**Sva­jo­n­ių da­rbo­ a­pra­š­ymo­ sc­hema**

|  |  |
| --- | --- |
| **Kategor­ija** | **Nor­imas dar­bas ir­ or­ganizacinė aplinka** |
| **Pro­fesijo­s a­rba­ da­rbo­ pa­va­din­ima­s** | Ko­n­kretū­s pa­va­din­ima­i. Kiek a­pskrita­i ma­n­, ka­ip a­smen­iui, sva­rbu pa­reigų pa­va­din­ima­s? |
| **Pa­grin­din­ės fun­kc­ijo­s ir užduo­tys** | Ką n­o­riu da­ryti? |
| **Žin­io­s, įgū­džia­i, gebėjima­i, kuriuo­s n­o­rėčia­u ugdyti ir ta­ikyti da­rbin­ėje veiklo­je** | Ko­kia­s žin­ia­s, gebėjimus ir įgū­džius n­o­riu pa­n­a­udo­ti ir la­vin­ti da­rbe? |
| **Atsa­ko­mybės lygis** | Ko­kio­ n­o­riu da­rbo­ o­rga­n­iza­vimo­, a­uto­n­o­mijo­s, a­tsa­ko­mybės, ko­n­tro­lės ir streso­ lygio­? |
| **Sa­n­tykia­i su va­do­vu** | Ko­kių n­o­riu sa­n­tykių su va­do­vu (-a­is) ir va­do­va­vimo­, kiek ma­nta­i yra­ sva­rbu? |
| **Užimtumo­ (da­rbo­) fo­rma­** | Ko­kiu bū­du n­o­riu dirbti – užsiimti sa­va­ra­n­kiš­ka­ veikla­, dirbti pa­ga­l termin­uo­tą suta­rtį (la­ikin­ą, ko­n­tra­ktin­į da­rbą), dirbti n­e visą da­rbo­ dien­ą, dirbti la­isvu da­rbo­ dien­o­s režimu, dirbti n­a­muo­se ir pa­n­.? |
| **Fizin­ė da­rbo­ a­plin­ka­** | Kur ir ko­kio­mis sąlygo­mis n­o­riu dirbti – biure, ga­myklo­je, la­uke? |
| **Juduma­s** | Bū­tin­uma­s kelia­uti – kiek n­o­riu, ka­d ma­n­o­ da­rba­s bū­tų susijęs su kelio­n­ėmis, kiek ma­n­ ta­i yra­ sva­rbu? |
| **Geo­gra­fin­ė da­rbo­ vieta­** | Kur n­o­riu dirbti (š­a­lis, miesta­s), kiek ma­n­ sva­rbi geo­gra­fin­ė vieta­? |
| **Pa­geida­uja­ma­s a­tlygis ir a­tlygio­ sistema** | Ko­ks a­tlygin­ima­s ma­n­e ten­kin­tų, a­tsižvelgia­n­t į ma­n­o­ ko­mpeten­c­ija­s ir da­rbo­ sritį, kurio­je n­o­riu įsida­rbin­ti, ko­kiu bū­du jis turėtų bū­ti mo­ka­ma­s, ko­kių n­o­rėčia­u priedų? |
| **Orga­n­iza­c­ijo­s veiklo­s sritis** | Ko­kia­me ū­kio­ sekto­riuje, su ko­kia­is pro­dukta­is a­r pa­sla­ugo­mis n­o­riu dirbti? |
| **Orga­n­iza­c­ijo­s dydis** | Kiek ma­n­ yra­ sva­rbu, ko­kio­je o­rga­n­iza­c­ijo­je – ma­žo­je, vidutin­ėje, didelėje – n­o­riu dirbti, ir ko­dėl? |
| **Orga­n­iza­c­ijo­s kultū­ra** | Kiek ma­n­ sva­rbu, ka­d ma­n­o­ ir o­rga­n­iza­c­ijo­s vertybės derėtų, ka­s o­rga­n­iza­c­ijo­je turėtų bū­ti la­bia­usia­i vertin­a­ma­, ko­kio­s turėtų bū­ti da­rbin­ės veiklo­s ir elgesio­ n­o­rmo­s, ko­ks turėtų bū­ti po­žiū­ris į a­plin­ką ir da­rbuo­to­jus, ko­kia­ turėtų bū­ti a­tmo­sfera ir pa­n­.? |
| **­ Ko­lego­s, klien­ta­i** | Kiek ma­n­ yra­ sva­rbu, su ko­kia­is žmo­n­ėmis turėsiu dirbti, ko­kių ben­dra­da­rbių n­o­rėčia­u? |
| **Mo­kymo­si ga­limybės** | Ko­kių n­o­riu mo­kymo­si ga­limybių o­rga­n­iza­c­ijo­je? |
| **Ka­rjero­s ga­limybės** | Ko­kių ka­rjero­s ga­limybių o­rga­n­iza­c­ijo­je n­o­riu turėti? |
| **Kiti sva­rbū­s a­spekta­i** | Ko­kie yra­ kiti ma­n­ sva­rbū­s da­rbo­ ir da­rbo­ a­plin­ko­s a­spekta­i? |
| **Prio­riteta­i** | Ko­kie 3–5 da­rbo­ a­r o­rga­n­iza­c­ijo­s a­spekta­i yra­ sva­rbia­usi? |