



Tarptautinis įvertinimas LSMU mokslininkei dr. Rūtai Inčiūraitei

LSMU Virškinimo sistemos tyrimų instituto mokslo darbuotoja dr. Rūta Inčiūraitė tapo prestižinės tarptautinės dr. Rudolfo Bareso premijos laureate, skiriamos už reikšmingus mokslinius pasiekimus gastroenterologijos ir hepatologijos srityse.

Akad. Limas Kupčinskas

Dr. Rudolfo Bareso premija įsteigta 1993 m. vokiečių kilmės farmacijos pramonininko ir mecenato dr. Rudolfo Bareso (1929–2005). Ji kas dvejus metus skiriama Centrinės ir Rytų Europos bei Vidurinės Azijos mokslininkams ir gydytojams už geriausius mokslinius straipsnius virškinimo trakto ir kepenų ligų tematika. 2025 metų konkursui buvo pateikta 70 mokslinių publikacijų iš 16 šalių. Po pirminės atrankos į tarptautinį ekspertinį vertinimą pateko 33 moksliniai darbai, iš kurių trims autoriams skirtos premijos.

Dr. Rūtai Inčiūraitei skirta antroji vieta už straipsnį „The microRNA expression in crypt-top and crypt-bottom colonic epithelial cell populations demonstrates cell-type specificity and correlates with endoscopic activity in ulcerative colitis“, publikuotą viename svarbiausių gastroenterologijos srities žurnalu „Journal of Crohn’s and Colitis“. Tyrime analizuota mikroRNR raiška skirtingose storosios žarnos epitelinių ląstelių populiacijose sergant opinio kolitu. Nustatyta, kad mikroRNR reguliacija priklauso nuo epitelio ląstelių tipo ir ligos aktyvumo, o identifiuoti mikroRNR raiškos tinklai gali būti susiję su žarnyno epitelinio barjero funkcijos palaikymu. Šie rezultatai prisideda prie geresnio opinio kolito patogenezės supratimo ir gali būti svarbūs kuriant naujas gydymo strategijas. Tyrimas parengtas bendradarbiaujant LSMU

Virškinimo sistemos tyrimų instituto ir Gastroenterologijos klinikos mokslininkams bei tarptautiniams partneriams.

Pirmoji vieta šiame konkurse skirta Lenkijos mokslininkei dr. N. D. Pilonis už straipsnį žurnale „Journal of the American Medical Association“ (JAMA), kuriame analizuojama, kaip gydytojų kolonoskopijų metu nustatomas adenomos aptikimo rodiklis siejasi su vėlesne storosios žarnos vėžio rizika pacientams. Trečioji vieta skirta Slovakijos tyrėjui dr. L. Skladany už straipsnį žurnale „The EPMA Journal“, kuriame nagrinėjamos inovatyvios gydymo galimybės sunkaus hepatito atvejais, įskaitant personalizuotos medicinos principus ir išmatų mikrobiotos transplantacijos taikymą.

Dr. R. Inčiūraitės apdovanojimas – jau ketvirtoji dr. Bareso premija, skirta LSMU Virškinimo sistemos tyrimų instituto ir Gastroenterologijos klinikos mokslininkams. Anksčiau šiuo apdovanojimu buvo įvertinti prof. Jūratė Kondrackienė (2007 ir 2009 m.) ir prof. Juozas Kupčinskas (2019 m.).

Apdovanojimų ceremonija vyks 14-ojo Tarptautinio gastroenterologijos simpoziumo (angl. *International Symposium of Gastroenterology*) metu 2026 m. birželio 3–6 d. Sanktvele.

Oficialus laureatų sąrašas skelbiamas čia: <https://www.dr-bares-award.com/en/dba-publication-2025>.



■ Rūta Inčiūraitė.

Vieninteliai Baltijos šalyse: Kauno klinikų neurochirurgai atliko itin sudėtingą smegenų operaciją devynmečiui iš Latvijos

Devynmetis Renars iš Jelgavos (Latvija) šiaudien džiaugiasi vaikyste – gali važiuoti dviračiu, žaisti su kamuoliu, savarankiškai pavalgyti, piešti ir svajoja išmokti rašyti dešine ranka. Dar visai neseniai berniukas dėl distonijos, itin retos genetinės ligos, negalėjo kontroliuoti dešinės rankos ir kojos judesių. Viltį gyventi visavertį gyvenimą jam sugrąžino Kauno klinikų neurochirurgų atlikta giliosios smegenų stimuliacijos operacija – vienintelė tokio pobūdžio procedūra vaikams Baltijos šalyse.

Mindaugas Urbonas, Kauno klinikų Neurochirurgijos klinikos Vaikų neurochirurgijos skyriaus vadovas, paaiškina, kad distonija – tai retas neurologinis sutrikimas, kai smegenys siunčia netikslus signalus raumenims, todėl žmogus negali tiksliai valdyti savo judesių. »2

Kelios kartos vienoje šeimoje serga reta Fabry liga

»4

Universiteto delegacijos vizitas Konektikuto universitete

»5

LSMU bendruomenė – tarp aktyviausių Erasmus+ mainų programoje

»3



International recognition for LSMU researcher Dr. Rūta Inčiūraitė

Dr. Rūta Inčiūraitė, researcher at the Institute for Digestive Research of the Lithuanian University of Health Sciences (LSMU), has become a laureate of the prestigious international Dr. Rudolf Bares Award, which recognises significant scientific publications in the field of gastroenterology and hepatology.

Limas Kupčinskas

The Dr. Rudolf Bares Award was established in 1993 by the German-born pharmaceutical entrepreneur and philanthropist Dr. Rudolf Bares (1929–2005). The award is presented every two years to sci-

entists and physicians for the best scientific publications on gastrointestinal and liver diseases. In the 2025 competition, 70 scientific publications from 16 countries were submitted. Following the initial selection, 33 papers advanced to international expert evaluation, from

which three prize-winning publications were selected.

Dr. Rūta Inčiūraitė received 2nd place for the article *"The microRNA expression in crypt-top and crypt-bottom colonic epithelial cell populations demonstrates cell-type specificity and correlates with endoscopic activity in ulcerative colitis"*, published in *Journal of Crohn's and Colitis*. The study analysed microRNA expression in distinct populations of colonic epithelial cells in ulcerative colitis. The results showed that microRNA regulation depends on epithelial cell type and disease activity, while the identified microRNA expression networks may also be involved in maintaining intestinal epithelial barrier function. These findings contribute to a better un-

derstanding of the pathogenesis of ulcerative colitis and may support the development of new therapeutic strategies. The research was conducted in collaboration with scientists from the LSMU Institute for Digestive Research and the Department of Gastroenterology, together with international partners.

1st place in the competition was awarded to Dr. N. D. Pilonis from Poland for a publication in the *Journal of the American Medical Association (JAMA)* analysing how physicians' adenoma detection rates during colonoscopy are associated with patients' subsequent risk of colorectal cancer. 3rd place was awarded to Dr. L. Skladany from Slovakia for an article published in *The EPMA Journal*, which

explores innovative treatment approaches for severe hepatitis, including the application of personalised medicine principles and faecal microbiota transplantation.

Dr. Inčiūraitė's recognition marks the fourth Dr. Bares Award received by researchers from the LSMU Institute for Digestive Research and the Department of Gastroenterology. Previous recipients include Prof. Jūratė Kondrackienė (2007 and 2009) and Prof. Juozas Kupčinskas (2019).

The award ceremony will take place during the 14th International Symposium of Gastroenterology on 3-6 June 2026 in Georgia.

The official list of award winners is available here: <https://www.dr-bares-award.com/en/dba-publication-2025>.

Vieninteliai Baltijos šalyse: Kauno klinikų neurochirurgai atliko itin sudėtingą smegenų operaciją devynmečiui iš Latvijos

1» „Distonija vaikų amžiuje yra labai reta – ja serga vos keli vaikai iš milijono. Todėl ir giliosios smegenų stimuliacijos operacijos, kai elektrodai implantuojami į galvos smegenų pamato branduolius, atliekamos itin retai ir reikalauja ypatingo tikslumo, nes net vieno milimetro paklaida gali būti reikšminga. Kauno klinikos šiuo metu yra vienintelis centras Baltijos šalyse, kuriame vaikams atliekamos tokios operacijos, todėl pacientai atvyksta ir iš užsienio. Tai rodo ne tik mūsų komandos profesionalumą, bet ir tarptautinį pasitikėjimą Lietuvos medicina“, – sako M. Urbonas.

Renaro mama Zane pasakoja, kad sūnus gimė visiškai sveikas – pagal Apgar skalę jis gavo 9 balus. Tačiau apie penktuosius metus pastebėjo, kad berniukui darosi sunku atlikti paprastus veiksmus – užsisėgti sagas, laikyti daiktus, rašyti. „Dešinė ranka drebėjo, riešas kryo į vidų, o bėgdamas jis stumdavo petį į priekį. Latvijos gydytojai ilgai ieškojo priežasties, kol galiausiai Nyderlanduose atliktas genetinis tyrimas parodė, jog tai reta KMT2B geno mutacija, sukelianti distoniją“, – prisimena mama.

Latvijoje Renars buvo gydomas vaistais, tačiau laikui bėgant jų poveikis silpnėjo. „Kai vaistai nustojo padėti, gydytojai pasiūlė giliosios smegenų stimuliacijos operaciją. Kadangi tokios procedūros Latvijoje neatliekamos, ieškojome galimybių užsienyje – Vokietijoje, Nyderlanduose. Gavę neigiamus atsakymus, sužinojome, kad visai netoliese, Kauno klinikose, tokias operacijas sėkmingai atlieka aukščiausio lygio specialistai. Tai mums suteikė naują viltį“, – sako Zane.

Sudėtinga giliosios smegenų stimuliacijos operacija berniukui buvo atlikta jam miegant. Jos metu naudojamas stereotaksinis rėmas, užtikrinantis paciento stabilumą, o pagal magnetinio rezonanso vaizdus milimetro tikslumu nustatomi smegenų judesių centrai. Į giliosios smegenų branduolius buvo implantuoti itin ploni elektrodai, prijungti prie po oda įtaisyto neurostimuliatoriaus.

„Per šiuos elektrodus siunčiami elektros impulsai koreguoja smegenų veiklą ir mažina ligos simptomus. Pagrindinis tokio pobū-

džio operacijos privalumas – tai, jog esant ligos progresui ar atsiradus šalutinei reakcijai, neurostimuliacijos parametrus galima bet kada reguliuoti individualiai, siekiant geriausio efekto konkrečiam pacientui“, – aiškina gydytojas neurochirurgas Mindaugas Urbonas, kartu su gydytojais neurochirurgais Mindaugu Vaišvilu ir Albertu Šliaužiu atlikęs operaciją.

Praėjus trims mėnesiams po operacijos, berniuko būklė akivaizdžiai pagerėjo. „Po pirmosios apžiūros matyti, kad procedūra davė teigiamą rezultatą. Iš esmės Renars sugrįžo į normalią vaikystę – nebeliko nevalingų judesių, jis gali žaisti, važiuoti dviračiu, plaukti baseine“, – džiaugiasi gydytojai neurochirurgai.

Zane sako, kad pokyčiai sūnaus kasdienybėje – tarsi stebuklas. „Grįžęs namo jis su

pasididžiuoju parodė, kad gali pats laikyti peilį ir pasipjaustyti duoną. Dabar jo svajonė – išmokti rašyti dešine ranka. Esame be galo dėkingi Kauno klinikų gydytojams ir slaugytojams. Jie mums davė tiek daug, kad sunku išreikšti žodžiais.“

Operaciją padėjo finansuoti Latvijos vaikų klinikinės universitetinės ligoninės labdaros fondas. „Be jų pagalbos ir Kauno klinikų gydytojų atsidavimo tokia galimybė būtų buvusi neįmanoma“, – sako berniuko mama.

Kauno klinikų Vaikų neurochirurgijos skyriuje kasmet atliekama daugiau nei 170 operacijų dėl įvairių neurologinių sutrikimų – hidrocefalijos, galvos ir stuburo navikų, kraujagyslių ligų, epilepsijos bei traumų.

Kauno klinikų inf.



LSMU bendruomenė – tarp aktyviausių Erasmus+ mainų programoje

Kovo 4 d. Švietimo, mokslo ir sporto ministerijoje LSMU akademinė bendruomenė pagerbta kaip aktyviausia „Erasmus+“ programos dalyvė. Kokybės apdovanojimą pelnė 2023–2025 m. įvykdytas akademinė mainų Erasmus+ šalyse projektas už tvarumą ir aktyvų dalyvavimą demokratinuose procesuose, pažymint aukštus kokybės standartus ir indėlį į visos švietimo sistemos augimą.

Žaneta Dičkutė
TRSC Akademinio judumo
skyrė vedėja

Dėl visos LSMU bendruomenės aktyvumo minėto projekto metu buvo įgyvendinti 473 judumai (125 studentų studijoms, 170 studentų praktikoms, 91 personalo dėstyto ir 87 mokymosi stažuotų vizitai), įvykdytos 4 mišrios intensyvios programos BIP, kuriose dalyvavo 64 partnerių universitetų studentai. Erasmus+ projektas įgyvendintas viršijant dotacijos sutartyje numatytus kiekybinius rodiklius 124 proc.

Tačiau labiau nei už kiekybinius rezultatus, apdovanojimo LSMU nusipelnė už studentų ir darbuotojų atsakingą įsitraukimą į programos veiklas. Tiek studentai, tiek personalas buvo išskirtinai aktyvūs ir pareigingi pildydami savo judumo įvertinimo anketas (pateikė 100 proc. dalyvių), net 97 proc. projekto dalyvių savo judumo patirtimi liko patenkinti ir labai patenkinti. Pažymėtina, kad projekte dalyvavusių LSMU studentų ir darbuotojų judumo patirtis atliepė horizontalius Erasmus+ programos prioritetus – 49 proc. įgavo geresnį suvokimą apie Europos Sąjungos vertybes ir tapatybę, pajuto stipres-

nį norą dalyvauti demokratijos procesuose savo šalyje, 46 proc. pastebėjo didelį pokytį savo kasdiniuose įpročiuose priimdami tvaresnius ir aplinkai draugiškesnius pasirinkimus, o 12 proc. projekto dalyvių keliaudami į mainus rinkosi tvaresnes ir mažiau taršias kelionės alternatyvas.

Kaip renginio metu vykusioje diskusijoje buvo pabrėžta, vien kiekybiniai rodikliai – nors jų svarba neabejotina – ne visada atskleidžia tikrąjį mainų programos poveikį. Kur kas svarbesni yra kokybiniai pokyčiai, prie kurių nuo 1999 metų reikšmingai prisidėjo Erasmus+ programa. Šie pokyčiai matomi įvairiose



universiteto veiklos srityse: kintanti ir modernėjanti studijų aplinka, inovatyvus studijų programų turinys ir jų įgyvendinimas, tarptautiškumo svarbos suvokimas tiek asmeniškai, tiek instituciniu lygmenimis, augantis universiteto žinomumas ir pripažinimas tarptautinėje erdvėje yra pagrindiniai šio poveikio indikatoriai.

Šis apdovanojimas yra kiekvieno projekto dalyvio ir visos LSMU bendruomenės nuopelnas, vainikuojantis norą keliauti ir plėsti savo žinių horizontus, puoselėti ryšius su kitų šalių akademinėmis bendruomenėmis kolegoms, smalsumą pažinti kitas šalis ir kultūras, garbingą Universiteto atstovavimą tarptautiniuose mainuose.

Kineziterapija po išrašymo: pacientams sukurta vaizdo įrašų biblioteka

Nugaros ar sąnarių skausmai, raumenų patempimai, laikysenos sutrikimai, traumas ar operacijos – tai vienos dažniausių priežasčių, dėl kurių pacientai kreipiasi pagalbos į kineziterapeutus. Kineziterapija taip pat dažnai reikalinga po neurologinių sutrikimų, pavyzdžiui, insulto ar periferinių nervų pažeidimų.

Įvertinęs paciento būklę, kineziterapeutas sudaro individualų kineziterapijos planą, kuris įgyvendinamas procedūrų metu. Kol pacientas gydomas specialistų priežiūroje, procesas paprastai vyksta sklandžiai. Tačiau pasibaigus procedūrų kursui neretai iškyla kita problema – pacientams tampa sudėtinga savarankiškai atlikti pratimus

namuose: pamirštami pratimai arba jų atlikimo technika.

Siekdami padėti pacientams išlaikyti pasiektus gydymo rezultatus ir tęsti kineziterapiją namuose, Kauno klinikų Reabilitacijos klinikos kineziterapeutai, bendradarbiaudami su Kauno klinikų Komunikacijos tarnyba, sukūrė virtualią vaizdo įrašų biblioteką pacientams. Joje pateikiami

kineziterapijos pratimai ir rekomendacijos, kurias pacientai gali patogiai atlikti namuose.

„Kineziterapijoje labai svarbus tęstinumas – tik nuosekliai atliekami pratimai padeda pasiekti ilgalaikių rezultatų. Pacientams ne visada lengva prisiminti visus pratimus ar būti tikriems, kad juos atlieka taisyklingsai, todėl siekėme suteikti jiems



patikimą ir aiškų įrankį, kuris padėtų saugiai tęsti kineziterapiją namuose“, – sako prof. dr. Inesa Rimdeikienė, Kauno klinikų Reabilitacijos klinikos Kineziterapijos skyriaus vadovė.

Virtualią biblioteką galima rasti Kauno klinikų interneto svetainėje, skiltyje „Pacientams ir lankytojams“: <https://www.kaunoklinikos.lt/pacientams-ir-lankytojams/vaizdo-irasai/>
Kauno klinikų inf.

Nuo duomenų iki medicinos inovacijų: dirbtinio intelekto tendencijos aptartos „SustAIInLivWork“ renginyje

Vasario 26 d. Vytauto Didžiojo universiteto Informatikos fakultete vyko „SustAIInLivWork“ projekto organizuotas renginys „AI Trends“, subūręs gausią tyrėjų ir ekspertų bendruomenę diskusijai apie dirbtinio intelekto (DI) ateitį. Renginyje aptartos naujosios DI raidos kryptys ir jų poveikis mokslui, verslui bei visuomenei.



Pranešimuose daug dėmesio skirta kelioms esminėms 2026 m. DI kryptims: sparčiai besikeičiančiam reguliavimui, duomenų valdymui bei didžiųjų kalbos modelių galimybėms ir riboms. Šiandien DI sistemos vis dažniau naudojamos realioje organizacijų veikloje – nuo duomenų analizės iki medicinos diagnostikos, todėl svarbus tampa ne tik technologiniai proveržiai, bet ir atsakomybės, skaidrumo bei patikimumo klausimai. Naujos taisyklės,

pavyzdžiui, Europos Sąjungoje įsigaliojantis DI reguliavimas, reikalauja aiškesnės modelių dokumentacijos, duomenų kilmės atsekamumo ir rizikų vertinimo.

Renginyje savo pranešimą pristatė ir Lietuvos sveikatos mokslų universiteto (LSMU) kardiologas, projekto dalyvis dr. Arnas Karužas. Jis aptarė DI taikymo galimybes medicinoje, pabrėždamas, kad dirbtinis intelektas vis aktyviau naudojamas analizuojant medicininius duomenis, progno-

zuojant ligų eigą bei spartinant naujų vaistų kūrimą. Pasak jo, DI technologijos jau dabar gali reikšmingai pagreikinti biomedicininis tyrimus ir ateityje turės vis didesnę įtaką sveikatos priežiūros inovacijoms.

Diskusijose taip pat nagrinėta, kodėl vis dažniau pereinama nuo universalių, viską galinčių modelių prie specializuotų sprendimų. Vis daugiau organizacijų renkasi konkrečiai sričiai pritaikytus modelius, nes jie užtikrina didesnę tikslumą, patikimumą ir atitiktą reguliavimui, ypač tokiose jautriose srityse kaip medicina ar finansai.

Renginys tapo platforma tarpdisciplininiam dialogui ir dar kartą parodė, kad dirbtinio intelekto plėtra reikalauja glaudaus technologų, me-

dicinos specialistų ir kitų sričių tyrėjų bendradarbiavimo. Tokios iniciatyvos stiprina Lietuvos mokslininkų bendruomenę ir prisideda prie atsakingo DI technologijų vystymo Europoje.

Plačiau apie renginį galite skaityti SustAIInLivWork internetiniame puslapyje: <https://www.sustainliv-work.eu/news/ai-trends-2026-from-regulation-and-data-to-models-that-can-and-cant-do-everything/>

Projektas bendrai finansuojamas pagal Europos Sąjungos programą „Europos horizontas“ (dotacijos sutarties Nr. 101059903) ir Europos Sąjungos fondų investicijų 2021–2027 m. programos lėšomis (projekto Nr. 10-042-P-0001).

Plėtros tarnybos inf.

KOVO 12-OJI – PASAULINĖ INKSTŲ DIENA

Kelios kartos vienoje šeimoje serga reta Fabry liga

Suvalkijoje gyvenančios Laimutės šeimos kasdienybėje yra viena nuolatinė stotelė – kas dvi savaites visi kartu važiuoja į Kauno klinikas. Čia Laimutė, jos sūnūs Dainius ir Ramūnas bei anūkė Aistė gauna pakaitinę fermento terapiją dėl retos paveldimos Fabry ligos.

„Fabry liga yra reta paveldima medžiagų apykaitos liga. Sergant ja organizme trūksta fermento alfa-galaktozidazės A – medžiagos, padedančios ląstelėms suskaidyti tam tikras riebalines medžiagas. Dėl to jos pradeda kauptis organizme ir ilgainiui pažeidžia įvairius organus – inkstus, širdį, nervų sistemą, smegenis“, – aiškina prof. Inga Arūnė Bumblytė, Kauno klinikų Nefrologijos klinikos vadovė.

Kelias iki diagnozės Laimutės šeimai prasidėjo nuo iš pirmo žvilgsnio sunkiai paaiškinamų simptomų. Vienam iš sūnų vaikystėje pradėjo skaudėti rankas ir kojas, vargino karščio pojūtis, buvo sunku pakelti temperatūros pokyčius. Šie negalavimai ilgą laiką atrodė nesusiję, tačiau šeima nusprendė ieškoti atsakymų ir atlikti išsamesnius tyrimus.

Prof. Inga Skarupskienė, Kauno klinikų Nefrologijos klinikos Klinikinės nefrologijos ir rezistentiškos gydymui arterinės hipertenzijos sektoriaus bei Retų inkstų ligų centro vadovė, pasakoja, kad, įtarus Fabry ligą, atliekamas specialus tyrimas. „Paimamas vadinamasis sauso kraujo lašo mėginys – kraujas užlašinamas ant specialios kortelės, mėginys išdžiovinamas ir siunčiamas į specializuotą laboratoriją. Ten nustatomas fermento aktyvumas ir atliekamas genetinis tyrimas. Radus mutaciją vienam žmogui, tiriami ir

kiti šeimos nariai, nes ši liga yra paveldima“, – sako gydytoja nefrologė.

Su Fabry liga gimstama, tačiau pirmieji simptomai dažniausiai išryškėja vaikystėje arba jaunystėje. Pasak prof. I. Skarupskienės, dažniausiai pirmiausia nukenčia smulkieji nervai – atsiranda deginantys delnų ir padų skausmai, žmogus beveik nepakaituoja, todėl sunkiai toleruoja karštį ar fizinį krūvį. Vėliau liga gali paveikti širdį, inkstus ir nervų sistemą.

Laimutės šeimoje liga palietė kelias kartas. Šiandien gydymą gauna pati Laimutė, jos sūnūs Dainius ir Ramūnas bei anūkė Aistė. Pirmasis gydymą pradėjo Dainius – 2024 m. kovo 12 d., o kiti šeimos nariai prie gydymo prisijungė vėliau.

„Fabry liga susijusi su fermento trūkumu, todėl taikoma pakaitinė fermento terapija. Pacientams į veną kas dvi savaites lašinamas trūkstamas fermentas, ir toks gydymas tęsiamas visą gyvenimą“, – pasakoja prof. I. Skarupskienė. Pasak jos, pacientai gydomi Kauno klinikų nefrologijos dienos stacionare, kur nuolat stebima jų būklė ir prireikus koreguojamas gydymas. Kadangi Fabry liga pažeidžia skirtingas organų sistemas, pacientų priežiūroje dalyvauja įvairių sričių specialistai. Čia gydomi pacientai iš įvairių Lietuvos regionų, sergantys retomis inkstų ligomis.

Šeimos nariai sako jaučiantys



■ Kauno klinikų Nefrologijos klinikos vadovė prof. Inga Arūnė Bumblytė.



■ Kauno klinikų Nefrologijos klinikos Klinikinės nefrologijos ir rezistentiškos gydymui arterinės hipertenzijos sektoriaus bei Retų inkstų ligų centro vadovė prof. Inga Skarupskienė.

gydymo poveikį. Laimutė pasakoja, kad po procedūrų nejučia šalutinių reiškinių, o savijauta pagerėjo. Dainius pastebėjo, kad pradėjo prakaituoti ir lengviau pakelia karštį, o Ramūną anksčiau varginę pilvo skausmai taip pat sumažėjo. „Gyvenimo kokybė tikrai pagerėjo. Džiaugiamės galimybe gydytis Kauno klinikose ir esame dėkingi prof. Ingai Skarupskienei bei slaugytojai Birutei Mizaraitei už ypatingą rūpestį kiekvieno vizito metu“, – sako pacientai.

Pasak prof. I. Skarupskienės, svarbu ir tai, kad gydymas stabdo ligos progresavimą. „Visų šių pacientų inkstai yra pažeisti, tačiau pradėjus gydymą ir nuolat juos stebint Kauno klinikose matome, kad būklė stabilizavosi ir inkstų funkcijos blogėjimas neprogresuoja“, – sako gydytoja nefrologė.

Anūkės Aistės istorija ypač svarbi tuo, kad liga nustatyta jauna-

me amžiuje. Nors ji pati jaučiasi gana gerai, tyrimai parodė, kad nervų sistemos pažeidimas jau yra prasidėjęs. Gydytoja pabrėžia, kad ankstyva diagnostika leidžia laiku pradėti gydymą ir išvengti sunkių komplikacijų, nes negydoma Fabry liga gali sukelti rimtų sveikatos problemų – progresuojantį inkstų funkcijos nepakankamumą, širdies pažeidimus ar insultą.

Kai kuriais atvejais inkstų pažeidimas gali būti toks didelis, kad reikia dializės ar inksto transplantacijos. 2025 metais Lietuvoje Fabry liga buvo diagnozuota 39 pacientams – 20 vyrų ir 19 moterų, tarp jų penkiems vaikams. Iš jų 17 pacientų buvo gydomi pakaitine fermento terapija, o penkiems taikytas gydymas tabletėmis.

Kovo 12-ąją minima Pasaulinė inkstų diena. Šia diena siekiama atkreipti visuomenės dėmesį į inks-

2025 metais Lietuvoje Fabry liga buvo diagnozuota 39 pacientams – 20 vyrų ir 19 moterų, tarp jų penkiems vaikams. Iš jų 17 pacientų buvo gydomi pakaitine fermento terapija, o penkiems taikytas gydymas tabletėmis.

tų ligas, kurios ilgą laiką gali nepasireikšti jokiais simptomais. Medikai pabrėžia, kad ankstyva diagnostika ir laiku pradėtas gydymas gali padėti išvengti sunkių komplikacijų, dializės ar inksto transplantacijos.

Kauno klinikų inf.

Slaugos fakulteto šventojo globėjo minėjimas

Šarūnė Daugerdaitė
Sielovados koordinatore

Dalijamės akimirkomis iš Slaugos fakulteto šventojo globėjo – šv. Dievo Jono – minėjimo. Ekskursiją po vienuolyną ir bažnyčią vedė LSMU kapelionas mons. Artūras Jagelavičius ir br. Bernardas Belickas. Jos metu susipažinome su pranciškonų bendruomene, jų charizma, istorija ir misija Kaune. Meldėmės šv. Mišiose už Slaugos fakultetą ir visą slaugos personalą. Po šv. Mišių prie vaišių stalo br. Bernardas ir kapelionas atsakė į dalyvių klausimus. Buvo jauki, prasminga ir bendrystės kupina popietė.



Universiteto delegacijos vizitas Konektikuto universitete



Lijana Savickienė

Vyresnioji edukacijos specialistė

Vasario 23–kovo 1 d. Lietuvos garbės konsulės Konektikute prof. Dalios Giedrimienės kvietimu Lietuvos sveikatos mokslų universiteto delegacija – Studijų centro vadovė doc. Diana Rinkūnienė, Studijų centro Inovatyviosios edukacijos skyriaus vyresnioji edukacijos specialistė Lijana Savickienė ir Medicinos fakulteto studentė Ugnė Stirkaitė – lankėsi Konektikuto universitete (*University of Connecticut*) ir universiteto padalinyje *UConn Health* Jungtinėse Amerikos Valstijose. Vizito metu atstovės turėjo galimybę susipažinti su *UConn* taikomais studijų organizavimo principais, teikiama akademinė parama studentams, studijų skaitmenizavimo sprendimais, simuliacijų laboratorijomis, standartizuotų pacientų taikymu ir mokymo(si) inovacijomis, kurios prisideda prie kryptingos aukštojo mokslo kokybės puoselėjimo. Taip pat dalyvauta *UConn Health* vyksoje studentų mokslo darbų konferencijoje, kurioje pristatytas atliktas bendras mokslinis darbas – „*Assessing Implicit Gender Bias of Cardiologists in Cardiac Case Management in Lithuania*“. Jungtinę mokslininkų grupę sudarė – Anneliese Troidle (Konektikuto universiteto Medicinos mokykla), Ugnė Stirkaitė (Lietuvos sveikatos mokslų universiteto Medicinos fakultetas), prof. Dalia Giedrimienė (Saint Joseph's universiteto Biologijos skyrius), doc. Diana Rinkūnienė (Lietuvos sveikatos mokslų universiteto ligoninė Kauno klinika), Kevin Dieckhaus (*UConn Health* Užkrečiamųjų ligų skyrius).



Dėstytojų kompetencijų ugdymas

Susitikimo su Mokymo(si) centru (angl. *Center for Excellence in Teaching and Learning*) metu aptarta dėstytojams skiriama pagalba ir didaktinių kompetencijų ugdymas. Tarp paminėtų gerųjų praktikų – *UConn* skiriami 27 įgūdžiai, kurie veikia kaip dėstytojo veiklos sėkmės rodiklis (pvz.: auditorijos valdymo technikų pažinimas ir taikymas; vertinimo strategijų suvokimas). Centras taip pat teikia konsultacijas darbuotojams, siekiantiems akademinės karjeros.

Akademinė parama

Susitikimo su Akademinės paramos skyriaus centru (angl. *Academic Achievement Center*) metu dėmesys skirtas akademinės paramos priemonėms, studentų nubyrimo valdymo klausimui, socialinės pagalbos teikimui studentams iš socialiai pažeidžiamos aplinkos. Sužinota, kad universitete taikomos šios pagrindinės priemonės:

- ugdomas vadovavimas (angl. *coaching*);
- rengiamos dirbtuvės ir neformalus susitikimai;

- papildomo mokymo(si) susitikimai (angl. *supplemental instruction*);
- *UConn Connects* programa (mentorių programa).

Studentų bendrųjų kompetencijų ugdymas ir mikrokredencialai

UConn studentams papildomai siūlomi mokymai, kurių dalis gali būti vertinami kreditais ar mikrokredencialais, gali būti išduodami pažymėjimai ir pan. Dalis studentams siūlomų mokymų temų yra orientuotos į tarpusavio ben-

dravimą ir bendradarbiavimą, profesionalumą, veiklų prioritizavimo technikas, konspektavimą, dėmesio valdymą, giluminio mokymo(si) strategijas, akademinį atsparumą, streso valdymą, savirefleksiją, ruošimą atsiskaitymams ir efektyvų mokymą(si).

Vizito metu ne tik sustiprintas institucinis abiejų universitetų ryšys, tačiau aptartos ir prasmingos tolimiesnio bendradarbiavimo kryptys, ypač – mokymo(si) inovacijų ir darbuotojų kompetencijų ugdymo srityse.

avevita | REDAKCIJA:

LSMU Komunikacijos tarnyba,
Akademinės leidybos skyrius
A. Mickevičiaus g. 9, LT-44307 Kaunas
El. paštas: avevita@lsmuni.lt
Išleina kiekvieną trečiadienį
<https://link.lsmu.lt/Oov25y3g11>
Leidinyi skirtas LSMU ir Kauno klinikų darbuotojams, studentams

Redakcinės kolegijos pirmininkas:

Edgaras STANKEVIČIUS,
Žurnalų leidybos centro vadovas

Redakcinė kolegija:

Andrius MACAS, Medicinos fakulteto dekanas
Rolandas STANKEVIČIUS, Veterinarijos fakulteto dekanas
Elena BARTKIENĖ, Gyvūnų mokslų fakulteto dekanė
Ingrida ULOZIENĖ, Mokslo centro vadovė

RĖMĖJAS:

**BERLIN-CHEMIE
MENARINI**

Tomas LAPINSKAS, Kauno klinikų direktorius visuomenės sveikatai, mokslui ir studijoms

LSMU Komunikacijos tarnyba, Vidinės ir išorinės komunikacijos skyrius:

Miglė GEDMINĖ, tel. +370 689 47716
Rasa MASIOKAITĖ, tel. 0 37 395806, vt. 5133

Kauno klinikų Komunikacijos tarnyba:
Ieva JANKAUSKIENĖ

LSMU Kauno ligoninės Komunikacijos ir rinkodaros skyrius:

Giedrė PŪRIENĖ

Redakcija:

Asta VALUCKYTĖ-ŪSIENĖ,
Akademinės leidybos skyriaus vadovė,
tel. 0 37 327243, vt. 5131
Jelena BABACHINA, maketuotoja

Kauno klinikų bendruomenė Vilniaus knygų mugėje

Paskutinę vasario dieną Kauno klinikų bendruomenės nariai vyko į 26-ąją tarptautinę Vilniaus knygų mugę „Žodis ieško savo žmogaus“. Tai didžiausias knygų renginys ir kultūros šventė Baltijos šalyse, kurioje dalyvauja tiek Lietuvos, tiek užsienio autoriai, muzikantai ir kiti menininkai. Šiomet mugėje dalyvavo daugiau nei 300 leidyklų ir kitų organizacijų iš Lietuvos ir užsienio, įvyko daugiau nei 600 kultūros renginių, diskusijų, koncertų.

Svetlana Adler-Mikulėnienė
Kauno klinikų dvasinė asistentė

Kauno klinikų bendruomenės nariai galėjo pasirinkti iš daugybės susitikimų.

Vidurdienį vyko Jurgos Ivanauskaitės premijos įteikimo šventė. Rašytojų kampe Jurgos Ivanauskaitės premija ir jos šeimos dovanojamas dramblukas iš asmeninės rašytojos kolekcijos šiais metais įteikti poetei Vitalijai Maksvytei už poezijos rinkinį „Ne kraujo, ne pieno“.

Muzikos salėje tarp daugelio renginių ir stendų buvo galima su-

tikti Veroniką Povilionienę, Gabrielijų Vagelį, grupės „Bix“ narius, Jazuu, „The Roop“, Vytauto Kernagio „Dainos teatrą“ ir kitus atlikėjus.

Kauno klinikų mažiesiems pacientams iš Vilniaus knygų mugės buvo parvežtos knygos „Būk sveikas“ su kalbančiuoju stetoskopu. Su įvairiomis leidyklomis aptartos galimybės gauti žurnalų ir knygų Kauno klinikų skyrių bibliotekėlėms.

Kauno klinikų darbuotojai dėkoja administracijai už suteiktą galimybę vykti į Vilniaus knygų mugę užsakytu autobusu ir dalijasi savo įspūdžiais.



Ilona: „Ne pirmą kartą važiuoju į Vilniaus knygų mugę, anksčiau važiuodavau pati, bet dabar, kai yra galimybė važiuoti su kolegomis, renkuosi šį variantą. Labai jaučiasi bendruomeniškumas. Įdomu susipažinti su knygų naujienomis ir naujomis leidyklomis. Man patinka autobiografinės knygos, todėl pasirinkau Al Pacino autobiografijos knygos pristatymą „Holivudo spindesys – ne man“, kuriame kalbėjo Dalia Ibelhauptaitė ir Ričardas Jo-

naitis. Tikrai norėsiu vykti į 2027 m. Vilniaus knygų mugę.“

Danutė: „Važiavau pirmą kartą, buvau pavargusi po savaitės darbų. Fiziškai nebuvo lengva, bet labai patiko ir galva pailsėjo...“

Milda: „Į Vilniaus knygų mugę važiuoju dažnai, tačiau su Kauno klinikų kolegomis vykau pirmą kartą. Kelionė į šį didžiulį renginį man yra kelionė į pasaulį, kuriame egzistuoja amžinosios nematerialiosios vertybės. Vertybės, kurios prime-

na apie tikėjimą pasauliu, palaiko viltį ir skatina nuolatinį smalsumą aukštesnio gyvenimo ritmu. Šioje kelionėje turėjau galimybę su kolegomis prisiminti paprastas, bet nepakeičiamas gyvenimo tiesas, atrasti bendraminčių, susipažinti su knygų autoriais, kūrėjais, įvertinti, ką gali žmogaus protas, kai tiki geresniu pasauliu ir gražesniu gyvenimu.“

2027 m. Vilniaus knygų mugę vyks rugsėjo 16–19 d.



ADMINISTRACIJA SKELBIA KONKURSAŲ EITI ŠIAS PAREIGAS:

■ **Gdytojo urologo** 0,75 et. (1 × 0,75 et.) Urologijos klinikos bendrajame personale (darbo užmokestis nuo 2609,54 Eur už 0,75 et. darbo krūvį neatskaičius mokesčių).

Kvalifikaciniai reikalavimai pretendentes: Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatyta tvarka įgyta gydytojo urologo profesinė kvalifikacija ir galiojanti medicinos praktikos licencija verstitis medicinos praktika pagal gydytojo urologo profesinę kvalifikaciją.

Prašymą dalyvauti konkurse, asmens tapatybę patvirtinančio dokumento kopiją, gyvenimo aprašymą, išsilavinimą bei turimą specialybę ir kvalifikacinius reikalavimus patvirtinančių dokumentų kopijas, rekomendacijas Kauno klinikų Žmogiškųjų išteklių tarnybai arba el. paštu zmogiskuju.istekliu.tarnyba@kaunoklinikos.lt iki 2026-04-01. Išsami informacija teikiama tel. +370 37 703480, Eivenių g. 2, Kaunas.

■ **Administratoriaus** 0,5 et. (1 × 0,5 et.) Urologijos klinikos bendrajame personale (darbo užmokestis nuo 801,62 Eur iki 1402,60 Eur už 0,5 et. darbo krūvį, neatskaičius mokesčių).

Kvalifikaciniai reikalavimai pretendentes: Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatyta tvarka įgytas ne žemesnis negu aukštasis neuniversitetinis išsilavinimas ir pageidautina administracinio darbo patirtis.

Prašymą dalyvauti konkurse, asmens tapatybę patvirtinančio dokumento kopiją, gyvenimo aprašymą, išsilavinimą bei turimą specialybę ir kvalifikacinius reikalavimus patvirtinančių dokumentų kopijas, veiklos programą, pretendento anketą, viešųjų ir privačių interesų deklaraciją, rekomendacijas pateikti Kauno klinikų Žmogiškųjų išteklių tarnybai arba el. paštu zmogiskuju.istekliu.tarnyba@kaunoklinikos.lt iki 2026-04-01. Išsami informacija teikiama tel. +370 37 703480, Eivenių g. 2, Kaunas.

■ **Gdytojo neonatologo** 1,0 et. (1 × 1,0 et.) Neonatologijos klinikos bendrajame personale Naujagimių intensyviosios terapijos skyriuje (darbo užmokestis nuo 3884,20 Eur už 1,0 et. darbo krūvį, neatskaičius mokesčių).

Kvalifikaciniai reikalavimai pretendentes: Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatyta tvarka įgyta neonatologo profesinė kvalifikacija ir Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatyta tvarka išduota ir galiojanti medicinos praktikos licencija verstitis medicinos praktika pagal gydytojo neonatologo profesinę kvalifikaciją.

Prašymą dalyvauti konkurse, asmens tapatybę patvirtinančio dokumento kopiją, gyvenimo aprašymą, išsilavinimą bei turimą specialybę ir kvalifikacinius reikalavimus patvirtinančių dokumentų kopijas, teisėto darbo su vaikais QR kodą, rekomendacijas Kau-

no klinikų Žmogiškųjų išteklių tarnybai arba el. paštu zmogiskuju.istekliu.tarnyba@kaunoklinikos.lt iki 2026-04-01. Išsami informacija teikiama tel. +370 37 703480, Eivenių g. 2, Kaunas.

■ **Tarnybos vadovo** 1,0 et. (1 × 1,0 et.) Statybos, remonto ir eksploataavimo tarnybos bendrajame personale (darbo užmokestis 4976,27 Eur už 1,0 et. darbo krūvį, neatskaičius mokesčių).

Kvalifikaciniai reikalavimai pretendentes: pareigas gali eiti asmuo, turintis aukštąjį statybos inžinerijos universitetinį išsilavinimą – magistro kvalifikacijos laipsnį, turintis ne mažesnę kaip 3 metų vadovaujamo darbo patirtį, su padalinio, kuriam siekiama vadovauti, funkcijomis susijusioje srityje ir Statybos produktų sertifikavimo centro išduotus kvalifikacijos atestatus, suteikiančius teisę eiti: ypatingo statinio projekto vadovo ir ypatingos statinio projekto vykdymo priežiūros vadovo pareigas, statiniai: ne gyvenamieji pastatai, inžineriniai tinklai (vandentiekio, šilumos, nuotekų šalinimo), taip pat minėti statiniai, esantys kultūros paveldo objekto teritorijoje, jo apsaugos zonoje, kultūros paveldo vietovėje; ypatingo statinio specialiųjų statybos darbų vadovo ir ypatingo statinio specialiųjų statybos darbų techninės priežiūros vadovo pareigas, statiniai: ne gyvenamieji pastatai, kiti inžineriniai statiniai, taip pat minėti statiniai, esantys kultūros paveldo objekto teritorijoje, jo apsaugos zonoje, kultūros paveldo vietovėje.

Prašymą dalyvauti konkurse, asmens tapatybę patvirtinančio dokumento kopiją, gyvenimo aprašymą, išsilavinimą bei turimą specialybę ir kvalifikacinius reikalavimus patvirtinančių dokumentų kopijas, veiklos planą, pretendento anketą, viešųjų ir privačių interesų deklaraciją, rekomendacijas pateikti Kauno klinikų Žmogiškųjų išteklių tarnybai arba el. paštu zmogiskuju.istekliu.tarnyba@kaunoklinikos.lt iki 2026-04-01. Išsami informacija teikiama tel. +370 37 703480, Eivenių g. 2, Kaunas.

■ **Bendrosios praktikos slaugytojo** 1,0 et (1 × 1,0 et.) Skubiosios medicinos klinikos bendrajame personale, darbui Skubiosios diagnostikos ir trumpalaikio gydymo skyriuje (darbo užmokestis nuo 2179,80 Eur arba nuo 2491,20 Eur (su universitetiniu bakalauro kvalifikaciniu laipsniu) už 1,0 et. darbo krūvį neatskaičius mokesčių).

Kvalifikaciniai reikalavimai pretendentes: Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatyta tvarka įgyta bendrosios praktikos slaugytojo profesinė kvalifikacija ir galiojanti bendrosios praktikos slaugytojo licencija.

Prašymą dalyvauti konkurse, asmens tapatybę patvirtinančio dokumento kopiją, gyvenimo aprašymą, išsilavinimą bei turimą

specialybę ir kvalifikacinius reikalavimus patvirtinančių dokumentų kopijas, rekomendacijas pateikti Kauno klinikų Žmogiškųjų išteklių tarnybai arba el. paštu zmogiskuju.istekliu.tarnyba@kaunoklinikos.lt iki 2026-04-01. Išsami informacija teikiama tel. +370 37 703480, Eivenių g. 2, Kaunas.

■ **Kineziterapeuto** 0,75 et. (1 × 0,75 et.) filialo Kulautuvos reabilitacijos ligoninės Fizinės medicinos reabilitacijos ir kineziterapijos skyriuje (darbo užmokestis nuo 1557,00 Eur už 0,75 et. darbo krūvį, neatskaičius mokesčių).

Kvalifikaciniai reikalavimai pretendentes: Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatyta tvarka baigtos universitetinės pirmosios pakopos kineziterapijos studijos ir įgytas reabilitacijos studijų krypties sveikatos mokslų bakalauro laipsnis, Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatyta tvarka išduota ir galiojanti asmens sveikatos priežiūros praktikos licencija verstitis asmens sveikatos priežiūros praktika pagal kineziterapeuto profesinę kvalifikaciją.

Prašymą dalyvauti konkurse, asmens tapatybę patvirtinančio dokumento kopiją, gyvenimo aprašymą, išsilavinimą bei turimą specialybę ir kvalifikacinius reikalavimus patvirtinančių dokumentų kopijas, rekomendacijas pateikti Kauno klinikų Žmogiškųjų išteklių tarnybai arba el. paštu zmogiskuju.istekliu.tarnyba@kaunoklinikos.lt iki 2026-04-01. Išsami informacija teikiama tel. +370 37 703480, Eivenių g. 2, Kaunas.

■ **Ergoterapeuto** 1,0 et. (1 × 1,0 et.) filialo Kulautuvos reabilitacijos ligoninės Fizinės medicinos reabilitacijos ir kineziterapijos skyriuje (darbo užmokestis nuo 2076,00 Eur už 1,0 et. darbo krūvį, neatskaičius mokesčių).

Kvalifikaciniai reikalavimai pretendentes: Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatyta tvarka baigtos universitetinės pirmosios pakopos ergoterapijos studijos ir įgytas reabilitacijos studijų krypties sveikatos mokslų bakalauro laipsnis, Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatyta tvarka išduota ir galiojanti asmens sveikatos priežiūros praktikos licencija verstitis asmens sveikatos priežiūros praktika pagal ergoterapeuto profesinę kvalifikaciją.

Prašymą dalyvauti konkurse, asmens tapatybę patvirtinančio dokumento kopiją, gyvenimo aprašymą, išsilavinimą bei turimą specialybę ir kvalifikacinius reikalavimus patvirtinančių dokumentų kopijas, rekomendacijas pateikti Kauno klinikų Žmogiškųjų išteklių tarnybai arba el. paštu zmogiskuju.istekliu.tarnyba@kaunoklinikos.lt iki 2026-04-01. Išsami informacija teikiama tel. +370 37 703480, Eivenių g. 2, Kaunas.

Generalinis direktorius prof. habil. dr. Renaldas Jurkevičius

Profesinės sąjungos pasiūlymai 2027–2031 metų LSMU Strateginės plėtros gairėms

LSMU Profesinės sąjungos komitetas

Neseniai mūsų universitete buvo paskelbta iniciatyva teikti pasiūlymus dėl naujų LSMU Strateginės plėtros gairių 2027–2031 metams.

Prieš teikdami pasiūlymus naujai LSMU strategijai Profesinės sąjungos komitetas aptarė, kaip mūsų požiūriu buvo įgyvendinamos ankstesnės universiteto 2022–2026 m. plėtros gairės. Kadangi profesinės sąjungos misija yra atstovauti darbuotojų interesams, ginti jų teises, užtikrinti skaidrumą ir Darbo kodekso principų vykdymą, daugiausia dėmesio skyrėme Gairių 2022–2026 metų uždaviniams, susijusiems su mums rūpima sfera, paanalizuoti ir teikti pasiūlymus naujai penkerių metų strategijai, skirtai 2027–2031 m.

LSMU Strateginės plėtros gairėse 2022–2026 metams buvo suformuluotos penkios Universiteto puoselėjamos vertybės – bendruomeniškumas, profesionalumas, akademiškumas, atvirumas ir teisingumas.

Šias vertybes jungia ar turėtų jungti PAGARBA GYVYBEI.

Gairės numatė 4 Universiteto plėtros kryptis: 1. Mokslo žiniomis grįsta sveikatos sistema ir tvarios technologijos. 2. Konkurencingi absolventai ir akademinis meistriškumas. 3. Sveikas žmogus ir sveikas gyvūnas. 4. Tvarus universitetas.

LSMU profsąjunga ypač įdėmiai perskaitė paskutinę paminėtą Universiteto plėtros kryptį – TVARUS UNIVERSITETAS, kurioje išvardyta net 12 plėtros uždavinių. Pabandydysime juos paanalizuoti ir pakomentuoti taip, kaip jie buvo įgyvendinami, ir pasiūlyti savo idėjas.

UŽDAVINIAI:

1 uždavinys. Sukurti darbuotojų kompetencijų ugdymo sistemą, sudarančią sąlygas įgyti ir efektyviai pritaikyti veikloje reikalingas žinias ir gebėjimus.

Sutinkame, kad dėstytojai (ir kiti darbuotojai) skatinami dalyvauti edukologinės kvalifikacijos kėlimo kursuose, nes konkursų ir atestacijų reikalavimuose padidėjo darbuotojų kvalifikacinių reikalavimų. Taigi šioje srityje matome daugiau pozityvių, negu negatyvių tendencijų.

Mūsų pasiūlymas – performuluoti šį Uždavinį 1 taip – „Užtikrinti darbuotojų gerovę, skatinti darbuotojus gerinti kompetencijas ir skatinti kopti karjeros laiptelius“. Darbuotojų gerovę užtikrina karjeros galimybės, socialinė gerovė, fizinė savijauta ir bendruomeniškumas. Būtina institucijos uždavinių vykdymą derinti su paminėtais komponentais.

2 uždavinys. Atnaujinti darbo užmokesčio, kvalifikacinių ir atestacijos reikalavimų tvarkas, motyvacinę sistemą, siekiant iš-

laikyti esamus ir pritraukti naujus aukščiausios kompetencijos darbuotojus.

Deja, šio Tvaraus universiteto plėtros uždavinio įgyvendinimu Universitete yra nepatenkinta nemaža dalis dėstytojų ir mokslo darbuotojų.

2023-11-30 d. patvirtinus naują Kvalifikacinių ir atestacinių reikalavimų tvarką, sunerimo profesoriaus pareigas eję dėstytojai, nes naujoji tvarka reikalauja vadovauti doktorantams, o doktorantūros vietų skaičius pastaraisiais metais yra sumažėjęs. Priėmus naujus konkursų ir atestacijos reikalavimus, dėstytojams reikalavimai eiti pedagogines pareigas padidėjo. Nauja tvarka sukėlė nerimą ir mokslininkams, turintiems daktaro laipsnį. Jie nominuojami arba į asistento, arba į žemesnės lektoriaus pareigas. Taigi atnaujinti Kvalifikaciniai ir atestaciniai reikalavimai ne tik nepadedą bet, mūsų nuomone, trukdo pritraukti naujus akademinis darbuotojus į universitetą. Katedrų vedėjai žino, kad prisikviesti naujus dėstytojus, ypač į teorinės pakraipos katedras, tapo sunku ne tik dėl šių reikalavimų padidėjimo, bet ir dėl nekonkurencingų atlyginimų, lyginant akademinės pareigybes su komercinio sektoriaus pareigybėmis ar klinikų darbuotojų atlyginimais.

2023 metais buvo priimta nauja LSMU Darbo apmokėjimo sistema, kuriai pritarė tiek LSMU darbo taryba, tiek profesinė sąjunga. Deja, ši tobulesnė Darbo apmokėjimo tvarka numachiusi galimybę didinti pareigybinius atlyginimus (koeficientus PPK ir PGK), indeksuoti darbo užmokesť (Tvarkos VIII skyrius) realybėje nebuvo tinkamai taikoma. Su tuo susidūrėme, kai LSMU pagal šakinę sutartį nuo 2025 m. rugsėjo turėjo padidinti dėstytojų, mokslo ir darbuotojų atlyginimus (Sutarties 9.1 ir 9.2 skyrius) 8 proc. Rektoriaus įsakyme (2025-10-10) buvo nurodyta, kad atlyginimai bus didinami dėl LSMU Strateginių gairių, o ne dėl to, kad Lietuvos švietimo profsąjungos išsikovojo didesnį universitetų darbuotojų atlyginimą (LSMU algoms pakelti keturiems mėnesiams gavo 1,784 milijono eurų).

Nuo 2026 m. sausio 1 d., pagal naujai pasirašytą švietimo darbuotojų kolektyvinę sutartį, mūsų universitetui bus skirta jau 11,433 mln. eurų – tai didelis darbo užmokesčio fondo papildymas. LSMU profesinė sąjunga tikisi, kad LSMU administracija tinkamai įgyvendins pareigybinių koeficientų padidinimą ne tik dėstytojams ir mokslo darbuotojams, bet ir kitoms šakinėje kolektyvinėje sutartyje paminėtos darbuotojų grupėms.

3 uždavinys. Telkti Universiteto bendruomenę, stiprinant tarpusavio ryšius tarp bendruomenės narių.

Džiaugiamės didele Universiteto bendruomene, kurią sudaro studentai, rezidentai, įvairių administracinių ir techninių padalinių darbuotojai, gydytojai, slaugytojai ir kiti klinicianai. LSMU darbuotojai aktyviai įsijungę į profesines nevyriausybinės organizacijas – į Gydytojų sąjungą, į LSMU profsąjungą, kurios narių skaičius labai išaugo per pastaruosius kelis metus. Prie to prisidėjo ir naujasis Darbo kodeksas, pradėtas taikyti nuo 2017 m. sausio 1 d. Jame suteikta daugiau teisių profesinių sąjungų nariams vykdant šakinius ir kolektyvinius susitarimus, skiriamos papildomos atostogų dienos, dienos sveikatai gerinti, taikomos kitos lengvatos. Deja, apie kolektyvines sutartis ankstesnėse LSMU strateginėse gairėse nieko nebuvo paminėta.

Taigi mūsų pasiūlymas – įtraukti į naują strateginį LSMU dokumentą kolektyvines sutartis pasirašymą.

Skaitydami LSMU 2022–2026 metų plėtros gaires neradome niekur paminėtų profesinių sąjungų. Renkant Senatą jau esame siūlę lygiai su studentų atstovais skirti kvotą ir profesinių sąjungų atstovui ar atstovams. Taigi Senate ne tik galėtų, bet ir turėtų būti skirtos vietos LSMU profsąjungos, Gydytojų sąjungos ir kitų profesinių grupių atstovams.

Tai yra dar vienas iš mūsų pasiūlymų LSMU Strateginės plėtros gairėms 2027–2031 metams.

4 uždavinys. Inicijuoti Universiteto strateginių partnerysčių sudarymą ir jų plėtojimą.

Mes suprantame strateginių partnerysčių svarbą. Mūsų nuomone, tai švietimo darbuotojų vienijimasis į nacionalines organizacijas. Tokio vienijimosi pavyzdys yra LAMPSS – Lietuvos aukštųjų mokyklų profesinių sąjungų susivienijimas. Šis susivienijimas yra Lietuvos darbo konfederacijos narys. Kartu su kitomis švietimo darbuotojų profsąjungomis LAMPSS dar 2017 metais pasirašė šakinę kolektyvinę sutartį su Lietuvos Vyriausybe. Sutartis užtikrino nuoseklų darbo užmokesčio didėjimą tarp kitų universitetų ir mūsų universiteto darbuotojams.

Mūsų pasiūlymas – į Strategines gaires įtraukti profesinių sąjungų sutarčių su Lietuvos Vyriausybe rėmimą iš universiteto administracijos pusės. Bendradarbiavimas su Lietuvos universitetų rektorių konferencija gali būti taip pat skirtas partnerysčių plėtrai.

5 uždavinys. Prisidėti prie darnios švietimo ir kultūros sistemos plėtros ir socialinio dialogo.

Profesinės sąjungos supranta darną švietime kaip skaidrumą priimant sprendimus dėl pačių įvairiausių universitetinės plėtros sričių.

Mūsų pasiūlymas – prie penkių LSMU puoselėjimų vertybių pridėti

SKAIDRUMĄ ir jį įgyvendinti plačiau komunikuojant informaciją ir diskutuojant apie pokyčius negu iki šiol bei atliekant platesnį poveikio darbuotojų gerovei vertinimą.

Kitas pasiūlymas – stiprinti socialinį dialogą ir prisidėti prie darbuotojų meno ir kultūros tradicijų puoselėjimo mūsų universitete.

6 uždavinys. Tęsti šiuolaikinius reikalavimus atitinkančios fizinės infrastruktūros kūrimą, pritaikant aplinkai draugiškus sprendimus.

7 uždavinys. Pasirengti ir, užtikrinus finansavimą, pradėti įgyvendinti perspektyvinius strateginės plėtros, svarbius ir kitus įprastinius projektus.

8 uždavinys. Toliau kurti šiuolaikinius reikalavimus atitinkančią studijoms, mokslui ir praktikai reikalingą IT infrastruktūrą.

6–7 uždaviniai skirti universiteto infrastruktūros plėtrai. LSMU per paskutinį dešimtmetį atnaujino seną infrastruktūrą ir pastatė naujų, atitinkančių modernius reikalavimus studijoms (Farmacijos, Slaugos ir Visuomenės sveikatos fakultetų rūmai ir kt.), mokslui ir praktikai pritaikytą pastatų. Žinoma, yra pastebima ir problemų – ne visur pritaikytos studentams poilsio, pasirengimo užsiėmimams zonos, trūksta maitinimosi vietų.

Ypač opi ir vis didėjanti yra darbuotojų automobilių statymo vietų problema. Todėl šią problemą taip pat reikėtų sparčiau spresti. Deja, renovuojant veterinarijos miestelio teritoriją parkavimo problema nebuvo išspręsta ar bent jau viešai išdiskutuota. Centrinė rūmų darbuotojai taip pat skundžiasi neturintys galimybės visai darbo dienai statyti automobilį. Ypač sudėtinga situacija ties Kauno klinika, kur nuo pat ryto būna užpildytos visos automobilių statymo vietos.

Mūsų pasiūlymas – ieškoti finansinių resursų ir galimybių įrengti požemines ar daugiaaukštes automobilių aikštes. Žinoma, svarbu propaguoti ir naudojimąsi viešuoju transportu kaip aplinkai draugišką sprendimą. Naujai siūlomoje strategijoje 2027–2031 siūlome sujungti infrastruktūros plėtros uždavinius.

9 uždavinys. Užtikrinti ekonominį (finansinį) Universiteto tvarumą.

Nuo 2017 m. švietimo darbuotojų (mokytojų, kolegijų, aukštųjų mokyklų darbuotojų) profesinės sąjungos pasirašo ir atnaujina šakines kolektyvines sutartis, kuriose numatyta didinti darbo užmokesčio fondą iš švietimo, mokslo ir sporto ministerijos biudžetinių lėšų. Šis finansų šaltinis yra iškovotas dėl aktyvios švietimo darbuotojų profesinių sąjungų veiklos.

LAMPSS duomenimis, nuo 2017 metų, kada buvo pirmą kartą

pasirašyta švietimo ir mokslo darbuotojų šakinė sutartis, atlyginimams universitete padidinti buvo skirta dešimtys milijonų eurų. Deja, LSMU metinėse ataskaitose universiteto profesinė sąjunga tarp universiteto visuomeninių, kultūros ar meno organizacijų net nepaminėta.

Universiteto biudžetas ir darbuotojų atlyginimai dėl sėkmingos profsąjungų diplomatijos ir derybų per 2022–2026 metų laikotarpį taip pat gerokai didėjo. Vien tik 2026 metais LSMU iš šakinės kolektyvinės sutarties lėšų akademinė ir neakademinių LSMU darbuotojų atlyginimams didinti papildomai gavo 11 mln. 433 tūkst. eurų. Tai sudaro daugiau nei 14 proc. švietimo, mokslo ir sporto ministerijos universitetui skiriamo biudžeto – nemaža dalis, kuri buvo iškovota profsąjungų.

Mūsų pasiūlymas – sujungti universitetų profesinių sąjungų ir universitetų administracijos pastangas gerinant universitetinių studijų, mokslo įvaizdį ir pastangas užtikrinant mokslo ir studijų finansavimo stabilumą ir tvarumą bei darbuotojų gerovę.

10 uždavinys. Didinti valdymo ir veiklos procesų efektyvumą.

11 uždavinys. Optimizuoti Universiteto padalinių struktūrą, siekiant įgyvendinti Universiteto strateginius tikslus.

Profesinei sąjungai ne kartą kilo abejonių dėl didėjančio LSMU administracinio aparato, o taip pat dėl didėjančių administracinių išlaidų. Buvo sukurta nemažai pareigybių, kurių anksčiau nebuvo (lygių galimybių kontrolierius ir kt.), labai išplėsti kiti padaliniai (Viešųjų pirkimų tarnyba, Juridinė tarnyba), įsteigtos patarėjų pareigybės. Kyla klausimas: ar šių tarnybų plėtra didina efektyvumą, ar plėtra pateisina, ar tai nėra „plėtra dėl plėtros“.

Mūsų pasiūlymas – įsteigti „saulėlydžio komisiją“, kuri peržiūrėtų padalinių veiklos efektyvumą ir optimizavimą.

12 uždavinys. Panaudojant šiuolaikines rinkodaros ir komunikacijos priemones didinti Universiteto žinomumą ir formuoti įvaizdį Lietuvoje ir pasaulyje.

Pritariame, kad rinkodarai ir komunikacijai būtina skirti pakankamai dėmesio.

Mūsų pasiūlymas – išplėsti užsienio studentų priėmimą į įvairias sveikatos studijų programas, ne tik į medicinos studijas; skatinti LSMU dėstytojus aktyviau dalyvauti ERASMUS mainuose, plėsti dvigubo diplomu studijų galimybes mūsų ir užsienio studentams.

Tikimės, kad kuriant LSMU Strateginės plėtros gaires bus atsižvelgta į šiame rašinyje aptartus LSMU profesinės sąjungos komiteto apibendrintus pasiūlymus. Taip pat lauksime LSMU darbo grupės komentarų apie pateiktus pasiūlymus.

VIŠŠASIS PRANEŠIMAS

Kovo 30 d. 12 val. LSMU Kauno ligoninės Didžiojoje auditorijoje (aud. Nr. 287, Jovainių g. 2, Kaunas) LSMU Vidaus ligų klinikos lektorius dr. **Andrius Ališauskas** skaitys viešąjį pranešimą „Ankstyvosios repoliarizacijos ir transtorakalinės impedanso kardiografijos reikšmė esant lėtiniam širdies nepakankamumui“. Maloniai kviečiame dalyvauti.

Nuoširdžiai liūdime dėl prof. dr. Rūtos Ustinavičienės mylimo Tėvelio netekties. Šią sunkią valandą reiškiamo nuoširdžią užuojautą Jums ir visai šeimai. Tegul šviesūs prisiminimai suteikia paguodos, o artimųjų palaikymas ir bendrystė padeda išverti šį skaudų netekties laiką.

LSMU MA Visuomenės sveikatos fakulteto Aplinkos ir darbo medicinos katedros kolektyvas



BCNA2026
18th Conference
of Baltic Child Neurology
Association
15–16 May, 2026
Kaunas, Lithuania

Baltijos šalių vaikų neurologų asociacija kartu su Lietuvos vaikų neurologų asociacija ir Lietuvos sveikatos mokslų universitetu organizuoja 18-ąją Baltijos šalių vaikų neurologų asociacijos (BCNA) kasmetinę mokslinę praktinę konferenciją „Time and Timing in Child Neurology“ (liet. Laikas ir jo reikšmė vaikų neurologijoje).

Data: 2026 m. gegužės 15–16 d.
Vieta: Viešbučio „Radisson Hotel Kaunas“ konferencijų centras, K. Donelaičio g. 27, Kaunas

Konferencija skirta vaikų neurologams, gydytojams neurologams, genetikams, patologams, pulmonologams, ortopedams, kitų specialybių gydytojams, fizioterapeutams, slaugytojams.

Konferencijos dalyviams bus išduodami 17 akad. valandų LSMU kvalifikacijos tobulinimo pažymėjimai.

Daugiau informacijos ir registracija:
<https://reg.eventas.lt/BCNA2026>

Konferencijos sekretoriatas: EVENTAS (PCO&AMC) | +370 686 44483 | registracija@eventas.lt
www.eventas.lt | [FB@KvalifikuotasMedikas](https://www.facebook.com/KvalifikuotasMedikas)



KAUNO KLINIKŲ KRAUJO CENTRAS

JŪSŲ PADOVANOTAS
KRAUJAS GALI SUGRAŽINTI
SVEIKATĄ AR NET
IŠGELBĖTI GYVYBĘ

**TAPK
KRAUJO
DONORU**

KAUNO KLINIKŲ KRAUJO CENTRAS ☎ +370 37 326500
Eivenių g. 2, ✉ kraujo.centras@kaunoklinikos.lt
Kaunas 📍 Kauno klinikų Kraujo centras



LIETUVOS SVEIKATOS MOKSLŲ UNIVERSITETAS

Viešoji įstaiga Lietuvos sveikatos mokslų universitetas (toliau – Universitetas), kodas 302536989, A. Mickevičiaus g. 9, Kaunas, skelbia bendrą konkursą eiti:

■ **Universiteto Medicinos akademijos Medicinos fakulteto Neonatologijos klinikos vadovo / Universiteto ligoninės Kauno klinikų Neonatologijos klinikos vadovo** pareigas 5-erių metų kadencijai.

Išrinktas klinikos vadovas pareigas turi pradėti eiti nuo 2026 m. spalio 29 d.

■ **Universiteto Medicinos akademijos Odontologijos fakulteto Burnos priežiūros ir vaikų odontologijos klinikos vadovo / Universiteto ligoninės Kauno klinikų Burnos priežiūros ir vaikų odontologijos klinikos vadovo** pareigas 5-erių metų kadencijai.

Išrinktas klinikos vadovas pareigas turi pradėti eiti nuo 2026 m. spalio 29 d.

Už vadovavimą profilinei klinikai mokama: Universitete – priemoka pagal 2023 m. gruodžio 21 d. tarybos sprendimu Nr. UT1-34-5 patvirtintos Lietuvos sveikatos mokslų universiteto darbuotojų darbo apmokėjimo sistemos papunktį 26.1.1.; Universiteto ligoninėje Kauno klinikos – pagal Darbo apmokėjimo nuostatus.

Pretendentai į klinikos vadovo pareigas turi atitikti reikalavimus pagal Lietuvos sveikatos mokslų universiteto senato 2016 m. spalio 21 d. nutarimu Nr. 80-9 patvirtintą Lietuvos sveikatos mokslų universiteto katedros vedėjo, instituto, profilinės ir veterinarijos klinikų vadovo rinkimų reglamentą ([ČIA](#)).

Pretendentai privalo pateikti šiuos dokumentus:

1. Prašymą dalyvauti rinkimuose.
2. Asmens tapatybę patvirtinanti dokumentą ir jo kopiją.
3. Mokslo laipsnį liudijantį dokumentą ir jo kopiją.
4. Gyvenimo ir profesinės veiklos aprašymą.
5. Atestacijos kortelę.
6. Pastarųjų 5 metų publikacijų sąrašą iš Universiteto Bibliografijos skyriaus.

Dokumentus pateikti **iki 2026 m. balandžio 20 d.** Personalo tarnybai (I a., kab. Nr. 102), Lietuvos sveikatos mokslų universitetas, A. Mickevičiaus g. 7, Kaunas.

Pasiteirauti tel. 0 37 465415.

Viešoji įstaiga Lietuvos sveikatos mokslų universitetas, kodas 302536989, A. Mickevičiaus g. 9, Kaunas, skelbia rinkimus viešojo konkurso būdu eiti šias pareigas 5-erių metų kadencijai:

MEDICINOS AKADEMIJOJE:

Farmacijos fakultete:

■ **vedėjo** Klinikinės farmacijos katedroje.

Išrinktas katedros vedėjas pareigas turi pradėti eiti nuo 2026 m. spalio 29 d.

Už vadovavimą katedrai mokama priemoka pagal 2023 m. gruodžio 21 d. tarybos sprendimu Nr. UT1-34-5 patvirtintos Lietuvos sveikatos mokslų universiteto darbuotojų darbo apmokėjimo sistemos papunktį 26.1.1.

Pretendentai į katedros vedėjo pareigas turi atitikti reikalavimus pagal Lietuvos sveikatos mokslų universiteto senato 2016 m. spalio 21 d. nutarimu Nr. 80-9 patvirtintą Lietuvos sveikatos mokslų universiteto katedros vedėjo, instituto, profilinės ir veterinarijos klinikų vadovo rinkimų reglamentą ([ČIA](#)).

Pretendentai privalo pateikti šiuos dokumentus:

1. Prašymą dalyvauti rinkimuose.
2. Asmens tapatybę patvirtinanti dokumentą ir jo kopiją.
3. Mokslo laipsnį liudijantį dokumentą ir jo kopiją.
4. Gyvenimo ir profesinės veiklos aprašymą.
5. Atestacijos kortelę.
6. Pastarųjų 5 metų publikacijų sąrašą iš Universiteto Bibliografijos skyriaus.

Dokumentus pateikti **iki 2026 m. balandžio 20 d.** Personalo tarnybai (I a., kab. Nr. 102), Lietuvos sveikatos mokslų universitetas, A. Mickevičiaus g. 7, Kaunas.

Pasiteirauti tel. 0 37 465415.



DEPARTMENT OF BIOETHICS

2026
MARCH
19
2:00 PM

Room 110, Faculty of Public Health

BIOMEDICAL RESEARCH ETHICS

Prof. Luciano Saso, Sapienza university of Rome, Italy
Prof. Gvidas Urbonas, Department of Bioethics, LSMU
Prof. Eimantas Peičius, Department of Bioethics, LSMU

This workshop aims to strengthen competencies in biomedical research ethics by introducing core principles and the ethics oversight infrastructure in Lithuania and the EU.

InoEdu certificate (2 academic hours)