

Veterinarijos fakulteto strategija 2022-2026

MISIJA

Kokybiškos, inovatyvios ir nacionaliniu bei tarptautiniu mastu pripažintos veterinarijos ir maisto krypties studijos, moksliniai tyrimai ir gyvūnų sveikatos priežiūra.

VIZIJA

Sveikos ir tvarios aplinkos kūrimas gyvūnams ir žmonėms bei prasmingi santykiai su visomis suinteresuotosiomis šalimis.

Siekdami vizijos ir misijos įgyvendinimo vadovaujamės asmeninėmis ir bendruomeninėmis Fakulteto vertybėmis tokiomis kaip intelektualinis vientisumas, profesionalumas, naujovės, išsipareigojimas, atskaitomybė ir siekis tobulėti.

Misijai ir Vizijai įgyvendinti Veterinarijos fakultetas sieks:

- Kad fakultete vykdomos studijų programos atitiktų nustatytus kokybės reikalavimus ir nuolat sieks pažangos rezultatuose, santykiuose, kuriuose esame ir paslaugose, kurias teikiame;
- Ugdyti aukštos kvalifikacijos, visapusiškai išsilavinusią, etišką, atsakingą ir kūrybingą asmenybę užtikrinant sąlygas įgyti žinių ir profesinių įgūdžių visapusiškos vertybių sistemos formavimuisi;
- Mokslinių tyrimų plėtros ir moksliniais tyrimais pagrįstų studijų rezultatų, puoselėjant atsakomybę, bendradarbiavimą, pagarbą ir orumą;
- Užtikrinti, kad rengiamų veterinarijos gydytojų, maisto mokslo ir saugos specialistų įgyjamos kompetencijos tenkintų jų siekius ir lūkesčius, o jų įgytais gebėjimais ir teikiamomis paslaugomis pasitikėtų visuomenė ir valstybė;
- Sudaryti sąlygas ir skatinti pedagoginio personalo ir veterinarijos gydytojų tarptautinės specializuotos profesinės kompetencijos augimą dalijantis informacija, skatinant komandinį darbą ir tarptautinį bendradarbiavimą;
- Tarptautiškumo studijų, mokslo ir praktikos srityse;
- Vykdyti aukščiausios kokybės moksliniais tyrimais pagrįstą veterinarinės medicinos bei maisto mokslo ir saugos praktiką;
- Užtikrinti galimybę vykdyti aukšto mokslinio standartus atitinkančius tyrimus;
- Garantuoti *state-of-art* gyvūnų sveikatos priežiūros kokybės ir gerovės užtikrinimą bei empatijos puoselėjimą bei sklaidą;
- Bendradarbiauti su nacionaliniais ir tarptautiniais partneriais, integruojant mokslinius pasiekimus studijų bei praktinių įgūdžių kokybės gerinimui bei siekiant kompetencijomis pagrįstų rezultatų;
- Užtikrinti mokymosi visą gyvenimą koncepcijos įgyvendinimą;
- Dalyvauti gyvūnų sveikatos ir gerovės užtikrinimo srities specialistų rengimo politikos bei strategijos formavime ir įgyvendinime.

VETERINARIJOS FAKULTETO TIKSLAI

1. Vykdyti aukščiausio lygio fundamentaliuosius ir taikomuosius tyrimus ir kurti mokslo žiniomis grįstas technologijas.

2. Parengti sėkmingus, globaliems iššūkiams pasirengusius absolventus, sukuriant tvarią ir patrauklią studijų bei darbo aplinką, kurioje dirbtų ir tobulėtų naują vertę kuriantys dėstytojai.
3. Kryptingai panaudoti sutelktą Veterinarijos fakulteto ir gyvūnų klinikų potencialą žmogaus ir gyvūno sveikatai stiprinti bei priežiūrai
4. Vystant VF infrastruktūrą ir stiprinant žmoniškųjų išteklių potencialą, užtikrinti Veterinarijos fakulteto tvarumą ir ilgalaikę plėtrą.

VETERINARIJOS FAKULTETO SSGG ANALIZĖ 2022 -2026 m.

<p>STIPRYBĖS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Paklausios ir konkurencingos rinkoje studijų programos; • Vienintelis Fakultetas Lietuvoje rengiantis veterinarijos gydytojus; • VM studijų programa atitinka ES direktyvų 2005/36/EU ir 2013/55/EU reikalavimus; • EAEVE akredituota VM programa • Daugiakryptis bendradarbiavimas tarp fakulteto padalinių ir dėstytojų; • Aukštas absolventų (lietuvių ir užsieniečių) įsidarbinamumas; • Nacionaliniu lygmeniu stiprus mokslo potencialas Fakulteto patvirtintose strateginėse mokslinių tyrimų srityse; • Tarptautinio lygmens moksliniai tyrimai mikrobiologijos, virusologijos, parazitologijos bei maisto saugos ir kokybės srityse; • Puikus mokslo ir mokymosi šaltinių prieinamumas Universiteto bibliotekoje ir informaciniuose ištekliuose; • Stambiųjų gyvūnų klinika yra vienintelė tokio pobūdžio gyvūnų klinika Lietuvoje teikianti visapusiškas gyvūnų sveikatos priežiūros paslaugas ir užtikrinanti studentų praktinių kompetencijų įgijimą; • Veterinarijos fakulteto Gyvūnų gerovės centro dalyvavimas Baltijos regiono gyvūnų gerovės tinkle, ekspertinė narystė ES Komisijos Gyvūnų gerovės platformoje, formuojanti mokslinį požiūrį į gyvūnų gerovę ir su ja susijusias veiklas Lietuvoje; • Glaudūs bendradarbiavimo ryšiai su Valstybine maisto ir veterinarijos tarnyba, LVGA, VFA, ūkio subjektais bei kitais socialiniais partneriais; • Integruota studijų, mokslo ir praktikos veikla, į kurią įtraukiami visi studentai; • Įdiegtos informacinės technologijos studijose, praktikoje ir vertinimo procesuose; • Aiškus ir skaidrus studijoms skiriamų Fakulteto lėšų paskirstymas padaliniams; • Atnaujinta klinikinė diagnostinė įranga; • Užtikrinta tarptautinius standartus atitinkanti biosaugos kultūra Fakultete.
<p>SILPNYBĖS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mažas veterinarijos gydytojų, turinčių Europos specialisto (EBVS) kvalifikaciją skaičius fakultete; • Maža ir nepakankamai atnaujinta fakulteto gyvūnų klinikų infrastruktūra; • Didelis dėstytojų kontaktinio darbo krūvis; • Nepilnai standartizuotas VM programos studijų rezultatų pasiekimų vertinimas • Nepakankamas tarptautinis bendradarbiavimas ir tarptautiškumas; • Nepakankama maisto mokslo ir veterinarinės maisto saugos studijų programų plėtra ir lyderystė neužtikrina programų rentabilumo.
<p>GALIMYBĖS</p>

- Gabiausių ir labiausiai motyvuotų absolventų pritraukimas siekti karjeros Fakultete;
- Sustiprinti tarptautinį, vidinį ir nacionalinį bendradarbiavimą;
- Strateginių partnerysčių plėtra su pirmaujančiais veterinarinės medicinos ir žemės ūkio universitetais užsienyje;
- Bendradarbiavimo su pramone plėtra, vykdant bendrus projektus, orientuotus į maisto mokslą, gyvūnų sveikatą ir produktyvumą bei studentų praktiką;
- Naujos veterinarijos ligoninės ir infrastruktūros plėtra, užtikrinsianti studijų, mokslinių tyrimų ir praktikos prioritetų įgyvendinimą;
- Aktyvesnis studentų įsitraukiamumas į fakulteto strategijos įgyvendinimą;

GRĖSMĖS

- Finansavimo stoka kviesti dėstyti Europos veterinarijos specialistus (EBVS) Fakultete;
- Ribotas doktorantūros vietų skaičius;
- Neadekvačiai mažas veterinarijos gydytojų darbo užmokestis neskatina absolventų tęsti akademinę, mokslinę ir praktinę karjerą Universitete;
- Užsitęsęs pasiruošimas ir finansavimo neapibrėžtis nutolina naujos Veterinarijos ligoninės statybų pradžią;
- Užsitęsusi Stambiųjų gyvūnų klinikos renovacija;
- Demografinės situacijos pokyčiai Lietuvoje ir pasaulyje, galintys įtakoti studentų skaičiaus mažėjimą fakultete;
- Kaimyninių šalių universitetų vykdomos Veterinarijos studijos anglų kalba ir jų plėtra gali sumažinti planuojančių studijuoti užsieniečių skaičių;
- Nepakankamas ūkio ir verslo partnerių finansinis pajėgumas remti fundamentaliuosius ir taikomuosius mokslinius tyrimus;
- Sunkėjančios konkurencijos sąlygos su sparčiai stiprėjančiu privačiu veterinarijos verslu pritraukiančiu vis daugiau pacientų;
- MM programos priklausymas ŽŪ kryptiai slopina programos patrauklumą stojančiųjų tarpe.

1. Strateginė kryptis: MOKSLO ŽINIOMIS GRĮSTA SVEIKATOS SISTEMA IR TVARIOS TECHNOLOGIJOS

Strateginis tikslas: 1. Vykdyti aukščiausio lygio fundamentaliuosius ir taikomuosius tyrimus ir kurti mokslo žiniomis grįstas technologijas						
Poveikio rodiklis: 1-1. Straipsnių Clarivate Analytics Web of Science duomenų bazės leidiniuose citavimų skaičiaus vidurkio didėjimas 20 proc. per 2022-2026 metų laikotarpį, lyginant su 2017-2021 metų laikotarpiu (VF 2017-2020 – 0,22).						
Horizontalioji veikla: Bendruomenė						
Uždaviniai	Priemonės	Vertinimo rodikliai	Rezultatai	Įgyvendinimo terminai	Atsakingi asmenys	Vykdytojai
1.1. Stiprinti žmonių išteklius ir kompetencijas aukšto lygio mokslui ir mokslu grįstoms technologijoms kurti per talentų atskleidimą ir ugdymą, sąlygų mokslinei veiklai ir mokslinei karjerai sudarymą		1.1-1. Doktorantūros studijų baigiamumas, %	Doktorantūros studijų baigiamumas ne mažiau kaip 75 % (2017-2021 m. - 70%)	Kasmet	VF padalinių vadovai	Doktorantų vadovai
	1.1.1. Motyvuotų studentų skatinimas vykdyti tęstinius mokslinius tyrimus nuo pirmųjų kursų iki baigiamojo darbo	1.1.1-1.-VF studentų, pateikusių paraiškas pradėjusiam veikti LSMU sukurtam fondui I pakopos, II pakopos, vientisųjų ir rezidentūros studijų studentų moksliniams tyrimams remti, skaičius	Pateikta ne mažiau nei 6 VF studentų paraiškos paramai moksliniams tyrimams vykdyti gauti.	Kasmet nuo 2023 m.	VF dekanas	VF padaliniai
		1.1.1-2. LSMU sukurtas fondo I pakopos, II pakopos, vientisųjų ir rezidentūros studijų studentų moksliniams tyrimams remti paremtų Veterinarijos fakulteto studentų, proc. nuo pateiktų paraiškų	Paramą gavo ne mažiau 30 proc. VF studentų pateikusių paraiškas kasmet pradedant 2023 m. (ND., duomenys renkami kasmet nuo 2023m.).	Kasmet	VF padalinių vadovai	VF padalinių dėstytojai
	1.1.2. Motyvuotų studentų skatinimas vykdyti mokslinius tyrimus.	1.1.2-1. Lietuvos mokslo tarybai pateiktų paraiškų studentų moksliniams tyrimams ir praktikoms remti skaičiaus didėjimas,	Pateiktos/patenkintos ne mažiau nei 4 paraiškos per 2022-2026 m. laikotarpį. (2017-2021 m. – 2 patenkintos paraiškos)	Kasmet	VF padalinių vadovai	VF padalinių mokslininkai
		1.1.2-2. Baigiamųjų darbų (I ir II pakopos, vientisosios studijos), kurių tema atitinka studijų kryptį ir yra susijusi su PMBC vykdymomis veiklomis, skaičius	Parengtų ir apgintų baigiamųjų darbų (VMS ir MM I, II pakopų bei VM vientisųjų studijų), kurie vykdyti PMBC, skaičius: 20 vnt. per 2022-2026 m. laikotarpį. (ND, duomenys skaičiuojami nuo 2023 m.)	Kasmet nuo 2023 m.	VF padalinių vadovai	VF padalinių dėstytojai - BD vadovai
	1.1.3. Mokslininkų išteklių stiprinimas ir aukšto lygio	1.1.3-1. LSMU sukūrus ir įveiklinus užsienio universitetų absolventų bei užsienio šalių	Ne mažiau kaip 1 mokslininkas arba užsienio doktorantas Veterinarijos fakultete 2022–2026 m.	Kasmet	VF tarybos pirmininkas	VF padalinių vadovai

	mokslininkų įtraukimas į Fakulteto akademinę ir mokslinę veiklą.	piliečių pritraukimo studijuoti doktorantūroje sistema, Veterinarijos fakultete pagal darbo sutartį dirbančių užsienio aukšto lygio mokslininkų ar studijuojančių doktorantūroje, skaičius	(2017-2021 m. -0)				
1.2. Kurti aukšto lygio mokslo žinias, skatinti ir plėtoti aukščiausio lygio mokslinius tyrimus ir inovacijas, didinančius Fakulteto konkurencingumą		1.2-1. Mokslo publikacijų Clarivate Analytics Web of Science duomenų bazės leidiniuose, priskiriamuose Q1 ir Q2 kvartiliams, dalis nuo visų Clarivate Analytics Web of Science duomenų bazės mokslo publikacijų	Publikacijų, priskiriamų Q1 ir Q2 kv. dalis nuo visų CA WOS mokslo publikacijų, daugiau kaip 60 proc. per 2022-2026 m. (2017-2020 m. - 59,67 %)	Kasmet	VF dekanas	VF padalinių vadovai VF padaliniai	
		1.2-2. Mokslo publikacijų kartu su bent vienu ūkiu (PMBC ir /ar BGC(GI)) ir dviem padaliniais skaičius.	Ne mažiau 2 publikacijos per 2022-2026 m. laikotarpį. (ND)	Kasmet	VF padalinių vadovai	VF padaliniai	
		1.2-3. Fakulteto padaliniuose suformuotų prioritetinių mokslo temų apimančių mokslo kokybę / lyderystę ir atitinkančių šių dienų problematiką, proc.	Ne mažiau 80 proc. VF padalinių suformuotos prioritetinės mokslo temos, apimančios mokslo kokybę / lyderystę (projektai, publikacijos, tinklaveika, kompetencijos) ir atitinkančios šių dienų problematiką pagal padalinio veiklos / dėstymo sritis	2023 m.	VF tarybos pirmininkas	VF padalinių vadovai	
		1.2.1. Konkurencingų tarptautinių projektų rengimas ir mokslo bei inovacijų projektų vykdymas	1.2.1-1. Konkurencingų tarptautinių projektų ir mokslo bei inovacijų projektų skaičius	Ne mažiau nei 2 tarptautiniai projektai. Vertinama už 2022-2026 m. laikotarpį. (VF 2017-2020 – 38,76 proc.)	2026 m.	VF padalinių vadovai	VF padalinių mokslininkai
		1.2.2. Bendradarbiavimo su gyvūnų sveikatos priežiūros bei gyvulininkystės įstaigomis vykdant inovacijų ir technologijų išbandymą klinikinėje ir gamybinėje aplinkoje plėtojimas	1.2.2-1. Išbandytų inovacijų ir technologijų skaičius	VF išbandytų inovacijų ir technologijų skaičius VF – ne mažiau kaip 2 per 2022-2026 m. (VA+GI: 2017-2021m. – 5)	2026 m.	VF padalinių vadovai	VF padaliniai
			1.2.2-2. MTEPI projektų paraiškų, kuriose dalyvauja PMBC ir /ar BGC bei Fakulteto padalinys, skaičius	VF padaliniuose parengtos MTEPI projektų paraiškos, dalyvaujant PMBC ir /ar BGC skaičius: 5 vnt. per 2023-2026 m. laikotarpį	Kasmet nuo 2023	VF padalinių vadovai	VF padaliniai

	1.2.3 Stiprinti lyderystę, diegti žinias, atliepiančią gyvulininkystės sektoriaus iššūkius	1.2.3-1. Bendri VF, PMBC ar BGC (GI) renginiai (konferencijos, seminarai, lauko dienos)	Bendri VF, PMBC ar BGC (GI) Renginiai (konferencijos, seminarai, lauko dienos, kt.) 5 vnt. per 2022-2026 m.	Kasmet	VF, PMBC ir/ar BGC (GI) padalinių vadovai	VF padaliniai
		1.2.3-2. MTEPI užsakomosios sutartys, vykdomos bendrai su ūkiais	MTEPI užsakomosios sutartys, vykdomos bendrai su PMBC ar BGC (GI): 2 vnt. per 2022-2026 m. laikotarpį (VF - 2018-2020 m. - 0)	Kasmet	VF, PMBC ir/ar BGC (GI) padalinių vadovai	VF padaliniai
Horizontalioji veikla: Procesai						
1.3. Efektyvus mokslo ir inovacijų koordinavimas	1.3.1. Universiteto mokslinės bazės, užtikrinant optimalų infrastruktūrinių išteklių panaudojimą, plėtojimas	1.3.1-1 VF informacijos pateikimas LSMU kuriant brangios mokslinės aparatūros naudojimo apskaitą. Taip/ne.	VF akademinės bendruomenės narių dalyvavimas teikiant informaciją ir įgyvendinant veikiančią brangios mokslinės aparatūros naudojimo apskaitą.	2023 m.	VF dekanas	VF padalinių vadovai

2 Strateginė kryptis: KONKURENCINGI ABSOLVENTAI IR AKADEMINIS MEISTRIS KUMAS

Strateginis tikslas: parengti sėkmingus, globaliems iššūkiams pasirengusius absolventus, sukuriant tvarią ir patrauklią studijų bei darbo aplinką, kurioje dirbtų ir tobulėtų naują vertę kuriantys dėstytojai.						
Poveikio rodikliai:						
2.-1. Absolventų įsidarbinamumas Lietuvoje po 12 mėn. pagal įgytą specialybę arba aukštą kvalifikaciją – (VF absolventų įsidarbinamumas 2021-78,53 proc.: VM-92,56; MM-57,89, VMS-8,08)						
2.-2. Absolventų gerėjanti teigiama nuomonė apie Fakultete įgytas žinias, įgūdžius ir gebėjimus (Teigiamai vertino 2021- 76,47 proc. VF absolventų: VM-71,87; MM-71,42, VMS-80,0)						
2.-3. Darbdavių gerėjanti teigiama nuomonė apie absolventų pasirengimą darbui (VF 2020 m. teigiamai vertino 73,13 proc. darbdavių: VM-71,5, MM/VMS-90,9)						
Horizontalioji veikla: Bendruomenė						
Uždaviniai	Priemonės	Vertinimo rodikliai	Rezultatai	Įgyvendinimo terminai	Atsakingi asmenys	Vykdytojai
2.1. Užtikrinti talentingų ir motyvuotų studentų bei dėstytojų pritraukimą ir visapusišką jų gerovę studijuojant bei dirbant Fakultete		2.1.-1. Įstojusiu su didesniu nei 7 konkursiniu balu į VF skaičiaus santykis (proc.) su bendru įstojusiu skaičiumi	Ne mažiau 85 proc. visų įstojusiu į VF I kursą įstoja su didesniu nei 7 konkursiniu balu (2021 m. VF rodiklis 84,1 proc.)	Kasmet	VF dekanas	Priėmimo komisija
		2.1.-2. Pakviestieji studijuoti VF studijų programas nurodo kaip pirmą pasirinkimą	Ne mažiau kaip 73 proc. pakviestųjų studijuoti VF studijų programas nurodo kaip pirmą pasirinkimą (2021 m. VF rodiklis 71 proc.)	Kasmet	VF dekanas	Studijų programų komitetai VF padaliniai
		2.1.-3. VF studentų, teigiamai vertinančių studijų aplinką, dalis (proc.) nuo visų VF studentų <i>Apklausa, vykdoma SC ar KC</i>	Ne mažiau 70 proc. VF studentų teigiamai vertina studijų aplinką	Kasmet nuo 2022 m.	VF dekanas	SC, KC Studijų programų komitetai, VF padaliniai

		2.1.-4. VF Dėstytojų, teigiamai vertinančių studijų ir darbo aplinką, dalis (proc.)	Ne mažiau 80 proc. dėstytojų teigiamai vertina studijų ir darbo aplinką	Kasmet nuo 2022 m.	VF dekanas	VF padalinių vadovai Centrinė apklausa
	2.1.1. VF administracijos susitikimų su studentais išskylančioms problemoms aptarti organizavimas	2.1.1.-1. Susitikimų su studentais skaičius per metus	Ne mažiau du kartus per metus	Kasmet	VF dekanas	VF prodekanai Tarptautinių studentų koordinatorius SPK pirmininkai
	2.1.2. Dalyvavimas VF Atvirų durų dienų renginių organizavimo veikloje.	2.1.2.-1. Priimtųjų į VM vientisųjų studijų programą skaičius	Stabilus arba didėjantis priimtųjų studentų skaičiaus pokytis procentais (+0-10 proc.) (2021 m. į VF I kursą priimta 120 LT+30 EN)	Kasmet	SPK pirmininkai	Priėmimo komisija VF prodekanai
		2.1.2.-2. Priimtųjų į MM ir VMS I, II pakopų studijų programas skaičius	Stabilus arba didėjantis priimtųjų studentų skaičiaus pokytis procentais (+0-10 proc.) (2021 m. į VF I kursą priimta VMS/VMSM- 9/28; MM/MMM-17/7)	Kasmet	MSKK vadovas	Priėmimo komisija SPK pirmininkai ir komisijos
	2.1.3. Informacijos pateikimo I kurso studentams užtikrinimas Veterinarijos fakultete	2.1.3.-1. I kurso studentų, teigiamai vertinančių savalaikės studijų informacijos pateikimą fakultete, proc. nuo visų VF pirmo kurso studentų. <i>Apklausa, vykdoma centralizuotai SC ar KC</i>	Ne mažiau 75 proc. pirmo kurso studentų informacijos pateikimą VF vertina teigiamai.(ND)	Kasmet	VF dekanas	SPK pirmininkai ir komitetai VF prodekanai VF dekanato administratorės studijų administratorės kuratoriai
	2.1.4. Bendradarbiavimo su mokyklomis stiprinimas ir socialinės bei regioninės atskirties mažinimas	2.1.4.-1. Socialinės atskirties mažinimas per moksleivių iš šalies regioninių miestų pritraukimą studijuoti, proc.	Kasmet 2 proc. didėjantis studijuojančiųjų VF skaičius iš šalies regionų (2021 m. VF priimta 61,6 proc. moksleivių iš šalies regionų)	Kasmet	VF prodekanai	LSMU priėmimo komisija Studijų programų komitetai, VF padaliniai
		2.1.4.-2. VF dėstytojų susitikimų su mokyklomis ir kolegijomis skaičius.	Stabilus arba didėjantis susitikimų su mokyklomis ir kolegijų absolventais skaičius (2020-2021m. – vidut. 20 susitikimų)			
		2.1.4.-3. VF vientisųjų, I ir II pakopos programų viešinimo spaudoje skaičius.	Stabilus arba didėjantis viešinimas regionų spaudoje ne mažiau 4 kartai per metus. (2021 – 2 kartai)			
	2.1.5. Patrauklios ir mokymąsi visą gyvenimą skatinančios aplinkos dėstytojams užtikrinimas	2.1.5.-1. Už studentų praktikas atsakingų mentorių kompetencijų tobulinimas	Didėjantis (ne mažiau kaip 30 proc.) VF studijų programų praktikos vadovų (mentorių) tobulinusių savo kompetencijas edukacinėse srityse: mokymo, vertinimo, etc. (2019-2021 m. VM rodiklis 25 proc.).	Kasmet	VF dekanas	Praktikų koordinatoriai SPK pirmininkai

	2.1.6. Į studentą orientuotų studijų stiprinimas	2.1.6-1. VF užtikrintas studijų pritaikymo studentams turintiems individualiuosius poreikius įgyvendinimas ir/ar negalią, proc.	Kasmet gerėjanti studentų, turinčių individualiuosius poreikius ir/ar negalią, nuomonė (n.d.), planuojama pirmoji apklausa 2023 m.	Kasmet nuo 2023 m.	VF dekanas	Neįgaliųjų reikalų komisija VF prodekanai Tarptautinių studentų koordinatore VF Padaliniai
		2.1.6.-2. Adaptuotas sukurtasis VM programos studentų elektroninis praktinių įgūdžių (klinikinės rotacijos) dienynas	Pilnai adaptuotas sukurtasis VM programos studentų elektroninis praktinių įgūdžių (klinikinės rotacijos) dienynas	2023 (<i>derinamas ir tobulinamas reguliariai pagal poreikį</i>)	SPK pirmininkai	Praktikų koordinatoriai bendradarbiaujant su Karjeros centras Projektą vykdytys darbuotojais
		2.1.6.-3. Laiku studijas baigusiųjų skaičiaus santykis (proc.) su įstojusiųjų skaičiumi pagal studijų pakopas analizė	Ne mažiau kaip 80 proc. įstojusiųjų laiku baigia studijas (2021 m. 79,4 proc. VF)	Kasmet	VF dekanas	Studijų programų komitetai VF padaliniai
		2.1.6-4. Studijas nutraukusių VF studentų procentas nuo visų studijuojančių Veterinarijos fakultete ir priešasčių analizė.	Ne didesnis nei 10 proc. studijas nutraukusių VF studentų procentas nuo visų studijuojančių Veterinarijos fakultete (2021 m. VF studijas nutraukusių studentų sk. 4,11 proc.)	Kasmet	VF dekanas	VF prodekanai Studijų programų komitetai
Horizontalioji veikla: Bendradarbiavimas						
2.2. Kurti naują studijų kokybę ir vertę		2.2.-1. Užsienio dėstytojų santykio su VF dėstytojais skaičiaus augimas.	Ne mažiau kaip 7 proc. užsienio dėstytojų (įskaitant ir Erasmus mainų programoje dalyvaujančius) nuo visų VF dėstytojų (FTE) skaičiaus iki 2026 VF 2018-2021 m. – 5 proc.	Kasmet	VF dekanas	VF padalinių vadovai
		2.2.-2. Sudarytų darbo sutarčių skaičius su užsienio dėstytojais.	Sudaryti darbo sutartį bent su 2 užsienio dėstytojais per 2022-2026 m. laikotarpį. (2017-2021 m. – 1)			
2.2.1. Studijų programų aprašų peržiūra ir atnaujinimas, vadovaujantis tarptautiniais ir nacionaliniais teisės aktais	2.2.1-1. Maksimaliam terminui akredituotų studijų krypčių skaičius	Ne mažiau kaip 3 maksimaliam terminui akredituotos VF vykdomos studijų kryptys.	Kasmet	VF dekanas	Studijų programų komitetai	
	Iš jų: 2.2.1.-1.2. VM studijų programos tarptautinė (EAEVE) planinė akreditacija	EAEVE akredituota VM studijų programa (2019 m. akredituota)	2024 m.	VF dekanas	Savianalizės darbo grupė VM SPK VF padaliniai	
	2.2.1.-1.2. Veterinarijos studijų krypties planinė akreditacija (SKVC)	Maksimaliam laikotarpiui SKVC akredituota Veterinarijos studijų kryptis (VM programa) (2011 m. akredituota maksimaliam terminui)	2023 m.	VF dekanas	VM SPK pirmininkas Savianalizės darbo grupė VM SPK VF padaliniai	

		2.2.1.-1.3. ŽŪ studijų kryptių grupės Maisto studijų krypties planinė akreditacija (SKVC)	Maksimaliam terminui akredituota ŽŪ studijų kryptių grupės Maisto studijų kryptis (MM programa) (2013 m. buvo akredituota 3 m.)	2022 m.	VF dekanas	MM SPK Savianalizės darbo grupė VF padaliniai
		2.2.1.-1.4. MM studijų programų tarptautinė akreditacija (ISEKI). Aprašo parengimas ir pateikimas	ISEKI – maisto asociacijos akredituota MM studijų programa (nebuvo vertinta)	2024 m.	MM SPK pirmininkas	MM SPK MSKK vadovas ir darbuotojai
		2.2.1.-1.5. Sveikatos mokslų kryptių grupės, Visuomenės sveikatos krypties planinė akreditacija (SKVC)	Maksimaliam terminui akredituota Sveikatos mokslų kryptių grupės, Visuomenės sveikatos kryptis (VMS studijų programa) (akredituota 2014)	2024 m.	VMS SPK pirmininkas	VA studijų krypties savianalizės darbo grupė VMS SPK MSKK katedra
		2.2.1.-2. Ikiklinikinių ir klinikinių VM studijų programos dalykų horizontalios ir vertikalios integracijos plėtra.	Nustatytos sutampančios ir perteklinės studijų programos sritys; Sumažintas kontaktinių valandų skaičius; Novatoriškų ir kūrybiškų mokymo ir vertinimo metodų, įgalinsiančių kompetencijomis pagrįstų rezultatų įgijimą, tolesnis diegimas ne mažiau 30 proc. (2017-2020 m. VF – 25,5 proc.). (Pradedama įgyvendinti 2022-23 m. m. planuose). Pilnai integruota programa 2026 m.	Kasmet nuo 2023 m.	SPK pirmininkas	VM SPK VM programoje dėstančių padalinių vadovai ir dėstytojai
	2.2.2. Pakopinėmis kompetencijomis grįsto VM studijų modelio diegimas	2.2.2.-1. Struktūrizuotos vertinimo sistemos įdiegimas VM vientisųjų studijų programoje.	VF Taryboje patvirtinta struktūrizuota vertinimo sistema įdiegta VM vientisųjų studijų programoje.	2025 m.	VF dekanas	VM SPK VF padaliniai VF taryba
		2.2.2.-2. Pakopinių kompetencijų (tarpinis OSKE) aprašo parengimas ir įgyvendinimas VM vientisųjų studijų plane.	VF Tarybos patvirtintas VM programos tarpinio OSKE aprašas ir įtrauktas į VM vientisųjų studijų programos planą.	Nuo 2024-2025 m. m.	VF prodekanas klinikinėms studijoms	VF klinikų vadovai ir darbuotojai VMSC vadovas SPK pirmininkas
		2.2.2.-3. Dėstytojų nuomonė apie pakopinėmis kompetencijomis grįsto studijų modelio administravimą, proc.	Ne mažiau 70 proc. dėstytojų nuo bendro VF akademinio personalo pakopinėmis kompetencijomis grįsto studijų modelio vykdymo procesus vertina teigiamai	Kasmet nuo 2024-2025 m. m.	VF prodekanai	VM SPK bendradarbiaujant su Studijų centro IES
		2.2.2.-4. Studentų nuomonė apie pakopinėmis kompetencijomis grįsto studijų modelio administravimą, proc.	Ne mažiau 70 proc. studentų nuo bendro VM studentų skaičiaus dalyvaujančio pakopinėmis	Kasmet nuo 2024-2025 m. m.	VF prodekanai	VM SPK bendradarbiaujant su Studijų centro IES

			kompetencijomis grįsto studijų modelio procesuose vertina teigiamai			
2.2.3. Studijų tarptautiškumo plėtra: bendradarbiavimas su TSRC siekiant sudaryti kuo daugiau judumo sutarčių su ES lyderiaujančiais VM ir maisto studijas vykdančiais universitetais, skelbiant informaciją apie VF vykdomas programas, organizuojant studentų atrankas, sudarant lanksčius individualius tvarkaraščius išvykstantiems ir atvykstantiems studentams.	2.2.3.-1. Į VF dalinėms studijoms atvykusių užsienio studentų skaičius	Atvykstančių mainų studentų 3 proc. nuo bendro VF studentų skaičiaus 2026 m. (VF: 2021 m. atvyko studentų – 1,8 proc.	Kasmet	SPK pirmininkai	VF padalinių vadovai Dalykų vedantieji dėstytojai Tarptautinių studentų koordinatorius, TRSC	
	2.2.3.-2. Dalinėms studijoms išvykusių VF studentų skaičius	Kasmet 2 proc. didėjantis išvykusių VF studentų skaičius nuo bendro VF studentų skaičiaus (2021 m. išvyko 5 proc. nuo bendro VF studentų skaičiaus.)	Kasmet	VF prodekanas	Tarptautinių studentų koordinatore TRSC	
	2.2.3.-3. VF dėstytojų tarptautinio mobilumo skaičius	Ne mažiau 20 proc. kasmet išvykstančių dėstytojų nuo bendro VF akademinio personalo FTE VF rodiklis 18,6 %- 2019 m.; 11,33 % - 2021 m. % nuo FTE	Kasmet	VF dekanas	VF padalinių vadovai VF padaliniai SPK TRSC	
	2.2.3.-4. Fakulteto įsitraukimas į dėstytojų ir mokslininkų tarptautines iniciatyvas, bendradarbiavimą, skaičius	VF pasirašyta ne mažiau kaip 1 dėstytojų/ mokslininkų tarptautinių iniciatyvų ir bendradarbiavimų sutartis su Europos ar kitų šalių Veterinarijos universitetais/dėstytojais per 2022-26 m. laikotarpį.	2026 m.	VF tarybos pirmininkas	VF taryba VF padalinių vadovai VF padaliniai	
2.2.4. Dalyvavimas kuriant ir įveiklinant mikrokredencialus suteikiančią sistemą	2.2.4.-1. LSMU sukūrus mikrokredencialus suteikiančią sistemą vykdyti esamas ir rengti naujas specializacijos programas, ir dalyvauti jas įgyvendinant, skaičius	Sukurta nauja mikrokredencialus suteikianti specializacijos gilinimo/tobulinimo/perkvalifikavimo studijų programa maisto mokslo ir saugos bei kokybės srityje ir jos įgyvendinimas	2026 m.	MSKK vadovas	MM ir VMS SPK MSKK ir kiti VF padaliniai VF dekanatas	
2.2.5. Plagiato prevencijos tobulinimas	2.2.5.-1. VF studijų programų baigiamųjų darbų tikrinimas plagiato aptikimo programa, proc.	Visi įkelti (100 proc.) VF studijų programų baigiamieji darbai tikrinami plagiato aptikimo programa	Kasmet	VF prodekanas	VF padaliniai Biblioteka	
2.2.6. Palankiausių sąlygų studijų veiklai ir aukščiausioms kompetencijoms įgyti užtikrinimas, plečiant studijų veiklą PMBC	2.2.6.-1. VF studentai, formuojantys privalomus praktinius įgūdžius PMBC, skaičius	Ne mažiau 300 VF studentų formuojančių privalomus praktinius įgūdžius PMBC kasmet, užtikrinant 5 proc. augimą kasmet atnaujinus ūkinius padalinius.	Kasmet nuo 2023	VF dekanas	SPK, VF ir GMF padaliniai koordinuojantys studijų dalykus, kuriuose ugdomi praktiniai įgūdžiai susiję su produkcijos gyvūnais; Praktikų koordinatoriai, PMBC direktorius	

		2.2.6.-2. Studento vidutinis praleistas laikas PMBC, ak. val.	Ne mažiau nei 6 ak. val. per metus vienam 2-5 kurso VM studentui PMBC, vykdant studijų veiklas (praktiniai įgūdžiai, klinikinė rotacija ir kt.)	Kasmet	VM SPK pirmininkas	VF ir GMF padaliniai PMBC direktorius
Horizontalioji veikla: Infrastruktūra						
2.3. Vystyti virtualaus ir atvirojo fakulteto koncepciją		2.3.-1. Fakulteto dėstytojų parengtos studijų medžiagos su žyma „Open Access“ dalis nuo visos studijų medžiagos	Kasmet didėjanti Fakulteto dėstytojų parengtos studijų medžiagos (studijų mokomoji medžiaga, mokomosios knygos, vadovėliai) su žyma „Open Access“ dalis nuo visos studijų medžiagos. Iki 2026 m. iš viso 45 proc. (VF 2017-2020 – 40,6 proc.)	Kasmet	VF padalinių vadovai	VF dėstytojai Biblioteka Leidybos namai
		2.3.-2. Fakulteto studentų baigiamųjų darbų su žyma „Open Access“ dalis nuo visų studentų baigiamųjų darbų	Kasmet didėjanti VF studentų baigiamųjų darbų su žyma „Open Access“ dalis nuo visų studentų baigiamųjų darbų. Iki 2026 m. 100 proc.	Kasmet	VF padalinių vadovai	Baigiamųjų darbų vadovai Biblioteka Leidybos namai
	2.3.1. Imitacinių ir simuliacinių mokymo sistemų plėtra	2.3.1.-1. VF Simuliacinės įrangos papildymas ir atnaujinimas pagal atnaujintą VF studijų programų poreikius: patvirtintas plėtros planas, įrangos skaičius.	Parengtas ir VF Taryboje patvirtintas plėtros ir poreikio planas bei pagrindimas pateiktas LSMU administracijai. Atnaujinta ir papildyta naujais muliažais ir skaitmeninėmis programomis simuliacinė įranga pagal VF studijų programų patvirtintą poreikių planą (2022 m. EAEVE ekspertų nurodymas)	2022 m. 2026 m.	VM Simuliacijos centro vadovas	VF taryba LSMU lėšos
	2.3.1.-2. Simuliacinių mokymo sistemų studijų dalykuose/ moduluose įdiegimo ir naudojimo skaičiaus santykis (proc.) nuo visų studijų dalykų sk. programoje	Didėjantis, ne mažiau kaip 10 proc., VM studijų programoje simuliacinių mokymo sistemų studijų dalykuose naudojimo skaičius kasmet, papildžius VMSC įranga ir įdarbinus ne mažiau nei dar 4 darbuotojus VMSC. (VM- 2020-2021 m. duomenys – 2,09 proc., 1 darbuotojas)	Kasmet	VF dekanas	VF padalinių vadovai Studijų programų komitetai VF padaliniai	
Horizontalioji veikla: Procesai						
2.4. Didinti studijų proceso administravimo efektyvumą	2.4.1. Vieningos ir efektyvios studijų planavimo sistemos stiprinimas	2.4.1.-1. Studijų dalykų/modulių skaičius, skirtas kelioms skirtingoms studijų programoms	VF studijų dalykų/ modulių skaičius iki 2026 m. ne mažiau kaip 5 proc., kuriuose galėtų studijuoti skirtingų studijų programų studentai (2021- 0 proc.)	2026	VF dekanas	VMS ir MM SPK pirmininkai Studijų programų komitetai VF padaliniai

		2.4.1.-2. Studijų proceso planavimo ir valdysenos atnaujinimas ir supaprastinimas	VM programos įgyvendinimo strategijos detali analizė ir galimybių sumažinti dėstytojų kontaktinio darbo krūvį strategijos parengimas	2023	VF dekanas	VM SPK VF prodekanai VF padalinių vadovai ir dėstytojai
	2.4.2. VF Studentų praktikų valdysenos sistemos plėtra	2.4.2.-1. VF vykdomų studijų programų praktikų administravimo perkėlimas į elektroninę sistemą	Visų VF programų praktikų administravimas perkeltas į el. sistemą. <i>VF- 2021 m. perkelta 6 iš 11 esamų praktikų</i>	2024 m.	SPK pirmininkai	Praktikų koordinatoriai VF padaliniai, atsakingi už praktikas
	2.4.3. VF studijų administratorių ir aptarnaujančio personalo kvalifikacijos tobulinimo ir vertinimo sistemos įgyvendinimas	2.4.3.-1. VF dirbančių studijų administratorių ir aptarnaujančio personalo tobulinusių kvalifikaciją proc. nuo visų studijas aptarnaujančių darbuotojų	100 proc. 2022-2026 m. laikotarpyje VF dirbančių administratorių ir aptarnaujančio personalo darbuotojų tobulinusių kvalifikaciją ir įvertintų pagal galiojančią tvarką LSMU.	Vertinama kasmet	VF prodekanas	Studijų administratoriai InoEdu

3 Strateginė kryptis: SVEIKAS ŽMOGUS SVEIKAS GYVŪNAS

Strateginis tikslas: 3. Kryptingai panaudoti sutelktą Veterinarijos fakulteto ir gyvūnų klinikų potencialą žmogaus ir gyvūno sveikatai stiprinti bei priežiūrai užtikrinti						
Poveikio rodikliai:						
3-1. Didėjantis (5 proc. kasmet) LSMU kvalifikaciją tobulinančių LSMU VA VF organizuojamuose mokymuose Lietuvos veterinarijos gydytojų skaičius (2017-2020 m. vidutiniškai 150 veterinarijos gydytojų kasmet)						
3-2. Pastovus arba didėjantis suteiktų ekspertinių paslaugų ir konsultacijų, atitinkančių mokslo žiniomis grįstos gyvūnų sveikatos, gerovės ir žaliojo kurso gaires, skaičius (2017-2020 m. vidurkis – 11 paslaugų per metus)						
Uždaviniai	Priemonės	Vertinimo rodikliai	Rezultatai	Įgyvendinimo terminai	Atsakingi asmenys	Vykdytojai
Bendruomenė						
3.1. Stiprinti Fakulteto darbuotojų ir studentų sveikatą.	3.1.1. Palankių infrastruktūrinių ir organizacinių sąlygų darbuotojų ir studentų mitybai sudarymas	3.1.1-1. Pietų pertraukų studentams įvedimas (etapais)	Atnaujinti bent 30 proc. studijų tvarkaraščių, sudarysiančių sąlygas tinkamai VF studijų programų studentų mitybai iki 2026 m.	2026	SPK pirmininkai	Studijų centras VM, VMS ir MM SPK
	3.1.2. Darbuotojų augintinių sveikatos priežiūros užtikrinimas didinant prieinamumą ir informacijos sklaidą	3.1.2-1. Gyvūnų sveikatos priežiūros paslaugų, suteiktų darbuotojų gyvūnams, skaičius	Gyvūnų sveikatos priežiūros paslaugų, suteiktų darbuotojų gyvūnams skaičius (ND)	Kasmet nuo 2022 m.	VF klinikų vadovai	Veterinarijos fakulteto dr. L. Kriaučeliūno smulkiųjų gyvūnų klinika, Stambiųjų gyvūnų klinika
SVEIKAS GYVŪNAS						
Horizontalioji veikla: Bendruomenė						

3.2. Ugdyti atsakingą požiūrį į gyvūnus ir jų vaidmenį visuomenėje	3.2-1. Organizuotų visuomenės švietimo ir informavimo renginių ir informacijos sklaidos priemonių skaičius	Pastovus ar didėjantis renginių skaičius (2017 - 2020 m. vidurkis: 3 renginiai per metus)	Kasmet	VF dekanas	VF padaliniai GGC VA Muziejus	
	3.2.1. Visuomenės informavimas formuojant laikmetį atliepanti požiūrį į gyvūnus ir jų reikšmę visuomenei	3.2.1.-1. Renginių skaičius gyvūnų gerovės tematikomis	Pastovus ar didėjantis kasmet organizuotų renginių skaičius gyvūnų gerovės tematikomis (seminarai, paskaitos, diskusijos, parodos ir kt.) (2020 m. – 2)	Kasmet	GGC vadovas	VF padaliniai VF GGC VA Muziejus
	3.2.2. Veiklų, skatinant racionalų antimikrobinių medžiagų panaudojimą ir atsparumo joms mažinimą, plėtra	3.2.2.-1. Renginių skaičius skatinant racionalų antimikrobinių medžiagų panaudojimą	Pastovus ar didėjantis renginių ir priemonių skaičius (2020 m. – 3 renginiai)	Kasmet	VF MVI vadovas	VF padaliniai VF Podiplominių studijų centro koordinatorius
		3.2.2.-2. Bakteriologinių tyrimų ir antibiotikogramų skaičius, siekiant racionalaus antimikrobinių medžiagų panaudojimo	Ne mažesnis nei 80 tikslingų bakteriologinių tyrimų ir antibiogramų skaičius VF gyvūnų klinikose, siekiant mažinti antimikrobinių medžiagų naudojimą. <i>ND, antibiogramų apskaita VF vykdoma nuo 2022 m.</i>	Kasmet	VF klinikų vadovai	Stambiųjų gyvūnų ir dr. L. Kriaučeliūno smulkiųjų gyvūnų klinikos; Mikrobiologijos ir virusologijos institutas
	3.2.3. Funkcinio Zoonozių tyrimų centro įkūrimas ir veiklos plėtra	3.2.3.-1. Funkcinio Zoonozių tyrimų centro įkūrimas	Įkurtas funkcinis Zoonozių tyrimų centras ir Senato patvirtinti centro nuostatai	2022 m.	VF MVI vadovas	VF padaliniai, dirbantys zoonozių srityje
		3.2.3.-2. Funkcinio Zoonozių tyrimų centro veiklos plėtra	Parengtų ir pateiktų projektinių paraiškų skaičius (ne mažiau kaip 4 paraiškos iki 2026 m. turinčios registracijos numerį ar kitokį patvirtinimą.	Kasmet nuo 2023 m.	VF MVI vadovas	Funkcinis Zoonozių tyrimų centras VF padaliniai, dirbantys zoonozių srityje
		3.2.3.-3. Organizuoti teminiai tarptautiniai renginiai/konferencijos, skaičius	Ne mažiau nei 2 renginiai/konferencijos zoonozių srityje organizuoti per 2023-2026 m. laikotarpį	Kasmet nuo 2023 m.	VF MVI vadovas	Funkcinis Zoonozių tyrimų centras VF padaliniai, dirbantys zoonozių srityje
	Horizontalioji veikla: Bendradarbiavimas					
	3.3. Dalyvauti įgyvendinant mokslo žiniomis grįstas gyvūnų sveikatos, gerovės	3.3-1. Ekspertinių paslaugų ir konsultacijų skaičius	Pastovus arba didėjantis suteiktų ekspertinių paslaugų ir konsultacijų, atitinkančių mokslo žiniomis grįstos gyvūnų sveikatos, gerovės ir žaliojo kurso gaires, skaičius. (2017-2020 m. vidurkis – 11 paslaugų per metus)	Kasmet	VF padalinių vadovai	VF padaliniai

ir žaliąjį kurso gaires	3.3.1. Bendradarbiavimo plėtra su institucijomis, atsakingomis už gyvūnų sveikatingumą ir gerovę	3.3.1-1. Dalyvavimas rengiant gyvūnų sveikatingumo ir gerovės užtikrinimo įgyvendinimą reglamentuojančius dokumentus, skaičius	Pastovus ar didėjantis VF pateiktų siūlymų skaičius rengiant teisės aktus ir rekomendacijas per 2022-26 m. laikotarpį. (VF 2017-2020 m. – 2 siūlymai)	Kasmet	VF padalinių vadovai	VA padaliniai
		3.3.1-2. Darbuotojų, esančių tarptautinių organizacijų darbo ir ekspertų grupių nariais, skaičius	Didėjantis darbuotojų, esančių tarptautinių organizacijų, darbo ir ekspertų grupių nariais, skaičius (2021 m. – 27)	Kasmet	VF padalinių vadovai	VF darbuotojai
	3.3.2. Įsitraukimas įgyvendinant žaliąjį kurso tikslus	3.3.2-1. Žaliąjį kursą atitinkančių ir aplinką tausojančių sprendinių teikimas, skaičius	Didėjantis VF darbuotojų pasiūlytų sprendinių taikomų gyvulininkystės ūkiuose skaičius (VF -1 per 2019-2021 m. laikotarpį)	Kasmet	VF padalinių vadovai	VF padaliniai, PMBC

Horizontalioji veikla: Procesai

3.4. Skatinti lyderystę specializuotoje gyvūnų sveikatos priežiūros ir studijų srityje		3.4-1. VF Stambiuųjų gyvūnų ir dr. L. Kriaučeliūno smulkiųjų gyvūnų klinikų suteiktų naujų diagnostikos ir gydymo paslaugų skaičius įsigijus naujos įrangos	Ne mažiau 10 proc. kasmet didėjantis VF gyvūnų klinikose suteiktų naujų diagnostikos ir gydymo paslaugų skaičius įsigijus naujos įrangos, lyginant su praėjusiais metais (2017 - 2020 m. bendras vidurkis: 20 paslaugų per metus)	Kasmet	VF klinikų vadovai	Stambiuųjų gyvūnų ir dr. L. Kriaučeliūno smulkiųjų gyvūnų klinikos
	3.4.1. Neurologijos srities paslaugų sistemos sukūrimas	3.4.1-1. Neurologijos srityje suteiktų paslaugų skaičius naudojant MRT sistemą	Didėjantis ar pastovus (10 proc. kasmet), pacientams suteiktų neurologijos srityje paslaugų skaičius naudojant MRT sistemą (nėra duomenų, paslauga pradėta teikti nuo 2021.09)	Kasmet	Dr. L. Kriaučeliūno smulkiųjų gyvūnų klinikos vadovas	Dr. L. Kriaučeliūno smulkiųjų gyvūnų klinikos
		3.4.1-2. Kitų (ne neurologijos) suteiktų paslaugų skaičius naudojant MRT sistemą	Didėjantis suteiktų paslaugų naudojant MRT sistemą skaičius (5 proc. kasmet) (nėra duomenų, paslauga pradėta teikti nuo 2021.09)	Kasmet	Dr. L. Kriaučeliūno smulkiųjų gyvūnų klinikos vadovas	Dr. L. Kriaučeliūno smulkiųjų gyvūnų klinikos
	3.4.2. Žirgų reabilitacijos paslaugų plėtra	3.4.2-1. Suteiktų reabilitacijos paslaugų žirgams, skaičius	Ne mažiau 5 proc. kasmet didėjantis reabilitacijos paslaugų skaičius žirgams (2020 m. – 56 paslaugos)	Kasmet	Stambiuųjų gyvūnų klinikos vadovas	Stambiuųjų gyvūnų klinika

	3.4.3. Pacientų ir gyvūnų įvairovės naudojimo studijose užtikrinimas ir plėtra	3.4.3.-1. Atskirų gyvūnų rūšių (šunys, katės, galvijai, avys, ir kt.) pacientų skaičiaus augimas	Ne mažiau kaip 5 proc. kasmet didėjantis gydytų skirtingų rūšių gyvūnų, skaičius <i>2020 m. rodikliai: Šunys – 7073 Katės – 2219 Kiti (egzotiniai) – 523 Galvijai – 26150 Arkliai – 654 Kiti gyvūnai – 589</i>	Kasmet	VF dekanas	VF klinikų vadovai Stambiųjų gyvūnų ir dr. L. Kriaučeliūno smulkiųjų gyvūnų klinikos
		3.4-3-2 VM ikiklinikinėms ir klinikinėms studijoms naudojamų gyvūnų, gyvūninės kilmės medžiagų bei gaišenu skaičiai	Ne mažiau kaip 5 proc. kasmet didėjantys VM studijoms panaudotų gyvūnų, gyvūninės kilmės medžiagų bei gaišenu skaičiai lyginant su 2017-19 m. laikotarpiu ESEVT duomenimis (pildoma rodiklių lentelė)	Kasmet	VF prodekanas	Visų VM studijoms naudojančių gyvūnus, gyvūninės kilmės medžiagas bei gaišenas padalinių vadovų paskirti apskaitą vykdančius asmenys
	3.4.4. Pritraukti ir skatinti perspektyvius veterinarijos gydytojus dirbti VA VF gyvūnų klinikose	3.4.4.-1. Sukurta veterinarijos gydytojų pareigų apibrėžties, kvalifikacijos įvertinimo ir skatinimo tvarka	Senato patvirtinta veterinarijos gydytojų pareigų apibrėžties, kvalifikacijos įvertinimo ir skatinimo tvarka	2022 m.	VF dekanas	VF taryba Stambiųjų gyvūnų ir dr. L. Kriaučeliūno smulkiųjų gyvūnų klinikų vadovai

4. Strateginė kryptis: TVARUS UNIVERSITETAS

Strateginis tikslas: 4. Vystant VF infrastruktūrą ir stiprinant žmogiškųjų išteklių potencialą, užtikrinti Veterinarijos fakulteto tvarumą ir ilgalaikę plėtrą.

Pažangos rodikliai:

4-1. Didėjantis darbuotojų pasitenkinimas (N.D, bus vertinama nuo 2022 m.)

4-2. Atnaujinta esama ir sukurta nauja fakulteto veiklą garantuosianti infrastruktūra (pastatyta nauja veterinarijos ligoninė, atnaujinta klinikų infrastruktūra, pritaikyti pastatai neįgaliesiems, atnaujintas PMBC)

Uždaviniai	Priemonės	Vertinimo rodikliai	Rezultatai	Įgyvendinimo terminai	Atsakingi asmenys	Vykdytojai
Horizontalioji veikla: Bendruomenė						
4.1. Dalyvauti kuriant darbuotojų kompetencijų ugdymo sistemą, sudarančią sąlygas įgyti ir efektyviai pritaikyti veikloje reikalingas žinias ir gebėjimus.	4.1.1. Metinių motyvacinių pokalbių organizavimas.	4.1.1-2. VF darbuotojų, dalyvavusių metiniuose pokalbiuose su vadovais, santykis (%) su visais VF darbuotojais	Visi VF darbuotojai (98 proc.*) dalyvauja metiniuose pokalbiuose su vadovais	Kasmet	VF dekanas	VF padalinių vadovai Personalo tarnyba
	4.1.2. Darbuotojų bendrųjų ir specialiųjų kompetencijų ugdymas, atsižvelgiant į VF	4.1.2-1. VF darbuotojų ugdžiusių bendrąsias kompetencijas santykis (proc.) su visais Fakulteto darbuotojais.	Reguliarus VF darbuotojų bendrųjų kompetencijų kėlimas, siekiant, kad ne mažiau nei 10 proc. darbuotojų kasmet dalyvautų bendrųjų kompetencijų ugdymo mokymuose	Kasmet nuo 2023 m.	VF dekanas	VF padalinių vadovai SPK VF padalinių darbuotojai

	padalinių veiklos planus		(N.D. Duomenys renkami kasmet nuo 2023 m.)			
		Iš jų: 4.1.2-2. VF darbuotojai, užimantys vadovaujančias pareigas	Nuolatinis VF darbuotojų, užimančių vadovaujančias pareigas, bendrųjų kompetencijų kėlimas, siekiant, kad ne mažiau kaip 80 proc. vadovaujančias pareigas užimančių darbuotojų dalyvautų bendrųjų kompetencijų ugdymo mokymuose (N.D. Duomenys renkami kasmet nuo 2023 m.)	Kasmet nuo 2023 m.	VF dekanas	VF padalinių vadovai
		4.1.2-3. VF darbuotojų ugdžiusių specialiąsias kompetencijas santykis (proc.) su visais Fakulteto darbuotojais.	Nuolatinis darbuotojų specialiųjų kompetencijų kėlimas, siekiant, kad ne mažiau nei 30 proc. darbuotojų dalyvautų specialiųjų kompetencijų ugdymo mokymuose (N.D. Duomenys renkami kasmet nuo 2023 m.)	Kasmet nuo 2023 m.	VF padalinių vadovai	VF padaliniai
		4.1.2-4. VF darbuotojų ugdžiusių specialiąsias kompetencijas užsienyje skaičius	VF darbuotojų specialiųjų kompetencijų ugdymas, siekiant, kad ne mažiau kaip 10 proc. darbuotojų keltų specialiąsias kompetencijas užsienyje (N.D. Duomenys renkami kasmet nuo 2023)	Kasmet nuo 2023 m.	VF klinikų vadovai	VF klinikų skyrių vadovai, vet. gydytojai ir aptarnaujantis personalas
	4.1.3. VF darbuotojams tikslingai naudoti įgytas bendrąsias ir specialiąsias kompetencijas veikloje sąlygų sudarymas	4.1.3-1. Sukurtas informacinių technologijų įrankis iniciatyvoms teikti dėl veiklos ir/ar procesų Veterinarijos fakultete tobulinimo	Įdiegtas įrankis iniciatyvoms teikti	2022 m.	VF tarybos pirmininkas	VF taryba LSMU IT centras
		4.1.3-2. Darbuotojų, teikiančių iniciatyvas dėl veiklos ir/ar procesų tobulinimo Fakultete proc.	VF darbuotojų teikusių iniciatyvas dėl VF veiklos ir/ar procesų tobulinimo: 3 proc. kasmet (N.D. Duomenys renkami kasmet nuo 2023 m.)	Kasmet nuo 2023 m.	VF tarybos pirmininkas	VF padaliniai
		4.1.3-3. Įgyvendintų iniciatyvų dėl veiklos ir/ar procesų tobulinimo VF proc. nuo pasiūlytų	Ne mažiau nei 80 proc. įgyvendintų iniciatyvų, siūlymų dėl veiklos ir/ar procesų tobulinimo Fakultete (N.D. Duomenys renkami kasmet nuo 2023)	Kasmet nuo 2023 m.	VF tarybos pirmininkas	VF padaliniai
4.2. Atnaujinti motyvacinę sistemą,	4.2.1.Motyvacinės priemonės VF darbuotojams	4.2.1-1. Motyvacinės priemonės, skatinančios VF darbuotojų asmeninį ir profesinį tobulėjimą, sukūrimas	Parengiama motyvacinė priemonė VF darbuotojams nuo 2022 m.	Kasmet	VF dekanas	VF taryba VF prodekanai

siekiant išlaikyti esamus ir pritraukti naujus aukščiausios kompetencijos darbuotojus dirbti VF		4.2.1-2. VF darbuotojų, pasinaudojusių parengtomis motyvacinėmis priemonėmis, skaičius	Ne mažiau 4 VF darbuotojai pasinaudoję motyvacinėmis priemonėmis: <i>vidutiniškai 3-4 darbuotojai kasmet per 2017-2019 m. laikotarpį</i>	Kasmet	VF dekanas	VF padalinių vadovai
4.3. Telkti Fakulteto bendruomenę, stiprinant tarpusavio ryšius tarp bendruomenės narių	4.3.1. VF bendruomenės narių dalyvavimo tarpusavio ryšius stiprinančiose veiklose ir renginiuose skatinimas ir sąlygų jiems sudarymas	4.3.1-1. VF bendruomenės narių, dalyvaujančių tarpusavio ryšius stiprinančiose veiklose ir renginiuose skaičius	Stabilus arba didėjantis VF bendruomenės narių dalyvavusių tarpusavio ryšius stiprinančiose veiklose ir renginiuose skaičius (2021 m. – 53 VF darbuotojai, 479 VF studentai)	Kasmet	VF dekanas	VF padalinių vadovai SA pirmininkas VASA IVSA SMD VF bendruomenė
		Iš jų: 4.3.1-2. Užsieniečių studentų, dalyvaujančių įvairiuose būreliuose, draugijose, klubuose, santykis (%) su kitais VF studentais	Ne mažiau nei 3 proc. kasmet VF studentų iš užsienio, dalyvaujančių būreliuose, draugijose, klubuose ir kt. skaičius: (N.D.) <i>Duomenys renkami kasmet, nuo 2022 m.</i>	Kasmet	VF dekanas	SA pirmininkas IVSA SMD VASA
		4.3.1-3. Renginiai, skirti inovacijų, verslumo, kūrybiškumo ir susijusių gebėjimų skatinimui	Ne mažiau nei 2 organizuoti renginiai kasmet, skirti inovacijų, verslumo, kūrybiškumo ir susijusių gebėjimų skatinimui (susitikimai su VMVT, verslo įmonių atstovais, IT specialistais, projektų partneriais, kitų kryptų mokslininkai ir pan.). (N.D.) <i>Duomenys renkami kasmet, nuo 2022 m</i>	Kasmet	VF dekanas	VF dekanatas VF padaliniai Komunikacijos tarnyba
Horizontalioji veikla: Bendradarbiavimas						
4.4. Dalyvauti inicijuojant fakulteto strateginių partnerystės sudarymą ir jų plėtojimą	4.4.1 Dalyvavimas strateginių partnerystės sudaryme ir plėtojime su užsienio veterinarinės medicinos ir žemės ūkio universitetais bei nacionalinėmis institucijomis.	4.4.1.-1. Dalyvavimas strateginėse partnerystėse su užsienio veterinarinės medicinos ir žemės ūkio universitetais bei nacionalinėmis institucijomis, skaičius	Ne mažiau kaip 2 strateginės partnerystės, kurių veikloje dalyvauja VF, sudarius jungtinės veiklos sutartis su strateginiais partneriais (institucijomis) iš Lietuvos ar užsienio. <i>(vertinamos bendradarbiavimo sutartys 2026 m. kuriose dalyvavo VF per penkerius metus)</i>	2026 m.	VF dekanas	VF padalinių vadovai
		Iš jų: 4.4.1-2. Europos valstybių institucijos, vnt.	Pasirašyta ne mažiau kaip 1 jungtinės veiklos sutartis kurios veikloje dalyvauja VF <i>(vertinamos naujos pasirašytos jungtinės veiklos arba bendradarbiavimo sutartys)</i>	2023 m.	VF dekanas	VF padalinių vadovai

		4.4.1-3. Lietuvos institucijos, vnt.	Pasirašyta ne mažiau kaip 1 jungtinės veiklos sutartis, kurios veikloje dalyvauja VF (<i>vertinamos naujos pasirašytos jungtinės veiklos arba bendradarbiavimo sutartys</i>)	2023 m.	VF dekanas	VF padalinių vadovai
4.5. Prisidėti prie darnios švietimo ir kultūros sistemos plėtros universitete	4.5.1. VF darbuotojų dalyvavimas VA muziejaus veiklose taip prisidedant prie istorinės atminties sklaidos visuomenėje	4.5.1-1. VF darbuotojų inicijuotų Veterinarijos akademijos muziejaus apsilankymų ar dalyvavimų organizuojant renginius muziejuje skaičius	Ne mažiau nei 2 VF darbuotojų inicijuoti Veterinarijos akademijos muziejaus apsilankymai ar dalyvavimas organizuojant renginius muziejuje (ND)	Kasmet	VF padalinių vadovai	VF padaliniai, 1 kurso studentų kuratoriai
Horizontalioji veikla: Infrastruktūra						
4.6. Tęsti šiuolaikinius reikalavimus atitinkančios fizinės infrastruktūros kūrimą, pritaikant aplinkai draugiškus sprendimus	4.6.1. Veterinarinės medicinos studijų programai reikalingos infrastruktūros sukūrimas	4.6.1.-1. Veikianti nauja Veterinarijos ligoninė	Gyvūnų sveikatos priežiūros paslaugas teikianti Veterinarijos ligoninė (vertinama – taip/ne)	2026 m.	Rektoriaus įsakymu sudarytos darbo grupės – projekto vadovas (VF atstovas)	VF dekanas VF Klinikų vadovai LSMU Padaliniai pagal veiklos sritis
		4.6.1.-2. Atnaujintos stambiųjų gyvūnų klinikos arklių skyriaus patalpos ir įranga: įrengta rentgeno patalpa ir įsigyta nauja rentgeno įranga; Įrengtas intensyviosios terapijos skyrius; Įsigytas stambiųjų gyvūnų chirurginis stalas ir ultragarso aparatas skirtas širdies tyrimams, vnt.	Užbaigta VF Stambiųjų gyvūnų klinikos renovacija ir papildyta įranga	2022-2026 m.	VF dekanas	VF Stambiųjų gyvūnų klinikos vadovas LSMU Padaliniai pagal veiklos sritis
	4.6.2. Kultūros paveldo statusą turinčių VA pastatų ir teritorijos tvarkyba	4.6.2.-1. Inicijuoti prašymai (skaičius) LSMU administracijai dėl VA istorinių pastatų pritaikymo žmonių su negalia poreikiams ir jų įgyvendinimas	Bent 2 VA pastatai (anatomikumas ir 5 korpusas) pritaikyti žmonių su negalia poreikiams įrengiant keltuvus ar lifthus	2026 m.	VF dekanas	Administracijos ir finansų direktorė LSMU padaliniai pagal veiklos sritis

4.7. Dalyvauti pasirengiant ir įgyvendinant perspektyvinius strateginės plėtros, ir kitus įprastinius projektus, pritaikant aplinkai draugiškus sprendimus	4.7.1. Veterinarijos akademijos praktinio mokymo ir eksperimentinių bazių infrastruktūros plėtra	4.7.1-1. Pasirengimas projektų įgyvendinimui	Dalyvavimas pasirengime VA praktinio mokymo ir eksperimentinių bazių infrastruktūros plėtros projektų įgyvendinimui. <i>Pasirengta projekto įgyvendinimui (vnt), (vertinama: parengtas projektinis pasiūlymas arba techninis projektas arba techninis darbo projektas (jeigu taikomas) ir investicijų projektas (jeigu taikomas))</i>	Projekto įgyvendinimo laikotarpiu	Stambiųjų gyvūnų klinikos vadovas	LSMU padaliniai pagal veiklos sritis VF padaliniai, PMBC
4.8. Toliau kurti šiuolaikinius reikalavimus atitinkančią studijoms, mokslui ir praktikai reikalingą IT infrastruktūrą	4.8.1. Darnios informacinių technologijų programinės ir fizinės plėtros užtikrinimas	4.8.1-1. Gyvūnų registracijos informacinės sistemos įdiegimas (pirkimų procedūra pradėta 2019 m.)	Įsigyta ir įdiegta gyvūnų registracijos informacinė sistema: 1 vnt.	2022 m.	VF dekanas	Stambiųjų gyvūnų klinikos vadovas Dr. L. Kriaučeliūno smulkiųjų gyvūnų klinikos vadovas Informacinių technologijų centras
Horizontalioji veikla: Procesai						
4.9. Užtikrinti ekonominį (finansinį) fakulteto tvarumą	4.9.1. Pajamų diversifikavimas siekiant jų apimties didėjimo ir uždirbančių veiklų įvairovės plėtra	4.9.1-1. VF Gyvūnų klinikų sveikatos priežiūros veiklos ir susijusių paslaugų pajamos	Didėjančios gyvūnų sveikatos priežiūros veiklos pajamos: ne mažiau kaip 10 proc. kasmet (2020 m. – 601,6 tūkst. Eur)	Kasmet	Stambiųjų ir Dr. L. Kriaučeliūno smulkiųjų gyvūnų klinikų vadovai	Stambiųjų gyvūnų klinika Dr. L. Kriaučeliūno smulkiųjų gyvūnų klinika
		4.9.1-2. Nepagrindinių VF veiklų pajamos (kursai, mokymai, kt)	Didėjančios nepagrindinių VF veiklų pajamos: ne mažiau kaip 5 proc. kasmet (2021 m.- 17,1 tūkst. Eur)	Kasmet	VF padalinių vadovai	VF padaliniai Podiplominių studijų koordinatorė
4.10. Didinti valdymo ir veiklos procesų efektyvumą	4.10.1. VF padalinių veiklos ataskaitos	4.10.1-1. VF padalinių veiklos ataskaita VF tarybai ir dekanui	Kasmetinės padalinių veiklos ataskaitos VF tarybai ir dekanui atspindinčios padalinio veiklos procesų efektyvumą	2022 m.	VF tarybos pirmininkas	VF dekanas VF taryba VF padalinių vadovai
4.11. Panaudojant šiuolaikines rinkodaros ir komunikacijos priemones didinti Fakulteto žinomumą ir formuoti įvaizdį Lietuvoje ir pasaulyje		4.11-1. Didėjantis VF-žinomumas ir gerėjantis įvaizdis pagal visuomenės nuomonės tyrimą	Žinomumo padidėjimas ir įvaizdžio gerėjimas 1 proc. kasmet: <i>EAEVE akreditacija, tarptautiniai mokslo projektai, dalyvavimas komisijose, grupėse, etc.; Per viešininimą visų veiklų- mokslo, studijų, tinklapis – šią veiklą parodo žemiau esantys rodikliai: konkurencingumas, kiek įsidarbina užsienio šalyse; Stojimo į VF programas rodikliai,</i>	Kasmet	VF dekanas	Visi VF padaliniai Komunikacijos tarnyba

		<i>populiarumas; darbdavių atsiliepimai ir kt.</i>			
4.11.1. Fakulteto vidinės ir išorinės komunikacijos tobulinimas	4.11.1-1. Atnaujintos VF informacijos teikimas LSMU interneto svetainei	LSMU interneto svetainės VF skyrius pagal poreikį papildomas ir atnaujinamas nauja aktualia informacija. <i>VF- svetainė atnaujinta ir reguliariai pildoma nuo 2019 m. VF iniciatyva</i>	Pagal poreikį	VF dekanas	VF dekanatas Komunikacijos tarnyba
	4.11.1-2. Esamų socialinių profilių palaikymas	Esamų socialinių profilių palaikymas ir naujų (esant poreikiui) kūrimas (2021 m. – 2 profiliai)	Kasmet	VF dekanas	VF padaliniai Komunikacijos tarnyba
	4.11.2. Vykdomų studijų programų, mokslinių tyrimų, sukurtų intelektualės nuosavybės ir kitų VF veiklų rezultatų populiarinimas	4.11.2-1. Straipsnių žiniasklaidoje apie pagrindines ir nepagrindines VF veiklas skaičius	Ne mažesnis nei 12 publikuotų straipsnių apie pagrindines ir nepagrindines Fakulteto veiklas per metus; (ND)	Kasmet	VF dekanas