



Tvirtinu: _____

Farmacijos fakulteto Tarybos pirmininkas

Prof. J. Bernatoniėnė

Data: 2023-06-21

Protokolo Nr. FF 23 – 5

LSMU MA Farmacijos fakulteto mokslinio ir edukacinio tobulėjimo galimybių užtikrinimo ir darbo krūvio paskirstymo, atsižvelgiant į kitas FF vykdomas veiklas, strategija

1. Bendrosios nuostatos

- 1.1. Farmacijos fakulteto (toliau – FF) mokslinio ir edukacinio tobulėjimo galimybių užtikrinimo ir darbo krūvio paskirstymo, atsižvelgiant į kitas FF vykdomas veiklas, strategijos tikslas – užtikrinti talentingų ir motyvuotų studentų bei dėstytojų pritraukimą ir visapusišką jų gerovę studijuojant bei dirbant, užtikrinant dėstytojų gerovę studijų procese, įvertinant kiekvieno darbuotojo veiklos kokybę bei nuopelnus; gerinant psichologinę savijautą ir puoselėjant darbuotojų savivertę; stiprinant dėstytojų motyvaciją, vykdant mokslinius tyrimus, gerinant FF mokslinės produkcijos kokybę, stiprinant fakulteto žinomumą ir akademinę reputaciją.
- 1.2. Taikoma FF visų padalinių dėstytojams ir tyrėjams.

2. Skatinimo už mokslo pasiekimus tvarka

- 2.1. Fakulteto padalinių dėstytojai ir tyrėjai yra skatinami už šiuos mokslo pasiekimus ir aktyvią mokslinę veiklą:
 - 2.1.1. Pateikus ne mažiau kaip 3 straipsnius CA WOS registruotuose leidiniuose, patenkančiuose į pirmą arba antrą kvartilius (Q1 ir Q2) ir turinčiuose cituojamumo rodiklį (IF) ne mažesnę kaip 5,0;
 - 2.1.2. Parengus ne mažiau kaip 1 studijų mokomąją medžiagą (mokomąją knygą, vadovėlį) su žyma „Open Access“;
 - 2.1.3. Pateikus patento parašką;
 - 2.1.4. Pateikus (ne mažiau kaip 2 projektai) ir/ar laimėjus (ne mažiau kaip 1) nacionalinius ir tarptautinius projektus (turi būti projekto vadovas arba projekto partnerio vadovas);
 - 2.1.5. Sudarius ir/ar įvykdžius MTEP sutartis (ne mažiau kaip 2 sutartis, turi būti sutarties vadovas);
 - 2.1.6. Recenzuojant mokslines publikacijas su citavimo indeksu (5 ir daugiau);

- 2.1.7. Recenzuojant disertacijas;
- 2.1.8. Dalyvaujant tarptautinių mokslo žurnalų redkolegijose arba esant kviestiniu redaktoriumi;
- 2.1.9. Dalyvaujant tarptautinės konferencijos organizaciniame komitete;
- 2.1.10. Dalyvaujant ilgalaikėje (ilgiau nei 1 mėn.) stažuotėje užsienyje;
- 2.1.10. Vykdam kitą išskirtinę mokslinę veiklą, garsinančią LSMU Farmacijos fakultetą tarptautinėje erdvėje (žodiniai pranešimai konferencijose užsienyje; ERASMUS+ išvykos, akredituotos laboratorijos veiklos);
- 2.1.11. Dalyvaujant tarptautinių mokslinių projektų recenzavime;
- 2.1.12. Dalyvaujant SPK, doktorantūros gynimo taryboje, kvalifikacinėje komisijoje;
- 2.1.13. Vadovaujant doktorantams ir magistrantams (ne mažiau 4);
- 2.1.14. Vadovaujant studentų moksliniams darbams;
- 2.1.15. Vadovaujant Fakulteto būreliams;
- 2.2. Fakulteto padalinių mokslo darbuotojų ir tyrėjų skatinimo sistemą sudaro šios skatinimo formos:
 - 2.2.1 Darbo krūvio (kontaktinių valandų) perskirstymas ir mažinimas;
 - 2.2.1.1 vadovaujant magistro baigiamajam darbui: už vieną ketvirto kurso magistrantą skiriant - 16 val. per metus, už vieną penkto kurso magistrantą skiriant - 32 val. per metus. Jeigu baigiamojo darbo vadovui yra mokamas priedas, tokiu atveju nėra sumažinamas kontaktinių valandų skaičius;
 - 2.2.1.2 doktoranto vadovui sumažinant pedagoginį krūvį 100 valandų, kai doktorantas - pirmakursis, 150 valandų, kai doktorantas - antrakursis, 140 valandų, kai doktorantas – trečiakursis, 130 valandų, kai doktorantas – ketvirtakursis. Esant finansinėms galimybėms, doktoranto vadovas turi gauti priedą. Jeigu doktoranto vadovui yra mokamas priedas, tokiu atveju nėra sumažinamas kontaktinių valandų skaičius;
 - 2.2.1.3 kitos veiklos, nurodytos 2.1.1 – 2.1.15 punktuose, padalinio vadovo sprendimu;
 - 2.2.2. Prioritetas darbo vietos sąlygų atnaujinimui (pvz., aprūpinant modernesne kompiuterine technika ir kt.);
 - 2.2.3. Informacijos apie dėstytojų ir tyrėjų pasiekimus sklaida (skelbiama Farmacijos fakulteto „Facebook“ socialinėje erdvėje, LSMU savaitraštyje „Ave Vita“, kitose informacijos sklaidos priemonėse);

3. Baigiamosios nuostatos

- 3.1. Aprašas įsigalioja jį patvirtinus Farmacijos fakulteto Taryboje.
- 3.2. Fakulteto dėstytojų ir tyrėjų pasiekimus vertina FF padalinio vadovas (sprendimą pristatant padalinio posėdžio metu).
- 3.3. Fakulteto padalinių mokslo darbuotojų ir tyrėjų pasiekimai vertinami **už vienerius akademinius metus.**