

**KVALIFIKACINIŲ IR ATESTACIJOS REIKALAVIMŲ DĖSTYTOJŲ IR MOKSLO  
DARBUOTOJŲ PAREIGYBĖMS NUSTATYMO, KONKURSŲ Į DĖSTYTOJŲ IR MOKSLO  
DARBUOTOJŲ PAREIGAS SKELBIMO, ORGANIZAVIMO IR  
VYKDYMO BEI DĖSTYTOJŲ IR MOKSLO DARBUOTOJŲ ATESTAVIMO  
TVARKA  
PIRMASIS SKYRIUS  
BENDROSIOS NUOSTATOS**

Naujoji redakcija (po MSĮ pasikeitimų įsigaliojanti nuo 2024 01 01 iki 2025 12 01 .) Ši tvarkos redakcija netaikoma iki 2024-01-01 į Universitetą konkurso būdu priimtiems dėstytojams ir mokslo darbuotojams.

1. Kvalifikacinių ir atestacijos reikalavimų dėstytojų ir mokslo darbuotojų pareigybėms nustatymo tikslas – užtikrinti, kad dirbti į Lietuvos sveikatos mokslų universitetą (toliau – Universitetas arba LSMU) po 2024-01-01 būtų priimami tik reikiamą kvalifikaciją turintys dėstytojai ir mokslo darbuotojai, kurie sugebėtų tinkamai atlikti jiems pavestas darbo funkcijas ir užduotis, sudarytų sąlygas studentams mokytis ir lavintis, atliktų mokslinius tyrimus ir keltų mokslo lygį. Konkursų į dėstytojų ir mokslo darbuotojų pareigas ir atestacijos tikslas - gerinti Universiteto pedagoginio ir mokslo personalo kokybę, skatinti studijų, mokslo, praktikos integraciją, darbuotojų kūrybinį aktyvumą, jų materialinį suinteresuotumą ir karjeros siekį.

2. Ši Kvalifikacinių ir atestacijos reikalavimų dėstytojų ir mokslo darbuotojų pareigybėms nustatymo, konkursų į dėstytojų ir mokslo darbuotojų pareigas skelbimo, organizavimo ir vykdymo bei dėstytojų ir mokslo darbuotojų atestavimo tvarka (toliau – Tvarka) parengta vadovaujantis pagrindine Universiteto veiklos nuostata – akademinė laisvė, kuria dėstytojai ir mokslo darbuotojai, naudojasi nepažeisdami kitų asmenų teisių, įstatymų, kitų teisės aktų bei Universiteto statuto ir kuri garantuoja lygias teises pagal turimą kvalifikaciją ir pasirengimą dalyvauti konkursuose dėstytojų ir mokslo darbuotojų pareigoms eiti. Konkursai į dėstytojų ir mokslo darbuotojų pareigas ir dėstytojų ir mokslo darbuotojų atestacija turi būti vykdoma laikantis tikslingumo, viešumo, skaidrumo, nešališkumo, nediskriminavimo, objektyvumo, lygybės, kompetencijos pritraukimo, kokybės, pagarbos žmogiškajam orumui, mokymosi visą gyvenimą principų.

3. Konkursai į dėstytojų ir mokslo darbuotojų pareigas ir dėstytojų bei mokslo darbuotojų atestavimas organizuojamas ir vykdomas vadovaujantis Lietuvos Respublikos mokslo ir studijų įstatymu (toliau – Mokslo ir studijų įstatymas), Valstybinių mokslo ir studijų institucijų mokslo darbuotojų pareigybių minimalių kvalifikacinių reikalavimų aprašu, patvirtintu Lietuvos mokslo tarybos pirmininko 2018 m. birželio 28 d. įsakymu Nr. V-340, Universiteto statutu, Europos Komisijos rekomendacija dėl Europos mokslininkų chartijos ir dėl Mokslininkų priėmimo į darbą elgesio kodeksu (2005/251/EB), Mokslo ir studijų institucijų tyrėjų karjeros pakopų privalomų kompetencijų aprašu, patvirtintu Lietuvos mokslo tarybos pirmininko 2023 m. birželio 29 d. įsakymu Nr. V-352, Pareigybių, kurias atliekant darbas yra laikomas pedagoginiu, sąrašo aktualia redakcija, patvirtinta Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministro 2023-04-11 įsakymu Nr. V-498, taip pat šia Tvarka.

4. Ši Tvarka nustato:

- 4.1. Universiteto dėstytojų ir mokslo darbuotojų pareigybių kvalifikacinius ir pasiektų veiklos rodiklių reikalavimus;
- 4.2. Universiteto dėstytojų ir mokslo darbuotojų atestavimo reikalavimus;
- 4.3. Universiteto dėstytojų ir mokslo darbuotojų konkurso komisijų bei atestacijos komisijų sudarymo tvarką;
- 4.4. Konkursų Universiteto dėstytojų ir mokslo darbuotojų konkursų pareigoms eiti skelbimo, organizavimo ir vykdymo tvarką;

- 4.5. Universiteto dėstytojų ir mokslo darbuotojų eilinio ir neeilinio atestavimo tvarką;  
4.6. Universiteto dėstytojų ir mokslo darbuotojų darbo santykių pasibaigimą ir/ar galimybę juos pratęsti;  
4.7. Universiteto dėstytojų ir mokslo darbuotojų veiklos planų, suderintų su Universiteto veiklos planais ir prioritetais, patvirtinimo tvarką.

5. Šioje Tvarkoje vartojamos sąvokos ir apibrėžimai:

5.1. **Atestacija** - dėstytojų ir mokslo darbuotojų kvalifikacijos, gebėjimų, profesinės veiklos rodiklių ir asmeninių savybių įvertinimas, atliekamas vadovaujantis šia Tvarka kas 5 dėstytojo arba mokslo darbuotojo darbo metus LSMU;

5.2. **Autorinis lankas** (aut. l.) - 40 000 spaudos ženklų (įskaičiuojant tarpelius) teksto arba 3 000 cm<sup>2</sup> spausdinto ploto iliustracijų; jei apimties spaudos ženklais nustatyti negalima, autorinio lanko atitikmeniu laikoma 14 p.; jei mokslo darbas yra elektroninėje laikmenoje, tai autorinis lankas apskaičiuojamas tik spaudos ženklais (įskaičiuojant tarpelius);

5.3. **Dėstytojas** – asmuo, ugdomas ir mokantis studentus ir klausytojus, universitetinėje aukštojoje mokykloje.

5.4. Dėstytojo kompetencijos tobulinimas- gebėjimų tobulinimas kompetencijų grupėse: mokymo(si), tyrimų, bendrųjų ir dalykinių.

5.5. **Ekperimentinė plėtra** - moksliniais tyrimais ir praktine patirtimi sukauptu pažinimu grindžiama sisteminga veikla, kurios tikslas - kurti naujas medžiagas, produktus ir įrenginius, diegti naujus procesus, sistemas ir paslaugas arba iš esmės tobulinti jau sukurtus ar įdiegtus, taip pat kurti, diegti arba iš esmės tobulinti moksliniais tyrimais ir praktine patirtimi sukauptu pažinimu grindžiamus žmogaus, kultūros ir visuomenės problemų sprendinius;

#### 5.6. **Inovatyvūs mokymo / vertinimo metodai** -

Inovatyvūs mokymo / vertinimo metodai - dėstytojo sukurti ir / arba naudojami mokymo / vertinimo modeliai, strategijos, metodai, pagrįsti aktyviu studentų įsitraukimu į mokymosi procesą, bei atliepiančys skirtingus jų poreikius, orientuoti į tyrimų rezultatų pritaikymą praktikoje, siekiant geresnių ugdymo rezultatų

5.7. **Fundamentiniai moksliniai tyrimai** - eksperimentiniai ir (arba) teoriniai pažinimo darbai, atliekami siekiant visų pirma įgyti naujų žinių apie reiškinių esmę ir (arba) stebimą tikrovę neturint tikslo konkrečiai panaudoti gautus rezultatus;

5.8. **Kiti patentai ir išradimai** - Lietuvos ir kitų šalių patentų tarnybose užregistruoti patentai ir išradimai;

5.9. **Knygos skyrius** - originalaus ar apžvalginio mokslinio straipsnio pobūdį atitinkantis mokslo darbas, paskelbtas sudarytame neperiodiniame leidinyje, išskyrus konferencijos darbų leidinius;

5.10. **Konferencijos darbų leidinys** - vienkartinis leidinys ar serijinio leidinio tomas (jo dalis), kuriame spausdinami mokslo konferencijos pranešimų turinį atitinkantys tekstai, neperėję moksliniuose žurnaluose įprastos recenzavimo (*peer review*) procedūros;

5.11. **Konkursas** - visuma Universiteto vadovaujantis šia Tvarka atliktų organizacinių priemonių ir veiksmų, esanti prielaida darbo sutarčiai su dėstytoju arba mokslo darbuotoju sudaryti, kai darbo sutartis sudaroma tik su tuo asmeniu, kuris laimėjo konkursą. Konkurso organizavimas apima konkurso paskelbimą, komisijos sudarymą, pretendentų dokumentų priėmimą ir pretendentų atranką;

5.12. **Kultūros ir profesiniai leidiniai** - leidiniai, skirti humanitarinių, socialinių bei kitų mokslų profesinei auditorijai;

5.13. **Kviestiniai dėstytojai ir mokslo darbuotojai** - kitų mokslo ir studijų institucijų dėstytojai ir mokslo darbuotojai, atitinkantys pirmaujančiojo ar pripažinto tyrėjo karjeros pakopos reikalavimus, pakviesti dirbti pagal terminuotą ne ilgesnę kaip dvejų metų darbo sutartį;

5.14. **Metodinė priemonė** - patvirtinta Studijų programos komiteto ir fakulteto tarybos kita, nepriskiriama vadovėlio ar mokomosios knygos kategorijai mokomoji priemonė (laboratorinių darbų, pratybų metodiniai nurodymai, pasiekimų vertinimo, paskaitų konspektai, pateikčių rinkiniai, mokomieji filmai, egzaminų klausimų rinkiniai, skaitmeninis studentų savarankiško darbo rinkinys, kuriuos gali sudaryti paskaitų įrašai, studento savikontrolės testai, kitos formos skaitmeninė medžiaga);

5.15. **Mokomoji knyga** - nustatyta tvarka recenzuota ir įvertinta mokymosi knyga, kurioje pateikiama teorinio, praktinio, žinyinio ar technologinio (skaičiuojamojo) pobūdžio medžiaga vieno ar kelių dėstomųjų dalykų žinioms įsisavinti;

- 5.16. **Mokomoji literatūra** - vadovėliai, mokomosios knygos, metodinės priemonės;
- 5.17. **Moksliniai tyrimai ir eksperimentinė plėtra** - sisteminga kūrybinė gamtos, žmogaus, kultūros ir visuomenės pažinimo veikla ir jos rezultatų panaudojimas;
- 5.18. **Mokslininkas** - tyrėjas, turintis mokslo daktaro laipsnį (esantis ne žemesnės pakopos kaip patvirtintas tyrėjas);
- 5.19. **Mokslininkų rengimas** - buvimas doktoranto vadovu arba konsultantu, arba eksternu teikiamos gynimui daktaro disertacijos recenzentu arba moksliniu konsultantu, gynimo tarybos pirmininku ar nariu arba doktorantūros komiteto nariu.
- 5.20. **Mokslininkas stažuotojas** - asmuo, esantis ne žemesnės pakopos kaip patvirtintas tyrėjas, apgynęs daktaro disertaciją kitoje institucijoje ne anksčiau kaip prieš 7 metus iki skyrimo į mokslininko stažuotojo pareigas dienas;
- 5.21. **Mokslinis žinynas, enciklopedija, (bio)bibliografija** - konkrečios srities ar krypties mokslo kūrinys, skirtas mokslo ir studijų reikmėms ir atitinkantis tos srities ar krypties mokslškumo ir sistemingumo reikalavimus;
- 5.22. **Mokslinis žodynas** - leksikografijos mokslo kūrinys, sudarytas iš mokslškai atrinktų naujų leksikografinių išteklių sistemos ir skirtas mokslo ir studijų reikmėms, publikuojamas kaip knyga (turi ISBN numerį) ir (ar) elektroniniu pavidalu; žodyno apimtis negali būti mažesnė kaip 8 autoriniai lankai;
- 5.23. **Mokslo darbuotojas** - tyrėjas, einantis vyriausiojo mokslo darbuotojo, vyresniojo mokslo darbuotojo, mokslo darbuotojo, mokslininko stažuotojo, jaunesniojo mokslo darbuotojo pareigas;
- 5.24. **Mokslo monografija** - neperiodinis ir netęstinis leidinys, kuriame sistemingai ir (arba) išsamiai išnagrinėta viena tema (dalykas), aiškūs ir žymūs naujumo ir kiekvienai mokslo sričiai savi mokslškumo elementai; monografija privalo turėti ISBN numerį, jos apimtis turi būti ne mažesnė nei 8 autoriniai lankai;
- 5.25. **Mokslo straipsnis** - straipsnis, paskelbtas mokslinėje spaudoje arba (ir) turintis konkrečioje mokslo kryptyje įprastą mokslinį aparatą (bibliografiją, ar (ir) formules, ar (ir) paveikslus, ar (ir) metodologijos aprašą, ar (ir) statistines lenteles ir pan.) ir atitinkantis toje mokslo kryptyje pripažįstamus mokslškumo kriterijus;
- 5.26. **Mokslo studija** - ne mažesnės kaip dviejų aut. l. apimties mokslo darbas, atitinkantis mokslo straipsniui keliamus reikalavimus;
- 5.27. **Mokslo tema** – mokslinius tyrimus atliekančio Universiteto padalinio arba mokslininkų grupės atliekamas mokslinis tyrimas, kuriuo siekiama gauti naujų žinių numatytiems konkretiems uždaviniams spręsti;
- 5.28. **Mokslo temos vadovas** – mokslininkas, kuris organizuoja ir koordinuoja mokslo temos rengimą, užtikrina jos vykdymą bei atsiskaito už atliktą darbą;
- 5.29. **Mokslo populiarinimo veikla** - tai pagrindinių žinių ir faktų apie mokslą bei technologijas pateikimas visuomenei populiaria ir suprantama forma ir mokslo sklaida, t. y. naujienos apie mokslo pasiekimus, šalies ir pasaulio mokslinius įvykius;
- 5.30. **Neeilinė atestacija** - dėstytojų ir mokslo darbuotojų kompetencijos, gebėjimų, profesinės veiklos ir asmeninių savybių įvertinimas, atliekamas vadovaujantis šia Tvarka nesilaikant Atestacijai keliamų periodiškumo reikalavimų;
- 5.31. **Originali paskaita** - dėstytojo sukurtas / parengtas pranešimas, perteikiantis studijų rezultatams pasiekti reikalingas aktualias žinias, neatsižvelgiant į paskaitos pateikimo būdą ar formą.
- 5.32. **Pagrindinis bendraautorius** – asmuo, kai jis yra straipsnio pirmasis autorius ar paskutinis autorius, jeigu straipsnį paskelbusiame leidinyje arba pačiame straipsnyje nėra nurodyta kitaip.
- 5.33. **Pagrindinis padalinys** - fakultetas arba mokslo institutas;
- 5.34. **Pradedančiųjų tyrėjų ugdymas** - bendrų mokslinių publikacijų su pradedančiais tyrėjais paskelbimas ir / arba doktorantūros studijų dalyko dėstymas;
- 5.35. **Prieskyra** - moksliniame darbe, meno kūrinio ar jo atlikimo pristatyme arba mokslo (meno) darbų deklaracijoje nurodytas autoriaus (atlikėjo) pri(si)skyrimas mokslo ir studijų institucijai;
- 5.36. **Profesiniai pasiekimai** – reikšmingi pasiekimai savo profesijos srityje (išradimai, patentai, mokslu pagrįstų metodų atradimas ar dalyvavimas juos atrandant), ar vadovaujančių pareigų užėmimas savo profesijos srityje, ar turima galiojanti licencija.

- 5.37. **Recenzuojamas leidinys** - periodinis, tęstinis arba vienkartinis leidinys, kuriame straipsniai publikuojami remiantis mokslinių recenzentų (*peer-review*) rašytinėmis išvadomis;
- 5.38. **Reikšmingas mokslo darbas** - sukurtos mokslo žinios, turinčios įtakos reiškinų, įvykių, procesų supratimo kaitai mokslo ir/ar praktikos bendruomenėse;
- 5.39. **Reikšmingi eksperimentinės plėtros darbai** – sukurta mokslo laboratorija, pritrauktos reikšmingos lėšos infrastruktūros atnaujinimui ir/ar sukūrimui (ne mažiau kaip 100.000 eurų) ir įdiegtos naujos tyrimo metodikos;
- 5.40. **Sudarytas mokslo darbas** - originalių mokslo darbų rinkinys arba kolektyvinis mokslo darbas; įskaitomas sudarytojui, nurodytam leidinio antraštiniame puslapyje ir (arba) metrikoje; neįskaitomas periodinio arba tęstinio mokslo leidinio nuolatinio redaktoriaus darbas;
- 5.41. **Taikomasis mokslo darbas** - pagalbinis darbas, skirtas akademinėi auditorijai ir (ar) platesnei visuomenei, generuojantis naujas žinias ir skirtas specifiniams praktiniams tikslams pasiekti; skirtingi tokie darbai: katalogai, žemėlapiai, teisės aktų komentarai, akademinė kritika ir pan.; (neįskaitomos mokslo projektų ataskaitos, neoriginalūs vadovėliai, mokslo populiarinimo darbai);
- 5.42. **Taikomieji moksliniai tyrimai** - eksperimentiniai ir (arba) teoriniai darbai, atliekami norint gauti naujų žinių ir pirmiausia skiriami specifiniams praktiniams tikslams pasiekti arba uždaviniams spręsti;
- 5.43. **Tarptautinis patentas** - registruotas Europos patentų biure (angl. EPO – *European Patent Office*), Jungtinių Amerikos Valstijų patentų ir prekių ženklų biure (angl. USPTO – *United States Patent and Trademark Office*), Japonijos patentų biure (angl. JPO – *Japan Patent Office*), Korėjos intelektinės nuosavybės biure (angl. KIPO – *Korean Intellectual Property Office*) ar Kinijos nacionalinėje intelektinės nuosavybės administracijoje (angl. CNIPA – *China National Intellectual Property Administration*);
- 5.44. **Tarptautiniu mastu pripažinta (mokslo) leidykla** - leidykla, nuolat publikuojanti daugelio šalių mokslininkų darbus ir daugelyje šalių platinanti produkciją; publikuojanti tarptautiniu mastu pripažintus periodinius ir tęstinius mokslo (profesinius) leidinius (privaloma prieiga per internetą, suteikianti pakankamos informacijos apie leidyklos pobūdį ir tarptautinį pripažinimą);
- 5.45.1. **Tarptautinio lygio mokslo straipsnis gamtos, technologijos, medicinos ir sveikatos, žemės ūkio mokslų srityse** – straipsnis, paskelbtas mokslo žurnale, kuris „*Clarivate Analytics Web of Science*“ (toliau – WoS) duomenų bazėje paskelbimo metu buvo atitinkamos žurnalų grupės pirmajame, antrajame ar trečiajame kvartilyje (Q1–Q3);
- 5.45.2 **Tarptautinio lygio mokslo straipsnis humanitarinių ir socialinių mokslų srityse** – straipsnis, paskelbtas Lietuvos ar užsienio mokslo leidinyje, turinčiame cituojamumo rodiklį arba kurio redakcinę kolegiją sudaro įvairių šalių mokslininkai, kuriame skelbiami įvairių šalių mokslininkų tyrimų rezultatai ir (ar) kurio sudarytojai ar redaktoriai yra pripažinti mokslo srities (krypties) atstovai.
- 5.46. **Gamtos, technologijos, medicinos ir sveikatos, žemės ūkio mokslų srities mokslo straipsnis paskelbtas pirmojo kvartilio (Q1) žurnale**, referuojamame „*Clarivate Analytics WoS*“ duomenų bazėje, užskaitomas kaip 2 tarptautinio lygio mokslo straipsniai, jeigu konkurse ar atestacijoje dalyvaujančiojo autoriaus asmeninis indėlis yra ne mažesnis nei 0,05.
- 5.47 **Humanitarinių ir socialinių mokslų srities straipsnis paskelbtas pirmojo kvartilio (Q1) žurnaluose**, referuojamuose „*Clarivate Analytics WoS*“ arba „*Elsevier Scopus*“ duomenų bazėse gali būti užskaitomas kaip 4 straipsniai tarptautinio lygio leidiniuose; mokslo straipsnis antrojo kvartilio (Q2) žurnaluose, referuojamuose „*Clarivate Analytics WoS*“ arba „*Elsevier Scopus*“ duomenų bazėse gali būti užskaitomas kaip 3 straipsniai tarptautinio lygio leidiniuose; mokslo straipsnis trečiojo kvartilio (Q3) žurnaluose, referuojamuose „*Clarivate Analytics WoS*“ arba „*Elsevier Scopus*“ duomenų bazėse gali būti užskaitomas kaip 2 straipsniai tarptautinio lygio leidiniuose. Sprendimą priima pagrindinio padalinio konkurso ar atestacijos komisija;
- 5.48. **Tarptautiniu mastu pripažintose leidyklose paskelbti mokslo darbai, išvardinti 10.1. ir 10.2. punktuose**, išskyrus mokslo straipsnius ir mokslo monografijas, gali būti prilyginami mokslo straipsniui tarptautinio lygio leidinyje. Sprendimą priima pagrindinio padalinio konkurso ar atestacijos komisija.
- 5.49. **Tyrėjas** - aukštąjį universitetinį išsilavinimą turintis asmuo, plėtojantis pažinimą, konceptualizuojantis ar kuriantis naujus produktus, procesus, metodus ir sistemas arba vadovaujantis

mokslinių tyrimų ir eksperimentinės plėtros projektams, kuris atitinka Lietuvos mokslo tarybos pirmininko įsakymu parvirtintas atitinkamos karjeros pakopos privalomas kompetencijas :

5.49.1. **pradedantysis tyrėjas** – asmuo turintis magistro kvalifikacinį laipsnį ar jam lygiavertę aukštojo mokslo kvalifikaciją; jis vykdo mokslinę (meno) veiklą vadovaujant pripažintam arba pirmaujančiajam tyrėjui;

5.49.2. **patvirtintas tyrėjas** – mokslininkas (meno daktaras), kurio mokslinė (meno) veikla nėra visiškai savarankiška;

5.49.3. **pripažintas tyrėjas** – mokslininkas (meno daktaras), pasiekęs mokslinės (meno) veiklos savarankiškumo lygį;

5.49.4. **pirmaujantysis tyrėjas** – savarankiškas mokslininkas (meno daktaras), pirmaujantis savo tyrimų ar mokslo (meno) srityje;

5.50. **Vadovėlis** - nustatyta tvarka recenzuota, įvertinta ir vadovėlio kategorijai priskirta mokymosi knyga, kurioje nuosekliai, aiškiai ir metodiškai pateikta teorinė medžiaga ir praktiniai uždaviniai (pratimai) padeda studijuojančiajam savarankiškai išmolti vienoje ar keliuose aukštosiose mokyklose dėstomų vieno ar kelių dalykų pagrindinę medžiagą.

5.51. Kitos sąvokos aiškintinos pagal prasmę, kurią joms suteikia Lietuvos Respublikos mokslo ir studijų įstatymas bei kiti teisės aktai.

## ANTRASIS SKYRIUS

### DĖSTYTOJŲ IR MOKSLO DARBUOTOJŲ KVALIFIKACINIAI REIKALAVIMAI

#### PIRMASIS SKIRSNIS

### DĖSTYTOJŲ IR MOKSLO DARBUOTOJŲ, GAMTOS, MEDICINOS IR SVEIKATOS, TECHNOLOGIJOS, ŽEMĖS ŪKIO MOKSLŲ SRITYJE, PAREIGYBIŲ KVALIFIKACINIAI REIKALAVIMAI

6. Kvalifikaciniai reikalavimai asmenims, dalyvaujantiems konkurse ir pretenduojantiems eiti dėstytojų pareigas:

**6.1. Į profesoriaus** pareigas gali pretenduoti pirmaujantysis tyrėjas, kuris:

6.1.1. vadovavo rengiant ar įgyvendinant tarptautinių mokslinių tyrimų, eksperimentinės plėtros ir (ar) inovacijų, mokslo sklaidos projektus ir (ar) vadovavo universiteto vykdomai mokslo temai;

6.1.2. vadovavo doktorantui ar podoktorantūros stažuotojui arba buvo doktoranto konsultantas;

6.1.3. buvo eksternu teikiamos gynimui daktaro disertacijos recenzentu arba daktaro disertacijos gynimo tarybos pirmininku arba nariu, arba mokslo krypties doktorantūros komiteto nariu;

6.1.4. buvo ir/ar yra tarptautinių MTEP projektų ir (ar) nacionalinių ir tarptautinių programų ekspertas arba rengė ekspertines išvadas ar rekomendacijas dėl viešojo ir (ar) privataus sektorių raidos arba dalyvavo tarptautinių mokslinių tyrimų projektų valdymo ar priežiūros grupėse, arba buvo tarptautinėse duomenų bazėse referuojamų periodinių leidinių ir (ar) pavienių leidinių kviestinis redaktorius;

6.1.5. pristatė mokslinių tyrimų rezultatus kaip kviestinis pranešėjas tarptautiniuose mokslo renginiuose ir (ar) buvo tarptautinių mokslo renginių mokslinių komitetų narys ir (ar) buvo tarptautinių organizacijų komitetų, grupių, šalies atstovų narys;

6.1.6. turi 5-erių metų pedagoginio darbo gamtos, medicinos ir sveikatos, technologijos, žemės ūkio mokslų srityje stažą universitetinėje aukštojoje mokykloje, pastaruosius 3-ejus metus ėjo ne-žemesnes kaip docento pareigas (ne mažesne nei 0,25 darbo laiko norma), ir:

6.1.6.1. per pastaruosius 2 metus iš viso skaitė ne mažiau kaip 5 originalias paskaitas ne mažiau kaip 10 akad. val. arba per pastaruosius 2 metus iš viso skaitė ne mažiau kaip 2 originalias paskaitas ne mažiau kaip 4 akad. val. ir vedė ne mažiau kaip 6 akad. val. apimties praktinius (tutoriniai, simuliacijos, seminarai, pratybos ir kitos aktyvios formos veiklos) užsiėmimus;

6.1.6.2. per pastaruosius 2-ejus metus dalyvavo organizuojant studijų procesą ir įvykdė **bent vieną** iš šių reikalavimų:

6.1.6.2.1. buvo studijų programos komiteto pirmininkas ar narys; *arba* dalyvavo naujos Senato patvirtintos studijų programos rengimo ar vykdomos studijų krypties, ar Universiteto ar Universiteto padalinio savianalizės rengimo grupėje; *arba* buvo rezidentūros studijų programos komisijos narys.

6.1.6.2.2 vadovavo bakalaurų arba magistrų baigiamiesiems darbams;

6.1.6.2.3. įdiegė inovatyvius mokymo / vertinimo metodus, kuriuos patvirtino Studijų programos komitetas;

6.1.6.2.4. buvo dalyko/modulio koordinuojantis dėstytojas;

6.1.6.2.5. būdamas ekspertu, komisijos/kolegijos/komiteto ar kito kolegialaus organo nariu, dalyvauja formuojant mokslo, studijų, sveikatos priežiūros ir žemės ūkio politiką universitete, Lietuvoje ir/ar užsienyje.

6.1.6.2.6. buvo Universiteto patvirtinto ir vykdomo podiplominių studijų kurso ir (*ar*) stažuotės vadovas;

6.1.7. skaitė pranešimus nacionalinėse mokslinėse konferencijose, dalyvavo mokslo populiarinimo veikloje;

6.1.8. gamtos, medicinos ir sveikatos, technologijos, žemės ūkio mokslų srityje paskelbė ne mažiau kaip 10 tarptautinio lygio mokslo straipsnių, tarp jų ir kaip pagrindinis bendraautorius, arba ne mažiau kaip 8 tarptautinio lygio mokslo straipsnius ir išleido tarptautiniu mastu pripažintoje leidykloje ne disertacijos pagrindu parengtą mokslo monografiją ir per pastaruosius 5-erius metus įvykdė **bent vieną** iš šių reikalavimų:

6.1.8.1. paskelbė ne mažiau kaip 5 tarptautinio lygio mokslo straipsnius, tarp jų ir kaip pagrindinis bendraautorius;

6.1.8.2. paskelbė ne mažiau kaip 3 tarptautinio lygio mokslo straipsnius ir tarptautiniu mastu pripažintoje leidykloje išleido ne disertacijos pagrindu parengtą mokslo monografiją;

6.1.8.3. paskelbė ne mažiau kaip 3 tarptautinio lygio mokslo straipsnius ir buvo pateikęs tarptautinio patento paraišką ir/ar įregistravęs tarptautinį patentą;

6.1.8.4 paskelbė ne mažiau kaip 3 tarptautinio lygio mokslo straipsnius ir pagal intelektinės nuosavybės licencines ir perdavimo sutartis, pagal mokslinių tyrimų ir eksperimentinės plėtros (MTEP) sutartis su viešaisiais ar privačiais ūkio subjektais, fiziniais asmenimis pritraukė ne mažiau kaip 20 000 Eur lėšų.

6.1.9. skaitė pranešimus tarptautinėse mokslinėse konferencijose, dalyvavo mokslo populiarinimo veikloje;

6.1.10. per pastaruosius 5-erius metus tobulino dėstytojo kompetencijas ir įvykdė **bent vieną iš šių** reikalavimų:

6.1.10.1. dėstytojo kompetencijas tobulino ne mažiau kaip 20 akad. valandų. Dėstytojo dalykinės kompetencijos gali sudaryti ne daugiau kaip  $\frac{1}{4}$  visų dėstytojo kompetencijų tobulinimui numatytų valandų;

6.1.10.2. parengė ne mažiau kaip 4 akad. valandų apimties programą ir vedė LSMU dėstytojo kompetencijų tobulinimo kursus/seminarus;

6.1.10.3. atliko ir paskelbė edukacinio proceso mokslinį tyrimą arba dalyvavo edukaciniuose projektuose, arba paruošė ir vykdė gyvybės, sveikatos, veterinarijos, žemės ūkio, fizinių mokslų studijų kryptių populiarinimo programą visuomenei ir potencialiems studentams (apimtis ne mažiau 5 akad. val.), arba dalyvavo LSMU gimnazijos (įskaitant jos filialą) veikloje;

6.1.10.4. dalyvavo ekspertinėje edukacinėje veikloje Lietuvoje ir/ar pasaulyje.

**6.2. Į docento** pareigas gali pretenduoti mokslininkas, esantis ne žemesnės pakopos kaip pripažintas tyrėjas, kuris:

6.2.1. rengė projektus ir (*ar*) dalyvavo nacionaliniuose ar tarptautiniuose mokslinių tyrimų, eksperimentinės plėtros ir (*ar*) inovacijų, mokslo sklaidos projektuose, rengė ir (*ar*) įgyvendino Universiteto vykdomą mokslo temą;

6.2.2. dalyvavo ugdant pradedančiuosius tyrėjus;

6.2.3. buvo ir/ar yra tarptautinių MTEP projektų ir (*ar*) nacionalinių ir tarptautinių programų ekspertas arba buvo tarptautinėse duomenų bazėse referuojamų periodinių leidinių ir (*ar*) pavienių leidinių kolegijų narys;

narys ir (ar) tarptautinių organizacijų mokymų pranešėjas ir (ar) tarptautinėse duomenų bazėse referuojamuose periodiniuose leidiniuose paskelbtų diagnostikos, gydymo, kitų bendrų susitarimų bendraautorius;

6.2.4. pristatė mokslinių tyrimų rezultatus tarptautiniuose mokslo renginiuose ir (ar) buvo tarptautinių mokslo renginių organizacinių (ar mokslinių) komitetų narys ir (ar) buvo tarptautinių organizacijų komitetų, grupių, šalies atstovų narys;

6.2.5. turi 3 metų pedagoginio darbo gamtos, medicinos ir sveikatos, technologijos, žemės ūkio mokslų srityje stažą universitetinėje aukštojoje mokykloje, pastaruosius 3-ejus metus eina ne žemesnes kaip asistento pareigas (ne mažesne nei 0,25 darbo laiko norma), ir:

6.2.5.1. per pastaruosius 2-ejus metus iš viso skaitė ne mažiau kaip 10 originalių paskaitų ne mažiau kaip 20 akad. val. paskaitų; arba per pastaruosius 2 metus iš viso skaitė ne mažiau kaip 4 originalias paskaitas ne mažiau kaip 8 akad. val. ir vedė ne mažiau kaip 12 akad. val. apimties praktinius (tutoriniai, simuliacijos, seminarai, pratybos ir kitos aktyvios formos veiklos) užsiėmimus.

6.2.6. pastaruosius 2-ejus metus dalyvavo studijų proceso organizavime ir įvykdė **nemažiau kaip du iš** šių reikalavimų:

6.2.6.1. buvo studijų programos komiteto pirmininkas ar narys; *arba* dalyvavo Senato patvirtintos naujos studijų programos rengimo ar vykdomos studijų krypties, ar universiteto ar universiteto padalinio savianalizės rengimo grupėje, *arba* buvo rezidentūros studijų programos komisijos narys.

6.2.6.2. buvo studijų programos komiteto pirmininkas ar narys; *arba* dalyvavo Senato patvirtintos naujos studijų programos rengimo ar vykdomos studijų krypties, ar universiteto ar universiteto padalinio savianalizės rengimo grupėje;

6.2.6.3. įdiegė inovatyvius mokymo / vertinimo metodus, patvirtintus Studijų programos komiteto;

6.2.6.4. buvo dalyko / modulio koordinuojantis dėstytojas;

6.2.6.5. parengė mokomosios literatūros, arba parengė/atnaujino studijų metodinę medžiagą (praktikos dieną, praktikos darbų arba tutorinių užsiėmimų aprašus, egzaminų klausimų rinkinius, simuliacinius modelius, simuliacinių mokymų scenarijus ir pan.), patvirtintą Studijų programos komiteto ir fakulteto tarybos;

6.2.6.6. vadovavo bakalauro arba magistro baigiamųjų darbų rengimui, arba vadovavo paskelbtiems studentų moksliniams darbams.

6.2.6.7. buvo Universiteto patvirtinto ir vykdomo podiplominių studijų kurso ir (*ar*) stažuotės vadovas.

6.2.7. skelbė tyrimo rezultatus nacionalinėse mokslinėse konferencijose, dalyvavo mokslo populiarinimo veikloje;

6.2.8. gamtos, medicinos ir sveikatos, technologijos, žemės ūkio mokslų srityje paskelbė ne mažiau kaip 3 tarptautinio lygio mokslo straipsnius ir per paskutinius 5-erius metus paskelbė 2 tarptautinio lygio mokslo straipsnius ir yra universitetinio vadovėlio skyriaus ar mokomosios knygos autorius/bendraautorius;

6.2.9. per pastaruosius 5-erius metus tobulino dėstytojo kompetencijas ir įvykdė **bent vieną iš** šių reikalavimų:

6.2.9.1. dėstytojo kompetencijas tobulino ne mažiau kaip 30 akad. valandų. Dėstytojo dalykinės kompetencijos gali sudaryti ne daugiau kaip ¼ visų dėstytojo kompetencijų tobulinimui numatytų valandų;

6.2.9.2. parengė ne mažiau kaip 4 akad. valandų programą ir vedė LSMU dėstytojų kompetencijų tobulinimo kursų/seminarus;

6.2.9.3. atliko edukacinį mokslinį tyrimą ir paskelbė jo rezultatus arba dalyvavo edukaciniuose projektuose, arba paruošė ir vykdė gyvybės, sveikatos, veterinarijos, žemės ūkio, fizinių mokslų studijų krypties populiarinimo programą visuomenei ir potencialiems studentams (apimtis ne mažiau 5 akad. val.), arba dalyvavo LSMU gimnazijos (įskaitant jos filialą) veikloje;

6.2.9.4. dalyvavo ekspertinėje edukacinėje veikloje Lietuvoje ir / ar pasaulyje.

**6.3. Į asistento** pareigas gali pretenduoti mokslininkas, ne žemesnės pakopos kaip patvirtintas tyrėjas, kuris:

6.3.1. rengė projektus ir (ar) dalyvavo nacionalinių ir (ar) tarptautinių mokslinių tyrimų, eksperimentinės plėtros ir (ar) inovacijų, mokslo sklaidos projektuose ir (ar) Universiteto vykdomose mokslo temose;

6.3.2. pristatė mokslinių tyrimų rezultatus mokslo renginiuose;

6.3.3. gamtos, medicinos ir sveikatos, technologijos, žemės ūkio mokslų srityje paskelbė bent 2 tarptautinio lygio straipsnius;

6.3.4. ne mažiau kaip 30 akad. valandų tobulino dėstytojo kompetencijas arba planuoja jas tobulinti vienu metų laikotarpiu. Dėstytojo dalykinės kompetencijos gali sudaryti ne daugiau kaip  $\frac{1}{4}$  visų dėstytojo kompetencijų tobulinimui numatytų valandų.

**6.4. Į jaunesniojo asistento** pareigas gali pretenduoti asmuo, kuris:

6.4.1. yra pradedantysis tyrėjas, atliekantis arba padedantis atlikti dėstytojo darbus;

6.4.2. ne mažiau kaip 20 akad. valandų tobulino dėstytojo kompetencijas arba planuoja jas tobulinti per 4-erius metus. Dalykinės kompetencijos gali sudaryti ne daugiau kaip  $\frac{1}{4}$  visų dėstytojo kompetencijų tobulinimui numatytų valandų.

**6.5. Į vyresniojo lektoriaus** pareigas gali pretenduoti asmuo, turintis mokslo daktaro laipsnį, kuris:

6.5.1. per pastaruosius 2-ėjus metus skaitė ne mažiau kaip 30 akad. val. paskaitų; arba per pastaruosius 2-ėjus metus skaitė paskaitas ne mažiau kaip 20 akad. val. ir vedė ne mažiau kaip 10 akad. val. apimties praktinius (tutoriniai, simuliacijos, seminarai, pratybos ir kitos aktyvios formos veiklos) užsiėmimus;

6.5.2. vadovavo bakalauro arba magistro baigiamųjų darbų rengimui;

6.5.3. ne mažiau kaip 30 akad. valandų tobulino dėstytojo kompetencijas. Dėstytojo dalykinės kompetencijos gali sudaryti ne daugiau kaip  $\frac{1}{4}$  visų dėstytojo kompetencijų tobulinimui numatytų valandų;

**6.6. Į lektoriaus pareigas** gali pretenduoti asmuo, turintis magistro kvalifikacinį laipsnį ar lygiavertę aukštojo universitetinio mokslo kvalifikaciją gyvybės, sveikatos, veterinarijos, žemės ūkio, matematikos, informatikos, fizinių, inžinerijos, technologijų mokslų studijų kryptių grupėse, kuris ne mažiau kaip 40 akad. valandų tobulino dėstytojo kompetencijas arba planuoja jas tobulinti per artimiausius dvejus metus. Dėstytojo dalykinės kompetencijos gali sudaryti ne daugiau kaip  $\frac{1}{4}$  visų dėstytojo kompetencijų tobulinimui numatytų valandų.

**6.7. Į dėstytojo praktiko pareigas**, gali pretenduoti asmuo, turintis magistro kvalifikacinį laipsnį ar jam prilygstantį aukštąjį universitetinį išsilavinimą gyvybės, sveikatos, veterinarijos, žemės ūkio, matematikos, informatikos, fizinių, inžinerijos, technologijų mokslų studijų kryptių grupėse, kuris:

6.7.1. turi ne trumpesnę kaip 3 metų praktinio darbo patirtį dėstytojo srityje ir profesinių pasiekimų;

6.7.2. ne mažiau kaip 20 akad. valandų tobulino dėstytojo kompetencijas arba planuoja jas tobulinti per vienerius metus. Dėstytojo dalykinės kompetencijos gali sudaryti ne daugiau kaip  $\frac{1}{4}$  visų dėstytojo kompetencijų tobulinimui numatytų valandų.

7. Asmenims, pretenduojantiems eiti tas pačias dėstytojų pareigas taikomi šioje Tvarkoje nustatyti dėstytojų atestavimo reikalavimai.

8. Visi asmenys, dalyvaujantys konkurse ir pretenduojantys eiti dėstytojų pareigas, privalo gebėti dėstyti lietuvių ir užsienio kalba ne žemesniu nei B2 lygiu pagal Bendruosius Europos kalbų mokymosi, mokymo ir vertinimo metmenis, jei programa vykdoma užsienio kalba.

9. Kvalifikaciniai reikalavimai asmenims, dalyvaujantiems konkurse ir pretenduojantiems eiti mokslo darbuotojų pareigas:

9.1. į **vyriausiojo mokslo** darbuotojo pareigas gali pretenduoti pirmaujantysis tyrėjas, kuris:

9.1.1. vadovavo rengiant ar įgyvendinant tarptautinių mokslinių tyrimų, eksperimentinės plėtros ir (ar) inovacijų, mokslo sklaidos projektus ir (ar) vadovavo universiteto vykdomai mokslo temai;

9.1.2. vadovavo doktorantui ar podoktorantūros stažuotojui arba buvo doktoranto konsultantas;

9.1.3. buvo eksternu teikiamos gynimo daktaro disertacijos recenzentu arba daktaro disertacijos gynimo tarybos pirmininku arba nariu, arba mokslo krypties doktorantūros komiteto nariu;

9.1.4. buvo ar/ir yra tarptautinių MTEP projektų ir (ar) nacionalinių ir tarptautinių programų ekspertas arba rengė ekspertines išvadas ar rekomendacijas dėl viešojo ir (ar) privataus sektorių raidos arba dalyvavo tarptautinių mokslinių tyrimų projektų valdymo ar priežiūros grupėse, arba buvo tarptautinėse duomenų bazėse referuojamų periodinių leidinių ir (ar) pavienių leidinių kviestinis redaktorius;



9.1.5. pristatė mokslinių tyrimų rezultatus kaip kviestinis pranešėjas tarptautiniuose mokslo renginiuose ir (ar) buvo tarptautinių mokslo renginių mokslinių komitetų narys;

9.1.6. gamtos, medicinos ir sveikatos, technologijos ar žemės ūkio mokslų srityje paskelbė ne mažiau kaip 15 tarptautinio lygio mokslo straipsnių, tarp jų ir kaip pagrindinis bendraautorius, arba ne mažiau kaip 12 tarptautinio lygio mokslo straipsnių ir išleido tarptautiniu mastu pripažintoje leidykloje ne disertacijos pagrindu parengtą mokslo monografiją ir per paskutinius 5-erius metus įvykdė **bent vieną** iš šių reikalavimų:

9.1.6.1. paskelbė ne mažiau kaip 5 tarptautinio lygio mokslo straipsnius, tarp jų ir kaip pagrindinis bendraautorius,;

9.1.6.2. paskelbė ne mažiau kaip 3 tarptautinio lygio mokslo straipsnius ir yra pateikęs tarptautinio patento paraišką ir/ar įregistravęs tarptautinį patentą;

9.1.6.3. paskelbė ne mažiau kaip 3 tarptautinio lygio mokslo straipsnius ir atliko reikšmingus eksperimentinės plėtros darbus;

9.1.6.4 paskelbė ne mažiau kaip 3 tarptautinio lygio mokslo straipsnius ir pagal intelektinės nuosavybės licencines ir perdavimo sutartis, pagal MTEP ar MTEPI sutartis su viešaisiais ir privačiais ūkio subjektais, fiziniaisiais asmenimis vykdyti MTEP ar MTEPI veiklą pritraukė ne mažiau kaip 50 000 Eur lėšų.

9.2. į **vyresniojo mokslo** darbuotojo pareigas gali pretenduoti pripažintas tyrėjas, kuris:

9.2.1. rengė projektus ir (ar) dalyvavo nacionaliniuose ar tarptautiniuose mokslinių tyrimų, eksperimentinės plėtros ir (ar) inovacijų, mokslo sklaidos projektuose, rengė ir (ar) įgyvendino universiteto vykdomą mokslo temą;

9.2.2. dalyvavo ugdant pradedančiuosius tyrėjus;

9.2.3. buvo ar/ir yra tarptautinių MTEP projektų ir (ar) nacionalinių ir tarptautinių programų ekspertas arba buvo tarptautinėse duomenų bazėse referuojamų periodinių leidinių ir (ar) pavienių leidinių kolegijų narys; narys ir (ar) tarptautinių organizacijų mokymų pranešėjas ir (ar) tarptautinėse duomenų bazėse referuojamuose periodiniuose leidiniuose paskelbtų diagnostikos, gydymo, kitų bendrų susitarimų bendraautorius;

9.2.4. pristatė mokslinių tyrimų rezultatus tarptautiniuose mokslo renginiuose ir (ar) buvo tarptautinių mokslo renginių organizacinių (ar mokslinių) komitetų narys;

9.2.5. gamtos, medicinos ir sveikatos, technologijos, žemės ūkio mokslų srityje paskelbė ne mažiau kaip 7 tarptautinio lygio mokslo straipsnius arba ne mažiau kaip 4 tarptautinio lygio mokslo straipsnius ir publikavo ne disertacijos pagrindu parengtą mokslo monografiją ir per paskutinius 5-erius metus įvykdė **bent vieną iš šių reikalavimų:**

9.2.5.1. paskelbė ne mažiau kaip 5 tarptautinio lygio mokslo straipsnius;

9.2.5.2. paskelbė ne mažiau kaip 3 tarptautinio lygio mokslo straipsnius ir atliko reikšmingus eksperimentinės plėtros darbus ar yra pateikęs tarptautinio patento paraišką ir/ar įregistravo tarptautinį patentą;

9.2.5.3. paskelbė ne mažiau kaip 3 tarptautinio lygio mokslo straipsnius ir pagal intelektinės nuosavybės licencines ir perdavimo sutartis, pagal sutartis su privačiais ar viešaisiais ūkio subjektais, fiziniaisiais asmenimis vykdyti MTEP ar MTEPI veiklą pritraukė ne mažiau kaip 20 000 Eur lėšų.

9.3. į **mokslo darbuotojo** pareigas gali pretenduoti patvirtintas tyrėjas gamtos, medicinos ir sveikatos, technologijos, žemės ūkio mokslų srityje, kuris:

9.3.1. rengė projektus ir (ar) dalyvavo nacionalinių ir (ar) tarptautinių mokslinių tyrimų, eksperimentinės plėtros ir (ar) inovacijų, mokslo sklaidos projektuose ir (ar) universiteto vykdomose mokslo temose;

9.3.2. paskelbė ne mažiau kaip 2 tarptautinio lygio straipsnius;

9.3.3. pristatė mokslinių tyrimų rezultatus mokslo renginiuose.

9.4. į **jaunesniojo mokslo** darbuotojo pareigas gali pretenduoti pradedantysis tyrėjas, kuris :

9.4.1. turi ne žemesnę kaip magistro kvalifikacinį laipsnį ar jam prilygstantį aukštąjį universitetinį išsilavinimą;

9.5. į **mokslininko stažuotojo** pareigas gali pretenduoti patvirtintas tyrėjas, kuris apgynė daktaro disertaciją kitoje institucijoje ne anksčiau kaip prieš 7-ius metus;

9.6. Asmenims, pretenduojantiems eiti tas pačias mokslo darbuotojų pareigas taikomi šioje Tvarkoje nustatyti mokslo darbuotojų atestavimo reikalavimai.

## ANTRASIS SKIRSNIS

### DĖSTYTOJŲ IR MOKSLO DARBUOTOJŲ, DIRBANČIŲ HUMANITARINIŲ IR SOCIALINIŲ MOKSLŲ SRITYSE, PAREIGYBIŲ KVALIFIKACINIAI REIKALAVIMAI

10. Humanitarinių ar socialinių mokslų srityse dirbantys dėstytojai ir mokslo darbuotojai:

10.1. atlieka mokslinius tyrimus ir skelbia jų rezultatus:

10.1.1. mokslo monografijose, mokslo studijose, sintezės mokslo darbuose;

10.1.2. mokslo straipsniuose, mokslo darbų analitinėse recenzijose mokslo leidiniuose (periodiniuose, tęstiniuose ar vienkartinuose, toliau – mokslo leidiniai);

10.1.3. mokslo straipsniuose, mokslo darbų analitinėse recenzijose kultūros ar profesiniuose leidiniuose (periodiniuose, tęstiniuose ar vienkartinuose, toliau – kultūros ar profesiniai leidiniai);

10.1.4. pranešimuose, plenarinėse paskaitose tarptautinėse ar nacionalinėse mokslinėse konferencijose, tarptautiniuose ar nacionaliniuose seminaruose.

10.2. atlieka taikomuosius mokslinius tyrimus:

10.2.1. rengia mokslinių straipsnių leidinius, mokslinius publikacijų vertimų leidinius, rengia ar sudaro recenzuojamus mokslo leidinius;

10.2.2. rengia mokslinius duomenynus, mokslo išteklių publikacijas (duomenų bazes, sisteminius šaltinių katalogus, žodynus, tipologinius ir teminius žemėlapius), mokslo bibliografijos leidinius, svarbiausių (Lietuvos Respublikos Prezidento, Seimo, Vyriausybės, tarptautinių) teisės aktų projektus, išvadas, komentarus ir atsiliepimus dėl teisės aktų projektų ir pan..

10.3. atlieka kitą taikomąją mokslinę veiklą: vykdo eksperimentinės plėtros darbus, dalyvauja ekspertinėse mokslinėse organizacijose (yra jų nariai), užsiima ekspertine ir kita taikomąja moksline veikla (vadovauja mokslo renginio organizaciniam arba mokslo programos komitetui ar yra jo narys; yra mokslo leidinio vyriausiasis redaktorius ar redakcinės kolegijos narys; yra darbo grupių, kurios rengia ekspertines išvadas, rekomendacijas, teisės aktus, teikia konsultacijas valdžios, viešojo sektoriaus institucijoms ar verslo įmonėms narys ir pan.).

10.4. užsiima ugdomąja ar mokslo sklaidos veikla:

10.4.1. yra parengę mokomųjų knygų ar metodinių priemonių;

10.4.2. yra parengę mokslo darbų apžvalgų ar mokslo sklaidos publikacijų, tarp jų – profesinei auditorijai ar visuomenei skirtų mokslo darbų ar meno kūrinių recenzijų, paskelbtų kultūros ar profesiniuose leidiniuose;

10.4.3. yra skaitę viešų paskaitų;

10.4.4. yra sukūrę tradicinių ar skaitmeninių mokslo sklaidos šaltinių, visuomenei aktualių duomenų bazių, užsiima jų priežiūra, pildymu, atnaujinimu, užsiima mokslo žinių sklaida (skelbia mokslo populiarinimo publikacijas, pasisako sakytinėje ar rašytinėje žiniasklaidoje) ir pan.

11. Kvalifikaciniai reikalavimai asmenims, dirbantiems humanitarinių ir socialinių mokslų srityse, pretenduojantiems eiti dėstytojų pareigas:

11.1. į **profesoriaus** pareigas gali pretenduoti pirmaujantysis tyrėjas, kuris:

11.1.1. vadovavo rengiant ar įgyvendinant tarptautinių mokslinių tyrimų, eksperimentinės plėtros ir (ar) inovacijų, mokslo sklaidos projektus ir (ar) vadovavo Universiteto vykdomai mokslo temai;

11.1.2. rengė mokslininkus jiems vadovaudamas, konsultuodamas ar vykdydamas kitas mokslininkų rengimo veiklas ir (ar) buvo savarankiškos mokslo grupės lyderiu arba kitaip demonstravo lyderystę organizuojant mokslinius tyrimus;

11.1.3. buvo ir/ar yra tarptautinių MTEP projektų ir (ar) nacionalinių ir tarptautinių programų ekspertas arba rengė ekspertines išvadas ar rekomendacijas dėl viešojo ir (ar) privataus sektorių raidos arba dalyvavo

tarptautinių mokslinių tyrimų projektų valdymo ar priežiūros grupėse, arba buvo tarptautinėse duomenų bazėse referuojamų periodinių leidinių ir (ar) pavienių leidinių kviestinis redaktorius;

11.1.4. pristatė mokslinių tyrimų rezultatus kaip kviestinis pranešėjas tarptautiniuose mokslo renginiuose ir (ar) buvo tarptautinių mokslo renginių mokslinių komitetų narys ir (ar) buvo tarptautinių organizacijų komitetų, grupių, šalies atstovų narys;

11.1.5. turi 5-erių metų pedagoginio darbo humanitarinių arba socialinių mokslų srityje stažą Universitetinėje aukštojoje mokykloje, pastaruosius 3-jus metus ėjo ne žemesnes kaip docento pareigas (ne mažesne nei 0,25 darbo laiko norma), **ir**:

11.1.5.1. per pastaruosius 2 metus iš viso skaitė ne mažiau kaip 5 originalias paskaitas ne mažiau kaip 10 akad. val. arba per pastaruosius 2 metus iš viso skaitė ne mažiau kaip 2 originalias paskaitas ne mažiau kaip 4 akad. val. ir vedė ne mažiau kaip 6 akad. val. apimties praktinius (tutoriniai, simuliacijos, seminarai, pratybos ir kitos aktyvios formos veiklos) užsiėmimus;

11.1.5.2. įvykdė **bent vieną** iš šių reikalavimų:

11.1.5.2.1. buvo studijų programos komiteto pirmininkas ar narys; arba dalyvavo naujos Senato patvirtintos studijų programos rengimo ar vykdomos studijų krypties, ar Universiteto ar Universiteto padalinio savianalizės rengimo grupėje;

11.1.5.2.2. vadovavo bakalaurų arba magistrų baigiamiesiems darbams;

11.1.5.2.3. įdiegė inovatyvius mokymo / vertinimo metodus, patvirtintus Studijų programos komiteto;

11.1.5.2.4. buvo dalyko / modulio koordinuojantis dėstytojas;

11.1.5.2.5. būdamas ekspertu, komisijos/kolegijos/komiteto ar kito kolegialaus organo nariu, dalyvavo formuojant mokslo, studijų, sveikatos priežiūros ir socialinę politiką Universitete, Lietuvoje ir/ar užsienyje;

11.1.5.2.6. parengė mokomosios literatūros, arba parengė/atnaujino studijų metodinę medžiagą (praktikos dienyną, praktikos darbų arba tutorinių užsiėmimų aprašus, egzaminų klausimų rinkinius, simuliacinius modelius, simuliacinių mokymų scenarijus ir pan.), patvirtintą Studijų programos komiteto ir fakulteto tarybos.

11.1.6. skaitė pranešimus nacionalinėse ir tarptautinėse mokslinėse konferencijose, dalyvavo mokslo populiarinimo veikloje;

11.1.7. atitinka **bent vieną** iš šių reikalavimų:

11.1.7.1. paskelbė ne mažiau kaip 15 mokslinių straipsnių recenzuojamuose mokslo leidiniuose, iš jų ne mažiau kaip 10 tarptautinio lygio mokslo straipsnių, tarp jų ir kaip pagrindinis bendraautorius;

11.1.7.2. išleido ne disertacijos pagrindu parengtą mokslo monografiją tarptautiniu mastu pripažintoje leidykloje ir paskelbė ne mažiau kaip 3 tarptautinio lygio mokslo straipsnius;

11.1.7.3. išleido ne disertacijos pagrindu parengtą mokslo monografiją ir paskelbė ne mažiau kaip 5 tarptautinio lygio mokslo straipsnius;

11.1.8. per paskutinius 5-erius metus įvykdė **bent vieną** iš šių reikalavimų:

11.1.8.1. paskelbė ne mažiau kaip 5 mokslo straipsnius recenzuojamuose mokslo leidiniuose, iš jų ne mažiau kaip 3 tarptautinio lygio mokslo straipsnius, tarp jų ir kaip pagrindinis bendraautorius;

11.1.8.2. išleido ne disertacijos pagrindu parengtą mokslo monografiją tarptautiniu mastu pripažintoje leidykloje;

11.1.8.3. išleido ne disertacijos pagrindu parengtą monografiją arba skyrių Universitetiniam vadovėliui ir ne mažiau kaip 3 mokslinius straipsnius recenzuojamuose mokslo leidiniuose, iš jų ne mažiau kaip 2 tarptautinio lygio mokslo straipsnius;

11.1.8.4. paskelbė ne mažiau kaip 3 mokslinius straipsnius recenzuojamuose mokslo leidiniuose, iš jų ne mažiau kaip 2 tarptautinio lygio mokslo straipsnius ir pagal intelektinės nuosavybės licencines ir perdavimo sutartis arba pagal MTEP sutartis su privačiais ar viešaisiais ūkio subjektais, viešosiomis įstaigomis, nevyriausybinėmis organizacijomis pritraukė ne mažiau kaip 20 000 Eur lėšų.

11.1.9. per pastaruosius 5 metus įgyvendino **ne mažiau kaip tris** 10.2., 10.3. arba 10.4. punktuose įvardytas taikomas mokslines, ugdomasias arba mokslo sklaidos veiklas.

11.1.10. per pastaruosius 5-erius metus tobulino dėstytojo kompetencijas ir įvykdė **bent vieną** iš šių reikalavimų:

11.1.10.1. per pastaruosius 5-erius metus ne mažiau kaip 20 akad. valandų tobulino dėstytojo kompetencijas. Dalykinės kompetencijos gali sudaryti ne daugiau kaip ¼ visų dėstytojo kompetencijų tobulinimui numatytų valandų;

11.1.10.2. parengė ne mažiau kaip 4 akad. valandų apimties programą ir vedė LSMU dėstytojų kompetencijų tobulinimo kursus/seminarus;

11.1.10.3. atliko ir paskelbė edukacinio proceso mokslinį tyrimą arba dalyvavo edukaciniuose projektuose, arba paruošė ir vykdė socialinių ir humanitarinių mokslų krypčių populiarinimo programą visuomenei ir potencialiems studentams (apimtis ne mažiau 5 akad. val.), arba dalyvavo LSMU gimnazijos (įskaitant jos filialą) veikloje;

11.1.10.4. dalyvavo ekspertinėje edukacinėje veikloje Lietuvoje ir/ar pasaulyje.

**11.2. Į docento** pareigas gali pretenduoti mokslininkas esantis ne žemesnės pakopos kaip pripažintas tyrėjas, kuris:

11.2.1. turi rengimo ir (ar) dalyvavimo nacionaliniuose ar tarptautiniuose mokslinių tyrimų, eksperimentinės plėtros ir (ar) inovacijų, mokslo sklaidos projektuose patirties, rengė ir (ar) įgyvendino Universiteto vykdomą mokslo temą;

11.2.2. dalyvavo ugdant pradedančiuosius tyrėjus;

11.2.3. buvo ir/ar yra tarptautinių MTEP projektų ir (ar) nacionalinių arba tarptautinių programų ekspertas arba rengė ekspertines išvadas ar rekomendacijas viešojo ir (ar) privataus sektoriaus subjektams arba buvo tarptautinėse duomenų bazėse referuojamų periodinių leidinių ir (ar) pavienių leidinių kolegijų narys ir (ar) tarptautinių organizacijų mokymų pranešėjas ir (ar) nacionalinio arba tarptautinio lygio leidiniuose paskelbtų rekomendacijų, gairių bendraautorius;

11.2.4. pristatė mokslinių tyrimų rezultatus tarptautiniuose mokslo renginiuose ir (ar) buvo tarptautinių mokslo renginių organizacinių (ar mokslinių) komitetų narys ir (ar) buvo tarptautinių organizacijų komitetų, grupių, šalies atstovų narys;

11.2.5. turi 3 metų pedagoginio darbo humanitarinių arba socialinių mokslų srityje stažą Universitetinėje aukštojoje mokykloje, paskutinius 3 metus eina ne žemesnes kaip asistento pareigas (ne mažesne nei 0,25 darbo laiko norma), ir:

11.2.5.1. per pastaruosius 2-ėjus metus iš viso skaitė ne mažiau kaip 10 originalių paskaitų ne mažiau kaip 20 akad. val. paskaitų; arba per pastaruosius 2-ėjus metus iš viso skaitė ne mažiau kaip 4 originalias paskaitas ne mažiau kaip 8 akad. val. ir vedė ne mažiau kaip 12 akad. val. apimties praktinius (tutoriniai, simuliacijos, seminarai, pratybos ir kitos aktyvios formos veiklos) užsiėmimus;

11.2.5.2. įvykdė **ne mažiau kaip du** iš šių reikalavimų:

11.2.5.2.1. buvo studijų programos komiteto pirmininkas ar narys; arba dalyvavo Senato patvirtintos naujos studijų programos rengimo ar vykdomos studijų krypties, ar Universiteto ar Universiteto padalinio savianalizės rengimo grupėje;

11.2.5.2.2. buvo studijų dalyko/modulio ar jo dalies koordinuojantis dėstytojas;

11.2.5.2.3. įdiegė inovatyvius mokymo / vertinimo metodus, patvirtintus Studijų programos komitete;

11.2.5.2.4. parengė mokomosios literatūros, arba parengė / atnaujino studijų metodinę medžiagą (praktikos dienyną, praktikos darbų arba tutorinių užsiėmimų aprašus, egzaminų klausimų rinkinius, simuliacinius modelius, simuliacinių mokymų scenarijus ir pan.), patvirtintą Studijų programos komiteto ir fakulteto tarybos;

11.2.5.2.5. vadovavo bakalaurų arba magistrų baigiamiesiems darbams arba vadovavo paskelbtiems studentų moksliniams darbams;

11.2.6. skelbė tyrimo rezultatus nacionalinėse mokslinėse konferencijose, dalyvavo mokslo populiarinimo veikloje;

11.2.7. paskelbė ne mažiau kaip 5 mokslinius straipsnius recenzuojamuose mokslo leidiniuose, iš jų ne mažiau kaip 3 tarptautinio lygio mokslo straipsnius, ir per paskutinius 5-erius metus įvykdė **bent vieną iš šių reikalavimų**:

11.2.7.1. išleido ne disertacijos pagrindu parengtą mokslo monografiją tarptautiniu mastu pripažintoje leidykloje;

11.2.7.2. išleido ne disertacijos pagrindu parengtą monografiją ir paskelbė ne mažiau kaip 1 tarptautinio lygio mokslo straipsnį;

11.2.7.3. paskelbė ne mažiau kaip 1 tarptautinio lygio mokslo straipsnį ir yra Universitetinio vadovėlio skyriaus arba mokomosios knygos autorius;

11.2.7.4. paskelbė ne mažiau kaip 3 straipsnius recenzuojamuose mokslo leidiniuose, iš jų ne mažiau kaip 2 tarptautinio lygio mokslo straipsnius;

11.2.7.5. paskelbė ne mažiau kaip 1 tarptautinio lygio mokslo straipsnį ir pagal intelektinės nuosavybės licencines ir perdavimo sutartis arba pagal MTEP sutartis su privačiais ar viešaisiais ūkio subjektais, viešosiomis įstaigomis, nevyriausybinėmis organizacijomis pritraukė ne mažiau kaip 10 000 Eur lėšų.

11.2.8. per paskutinius 5 metus įgyvendino **ne mažiau kaip dvi** 10.2, 10.3 arba 10.4. punktuose įvardytas taikomas mokslines, ugdomasias ir / arba mokslo sklaidos veiklas.

11.2.9. per pastaruosius 5-erius metus tobulino dėstytojo kompetencijas ir įvykdė **bent vieną** iš šių reikalavimų:

11.2.9.1. dėstytojo kompetencijas tobulino ne mažiau kaip 30 akad. valandų. Dėstytojo dalykinės kompetencijos gali sudaryti ne daugiau kaip  $\frac{1}{4}$  visų dėstytojo kompetencijų tobulinimui numatytų valandų;

11.2.9.2. parengė ne mažiau kaip 4 akad. valandų programą ir vedė LSMU dėstytojų kompetencijų tobulinimo kursų/seminarus;

11.2.9.3. atliko edukacinį mokslinį tyrimą ir paskelbė jo rezultatus arba dalyvavo edukaciniuose projektuose, arba paruošė ir vykdė socialinių ir humanitarinių mokslų krypties populiarinimo programą visuomenei ir potencialiems studentams (apimtis ne mažiau 5 akad. val.), arba dalyvavo LSMU gimnazijos (įskaitant jos filialą) veikloje;

11.2.9.4. dalyvavo ekspertinėje edukacinėje veikloje Lietuvoje ir / ar pasaulyje.

**11.3. Į asistento pareigas** gali pretenduoti mokslininkas, ne žemesnės pakopos kaip patvirtintas tyrėjas, kuris:

11.3.1. turi patirties rengiant ir (ar) dalyvaujant nacionalinių ir (ar) tarptautinių mokslinių tyrimų, eksperimentinės plėtros ir (ar) inovacijų, mokslo sklaidos projektuose ir (ar) Universiteto vykdomose mokslo temose;

11.3.2. paskelbė ne mažiau kaip 1 mokslinį straipsnį recenzuojamuose mokslo leidiniuose;

11.3.3. pristatė mokslinių tyrimų rezultatus mokslo renginiuose;

11.3.4. ne mažiau kaip 30 akad. valandų tobulino dėstytojo kompetencijas arba planuoja jas tobulinti dviejų metų laikotarpiu. Dėstytojo dalykinės kompetencijos gali sudaryti ne daugiau kaip  $\frac{1}{4}$  visų dėstytojo kompetencijų tobulinimui numatytų valandų;

11.3.5. per paskutinius 5 metus įgyvendino **ne mažiau kaip vieną** 10.2., 10.3. arba 10.4. punktuose įvardytą taikomąją mokslinę, ugdomąją ir / arba mokslo sklaidos veiklą.

**11.4. Į jaunesniojo asistento pareigas** gali pretenduoti asmuo, kuris:

11.4.1. yra pradedantysis tyrėjas, atliekantis arba padedantis atlikti dėstytojo darbus;

11.4.2. ne mažiau kaip 20 akad. valandų tobulino dėstytojo kompetencijas arba planuoja jas tobulinti per 4-erius metus. Dalykinės kompetencijos gali sudaryti ne daugiau kaip  $\frac{1}{4}$  visų dėstytojo kompetencijų tobulinimui numatytų valandų.

**11.5. Į vyresniojo lektoriaus** pareigas gali pretenduoti asmuo, turintis mokslo daktaro laipsnį, kuris per pastaruosius 2-ėjus metus skaitė ne mažiau kaip 30 akad. val. paskaitų; arba per pastaruosius 2-ėjus metus skaitė paskaitas ne mažiau kaip 20 akad. val. ir vedė ne mažiau kaip 10 akad. val. apimties praktinius (tutoriniai, simuliacijos, seminarai, pratybos ir kitos aktyvios formos veiklos) užsiėmimus ir įvykdė **bent vieną iš šių** reikalavimų:

11.5.1. vadovavo bakalauro arba magistro baigiamųjų darbų rengimui;

11.5.2. buvo studijų dalyko/modulio ar jo dalies koordinuojantis dėstytojas studijas vykdančiame padalinyje;

11.5.3. dalyvavo parengiant naują studijų programą arba buvo vykdomos studijų krypties savianalizės darbo grupėje;

11.5.4. įdiegė inovatyvius mokymo / vertinimo metodus, patvirtintus Studijų programos komitete.

11.5.5. parengė mokomosios literatūros, arba parengė/atnaujino studijų metodinę medžiagą (praktikos dienyną, praktikos darbų arba tutorinių užsiėmimų aprašus, egzaminų klausimų rinkinius, simuliacinius

modelius, simuliacinių mokymų scenarijus ir pan.), patvirtintą Studijų programos komiteto ir fakulteto tarybos;

11.5.6. ne mažiau kaip 30 akad. valandų tobulino dėstytojo kompetencijas. Dėstytojo dalykinės kompetencijos gali sudaryti ne daugiau kaip ¼ visų dėstytojo kompetencijų tobulinimui numatytų valandų.

**11.6. Į lektoriaus pareigas** gali pretenduoti asmuo, turintis magistro kvalifikacinį laipsnį ar jam prilygstantį aukštąjį universitetinį išsilavinimą humanitarinių ir socialinių mokslų studijų kryptių grupėse, kuris:

11.6.1. ne mažiau kaip 40 akad. valandų tobulino dėstytojo kompetencijas arba planuoja jas tobulinti per dvejus metus. Dėstytojo dalykinės kompetencijos gali sudaryti ne daugiau kaip ¼ visų dėstytojo kompetencijų tobulinimui numatytų valandų.

**11.7. Į dėstytojo praktiko pareigas**, gali pretenduoti asmuo, turintis magistro kvalifikacinį laipsnį ar jam prilygstantį aukštąjį universitetinį išsilavinimą socialinių mokslų, teisės, verslo ir viešosios vadybos, ugdymo mokslų, humanitarinių mokslų, menų, kuris:

11.7.1. turi ne trumpesnę kaip 3 metų praktinio darbo patirtį dėstytojo srityje ir profesinių pasiekimų;

11.7.2. ne mažiau kaip 20 akad. valandų tobulino dėstytojo kompetencijas arba planuoja jas tobulinti per vienerius metus. Dėstytojo dalykinės kompetencijos gali sudaryti ne daugiau kaip ¼ visų dėstytojo kompetencijų tobulinimui numatytų valandų.

11.8. Visi asmenys, dalyvaujantys konkurse ir pretenduojantys eiti dėstytojų pareigas, privalo gebėti dėstyti lietuvių ir užsienio kalba ne žemesniu nei B2 lygiu pagal Bendruosius Europos kalbų mokymosi, mokymo ir vertinimo metmenis, jei programa vykdoma užsienio kalba.

12. Kvalifikaciniai reikalavimai asmenims, siekiantiems eiti mokslo darbuotojų pareigas:

12.1. į **vyriausiojo mokslo** darbuotojo pareigas gali pretenduoti socialinių arba humanitarinių mokslų srityje dirbantis **pirmaujantysis tyrėjas**, kuris:

12.1.1. vadovavo rengiant ar įgyvendinant tarptautinių mokslinių tyrimų, eksperimentinės plėtros ir (ar) inovacijų, mokslo sklaidos projektus ir (ar) vadovavo Universiteto vykdomai mokslo temai;

12.1.2. rengė mokslininkus jiems vadovaudamas, konsultuodamas ar vykdydamas kitas mokslininkų rengimo veiklas ir (ar) buvo savarankiškos mokslo grupės lyderiu arba kitaip demonstravo lyderystę organizuojant mokslinius tyrimus;

12.1.3. buvo ir/ar yra tarptautinių MTEP projektų ir (ar) nacionalinių ir tarptautinių programų ekspertas arba rengė ekspertines išvadas ar rekomendacijas dėl viešojo ir (ar) privataus sektorių raidos arba dalyvavo tarptautinių mokslinių tyrimų projektų valdymo ar priežiūros grupėse, arba buvo tarptautinėse duomenų bazėse referuojamų periodinių leidinių ir (ar) pavienių leidinių kviestinis redaktorius;

12.1.4. pristatė mokslinių tyrimų rezultatus kaip kviestinis pranešėjas tarptautiniuose mokslo renginiuose ir (ar) buvo tarptautinių mokslo renginių mokslinių komitetų narys.

12.1.5. atitinka **bent vieną** iš šių reikalavimų:

12.1.5.1. paskelbė ne mažiau kaip 15 tarptautinio lygio mokslo straipsnių, tarp jų ir kaip pagrindinis bendraautorius;

12.1.5.2. išleido ne disertacijos pagrindu parengtą mokslo monografiją tarptautiniu mastu pripažintoje leidykloje ir paskelbė ne mažiau kaip 5 tarptautinio lygio mokslo straipsnius;

12.1.5.3. išleido ne disertacijos pagrindu parengtą mokslo monografiją ir paskelbė ne mažiau kaip 7 tarptautinio lygio mokslo straipsnius.

12.1.6. per paskutinius 5-erius metus įvykdė **bent vieną** iš šių reikalavimų:

12.1.6.1. paskelbė ne mažiau kaip 5 tarptautinio lygio mokslo straipsnius, tarp jų ir kaip pagrindinis bendraautorius;

12.1.6.2. išleido ne disertacijos pagrindu parengtą mokslo monografiją tarptautiniu mastu pripažintoje leidykloje.

12.1.7. įgyvendino **ne mažiau kaip tris** 10.2, 10.3 arba 10.4. punktuose įvardytas taikomas mokslines, ugdomasias ar mokslo sklaidos veiklas.

12.2. Į **vyresniojo mokslo** darbuotojo pareigas gali pretenduoti socialinių arba humanitarinių mokslų srityje dirbantis pripažintas tyrėjas, kuris:

12.2.1. turi rengimo ir (ar) dalyvavimo nacionaliniuose ar tarptautiniuose mokslinių tyrimų, eksperimentinės plėtros ir (ar) inovacijų, mokslo sklaidos projektuose patirties, rengė ir (ar) įgyvendino Universiteto vykdomą mokslo temą;

12.2.2. dalyvavo ugdant pradedančiuosius tyrėjus;

12.2.3. buvo ir/ar yra tarptautinių MTEP projektų ir (ar) nacionalinių arba tarptautinių programų ekspertas arba rengė ekspertines išvadas ar rekomendacijas viešojo ir (ar) privataus sektoriaus subjektams arba buvo tarptautinėse duomenų bazėse referuojamų periodinių leidinių ir (ar) pavienių leidinių kolegijų narys ir (ar) tarptautinių organizacijų mokymų pranešėjas ir (ar) nacionalinio arba tarptautinio lygio leidiniuose paskelbtų rekomendacijų, gairių bendraautorius;

12.2.4. pristatė mokslinių tyrimų rezultatus tarptautiniuose mokslo renginiuose ir (ar) buvo tarptautinių mokslo renginių organizacinių (ar mokslinių) komitetų narys;

12.2.5. atitinka **bent vieną** iš šių reikalavimų:

12.2.5.1. paskelbė ne mažiau kaip 7 tarptautinio lygio mokslo straipsnius;

12.2.5.2. išleido ne disertacijos pagrindu parengtą mokslo monografiją tarptautiniu mastu pripažintoje leidykloje ir paskelbė ne mažiau kaip 3 tarptautinio lygio mokslo straipsnius;

12.2.5.3. išleido ne disertacijos pagrindu parengtą mokslo monografiją ir paskelbė ne mažiau kaip 4 tarptautinio lygio mokslo straipsnius;

12.2.5.4. paskelbė ne mažiau kaip 3 tarptautinio lygio mokslo straipsnius ir pagal intelektinės nuosavybės licencines ir perdavimo sutartis arba pagal sutartis su privačiais ar viešaisiais ūkio subjektais, viešosiomis įstaigomis, nevyriausybinėmis organizacijomis vykdyti MTEP veiklą pritraukė ne mažiau kaip 20 000 Eur lėšų;

12.2.3. per pastaruosius 5 metus įvykdė **ne mažiau kaip dvi** 10.2, 10.3 arba 10.4. punktuose įvardytas taikomas mokslines, ugdomasias ar mokslo sklaidos veiklas;

12.3. **Į mokslo darbuotojo** pareigas gali pretenduoti socialinių arba humanitarinių mokslų srityse dirbantis **patvirtintas tyrėjas**, kuris:

12.3.1. rengė ir (ar) dalyvavo nacionalinių ir (ar) tarptautinių mokslinių tyrimų, eksperimentinės plėtros ir (ar) inovacijų, mokslo sklaidos projektuose ir (ar) Universiteto vykdomose mokslo temose;

12.3.2. paskelbė ne mažiau kaip 2 tarptautinio lygio straipsnius;

12.3.3. pristatė mokslinių tyrimų rezultatus mokslo renginiuose;

12.3.4. įvykdė **ne mažiau kaip vieną** 10.2, 10.3 arba 10.4. punktuose įvardytą taikomąją mokslinę, ugdomąją ar mokslo sklaidos veiklą.

12.4. **Į jaunesniojo mokslo darbuotojo** pareigas gali pretenduoti pradedantysis tyrėjas, kuris:

12.4.1. turi ne žemesnį kaip magistro kvalifikacinį laipsnį ar jam prilygstantį aukštąjį universitetinį išsilavinimą socialinių ir humanitarinių mokslų srityje;

12.4.2. vadovaujamas ar padedamas pripažintų ir (ar) pirmaujančių tyrėjų dalyvauja atliekant mokslinius tyrimus (kaupia, sistemina mokslinius duomenis);

12.4.3. pristato savo mokslinių tyrimų rezultatus.

12.5. **Į mokslininko stažuotojo** pareigas gali pretenduoti socialinių arba humanitarinių mokslų srityje dirbantis patvirtintas tyrėjas, kuris apgynė daktaro disertaciją kitoje institucijoje ne anksčiau kaip prieš 7 metus.

13. Asmenims, pretenduojantiems eiti tas pačias dėstytojų arba mokslo darbuotojų pareigas, taikomi šioje Tvarkoje nustatyti dėstytojų ir mokslo darbuotojų atestavimo reikalavimai.

## TREČIASIS SKYRIUS

### DĖSTYTOJŲ IR MOKSLO DARBUOTOJŲ ATESTAVIMO REIKALAVIMAI

#### PIRMASIS SKIRSNIS

### DĖSTYTOJŲ IR MOKSLO DARBUOTOJŲ, DIRBANČIŲ GAMTOS, MEDICINOS IR SVEIKATOS, TECHNOLOGIJOS, ŽEMĖS ŪKIO MOKSLŲ SRITYSE PAREIGYBIŲ ATESTACIJOS REIKALAVIMAI

14. Atestacijos metu patikrinama, ar dėstytojas arba mokslo darbuotojas įvykdė kvalifikacinius dėstytojų ar mokslo darbuotojų pareigybių reikalavimus per pastarąją kadenciją bei įsitikinama, kad darbuotojas turi atitinkamai mokslo ir studijų institucijų tyrėjų karjeros pakopai privalomas kompetencijas. Vertinami tik Universiteto, Kauno medicinos universiteto (toliau - KMU) arba Lietuvos veterinarijos akademijos (toliau - LVA) vardu paskelbti ar atlikti darbai. Laikotarpis, kuriuo asmeniui Universitetas buvo suteikęs nėštumo ir gimdymo, tėvystės atostogas ar atostogas vaikui prižiūrėti, į 5 metų laikotarpį neįtraukiamas. Jei darbuotojas dirba ne visu etatu, kadencijos laikotarpiu buvo vaiko priežiūros atostogose, buvo nedarbingas ilgiau nei 90 (devyniasdešimt) kalendorinių dienų per metus, kiekybiniai reikalavimai gali būti proporcingai mažinami.

#### 14.1. profesorius:

14.1.1. vadovavo rengiant ar įgyvendinant tarptautinių mokslinių tyrimų, eksperimentinės plėtros ir (ar) inovacijų, mokslo sklaidos projektus ir (ar) vadovavo universiteto vykdomai mokslo temai;

14.1.2. vadovavo doktorantui ar podoktorantūros stažuotojui arba buvo doktoranto konsultantas;

14.1.3. vykdė kitą mokslininkų rengimo veiklą: buvo eksternu teikiamos gynimui daktaro disertacijos recenzentu arba daktaro disertacijos gynimo tarybos pirmininku arba nariu, arba mokslo krypties doktorantūros komiteto nariu;

14.1.4. buvo ir/ar yra tarptautinių MTEP projektų ir (ar) nacionalinių ir tarptautinių programų ekspertas arba rengė ekspertines išvadas ar rekomendacijas dėl viešojo ir (ar) privataus sektorių raidos arba dalyvavo tarptautinių mokslinių tyrimų projektų valdymo ar priežiūros grupėse, arba buvo tarptautinėse duomenų bazėse referuojamų periodinių leidinių ir (ar) pavienių leidinių kviestinis redaktorius;

14.1.5. pristatė mokslinių tyrimų rezultatus kaip kviestinis pranešėjas tarptautiniuose mokslo renginiuose ir (ar) buvo tarptautinių mokslo renginių mokslinių komitetų narys ir (ar) buvo tarptautinių organizacijų komitetų, grupių, šalies atstovų ar pan. narys;

14.1.6. dalyvavo studijose (ne mažesne nei 0,25 darbo laiko norma), skaitė ne mažiau nei 20 valandų paskaitų; *arba* skaitė ne mažiau kaip 10 val. paskaitų ir vedė ne mažiau kaip 4 val. apimties probleminio mokymosi tutorinius užsiėmimus ir dalyvavo kitoje edukacinėje veikloje bei įvykdė **bent vieną iš šių reikalavimų**:

14.1.6.1. buvo studijų programos komiteto pirmininkas ar narys; *arba* dalyvavo naujos Senato patvirtintos studijų programos rengimo ar vykdomos studijų krypties, ar universiteto ar universiteto padalinio savianalizės rengimo grupėje, *arba* buvo rezidentūros studijų programos komisijos narys.

14.1.6.2. vadovavo bakalaurų arba magistrų baigiamiesiems darbams;

14.1.6.3. įdiegė inovatyvius mokymo / vertinimo metodus, patvirtintus Studijų programos komiteto *arba* buvo dalyko/modulio koordinuojančiu dėstytoju;

14.1.6.4. dalyvavo formuojant studijų, sveikatos priežiūros ir žemės ūkio politiką universitete, Lietuvoje ir/ar užsienyje;

14.1.6.5. skaitė pranešimus tarptautinėse ir nacionalinėse mokslinėse konferencijose, dalyvauti mokslo populiarinimo veikloje;

14.1.6.7. buvo Universiteto patvirtinto ir vykdomo podiplominių studijų kurso ir (*ar*) stažuotės vadovas

14.1.7. atitinka bent vieną iš šių reikalavimų:

14.1.7.1. paskelbė ne mažiau kaip 5 mokslo straipsnius recenzuojamuose leidiniuose, iš jų bent 3 straipsnius leidiniuose, referuojamuose ir turinčiuose citavimo indeksą duomenų bazėje „Clarivate Analytics Web of Science“, tarp jų ir kaip pagrindinis bendraautorius;

14.1.7.2. paskelbė bent 2 mokslinius straipsnius leidiniuose referuojamuose ir turinčiuose citavimo indeksą duomenų bazėje „Clarivate Analytics Web of Science“, ir recenzuotą mokslinę monografiją;

14.1.7.3. paskelbė bent 2 mokslinius straipsnius leidinyje, referuojamuose ir turinčiuose citavimo indeksą duomenų bazėje „Clarivate Analytics Web of Science“, ir vadovėlio skyrių ar dvi mokomąsias knygas;

14.1.7.4. paskelbė bent 2 mokslinius straipsnius leidinyje, referuojamuose ir turinčiuose citavimo indeksą duomenų bazėje „Clarivate Analytics Web of Science“ ir vadovauti mokslo projektams, kurių bendra vertė ne mažesnė kaip 25 000 Eur.

14.1.8. tobulino dėstytojo kompetencijas ne mažiau kaip 30 akad. valandų per paskutinius 5 metus *arba* parengė ne mažiau kaip 4 akad. valandų programą ir vedė LSMU dėstytojų edukacinės kompetencijos



tobulinimo kursų/seminarus, *arba* atliko ir paskelbė edukacinio proceso mokslinį tyrimą *arba* dalyvavo edukaciniuose projektuose, *arba* paruošė ir vykdė gyvybės, sveikatos, veterinarijos, žemės ūkio ir fizinių mokslų krypties studijų populiarinimo programą visuomenei ir potencialiems studentams (apimtis ne mažiau 5 akademių valandų), arba dalyvavo LSMU mokyklos veikloje.

#### 14.2. **docentas:**

14.2.1. rengė projektus ir (ar) dalyvavo nacionaliniuose ar tarptautiniuose mokslinių tyrimų, eksperimentinės plėtros ir (ar) inovacijų, mokslo sklaidos projektuose, rengė ir (ar) įgyvendino universiteto vykdomą mokslo temą; ;

14.2.2. dalyvavo ugdant pradedančiuosius tyrėjus;

14.2.3. buvo ir/ar yra tarptautinių MTEP projektų ir (ar) nacionalinių ir tarptautinių programų ekspertas arba buvo tarptautinėse duomenų bazėse referuojamų periodinių leidinių ir (ar) pavienių leidinių kolegijų narys ir (ar) tarptautinių organizacijų mokymų pranešėjas ir (ar) tarptautinėse duomenų bazėse referuojamuose periodiniuose leidiniuose paskelbtų diagnostikos, gydymo, kitų bendrų susitarimų bendraautorius;

14.2.4. pristatė mokslinių tyrimų rezultatus tarptautiniuose mokslo renginiuose ir (ar) buvo tarptautinių mokslo renginių organizacinių (ar mokslinių) komitetų narys ir (ar) buvo tarptautinių organizacijų komitetų, grupių, šalies atstovų ar pan. narys;

14.2.5. dalyvavo studijose (ne mažesne nei 0,25 darbo laiko norma), skaitė ne mažesnę nei 20 valandų apimties paskaitų kursą, parengė ir išleido mokomosios literatūros; arba skaitė ne mažiau kaip 10 val. apimties paskaitų ir vedė ne mažiau kaip 4 val. apimties probleminio mokymosi tutorinius užsiėmimus ir dalyvavo kitoje edukacinėje veikloje bei įvykdė bent vieną iš šių reikalavimų:

14.2.5.1. buvo studijų programos komiteto pirmininkas ar narys; *arba* dalyvavo Senato patvirtintos naujos studijų programos rengimo ar vykdomos studijų krypties, ar universiteto ar universiteto padalinio savianalizės rengimo grupėje; *arba* buvo rezidentūros studijų programos komisijos narys.

14.2.5.2. buvo studijų dalyko/modulio ar jo dalies koordinuojantis dėstytojas studijas vykdančiame padalinyje *arba* įdiegė inovatyvius mokymo / vertinimo metodus, patvirtintus Studijų programos komiteto;

14.2.5.3. parengė / atnaujino studijų metodinę medžiagą (praktikos dienynas, tutorinio metodika, darbų aprašas ir pan.), patvirtintą studijų programos komiteto ir Fakulteto tarybos, *arba* buvo studijų programos komiteto narys;

14.2.5.4 buvo Universiteto patvirtinto ir vykdomo podiplominių studijų kurso ir (ar) stažuotės vadovas

14.2.6. vadovavo bakalauro arba magistro baigiamųjų darbų rengimui, vadovavo paskelbtiems studentų moksliniams darbams;

14.2.7. skaitė pranešimus nacionalinėse mokslinėse konferencijose, dalyvauti mokslo populiarinimo veikloje;

14.2.8. atitinka bent vieną iš šių reikalavimų:

14.2.8.1. paskelbė ne mažiau kaip 3 recenzuojamus straipsnius mokslo leidiniuose, iš jų bent vieną straipsnį leidiniuose, referuojamuose ir turinčiuose citavimo indeksą duomenų bazėje „*Clarivate Analytics Web of Science*“, ir parengė metodinę priemonę;

14.2.8.2. paskelbė bent vieną straipsnį leidinyje, referuojamuose ir turinčiuose citavimo indeksą duomenų bazėje „*Clarivate Analytics Web of Science*“ ir recenzuotą mokslinę monografiją;

14.2.8.3. paskelbė bent vieną straipsnį leidinyje, referuojamuose ir turinčiuose citavimo indeksą duomenų bazėje „*Clarivate Analytics Web of Science*“ ir buvo universitetinio vadovėlio skyriaus autoriumi;

14.2.8.4. paskelbė bent vieną straipsnį leidinyje, referuojamuose ir turinčiuose citavimo indeksą duomenų bazėje „*Clarivate Analytics Web of Science*“ ir vadovavo mokslo projektams, kurių bendra vertė ne mažesnė kaip 15 000 Eur;

14.2.9. tobulino dėstytojo kompetencijas ne mažiau kaip 30 akad. valandų per paskutinius 5 metus *arba* parengė ne mažiau kaip 4 akad. valandų programą ir vedė LSMU dėstytojų edukacinės kompetencijos tobulinimo kursų/seminarus, *arba* atliko ir paskelbė edukacinio proceso mokslinį tyrimą *arba* dalyvavo edukaciniuose projektuose, *arba* paruošė ir vykdė gyvybės, sveikatos, veterinarijos, žemės ūkio ir fizinių mokslų krypties studijų populiarinimo programą visuomenei ir potencialiems studentams (apimtis ne mažiau 5 akademių valandų), arba dalyvavo LSMU gimnazijos (ar jos filialo) veikloje.

### **14.3. asistentas, kuris yra patvirtintas tyrėjas:**

14.3.1. vadovavo studentų praktiniams užsiėmimams (praktikos darbams, pratyboms, studentų praktikai ir kt.), padėjo atlikti mokslinius tyrimus ir eksperimentinės plėtros darbus;

14.3.2. rengė projektus ir (ar) dalyvavo nacionalinių ir (ar) tarptautinių mokslinių tyrimų, eksperimentinės plėtros ir (ar) inovacijų, mokslo sklaidos projektuose ir (ar) universiteto vykdomose mokslo temose;

14.3.3. paskelbė ne mažiau kaip 1 tarptautinio ir (ar) nacionalinio lygio mokslo straipsnį;

14.3.4. skaitė ne mažiau kaip 20 akad. val. paskaitų arba skaitė ne mažiau kaip 5 akad. val. ir vedė ne mažiau kaip 15 akad. val. apimties praktinius (tutoriniai, simuliacijos, seminarai, pratybos ir kitos aktyvios formos veiklos) užsiėmimus arba vedė ne mažiau kaip 20 akad. val. apimties praktinius (tutoriniai, simuliacijos, seminarai, pratybos ir kitos aktyvios formos veiklos) užsiėmimus; ir dalyvavo kitoje edukacinėje veikloje bei įvykdė **bent du iš šių reikalavimų:**

14.3.5. parengė mokomosios literatūros, arba parengė/atnaujino studijų metodinę medžiagą (praktikos dienyną, praktikos darbų arba tutorinių užsiėmimų aprašus, egzaminų klausimų rinkinius, simuliacinius modelius, simuliacinių mokymų scenarijus ir pan.), patvirtintą Studijų programos komiteto ir fakulteto tarybos;

14.3.6. vadovavo bakalauro arba magistro baigiamųjų darbų rengimui ar studentų mokslinei veiklai;

14.3.7. buvo studijų dalyko/modulio ar jo dalies koordinuojantis dėstytojas;

14.3.8. ne mažiau kaip 40 akad. valandų tobulino dėstytojo kompetencijas. Dėstytojo dalykinės kompetencijos gali sudaryti ne daugiau kaip  $\frac{1}{4}$  visų dėstytojo kompetencijų tobulinimui numatytų valandų.

### **14.4. Vyresnysis lektorius:**

14.4.1. per pastaruosius 2-ejus metus skaitė ne mažiau kaip 30 akad. val. paskaitų; arba per pastaruosius 2-ejus metus skaitė paskaitas ne mažiau kaip 20 akad. val. ir vedė ne mažiau kaip 10 akad. val. apimties praktinius (tutoriniai, simuliacijos, seminarai, pratybos ir kitos aktyvios formos veiklos) užsiėmimus;

14.4.3. dalyvavo kitoje edukacinėje veikloje bei įvykdė bent **tris iš šių reikalavimų:**

14.4.3.1. vadovavo bakalauro arba magistro baigiamųjų darbų rengimui;

14.4.3.2. buvo studijų dalyko/modulio ar jo dalies koordinuojantis dėstytojas studijas vykdančiame padalinyje;

14.4.3.3. dalyvavo parengiant naują studijų programą arba buvo vykdomos studijų krypties savianalizės darbo grupėje;

14.4.3.4. įdiegė inovatyvius mokymo / vertinimo metodus, patvirtintus Studijų programos komitete.

14.4.5. parengė mokomosios literatūros, arba parengė/atnaujino studijų metodinę medžiagą (praktikos dienyną, praktikos darbų arba tutorinių užsiėmimų aprašus, egzaminų klausimų rinkinius, simuliacinius modelius, simuliacinių mokymų scenarijus ir pan.), patvirtintą Studijų programos komiteto ir fakulteto tarybos;

14.4.3.6. ne mažiau kaip 30 akad. valandų tobulino dėstytojo kompetencijas. Dėstytojo dalykinės kompetencijos gali sudaryti ne daugiau kaip  $\frac{1}{4}$  visų dėstytojo kompetencijų tobulinimui numatytų valandų.

### **14.5. lektorius:**

14.5.1. skaitė paskaitas ir vedė praktikos darbus;

14.5.2. dalyvavo įdiegiant inovatyvius mokymo / vertinimo metodus, patvirtintus Studijų programos komitete;

14.5.3. ne mažiau kaip 40 akad. val. tobulino dėstytojo kompetencijas. Dėstytojo dalykinės kompetencijos gali sudaryti ne daugiau kaip  $\frac{1}{4}$  visų dėstytojo kompetencijų tobulinimui numatytų valandų.

## **15. Mokslo darbuotojai:**

### **15.1. vyriausiasis mokslo darbuotojas:**

15.1.1. vadovavo moksliniams tyrimams: rengiant ar įgyvendinant tarptautinių mokslinių tyrimų, eksperimentinės plėtros ir (ar) inovacijų, mokslo sklaidos projektus ir (ar) vadovavo universiteto vykdomai mokslo temai;

15.1.2. vadovavo doktorantui ar podoktorantūros stažuotojui ar buvo doktoranto konsultantu;

15.1.3. vykdė kitą mokslininkų rengimo veiklą: buvo eksternu teikiamos gynimui daktaro disertacijos recenzentas arba daktaro disertacijos gynimo tarybos pirmininkas arba narys, arba mokslo krypties doktorantūros komiteto narys;

14.1.4. buvo ir/ar yra tarptautinių MTEP projektų ir (ar) nacionalinių ir tarptautinių programų ekspertas arba rengė ekspertines išvadas ar rekomendacijas dėl viešojo ir (ar) privataus sektorių raidos arba dalyvavo tarptautinių mokslinių tyrimų projektų valdymo ar priežiūros grupėse, arba buvo tarptautinėse duomenų bazėse referuojamų periodinių leidinių ir (ar) pavienių leidinių kviestinis redaktorius;

15.1.5. pristatė mokslinių tyrimų rezultatus kaip kviestinis pranešėjas tarptautiniuose mokslo renginiuose ir (ar) buvo tarptautinių mokslo renginių mokslinių komitetų narys;

15.1.6. įvykdė bent vieną šių kvalifikacinių reikalavimų:

15.1.6.1. paskelbė ne mažiau kaip 5 straipsnius leidiniuose, referuojamuose ir turinčiuose citavimo indeksą 30 proc. ar daugiau agreguoto krypties citavimo indekso duomenų bazėje „*Clarivate Analytics Web of Science*“, tarp jų ir kaip pagrindinis bendraautorius;

15.1.6.2. paskelbė ne mažiau kaip 3 straipsnius leidiniuose, referuojamuose ir turinčiuose citavimo indeksą 30 proc. ar daugiau agreguoto krypties citavimo indekso duomenų bazėje „*Clarivate Analytics Web of Science*“ ir išleido mokslinę monografiją arba gavo tarptautinį sertifikatą;

15.1.6.3. paskelbė ne mažiau kaip 3 straipsnius leidiniuose, referuojamuose ir turinčiuose citavimo indeksą 30 proc. ar daugiau agreguoto krypties indekso duomenų bazėje „*Clarivate Analytics Web of Science*“ ir atliko reikšmingų eksperimentinės plėtros darbų;

15.1.6.4. paskelbė ne mažiau kaip 3 straipsnius leidiniuose, referuojamuose ir turinčiuose citavimo indeksą 30 proc. ar daugiau agreguoto krypties indekso duomenų bazėje „*Clarivate Analytics Web of Science*“ ir vadovauti mokslo projektams, kurių bendra vertė ne mažesnė kaip 50 000 Eur.

**15.2. vyresnysis mokslo darbuotojas:**

15.2.1. rengė projektus ir (ar) dalyvavo nacionaliniuose ar tarptautiniuose mokslinių tyrimų, eksperimentinės plėtros ir (ar) inovacijų, mokslo sklaidos projektuose, rengė ir (ar) įgyvendino universiteto vykdomą mokslo temą;

15.2.2. dalyvavo ugdant pradedančiuosius tyrėjus;

15.2.3. buvo ir/ar yra tarptautinių MTEP projektų ir (ar) nacionalinių ir tarptautinių programų ekspertas arba buvo tarptautinėse duomenų bazėse referuojamų periodinių leidinių ir (ar) pavienių leidinių kolegijų narys ir (ar) tarptautinių organizacijų mokymų pranešėjas ir (ar) tarptautinėse duomenų bazėse referuojamuose periodiniuose leidiniuose paskelbtų diagnostikos, gydymo, kitų bendrų susitarimų bendraautorius;

15.2.4. pristatė mokslinių tyrimų rezultatus tarptautiniuose mokslo renginiuose ir (ar) dalyvavo tarptautinių mokslo renginių organizaciniame (ar moksliniame) komitete;

15.2.5. įvykdė bent vieną šių kvalifikacinių reikalavimų:

15.2.5.1. paskelbė ne mažiau kaip 3 straipsnius leidiniuose, referuojamuose ir turinčiuose citavimo indeksą duomenų bazėje „*Clarivate Analytics Web of Science*“;

15.2.5.2. paskelbė ne mažiau kaip 2 straipsnius leidiniuose, referuojamuose ir turinčiuose citavimo indeksą duomenų bazėje „*Clarivate Analytics Web of Science*“, išleido mokslinę monografiją arba gavo tarptautinį sertifikatą, arba atliko reikšmingų eksperimentinės plėtros darbų;

15.2.5.3. paskelbė ne mažiau kaip 2 straipsnius leidiniuose, referuojamuose ir turinčiuose citavimo indeksą duomenų bazėje „*Clarivate Analytics Web of Science*“, ir vadovavo mokslo projektams, kurių bendra vertė ne mažesnė kaip 25 000 Eur.

**15.3. mokslo darbuotojas:**

15.3.1. rengė projektus ir (ar) dalyvavo nacionalinių ir (ar) tarptautinių mokslinių tyrimų, eksperimentinės plėtros ir (ar) inovacijų, mokslo sklaidos projektuose ir (ar) universiteto vykdomose mokslo temose;

15.3.2. pristatė mokslinių tyrimų rezultatus mokslo renginiuose;

15.3.3. paskelbė ne mažiau kaip 2 straipsnius leidiniuose, referuojamuose duomenų bazėje „*Clarivate Analytics Web of Science*“, iš jų ne mažiau kaip vieną šios bazės leidiniuose su citavimo indeksu.

## **ANTRASIS SKIRSNIS**

### **DĖSTYTOJŲ IR MOKSLO DARBUOTOJŲ, DIRBANČIŲ HUMANITARINIŲ IR SOCIALINIŲ MOKSLŲ SRITYSE, PAREIGYBIŲ ATESTACIJOS REIKALAVIMAI**

16. Atestacijos metu patikrinama, ar dėstytojas arba mokslo darbuotojas įvykdė kvalifikacinius dėstytojų ar mokslo darbuotojų pareigybių reikalavimus per pastarąją kadenciją bei įsitikinama, kad darbuotojas turi atitinkamai mokslo ir studijų institucijų tyrėjų karjeros pakopai privalomas kompetencijas. Vertinami tik Universiteto, Kauno medicinos universiteto (toliau - KMU) arba Lietuvos veterinarijos akademijos (toliau - LVA) vardu paskelbti ar atlikti darbai. Laikotarpis, kuriuo asmeniui Universitetas buvo suteikęs nėštumo ir gimdymo, tėvystės atostogas ar atostogas vaikui prižiūrėti, į 5 metų laikotarpį neįtraukiamas. Jei darbuotojas dirba ne visu etatu, kadencijos laikotarpiu buvo vaiko priežiūros atostogose, buvo nedarbingas ilgiau nei 90 (devyniasdešimt) kalendorinių dienų per metus, kiekybiniai reikalavimai gali būti proporcingai mažinami:

#### 16.1. profesorius:

16.1.1. vadovavo rengiant ar įgyvendinant tarptautinių mokslinių tyrimų, eksperimentinės plėtros ir (ar) inovacijų, mokslo sklaidos projektus ir (ar) vadovavo Universiteto vykdomai mokslo temai;

16.1.2. rengė mokslininkus jiems vadovaudamas, konsultuodamas ar vykdydamas kitas mokslininkų rengimo veiklas ir (ar) buvo savarankiškos mokslo grupės lyderiu arba kitaip demonstravo lyderystę organizuojant mokslinius tyrimus;

16.1.3. buvo ir/ar yra tarptautinių MTEP projektų ir (ar) nacionalinių ir tarptautinių programų ekspertas arba rengė ekspertines išvadas ar rekomendacijas dėl viešojo ir (ar) privataus sektorių raidos arba dalyvavo tarptautinių mokslinių tyrimų projektų valdymo ar priežiūros grupėse, arba buvo tarptautinėse duomenų bazėse referuojamų periodinių leidinių ir (ar) pavienių leidinių kviestinis redaktorius;

16.1.4. pristatė mokslinių tyrimų rezultatus kaip kviestinis pranešėjas tarptautiniuose mokslo renginiuose ir (ar) buvo tarptautinių mokslo renginių mokslinių komitetų narys ir (ar) buvo tarptautinių organizacijų komitetų, grupių, šalių atstovų narys;

16.1.5. dalyvavo studijose (ne mažesne nei 0,25 darbo laiko norma), vidutiniškai per 2 metus skaitė ne mažiau nei 20 akad. val. paskaitų, parengė ir įdiegė naujus mokymo metodus (naujos originalios paskaitos, nauji originalūs praktikos darbai, pasirenkamųjų dalykų programos, podiplominių studijų programos), parengė universitetinių vadovėlių skyrių arba mokomųjų knygų ar metodinių priemonių arba išvardytoms prilygstančių elektroninių laikmenų mokymo priemonių, ar sukūrė internetinių mokymo sklaidos šaltinių; arba skaitė ne mažiau kaip 10 akad. val. paskaitų ir dalyvavo organizuojant studijų procesą bei įvykdė **bent vieną** iš šių reikalavimų:

16.1.5.1. buvo studijų programos komiteto pirmininkas ar narys; *arba* dalyvavo naujos Senato patvirtintos studijų programos rengimo ar vykdomos studijų krypties, ar universiteto ar universiteto padalinio savianalizės rengimo grupėje;

16.1.5.2. vadovavo bakalauro arba magistrų baigiamiesiems darbams;

16.1.5.3. buvo dalyko/modulio koordinuojantis dėstytojas.

16.1.5.4. įdiegė inovatyvius mokymo / vertinimo metodus, patvirtintus Studijų programos komiteto;

16.1.5.5. būdamas ekspertu dalyvavo formuojant studijų, mokslo, sveikatos priežiūros ir socialinę politiką Universitete, Lietuvoje ir/ar užsienyje;

16.1.5.6. parengė mokomosios literatūros, arba parengė/atnaujino studijų metodinę medžiagą (praktikos dienyną, praktikos darbų arba tutorinių užsiėmimų aprašus, egzaminų klausimų rinkinius, simuliacinius modelius, simuliacinių mokymų scenarijus ir pan.), patvirtintą Studijų programos komiteto ir fakulteto tarybos.

16.1.6. skaitė pranešimus nacionalinėse mokslinėse konferencijose, dalyvavo mokslo populiarinimo veikloje;

16.1.7. paskelbė ne mažiau kaip 3 mokslo straipsnius recenzuojamuose mokslo leidiniuose, iš jų ne mažiau kaip 1 straipsnį recenzuojamuose mokslo leidiniuose, referuojamuose kitose duomenų bazėse, tarp jų ir kaip pagrindinis bendraautorius, arba įvykdė bent vieną iš reikalavimų:

16.1.7.1. paskelbė ne mažiau kaip 2 mokslinius straipsnius mokslo leidiniuose, referuojamuose kitose duomenų bazėse, ir recenzuotą mokslinę monografiją;

16.1.7.2. paskelbė ne mažiau kaip 2 mokslinius straipsnius recenzuojamuose mokslo leidiniuose, referuojamuose kitose duomenų bazėse, ir parengė skyrių universitetiniam vadovėliui;

16.1.7.3. paskelbė ne mažiau kaip 3 mokslinius straipsnius recenzuojamuose mokslo leidiniuose, iš jų ne mažiau kaip 2 tarptautinio lygio mokslo straipsnius ir pagal intelektinės nuosavybės licencines ir perdavimo sutartis arba pagal MTEP sutartis su privačiais ar viešaisiais ūkio subjektais, viešosiomis įstaigomis, nevyriausybinėmis organizacijomis pritraukė ne mažiau kaip 20 000 Eur lėšų;

16.1.8. ne mažiau kaip 20 akad. val. tobulino dėstytojo kompetencijas. Dalykinės kompetencijos gali sudaryti ne daugiau kaip  $\frac{1}{4}$  visų dėstytojo kompetencijų tobulinimui numatytų valandų **arba įvykdė bent vieną** iš reikalavimų;

16.1.8.1. parengė ne mažiau kaip 4 akad. valandų apimties programą ir vedė LSMU dėstytojų kompetencijų tobulinimo kursus/seminarus;

16.1.8.2. atliko ir paskelbė edukacinio proceso mokslinį tyrimą arba dalyvavo edukaciniuose projektuose, arba paruošė ir vykdė studijų populiarinimo programą visuomenei ir potencialiems studentams (apimtis ne mažiau 5 akad. val.), arba dalyvavo LSMU gimnazijos (įskaitant jos filialą) veikloje;

16.1.8.3. dalyvavo eksperimentinėje edukacinėje veikloje Lietuvoje ir/ar pasaulyje.

## 16.2. **docentas:**

16.2.1. turi rengimo ir (ar) dalyvavimo nacionaliniuose ar tarptautiniuose mokslinių tyrimų, eksperimentinės plėtros ir (ar) inovacijų, mokslo sklaidos projektuose patirties, rengė ir (ar) įgyvendino Universiteto vykdomą mokslo temą;

16.2.2. dalyvavo ugdant pradedančiuosius tyrėjus;

16.2.3. buvo ir/ar yra tarptautinių MTEP projektų ir (ar) nacionalinių arba tarptautinių programų ekspertas arba rengė ekspertines išvadas ar rekomendacijas viešojo ir (ar) privataus sektoriaus subjektams arba buvo tarptautinėse duomenų bazėse referuojamų periodinių leidinių ir (ar) pavienių leidinių kolegijų narys ir (ar) tarptautinių organizacijų mokymų pranešėjas ir (ar) nacionalinio arba tarptautinio lygio leidiniuose paskelbtų rekomendacijų, gairių bendraautorius;

16.2.4. pristatė mokslinių tyrimų rezultatus tarptautiniuose mokslo renginiuose ir (ar) buvo tarptautinių mokslo renginių organizacinių (ar mokslinių) komitetų narys ir (ar) buvo tarptautinių organizacijų komitetų, grupių, šalies atstovų narys;

16.2.5. dalyvavo studijose (ne mažesne nei 0,25 darbo laiko norma), skaitė ne mažesnę nei 20 valandų apimties paskaitų kursą, parengė ir įdiegė naujus mokymo metodus (naujos originalios paskaitos, nauji originalūs praktikos darbai, pasirenkamųjų dalykų programos, podiplominių studijų programos), parengė universitetinių vadovėlių skyrių, mokomųjų knygų ar metodinių mokymo priemonių arba išvardytoms prilygstančių elektroninių laikmenų mokymo priemonių, sukūrė internetinių mokymo sklaidos šaltinių; arba skaitė ne mažiau kaip 10 val. paskaitų ir dalyvavo organizuojant studijų procesą bei įvykdė **ne mažiau kaip vieną** iš šių reikalavimų:

16.2.5.1. buvo studijų programos komiteto pirmininkas ar narys; arba dalyvavo Senato patvirtintos naujos studijų programos rengimo ar vykdomos studijų krypties, ar Universiteto ar Universiteto padalinio savianalizės rengimo grupėje;

16.2.5.2. buvo studijų dalyko/modulio ar jo dalies koordinuojantis dėstytojas;

16.2.5.3. įdiegė inovatyvius mokymo / vertinimo metodus, patvirtintus Studijų programos komiteto;

16.2.5.4. parengė mokomosios literatūros arba parengė / atnaujino studijų metodinę medžiagą (praktikos dieną, praktikos darbų arba tutorinių užsiėmimų aprašus, egzaminų klausimų rinkinius, simuliacinius modelius, simuliacinių mokymų scenarijus ir pan.), patvirtintą Studijų programos komiteto ir fakulteto tarybos;

16.2.5.5. vadovavo bakalaurų arba magistrų baigiamiesiems darbams arba vadovavo paskelbtiems studentų moksliniams darbams;

16.2.6. skelbė tyrimo rezultatus nacionalinėse mokslinėse konferencijose, dalyvavo mokslo populiarinimo ir šviečiamojame veikloje;

16.2.7. paskelbė ne mažiau kaip 2 mokslinius straipsnius recenzuojamuose mokslo leidiniuose, iš jų ne mažiau nei vieną straipsnį recenzuojamuose mokslo leidiniuose, referuojamuose kitose duomenų bazėse **arba įvykdė vieną** iš reikalavimų:

16.2.7.1. išleido ne disertacijos pagrindu parengtą mokslo monografiją tarptautiniu mastu pripažintoje leidykloje;

16.2.7.2. paskelbė ne mažiau kaip vieną straipsnį recenzuojamuose mokslo leidiniuose, referuojamuose kitose duomenų bazėse, ir recenzuotą mokslinę monografiją;

16.2.7.3. paskelbė bent vieną straipsnį recenzuojamuose mokslo leidiniuose, referuojamuose kitose duomenų bazėse, ir parengė skyrių universitetiniam vadovėliui arba yra mokomosios knygos autorius;

16.2.7.4. paskelbė ne mažiau kaip 1 tarptautinio lygio mokslo straipsnį ir pagal intelektinės nuosavybės licencines ir perdavimo sutartis arba pagal MTEP sutartis su privačiais ar viešaisiais ūkio subjektais, viešosiomis įstaigomis, nevyriausybinėmis organizacijomis pritraukė ne mažiau kaip 10 000 Eur lėšų.

16.2.8. tobulino dėstytojo kompetencijas ne mažiau kaip 30 akad. valandų (dalykinės kompetencijos gali sudaryti ne daugiau kaip  $\frac{1}{4}$  visų dėstytojo kompetencijų tobulinimui numatytų valandų) **arba įvykdė vieną** iš reikalavimų:

16.2.8.1. parengė ne mažiau kaip 4 akad. valandų apimties programą ir vedė LSMU dėstytojų kompetencijų tobulinimo kursus/seminarus;

16.2.8.2. atliko edukacinį mokslinį tyrimą ir paskelbė jo rezultatus arba dalyvavo edukaciniuose projektuose, arba paruošė ir vykdė socialinių ir humanitarinių mokslų kryptčių populiarinimo programą visuomenei ir potencialiems studentams (apimtis ne mažiau 5 akad. val.), arba dalyvavo LSMU gimnazijos (įskaitant jos filialą) veikloje;

16.2.8.3. dalyvavo eksperimentinėje edukacinėje veikloje Lietuvoje ir / ar pasaulyje.

16.2.9. įgyvendino ne mažiau kaip dvi 10.2, 10.3 arba 10.4 punktuose įvardytas taikomąsias mokslines, ugdomąsias ir / arba mokslo sklaidos veiklas.

### **16.3. asistentas:**

16.3.1. rengė projektus ir (ar) dalyvavo nacionalinių ir (ar) tarptautinių mokslinių tyrimų, eksperimentinės plėtros ir (ar) inovacijų, mokslo sklaidos projektuose ir (ar) Universiteto vykdomose mokslo temose;

16.3.2. pristatė mokslinių tyrimų rezultatus mokslo renginiuose;

16.3.3. paskelbė ne mažiau kaip 1 straipsnį recenzuojamuose mokslo leidiniuose;

16.3.4. vadovavo studentų pratyboms, dirbo metodinį darbą;

16.3.5. ne mažiau kaip 40 akad. valandų tobulino dėstytojo kompetencijas. Dėstytojo dalykinės kompetencijos gali sudaryti ne daugiau kaip  $\frac{1}{4}$  visų dėstytojo kompetencijų tobulinimui numatytų valandų.

### **16.4. vyresnysis lektorius:**

16.4.1. vidutiniškai per 2 metus skaitė ne mažiau kaip 30 akad. val. paskaitų; arba skaitė paskaitas ne mažiau kaip 20 akad. val. ir vedė ne mažiau kaip 10 akad. val. apimties praktinius (tutoriniai, simuliacijos, seminarai, pratybos ir kitos aktyvios formos veiklos) užsiėmimus.

16.4.2. dalyvavo kitoje edukacinėje veikloje bei įvykdė **bent vieną** iš šių reikalavimų:

16.4.2.1. vadovavo bakalauro arba magistro baigiamųjų darbų rengimui;

16.4.2.2. buvo studijų dalyko/modulio ar jo dalies koordinuojantis dėstytojas studijas vykdančiame padalinyje;

16.4.2.3. dalyvavo parengiant naują studijų programą arba buvo vykdomos studijų krypties savianalizės darbo grupėje;

16.4.2.4. įdiegė inovatyvius mokymo / vertinimo metodus, patvirtintus Studijų programos komitete.

16.4.2.5. parengė mokomosios literatūros, arba parengė / atnaujino studijų metodinę medžiagą (praktikos dieną, praktikos darbų arba tutorinių užsiėmimų aprašus, egzaminų klausimų rinkinius, simuliacinius modelius, simuliacinių mokymų scenarijus ir pan.), patvirtintą studijų programos komiteto ir fakulteto tarybos;

16.4.3. ne mažiau kaip 30 akad. valandų tobulino dėstytojo kompetencijas. Dėstytojo dalykinės kompetencijos gali sudaryti ne daugiau kaip  $\frac{1}{4}$  visų dėstytojo kompetencijų tobulinimui numatytų valandų.

### **16.5. lektorius**

16.5.1. skaitė paskaitas ir vedė praktikos darbus;

16.5.2. ne mažiau kaip 40 akad. val. tobulino dėstytojo kompetencijas. Dėstytojo dalykinės kompetencijos gali sudaryti ne daugiau kaip  $\frac{1}{4}$  visų dėstytojo kompetencijų tobulinimui numatytų valandų.

## **KETVIRTASIS SKYRIUS**

### **DĚSTYTOJŲ IR MOKSLO DARBUOTOJŲ KONKURSŲ KOMISIJŲ BEI ATESTACIJOS KOMISIJŲ SUDARYMO TVARKA**

17. Konkursus (išskyrus į 18 p. nurodytas pareigas) ir atestacijas organizuoja, kandidatus dėstytojų ir mokslo darbuotojų, pareigoms eiti vertina bei dėstytojus ir mokslo darbuotojus atestuoja Dėstytojų ir mokslo darbuotojų priėmimo į pareigas viena iš šioje Tvaroje nurodytų komisijų.

18. Kviesinio dėstytojo, jaunesniojo asistento, dėstytojo praktiko, kviesinio mokslo darbuotojo, jaunesniojo mokslo darbuotojo, tyrėjo padėjėjo pareigos yra nekonkursinės.

19. Konkursus ir atestacijas organizuoja Universiteto senato Mokslininkų ir dėstytojų atestacijos komisija (toliau – MDAK), Medicinos akademijos pagrindinių padalinių priėmimo komisijos, Veterinarijos akademijos priėmimo komisija, Gyvulininkystės instituto priėmimo komisijas bei Universiteto Profesorių ir vyriausiųjų mokslo darbuotojų priėmimo komisija (toliau kartu vadinamos – Komisija), kurios sudaromos tokia tvarka:

19.1. Profesorių ir vyriausiųjų mokslo darbuotojų priėmimo komisiją sudaro ir tvirtina Senatas;

19.2. MDAK sudaro ir tvirtina Senatas;

19.3. Medicinos akademijos fakultetų ir mokslo institutų bei Gyvulininkystės instituto dėstytojų ir mokslo darbuotojų priėmimo komisijas sudaro šių padalinių tarybos; Komisijas tvirtina Senatas MDAK teikimu;

19.4. narius į Veterinarijos akademijos dėstytojų ir mokslo darbuotojų priėmimo komisiją deleguoja fakultetų tarybos, o Komisijos sudėtį tvirtina MDAK teikimu Senatas.

20. Komisijų narių skaičius negali būti mažesnis negu septyni ir negali būti didesnis kaip penkiolika. Ne mažiau kaip  $\frac{2}{3}$  Komisijos narių turi būti mokslininkai, atitinkantys minimalius profesoriaus (vyriausiojo mokslo darbuotojo) arba docento (vyresniojo mokslo darbuotojo) pareigybių kvalifikacinius reikalavimus. Ne mažiau kaip  $\frac{1}{3}$  Komisijos narių turi būti deleguoti mokslininkai iš kitų mokslo ir studijų institucijų. Dėl šių mokslininkų delegavimo iš kitų mokslo ir studijų institucijų delegavimo teikiamas Universiteto rektoriaus prašymas. Bent vienas iš Komisijos narių turi būti studentų atstovybės deleguotas studentas.

21. Kandidatus profesorių ir vyriausiųjų mokslo darbuotojų pareigoms eiti vertina rektoriaus teikimu Senato patvirtinta Profesorių ir vyriausiųjų mokslo darbuotojų priėmimo komisija. Komisiją sudaro prorektorai, MDAK rekomenduoti profesoriai ir vyriausiasis mokslo darbuotojas, studentas bei trečdalis kitų mokslo ir studijų institucijų mokslininkų, deleguotų Universiteto rektoriaus prašymu, iš kurių bent vienas – tarptautinis ekspertas. Profesorių ir vyriausiųjų mokslo darbuotojų priėmimo komisijos pirmininku skiriamas Universiteto rektorius. Ši Komisija taip pat teikia Senatui siūlymus dėl profesorių emeritų skaičiaus.

22. Tuo atveju, jeigu paskirtas į Komisiją narys netenka savo įgaliojimų (nutrūko darbo santykiai, suteiktos ilgalaikės tikslinės atostogos ar ilgalaikis nedarbingumas, ar ilgalaikė stažuotė), šis Komisijos narys turi būti pakeistas kitu asmeniu, atitinkančiu keliamus reikalavimus, o Komisijos sudėtis tvirtinama iš naujo ta pačia tvarka, kokia ji buvo sudaryta.

23. Tuo atveju, kai vyksta konkursas į dėstytojo arba mokslo darbuotojo pareigas, kuriame dalyvauja Komisijos narys arba kai vykdoma Komisijos nario, kuris yra ir Universiteto dėstytojas arba mokslo darbuotojas, atestacija, toks Komisijos narys privalo nusišalinti ir negali dalyvauti Komisijos darbe. Tokiu atveju kitas Komisijos narys neskiriamas, išskyrus tuos atvejus, jeigu Konkurse dalyvauja daugiau Komisijos narių ir dėl to nesusidarytų kvorumas.

24. Nutarime dėl Komisijos sudarymo, nurodomas Komisijos pirmininkas (Komisijos pirmininku konkurse profesoriaus ir vyriausiojo mokslo darbuotojo pareigoms skiriamas Universiteto rektorius arba prorektorius), kiti nariai ir sekretorius, kuris taip pat gali būti Komisijos nariu. Į konkursą, Komisiją

sudariusio organo sprendimu arba esant Konkurse dalyvaujančio Universiteto dėstytojo arba mokslo darbuotojo arba atestuojamo dėstytojo arba mokslo darbuotojo prašymui, gali būti kviečiami konkurso stebėtojai (Universiteto profesinės sąjungos atstovai, Universiteto darbo tarybos nariai, valstybės institucijų atstovai, Universiteto ligininės atstovai ir t.t.), kurie nėra Komisijos nariais.

25. Komisijos nariai privalo sąžiningai atlikti jiems pavestas užduotis, nepažeisti biomedicininų tyrimų etikos normų bei suderinti moralines savybes su akademinės bendruomenės nario samprata.

26. Komisijos nariai, kurie yra pretendentų ar atestuojamųjų tėvai (įtėviai), vaikai (įvaikiai), broliai (įbroliai), seserys (įseserės), seneliai, vaikaičiai, sutuoktiniai, sugyventiniai, taip pat pretendentų sutuoktinių, sugyventinių vaikai (įvaikiai), broliai (įbroliai), seserys (įseserės), seneliai, vaikaičiai ir jų sutuoktiniai, sugyventiniai, privalo nusišalinti.

27. Į Komisiją paskirto tarptautinio eksperto darbas Komisijoje gali būti apmokamas pagal faktiškai tarptautinio eksperto išdirbtą laiką taikant profesoriaus valandos darbo užmokesčio įkainį. Su į Komisiją paskirtu tarptautiniu ekspertu gali būti sudaroma paslaugų sutartis.

28. Pasiūlymus dėl konkursų dėstytojų ir mokslo darbuotojų pareigoms eiti organizavimo tvarkos turi teisę teikti MDAK.

## **PENKTASIS SKYRIUS**

### **KONKURSŲ Į PEDAGOGINIO IR MOKSLINIO PERSONALO PAREIGAS SKELBIMAS, ORGANIZAVIMAS IR VYKDYMAS**

#### **PIRMASIS SKIRSNIS**

##### **KONKURSO SKELBIMAS IR DOKUMENTŲ PRIĖMIMAS**

29. Teikimą skelbti konkursą į dėstytojo ar mokslo darbuotojo pareigas rengia padalinio vadovas. Teikime turi būti nurodyta: padalinys, pareigos, tyrėjo pakopa, darbo krūvis, mokslo kryptis, papildomi kompetencijos reikalavimai (jei reikia), darbo užmokesčio dydis. Sprendimą skelbti konkursą į dėstytojo ar mokslo darbuotojo pareigas (išskyrus į 18. p. nurodytas pareigas) priima Universiteto rektorius ir įformina savo rezoliucija. Konkursas skelbiamas likus ne mažiau, kaip šešioms mėnesiams iki numatomos darbo pradžios, ne mažiau kaip 0,25 darbo laiko normai.

30. Pranešimas apie paskelbtą konkursą skelbiamas Universiteto ir Kauno klinikų savaitraštyje „Ave Vita“, Universiteto ir Lietuvos mokslo tarybos tinklalapiuose, jeigu tikslinga, kitose pasirinktose visuomenės informavimo priemonėse.

31. Skelbime dėl konkurso turi būti nurodyta:

31.1. Universiteto duomenys: pavadinimas, teisinė forma, buveinė ir kodas;

31.2. pareigybės pavadinimas ir Universiteto padalinys;

31.3. būsimą darbo pobūdis;

31.4. pretendentų kvalifikaciniai reikalavimai;

31.5. dokumentai, kuriuos privalo pateikti konkurse dalyvaujantys pretendentai;

31.6. pretendentų atrankos būdas;

31.7. subjektas, kuriam pateiktini dokumentai – Personalo tarnyba;

31.8. Dokumentų pateikimo terminas, kuris turi būti netrumpesnis nei 30 kalendorinių dienų;

31.9. išsamios informacijos apie skelbiamą konkursą teikimo vieta ar būdas (telefono nr., elektroninio pašto adresas, nuoroda į internetinį tinklalapį, konkretus asmuo, kabineto nr. ar kt.).

32. Pretendentas, rektoriaus įsakyme numatytais būdais, privalo pateikti šiuos dokumentus ir (ar) duomenis:

32.1. prašymą leisti dalyvauti konkurse;

32.2. Atestacijos kortelę pagal Universiteto patvirtintą formą;

32.3. asmens tapatybę patvirtinančio dokumento kopiją;

32.4. gyvenimo ir profesinės veiklos aprašymą (pagal Europass formą);



32.5. pastarųjų 5-erių metų publikacijų sąrašą (jei siekiama pirmą kartą Universitete užimti profesoriaus, docento, vyriausiojo mokslo arba vyresniojo mokslo arba mokslo darbuotojo pareigas, teikiamas visų publikacijų sąrašas);

32.6. aukštojo mokslo baigimo, mokslo laipsnio, pedagoginio vardo dokumentų (su priedais) originalus ir kopijas (originalai, sutikrinus juos su pateiktomis kopijomis, grąžinami) arba, jeigu dokumentai siunčiami paštu – nuorašus, patvirtintus notaro. Šis punktas Universitete jau dirbantiems darbuotojams yra netaikomas;

32.7. dokumentų, kitų dokumentų, patvirtinančių pretendento atitiktį kvalifikaciniams reikalavimams, originalus ir kopijas (originalai, sutikrinus juos su pateiktomis kopijomis yra grąžinami) arba, jeigu dokumentai siunčiami paštu – nuorašus, patvirtintus notaro;

32.8. Gyvenamosios vietos ir elektroninio pašto adresą bei telefono susisiekimui numerį;

32.9. anglų kalbos lygį įrodantį dokumentą;

32.10. pretendento veiklos planą penkerių metų laikotarpiui.

33. Po konkurso paskelbimo, Personalo tarnyba priima ir registruoja pateiktus pretendentų dokumentus Universiteto apskaitos sistemoje. Jeigu pretendentas pageidauja, ant pretendento pateikto prašymo leisti dalyvauti konkurse kopijos Personalo tarnyba deda spaudą „gauta“ ir nurodo datą, kada pretendento dokumentai buvo gauti. Esant dokumentų trūkumui, Personalo tarnyba informuoja apie tai pretendentą ir nustato 3 darbo dienų terminą, per kurį šie trūkumai turi būti pašalinti. Pasibaigus nustatytam trūkumų šalinimo laikotarpiui, Personalo tarnyba dar kartą patikrina, ar pretendentai pateikė visus dokumentus ir nustačius, kad pateikti ne visi dokumentai, praneša elektroniniu paštu pretendentui, kurio pateikti ne visi dokumentai, kad jam neleidžiama toliau dalyvauti konkurse. Gautus ir patikrintus dokumentus (tik tų pretendentų, kurie pateikė visus dokumentus) Personalo tarnyba perduoda Universiteto padalinio vadovui, kurio pavaldume yra konkursinė pareigybė.

34. Universiteto padalinio vadovas, iš Personalo tarnybos gavęs pretendentų dokumentus, patikrina dokumentuose pateiktos informacijos teisingumą ir priima galutinį sprendimą dėl pretendento galimybės dalyvauti tolesnėje konkurso eigoje. Jeigu vadovas nustato, kad pretendento pateikta visa ar dalis informacijos yra klaidinga ir/ar neatitinka tikrovės, praneša elektroniniu paštu pretendentui, kad pastarajam neleidžiama toliau dalyvauti konkurse.

35. Kai šioje Tvarkoje nustatytais atvejais turi būti organizuojami pretendentų vieši pranešimai, jų tvarkaraštis ir vieta arba nuoroda prisijungti prie nuotoliniu būdu skaitomo pranešimo, ne vėliau kaip prieš savaitę, komisijos sekretorius paskelbia Universiteto ir Kauno klinikų savaitraštyje „Ave Vita“. Pranešimų tvarkaraštis turi būti sudarytas taip, kad visi pretendentai spėtų perskaityti pranešimus iki pretendentų svarstymo padalinyje (Tvarkos 36 punktas).

## **ANTRASIS SKIRSNIS KONKURSO VYKDYMAS**

36. Jeigu bent vieno konkurse dalyvaujančio pretendento dokumentai yra pripažinti atitinkančiais nustatytus reikalavimus, per 5 darbo dienas nuo nustatytos paskutinės pretendentų dokumentų priėmimo dienos padalinio vadovas paskiria padalinio darbuotojų susirinkimo dieną, kuri negali būti ankstesnė kaip 30 kalendorinių dienų po konkurso paskelbimo dienos ir negali būti vėlesnė kaip 60 kalendorinių dienų nuo konkurso paskelbimo dienos. Apie paskirtą padalinio darbuotojų susirinkimo dieną, laiką ir vietą pretendentus elektroniniu paštu informuoja padalinio vadovas arba jo įgaliotas padalinio darbuotojas.

37. Pretendentų pateikti duomenys ir dokumentai, ne vėliau kaip per mėnesį nuo paskutinės dokumentų priėmimo dienos, įvertinami, atitinkamai, instituto, katedros, klinikos dėstytojų ar laboratorijos mokslo darbuotojų, kurie Universitete dirba 0,25 darbo laiko norma ir didesniu krūviu ne mažiau kaip 2 metus, susirinkime, kuris gali būti organizuojamas ir nuotoliniu būdu, naudojant LSMU Informacinių technologijų centro rekomenduojamą platformą, užtikrinančią slaptą balsavimą. Susirinkime priimtas pretendentų įvertinimas įforminamas susirinkimo protokolu, o konkretūs padalinio vadovo siūlymai dėl pretendentų vertinimo įrašomi į kiekvieno pretendento atestacijos kortelę ir visi pretendento dokumentai perduodami Komisijai (pirmininkui arba sekretoriui). Į atestacijos kortelę įrašyti konkretūs siūlymai dėl

pretendentų Komisijai yra rekomendacinio pobūdžio ir į juos atsižvelgiama tuo atveju, jeigu Komisijos narių balsai dėl pretendentų pasiskirsto vienodai.

38. Konkurso metu yra vertinama pretendento profesinė ar darbo patirtis ir dalykinės savybės, būtinos pareigoms, į kurias yra vykdomas konkursas, eiti.

39. Konkurso komisijos posėdis yra uždaras, išskyrus tuos atvejus, kai vienas iš konkurso etapų yra pretendentų pranešimų vertinimas (šiuo atveju, Konkurso komisijos posėdžio dalis, kurioje vyksta individualūs pokalbiai su pretendентаis yra uždara, o dalis, kurioje klausomi pretendentų pranešimai – atvira). Į Konkurso komisijos posėdį kviečiami tik Konkurso komisijos nariai, stebėtojai ir pretendentai. Konkurso eiga toje dalyje, kurioje vykdomas pretendentų vertinimas žodžiu (pokalbis), fiksuojama garso įrašymo įranga. Konkurso komisijos posėdis gali būti organizuojamas ir nuotoliniu būdu, naudojant LSMU Informacinių technologijų centro rekomenduojamą platformą, užtikrinančią slaptą balsavimą. Tuo atveju daromas posėdžio vaizdo įrašas.

40. Pretendentų atranka vykdoma individualaus pokalbio su pretendentu forma.

41. Konkurso į profesoriaus, vyriausiojo mokslo darbuotojo, docento ir vyresniojo mokslo darbuotojo pareigas atveju, be individualaus pokalbio su pretendентаis, klausomi vieši pretendentų pranešimai, kuriuose dalyvauja bent vienas Komisijos narys, paskirtas Komisijos pirmininko, ir recenzentas, kurį paskiria fakulteto dekanas arba mokslo instituto direktorius (recenzentai savo išvadas surašo raštu ir pateikia jas Komisijai). Pretendentų pranešimų trukmė 30-40 minučių. Pretendentai pranešimui skaityti turi teisę naudotis Universiteto media ir kita organizacine technika. Apie tokį poreikį pretendentas turi informuoti padalinį ne vėliau kaip prieš dvi darbo dienas iki Komisijos posėdžio dienos. Pranešimai gali būti skaitomi ir nuotoliniu būdu, naudojant LSMU Informacinių technologijų centro rekomenduojamą platformą.

42. Pokalbio metu vertinama pretendento atitiktis kvalifikaciniam reikalavimams, taip pat pretendentų studijų, mokslo ir mokslo taikomosios bei ugdomosios veiklos rezultatai, pasiekti per karjerą. Vertinant atsižvelgiama į pretendento profesinę ar darbo patirtį ir dalykines savybes. Komisija vertina pretendento pateiktą 5 metų veiklos planą.

43. Sprendimas Konkurso komisijoje priimamas tokia tvarka:

43.1. Konkurso komisijos posėdis yra teisėtas, jeigu jame dalyvauja ne mažiau kaip pusė jos narių;

43.2. Konkurso komisijos sprendimai priimami slaptu balsavimu. Balsavime nedalyvauja pretendentai. Balsų skaičiavimui Konkurso komisijos posėdyje iš ne mažiau kaip 3 Konkurso komisijos narių sudaroma balsų skaičiavimo grupė ir paskiriamas jos pirmininkas; kai vyksta elektroninis balsavimas, jį organizuoja komisijos pirmininkas.

43.3. balsuojama naudojant biuletenius. Balsuojantysis pasirašo Balsuojančiųjų lape, kad gavo balsavimo biuletenį. Vienas asmuo gali balsuoti tik vieną kartą.

43.4. Vykstant komisijos posėdžiui nuotoliniu būdu balsuojama slaptai naudojant LSMU Informacinių technologijų centro rekomenduojamą platformą, užtikrinančią slaptą balsavimą.

43.5. Komisijos nariai balsuoja už kiekvieną pretendentą atskirai slaptu balsavimo tvarka, užpildydami balsavimo biuletenius ir juos įmesdami į balsavimo urną. Kai balsavimas baigtas, Komisijos pirmininkas balsu paskelbia, kiek urnoje rasta biuletenių, kiek biuletenių „prieš“ ir „už“ rasta dėl kiekvieno pretendento atskirai ir kiek biuletenių sugadinta.

43.6. Posėdžiui vykstant nuotoliniu būdu slaptas balsavimas vykdomas elektroniniu būdu. Jį organizuoja komisijos pirmininkas.

43.7. Balsavimo biuleteniai ir balsų skaičiavimo protokolas pridedami prie Komisijos posėdžio protokolo. Jei balsavimas vykdomas elektroniniu būdu, prie posėdžio protokolo pridedama atspausdinta balsavimo ataskaita.

43.8. konkursą laimėjusiu pripažįstamas asmuo, kuris surinko daugiausiai balsų;

43.9. jei yra du pretendentai ir jie surinko vienodą skaičių balsų. Rengiamas pakartotinis balsavimas. Jei ir pakartotinio balsavimo metu pretendentai surinko po pusę posėdyje dalyvavusių narių balsų, konkursas laikomas neįvykusiu ir turi būti skelbiamas iš naujo;

43.10. Konkurso komisijos sprendimas įforminamas protokolu, kuriame *inter alia* įrašoma tyrėjo pakopa, protokolą pasirašo komisijos pirmininkas ir sekretorius. Su protokolu turi teisę susipažinti visi atrankoje dalyvavę pretendentai;

43.11. Komisija perduoda padalinio vadovui konkursą laimėjusio asmens 5 metų veiklos planą ir tai pažymi protokole. Padalinio vadovas (jei reikia) kartu su konkursą laimėjusiu darbuotoju koreguoja ir per 30 kalendorinių dienų nuo konkurso įvykdymo dienos, pasitvirtina darbuotojo 5 metų veiklos planą, jį suderindami su padalinio veiklos planu ir Universiteto strateginėmis plėtros gairėmis.

43.12. pretendentai apie Komisijos sprendimą informuojami iš karto pasibaigus balsavimui arba ne vėliau nei per 5 darbo dienas nuo balsavimo dienos.

44. Konkurso dalyvis, nesutinkantis su konkurso rezultatais, per vieną mėnesį nuo Konkurso komisijos posėdžio dienos, gali apskūsti jo rezultatus teismui teisės aktų nustatyta tvarka, o taip pat – kreiptis į Universiteto rektorių dėl alternatyvaus ginčo sprendimo būdo.

45. Universiteto rektorius, vadovaudamasis konkurso rezultatais, ne vėliau, kaip per 6 mėnesius nuo konkurso paskelbimo dienos, sudaro darbo sutartį su konkursą laimėjusiu pretendentu, neturinčiu Universitete darbo sutarties arba keičia darbo sutartį su konkursą laimėjusiu pretendentu, jeigu pastarasis jau dirba Universitete.

46. Jeigu konkursą laimėjęs pretendentas po darbo sutartyje nurodytos darbo pradžios (įsigaliojimo) datos nepradeda dirbti ar atsisako eiti pareigas, konkursą laimėjusiu laikomas kitas atranką perėjęs ir surinkęs daugiausiai balsų pretendentas. Šiuo atveju, darbo sutartis sudaroma pagal analogiją vadovaujantis šios Tvarkos 43-44 punktais, išskyrus taisyklę, kad dėstytojo ar mokslo darbuotojo skyrimo į pareigas ir darbo sutarties su juo sudarymas turi būti atliktas nedelsiant po to, kai paaiškėja, kad pirmasis konkurso laimėtojas nepasirašė ar atsisakė pasirašyti darbo sutartį su Universitetu.

47. Su asmeniu, laimėjusiu konkursą dėstytojo ar mokslo darbuotojo pareigoms eiti, sudaroma terminuota darbo sutartis ne mažiau kaip 0,25 darbo laiko normos, 5 metų laikotarpiui. Per 30 kalendorinių dienų nuo konkurso įvykdymo dienos, padalinio vadovo patvirtinamas su Universiteto veiklos planais ir prioritetais suderintas darbuotojo veiklos planas 5 metų laikotarpiui. Darbuotojas supažindinamas su patvirtintu veiklos planu

48. Jeigu dėstytojas ar mokslo darbuotojas, dirba pagal neterminuotą darbo sutartį ir laimi konkursą eiti kitas dėstytojo ar mokslo darbuotojo pareigas, jo darbo santykiai einant naujas pareigas, tęsiami pagal neterminuotą darbo sutartį.

49. Konkursas laikomas neįvykusiu, jeigu:

49.1. paskelbus konkursą, nė vienas pretendentas nepateikė dokumentų arba pateikti dokumentai neatitiko reikalavimų;

49.2. konkurse dalyvavę pretendentai surinko vienodą balsų skaičių ir po pakartotinio balsavimo nepavyko nustatyti konkurso laimėtojo;

49.3. Šios Tvarkos 43.9. punkte nustatytu atveju nelieka nė vieno pretendento, kuris galėtų būti laikomas laimėjusiu konkursą.

## **ŠEŠTASIS SKYRIUS DĖSTYTOJŲ IR MOKSLO DARBUOTOJŲ ATESTAVIMO TVARKA**

### **PIRMASIS SKIRSNIS EILINĖ ATESTACIJA**

50. Dėstytojui ar mokslo darbuotojui, užimančiam pareigas konkurso būdu pagal terminuotą darbo sutartį, likus ne mažiau kaip 3 mėnesiams iki terminuotos darbo sutarties pabaigos, vykdomas jo veiklos per 5 metų laikotarpį vertinimas (atestacija). Jeigu likus 3 mėnesiams iki terminuotos darbo sutarties pabaigos darbuotojas yra laikinai nedarbingas arba jam suteiktos nėštumo ir gimdymo, vaiko priežiūros ar tėvystės atostogos, jo veiklos vertinimas vykdomas pasibaigus laikinajam nedarbingumui ar grįžus iš nurodytų atostogų. Nėštumo ir gimdymo, tėvystės, vaiko priežiūros atostogų laikotarpiai neįtraukiami į 5 metų vertinamąjį laikotarpį.

51. Dėstytojo ar mokslo darbuotojo atestacijos reikalavimai yra nurodyti šios Tvarkos trečiame skyriuje ir apima darbuotojo 5 metų veiklos plano vykdymo įvertinimą.

52. Jeigu po konkurso, pagal terminuotą darbo sutartį dėstytojo ar mokslo darbuotojo pareigas užimančio darbuotojo veikla įvertinama teigiamai, su juo tęsiami darbo santykiai pakeitus darbo sutartį į neterminuotą toms pačioms pareigoms eiti.

53. Jeigu po konkurso, pagal terminuotą darbo sutartį dėstytojo ar mokslo darbuotojo pareigas užimančio darbuotojo veikla įvertinama neigiamai, jis atleidžiamas, apie atleidimą iš darbo įspėjamas ne vėliau kaip prieš dešimt darbo dienų, jam išmokama vieno mėnesio jo vidutinio darbo užmokesčio dydžio išmoka.

54. Asmenys, su kuriais dėstytojų ar mokslo darbuotojų pareigoms yra sudarytos neterminuotos darbo sutartys, atestuojami kas penkerius metus. Šis penkerių metų laikotarpis skaičiuojamas nuo dėstytojo ar mokslo darbuotojo pirmosios darbo dienos pagal neterminuotą darbo sutartį, vėlesnius penkerių metų laikotarpius atestacijai skaičiuojant atitinkamai nuo pirmosios atestacijos dienos. Esant skirtingoms atestacijos vykdymo kalendorinėms datoms, 5 metų laikotarpiai negali būti trumpinami ar ilginami (išskyrus šios Tvarkos 50 p. numatytas aplinkybes).

55. Jeigu pagal neterminuotą darbo sutartį dėstytojo ar mokslo darbuotojo pareigose dirbantis darbuotojas neatestuoti, jie yra atleidžiami iš darbo ir jiems taikomos garantijos, nustatytos Lietuvos Respublikos darbo kodekso 57 straipsnio 7, 8, 9 dalyse. Darbuotojas ne vėliau kaip per 5 darbo dienas nuo posėdžio dienos gali teikti prašymą raštu Universiteto rektoriui dėl perkėlimo į žemesnes pareigas, sudarant terminuotą iki 12 mėnesių trukmės darbo sutartį. Tokį prašymą vizuoja (teigiamai arba neigiamai) Padalinio vadovas.

56. Jeigu darbuotojas dirba pagal neterminuotą darbo sutartį, Universiteto rektoriaus siūlymu ir darbuotojo sutikimu jo einamos tyrėjo pareigos gali būti keičiamos į kitas lygiavertes tos pačios pakopos tyrėjo pareigas (išskyrus mokslininko stažuotojo pareigas), jeigu jis atitinka šioje Tvarkeje toms pareigoms nustatytus kvalifikacinius reikalavimus.

57. Personalo tarnyba, likus ne mažiau kaip 3 mėnesiams iki eilinės dėstytojo ar mokslo darbuotojo atestacijos, apie tai informuoja Universiteto padalinio, kuriame dirba atestuotinas dėstytojas arba mokslo darbuotojas, vadovą. Universiteto padalinio vadovas raštu kreipiasi į rektorių su teikimu išleisti įsakymą dėl dėstytojo ar mokslo darbuotojo atestacijos. Universiteto rektorius, gavęs tokį teikimą, priima sprendimą dėl dėstytojo ar mokslo darbuotojo atestacijos pavedimo atitinkamai Komisijai (šios Tvarkos IV skyrius). Komisijos pirmininkas skiria atestacijos posėdžio datą.

58. Atestuojamąjį apie paskirtą atestaciją ir Komisijos posėdžio laiką ir vietą Komisijos sekretorius informuoja elektroniniu paštu ne vėliau kaip likus 30 dienų iki posėdžio dienos.

59. Dėstytojas arba mokslo darbuotojas, kuris dėl svarbių priežasčių (liga, komandiruotė ir pan.) negalės dalyvauti Atestacijos komisijos paskirtame posėdyje, apie tai privalo nedelsiant informuoti Komisiją raštu. Tokiu atveju skiriama kita Komisijos posėdžio data, apie kurią dėstytojas ar mokslo darbuotojas informuojamas elektroniniu paštu. Jei darbuotojas neinformuoja Komisijos apie tai, kad jis dėl svarbios priežasties negalės dalyvauti Komisijos posėdyje ir neatvyksta į šį posėdį, arba jeigu mokslo darbuotojas arba dėstytojas raštu ar žodžiu atsisako atvykti į posėdį, Komisijos posėdis dėl atitinkamo dėstytojo ar mokslo darbuotojo atestavimo vyksta jam nedalyvaujant.

60. Atestuojamas dėstytojas ar mokslo darbuotojas ne vėliau kaip likus 21 dienai iki Komisijos posėdžio privalo užpildyti ir rektoriaus įsakyme numatytais būdais pateikti šiuos dokumentus:

60.1. prašymą šioms pareigoms atestuoti;

60.2. gyvenimo ir profesinės veiklos aprašymą;

60.3. atestacijos kortelę;

60.4. savo publikacijų sąrašą išduotą Universiteto Bibliotekos ir informacijos centro už paskutinius 5 - erius metus ar laikotarpį, už kurį atestuojamas;

60.5. įgyto mokslo laipsnio, pedagoginio vardo dokumentų (su priedais) kopijas, jeigu mokslo laipsnį ar pedagoginį vardą įgijo per atestuojamąjį laikotarpį;

60.6. darbuotojo veiklos planą penkerių metų laikotarpiui

61. Personalo tarnyba įregistruoja gautus atestuojamojo dokumentus ir nedelsiant patikrina ar visi dokumentai pateikti. Esant dokumentų trūkumui, Personalo tarnyba elektroniniu paštu informuoja apie tai atestuojamąjį ir nustato 3 darbo dienų terminą, per kurį šie trūkumai turi būti pašalinti. Jei per šį terminą be svarbių priežasčių trūkumai nėra pašalinami, dokumentai laikomi nepateiktais, o dėstytojas arba mokslo darbuotojas pripažįstamas neatestuotu.

62. Pasibaigus dokumentų padavimo laikui, Personalo tarnyba gautus dokumentus perduoda padalinio, kuriame dirba atestuojamasis, vadovui. Universiteto padalinio vadovas organizuoja atestuojamojo veiklos įvertinimą instituto, katedros, klinikos dėstytojų ar laboratorijos dėstytojų ir mokslo darbuotojų, kurie dirba 0,25 darbo laiko norma ir didesniu krūviu ne mažiau kaip 2 metus, susirinkime, kuris gali būti organizuojamas ir nuotoliniu būdu, naudojant LSMU Informacinių technologijų centro rekomenduojamą platformą, užtikrinančią slaptą balsavimą. Toks susirinkimas turi įvykti ne vėliau kaip per 14 dienų nuo dokumentų gavimo padalinyje dienos. Susirinkime priimta išvada dėl atestuojamojo ir konkretūs padalinio vadovo siūlymai, kurie yra rekomendacinio pobūdžio Komisijai, įrašomi į atestacijos kortelę ir, kartu su atestuojamo asmens dokumentais, perduodami Komisijai. Atestuojant padalinio vadovą, atitinkamus dokumentus tvirtina ir išvadą teikia Universiteto fakulteto dekanas arba mokslo instituto direktorius.

63. Ne vėliau kaip likus 3 dienoms iki numatyto Komisijos posėdžio, kuris gali būti organizuojamas ir nuotoliniu būdu, naudojant LSMU Informacinių technologijų centro rekomenduojamą platformą, užtikrinančią slaptą balsavimą, Komisijos sekretorius galutinai suformuoja atestuojamam dėstytojui arba mokslo darbuotojui bylą, kurioje įsegama šioje Tvarkoje nustatyta tvarka galutinai užpildyta atestacijos kortelė ir atestuojamojo pateikti dokumentai.

64. Komisija vertina atestuojamojo atitiktį atitinkamoms pareigoms, kuriose dirba atestuojamasis, nustatytiems kvalifikaciniais reikalavimams, kurių turi būti laikomasi per atestujamąjį laikotarpį (šios Tvarkos trečias skyrius), taip pat asmens studijų, mokslo ir mokslo taikomosios bei ugdomosios veiklos rezultatus, pasiektus per atestujamąjį laikotarpį ir padalinio vadovo patvirtintu darbuotojo 5 metų veiklos plano vykdymą. Vertinant atsižvelgiama į asmens profesinę ar darbo patirtį ir dalykines savybes, studentų atsiliepinimus, į tai, ar atestujamasis buvo baustas drausminės atsakomybės tvarka.

65. Atestacijos posėdžiui atestujamasis parengia žodinį pranešimą, kuriame apibendrina savo veiklos rezultatus, per laikotarpį, už kurį yra atestujamas. Žodinio pranešimo trukmė neturi viršyti 20 minučių.

66. Sprendimas dėl dėstytojo arba mokslo darbuotojo atestavimo Komisijoje priimamas tokia tvarka:

66.1. Komisijos posėdis yra teisėtas, jeigu jame dalyvauja ne mažiau kaip pusė jos narių;

66.2. Komisijos sprendimai dėl atestujamųjų atestavimo/neatestavimo priimami slaptu balsavimu;

66.3. Komisijos nariai balsuoja slaptu balsavimo tvarka, užpildydami balsavimo biuletenius ir juos įmesdami į balsavimo urną. Kai balsavimas baigtas, komisijos pirmininkas paskelbia kiek urnoje rasta biuletenių su pažymėtu atsakymo variantu „Atestuoti“, „Neatestuoti“ bei kiek sugadintų biuletenių.

66.4. Posėdžiui vykstant nuotoliniu būdu slaptas balsavimas vyksta elektroniniu būdu. Jį organizuoja komisijos pirmininkas. Asmuo atestujamas pusės visų Komisijos narių balsų dauguma.

66.5. Komisijos sprendimas įforminamas protokolu, kuriame *inter alia* įrašoma tyrėjo pakopa, protokolą pasirašo komisijos pirmininkas ir sekretorius. Prie jo pridedamas balsų skaičiavimo protokolas. Protokolas turi būti surašytas ne vėliau kaip per 3 darbo dienas nuo Komisijos posėdžio dienos. Atestujamasis turi teisę susipažinti su šiuo protokolu;

66.6. asmuo apie atestacijos rezultatus informuojamas iš karto žodžiu arba per 3 darbo dienas nuo Komisijos posėdžio dienos elektroniniu paštu, kurį išsiunčia komisijos sekretorius;

66.7. Komisijos sekretorius grąžina atestujamojo asmens bylą (išskyrus veiklos planą) kartu su protokolo kopija Personalo tarnybai ne vėliau kaip per tris dienas nuo protokolo surašymo dienos.

67. Jei atestujamasis nesutinka su Komisijos išvada, jis per 10 kalendorinių dienų nuo Komisijos protokolo pateikimo atestujamajam susipažinti, gali teikti apeliaciją per Universiteto dokumentų valdymo sistemą @DVS

68. Universiteto padalinio Tarybos pirmininkas ar Senato pirmininkas gautą atestujamojo apeliaciją išnagrinėja ne vėliau kaip per 20 kalendorinių dienų nuo apeliacijos gavimo. Jei apeliacija tenkinama, asmens atestacija turi būti vykdoma iš naujo vadovaujantis šios Tvarkos 62-65 punktuose nustatyta tvarka (išskyrus tai, kad atestujamojo dokumentus perduoda ne Personalo tarnyba, o Senato sekretorius). Jei apeliacija atmetama, paliekamas galioti Komisijos priimtas sprendimas. Apie Universiteto padalinio tarybos pirmininko sprendimą arba Senato pirmininko sprendimą atestujamasis informuojamas elektroniniu paštu ne vėliau kaip per 3 dienas nuo sprendimo priėmimo dienos. Tokį sprendimą dėl apeliacijos atestujamasis gali apskųsti įstatymų nustatyta tvarka.

69. Tuo atveju, jeigu Komisija priima sprendimą neatestuoti dėstytojo arba mokslo darbuotojo (o apeliacijos atveju, jeigu Universiteto padalinio tarybos pirmininkas arba Senato pirmininkas nusprendžia nekeisti Komisijos priimto sprendimo neatestuoti dėstytojo arba mokslo darbuotojo):

69.1. Darbuotojas ne vėliau kaip per 5 darbo dienas nuo posėdžio dienos gali teikti prašymą raštu Universiteto rektoriui dėl perkėlimo į žemesnes pareigas, sudarant terminuotą iki 12 mėnesių trukmės darbo sutartį. Tokį prašymą vizuoja (teigiamai arba neigiamai) Padalinio vadovas;

69.2. Universiteto rektorius išleidžia įsakymą dėl dėstytojo ar mokslo darbuotojo atleidimo iš darbo, Mokslo ir studijų įstatymo 72 straipsnio 4 dalies arba 7 dalies (priklausomai ar darbuotojo darbo sutartis buvo terminuota ar neterminuota) (jeigu nėra gautas teigiamai vizuotas darbuotojo prašymas dėl perkėlimo į žemesnes pareigas).

## **ANTRAS SKIRSNIS NEEILINĖ ATESTACIJA**

70. Senatas Universiteto rektoriaus, dekanas ar padalinio vadovo argumentuotu teikimu gali paskelbti neeilinę dėstytojo ar mokslo darbuotojo atestaciją, tačiau ne anksčiau kaip po vienerių metų po eilinės dėstytojo ar mokslo darbuotojo atestacijos, arba ne anksčiau kaip po vienerių metų po prieš tai vykusios dėstytojo arba mokslo darbuotojo neeilinės atestacijos arba ne anksčiau kaip po vienerių metų po konkurso, kurio išdavoje dėstytojas arba mokslo darbuotojas buvo priimtas į pareigas Universitete.

71. Neeilinės atestacijos reikalavimai dėstytojo ar mokslo darbuotojo pareigoms yra nurodyti šios Tvarkos trečiame skyriuje. Nėštumo ir gimdymo, tėvystės ar atostogas vaikui prižiūrėti bei laikino nedarbingumo laikotarpiai, trunkantys ilgiau kaip 3 mėnesius, į atestacijos laikotarpį neįtraukiami.

72. Dėstytojas ar mokslo darbuotojas gali būti atestuojamas neeilinės atestacijos tvarka ir sąlygomis ne dažniau kaip kartą per metus.

73. Neeilinė atestacija gali būti skelbiama esant tokiems pagrindams:

73.1. jei dėstytojas ar mokslo darbuotojas netinkamai atlieka jam pavestas užduotis, pažeidžia biomedicininį tyrimų etikos normas, akademinės etikos normas;

73.2. paaiškėja, kad dėstytojo arba mokslo darbuotojo elgesys nesuderinamas su akademinės bendruomenės nario samprata, tačiau toks elgesys nesudaro pagrindo patraukti dėstytoją arba mokslo darbuotoją drausminėn atsakomybėn;

73.3. kyla pagrįstų abejonių, ar dėstytojo arba mokslo darbuotojo profesinės ir (ar) asmeninės savybės yra tinkamos toms pareigoms, kurias šis asmuo eina;

73.4. jei Universiteto fakulteto ar mokslo instituto taryba nutaria, kad mokslo darbuotojo veikla neatitinka šių padalinių vykdomų mokslinių tyrimų kryptių.

73.5. kyla pagrįstų abejonių, kad dėstytojas arba mokslo darbuotojas nevykdo arba netinkamai vykdo 5 metų veiklos planą

73.6. Dėstytojui ar mokslo darbuotojui rektoriaus įsakymu yra pareiktas išpėjimas dėl darbo pareigų pažeidimo(-ų).

74. Senato nutarime skirti dėstytojo arba mokslo darbuotojo neeilinę atestaciją, turi būti nurodytos neeilinės atestacijos skyrimo priežastys.

75. Senatui priėmus nutarimą skelbti dėstytojui arba mokslo darbuotojui neeilinę atestaciją, Universiteto rektorius skiria Komisijos posėdžio datą. Neeilinės atestacijos posėdis turi būti sušauktas ne vėliau kaip per 2 mėnesius nuo Senato nutarimo skelbti dėstytojui arba mokslo darbuotojui neeilinę atestaciją.

76. Padalinio vadovas apie numatomą neeilinę atestaciją nedelsiant informuoja dėstytoją arba mokslo darbuotoją elektroniniu paštu ir pakviečia jį (ją) į neeilinės atestacijos posėdį nurodant posėdžio datą, laiką ir vietą. Jei atestuojamasis neinformuoja Padalinio vadovo apie tai, kad jis dėl pateisinamos priežasties negalės dalyvauti posėdyje arba jei atsisako atvykti į posėdį, Komisijos posėdis vyksta jam nedalyvaujant.

77. Atestuojamas dėstytojas ar mokslo darbuotojas, ne vėliau kaip per 5 dienas nuo pranešimo apie neeilinę atestaciją gavimo dienos, užpildo ir rektoriaus įsakyme numatytais būdais pateikia šiuos dokumentus:

77.1. gyvenimo ir profesinės veiklos aprašymą;

77.2. atestacijos kortelę;

77.3. savo publikacijų sąrašą išduotą Universiteto Bibliotekos ir informacijos centro už paskutinius 5 - erius metus ar laikotarpį, už kurį atestuojamas;

77.4. darbuotojo veiklos 5 metų planą, kuris buvo patvirtintas po konkurso ar prieš tai vykusios atestacijos.

78. Personalo tarnyba įregistruoja atestuojamojo dokumentus. Trūkstant dokumentų, Personalo tarnyba informuoja apie tai atestuojamąjį ir pasiūlo per 3 darbo dienas pašalinti trūkumus. Jei per šį terminą darbuotojas trūkumų nepašalina, padalinio, kuriame atestuojamasis dirba, vadovui, perduodami atestuojamojo pateikti dokumentai.

79. Per vieną mėnesį po dokumentų perdavimo Universiteto padalinio vadovui, o pastarajam perdavus katedros, klinikos dėstytojų ar laboratorijos mokslo darbuotojų susirinkimui, atestuojamo darbuotojo veikla įvertinama instituto, katedros, klinikos dėstytojų ar laboratorijos mokslo darbuotojų, kurie dirba 0,25 darbo laiko norma ir didesniu krūviu ne mažiau kaip 2 metus, susirinkimuose. Išvada ir konkretūs padalinio vadovo siūlymai įrašomi į atestacijos kortelę ir kartu su atestuojamojo dokumentais perduodami Komisijai. Atestuojant padalinio vadovą, atitinkamus dokumentus tvirtina ir išvadą teikia fakulteto dekanas arba mokslo instituto direktorius.

80. Po atestacijos padalinyje, Padalinio vadovas atestuojamojo dokumentus kartu su teikimu neilinei atestacijai, padalinio išvada ir Universiteto padalinio vadovo siūlymais, įrašytais į atestacijos kortelę, perduoda atitinkamos Komisijos pirmininkui.

81. Neeilinės atestacijos metu Komisija, remdamasi atestuojamojo byloje esančiais dokumentais, vertina konkrečias aplinkybes, sudarančias neeilinės atestacijos pagrindą. Atliekant jų vertinimą atsižvelgiama į atestuojamojo atitiktą kvalifikaciniam reikalavimams, taip pat asmens studijų, mokslo ir mokslo taikomosios bei ugdomosios veiklos rezultatus, pasiektus per karjerą bei 5 metų veiklos plano vykdymą. Vertinant atsižvelgiama į asmens profesinę ar darbo patirtį ir dalykines savybes. Jeigu eiti pareigas būtini tam tikri įgūdžiai, vertinami šie įgūdžiai.

82. Neeilinės atestacijos posėdžiui atestuojamasis parengia žodinį (iki 20 minučių trukmės) pranešimą, kuriame pateikia motyvuotą ir pagrįstą savo nuomonę dėl aplinkybių, sudarančių neeilinės atestacijos pagrindą, buvimo ir jų vertinimo. Šiame pranešime asmuo taip pat gali apibendrinti savo veiklos rezultatus, per laikotarpį, už kurį yra atestuojamas.

83. Komisijos darbo tvarka tokia:

83.1. posėdis yra teisėtas, jeigu jame dalyvauja ne mažiau kaip pusė komisijos narių;

83.2. Komisijos nariai balsuoja slapto balsavimo tvarka, užpildydami balsavimo biuletenius ir juos įmesdami į balsavimo urną. Kai balsavimas baigtas, Komisijos pirmininkas balsu paskelbia, kiek urnoje rasta biuletenių iš viso, kiek biuletenių „ATESTUOTI“ ir kiek biuletenių „NEATESTUOTI“ bei kiek sugadintų biuletenių. Balsavimo biuleteniai saugomi Komisijoje;

83.3. Asmuo atestuojamas pusės visų Komisijos narių balsų dauguma.

83.4. Komisijos narys, nesutinkantis su priimtu Komisijos sprendimu, turi teisę raštu pateikti atskirąją nuomonę. Atskiroji nuomonė turi būti surašyta ir Komisijos pirmininkui pateikta ne vėliau kaip kitą darbo dieną pasibaigus Komisijos posėdžiui. Gauta atskiroji nuomonė pridedama prie Komisijos posėdžio protokolo;

83.5. Komisijos sprendimas įforminamas protokolu, kurį pasirašo Komisijos pirmininkas ir sekretorius. Prie šio protokolo pridedamas balsų skaičiavimo protokolas. Atestuojamasis turi teisę susipažinti su šiuo protokolu ir atskirąją nuomone, jeigu tokia yra pateikta, ne vėliau kaip per 10 dienų nuo Komisijos posėdžio dienos;

83.6. asmuo apie atestacijos rezultatus informuojamas pasibaigus balsavimui dėl jo atestavimo ar neatestavimo.

84. Atestuojamasis, nesutinkantis su Komisijos balsavimo rezultatais, gali per 10 kalendorinių dienų nuo Komisijos posėdžio dienos pateikti apeliaciją Universiteto padalinio tarybos pirmininkui, o profesorius ar vyriausiasis mokslo darbuotojas – Senato pirmininkui. Apeliacijoje turi būti nurodyti detalūs atestuojamojo argumentai, pagrindžiantys Komisijos sprendimo klaidingumą. Apeliacija turi būti paduodama per dokumentų valdymo sistemą @PDVS Universiteto padalinio tarybos pirmininkui arba Senato pirmininkui.

85. Universiteto padalinio tarybos pirmininkas ar Senato pirmininkas gautą atestuojamojo apeliaciją išnagrinėja per 20 kalendorinių dienų. Jei apeliacija tenkinama, asmens atestacija turi būti vykdoma iš naujo vadovaujantis šios Tvarkos 79-82 punktuose nustatyta tvarka. Jei apeliacija atmetama, paliekamas galioti Komisijos priimtas sprendimas. Apie Universiteto padalinio tarybos pirmininko sprendimą arba Senato pirmininko sprendimą atestuojamasis informuojamas elektroniniu paštu ne vėliau kaip per 3 dienas nuo sprendimo priėmimo dienos. Tokį sprendimą dėl apeliacijos atestuojamasis gali apskųsti įstatymų nustatyta tvarka.

86. Tuo atveju, jeigu Komisija priima sprendimą neatestuoti dėstytojo arba mokslo darbuotojo (o apeliacijos atveju, jeigu Universiteto padalinio tarybos pirmininkas arba Senato pirmininkas nusprendžia nekeisti Komisijos priimto sprendimo neatestuoti dėstytojo arba mokslo darbuotojo):

86.1. Darbuotojas ne vėliau kaip per 5 darbo dienas nuo posėdžio dienos gali teikti prašymą raštu Universiteto rektoriui dėl perkėlimo į žemesnes pareigas, sudarant terminuotą iki 12 mėnesių trukmės darbo sutartį. Tokį prašymą vizuoja (teigiamai arba neigiamai) Padalinio vadovas;

86.2. Universiteto rektorius išleidžia įsakymą dėl dėstytojo ar mokslo darbuotojo atleidimo iš darbo, Mokslo ir studijų įstatymo 72 straipsnio 4 dalies arba 7 dalies (priklausomai ar darbuotojo darbo sutartis buvo terminuota ar neterminuota) (jeigu nėra gautas teigiamai vizuotas darbuotojo prašymas dėl perkėlimo į žemesnes pareigas).

## **SEPTINTASIS SKYRIUS PIRMAS SKIRSNIS DĚSTYTOJŲ IR MOKSLO DARBUOTOJŲ, PRIIMAMŲ Į DARBĄ BE KONKURSO SĄLYGOS**

87. Į dėstytojų ir mokslo darbuotojų pareigas, Padalinio vadovo teikimu, gali būti priimami darbuotojai be konkurso, jeigu jie atitinka šioje Tvarkoje numatytus reikalavimus tam tikrai pareigybei, su jais sudarant terminuotą darbo sutartį. Tokių darbuotojų (išskyrus darbuotojus, dalyvaujančius moksliniuose projektuose) darbo sutartys sudaromos ne ilgesniam kaip vienų metų laikotarpiui, šią sutartį galima pratęsti dar vienam ne ilgesniam kaip vienų metų laikotarpiui. Pakartotinai be konkurso į dėstytojų ir mokslo darbuotojų pareigas tie patys darbuotojai gali būti priimami ne anksčiau kaip praėjus 2 metams po terminuotos darbo sutarties pabaigos. Šio punkto nuostatos netaikomos kviestiniams dėstytojams ir kviestiniams mokslo darbuotojams.

88. Į kviestinio dėstytojo ar kviestinio mokslo darbuotojo pareigas Universitetas gali kviesti kitų mokslo ir studijų institucijų dėstytojus ir mokslo darbuotojus, atitinkančius pirmaujančiojo ar pripažinto tyrėjo karjeros pakopos ir šioje Tvarkoje numatytus reikalavimus. Su šiais darbuotojais sudaromos terminuotos darbo sutartys.

89. Į jaunesniojo asistento ar jaunesniojo mokslo darbuotojo pareigas, Padalinio vadovo teikimu, priimami darbuotojai atitinkantys pradedančiojo tyrėjo ir šioje Tvarkoje nustatytus kvalifikacinius reikalavimus. Su šiais darbuotojais sudaromos terminuotos darbo sutartys.

90. Į dėstytojo praktiko pareigas, Padalinio vadovo teikimu, priimami darbuotojai atitinkantys šioje Tvarkoje numatytus kvalifikacinius reikalavimus, su jais sudaromos terminuotos darbo sutartys 90 punkte numatytiems laikotarpiams.



91. Darbuotojai, kurių veikla Universitete buvo įvertinta neigiamai ir neatestuoti asmenys be konkurso gali būti priimami tik į žemesnes pareigas.

## **AŠTUNTASIS SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

92. Universiteto rektorius turi teisę motyvuotu sprendimu atšaukti paskelbtą konkursą į dėstytojo arba mokslo darbuotojo pareigas ne vėliau kaip likus septynioms darbo dienoms iki Konkurso komisijos posėdžio datos. Apie Konkurso atšaukimą nedelsiant elektroniniu paštu pranešama pretendentams, norintiems dalyvauti konkurse ir pateikusiems Personalo tarnybai dokumentus. Apie konkurso atšaukimą taip pat paskelbiama Universiteto ir Kauno klinikų savaitraštyje „Ave Vita“, Universiteto ir Lietuvos mokslo tarybos tinklalapiuose bei, jeigu tikslinga, tarptautinėse visuomenės informavimo priemonėse. Draudžiama keisti Konkurso sąlygas po to, kai jis buvo viešai paskelbtas šių Taisyklių nustatyta tvarka.

93. Senatas turi teisę motyvuotai atšaukti dėstytojo arba mokslo darbuotojo neeilinę atestaciją iki Komisijos posėdžio, kuriame numatoma atlikti neeilinę dėstytojo arba mokslo darbuotojo atestaciją, pradžios. Apie atšauktą neeilinę atestaciją informuojamas Universiteto rektorius, dekanas arba padalinio vadovas (atsižvelgiant į tai, kurio teikimu buvo paskelbta neeilinė atestacija), Komisija ir dėstytojas arba mokslo darbuotojas.

94. Ši Tvarka ir visi jos pakeitimai yra skelbiami Universiteto interneto svetainėje.

95. Ši Tvarka įsigalioja nuo 2024 m. sausio 1 d.