



**Tvirtinu:**

Farmacijos fakulteto Tarybos pirmininkas

Prof. J. Bernatoniėnė

Data: 2023-12-14

Protokolo Nr. FF 23 – 7

### **LSMU MA Farmacijos fakulteto motyvacinės sistemos, skatinančios Farmacijos fakulteto darbuotojų asmeninį ir profesinį tobulėjimą, gairės**

**Tikslas** - užtikrinti Farmacijos fakulteto tvarumą ir ilgalaikę plėtrą, stiprinant žmogiškųjų išteklių potencialą ir plėtojant partnerystes.

**Uždavinys:** atnaujinti motyvacinę sistemą, siekiant išlaikyti esamus ir pritraukti naujus aukščiausios kompetencijos darbuotojus.

Rekomendacijos padalinių vadovams ir darbuotojams, siekiant skatinti Farmacijos fakulteto darbuotojų asmeninį ir profesinį tobulėjimą:

- Ne mažiau kaip 1 padalinio vadovo ir darbuotojo pokalbis per kalendorinius metus, aptariant einamuosius darbus ir karjeros galimybes
- Darbo užmokesčio ir priedų skyrimo skaidrumas, priedų skyrimas už atliktus papildomus darbus ar veiklas skyrimas pagal padalinio galimybes
- Tinkamų darbo sąlygų užtikrinimas, aprūpinant darbo vietą reikalingomis priemonėmis, atsižvelgiant į padalinio galimybes
- Lankstaus darbo grafiko galimybė, atsižvelgiant į darbo pobūdį

- Galimybių dalyvauti nacionaliniuose ir tarptautiniuose moksliniuose ir edukaciniuose renginiuose sudarymas, prisidedant Farmacijos fakulteto lėšomis (pvz. transporto, dalyvio mokesčio ir kt. išlaidų apmokėjimas)
- Sklandaus tarpusavio bendravimo/bendradarbiavimo vykdant edukacines, mokslines ir kitas veiklas užtikrinimas fakulteto ir padalinio lygiu
- Bendrų padalinio ir fakulteto renginių organizavimas
- LSMU MA Farmacijos fakulteto mokslinio ir edukacinio tobulėjimo galimybių užtikrinimas ir darbo krūvio paskirstymas, atsižvelgiant į kitas darbuotojo Farmacijos fakultete vykdomas veiklas