



**LIETUVOS SVEIKATOS MOKSLŲ UNIVERSITETO
REKTORIUS**

**ĮSAKYMAS
DĖL KORUPCIJOS PREVENCIJOS LIETUVOS SVEIKATOS MOKSLŲ
UNIVERSITETE 2021–2023 METŲ PROGRAMOS PATVIRTINIMO**

2021 m. liepos d. Nr. 2021-V-
Kaunas

Vadovaudamasis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 7 straipsnio 1 dalies 4 punktu, 7 straipsnio 5 dalies punktu, Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2015–2025 metų programos, patvirtintos Lietuvos Respublikos Seimo 2015 m. kovo 10 d. nutarimu Nr. XII-1537 „Dėl Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2015–2025 metų programos patvirtinimo“, 40 punktu:

1. T v i r t i n u Korupcijos prevencijos Lietuvos sveikatos mokslų universitete 2021–2023 metų programą (pridedama).

2. Į p a r e i g o j u:

2.1. Dokumentų valdymo tarnybos vyriausiąją specialistę Agnę Jokūbaitienę, laikinai vykdančią Dokumentų valdymo tarnybos vadovo funkcijas, per informacines sistemas su šiuo įsakymu supažindinti Universiteto padalinių vadovus.

2.2. Universiteto padalinių vadovus su šiuo įsakymu pasirašytinai supažindinti vadovaujamo padalinio darbuotojus.

2.3. Studijų centro vadovą, prasidėjus naujiems mokslo metams, – pavesti atsakingiems Studijų centro darbuotojams informacinėmis priemonėmis su šiuo įsakymu supažindinti studentus.

2.4. Rinkodaros ir komunikacijos tarnybos vadovą – pavesti atsakingiems tarnybos darbuotojams iki 2021 m. rugpjūčio 6 d. Universiteto interneto svetainėje paskelbti Korupcijos prevencijos Lietuvos sveikatos mokslų universitete 2021–2023 metų programą.

3. Įsakymo vykdymo kontrolę atlieka rektorius.

4. Šis įsakymas į s i g a l i o j a nuo jo pasirašymo dienos.

Medicinos akademijos kanclerė,
pavaduojanti rektorių

prof. Daiva Rastenytė

KORUPCIJOS PREVENCIJOS LIETUVOS SVEIKATOS MOKSLŲ UNIVERSITETE 2021–2023 METŲ PROGRAMA

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Korupcijos prevencijos Lietuvos sveikatos mokslų universitete programos (toliau – Programa) paskirtis – užtikrinti nuolatinį, veiksmingą ir nuoseklų korupcijos prevencijos ir kontrolės priemonių planavimą ir įgyvendinimą, šalinant potencialias / galimas korupcijos Lietuvos sveikatos mokslų universitete (toliau – Universitetas) prielaidas, ugdant Universiteto darbuotojų, studentų (toliau kartu – Universiteto bendruomenė) ir visuomenės nepakantumą korupcijai.

2. Programa parengta vadovaujantis Universiteto statutu (toliau – Statutas), Lietuvos Respublikos nacionaline kovos su korupcija 2015–2025 metų programa (toliau – Nacionalinė kovos su korupcija programa), Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. spalio 8 d. nutarimu Nr. 1601 „Dėl korupcijos rizikos analizės atlikimo tvarkos patvirtinimo“, Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2004 m. gegužės 19 d. nutarimu Nr. 607 „Dėl Padalinių ir asmenų, valstybės ir savivaldybių įstaigose vykdančių korupcijos prevenciją ir kontrolę, veiklos ir bendradarbiavimo taisyklių patvirtinimo“, Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2011 m. gegužės 13 d. įsakymu Nr. 2-170 „Dėl valstybės ar savivaldybės įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijų patvirtinimo“, Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2014 m. balandžio 3 d. įsakymu Nr. 2-100 „Dėl Valstybės įstaigos korupcijos prevencijos programos rengimo rekomendacijų patvirtinimo“.

3. Pažymėtina, kad Universiteto statuto I skirsnio 8 ir 9 punktuose yra įtvirtintos Universiteto veiklos sritys ir rūšys. Pagrindinės Universiteto veiklos sritys: studijos; mokslinė veikla; dalyvavimas teikiant žmogaus ir gyvūno sveikatos priežiūros paslaugas; kūrybinė ir kultūrinė veikla. Pagrindinės veiklos rūšys – aukštasis universitetinis mokslas; mokslinių tyrimų ir taikomoji veikla; dalyvavimas žmonių sveikatos priežiūroje ir socialinis darbas, veterinarinė veikla ir gyvulininkystė. Remdamasis Statuto nuostatomis, Universitetas gali vykdyti ir kitas veiklas, reikalingas Universiteto misijai, tikslams ir uždaviniams įgyvendinti.

4. Korupcijos prevencija Universitete įgyvendinama vykdam antikorupcinį švietimą Universitete, vadovaujantis vidaus teisės aktais (įskaitant, bet neapsiribojant: Etikos kodeksu, Studijų reglamentu, Darbuotojų nusišalinimo nuo veiksmų, galinčių sukelti interesų konfliktą, tvarka ir kitomis tvarkomis), į studijas įtraukiant dėstomus dalykus, susijusius su profesine etika, deklaruojant privačius interesus. Programa – taip pat viena iš korupcijos prevencijos priemonių, numatytų Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatyme. Tai vidaus dokumentas, kurio paskirtis – užtikrinti korupcijos prevencijos įgyvendinimą Universitete ir siekti kompleksiška šalinti neigiamas sąlygas, skatinančias korupcijos atsiradimą. Programa nustato pagrindinius kovos su korupcija Universitete tikslus ir uždavinius, korupcijos prevencijos subjektus bei jų teises ir pareigas korupcijos prevencijos įgyvendinimo srityje ir reglamentuoja korupcijos prevencijos priemonių taikymą. Programa ir jos įgyvendinimo priemonių planas rengiamas trejiems metams ir

numatoma galimybė jį prirėikus papildyti / patikslinti. Šioje Programoje daugiausia dėmesio bus skiriama Universiteto veiklos sritims, kuriose atsiranda prielaida korupcijai pasireikšti, nustatyti bei korupcijos rizikos veiksniams mažinti.

II. PAGRINDINĖS SĄVOKOS

5. **Korupcijos prevencija** – korupcijos priežasčių, sąlygų atskleidimas ir šalinimas, sudarant ir įgyvendinant atitinkamų priemonių sistemą, taip pat poveikis asmenims siekiant atgrasinti nuo korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų darymo.

6. **Korupcija** – Universiteto darbuotojo tiesioginis arba netiesioginis siekimas, reikalavimas arba priėmimas turtinės ar kitokios asmeninės naudos (dovanos, paslaugos, pažado, privilegijos) sau ar kitam asmeniui už atlikimą arba neatlikimą veiksmų pagal einamas pareigas, taip pat Universiteto darbuotojo veiksmai arba neveikimas siekiant, reikalaujant turtinės arba kitokios asmeninės naudos sau arba kitam asmeniui ar šią naudą priimant, taip pat tiesioginis ar netiesioginis siūlymas arba suteikimas Universiteto darbuotojui turtinės arba kitokios asmeninės naudos (dovanos, paslaugos, pažado, privilegijos) už atlikimą ar neatlikimą veiksmų pagal Universiteto darbuotojo einamas pareigas, taip pat tarpininkavimas darant nurodytas veikas.

7. **Korupcinio pobūdžio teisės pažeidimas** – Universiteto darbuotojo viešosios teisės normų pažeidimas, padarytas tiesiogiai arba netiesiogiai siekiant arba reikalaujant turtinės arba kitokios asmeninės naudos (dovanos, pažado, privilegijos) sau ar kitam asmeniui, taip pat ją priimant, kai tai daroma piktnaudžiaujant tarnybine padėtimi, viršijant įgaliojimus, neatliekant pareigų, pažeidžiant viešuosius arba privačius interesus, taip pat korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos.

8. **Korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos** – kyšininkavimas, prekyba poveikiu, papirkimas, kitos nusikalstamos veikos, jeigu jos padarytos viešojo administravimo sektoriuje arba teikiant viešąsias paslaugas siekiant sau ar kitiems asmenims naudos: piktnaudžiavimas tarnybine padėtimi arba įgaliojimų viršijimas, piktnaudžiavimas oficialiais įgaliojimais, dokumentų arba matavimo priemonių suklastojimas, sukčiavimas, turto pasisavinimas arba iššvaistymas, tarnybos paslapties atskleidimas, komercinės paslapties atskleidimas, neteisingų duomenų apie pajamas, pelną ar turtą pateikimas, nusikalstamu būdu įgytų pinigų arba turto legalizavimas, kišimasis į valstybės tarnautojo arba viešojo administravimo funkcijas atliekančio asmens, taip pat Universiteto darbuotojo veiklą arba kitos nusikalstamos veikos, kai tokių veikų padarymu siekiama arba reikalaujama kyšio, papirkimo arba nuslėpti ar užmaskuoti kyšininkavimą arba papirkimą.

9. **Korupcijos rizikos veiksniai** – sąlygos, įvykiai ir aplinkybės, galinčios sudaryti prielaidas korupcijai.

10. **Korupcijos pasireiškimo tikimybė** – tai prielaida, kad tam tikri Universiteto veiklą veikiantys išoriniai ir (arba) vidiniai ir (arba) individualūs rizikos veiksniai sudarys galimybes atsirasti korupcijai.

III. UNIVERSITETO VEIKLOS SRIČIŲ, KURIOSE ATSIKANDA PRIELAIDA KORUPCIJAI PASIREIKŠTI, NUSTATYMAS IR KORUPCIJOS RIZIKOS VEIKSNIAI

11. Universitetas, nustatydamas veiklos sritis, kuriose gali atsirasti prielaidos korupcijai pasireikšti, vadovavosi Lietuvos Respublikos specialiuųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2011 m. gegužės 13 d. įsakymu Nr. 2-170 patvirtintose Valstybės ar savivaldybės įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijose

numatytais vertinimo kriterijais, t. y. kiekvieną Universiteto veiklos sritį vertino pagal šiuos kriterijus:

11.1. ar buvo padaryta korupcinio pobūdžio nusikalstama veika (atitiktis šiam kriterijui nustatoma vertinant, ar Universitete per pastaruosius penkerius metų buvo užfiksuoti Korupcijos prevencijos įstatymo 2 str. 2 d. nurodytų korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų atvejai. Taip pat vertinama, ar Universitete buvo užfiksuoti kitų tapataus pobūdžio, tačiau mažiau pavojingų teisės pažeidimų, už kuriuos numatyta administracinė, drausminė arba kitokia teisinė atsakomybė, atvejai (vertinama, kad Universiteto veikla atitinka šį kriterijų, neatsižvelgiant į minėtų neteisėtų veikų tyrimo baudžiamojo proceso (administracinio teisės pažeidimo bylos nagrinėjimo ar kito nusižengimo tyrimo) stadiją);

11.2. ar pagrindinės funkcijos yra kontrolės ir priežiūros vykdymas (vertinama, kad Universiteto veikla atitinka šį kriterijų, jei nustatoma, kad Universitetui suteikti įgaliojimai vykdyti veiklą, skirtą priežiūrei, kaip jiems nepavaldūs fiziniai ir (arba) juridiniai asmenys laikosi įstatymų, kitų teisės aktų reikalavimų atitinkamoje valdymo srityje, ar vykdyti kontrolės funkcijas, nesusijusias su įstaigos vidaus administravimu);

11.3. ar darbuotojų funkcijos, uždaviniai, darbo ir sprendimų priėmimo tvarka bei atsakomybė nėra išsamiai reglamentuoti (vertinama, kad Universiteto veikla atitinka šį kriterijų, jei nustatoma, kad: darbuotojų įgyvendinami uždaviniai, vykdomos funkcijos, darbo ir sprendimų priėmimo tvarka neapibrėžti (per mažai apibrėžti), yra įstatymų ir jų įgyvendinimo teisės norminių aktų ir vidaus teisės aktų kolizijų, nepriimti vidaus teisės aktai, būtini įstatymams arba kitiems teisės norminiams aktams įgyvendinti, platus darbuotojų įgaliojimai priimti sprendimus savo nuožiūra, darbuotojų priimamų administracinių sprendimų ar veiklos kontrolės tvarka, darbuotojų atsakomybė neapibrėžta (per mažai apibrėžta) Universiteto teisės aktuose ir kt.);

11.4. ar veikla yra susijusi su leidimų, nuolaidų, lengvatų ir kitokių papildomų teisių suteikimu ar apribojimu (vertinama, kad Universiteto veikla atitinka šį kriterijų, nustatant, kad Universitetui suteikti įgaliojimai išduoti leidimus, licencijas suteikti nuolaidas, lengvatas ir kitokias papildomas teises ar atsisakyti jas išduoti arba sustabdyti, panaikinti jų galiojimą arba kitaip jas apriboti, taikyti teisės aktuose nustatytas kitas teisinio poveikio priemones, konstatuoti, nagrinėti teisės pažeidimus ir priimti sprendimus dėl teisinės atsakomybės priemonių taikymo);

11.5. ar dažniausiai priima sprendimus, kuriems nereikia kitos valstybės ar savivaldybės ar savivaldybės įstaigos patvirtinimo (vertinama, kad Universiteto veikla atitinka šį kriterijų, kai Universitetui (jos padaliniams, tam tikriems darbuotojams) suteikti įgaliojimai savarankiškai priimti sprendimus, susijusius su valstybės ar savivaldybės turto valdymu, naudojimu ir disponavimu juo, viešaisiais pirkimais, taip pat sprendimus administracinio reglamentavimo, administracinių paslaugų teikimo, viešųjų paslaugų teikimo administravimo srityje, kai šie sprendimai susiję kelių rūšių visuomeninių santykių reguliavimu ir (arba) kitų įstaigų valdymo sritimi ar kompetencija, tačiau teisės aktai nenustato prievolės derinti juos su kitomis valstybės ar savivaldybės įstaigomis ir (arba) nereikia kitos valstybės ar savivaldybės įstaigos patvirtinimo);

11.6. ar naudojama valstybės ar tarnybos paslaptį sudaranti informacija (laikytina, kad Universiteto veikla atitinka šį kriterijų, jei nustatoma, kad veikla susijusi su informacijos įslaptinimu ar išslaptinimu, įslaptintos informacijos naudojimu ar jos apsauga ir (arba) tam tikri jų darbuotojai yra įslaptintos informacijos rengėjai arba gavėjai);

11.7. ar anksčiau buvo atlikta korupcijos rizikos analizė ir ar buvo nustatyta veiklos trūkumų (Universiteto veiklos atitiktis šiam kriterijui vertinama tik tuo atveju, jei Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnyba teisės aktų nustatyta tvarka atliko korupcijos rizikos analizę Universitete ir jos vadovui pateikė išvadą dėl korupcijos rizikos analizės. Laikytina, kad Universiteto veikla atitinka šį kriterijų, jei Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos

pateiktoje išvadoje buvo nurodyti konkretūs Universiteto veiklos trūkumai ir teiktos rekomendacijos jiems šalinti).

12. Paminėtina, kad Universitetas turi autonomiją, apimančią akademinę, administracinę, ūkio ir finansų tvarkymo veiklą, grindžiamą savivaldos principu ir akademinė laisve, o viena iš Universiteto funkcijų yra aukštojo mokslo kvalifikacijos teikimas. Išskiriant galimas korupcijos pasireiškimo veiklos sritis Universitete, taip pat svarbu įvertinti aplinkybę, kad Universitete dirba didelis skaičius darbuotojų, kurių įgyvendinami uždaviniai, vykdomos funkcijos, darbo ir sprendimų priėmimo tvarka, teisės ir pareigos gali būti neaiškiai ar per mažai apibrėžtos. Neatmetama galimybė, kad egzistuoja kiti veiksniai, didinantys darbuotojų pažeidžiamumą ir mažinantys atsparumą korupcijai. Atsižvelgiant į anksčiau išdėstytus kriterijus, pritaikant juos konkrečiai Universiteto vykdomos veiklos specifikai, išskiriamos šios Universiteto veiklos sritys (funkcijos), kuriose **galimas** korupcijos pasireiškimas (atkreiptinas dėmesys, kad skliaustuose pateikti tik galimi pavyzdžiai, kaip gali pasireikšti korupcija vienoje ar kitoje veiklos srityje):

12.1. studijos (neleistinų dovanų ėmimas, nelegalūs mokėjimai už studentų atsiskaitymų įvertinimus, studijų proceso pažeidimai);

12.2. studentų atsiskaitymai, egzaminai (nusirašinėjimas, prekyba egzaminų užduotimis, plagijavimas ir kt.), studentų vertinimas;

12.3. šalinimas iš Universiteto;

12.4. viešųjų pirkimų organizavimas ir vykdymas (neskaidrios viešųjų pirkimų procedūros, pirkimo organizatorių ar Viešojo pirkimo komisijos narių papirkinėjimas);

12.5. Universiteto nuosavybės teise priklausančio turto nuoma, panauda (nesilaikoma teisės aktų reikalavimų);

12.6. darbuotojų priėmimas į darbą ir atleidimas iš darbo (nesilaikoma nediskriminavimo principo, teisės aktų reikalavimų);

12.7. darbuotojų kvalifikacijos kėlimas;

12.8. bendrabučių, stipendijų skyrimas studentams;

12.9. įvairių lengvatų taikymas;

12.10. konkursų į pareigas organizavimas ir vykdymas;

12.11. kitos veiklos sritys.

13. Remiantis tuo, kuriame lygmenyje korupcijos rizikos veiksniai egzistuoja, galima išskirti:

13.1. išorinius ir sisteminius rizikos veiksnius (veiksniai, kurių Universitetas nekontroliuoja, bet turi apie juos žinoti): teisės aktų kolizijos, dviprasmybės; ne visada aiškios institucijų kompetencijos, teisinės bazės, skirtos kovai su korupcija ir integralumui stiprinti, trūkumas ir pan.;

13.2. vidinius rizikos veiksnius (organizacinius, institucinius): neišsamiai apibrėžtos strateginės plėtros gairės, procedūros arba sistemos; tarpusavyje neviseškai suderinti vidiniai teisės aktai; per maža darbo priežiūra ar kontrolė; ne visose srityse egzistuoja taisyklės arba procedūros, skatinančios skaidrumą ir integralumą; neviseškai išplėtotą organizacinę kultūrą; Universiteto sistemos struktūros sudėtingumas; ne visada vadovaujamosi asmeninės atsakomybės principais, trūksta viešumo; nepakankamai efektyvi duomenų mainų sistema ir kita;

13.3. individualius rizikos veiksnius (veiksniai, skatinantys darbuotojus arba studentus imtis korupcinių ar neetiškų veiksmų): nežinojimas; amoralumas; praktinių įgūdžių trūkumas, galimas spaudimas darbo aplinkoje; nenuoseklus privačių interesų deklaravimas; nepasitenkinimo jausmas; valios kovoti su korupcija stoka; nedalyvavimas antikorupciniuose mokymuose ir pan.;

13.4. darbo proceso rizikos veiksnius (veiksniai, kylantys dėl darbo procedūrų ir procesų Universitete): ne visada fiksuojamas sprendimų priėmimas; nepakankamas darbo procesų

organizavimas; darbo proceso ar procedūrinės spragos, lemiančios, kad už tam tikrus veiksmus arba jų neatlikimą niekas neprisiima atsakomybės; darbo kontrolės trūkumas ir kt.

IV. PROGRAMOS TIKSLAS IR UŽDAVINIAI

14. Programos tikslas – vykdant kryptingą korupcijos prevencijos politiką išaiškinti ir laiku šalinti korupcijos pasireiškimo galimybes, užtikrinti skaidresnę ir atviresnę Universiteto bendruomenės narių veiklą.

15. Uždaviniai programos tikslui pasiekti:

15.1. parengti Korupcijos prevencijos programą, jos įgyvendinimo veiklos planą, paskirti asmenį, atsakingą už korupcijos prevenciją ir kontrolę;

15.2. Universiteto interneto svetainėje skelbti Korupcijos prevencijos programą ir jos įgyvendinimo 2021–2023 m. priemonių planą bei asmens, atsakingo už korupcijos prevenciją ir kontrolę, duomenis ir kontaktus;

15.3. nustatyti korupcijos pasireiškimo tikimybę pasirinktoje veiklos (veiklų) srityje (srityse), numatyti priemones nustatytiems neatitikimams šalinti;

15.4. vykdyti vidaus teisės aktų projektų antikorupcinį vertinimą;

15.5. didinti Universiteto veiklos procedūrų skaidrumą ir aiškumą;

15.6. ugdyti darbuotojų patikimumą, lojalumą ir sąžiningumą;

15.7. motyvuoti Universiteto bendruomenės narius elgtis sąžiningai, pranešti apie korupciją;

15.8. gerinti valdymo kokybę, Universitete sukurti antikorupcinę aplinką;

15.9. didinti viešųjų pirkimų vykdymo Universitete skaidrumą;

15.10. kontroliuoti ir koordinuoti Universiteto korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių plano vykdymą, teikti rektoriui informaciją apie priemonių vykdymą ir pasiūlymus dėl jų tobulinimo;

15.11. Universiteto interneto svetainėje skelbti ataskaitą apie Programos įgyvendinimo priemonių plano vykdymą;

15.12. vertinti antikorupcines iniciatyvas, gaunamus pasiūlymus ir kitą informaciją, susijusią su korupcijos prevencija;

15.13. įgyvendinant neišvengiamos atsakomybės už neteisėtus veiksmus principą, teikti bei viešinti informaciją apie galimus arba nustatytus korupcijos atvejus teisės aktų nustatytais sąlygomis ir tvarka;

15.14. periodiškai atlikti Universiteto bendruomenės narių apklausas, jų pareikštų pageidavimų analizę, po rezultatų aptarimo numatyti priemones koreguoti bei šalinti nustatytus trūkumus;

15.15. užtikrinti Universiteto elgesio kodekso nuostatų laikymosi kontrolę ir priežiūrą;

15.16. nustatyta tvarka teikti raštišką prašymą Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybai dėl informacijos apie asmenį, siekiantį eiti arba einantį pareigas, numatytas Korupcijos prevencijos įstatymo 9 straipsnio 6 dalyje, pateikimo;

15.17. užtikrinti, kad nustatyto sąrašo darbuotojai deklaruotų privačius interesus;

15.18. vykdyti Universiteto darbuotojų švietimą korupcijos prevencijos klausimais;

15.19. bendradarbiauti su Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnyba korupcijos prevencijos ir kontrolės klausimais;

15.20. nagrinėti skundus, gautus pasitikėjimo telefonu bei kitais būdais, organizuoti patikrinimus.

16. Priemonės, padėsiančios korupcijos apraiškų prielaidas Universitete, ir jų vykdymo terminai, vertinimo kriterijai ir jų reikšmės pateikti Programos įgyvendinimo 2021–2023 m. priemonių plane (pridedama).

V. PROGRAMOS STEBĖSENA, ĮGYVENDINIMAS, KEITIMAS, PAPILDYMAS IR ATSKAITOMYBĖ

17. Programa įgyvendinama pagal Programos priede pateiktą Korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo 2021–2023 metais priemonių planą, kuris yra neatskiriama šios programos dalis.

18. Programos įgyvendinimą organizuoja asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją ir kontrolę Universitete.

19. Už konkrečių Programos įgyvendinimo priemonių plane numatytų priemonių įgyvendinimą pagal kompetenciją atsako paskirti vykdytojai.

20. Siekiant nuosekliai vertinti pasiektą pažangą, nustatyti kliūtis ir problemas, kylančius įgyvendinant Programą:

20.1. vykdoma Programos įgyvendinimo priemonių plane nurodytų priemonių įgyvendinimo stebėseną ir vertinimą;

20.2. pasibaigus kalendoriniams metams, iki kitų metų sausio 31 dienos, informacija apie priemonių įgyvendinimo eigą, jų veiksmingumą ir tai pagrindžiančius duomenis pateikiama Universiteto rektoriui bei skelbiama viešai Universiteto tinklalapyje.

21. Asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją ir kontrolę Universitete, dėl Programos nuostatų, tikslų ir uždavinių, įgyvendinimo priemonių plano atnaujinimo siūlymus gali teikti Universiteto rektoriui per visą Programos įgyvendinimo laikotarpį.

22. Atsižvelgęs į gautus pasiūlymus dėl Programos įgyvendinimo prioritetų, naujų uždavinių nustatymo ar esamų uždavinių aktualumo, vykdant Programą ir Programos įgyvendinimo veiksmingumo stebėsenos išvadą, asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją ir kontrolę, parengia naujo laikotarpio Programos įgyvendinimo priemonių plano projektą, o prireikus – ir Programos pakeitimo projektą. Programos pakeitimo projektas ir (arba) Programos įgyvendinimo priemonių plano projektas pateikiami Universiteto rektoriui.

VI. SIEKIAMŲ REZULTATŲ IR VERTINIMO KRITERIJAI

23. Programa siekiama tokių rezultatų:

23.1. sumažinti korupcijos pasireiškimo galimybes;

23.2. padidinti nepakantumą korupcijai;

23.3. pagerinti korupcijos prevencijos priemonių Universitete organizavimą.

24. Programos ir jos įgyvendinimo priemonių vykdymas turi būti vertinami pagal Korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo 2021–2023 metais priemonių plane nustatytus vertinimo kriterijus.

VII. PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANAS

25. Programos įgyvendinimo priemonių plano paskirtis – užtikrinti koordinuotą ir sklandų Programos įgyvendinimą.

26. Priemonės, padėsiančios sumažinti korupcijos apraiškų prielaidas Universitete, jų vykdymo terminai ir vertinimo kriterijai pateikti Programos įgyvendinimo priemonių plane.

**Korupcijos prevencijos Lietuvos sveikatos
mokslų universitete
2021–2023 metų programos
priedas**

**KORUPCIJOS PREVENCIJOS LIETUVOS SVEIKATOS MOKSLŲ UNIVERSITETE 2021–2023 METŲ PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO
2021–2023 METŲ PRIEMONIŲ PLANAS**

Eil. Nr.	Korupcijos prevencijos programos priemonės	Įvykdymo laikas	Atsakingas vykdytojas	Vertinimo kriterijai
1.	Asmens, atsakingo už korupcijos prevenciją ir kontrolę, paskyrimas	Paskirtas 2020 m. vasario 17 d. rektoriaus įsakymu Nr. V-136	Universiteto rektorius	-
2.	Universiteto interneto svetainėje skilties, skirtos korupcijos prevencijai, kurioje būtų skelbiama visa su korupcijos prevencija susijusi informacija, sukūrimas	Iki 2021 m. rugpjūčio 31 d.	Rinkodaros ir komunikacijos tarnyba	Universiteto interneto svetainėje sukurta korupcijos prevencijai skirta skiltis, kurioje skelbiama visa su korupcijos prevencijos vykdymu Universitete susijusi informacija
3.	Universiteto interneto svetainėje Korupcijos prevencijos programos ir jos įgyvendinimo 2021–2023 m. priemonių plano bei asmens, atsakingo už korupcijos prevenciją ir kontrolę, duomenų ir kontaktų paskelbimas	Iki 2021 m. rugpjūčio 6 d.	Rinkodaros ir komunikacijos tarnyba Asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją ir kontrolę	Universiteto interneto svetainėje paskelbta Korupcijos prevencijos programa ir jos įgyvendinimo 2021–2023 m. priemonių planas bei asmens, atsakingo už korupcijos prevenciją ir kontrolę, duomenys ir kontaktai
4.	Ataskaitos apie korupcijos prevencijos priemonių plano 2021–2023 metams vykdymą pateikimas Universiteto rektoriui ir jos paskelbimas Universiteto interneto svetainėje	Ataskaitą pateikti ir paskelbti pasibaigus kalendoriniams metams, iki kitų metų sausio 31 dienos	Asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją ir kontrolę Rinkodaros ir komunikacijos tarnyba	Universiteto rektoriui pateikta ataskaita apie korupcijos prevencijos priemonių plano 2021–2023 metams vykdymą ir paskelbta Universiteto interneto svetainėje
5.	Universiteto pasirinktos veiklos srities (sričių) vertinimas, siekiant nustatyti konkrečius korupcijos rizikos veiksnius bei korupcijos pasireiškimo tikimybę, ir motyvuotos išvados surašymas	Kiekvienų metų III ketvirtis	Asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją ir kontrolę	Nustatyti korupcijos rizikos veiksniai ir Universiteto veiklos sritys, kuriose egzistuoja korupcijos pasireiškimo tikimybė, bei surašyta motyvuota išvada
6.	Atlikus korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą ir nustačius korupcijos rizikos veiksnius,	Ne vėliau kaip per vieną mėnesį nuo korupcijos pasireiškimo tikimybės	Universiteto rektorius	Pasirašyta motyvuota išvada ir patvirtintas korupcijos rizikos veiksnių pašalinimo ar mažinimo planas

	motyvuotos išvados pasirašymas ir korupcijos rizikos veiksnių pašalinimo ar mažinimo plano tvirtinimas	nustatymo		
7.	Motyvuotos išvados pateikimas Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybai	Per 10 dienų nuo motyvuotos išvados surašymo	Asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją ir kontrolę, suderinęs su rektoriumi	Pateikta motyvuota išvada Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybai
8.	Vidaus teisės aktų projektų antikorporcinio vertinimo atlikimas	Nuolat	Asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją ir kontrolę	100 proc. įvertinti vidaus teisės aktų projektai antikorporciniu požiūriu
9.	Kontrolės, kaip darbuotojai laikosi Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo reikalavimų, vykdymas	Nuolat	Personalo tarnyba	Nustatyto sąrašo darbuotojai pateikė (patikslino) privačių interesų deklaracijas
10.	Universiteto darbuotojų mokymų organizavimas korupcijos prevencijos, viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybės tarnyboje klausimais	Kasmet	Personalo tarnyba	Kasmet bent vienas suorganizuotas seminaras (mokymai) Universiteto darbuotojams korupcijos prevencijos, viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybės tarnyboje tema
11.	Skundų, pareiškimų dėl galimų korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų nagrinėjimas	Gavus skundą / pareiškimą	Rektoriaus įsakymu sudaryta komisija	Teisės aktų nustatytais terminais išnagrinėti gauti skundai, pareiškimai ir išsiųstas atsakymas skundą ar pareiškimą pateikusiam asmeniui
12.	Užfiksuotų korupcijos faktų analizavimas ir jų pavišinimas	Pasitvirtinus korupcijos faktui	Universiteto vadovybė	Paviešinti korupcijos faktai
13.	Šios informacijos Universiteto interneto svetainėje skelbimas: 1) informacija apie atsakomybę už korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus; 2) informacija, į ką Universitete galima kreiptis susidūrus su korupcinio pobūdžio veika; 3) informacija apie Universiteto pasitikėjimo telefoną (nurodomas telefono numeris); 4) informacija apie Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos karštosios linijos telefoną; 5) informacija apie Lietuvos	Iki 2021 m. rugpjūčio 31 d.	Asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją ir kontrolę Rinkodaros ir komunikacijos tarnyba	Universiteto interneto svetainėje paskelbta nurodyta informacija

	Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos el. pašta (pranešk@stt.lt).			
14.	Gavus informaciją apie korupcinę veiką, turinčią nusikalstamos veikos požymių, Universiteto rektoriaus ir Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos informavimas apie tai teisės aktuose nustatytais sąlygomis ir tvarka	Nedelsiant, gavus pranešimą	Asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją ir kontrolę	Universiteto rektorius ir Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnyba informuota apie (galimai) korupcinę veiką
15.	Bendradarbiavimas su Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnyba ir kitomis institucijomis korupcijos prevencijos ir kontrolės klausimais	Nuolat	Asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją ir kontrolę	Bendradarbiaujama su Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnyba ir kitomis institucijomis korupcijos prevencijos ir kontrolės klausimais
16.	Nustatyta tvarka raštiško prašymo teikimas Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybai dėl informacijos apie asmenį, siekiantį eiti arba einantį pareigas, numatytas Korupcijos prevencijos įstatymo 9 straipsnio 6 dalyje, pateikimo	Korupcijos prevencijos įstatymo nustatytais atvejais	Universiteto rektorius arba jo įgaliotas asmuo	Prašymo pateikimas
17.	Darbuotojų, studentų apklausos atlikimas korupcijos prevencijos tikslu, jų pareikštų pastebėjimų / siūlyimų analizė	Iki 2023 m. spalio 31 d.	Asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją ir kontrolę	Surašyta įvykdytos apklausos ataskaita ir apibendrinti rezultatai su išvadomis pateikti Universiteto rektoriui
18.	Viešųjų pirkimų sutarčių ir laimėjusių tiekėjų pasiūlymų viešinimo Centrinėje viešųjų pirkimų informacinėje sistemoje kontrolė	Kiekvienais metais iki gruodžio 31 d.	Universiteto Viešųjų pirkimų tarnyba	Įvertinta, ar pavišintos visos kalendoriniais metais sudarytos viešųjų pirkimų sutartys ir laimėjusių tiekėjų pasiūlymai Centrinėje viešųjų pirkimų informacinėje sistemoje pagal Viešųjų pirkimų įstatymo reikalavimus
19.	Viešųjų pirkimų tarnybos parengtų metodinių priemonių naudojimas vykdant viešųjų pirkimų procedūras, užtikrinamas pagrįstas konfidencialios informacijos tiekėjų teikiamuose pasiūlymuose neviešinimas	Nuolat	Universiteto Viešųjų pirkimų tarnyba	Viešųjų pirkimų tarnybos parengtų metodinių priemonių naudojimas vykdant viešųjų pirkimų procedūras, užtikrintas pagrįstas konfidencialios informacijos tiekėjų teikiamuose pasiūlymuose neviešinimas
20.	Parengti Lygių galimybių politikos įgyvendinimo ir vykdymo priežiūros programą Universitete	Iki 2022 m. gruodžio 31 d.	Rektoriaus įsakymu sudaryta darbo grupė	Iki nurodyto termino Universitete parengta Lygių galimybių politikos įgyvendinimo ir vykdymo priežiūros programa

21.	Prekių, paslaugų ir darbų pirkimas per Centrinę perkančiąją organizaciją, kai jos kataloge yra reikalingų Universitetui pirkti prekių, paslaugų ar darbų	Nuolat, atsiradus prekių, paslaugų, darbų poreikiui	Universiteto Viešųjų pirkimų tarnyba	Prekės, paslaugos ir darbai perkami per Centrinę perkančiąją organizaciją, kai jos kataloge yra Universitetui reikalingų pirkti prekių, paslaugų ar darbų
------------	--	---	--------------------------------------	---
