



LIETUVOS SVEIKATOS MOKSLŲ UNIVERSITETO TARYBA

SPRENDIMAS

DĖL VIENKARTINIŲ PINIGINIŲ IŠMOKŲ SKYRIMO UNIVERSITETO DARBUOTOJAMS

2022 m. gruodžio 22 d. Nr. UT1-24-3

Kaunas

Lietuvos sveikatos mokslų universiteto taryba (toliau – Taryba), atsižvelgdama į Universiteto pasiektus rezultatus gerinant vykdomų studijų programų kokybę, vykdant platesnio masto tarptautinius mokslo projektus, racionaliai naudojant žmogiškuosius ir materialiuosius išteklius bei siekiant skatinti darbuotojus, vadovaudamasi Tarybos 2018 m. lapkričio 29 d. sprendimu Nr.UT1-26-2 patvirtintos Lietuvos sveikatos mokslų universiteto darbuotojų darbo apmokėjimo sistemos 64.2 ir 65.1.1. punktais, įvertinusi Senato siūlymus, n u s p r e n d ž i a:

1. S k i r t i Universiteto darbuotojams vienkartinės pinigines išmokas:
 - 1.1.dirbantiems Universitete mažesniu nei 1,0 etatiniu krūviu – 0,5 pareiginės algos bazinio dydžio ir 30 procentų tarnybinio atlyginimo dydžio sumą;
 - 1.2.dirbantiems Universitete 1,0 (ar didesniu) etatiniu krūviu – 1 pareiginės algos bazinio dydžio ir 30 procentų tarnybinio atlyginimo dydžio sumą;
2. Nustatyti, kad vienkartinės pinigines išmokas nemokamos darbuotojams, kurie:
 - 2.1. turi neįsigaliojusią darbo sutartį su Universitetu;
 - 2.2. turi darbo sutartį su Universitetu tik dėl darbo projekte;
 - 2.3. turi galiojančias drausmines nuobaudas ir (ar) jiems taikomi apribojimai ir draudimai, numatyti Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo 23 straipsnyje.
 - 2.4. yra išėję vaiko priežiūros atostogų.
3. Vienkartinės pinigines išmokas darbuotojams mokamos iš programos 12-001 „Aukščiausiosios kvalifikacijos specialistų rėmimas ir mokslo plėtojimas” lėšų ir (arba) iš pajamų už teikiamas paslaugas lėšų.