



LIETUVOS SVEIKATOS MOKSLŲ UNIVERSITETO TARYBA

SPRENDIMAS

DĖL LIETUVOS SVEIKATOS MOKSLŲ UNIVERSITETO DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO SISTEMOS PAKEITIMO

2026 m. gegužės 21 d. Nr. 2026-UT1-4-0002
Kaunas

Lietuvos sveikatos mokslų universiteto taryba (toliau – Taryba), vadovaudamasi Lietuvos Respublikos darbo kodekso 140 str. 3 d., Lietuvos Respublikos mokslo ir studijų įstatymo 27 str. 2 d. 4 p., Lietuvos sveikatos mokslų universiteto statuto 23 p. 5 pp., Lietuvos sveikatos mokslų universiteto lėšų ir turto valdymo, naudojimo ir disponavimo juo tvarkos 115 p. nuostatomis, siekdama įgyvendinti 2021 m. lapkričio 25 d. Tarybos sprendimu Nr. UT1-11-1 patvirtintų 2022-2026 metų strateginių plėtros gairių įgyvendinimo plane numatytos strateginės krypties „Tvarus universitetas“ uždavinį „4.2. Atnaujinti darbo užmokesčio, kvalifikacinių ir atestacijos reikalavimų tvarkas, motyvacinę sistemą, siekiant išlaikyti esamus ir pritraukti naujus aukščiausios kompetencijos darbuotojus“, atsižvelgdama į Universiteto pajamas iš visų finansavimo šaltinių ir finansavimo sąlygas bei įvertinusi senato siūlymus, n u s p r e n d ž i a :

1. P a k e i s t i i r i š d ė s t y t i n a u j a r e d a k c i j a Lietuvos sveikatos mokslų universiteto darbuotojų darbo apmokėjimo sistemos, patvirtintos 2023 m. gruodžio 21 d. Tarybos sprendimu Nr. UT1-34-5 (toliau – Sistema), 1-5, 7 priedus (pridedama);
2. N u s t a t y t i , k a d š i u o s p r e n d i m u p a k e i s t a S i s t e m a įsigalioja nuo 2026 m. birželio 1 d.
3. N u s t a t y t i t o k i a s įgyvendinimo ir taikymo sąlygas:
 - 3.1. individualias darbo sutartis su darbuotojais, nurodytais Sistemos 1 ir 2 prieduose, pakeisti realizuojant Sistemos nuostatas iki 2026 m. rugsėjo 1 d.;
 - 3.2. individualias darbo sutartis su darbuotojais nurodytais Sistemos 4 ir 5 prieduose, pakeisti realizuojant Sistemos nuostatas pagal atskirus kanclerių, prorektorių, administracijos ir finansų direktoriaus, kitų padalinių vadovų teikimus iki 2026 m. birželio 30 d.
 - 3.3. įgyvendinant šio sprendimo 3.1 ir 3.2 punktus PGK reikšmes visiems darbuotojams nustatyti 1,0 (jei taikoma kita reikšmė).
 - 3.4. įgyvendinant Sistemos nuostatas darbuotojų darbo sutartimi sulygtos sąlygos negali būti bloginamos.

Dokumento nuorašas

4. Papildomai 2026 m. s k i r t i:

4.1. iki 4 500 000 EUR lėšų šio sprendimo 3.1 punkto įgyvendinimui iš valstybės biudžeto tiesioginių asignavimų;

4.2. iki 1 100 000 EUR lėšų šio sprendimo 3.2 punkto įgyvendinimui iš valstybės biudžeto tiesioginių asignavimų ir/ar pajamų už teikiamas paslaugas;

4. P a v e s t i Rektoriui:

4.1. Organizuoti Sistemos paskelbimą ir darbuotojų supažindinimą su ja – iki 2026 m. birželio 1 d.;

4.2. Organizuoti darbo sutarčių keitimus, būtinus Sistemos įgyvendinimui – iki 2026 m. rugsėjo 1 d.

Tarybos pirmininkas

Gintaras Skorupskas