fizinę ir psichikos sveikatą bei socialinę gerovę stiprinančią organizacinę kultūrą.	3.2.1. VSF darbuotojų pasitenkinimas organizacine kultūra.	3.2.1.-1. Gerai, labai gerai arba puikiai organizacinę kultūrą vertinančių VSF darbuotojų dalis (proc.).	Ne mažiau kaip 80 procentų VSF darbuotojų gerai, labai gerai arba puikiai vertina organizacinę kultūrą fakultete (duomenys renkami nuo 2024 m.).	Kasmet nuo 2023 m.	Prodekanas	Padalinių vadovai Psichologinės gerovės ir sveikatos mokymų centras
		3.2.1.-2. Organizacijos kultūros gerinimo iniciatyvų skaičius.	Ne mažiau kaip 2 organizacijos kultūros gerinimo iniciatyvos.	Kasmet	Prodekanas	Studijų programų komitetai
		3.2.1.-3. Mokymai vadovams organizacijos kultūros gerinimo ir etiškos lyderystės klausimais.	Ne mažiau kaip 1 mokymai.	2023 m.	Prodekanas	Bioetikos ir Sveikatos vadybos katedros vedėjai

	3.2.2. VSF studentų pasitenkinimas organizacine kultūra.	3.2.2.-1. Studentų pasitenkinimas organizacine kultūra. 3.2.2.-2. Mentorystės programos įdiegimas VSF studentams.	Ne mažiau kaip 80 procentų VSF studentų patenkinti organizacine kultūra (vertinama kasmet nuo 2022 m.). Įdiegta mentorystės programa VSF studentams.	Kasmet nuo 2022 m. 2024 m.	Prodekanas Prodekanas	Studijų programų komitetai Psichologinės gerovės ir sveikatos mokymų centras
	3.2.3. Sveikos gyvensenos ir tvaraus pasirinkimo iniciatyvos universiteto darbuotojams ir studentams.	3.2.3.-1. Iniciatyvų, skirtų psichikos sveikatos stiprinimui, rizikingos elgsenos mažinimui, sveikos gyvensenos skatinimui skaičius. 3.2.3.-2. Dalyvių skaičius 3.2.3-1 p. nurodytose iniciatyvose.	Ne mažiau kaip 2 VSF iniciatyvos per metus. 2 proc. per metus didėjantis dalyvaujančiųjų VSF iniciatyvose skaičius (vertinama kasmet nuo 2022 m.).	Kasmet	Dekanas	Padalinių vadovai Psichologinės gerovės ir sveikatos mokymų centras
	3.2.4. Psichosocialinės darbo ir studijų aplinkos gerinimas.	3.2.4.-1. Mokymų psichosocialinių rizikos veiksnių prevencijos klausimais skaičius.	Nemažiau kaip 1 mokymai psichosocialinių rizikos veiksnių prevencijos klausimais.	Kasmet	Dekanas	Aplinkos ir darbo medicinos katedra
3.3. Didinti akademinės bendruomenės indėlį į Lietuvos sveikatos stiprinimą.	3.3.1. Moksliniais įrodymais pagrįstos informacijos sklaida visuomenėje.	3.3.1.-1. Ekspertinių ir mokslo populiarinimo veiklų registro sukūrimas. 3.3.1.-2. VSF bendruomenės atstovų ekspertinių pasisakymų skaičius.	Sukurtas registras Didėjantis VSF bendruomenės narių ekspertinių pasisakymų skaičius (vertinama kasmet nuo 2022 m.).	2024 m.	Dekanas	Padalinių vadovai

3.3.2. Dalyvavimas formuojant sveikatos ir socialinę politiką.	3.3.2.-1. Ekspertinėje veikloje dalyvaujančiųjų universiteto darbuotojų skaičius.	Didėjantis (10 proc. per 2022-2026 m. laikotarpį) ekspertinėse veiklose dalyvaujančių VSF darbuotojų skaičius (2021 m. – 9).	Kasmet	Dekanas	Padalinių vadovai
	3.3.2.-2. Siūlymų sveikatos ir socialinės politikos formuotojams sveikatos ir socialinės gerovės klausimais skaičius.	5 proc. didėjantis siūlymų socialinės ir sveikatos politikos formuotojams skaičius (2021 m. – 20).	Kasmet	Dekanas	Padalinių vadovai
	3.3.2.-3. Darbuotojų, esančių tarptautinių organizacijų nariais, skaičius.	5 proc. didėjantis darbuotojų, esančių tarptautinių organizacijų nariais, skaičius (2021 m. – 23).	Kasmet	Dekanas	Padalinių vadovai
	3.3.2.-4. Gyventojų sveikatinimui skirtų iniciatyvų skaičius.	Bent 3 gyventojų sveikatinimo iniciatyvos per metus.	Kasmet	Dekanas	Padalinių vadovai

Strateginė kryptis: TVARI FAKULTETO PLĖTRA

Strateginis tikslas: Ilgalaikės darnios fakulteto plėtros užtikrinimas, stiprinant žmogiškųjų išteklių potencialą ir plėtojant socialines partnerystes.

Pažangos vertinimo rodiklis:

4-1. Didėjantis darbuotojų pasitenkinimas (duomenys renkami nuo 2022 m.).

4-2. Iš kitų nei valstybės biudžeto tiesioginių asignavimų šaltinių gautų lėšų dalies augimas (duomenys renkami nuo 2022 m.).

4-3. Didėjantis sutarčių su socialiniais partneriais skaičius bei partnerių pasitenkinimas bendradarbiavimu su fakultetu (duomenys renkami nuo 2022 m.).

Visuomenės sveikatos fakulteto rodikliai

Uždaviniai	Priemonės	Vertinimo rodikliai	Rezultatai	Įgyvendinimo terminai	Atsakingi asmenys	Vykdytojai	Finansavimo šaltiniai
------------	-----------	---------------------	------------	-----------------------	-------------------	------------	-----------------------

4.1. Sukurti darbuotojų kompetencijų ugdymo sistemą, sudarančią sąlygas įgyti ir efektyviai pritaikyti veikloje reikalingas žinias ir gebėjimus.	4.1.1. Metinių motyvacinių pokalbių organizavimas.	4.1.1.-2. Darbuotojų, dalyvavusių metiniuose pokalbiuose su vadovais, santykis (%) su visais darbuotojais.	98 proc. darbuotojų dalyvauja metiniuose pokalbiuose.	Kasmet	Dekanas	Padalinių vadovai	VBL,PTP, Projektų ir kitos tikslinės paskirties lėšos
	4.1.2. Darbuotojų bendrųjų ir specialiųjų kompetencijų ugdymas, atsižvelgiant į padalinių veiklos planus.	4.1.2.-1. Darbuotojų, ugdžiusių bendrąsias kompetencijas, santykis (%) su visais darbuotojais.	Ne mažiau kaip 10 proc. kasmet didėjantis bendrąsias kompetencijas tobulinančių darbuotojų skaičius (duomenys renkami nuo 2022 m.).	Kasmet nuo 2023 m.	Dekanas	Padalinių vadovai	
		Iš jų: 4.1.2.-2. Darbuotojai, užimantys vadovaujančias pareigas.	Ne mažiau 80% padalinių vadovų tobulina bendrąsias kompetencijas (duomenys renkami nuo 2022 m.).	Kasmet, nuo 2023 m.	Dekanas	Padalinių vadovai	
		4.1.2.-3. Darbuotojų, ugdžiusių specialiąsias kompetencijas santykis (%) su visais darbuotojais.	Ne mažiau kaip 30 proc. darbuotojų dalyvauja specialiųjų kompetencijų mokymuose (duomenys renkami nuo 2022 m.).	2023 m.	Dekanas	Prodekanas	
		Iš jų: 4.1.2.-4. Darbuotojai, ugde specialiąsias kompetencijas užsienyje.	Ne mažiau kaip 10 proc. darbuotojų, tobulinančių specialiąsias kompetencijas užsienyje (duomenys renkami nuo 2022 m.).	Kasmet, nuo 2023 m.	Dekanas	Padalinių vadovai	

<p>4.2. Atnaujinti darbo užmokesčio, kvalifikacinių ir atestacijos reikalavimų tvarkas, motyvacinę sistemą, siekiant išlaikyti esamus ir pritraukti naujus aukščiausios kompetencijos darbuotojus.</p>	<p>4.2.3. Motyvacinių priemonių paketų darbuotojams parengimas.</p>	<p>4.2.3.-1. Motyvacinės sistemos, skatinančios VSF darbuotojų asmeninį ir profesinį tobulėjimą, sukūrimas.</p>	<p>Sukurta VSF motyvacinė sistema.</p>	<p>2022 m.</p>	<p>Taryba</p>	<p>Dekanas Padalinių vadovai</p>	
<p>4.3. Telkti universiteto bendruomenę, stiprinant tarpusavio ryšius tarp bendruomenės narių.</p>	<p>4.3.1. Įvairių būrelių veiklos ir renginių skatinimas ir sąlygų jiems sudarymas.</p>	<p>4.3.1.-1. Darbuotojų ir studentų, dalyvaujančių įvairių būrelių, draugijų, klubų (pvz., „Kolega kolegai“, „Gal arbatos?“) skaičius.</p> <p>4.3.1.-2. Komandos formavimo iniciatyvų VSF darbuotojams ir studentams skaičius.</p>	<p>Kasmet 5 proc. didėjantis VSF darbuotojų ir studentų dalyvavimas įvairių būrelių, draugijų, klubų, veiklose (duomenys renkami nuo 2022 m.).</p> <p>Ne mažiau kaip 6 komandos formavimo iniciatyvos VSF darbuotojams ir studentams.</p>	<p>Kasmet</p>	<p>Dekanas</p>	<p>Padalinių vadovai Psichologinė s gerovės ir sveikatos mokymų centras</p>	
		<p>Iš jų: 4.3.1.-2. Užsieniečių, dalyvaujančių įvairiuose būreliuose, draugijose, klubuose, santykis (proc.) su kitais bendruomenės nariais.</p>	<p>Nuosaukia didėjantis dalyvių skaičius (duomenys renkami nuo 2022 m.).</p>	<p>Kasmet</p>	<p>Dekanas</p>	<p>Studijų programų komitetai</p>	
		<p>4.3.1.-3. Renginiai, skirti inovacijų,</p>	<p>Ne mažiau kaip 1 renginys.</p>	<p>Kasmet</p>	<p>Dekanas</p>	<p>Padalinių vadovai</p>	

		verslumo, kūrybiškumo ir susijusių gebėjimų skatinimui.					
		4.3.1.-4. Renginiai, skirti darnaus vystymosi, lygių galimybių, socialinės atsakomybės, psichologinio atsparumo ugdymui.	Ne mažiau kaip 1 renginys.	Kasmet	Dekanas	Psichologinė s gerovės ir sveikatos mokymų centras Padalinių vadovai	
4.4.Inicijuoti universiteto strateginių partnerysčių sudarymą ir jų plėtojimą.	4.4.1. VSF strateginių partnerysčių plėtojimas.	4.4.-1. Su strateginiais partneriais pritraukiamų lėšų kiekis vienam akademiniam darbuotojui.	Stabilus su strateginiais partneriais pritraukiamų lėšų kiekis vienam akademiniam darbuotojui (duomenys renkami nuo 2022 m.).	Kasmet nuo 2024 m.	Dekanas	Padalinių vadovai	
	4.4.2. Naujų strateginių partnerių paieška.	4.4.2.-1. Partnerysčių su Europos, Šiaurės Amerikos valstybių institucijomis skaičius.	Pasirašyta ne mažiau kaip 1 jungtinės veiklos sutartis su partneriais iš Europos, Šiaurės Amerikos valstybių.	2026 m.	Dekanas	Padalinių vadovai	
		4.4.2.-2. Partnerysčių su Azijos, Vidurio ir Artimųjų Rytų valstybių institucijomis skaičius.	Pasirašyta ne mažiau kaip 1 jungtinės veiklos sutartis su partneriais iš Azijos, Vidurio ir Artimųjų Rytų valstybių.	2026 m.	Dekanas	Padalinių vadovai Studijų programų komitetai	
		4.4.2.-3. Partnerysčių su Lietuvos institucijomis skaičius.	Pasirašyta ne mažiau kaip 1 jungtinės veiklos sutartis su Lietuvos partneriais.	2026 m.	Dekanas	Padalinių vadovai	