

LSMU FARMACIJOS FAKULTETO PADALINIO METINĖS ATASKAITOS FORMA

_____ veiklos ataskaita už 2022 m.

I dalis. PERSONALAS**Dėstytojų etatų skaičius ir jų užimtumas**

| | Profesoriai | Docentai | Lektoriai | Asistentai | Iš viso |
|---|-------------|----------|-----------|------------|---------|
| Skirta etatų | | | | | |
| Užimta etatų | | | | | |
| - išrinkti konkurso tvarka | | | | | |
| - kiti dėstytojai, priimti iki konkurso arba iki mokslo metų pabaigos | | | | | |
| - papildomam darbui, mokant priemoną arba atsiskaitant kitaip | | | | | |

Pedagoginio darbo apimtys

Kontaktinio ir nekontaktinio darbo valandų skaičius, vidutiniškai tenkantis vienam dėstytojo etatui

| | Profesorių | Docentų | Lektorių | Asistentų | Vidutiniškai visų dėstytojų |
|----------------------|------------|---------|----------|-----------|-----------------------------|
| Kontaktinės valandos | | | | | |

Mokslo darbuotojų skaičius (etatai) (FTI)

| | Vyriausieji mokslo darbuotojai | Vyresnieji mokslo darbuotojai | Mokslo darbuotojai | Jaunesnieji mokslo darbuotojai | Iš viso |
|--------------------------|--------------------------------|-------------------------------|--------------------|--------------------------------|---------|
| Skirta etatų | | | | | |
| Užimta etatų | | | | | |
| išrinkti konkurso tvarka | | | | | |

| | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|
| kiti darbuotojai, priimti iki konkurso arba iki mokslo metų pabaigos | | | | | |
| papildomam darbui, mokant priemoką arba atsiskaitant kitaip | | | | | |

Aptarnaujančio personalo skaičius (etatai)

| | | | | | |
|----------------------|-----------------|------------|--------------------------|----------------|---------|
| Laboratorijų vedėjai | Vyr. laborantai | Laborantai | Studijų administratoriai | Kitos pareigos | Iš viso |
| | | | | | |

Darbuotojai (skaičius) pagal amžių

| | | | | | | |
|--|-----------|----------|----------|----------|----------|-----------|
| | iki 25 m. | 25-34 m. | 35-44 m. | 45-54 m. | 55-64 m. | per 64 m. |
| Mokslo laipsnius turintys dėstytojai | | | | | | |
| Mokslo laipsnius turintys mokslo darbuotojai | | | | | | |
| Doktorantai | | | | | | |
| Asistentai/mokslo laipsnių neturintys mokslo darbuotojai | | | | | | |
| Kiti | | | | | | |

Darbuotojų kaita

| | | | | | |
|---|---|--|-----------------|-------------------------|--------------------------|
| Konkurso būdu priimta darbuotojų, turinčių mokslo laipsnį | Iš jų darbuotojų, kurie prieš juos priimant dirbo užsienyje | Atleista darbuotojų, turinčių mokslo laipsnį | Iš jų į pensiją | Priimta kitų darbuotojų | Atleista kitų darbuotojų |
| | | | | | |

II dalis. FF STRATEGIJA

| FF strateginė kryptis: MOKSLO ŽINIOMIS GRĮSTA SVEIKATOS SISTEMA IR TVARIOS BIOFARMACIJOS TECHNOLOGIJOS 1. FF strateginis tikslas: 1. Vykdyti aukščiausio lygio farmacijos ir jai artimų sričių fundamentaliuosius ir taikomuosius tyrimus ir kurti mokslo žiniomis grįstas biofarmacijos technologijas Poveikio rodikliai: 1-1. <i>Clarivate Analytics Web of Science</i> duomenų bazės Q1 ir Q2 kvartilėms priskiriamuose leidiniuose publikuotų straipsnių dalies nuo visų publikuotų straipsnių didėjimas 15 proc. per 2022–2026 metų laikotarpį, lyginant su 2017–2021 metų laikotarpiumi. (2017-2021 m. FF išeitinis faktas - 70 proc.); 1-2. Žinių ir technologijų perdavimo pajamų, tenkančių mokslininko visos darbo dienos atitikmeniui, augimas 60 proc. per 2022–2026 metų laikotarpį, lyginant su 2017–2021 metų laikotarpiumi. (2017-2021 m. FF išeitinis faktas – 4168 Eur); | | | | | | | | |
|---|---|--|---|---------------------------------------|---|---|--|---|
| Uždaviniai | Priemonės | | | | | | | |
| 1. Stiprinti žmonių išteklius ir kompetencijas aukšto lygio mokslui ir mokslugrįstoms technologijoms kurti per talentų atskleidimą ir ugdymą, sąlygų mokslinei veiklai | 1.1.1. Doktorantūros studijų efektyvumo gerinimas | Doktoranto vardas ir pavardė, vykdymo metai | Konferencijos Žodiniai pranešimai: skaičius ir pavadinimas | Stend. pranešimai, skaičius | Mokslinės ilgalaikės stažuotės (ilgiau nei 1 mėn.) užsienyje; (tema, vieta ir data) | Dalyvavimas mokslo projektuose, skaičius ir pavadinimas | Publikacijų, susijusių su vykdoma tema, skaičius | LSMU MF doktorantūros projekto lėšos (jei nelaimėta, ar buvo teikta paraiška) |
| | | 1. | | | | | | |
| | | 2. | | | | | | |

| | | | | | | | | |
|--|---|--|--|--|--|--|--|--|
| ir mokslinei karjerai sudarymą. | | 3. | | | | | | |
| | | 4. | | | | | | |
| | | 5. | | | | | | |
| | | Apgynė disertaciją (doktoranto vardas, pavardė, disertacijos pavadinimas) | | | | | | |
| | | 1. | | | | | | |
| | 1.1.2. Motyvuotų studentų skatinimas vykdyti tęstinius mokslinius tyrimus nuo pirmųjų kursų iki baigiamojo darbo | Lietuvos mokslo tarybai pateiktų paraiškų studentų moksliniams tyrimams ir praktikoms remti pavadinimas | | | | | | Ar gautas finansavimas? (suma, Eur) |
| | | 1. | | | | | | |
| | | 2. | | | | | | |
| | | FF studentų parengtų publikacijų skaičius; | | | | | | |
| | | FF studentų parengtų konferencijos tezių skaičius; | | | | | | |
| | Viso studentų, vykdomų baigiamuosius darbus padalinyje, skaičius | | | | | | | |
| | Užsienio aukšto lygio mokslininkų, dirbančių/dirbusių pagal darbo sutartį, vardas, pavardė, institucija, šalis | | | | | | | |
| | 1. | | | | | | | |
| | 2. | | | | | | | |
| | 3. | | | | | | | |
| 1.2. Kurti aukšto lygio mokslo žinias, skatinti ir plėtoti aukščiausio lygio mokslinius | 1.2.1. Mokslinių tyrimų rezultatų publikavimas | Straipsniai CA „Web of Science“ žurnaluose, turinčiuose citavimo indeksą, skaičius | | | | | | |
| | | Straipsniai recenzuojamuose mokslo leidiniuose, referuojamuose kitose duomenų bazėse, skaičius | | | | | | |
| | | Bendras publikacijų skaičius | | | | | | |

| | | | | | | | |
|---|--|--|---|---|---|--|--|
| tyrimus ir inovacijas, didinančius Universiteto konkurencingumą | prestižiniuose leidiniuose. | Publikacijos, tenkančios vienam mokslininko etatui | | | | | |
| | 1.2.2. Konkurencingų tarptautinių projektų rengimo sistemos plėtra ir mokslo ir inovacijų projektų vykdymo skatinimas. | Tarptautiniai projektai | | | | | |
| | | Projekto pavadinimas, vadovas, vykdymo laikotarpis | Projekto lėšos, Eur | Dalyvis (vardas, pavardė) | Atsakingas padalinys | | |
| | | 1. | | | | | |
| | | 2. | | | | | |
| | | Nacionaliniai projektai | | | | | |
| | | 1. | | | | | |
| | | 2. | | | | | |
| | | Dalyvavimas tarptautinėse mokslinėse konferencijose | | | | | |
| | | Žodiniai pranešimai mokslinėse konferencijose užsienyje (konferencijos pavadinimas, šalis, pranešimo pavadinimas, pranešėjo vardas ir pavardė) | Žodiniai pranešimai mokslinėse konferencijose Lietuvoje (konferencijos pavadinimas, pranešimo pavadinimas, pranešėjo vardas ir pavardė) | Stendiniai pranešimai mokslinėse konferencijose užsienyje (konferencijos pavadinimas, pranešimo pavadinimas, pranešėjo vardas ir pavardė) | Stendiniai pranešimai mokslinėse konferencijose Lietuvoje (konferencijos pavadinimas, pranešimo pavadinimas, pranešėjo vardas ir pavardė) | | |
| | | 1. | | | | | |
| | | 2. | | | | | |
| | | 3. | | | | | |

| | | | | | |
|---|--|--|--|--|--|
| | | | | | |
| Horizontali veikla: Infrastruktūra | | | | | |
| 1.3.Sukurti vientisą ir nuoseklią inovacijų ekosistemą, plėtoti verslumo kultūrą | 1.3.1. Mokslinių tyrimų ir eksperimentinės plėtros rezultatų komercinio skatinimas | Akredituotos laboratorijos naujų patvirtintų farmacijos srities tyrimo metodai, pavadinimas (FTI) | | | |
| | | MTEP bendradarbiavimas su LSMU vaistine, sutarties pavadinimas, suma Eur | | | |
| | | Sutarčių su verslo subjektais pavadinimai, suma Eur | | | |
| | | | | | |
| | | Patentai (pavadinimas, autoriai), pateikti/ gauti | | | |

FF strateginė kryptis: KONKURENCINGOS FAKULTETO STUDIJŲ PROGRAMOS, KONKURENCINGI ABSOLVENTAI IR AKADEMINIS MEISTRISKUMAS

FF strateginis tikslas: rengti vaistininkus, medicininės chemijos ir kitus gyvybės ir sveikatos mokslų specialistus, pasirengusius veikti kintančioje globalioje aplinkoje, kūrybiškai spręsti ateities iššūkius visuomenės ir asmens sveikatai bei didinti šalies gyventojų gyvenimo kokybę, užtikrinant konkurencingą ir tarptautišką studijų aplinką, mokslu bei inovacijomis grįstą studijų plėtrą, kuriant tvarią ir patrauklią studijų bei darbo aplinką, kurioje dirbtų ir tobulėtų naują vertę kuriantys dėstytojai.

Poveikio rodikliai:

- 2.-1. Absolventų įsidarbinamumas Lietuvoje po 12 mėn. pagal įgytą specialybę arba aukštą kvalifikaciją (Farmacija 2020 m. – 93,2 proc.).
- 2.-2. Absolventų stabili arba gerėjanti teigiama nuomonė apie Universitete įgytas žinias, įgūdžius ir gebėjimus (Farmacija 2020 m., teigiamai vertino 94,58 proc. absolventų).
- 2.-3. Darbdavių stabili arba gerėjanti teigiama nuomonė apie absolventų pasirengimą darbui (Farmacija 2020 m., teigiamai vertino 96,2 proc. darbdavių).
- 2.-4. Didėjanti užsienio studentų dalis (FF 2021 m. – 6,9 proc.).

| | | | |
|--|-------------------------------|---|--|
| | 2.1.1. Fakulteto profesijų ir | Fakulteto profesijų ir studijų programų žinomumą didinančių iniciatyvos, pavadinimas, dalyvių skaičius | |
|--|-------------------------------|---|--|

| | | | |
|--|---|--|--|
| 2.1. Užtikrinti talentingų ir motyvuotų studentų bei dėstytojų pritraukimą ir visapusišką jų gerovę studijuojant bei dirbant Farmacijos fakultete | studijų programų žinomumo didinimas. | 1. | |
| | | 2. | |
| | | 3. | |
| | | 4. | |
| Horizontali veikla: Bendradarbiavimas | | | |
| 2.2. Kurti naują studijų kokybę ir vertę | 2.2.1. Užsienio dėstytojų įtraukimas į Fakulteto studijas, taikant į įvairiapusių kompetencijų plėtojimą orientuotus metodus. | Užsienio dėstytojai (įskaitant ir Erasmus mainų programoje dalyvaujančius), dėstytojo vardas ir pavardė, šalis, institucija, darbo padalinyje laikotarpis | |
| | | 1. | |
| | | 2. | |
| | | 3. | |
| | | 4. | |
| | 2.2.4. Studijų tarptautiškumo plėtra | Naujų tarptautinių mišrių intensyvių programų programų (BIP) sukūrimas/dalyvavimas Programos pavadinimas, vykdymo laikotarpis, dalyvavusių dėstytojų vardas ir pavardė | |

| | | |
|---|---|---|
| | | Išvykusių dėstytojų į užsienį vardas ir pavardė, universitetas, šalis, dėstyimo laikotarpis |
| | | 1. |
| | | 2. |
| | | 3. |
| | | 4. |
| | | Fakulteto dėstytojų įtraukimas į dėstytojų ir mokslininkų tarptautines iniciatyvas/bendradarbiavimą Tarptautinių iniciatyvų ir bendradarbiavimų sutarties pavadinimas, vykdymo laikotarpis, dalyvavusių dėstytojų vardas ir pavardė |
| | | 1. |
| | | 2. |
| | | 3. |
| | | 4. |
| | | 5. |
| Horizontali veikla: Infrastruktūra | | |
| 2.3. Vystyti virtualaus ir atvirojo fakulteto koncepciją | 2.3.1. Leidinių su žyma „ <i>Open Access</i> “ prioretizavimas. | FF dėstytojų parengta studijų medžiaga (studijų mokomoji medžiaga, mokomosios knygos, vadovėliai) su žyma „<i>Open Access</i>“ (leidinio pavadinimas ir autoriai) |
| | | 1. |
| | | 2. |
| | | 3. |
| | Vadovėliai Mokomosios knygos, metodinės priemonės | Kita FF dėstytojų parengta studijų medžiaga (leidinio pavadinimas ir autoriai) |
| | | 1. |
| | | 2. |
| | | 3. |
| | 2.3.3. Modernios simuliacijų sistemos įdiegimas. | Simuliacinių mokymo sistemų studijų dalykuose/ moduluose naudojimas Dalyko pavadinimas ir simuliacinių metodų proc. |
| | | 1. |
| | | 2. |
| | | 3. |
| | | |

| | | |
|--|--|----|
| | | 5. |
| | | |
| | | |
| | | |

Horizontalioji veikla: Procesai

FF strateginė kryptis: SVEIKA IR MOTYVUOTA FAKULTETO IR UNIVERSITETO BENDRUOMENĖ BEI VISUOMENĖ

FF strateginis tikslas: 3. Kryptingai panaudoti sutelktą Farmacijos fakulteto -potencialą žmogaus sveikatai stiprinti

Poveikio rodiklis:

3-1. Nuosaikiai mažėjantis nedarbingumo dienų skaičius (0,2 dienos) vienam darbuotojui per metus. (2017-2020 m. vidutiniškai 6,21 nedarbingumo diena 1 darbuotojui))

3-2. Nuosaikiai didėjantis fakulteto darbuotojų ir studentų pasitenkinimas organizacine kultūra.

3-3. Nuosaikiai didėjantis sveikatos stiprinimo iniciatyvų skaičius.

Horizontalioji veikla: Bendruomenė

| | | | |
|---|---|--|--|
| 3.2. Stiprinti sveikatą bei socialinę gerovę stiprinančią organizacinę kultūrą | 3.2.3. Farmacijos fakulteto bendruomenės iniciatyvos sveikatos stiprinimo temomis | Sveikatą stiprinančių mokymų, konkursų, akcijų ir kt. iniciatyvos (pavadinimas ir dalyvių skaičius) | |
| | | 1. | |
| | | 2. | |
| | | 3. | |
| | | 4. | |
| | | 5. | |

Bendradarbiavimas

| | | | |
|--|---|--|--|
| 3.3. Didinti akademinės bendruomenės indėlį į Lietuvos sveikatos stiprinimą | 3.3.1. Moksliniais įrodymais pagrįstos informacijos sklaida visuomenėje. | Fakulteto bendruomenės atstovų ekspertiniai pasisakymai (pavadinimas, skaičius) | |
| | | 1. | |
| | | 2. | |
| | | 3. | |
| | | 4. | |
| | 5. | | |
| 3.3.2. | Ekspertinėje veikloje dalyvaujantys FF darbuotojai (vardas ir pavardė, veikla) | | |

| | | |
|--|--|--|
| | Akademinės bendruomenės dalyvavimas formuojant sveikatos politiką. | |
| | | 1. |
| | | 2. |
| | | 3. |
| | | 4. |
| | | 5. |
| | | 6. |
| | | Siūlymai sveikatos politikos formuotojams sveikatos ir socialinės gerovės klausimais (pavadinimas, vardas ir pavardė) |
| | | 1. |
| | | 2. |
| | | 3. |
| | | 4. |
| | 5. | |
| | FF darbuotojai, esantys tarptautinių organizacijų nariais (vardas ir pavardė) | |
| | 1. | |
| | 2. | |
| | 3. | |
| | 4. | |
| | 5. | |

FF strateginė kryptis: TVARUS FAKULTETAS

FF strateginis tikslas: 4. Farmacijos fakulteto tvarumo ir ilgalaikės plėtros užtikrinimas, stiprinant žmogiškųjų išteklių potencialą ir plėtojant partnerystes.

Pažangos vertinimo rodiklis:

4-1. Didėjantis darbuotojų pasitenkinimas (N.D, bus vertinama nuo 2022 m.)

4-2. Iš kitų nei valstybės biudžeto tiesioginių asignavimų šaltinių gautų lėšų dalies augimas

Horizontalioji veikla: Bendruomenė

4.1. Sukurti darbuotojų kompetencijų ugdymo sistemą, sudarančią sąlygas

4.1.1. FF darbuotojų kompetencijų ugdymo modelio

Padalinio darbuotojų, dalyvavusių metiniuose pokalbiuose su vadovais, procentas

| | | | |
|---|--|---|--|
| įgyti ir efektyviai pritaikyti veikloje reikalingas žinias ir gebėjimus. | taikymas | | |
| | 4.1.2. FF darbuotojų bendrųjų ir specialiųjų kompetencijų ugdymas, atsižvelgiant į padalinių veiklos planus | Padalinio darbuotojai, kurie dalyvavo bendrųjų kompetencijų ugdymo mokymuose (vardas ir pavardė, mokymų pavadinimas, val. skaičius) | |
| | | 1. | |
| | | 2. | |
| | | 3. | |
| | | 4. | |
| | Iš jų: FF darbuotojai, užimantys vadovaujančias pareigas | | |
| | | | |
| | | | |
| | FF darbuotojai, ugdę specialiąsias kompetencijas | | |
| | | | |
| | | | |
| FF darbuotojai, ugdę specialiąsias kompetencijas užsienyje | | | |
| | | | |
| | | | |
| 4.3. Telkti Universiteto bendruomenę, stiprinant tarpusavio ryšius tarp bendruomenės narių | 4.3.1. Įvairių būrelių veiklos ir renginių skatinimas ir sąlygų jiems sudarymas | FF bendruomenės nariai, dalyvaujantys įvairiuose būreliuose, draugijose, klubuose, skaičius | |
| | | Iš jų: Užsieniečių, dalyvaujančių įvairiuose FF būreliuose, draugijose, klubuose, skaičius | |
| | Dalyvavimas renginiuose, skirtuose inovacijų, verslumo, kūrybiškumo ir susijusių gebėjimų skatinimui (vardas ir pavardė, renginio pavadinimas) | | |
| | 1. | | |

| | | | |
|--|--|--|--|
| | | 2. | |
| | | 3. | |
| | | 4. | |
| 4.4. Inicijuoti Universiteto strateginių partnerysčių sudarymą ir jų plėtojimą | 4.4.1 Farmacijos fakulteto strateginių partnerysčių plėtojimas | Naujų strateginių partnerių paieška. Nauja pasirašyta jungtinės veiklos sutartis. | |
| | | 1. | |
| | | 2. | |
| | | 3. | |
| 4.5. Užtikrinti ekonominių (finansinių) Universiteto tvarumą | 4.5.1. FF uždirbančių pajamų veiklų plėtra | FF paramos lėšos (paramos pavadinimas, suma Eur) | |
| | | 1. | |
| | | 2. | |
| | | 3. | |
| 4.6. Didinti fakulteto valdymo ir veiklos procesų efektyvumą | 4.6.1. FF padalinių veiklos efektyvumo didinimas | Parengti ir patvirtinti FF taryboje FF padalinių veiklos planai nuo 2023 m. (informacijai, bus tvirtinama 2023 metų pradžioje, remiantis FF strategija) | |
| | | | |
| 4.7. Panaudojant šiuolaikines rinkodaros ir komunikacijos priemones didinti fakulteto žinomumą ir formuoti įvaizdį Lietuvoje ir pasaulyje | 4.7.1. FF vidinės ir išorinės komunikacijos tobulinimas | Atnaujinta informacija apie padalinį LSMU interneto svetainėje (atnaujinta/neatnaujinta) | |
| | | | |
| | 4.7.2. Vykdomų studijų programų, mokslinių tyrimų, | Straipsniai apie pagrindines ir nepagrindines FF veiklas (pavadinimas, autorius) | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

| | |
|--|--|
| sukurtų intelektinės nuosavybės ir kitų FF veiklų rezultatų populiarinim as | |
| | FF pagrindinių ir nepagrindinių veiklų paminėjimai žiniasklaidoje (pavadinimas, autorius) |
| | |
| | |
| | |

III dalis. KITA INFORMACIJA

Moksliniai tyrimai

| | |
|--|----|
| Padalinio atliekama mokslinių tyrimų pagrindinė tema (kryptis), vykdymo metai | 1. |
|--|----|

| Vykdomų tyrimų temos | Atsakingi asmenys |
|----------------------|-------------------|
| 1. | |
| 2. | |
| | |
| | |

Pateikti moksliniai projektai

| Pavadinimas | Finansavimo šaltinis/programa | Būklė (nefinansuojamas/laukiama atsakymo) |
|-------------|-------------------------------|---|
| | | |
| | | |

| | | |
|--|--|--|
| | | |
|--|--|--|

Naujos SPK ir FF taryboje patvirtintos studijų programos

| Programos pavadinimas | Privalomas/pasirenkamasis | Atsakingas dėstytojas |
|-----------------------|---------------------------|-----------------------|
| | | |
| | | |
| | | |

Mokslinių konferencijų ir kitų mokslinių renginių organizavimas

| Konferencijos ar mokslinio seminaro pavadinimas | Dalyvaujantys darbuotojai (pavardės), jų atlikta veikla | Renginio data |
|---|---|---------------|
| | | |
| | | |

PODIPLOMINĖS STUDIJOS

| Studijų ciklas | Priimta klausytojų | Dalyvaujantys dėstytojai |
|----------------|--------------------|--------------------------|
| | | |
| | | |
| | | |

Apdovanojimai/Laimėjimai/Kita svarbi lentelėse nepaminėta veikla

| | |
|----|--|
| 1. | |
| 2. | |
| 3. | |
| 4. | |

| | |
|----|--|
| 5. | |
| 6. | |
| 7. | |

Padalinio vadovas: