

# Lietuvos sveikatos mokslų universiteto Veterinarijos akademijos Gyvūnų mokslų fakulteto

## 2022 – 2026 m. strateginės plėtros gairės

### VIZIJA

Išskirtinis ir konkurencingas fakultetas, rengiantis žemės ūkio srities specialistus ir vykdamas aukščiausio lygio mokslinius tyrimus.

### MISIJA

Vykdyti aukštos kokybės studijas, suteikiančias moksliniais tyrimais pagrįstą naujausių pažinimo bei technologijų lygį atspindintį aukštąjį universitetinį išsilavinimą ir aukštojo mokslo kvalifikaciją, ugdyti visapusiškai išsilavinusią, etiškai atsakingą, kūrybingą ir verslią asmenybę; darniai plėtoti įvairių sričių mokslinį pažinimą, vykdyti aukšto lygio mokslinius tyrimus ir eksperimentinę, socialinę bei kultūrinę plėtrą, rengti mokslininkus, vykdyti įvairiapusę praktinę veiklą, bendradarbiauti su užsienio partneriais; bendradarbiaujant su visuomenės ir ūkio partneriais mokslinė, šviečiamąja, meno ir kita kultūrine veikla skatinti regionų ir visos šalies raidą; ugdyti švietimui, mokslui ir kultūrai imlią visuomenę, gebančią veiksmingai naudotis mokslo pasiekimais ir konkuruoti aukšto lygio technologijų, gaminių ir paslaugų rinkoje.

**Tikslas** – ruošti tarptautinius standartus atitinkančius gyvulininkystės krypties absolventus, kurie gali realizuoti savo įgytas žinias ir profesinius įgūdžius įvairiose gyvūnų mokslo srityse: gyvūnų auginimo, laikymo, priežiūros, veislininkystės įmonėse bei ūkiuose, pašarų gamybos pramonėje, pašarų vertinimo ir kontrolės įmonėse, produkcijos kokybės vertinimo įmonėse tiek valstybiniame, tiek privačiame sektoriuose.

#### **Uždaviniai:**

1. Rengti aukščiausios kvalifikacijos žemės ūkio srities specialistus panaudojant pedagoginį-mokslinį potencialą.
2. Nuolat kelti dėstytojų ir kitų darbuotojų kvalifikaciją.
3. Plėtoti mokslinius tyrimus įtraukiant verslo ir socialinius partnerius bei studentus.
4. Skatinti studentų ir dėstytojų mobilumą, plėtoti tarptautinius ryšius ir bendradarbiavimą.
5. Gerinti materialiąją bazę.

## SSGG analizė

STIPRYBĖS	SILPNYBĖS
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Gera profesinių įgūdžių formavimo bazė –VŠĮ LSMU Praktinių mokymų ir bandymų centras (PMBC) ir VŠĮ Baisogalos gyvulininkystės centras (BGC), ūkiniai subjektai, su kuriais sudarytos bendradarbiavimo sutartys.</li> <li>2. Tarptautinis bendradarbiavimas su Latvijos, Portugalijos, Italijos, Vengrijos, Lenkijos, Vokietijos, Austrijos, Švedijos, Slovakijos, Turkijos ir kt. mokslininkais.</li> <li>3. Bendradarbiavimas su verslu (valstybinės ir privačios įmonės, pieno ir mėsos gamybos ūkiai, pašarų perdirbimo įmonės ir kt.).</li> <li>4. Atnaujinta studijų ir mokslinių tyrimų bazė. Naujais mokslinių tyrimų metodais tiriant pašarų kokybę, vertinant gyvūninės produkcijos kokybę bei naudojant naujausius gyvūnų genetinių žymenų ir veislininkystės metodus, mokslo plėtra gyvūno ir žmogaus sąveikos moksle.</li> <li>5. Glaudus bendradarbiavimas su kitais universiteto padaliniais.</li> <li>6. Aukštos kvalifikacijos gyvulininkystės krypties dėstytojai ir mokslininkai.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Nedidelis studentų skaičius.</li> <li>2. Nedidelis dėstytojų ir studentų tarptautinis judumas.</li> <li>3. Nedidelis ryšys su tarptautinėmis organizacijomis ir institucijomis.</li> <li>4. Nedidelis užsienio studentų skaičius.</li> </ol>
GALIMYBĖS	GRĖSMĖS
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Vykdyti taikomosios ir eksperimentinės plėtros tyrimus tiriant pašarinių žaliavų, pašarų priedų panaudojimo efektyvumą gyvūnų mityboje, gerinant pašarų konversiją bei maksimaliai išnaudojant gyvūnų genetinį potencialą, gerinti gyvūninės produkcijos kokybę, kuri pilnai atitiktų vartotojų lūkesčius, įgyvendinant žaliojo kurso strategiją.</li> <li>2. Nuolat tobulinti esamas studijų programas ir kurti naujas neformaliojo mokymo programas (gyvūnų asistuojamos terapijos).</li> <li>3. Kurti jungtines studijų programas panaudojant Lietuvos ir užsienio universitetų patirtį (skirtingi universiteto padaliniai).</li> <li>4. Dalyvauti gyvulininkystės sektoriaus strateginių sprendimų priėmimo metu kartu su LR Vyriausybe, LRS, asociacijomis bei fakulteto alumnais.</li> <li>5. Bendradarbiauti su geriausiais užsienio universitetų mokslininkais didinant jų įsitraukimą vykdant doktorantūros studijas ir jaunųjų mokslininkų tobulėjimą.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Studentų skaičiaus mažėjimas dėl demografinės ir geopolitinės situacijos bei nepalankios gyvulininkystės situacijos žemės ūkyje.</li> <li>2. Kitų universitetų vykdomos žemės ūkio krypties studijų programos, atliekami moksliniai projektai, mokymai, konsultavimas gyvulininkystės srityje.</li> <li>3. Mažėjantis Gyvūnų mokslo specialisto profesijos patrauklumas.</li> <li>4. Daug nedidelių, ekonomiškai silpnų ūkių Lietuvoje, dėl ko gali mažėti gyvūnų mokslo specialistų poreikis.</li> <li>5. Mažėjantis Gyvūnų mokslo krypties doktorantų skaičius.</li> </ol>

Strateginė Gyvūnų mokslų fakulteto kryptis:

## MOKSLO ŽINIOMIS GRĮSTOS TVARIOS TECHNOLOGIJOS

1. Strateginis tikslas: 1. Vykdėti aukščiausio lygio fundamentaliuosius ir taikomuosius tyrimus ir kurti mokslo žiniomis grįstas technologijas

Poveikio rodikliai: 1-1. Straipsnių *Clarivate Analytics Web of Science* duomenų bazės leidiniuose citavimų skaičiaus vidurkio didėjimas 15 proc. per 2022–2026 metų laikotarpį, lyginant su 2017–2021 metų laikotarpiu. (2017-2021 m. – 116 Web of science publikacijų, cituota 768 kartus, vidurkis 6,62, H-indeksas 15)

1-2. Žinių ir technologijų perdavimo pajamų, tenkančių mokslininko visos darbo dienos atitikmeniui, augimas 60 proc. per 2022–2026 metų laikotarpį, lyginant su 2017–2021 metų laikotarpiu. (2017-2021 m. – 228 866,3 Eur)

### Horizontalioji veikla: Bendruomenė

Uždaviniai	Priemonės	Vertinimo rodikliai	Gyvūnų mokslų fakulteto rezultatai	Įgyvendinimo terminai	GMF atsakingi asmenys	Vykdytojai	Finansavimo šaltiniai
<b>1.1. Stiprinti žmonių išteklius ir kompetencijas aukšto lygio mokslui ir mokslu grįstoms technologijoms kurti per talentų atskleidimą ir ugdymą, sąlygų mokslinei veiklai ir mokslinei karjerai sudarymą.</b>	1.1.1. Motyvuotų studentų skatinimas vykdyti tęstinius mokslinius tyrimus nuopirmųjų kursų iki baigiamojo darbo	1.1.1-1. Studentų įtraukimas į SMD veiklą ir mokslinių darbų vykdymą	10 proc. daugiau įtrauktų studentų 2021 m. SMD būrelio veikloje dalyvavo 11 studentų.	Kasmet	Dekanas	GMF SMD būrelio mokslinis vadovas	Paramos lėšos
		1.1.1-2. Prisidėti prie studentų mokslinių tyrimų rėmimo fondo sukūrimo I ir II pakopos studentų moksliniams tyrimams remti.	Keturiems I ir II pakopos studentams finansuoti mokslinius tyrimus, vienam mokslinio tyrimo projektui skiriant nemažiau kaip 250 Eurų	Kasmet	Dekanas	GMF padalinių vadovai	GMF fakulteto, ir paramos lėšos

	1.1.2. Motyvuotų studentų skatinimas vykdyti mokslinius tyrimus.	1.1.2-1. Kasmet Lietuvos mokslo tarybai pateiktų paraiškų studentų moksliniams tyrimams ir praktikoms remti skaičiaus didėjimas, proc.	Didėjantis pateiktų paraiškų skaičiaus – ne mažiau nei po 1 paraiška didėjimas kasmet (pradedant nuo 2023 m. 10 proc. didėjimas) 2021 m. - 0	Kasmet	Dekanas	GM fakulteto padalinių vadovai	LMT
		1.1.2-2. Užsienio aukšto lygio mokslininkų, dirbančių pagal darbo sutartį, santykis su visais fakulteto mokslininkais, proc.	Įdarbinti vieną aukšto lygio užsienio mokslininką sudarant darbo sutartį.  2017-2021 – 0	2026 m.	Dekanas	GM fakulteto padalinių vadovai	LSMU GMF
<b>1.2. Kurti aukšto lygio mokslo žinias, skatinti ir plėtoti aukščiausio lygio mokslinius tyrimus ir inovacijas, didinančius fakulteto konkurencingumą</b>	1.2.1. Fakultete sukurtų aukšto lygio mokslo žinių sklaida	1.2.1-1. Mokslo publikacijų <i>Clarivate Analytics Web of Science</i> duomenų bazės leidiniuose, priskiriamuose Q1 ir Q2 kvartilams, dalis nuo visų <i>Clarivate Analytics Web of Science</i> duomenų bazės mokslo publikacijų.	Publikacijų, priskiriamų Q1 ir Q2 kvartilams dalis nuo visų <i>Clarivate Analytics Web of Science</i> duomenų bazės mokslo publikacijų, daugiau kaip 62 proc. per 2022–2026 m.  (2021 m. – 62 proc.)	2026 m.	Dekanas	GM fakulteto padalinių vadovai	VBA, PTP, paramos lėšos
	1.2.2. Konkurencingų tarptautinių projektų rengimo sistemos	1.2.2-1. Parengtas tarptautinių projektų rengimo ir pateikimo planas	Fakulteto Taryboje patvirtintas tarptautinių projektų rengimo ir pateikimo planas	2022 m.	GMF tarybos pirmininkas	Dekanas, Padalinių vadovai	

	plėtra ir mokslo ir inovacijų projektų vykdymo skatinimas	1.2.2-2. Kiekvienas fakulteto padalinys dalyvauja tarptautinių projektų rengime	Kiekviename fakulteto padalinyje pateiktas nemažiau nei 1 tarptautinis projektas (iki 2026 m. 4 projektai)	2026 m.	Dekanas	Padalinių vadovai	
<b>1.3.Sukurti vientisą ir nuoseklią inovacijų ekosistemą, plėtoti verslumo kultūrą</b>	1.3.1. Vientisos ir nuoseklios mokslo pavertimo naujais produktais sistemos sukūrimas, antreprenerystės ir komercializacijos stiprinimas	1.3.1-1. Bendradarbiaujant su verslo partneriais sukurtų naujų-MTEP produktų skaičius	Patentuoti vieną išradimą ir 2 inovatyvias technologijas verslo partnerių ūkiuose	Iki 2026 m.	Dekanas	Padalinių vadovai	Projektinės lėšos
		1.3.1-2. Naujausių mokslo laimėjimų diegimas gyvulininkystės ūkiuose kartu su socialiniais partneriais, pateiktų projektų skaičius (ypatingas dėmesys žaliojo kurso įgyvendinimui)	Pateikti ir įgyvendinti 4 projektus susijusius su pašarų konversijos gerinimu, ŠESD emisijų mažinimu, didinant produkcijos kiekį bei gerinant produkcijos sudėties ir kokybės rodiklius (prioritetas pienininkystės sektorius).	Iki 2026	Dekanas	Padalinių vadovai	ŽŪM, MITA
		1.3.1-3. Gyvūnų genetinių fundamentaliųjų ir taikomųjų tyrimų skaičius	Pateikti ir įgyvendinti 2 projektus (iki 2026 m.) susijusius su genetinių žymenų paieška gyvūnų ūkinių savybių ir produktyvumo gerinimui.	Iki 2026	Dekanas	Padalinių vadovai	ŽŪM, MITA

	1.3.2 Tapti talentų traukos centru gerinant sąlygas tyrėjams GMF	1.3.2-1. Darbo vietų sukūrimas, apsigynusiems daktaro disertaciją	Sukurtos darbo vietos, apsigynusiems daktaro disertaciją: 3 asm.	2026 m.	Dekanas	GMF padalinių vadovai	
		1.3.2-2. Pateiktos studentų mokslinių tyrimų projektų paraiškos	Pateiktos studentų mokslinių tyrimų projektų paraiškos: 5 vnt.	2026 m.	Dekanas	GMF padalinių vadovai	
		1.3.2-3. Veterinarijos akademijos doktorantūros plėtra, teikiant paramą studijoms	Suteikta parama doktorantūros studentams: 2 asm.	2026 m.	Dekanas	GMF padalinių vadovai	
	1.3.3. Stiprinti bendradarbiavimą vykdant mokslinių tyrimų ir inovacijų plėtrą	1.3.3-1. Baigiamųjų darbų (I ir II pak., kurių tema atitinka studijų kryptį ir yra susijusi su ūkiuose vykdomomis veiklomis) skaičius	Baigiamieji darbai (I ir II pak., kurių tema atitinka studijų kryptį ir yra susijusi su ūkiuose vykdomomis veiklomis): 30 vnt.	2026 m.	Dekanas	GMF padalinių vadovai	
		1.3.3-2. Parengtos MTEPI projektų paraiškos, kuriose dalyvauja VŠĮ LSMU PMBC ir VŠĮ BGC bei fakulteto ir/ar instituto padalinys	Parengtos MTEPI projektų paraiškos: 4 vnt.	2026 m.	Dekanas	GMF padalinių vadovai	
		1.3.3-3. Pritrauktų projektinių lėšų praktinių mokymų ir bandymų ūkiuose padidėjimas	Pritrauktų projektinių lėšų padidėjimas: 10 proc.	Kasmet	Dekanas	GMF padalinių vadovai	
		1.3.3-4. Mokslo publikacijos kartu	Publikacijos: 2 vnt.	2026 m.	Dekanas	GMF padalinių vadovai	

		bent su vienu ūkiu ir dviem padaliniais					
	1.3.4. Stiprinti lyderystę, diegti žinias, atliepant gyvulininkystės sektoriaus iššūkius	1.3.4-1. Bendrų VA, GI, Vši LSMU PMBC ir Vši BGC renginių (konferencijos, seminarai, lauko dienos) skaičius	Bendri VA, GI, PMBC, ir BGC renginiai: 3 vnt.	2026 m.	Dekanas	GMF padalinių vadovai	
		1.3.4-2. MTEPI užsakomųjų sutarčių, vykdomų bendrai su Vši LSMU PMBC ir Vši BGC skaičius	MTEPI užsakomosios sutartys, vykdomos bendrai su ūkiais: 2 vnt.	2026 m.	Dekanas	GMF padalinių vadovai	
		1.3.4-3. Išorinės komunikacijos projektų skaičius	Išorinės komunikacijos projektai: 1 vnt.	2026 m.	Dekanas	GMF padalinių vadovai	
<b>1.4. Efektyvus mokslo ir inovacijų koordinavimas</b>	1.4.1. Fakulteto mokslinės bazės, užtikrinant optimalų infrastruktūrinių išteklių panaudojimą, plėtojimas	1.4.1-1. Reguliari GMF mokslo rezultatų sklaida tarptautiniu mastu.	Tarptautinės mokslinės konferencijos „Gyvulininkystė – naujausios tendencijos ir ateities perspektyvos“ organizavimas	Kasmet	Dekanas	Padalinių vadovai	VBA, PTP, projektinės, paramos lėšos

**Strateginė kryptis: KONKURENCINGI ABSOLVENTAI IR AKADEMINIS MEISTRISKUMAS**

**Strateginis tikslas:** parengti sėkmingus, globaliems iššūkiams pasirengusius GMF absolventus, sukuriant tvarią ir patrauklią studijų bei darbo aplinką, kurioje dirbtų ir tobulėtų naują vertę kuriantys dėstytojai.

**Poveikio rodikliai:**

2.-1. Gerėjantis arba stabilus Gyvūnų mokslų fakulteto absolventų įsidarbinamumas Lietuvoje po 12 mėn. pagal įgytą specialybę arba aukštą kvalifikaciją (2020 m. – 65,62 proc.)

2.-2. Absolventų stabili arba gerėjanti teigiama nuomonė apie fakultete įgytas žinias, įgūdžius ir gebėjimus (2020 m. teigiamai vertino 85,71 proc. absolventų).

2.-3. Darbdavių stabili arba gerėjanti teigiama nuomonė apie GMF absolventų pasirengimą darbui (2020 m. teigiamai vertino 90,9 proc. darbdavių).

Horizontalioji veikla: **Bendruomenė**

Uždaviniai	Priemonės	Vertinimo rodikliai	Gyvūnų mokslo fakulteto rezultatai	Įgyvendinimo terminai	GMF atsakingi asmenys	Vykdytojai	Finansavimo šaltiniai
<b>2.1. Užtikrinti talentingų ir motyvuotų studentų bei dėstytojų pritraukimą ir visapusišką jų gerovę studijuojant bei dirbant Gyvūnų mokslų fakultete</b>	2.1.1. Atvirų durų dienų renginių organizavimo sistemos tobulinimas	2.1.1-1. Į I kursą įstoja su didesniu nei 7 konkursiniu balu	Ne mažiau 55 proc. visų įstojusiųjų į I kursą įstoja su didesniu nei 7 konkursiniu balu (2021 m. 46 proc.)	Kasmet	Dekanas	Prodekanas, SPK pirmininkai	VBA, PTP, paramos lėšos
		2.1.1-2. Pakviestųjų studijuoti į GMF studijų programas nurodo kaip pirmą pasirinkimą, proc.	Ne mažiau kaip 70 proc. pakviestųjų studijuoti LSMU GMF studijų programas nurodo kaip pirmą pasirinkimą (2021 m. 69,7 proc.)	Kasmet	Dekanas	Prodekanas, SPK pirmininkai, Karjeros centras	
		2.1.1-3. Studentų, teigiamai vertinančių studijų aplinką, dalis (proc.) nuo visų fakulteto studentų	Ne mažiau 80 proc. studentų teigiamai vertina studijų aplinką (2021 – 69,44 proc.)	Kasmet	Dekanas	Prodekanas, padalinių vadovai	



		2.1.1.-4. Priimtųjų į I ir II pakopų programas skaičius	Stabilus arba didėjantis priimtųjų studentų skaičiaus pokytis procentais (+0-10 proc.) (2021 m. į I kursą priimta 97 studentai)	Kasmet	Dekanas	Prodekanas, SPK vadovai	
		2.1.1-5. GM fakulteto dėstytojai teigiamai vertina studijų ir darbo aplinką	Ne mažiau 85 proc. dėstytojų teigiamai vertina studijų ir darbo aplinką (2021 m. 80 proc. vertino teigiamai)	Kasmet	Dekanas,	Padalinių vadovai	
		2.1.1-6. Aktyvinti kuratorių veiklą pirmojo kurso studentų integravimui, kuratoriams teikiant ataskaitą GMF tarybai	Ne mažiau 80 proc. GM fakulteto pirmo kurso studentų teigiamai vertina universiteto priėmimo strategiją (2021 m. 69,4 proc. vertino teigiamai)	Kasmet	Dekanas,	Prodekanas	
	2.1.2. Bendradarbiavimo su mokyklomis stiprinimas ir socialinės bei regioninės atskirties mažinimas	2.1.2-1. Dalyvavimas mokyklų, regioninių bendruomenių organizuojamuose renginiuose mažinant socialinę bei regioninę atskirtį ir didinant pirmakursių skaičių iš regionų.	Kasmet 2 proc. didinti studijuojančiųjų skaičių iš šalies regionų (2021 m. priimta 53,57 proc. moksleivių iš šalies regionų)	Kasmet	Dekanas	Prodekanas, SPK vadovai	VBA, PTP, paramos lėšos

	2.1.3. Į studentą orientuotų studijų stiprinimas	2.1.3-1. Studentų su negalia ir turinčių individualiuosius poreikius nuomonė vertinant studijų pritaikymą ir individualizavimą	Esant poreikiui adaptuoti studijų procesą pagal individualius negalia turinčių studentų poreikius	Kasmet	Dekanas	Prodekanas, padalinių vadovai	VBA, PTP
		2.1.3-2. Laiku studijas baigusių skaičiaus santykis (proc.) su įstojusiu skaičiumi pagal studijų pakopas	Ne mažiau kaip 70 proc. įstojusiu laikų baigia studijas (2020 m. 62 proc.)	Kasmet	Dekanas	GMF dekanatas	
		2.1.4-3. Studijas nutraukusių studentų skaičiaus santykis (proc.) nuo visų studijuojančių	Ne didesnis nei 10 proc. studentų skaičiaus pokytis (proc.) nuo visų studijuojančių (2021 m. studijas nutraukusių studentų sk. 9 proc.)	Kasmet	Dekanas	Prodekanas	
<b>2.2. Kurti naują studijų kokybę ir vertę</b>	2.2.1. Mokslu ir inovacijomis grįsta studijų plėtra	2.2.1-1. Užsienio dėstytojų santykio su GMF dėstytojais skaičius	Ne mažiau kaip 5 užsienio dėstytojai (įskaitant ir Erasmus mainų programoje dalyvaujančius) nuo visų GMF dėstytojų skaičiaus. (2021 m. – 4 dėstytojai.)	2026	Dekanas	GMF SPK pirmininkai	
		2.2.1-2. Naujų tarpprofesinių studijų programų, orientuotų į naujas technologijas ir mokslo žinių pritaikymą, skaičius	Sukurti 4 kvalifikacijos kėlimo kursai žemės ūkio arba kitoms sritims, pagal poreikį (kiekvienas fakulteto padalinys po vieną kursą)	2026	Dekanas	SPK pirmininkai	
	2.2.2. Studijų programų aprašų peržiūra ir	2.2.2-1. Maksimaliam terminui akredituotų	Rengtis gyvulininkystės studijų	2025	Dekanas	Studijų programų	

	atnaujinimas, vadovaujantis tarptautiniais ir nacionaliniais teisės aktais	studijų kryptių skaičius	krypties akreditacijai 2025 m. 2023-12-11 – 15 d. sudaryti savianalizės darbo grupę; 2024-01-02 iki 2024-06-30 d. paruošti visų keturių gyvulininkystės krypties studijų programų savianalizę ir akredituoti studijų kryptį maksimaliam terminui			komitetų pirmininkai	
	2.2.3. Studijų tarptautiškumo plėtra	2.2.3-1. Dalinėms studijoms atvykusių užsienio studentų skaičius	Atvykstančių mainų studentų, iki 2026 m. 5 studentai. (2021 m. atvykstantys studentai – 0)	2026	Dekanas	Prodekanas, SPK vadovai	
		2.2.3-2. Dalinėms studijoms išvykusių fakulteto studentų skaičius	Išvykstančių mainų studentų, kasmet po 5 studentus (2021 m. išvykę studentai – 4)	kasmet	Dekanas,	Prodekanas, SPK vadovai	
		2.2.3-3. Dėstytojų tarptautinio mobilumo skaičius	10 proc. kasmet didėjantis išvykstančių dėstytojų skaičius (2021 m. 6 proc., 2026 m. 50 proc. / 30 dėstytojų)	kasmet	Dekanas	Prodekanas, padalinių vadovai	
		2.2.3-4. Dėstytojų ir mokslininkų įsitraukimas į tarptautines iniciatyvas ir bendradarbiavimą	Pasirašytos ne mažiau kaip 2 dėstytojų ir/ar mokslininkų tarptautinių iniciatyvų bei bendradarbiavimo sutartys iki 2026 m.	2026	Dekanas	Prodekanas, padalinių vadovai	

	2.2.4. Sąlygų sudarymas visiems GMF studentams stiprinti informacinį raštingumą ir įgyti duomenų analitikos įgūdžių.	2.2.4.-1. GMF studijų programų, kuriose dėstomi informacinio raštingumo ir duomenų analitikos dalykai, skaičius	Visoms GMF studijų programoms siūlomi privalomi ir/arba pasirenkamieji informacinio raštingumo ir duomenų analitikos dalykai. (kiekvienai studijų programai po 1 pasirenkamą dalyką)	2025 m.	Dekanas	Studijų programų komitetai Padalinių vadovai	
	2.2.5 Podiplominių studijų programų plėtra	2.2.5.-1. Gyvūnų asistuojamų veiklų podiplominių studijų programa	Įregistruota viena podiplominių studijų programa	2023 m.	Dekanas	GMF Kinologijos centro vadovas	
<b>2.3. Sudaryti palankiausias sąlygas studijų veiklai ir aukščiausiomis kompetencijoms įgyti</b>	2.3.1. Užtikrinti VšĮ PMBC ir VšĮ BGC vykdomos studijų veiklos plėtrą	2.3.1-1. Studentų, formuojančių privalomus praktinius įgūdžius, skaičius	Studentai, formuojantys privalomus praktinius įgūdžius – 100 asm.	Kasmet	Dekanas	PMBC, BGC, Gyvulininkystės institutas, Gyvūnų mokslų fakultetas	
		2.3.1-2. Studentų, praktikos darbų atlikimo VšĮ BGC ir GI skaičius augimas, atnaujinus ūkinius padalinius	Studentų, praktikos darbų atlikimo VšĮ BGC ir GI skaičiaus augimas, atnaujinus ūkinius padalinius: 5 proc.	Kasmet	Dekanas	BGC, Gyvulininkystės institutas, Gyvūnų mokslų fakultetas	
		2.3.1-3. Studentų vidutinis praleistas laikas VšĮ LSMU PMBC	Studentų vidutinis praleistas laikas VšĮ LSMU PMBC: 5 proc. didesnis per ataskaitinį laikotarpį (2021 m. – 2275 val.)	2026 m.	Dekanas	PMBC, Gyvūnų mokslų fakultetas	
	2.3.2. Gerinti sąlygas siekiant užtikrinti reikiamą	2.3.2-1. Partnerystės sutarčių su gyvulininkystės technologijų ir	Partnerystės sutartys su gyvulininkystės technologijų ir	2026 m.	Dekanas	PMBC, BGC, Gyvulininkystės institutas,	

	kompetencijų įgijimą	inovacijų gamintojais skaičius	inovacijų gamintojais: 1 vnt.			Gyvūnų mokslų fakultetas	
		2.3.2-2. Anoniminės apklausa dėl teikiamų studijų paslaugų	Pasiektas atsakymų dažnis >80%	2026 m.	Dekanas	PMBC, BGC, Gyvulininkystės institutas, Gyvūnų mokslų fakultetas	
		2.3.2-3. Naujos gyvūnų rūšys VšĮ LSMU PMBC studijų procesui vykdyti	Naujos gyvūnų rūšys VšĮ LSMU PMBC studijų procesui vykdyti: 5 rūšys	2026 m.	Dekanas	PMBC, Gyvulininkystės institutas, Gyvūnų mokslų fakultetas	
<b>2.3. Vystyti virtualaus ir atvirojo fakulteto koncepciją</b>	2.3.1. Didėjantis fakulteto dėstytojų ir studentų parengtų darbų prieinamumas	2.3.1-1. Fakulteto dėstytojų parengtos studijų medžiagos su žyma „ <i>Open Access</i> “ dalis nuo visos studijų medžiagos	Kasmet didėjanti fakulteto dėstytojų parengtos studijų medžiagos (studijų mokomoji medžiaga, mokomosios knygos, vadovėliai) su žyma „ <i>Open Access</i> “ dalis nuo visos studijų medžiagos. Iki 2026 m. viso 10 proc. (2020 m. 0 proc.)	2026	Dekanas	GMF padalinių vadovai	
		2.3.1-2. Fakulteto studentų baigiamųjų darbų su žyma „ <i>Open Access</i> “ dalis nuo visų studentų baigiamųjų darbų	Kasmet didėjanti fakulteto studentų baigiamųjų darbų su žyma „ <i>Open Access</i> “ dalis nuo visų fakulteto studentų baigiamųjų darbų. Iki 2026 m. 100 proc.	2026	Dekanas	GMF padalinių vadovai	

	2.3.2. Imitacinių ir simuliacinių mokymo sistemų plėtra	2.3.2-1. Simuliacinės programos įsigijimas pagal studijų programų poreikius	Įsigyta ir įveiklinta DI gyvūnų auginimo technologijų simuliacijos programa	2024	Dekanas	GMF padalinių vadovai	LMT, MITA, MTEP projektų lėšos
		2.3.2-2. Simuliacinių mokymo sistemų studijų dalykuose/moduliuose įdiegimo ir naudojimo skaičiaus santykis (proc.) nuo visų studijų dalykų sk. programose	Didėjantis simuliacinių mokymo sistemų studijų dalykuose/moduliuose naudojimo skaičius, iki 2026 m. Ne mažiau kaip 1 proc. didėjimas kasmet kiekvienoje studijų programoje (2021 – 0 proc.). (Per 5 metus 5 proc.)	Kasmet	Dekanas	GMF SPK pirmininkai	
	2.3.3. Virtualaus mobilumo stiprinimas	2.3.3-1. Fakulteto darbuotojų virtualaus mobilumo didėjimas	Iki 2026 metų 20 dėstytojų (30 proc.) (2021 – 4 dėstytojai)	2026	Dekanas	GMF padalinių vadovai	
<b>2.4. Didinti studijų proceso administravimo efektyvumą</b>	2.4.1. GMF studijų dalykų peržiūra ir bendrinimas.	2.4.1.-1. Studijų dalykų/modulių skaičius, skirtas kelioms skirtingoms studijų programoms	Didėjantis studijų dalykų/modulių skaičius, kuriuose galėtų studijuoti skirtingų studijų programų studentai (iki 2026 m. ne mažiau kaip po tris dalykus kiekvienoje studijų programoje) (2021 m. – 0)	2026	Dekanas	GMF SPK pirmininkai	

	2.4.2. Studentų praktikos valdysenos sistemos plėtra	2.4.2.-1. Praktikų administravimo perkėlimas į elektroninę sistemą, 100 proc.	Perkelti GMF visas praktikas į studentų praktikos valdysenos sistemą (2021 m. – 0)	2022	Dekanas	Karjeros centras ITC GMF studentų praktikos koordinatore	
--	--	---	--	------	---------	---	--

**Strateginė kryptis: SVEIKAS ŽMOGUS SVEIKAS GYVŪNAS**

**Strateginis tikslas:** 3.Kryptingai panaudoti sutelktą Gyvūnų mokslų fakulteto potencialą žmogaus ir gyvūno sveikatai stiprinti bei priežiūrai

**Poveikio rodiklis:**3-1. Didėjantis Gyvūnų mokslų fakulteto bendruomenės išitraukimas į žmogaus ir gyvūno sveikatos formavimo politiką. Kasmet pateikti 3 siūlymus rengiant teisės aktus ar rekomendacijas. (2017-2021 po 2 siūlymus kasmet)

3-2. Nuosaikiai didėjantis inovatyvių technologinių sprendinių taikomų gyvulininkystės ūkiuose skaičius. (2022-2026 m. – 5 sprendiniai).

Uždaviniai	Priemonės	Vertinimo rodikliai	Gyvūnų mokslų fakulteto rezultatai	Įgyvendinimo terminai	GMF atsakingi asmenys	Vykdytojai	Finansavimo šaltiniai
<b>3.1. Didinti fakulteto bendruomenės indėlį į Lietuvos sveikatos stiprinimą</b>	3.3.1. Fakulteto akademinės bendruomenės dalyvavimas formuojant sveikatos ir socialinę politiką.	3.3.1-1. Gyvūnų asistuojamųjų terapijos veiklų plėtra	Kinologijos centro tarybos tvirtinimas	2022	Dekanas	GMF Kinologijos centro vadovas	
			Tapti tarptautinės gyvūnų asistuojamųjų veiklų asociacijos nariais	2023	Dekanas	GMF Kinologijos centro vadovas GMF padalinių vadovai	
		3.3.1-2. Pateiktų siūlymų dėl gyvūnų asistuojamųjų terapijos veiklų skaičius.	Reglamentuojant gyvūnų asistuojamųjų terapijos veiklų tvarkas, pateikti po 2 siūlymus kasmet	2026	Dekanas	GMF Kinologijos centro vadovas GMF padalinių vadovai	
		3.3.1-3. Darbuotojų, esančių tarptautinių organizacijų nariais, skaičius	Didėjantis darbuotojų, esančių tarptautinių organizacijų nariais, skaičius kasmet po vieną darbuotoją iš kiekvieno padalinio, 2 darbuotojai kasmet (2021 – 8 darb.)	2026	Dekanas	GMF padalinių vadovai GMF Kinologijos centro vadovas	



## SVEIKAS GYVŪNAS

Horizontalioji veikla: Bendruomenė							
<b>3.2. Ugdyti atsakingą požiūrį į gyvūnus ir jų vaidmenį visuomenėje</b>	3.2.1. Visuomenės informavimas formuojant laikmetį atliepanti požiūrį į gyvūnus ir jų reikšmę visuomenei	3.2.1.-1. Renginių skaičius gyvūnų gerovės tematikomis	2 renginiai per metus	Kasmet	Dekanas	GMF padalinių vadovai GMF Kinologijos centro vadovas	
<b>3.3. Dalyvauti įgyvendinant mokslo žiniomis grįstas gyvūnų sveikatos, gerovės ir žaliojo kurso gaires</b>	3.3.1. Bendradarbiavimo plėtra su institucijomis, atsakingomis už gyvūnų sveikatingumą, gerovę bei agroinovacijų pažangą	3.3.1-1. Pateiktų siūlymų skaičius rengiant teisės aktus ir rekomendacijas	Pateiktų siūlymų skaičius rengiant teisės aktus ir rekomendacijas (ne mažiau kaip 3 siūlymai kasmet)	Kasmet	Dekanas	GMF padalinių vadovai	
	3.3.2. Tvaraus gyvūnų genetinių išteklių naudojimo skatinimas	3.3.2-1. Ne mažiau kaip 3 su genomine selekcija susijusios MTEP sutartys ar ūkio subjektams suteiktos konsultacijos kasmet	Ne mažiau kaip 3 su genomine selekcija susijusios MTEP sutartys ar ūkio subjektams suteiktos konsultacijos kasmet (iki 2026 m. – nemažiau kaip 15)	2026	Dekanas	GMF Gyvūnų veisimo katedros vadovas, Biologinių sistemų ir genetinių tyrimų instituto vadovas	
	3.3.3. Įsitraukimas įgyvendinant žaliojo kurso tikslus	3.3.3-1. Pastovus arba didėjantis skaičius inovatyvių technologinių sprendinių taikomų gyvulininkystės ūkiuose	Pastovus arba didėjantis skaičius inovatyvių technologinių sprendinių taikomų gyvulininkystės ūkiuose (ne mažiau kaip 15 iki 2026 m.)	Kasmet	Dekanas	Padalinių vadovai	

Strateginė kryptis: TVARUS FAKULTETAS

**Strateginis tikslas: 4. Tobulinant strateginį valdymą, užtikrinti fakulteto tvarumą ir ilgalaikę plėtrą.**

Pažangos vertinimo rodiklis:

4-1. Didėjantis darbuotojų pasitenkinimas (N.D, bus vertinama nuo 2022 m.)

4-2. Iš kitų nei valstybės biudžeto tiesioginių asignavimų šaltinių gautų lėšų dalies augimas (nuosaikiai didėjanti gautų lėšų apimtis (proc.) siekiant išlaikyti metinį svyravimą intervale -2 proc. - +5 proc.

Horizontalioji veikla: **Bendruomenė**

Uždaviniai	Priemonės	Vertinimo rodikliai	GMF rezultatai	Įgyvendinimo terminai	GMF atsakingi asmenys	Vykdytojai	Finansavimo šaltiniai
<b>4.1. Sukurti darbuotojų kompetencijų ugdymo sistemą, sudarančią sąlygas įgyti ir efektyviai pritaikyti veikloje reikalingas žinias ir gebėjimus.</b>	4.1.1. Darbuotojų kompetencijų ugdymo modelio sukūrimas ir taikymas, atsižvelgiant į padalinių veiklos planus.	4.1.1-1. Darbuotojų, dalyvavusių metiniuose pokalbiuose su vadovais, santykis (%) su visais darbuotojais	Visi darbuotojai (100 proc.) dalyvauja metiniuose pokalbiuose su vadovais	Kasmet, nuo 2023 m.	Dekanas	GMF padalinių vadovai	
	4.1.2. Darbuotojų bendrųjų ir specialiųjų kompetencijų ugdymas, atsižvelgiant į padalinių veiklos planus	4.1.2-1. Darbuotojų, ugdžiusių bendrąsias kompetencijas, santykis (%) su visais darbuotojais	Nuolatinis darbuotojų bendrųjų kompetencijų kėlimas, siekiant, kad ne mažiau nei 15 proc. darbuotojų dalyvautų bendrųjų kompetencijų ugdymo mokymuose	Kasmet, nuo 2023 m.	Dekanas	GMF padalinių vadovai	
	Iš jų:	4.1.2-2. Darbuotojai, užimančios vadovaujančias pareigas	Nuolatinis darbuotojų, užimančių vadovaujančias pareigas, bendrųjų kompetencijų	Kasmet, nuo 2023 m.	Dekanas	GMF Padalinių vadovai	

		kėlimas, siekiant, kad ne mažiau kaip 80 proc. vadovaujančias pareigas užimančių darbuotojų dalyvautų bendrųjų kompetencijų ugdymo mokymuose				
	4.1.2-3. Darbuotojų, ugdžiusių specialiąsias kompetencijas santykis (%) su visais darbuotojais	Nuolatinis darbuotojų specialiųjų kompetencijų kėlimas, siekiant, kad ne mažiau nei 35 proc. darbuotojų dalyvautų specialiųjų kompetencijų ugdymo mokymuose	Kasmet, nuo 2023 m.	Dekanas	GMF padalinių vadovai	
	Iš jų: 4.1.2-4. Darbuotojai, ugde specialiąsias kompetencijas užsienyje	Nuolatinis darbuotojų specialiųjų kompetencijų kėlimas, siekiant, kad ne mažiau kaip 5 proc. darbuotojų keltų specialiąsias kompetencijas užsienyje.	Kasmet, nuo 2023 m.	Dekanas	GMF padalinių vadovai	
	4.1.3. Darbuotojams tikslingai naudoti įgytas bendrąsias ir specialiąsias	4.1.3-1. Darbuotojų, teikiančių iniciatyvas dėl veiklos ir/ar procesų	Didėjantis darbuotojų įsitraukimas teikti iniciatyvas dėl	Kasmet	Dekanas	Padalinių vadovai

	kompetencijas veikloje sąlygų sudarymas	tobulinimo fakultete skaičius	veiklos ir/ar procesų tobulinimo pagal įgytas kompetencijas: 3 proc. kasmet				
		4.1.3-2. Iniciatyvų dėl veiklos ir/ar procesų tobulinimo fakultete skaičius	Didėjantis teikiamų iniciatyvų dėl veiklos ir/ar procesų tobulinimo fakultete skaičius: 3 proc. kasmet	Kasmet	Dekanas	GMF padalinių vadovai	
<b>4.2. Telkti fakulteto bendruomenę, stiprinant tarpusavio ryšius tarp bendruomenės narių</b>	4.2.1. Įvairių būrelių veiklos ir renginių skatinimas ir sąlygų jiems sudarymas	4.2.1-1. Fakulteto bendruomenės narių, dalyvaujančių įvairiuose būreliuose, draugijose, klubuose, skaičius	Didėjantis bendruomenės narių skaičius: 3 proc. kasmet	Kasmet	Dekanas	GMF padalinių vadovai	
		Iš jų (visi žemiau nurodyti): 4.2.1-2. Renginiai, skirti tarptautinei (mišriai) tikslinei grupei	Organizuotų ir įvykdytų renginių, skirtų tarptautinei (mišriai) tikslinei grupei, skaičius, po 1 renginį kasmet	Kasmet	Dekanas	GMF padalinių vadovai	
		4.2.1-3. Renginiai, skirti inovacijų, verslumo, kūrybiškumo ir susijusių gebėjimų skatinimui	Stabilus organizuotų ir įvykdytų renginių, skirtų inovacijų, verslumo, kūrybiškumo ir susijusių gebėjimų skatinimui: ne mažiau kaip 1 vnt. kasmet	Kasmet	Dekanas	GMF padalinių vadovai	

<b>4.3. Inicijuoti fakulteto strateginių partnerysčių sudarymą ir jų plėtojimą</b>	4.3.1 Fakulteto strateginių tarptautinių ir nacionalinių partnerių (institucijų) tinklo sukūrimas	4.3.1-1. Su strateginiais partneriais vykdomais projektais pritrauktų lėšų apimtis (Eur be PVM)	Nuolat didėjanti projektams, vykdomų su strateginiais partneriais, pritrauktų lėšų apimtis (Eur be PVM): ne mažiau kaip 100.000 Eur be PVM	2026 m.	Dekanas	GMF padalinių vadovai	
		Iš jų (4.3.1.-1): 4.3.1.-2. Europos, Šiaurės Amerikos valstybių institucijos	Ne mažiau kaip 1 strateginės partnerystės veiklos sutartis	2026 m.	Dekanas	GMF padalinių vadovai	
		4.3.1-3. Lietuvos institucijos	Ne mažiau kaip 1 strateginės partnerystės (vertinamos naujos pasirašytos jungtinės veiklos arba bendradarbiavimo sutartys)	2023 m.	Dekanas	GMF padalinių vadovai	
<b>4.4. Didinti valdymo ir veiklos procesų efektyvumą</b>	4.4.1. Padalinių veiklos planų parengimas	4.4.1-1. Padalinių veiklos planų parengimas	Parengti padalinių veiklos planai, turintys efektyvumo ir/ar rezultatyvumo ir/ar kitus kriterijus	2022	Dekanas	GMF padalinių vadovai	