

Naujoji LSMU Gyvūnų mokslų fakulteto dekanė prof. E. Bartkienė skatins lyderystę ir savarankiškų sprendimų priėmimą

Naujoji Lietuvos sveikatos mokslų universiteto (LSMU) Gyvūnų mokslų fakulteto dekanė prof. Elena Bartkienė – ilgametė, gerai visiems pažįstama bei kolegų vertinama bendruomenės narė. Naujas pareigas ji eiti pradėjo prieš pat didžiąsias metų šventes. Šiandien profesorė pasakoja, su kokiomis mintimis, siekais ir tikslais stojo prie fakulteto vairo.

»2



A. Korolovo nuotr.

Kauno klinikų bendruomenė palydėjo 2023-uosius metus

2023 m. gruodžio 29 d. Kauno klinikose vyko tradicinė šventinė penkiaminutė, kurios metu prisiminti svarbiausi metų įvykiai, pasiekimai, įgyvendinti projektai ir pristatytos naujovės, laukiančios ateinančiais metais. Renginio metu prasmingus sveikinimo žodžius lydėjo bendruomenės narių šypsenos, o šventinę atmosferą muzikinio pasirodymo metu kūrė atlikėja Monika Marija.

Spartaus augimo metai

Gausiai susirinkusią Kauno klinikų bendruomenę pasveikino ligoninės generalinis direktorius prof. habil. dr. Renaldas Jurkevičius ir pažvelgė į ateinančius metus, kurie ligoninei bus tikrai reikšmingi. „Šie metai buvo spartaus Kauno klinikų augimo metai. Augimo visomis prasmėmis – tiek gydytų pacientų skaičiumi, tiek augimo kaip organizacijai – nuo sausio 1 d. mūsų bendruomenėje bus daugiau nei 7600 darbuotojų, tiek naujomis galimybėmis, – kalbėjo profesorius. – Netrukus Kauno klinikose pradės veikti vienintelis Baltijos šalyse ciklotronas, duris atvers naujas Vaikų reabilitacijos klinikos pastatas, veiklą pradės Žmogaus biologinių išteklių centras.“

»3

Akademinių bei klinikinio pasaulio atstovai ir politikai ieškojo būdų į rinką pritraukti daugiau slaugytojų

»5

Jautriausios inkstų transplantacijos, kai organų donoras – vaikas

»6

LSMU profesoriui – šiųmetė Kauno miesto mokslo premija

»4



■ LSMU profesorius, gydytojas otorinolaringologas habil. dr. Virgilijus Ulozas įvertintas 2023 metų Kauno miesto mokslo premija.

Naujoji LSMU Gyvūnų mokslų fakulteto dekanė prof. E. Bartkienė skatins lyderystę ir savarankiškų sprendimų priėmimą

1» **Miglė Smaidžiūnaitė**
Vidinės komunikacijos specialistė

Su kokia profesine patirtimi atėjote į dekanės pareigas?

Gimiau ir užaugau Kaune. Bakalauro ir magistro laipsnius įgijau Kauno technologijos universitete. Disertacinį darbą rengiau Vienos universitete, Suomijos techninių tyrimų centre ir Vokietijos Martino Liuterio universitete. 2005 metais Kauno technologijos universitete apgyniau fizinių mokslų srities chemijos krypties daktaro disertaciją.

2005 metais pradėjau pedagoginį darbą Lietuvos veterinarijos akademijos (LVA) Maisto saugos ir gyvūnų higienos katedroje. Kai LVA susijungė su Kauno medicinos universitetu (KMU), karjerą tęsiau LSMU Maisto saugos ir kokybės katedroje. 2018 metais buvau išrinkta LSMU Veterinarijos akademijos Gyvūnų mokslų fakulteto Gyvūnų auginimo technologijų instituto vadove, o 2021 metais – Lietuvos mokslo akademijos Žemės ūkio ir miškų mokslų skyriaus tikrąja nare (akademike).

Šiuo metu vykdomi ir ateityje planuojami tyrimai yra susiję su tvarios gamybos koncepcijų ir (bio)technologijų plėtra žemės ūkyje.

Beveik 10 metų buvau LSMU Maisto mokslo studijų programų studijų komiteto pirmininke. Šiuo metu esu Maisto mokslo ir Maisto saugos studijų programų studijų komitetų narė bei LSMU SMD Maisto mokslo biuro moksline konsultantė. Man vadovaujant studentų mokslinei veiklai šešios dešimtys mokslinių darbų atlikusių studentų publikavo rezultatus „Web of Science“ duomenų bazės referuojamuose leidiniuose, taip pat kituose recenzuojamuose mokslo leidiniuose ir konferencijų medžiagoje. Ši patirtis ypač maloni – labai džiugina, kad ateinančios kartos rimtai gilinasi į pasirinktą specialybę, suvokia šios specialybės svarbą visuomenės gerovei ir eksperimentuodami ieško mokslinių pagrindimų.

Taip pat turiu patirties įvairiose ekspertinėse veiklose, esu tarptautinių mokslinių leidinių redaktorė ir kviestinė redaktorė, tarptautinių organizacijų narė, dalyvauju kitose

šalyse vertinant vykdomų studijų programas, vykdu mokslinę veiklą, turiu patirties vadovaujant ir vykdančiam nacionalinius bei tarptautinius projektus.

Kokią savo patirtį tikėtės geriausiai atskleisti ir panaudoti naujose pareigose?

Visa iki šiol įgyta patirtis yra vertinga. Man itin svarbu savo patirtį panaudoti buriant Fakulteto bendruomenę, siekiu visiems mums sukurti kultūringą, konstruktyviam darbui skirtą aplinką. Planuoju skatinti lyderystę, savarankiškų sprendimų priėmimą ir atsakomybės už juos prisiėmimą. Tai labai svarbu, siekiant progreso visose Fakulteto veiklos srityse.

Dažniausiai naujos reikšmingos pareigos pradedamos su tam tikru siekiu, idėja. Su kokia idėja ateinate į šias pareigas?

Idėjų sugeneruota nemažai. Tačiau vienos idėjos, kuri būtų svarbesnė už kitas, negalėčiau išskirti – visos jos susijusios ir visų įgyvendinimas bus vykdomas paraleliai.

Dekano darbas – labai atsakingas. Gal planuojate ar jau atlikote kokių pertvarkų, veiklos optimizavimo? Kokie laukia planai ir ateities darbai?

Taip, šios pareigos ištis labai atsakingos, tačiau dekanas dirba komandoje, tariai su bendruomene, diskutuoja ir tik tuomet priima galutinius sprendimus. Fakulteto veiklos plano projektas ateinantiems 5 metams buvo pristatytas įvairiuose lygmenyse, diskutuota apie numatytas veiklas. Pagal dekaną rinkimų balsavimo rezultatus galiu spėti, kad mes, Fakulteto bendruomenė, siekius ir jų įgyvendinimą matome ta pačia kryptimi.

Kaip manote, kokia esate vadovė?

Sunku vertinti save kaip vadovę. Tačiau vykdant įsipareigojimus esu reikli sau, todėl to paties tikiuosi ir iš aplinkinių.

Kokia mėgstamiausia Jūsų laisvalaikio veikla?

Negalėčiau išskirti mėgstamiausios veiklos – aplink tiek įdo-

Šios pareigos ištis labai atsakingos, tačiau dekanas dirba komandoje, tariai su bendruomene, diskutuoja ir tik tuomet priima galutinius sprendimus.

mių ir malonių dalykų. Man patinka muzika, paprasti pasivaikščiojimai po gimtąjį Kauną, bendravimas su draugais, tolimesnės kelionės. Visos šios veiklos sudaro nepakartojamą laisvalaikį.

Kaip atsipalaiduojate po įtemptos darbo dienos?

Mėgaujuosi dirbdama man patinkančią darbą, esu laiminga, kad po darbo dienos su malonumu grįžtu namo. Galbūt kai mėgaujiesi tuo, ką darai, išskirtinių atsipalaidavimo būdų neprireikia. Jei pavyko, džiaugiesi rezultatu, jei nepasisekė – tobulini su optimistine nuostata, kad pasiseks kitą kartą.

Atvertos galimybės tarp LSMU ir Konektikuto universiteto

2023 m. rudenį buvo pasirašyta bendradarbiavimo sutartis tarp LSMU ir Konektikuto universiteto. Pasirašyta sutartis suteikia daug galimybių abiem institucijoms plėtoti mokslinius tyrimus, vykdyti studentų ir personalo mainus bei kartu organizuoti įvairias veiklas.

Sutartyje apibrėžta dėl veiklų daugybėje sričių. Nutarta kurti abiem pusėms naudingus mokslinių tyrimų projektus – pradinis bendradarbiavimas pradėtas medicinos mokslų srityje, jau gavome užklausų dėl Laimo ligos, psoriazės, trauminių sąnario pakenkimų, deriname tolesnio bendradarbiavimo temas. Moksliniai projektai neatsiejami nuo dėstytojų ir mokslininkų mainų, pasikeitimo tiek trumpalaikiams, tiek ir ilgalaikiams vizitams, mokslinių tyrimų, dėstytojų tikslais bei studentų mainų. Kadangi klinikinėms praktikoms JAV yra ne tik daug reikavimų, bet ir sudėtingas biurokratinis procesas, nutarta daugiau dėmesio skirti ne tiek klinicinei, kiek mokslinei veiklai. Tikimės, kad jau nuo kito rudens atsiras galimybė doktorantams ir jų vadovams išvykti pagal mainų programą, tai sudarytų sąlygas bendroms publikacijoms, dalyvauti mokslinėse konferencijose.

Medicinos studijos JAV vyksta kitaip, nei Europoje – po mokyklos baigimo bakalauro studijos tęsiasi 4 metus, per kuriuos studijuojami teoriniai dalykai. Vėliau – 4 metus me-

dicinos mokykloje, kai studijuojami klinikiniai dalykai. Suderinti studijų programas nėra paprasta, bet tikimės, kad pavyks pradėti nuo kursų, elektyvų organizavimo ir leistų atrasti sąsają ne tik programose, bet ir sudarytų sąlygas pasidalyti naujais inovatyviais mokymo metodais, organizuoti specialybinius rezidentų mokymus, konferencijas.

Džiaugiamės, kad ilgametės draugystės su Kauno medicinos instituto absolventės, kardiologės, BALNET organizacijos prezidentės, Konektikuto universiteto profesorės Dalios Giedrimienės entuziazmu ir tarpininkavimu pasirašyta bendradarbiavimo sutartis tarp Konektikuto universiteto ir LSMU. Iš prof. D. Giedrimienės sužinojome, kad iš 5 Europos šalių, su kuriomis ši institucija vykdyd bendradarbiavimą, buvo pasirinkta būtent Lietuva.

Prof. Dalios Giedrimienės iniciatyva 2022 m. iš JAV buvo atvykę prof. B. Koeppen ir prof. Ch. Niekrash, kurie pravedė seminarus ir dalijosi pedagogine patirtimi LSMU Histologijos ir embriologijos katedroje.

2023 m. rugpjūčio mėn. dvi savaites



■ G. Diliūnienė, prof. I. Janulevičienė, prof. D. Giedrimienė, Ž. Dičkutė, A. Šarlauskas.

LSMU Medicinos fakulteto prodekanė prof. I. Balnytė ir 3 medicinos programos 6 kurso studentai vyko į JAV su pažintiniu mokslinių praktikų Konektikuto universiteto laboratorijose vizitu. Šis vizitas paskatino siekti abiem pusėms naudingo bendradarbiavimo. Tai nauja galimybė palaikyti ryšius su tautiečiais už Atlanto, skleisti lietuviybę bei ieškoti galimybių lietuvių palikuonims susipažinti su senelių ir prosenelių kultūra, papročiais, pasimokyti lietuvių kalbos.

Šiuo metu rengiama paraiška konkursui dėl studentų ir dėstytojų akademinių mainų

galimybės pagal Erasmus+ programą. 2024 m. planuojama JAV studento vasaros mokslinė praktika LSMU. Tikimės, kad ilgalaikė draugystė, tapusi tarpinstitucinės bendradarbiavimo sutarties pasirašymu, atvers dar platesnes veiklos galimybes abiejų šalių studentams, dėstytojams, mokslininkams. Dėkojame prof. Daliai Giedrimienei už savo Alma Mater palaikymą ir viešinimą, už iniciatyvą, nuoširdų bendravimą ir bendradarbiavimą, linkime sveikatos, energijos ir daug idėjų naujoms veikloms.

TRSC inf.

Konektikuto universitetas įkurtas 1881 m., turi 14 mokyklų ir koledžų: medicinos, žemės ūkio, sveikatos ir gamtos išteklių, vadybos, odontologijos, inžinerijos, dailės, teisės, humanitarinių mokslų, farmacijos, slaugos, socialinio darbo, Ratcliffe Hicks žemės ūkio. Jame studijuoja per 32 tūkst. studentų, dėstytojų ir personalo – apie 10 tūkst., daugiau nei 281 tūkst. alumnų visame pasaulyje.

Kauno klinikų bendruomenė palydėjo 2023-uosius metus

1» Taip pat nuo 2024-ųjų pradžios prie Kauno klinikų bus prijungta Druskininkuose esanti „Dainava“, kuri taps penktuoju ligoninės filialu. „Į naujuosius metus žengiame su parengta nauja veiklos strategija 2024–2028 metams. Toliau dėsime visas pastangas, kad užtikrintume aukščiausios kokybės sveikatos priežiūros paslaugas pacientams, kuo patogesnę ir saugesnę darbo aplinką savo darbuotojams bei palankias sąlygas inovacijoms ir progresui, – pabrėžė prof. R. Jurkevičius.

Prisiminti svarbiausi įvykiai

Naujametės penkiamečiui metu Kauno klinikų bendruomenė vaizdo įrašą prisiminė svarbiausius 2023-ųjų metų įvykius, pirmuosius kartus ir įgyvendintus projektus. Šie metai buvo rekordiniai inkstų transplantacijos srityje – jų atlikta beveik 60. Taip pat sėkmingai atlikta inksto transplantacija su nesuderinama kraujo grupe, iš recipientų kraujo pašalinus antikūnus prieš donoro kraujo grupės antigenus, pirmą kartą Kauno klinikose pritaikytas inovatyvus onkologinių kepenų ligų gydymas radioaktyviomis medžiagomis, Lyderystės akademiją baigė pirmoji absolventų laida. „Šie ir kiti reikšmingi pasiekimai bei projektai parodo mūsų nenutrūkstamą įsipareigojimą ugdyti lyderystę ir pažangą medicinos srityje“, – priduria generalinis direktorius.

Prof. habil. dr. R. Jurkevičius ligoninės bendruomenei pristatė svarbų pokytį – Kauno klinikos į 2024-uosius žengia su nauju ligoninės logotipu. „Jis atspindi mūsų vertybes ir istoriją, simbolizuo-



■ Kauno klinikų generalinis direktorius prof. habil. dr. Renaldas Jurkevičius.



■ LSMU Medicinos akademijos kanclerė prof. habil. dr. Daiva Rastenytė.



■ LR sveikatos apsaugos viceministras Aurimas Pečkauskas.



ja mūsų įsipareigojimą inovacijoms bei progresui. Šis logotipas – tai mūsų kelio į modernumą ir tobulėjimą ženklas“, – pristatydamas naują logotipą teigė generalinis direk-

torius. – Šiais metais Kauno miesto modernizmo architektūra įtraukta į UNESCO Pasaulio paveldo sąrašą, tad viliamės, kad šis naujasis Kauno klinikų logotipas atliepia modernizmo siekį.“

Sveikinimo žodį tarusi Lietuvos sveikatos mokslų universiteto Medicinos akademijos kanclerė prof. habil. dr. Daiva Rastenytė dėkojo Kauno klinikų bendruomenei už bendrystę. „Dėkoju už tai, kad galime visi susirinkti ir pasimatyti. Turėkite viltį, kad net slapčiausios viltys ir lūkesčiai tikrai išsipildys. Linkiu sveikatos, ramybės jums ir jūsų artimiesiems“, – linkėjo kanclerė.

Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos viceministras Aurimas Pečkauskas, sveikindamas Kauno klinikų bendruomenę, dėkojo už jos sunkų darbą ir atsidavimą profesijai. „Noriu

išreikšti didelį dėkingumą už atsidavimą ir aukščiausią profesionalumą, kurį demonstruojate kasdieniame darbe. Jūsų pastangos – neįkainojamos ir neatsiejamą nuo pacientų sveikatos gerinimo“, – sakė A. Pečkauskas.

Dr. Kęstutis Kėvalas, Kauno arkivyskupas metropolitas, pasveikino susirinkusiuosius ir pakvietė susimąstyti apie praėjusį, tekantį ir ateinantį laiką. „Graikų kalba žodis laikas turi dvi sampratas: laikas, kuris teka, ir laikas, kuris yra kaip proga arba galimybė. Laikas mums yra labai brangi dovana, nes ji yra baigtinė šiame pasaulyje. Todėl turime vertinti laiką kaip didelę proga susitikimui, bendrystei ir naujiems pokyčiams ir galimybėms. Tepalaiminti metai atneša džiaugsmo, įkvėpimo ir paguodos, kad esame puikioje ko-



mandoje ir išgyvename laiko pilnatvę“, – linkėjo arkivyskupas.

Dėkodama už prasmingą darbą, Kauno klinikų administracija darbuotojams įteikė jau tradicija tapusias saldžias dovanas – 213 tortų pasiekė kiekvieną klinikų padalinį, ir pakvietė į šventę.

Kauno klinikų inf.



■ Vedėjas Edgaras Žickus.



■ Monika Marija.

LSMU profesoriui – šiųmetė Kauno miesto mokslo premija

1 » „Balso gydytojas“: tokia pirmoji asociacija kyla sužinojus, kiek daug Lietuvos sveikatos mokslų universiteto (LSMU) profesoriui habil. dr. Virgilijui Ulozui gali pasakyti pacientų balso duomenys. Pasak profesoriaus, gydytojo otolaringologo, informacine prasme balsas – tai ištisas okeanas informacijos. Vien įvairių akustinių balso parametrų šiuo metu priskaičiuojama arti tūkstančio. Pasitelkus informacines technologijas, profesoriaus drauge su LSMU bei KTU mokslininkų komanda sukurtos balso funkciją analizuojančios programos jau gelbsti pacientų sveikatą ir gyvybę. Pas profesorių V. Ulozą konsultacijoms jau atvyksta pacientų, kurių balsą išanalizavusi mobilioji programėlė „VoiceScreen“ nukreipė ankstyvajai gerklų ligos diagnostikai.

Rasa Masiokaite

LSMU Komunikacijos tarnybos
Vidinės ir išorinės komunikacijos
skrybiaus išorinės komunikacijos
specialistė

Prieš keletą metų sukurta mobilioji programėlė „VoiceScreen“ šiuo metu parengta naudoti 13 pasaulio kalbų, pasiekiami tiek „iOS“, tiek „Android“ informacinėse sistemose. Ką tik sėkmės susilaukė ir Balso sveikumo indeksas – o prof. V. Ulozas su kolegomis jau dirba prie naujo itin svarbaus pakaitinio balso po onkologinių operacijų analizės ir jo pagerinimo projekto.

Už šiuos nuopelnus LSMU profesorius, gydytojas otorinolaringologas habil. dr. Virgilijus Ulozas įvertintas 2023 metų Kauno miesto mokslo premija.

Kas paskatino Jūsų susidomėjimą informacinėmis technologijomis medicinoje? – paklausė me profesorius.

Pažintis su informacinėmis technologijomis, kurias būtų galima pritaikyti diagnostikai, prasidėjo labai seniai. Įvairūs balso sutrikimai, užkimimas vargina beveik 10 proc. visų žmonių. Priežastis gali būti ne tik įprastos peršalimo ligos ar balso nuovargis po didelio krūvio. Kaip gydytoji laringologui, tenka diagnozuoti įvairias gerklų ligas, tarp jų – ir gerklų vėžį.

Gydymo tikslas neretai yra balso sutrikimų atkūrimas, balso pagerinimas, patį gydymą vadiname fonochirurgija, arba balso chirurgija. Tokiais atvejais paciento balso įvertinimas yra labai svarbus tiek diagnozuojant ligą, tiek ir vertinant gydymo efektyvumą. Tą padaryti objektyviai tapo įmanoma pradėjus sparčiai plėtotis informacinėms technologijoms, kurias mes moderniaisiais metodais panaudojome balso signalui analizuoti. Vystantis mokslui ir technologijoms, sukaupiti duomenys ir atradimai virto realiais produktais.

„VoiceScreen“ – viena sėkmingiausių, bet jau nebe vienintelė programėlė, kurią galima pasitelkti, jei kelia nerimo, tarkime, balso funkcionavimas?

Taip – ji iki šiol neturi atitikmenų pasaulyje ir yra vis tobulinama. „VoiceScreen“ sėkmingai plinta tarptautinėje erdvėje: įvairių mokslo renginių metu tenka bendrauti su daugybe nepažįstamų žmonių iš įvairiausių šalių – jie dalijasi aplikacijos naudojimo patirtimi, teiraujasi apie panašius produktus, kartais sako: kai jau padaryta – tai atrodo šitaip paprasta, kaipgi patys to nesugalvojome. Toks įvertinimas, pripažinimas, žinoma, malonu – bet jau esame sukūrę ir kitų su balso analize susijusių produktų. Tarp jų – Balso sveikumo indeksas („Voice

Wellness Index“) mobilioji programėlė, kuri jungia ir akustinę paciento balso, ir specialiaje klausimyne pateiktą informaciją. Ši nauja programėlė gerokai padidina diagnostikos tikslumą.

Tiek „VoiceScreen“, tiek „Voice Wellness Index“ aplikacijos – paprasti, prieinami, vartotojui patogūs įrankiai, kuriuos kaip gydytojas naudoju ir kasdieniame savo darbe. Įdomu tai, kad jau atvyksta pacientų, kuriuos konsultacijai atsiuntė gydytojai, ištyrimui panaudoję „VoiceScreen“ programėlę, kuri aptiko paciento balso pokyčių.

Kokių iššūkių teikia mokslinė veikla? Ar ištis technologijos, dirbtinis intelektas (DI) galėtų pakeisti gydytoją laringologą?

Bene labiausiai pribloškuso iššūkio teko sulaukti iš garbaus britų kolegos, prieš keletą metų Jungtinėje Karalystėje vykusioje tarptautinėje konferencijoje pristatant tuo metu dar tik kuriamą automatinės akustinės balso analizės metodą. Garbus britų mokslininkas pasipiktino: jei kuriama automatinė balso analizė – vadinasi, daktarai bus nereikalingi, juos pašalins, negalime šito leisti, tokią programą reikia sustabdyti.

Toks gerbiamo mokslininko – tiesa, ne mediko, o balso specialisto, – išpuolis nemaloniai nustebo ir išsyk priminė darbininkus,

kurie daugiau nei prieš du šimtmečius Didžiojoje Britanijoje priešinosi mašinų diegimui pramonėje. Negana to, iš to asmens sulaukėme ir kliūčių mūsų mokslinėms publikacijoms. Tad ir mokslo pasaulyje iššūkių neretai pateikia ne technologijos, o žmonės.

Nuo šios įsimintinos konferencijos praėjo jau nemažai laiko – ir nei informacinės technologijos, nei kiek vėliau sparčiai įsigalėjęs dirbtinis intelektas (DI) nepakeitė gydytojo. DI – patogus, darbą palengvinantis įrankis, ir tiek. Jis pagreitina, patobulina, pagilina išmanymą ir darbą, tačiau kokia ta technologija bebūtų, tai yra tik patariamasis instrumentas, o galutinį sprendimą priima gydytojas.

Jūsų ateities planai: galbūt jau kuriate kokią naują programą?

Laimėję du Lietuvos mokslo tarybos (LMT) finansuojamus mokslinius projektus, šiuo metu kartu su Kauno technologijos universiteto (KTU) Informatikos fakulteto mokslininkais specialistais, vadovaujamais profesoriaus Ryčio Maskeliūno, esame susitelkę ties darbais, kuriais bandomė spręsti vadinamojo pakaitinio balso po onkologinių gerklų vėžio operacijų problemas.

Pakaitiniu vadinamas balsas, kuriuo pacientai kalba po sudėtingų gerklų operacijų, kai pašalinama vie-

na ar abi balso klostės. Tada balsas išgaunamas kitomis, pakaitinėmis, struktūromis, jo kokybė labai prasta, tad pacientas sunkiai susikalba, patiria daug sunkumų – socialinę ir kitokią izoliaciją ir pan.

Kartu su kolegomis mokslininkais iš KTU, panaudojant informacines technologijas, kuriomis metodai ir algoritmai, padėsiantys tokį balsą analizuoti. Jau turime sėkmingų rezultatų, kurie publikuoti prestižiniuose tarptautiniuose mokslo žurnaluose. Kuriamė ir algoritmus, kurie padėtų automatiškai pagerinti tokio pakaitinio balso kokybę – išvalytų balso signalą, kitaip jį praturtintų, kad jis būtų kiek įmanoma panašesnis į normalų balsą.

Tai didelis, technologiniu ir kitais atžvilgiais sudėtingas projektas, kurį laiką pirmo svarbumo mokslinė užduotimi. Tikiuosi, projektas bus sėkmingas: juolab kad pristatant tarptautinėse konferencijose, forumuose, mokslo bendruomenė pripažįsta, kad mes šioje srityje esame pirmaujanti, daugiausia įdirbio turinti komanda.

Su kokiomis mintimis priėmėte Kauno miesto mokslo premiją?

Labai malonu, kai atlikti darbai, skirti mokslo ir visuomenės labui, yra deramai įvertinami. Tai – visos mūsų mokslininkų komandos ilgamečių pastangų įvertinimas.



Virginijos Valuckienės (LMA) nuotr.



Akademiniio bei klinikinio pasaulio atstovai ir politikai ieškojo būdų į rinką pritraukti daugiau slaugytojų

Praėjusių metų gruodžio pabaigoje Lietuvos sveikatos mokslų universitete (LSMU) vyko konferencija „Tarprofesinis bendradarbiavimas valdant pokyčius sveikatos priežiūros sistemoje“, skirta skatinti lyderystę, slaugytojų įgalinimą bei tarpinstitucinį ir tarpprofesinį bendradarbiavimą valdant pokyčius sveikatos priežiūros sistemoje.

Miglė Smaidžiūnaitė

Vidinės komunikacijos specialistė

Pabrėžė bendradarbiavimo ir lyderystės svarbą

Renginį organizavo LSMU Slaugos klinika kartu su Lietuvos slaugytojų vadovų sąjunga (LSVS) ir Lietuvos gydytojų vadovų sąjunga (LGVS). Jame dalyvavo beveik 100 asmenų sveikatos priežiūros ir slaugos įstaigų vadovų.

„Tai pirmoji jungtinė konferencija, kurios organizatoriai – Lietuvos slaugytojų vadovų sąjunga ir Lietuvos gydytojų vadovų sąjunga kartu su LSMU Slaugos fakultetu. Viena didžiausių problemų – slaugytojų skaičiaus trūkumas. Nemaža dalis slaugytojų baigę studijas nepradedą dirbti Lietuvos sveikatos sektoriuje, o išvyksta svetur ar dirba ne pagal specialybę. Mūsų tikslas – skatinti tiek profesinį, tiek institucinį bendradarbiavimą, lyderystę, slaugytojų įgalinimą, valdant sveika-

tos priežiūros pokyčius“, – sakė Lietuvos slaugytojų vadovų sąjungos prezidentė, Kauno klinikų Slaugos koordinavimo tarnybos vadovės pavaduotoja dr. Daiva Zagurskienė.

Dalyviams sveikinimo žodį tarė Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministras Arūnas Dulkys, LSMU Medicinos akademijos kanclerė prof. habil. dr. Daiva Rastenytė ir Slaugos fakulteto dekanė prof. dr. Jūratė Macijauskienė, Kauno klinikų generalinis direktorius prof. habil. dr. Renaldas Jurkevičius bei LGVS tarybos pirmininkas Darius Steponkus.

Sveikatos apsaugos ministras A. Dulkys savo kalboje akcentavo bendradarbiavimo ir lyderystės svarbą vykdančioms pokyčius sveikatos priežiūros sistemoje.

„Kai pokyčiai vyksta kartu su lyderyste, pokyčių greičio, kainos ir kokybės parametrus jau galima valdyti. Jei pokyčius lydi ir lyderių inicijuotas bendradarbiavimas, tada valdymas tampa dar rezultatyvesnis“, – kalbėjo ministras.

Ieškojo būdų į rinką pritraukti daugiau slaugytojų

„Remiantis Vyriausybės strateginės analizės centro skaičiavimais, 2030 metais prognozuojamas daugiau kaip 3000 slaugytojų trūkumas, jis jau dabar jaučiamas sveikatos priežiūros įstaigose. Šis renginys –



A. Koroliovo nuotr.

puikus sinergijos pavyzdys, kai politikai, akademinio ir klinikinio pasaulio atstovai kartu ieško būdų pritraukti į profesiją jaunas žmones ir juos išlaikyti sveikatos priežiūros sistemoje“, – sakė LSMU Slaugos fakulteto dekanė prof. dr. Jūratė Macijauskienė.

Renginyje diskutuota žmogiškųjų išteklių valdymo, pokyčių valdymo jungiant asmens sveikatos priežiūros įstaigas (ASP), lyderystės klausimais, aptartas išplėstinės praktikos slaugytojo vaidmuo sveikatos priežiūros sistemoje bei galimi iššūkiai.

„Būtinai slaugytojų atstovų dalyvavimas visose sveikatos politiką formuojančiose, koordinuojančiose ir įgyvendinančiose struktūrose vietiniame, regioniniame ir nacionaliniame lygmenyse. Taip pat svarbu kalbėti apie išplėstinės praktikos slaugytojų įgalinimą, kuriant darbo vietas sveikatos priežiūros įstaigose. Tai padėtų ne tik slaugytojų profesijos prestižo kėlimui, bet ir pagerintų sveikatos paslaugų prieinamumą ir kokybę. Viena iš priežasčių, kodėl slaugytojai baigę slaugos studijas išvažiuoja į užsienį arba dirba kito-

se srityse – žemas slaugytojų prestižas šalyje“, – pasakojo dr. D. Zagurskienė.

Kauno klinikų išplėstinės praktikos slaugytojos Arūnė Norvilaitė ir Evelina Šabanė konferencijoje pasidalijo savo patirtimi klinikinėje veikloje, pasidžiaugė pacientų pasitikėjimu ir įvertinimu.

Slaugytojų autonomijos problematikai renginyje skirta atskira diskusija, kurią moderavo LSMU Slaugos klinikos vadovė prof. dr. Aurelija Blaževičienė. Jos metu aptartos slaugytojų įgalinimo galimybės sveikatos priežiūros sistemoje. Diskusijos dalyviai analizavo priežastis, kodėl, turint teisinius dokumentus ir medicinos normą, slaugytojai vis dar negali praktikuoti savarankiškai savo kompetencijos ribose ir panaudoti visas studijų metu įgytas žinias.

Diskusijoje daug dėmesio skirta organizacinės kultūros klausimams, taip pat kalbėta apie slaugytojų pakopinių kompetencijų įgyvendinimą klinikinėje praktikoje, kai kiekvienam darbuotojui skiriamos jo išsilavinimą atitinkančios funkcijos ir atsakomybės.

„Išplėstinės praktikos slaugyto-

jų, baigusią magistro studijas, tikrai netrūksta. Problema, kad nėra įsteigta pakankamai darbo vietų, ne visos sveikatos priežiūros įstaigos nori pripažinti išplėstinės praktikos slaugytojų autonomiją, savarankiškumą, jų kompetencijas kaip savarankiško slaugos specialisto, galinčio atlikti tam tikras aukštesnės kvalifikacijos reikalaujančias funkcijas. Šalyje yra mažai įstaigų, kurios turi įsteigę išplėstinės praktikos slaugytojų etatus“, – pagrindines problemas išskyrė Kauno klinikų Slaugos koordinavimo tarnybos vadovė doc. dr. Renata Vimantaitė.

Diskusijos dalyviai bandė vertinti slaugos situaciją Lietuvoje, diskutavo apie galimybes pritraukti slaugytojus darbui regionuose, slaugytojų kompetencijų plėtrą, slaugytojų profesijos prestižo kėlimą, tarpprofesinį bendradarbiavimą, sveikatos priežiūros įstaigų vadovų teigiamo požiūrio bei palaikymo svarbą.

Renginiui pasibaigus organizatoriai pasidžiaugė pirmuoju organizacijų bendradarbiavimo žingsniu ir pasidalijo, kad ateinančiais metais laukia daugiau bendrų planų.

2030 metais prognozuojamas daugiau kaip 3000 slaugytojų trūkumas.



Profesorė iš Norvegijos dalijosi patirtimi su LSMU ir VDA jungtinės magistrantūros studijų programos „Dailės terapija“ studentais

2023 m. gruodžio 7–15 dienomis LSMU ir VDA jungtinės magistrantūros studijų programos „Dailės terapija“ studentams dėstė dr. Mimmu Rankanen – dailės terapeutė ir Oslo metropolitenos universiteto profesorė, dirbanti Technologijų, meno ir dizaino fakultete.

Dėst. Aušra Sebeikaitė

Viešnia yra dailės terapijos supervizorių mokymo programos vadovė Suomijos dailės terapeutų asociacijoje. Mimmu taip pat yra dailės terapijos seminarų autorė ir dalyvė;



mokslinių konferencijų organizatorė, Oslo metropolitenos universiteto Dailės terapijos studijų programos atstovė ECARTE, Europos dailės terapijos federacijos mokslinių tyrimų komiteto narė, Suomijos dailės terapeutų asociacijos viceprezidentė bei mokslinių straipsnių autorė.

Lektorė praturtino dailės terapijos studentams dėstomų modulių paskaitų, semi-

narų ir praktinių užsiėmimų turinį. Studentai, dirbdami su dėstytoja, praplėtė akiratį apie dailės terapijos mokslinį pagrindimą ir praktinį taikymą; mokėsi sudaryti individualią dailės terapijos programą, naudojant asmens psichofizinius, kognityvinius, emocinius aspektus ir stebėjimą; įgijo teorinių žinių ir praktinių įgūdžių apie vizualinės raiškos produktų svarbą dailės terapijos procese, pagalbos bei truk-



dymo procesus asmenybės pokyčiams dailės terapijos grupėse.

Profesorė džiaugėsi turėjusi galimybę dėstyti LSMU ir VDA jungtinės programos „Dailės terapija“ studentams, taip pat susipažinti su Vilniaus dailės akademijos Kauno fakulteto auditorijomis bei biblioteka, aplankyti Nacionalinį M. K. Čiurlionio dailės muziejų.

Jautriausios inkstų transplantacijos, kai organų donoras – vaikas

Kauno klinikose daugiau nei prieš dvidešimt metų pradėtos atlikti inkstų transplantacijos, tačiau „En bloc“ inkstų transplantacija pirmą kartą Kauno klinikose ir Lietuvoje atlikta vos prieš aštuonerius. „En bloc“ inkstų transplantacijos skirtumas nuo visiems žinomos inksto transplantacijos yra toks, kad operacijos metu įsodinamas ne vienas donorinis inkstas, bet abu donoro inkstai kartu vienam recipientui“, – teigia prof. Daimantas Milonas, Kauno klinikų Urologijos klinikos Inkstų transplantologijos sektoriaus vadovas, pirmasis Lietuvoje atlikęs tokio tipo inkstų transplantaciją.



Tokio tipo transplantacija tampa iššūkiu visai komandai

„En bloc“ transplantacijos atliekamos tada, kai donoras jaunesnis nei penkerių metų amžiaus arba sveria iki dvidešimties kilogramų. „Vyresnio amžiaus ir didesnio kūno svorio donorų inkstai įprastai persodinami atskirai – po vieną inkstą skirtingiems recipientams, – sako prof. D. Milonas. – Jauno amžiaus do-

norai pasitaiko itin retai, todėl net ir labai dideliuose transplantacijų centruose kiekviena tokio tipo transplantacija tampa iššūkiu visai komandai.“

Esant jaunam organų donorui ir suaugusiam recipientui, gydytojams tenka užduotis nuspręsti, ar atlikti „En bloc“ transplantaciją, ar inkstus persodinti atskirai skirtingiems recipientams. „Vienareikšmiško atsakymo šiuo



■ Kauno klinikų Urologijos klinikos Inkstų transplantologijos sektoriaus vadovas prof. Daimantas Milonas.

Nuo 2000 m. Kauno klinikose atlikta daugiau nei 680 inkstų transplantacijų. Pirmą kartą Kauno klinikose ir Lietuvoje „En bloc“ inkstų transplantacija atlikta 2015 m. Šiuo metu šalyje atliktos tik keturios tokio tipo transplantacijos, trys iš jų – Kauno klinikose.

metu nėra, tačiau publikuotų rezultatų analizės rodo, kad „En bloc“ transplantuoti du inkstai turi kiek geresnį ilgalaikį donorinio organo išgyvenamumą ir mažesnę komplikacijų riziką“, – patirtimis dalijasi profesorius.

Reikalauja ypatingo kruopštumo

„En bloc“ inkstų transplantacija reikalauja ypatingo kruopštumo, techniniai aspektai

taip pat skiriasi nuo operacijos, kai transplančiuojamas vienas suaugusio donoro inkstas. „Visų pirma, tai susiję su tinkamu kraujagyslių paruošimu bei minimaliu išoriniu poveikiu inkstams ir šlapimtakiams organo ruošimo metu, – pasakoja prof. D. Milonas. – Kitas aspektas – kraujagyslių jungtis transplantacijos metu. Įprastai labai jauno donoro aortos ir tuščiosios venos, kurios naudojamos „En bloc“ transplantacijos metu, skersmuo mažesnis nei suaugusių inkstų arterijos ir venos, todėl donoro ir recipientų kraujagyslių sujungimas reikalauja didelės komandos patirties ir preciziškumo.“

Profesorius priduria, kad dar vienas kylantis iššūkis tokio tipo transplantacijų metu – tvarkingai paguldyti donorinius inkstus į paruoštą vietą kūne užtikrinant kraujotaką per smulkias inkstines kraujagysles. „Kauno klinikose atliktos trys „En bloc“ transplantacijos, visų operacijų metu donorinius šlapimtakius į šlapimo pūslę implantavome atskirai“, – papabrėžia jis.

„Eksplantacijose, kai organai paimami iš donoro, teko būti visus kartus. Tokiose eksplantacijose dalyvauja tarptautinė Eurotransplanto sukiesta komanda, – sako prof. D. Milonas. – Natūralu, kad operuojant 2–3 metų organų donorą emociškai darbas tampa gerokai sunkesnis.“

Pooperacinė priežiūra nėra išskirtinė – visus kartus recipientai nesusidūrė su komplikacijomis. „Tačiau potransplantacinis periodas reikalauja didesnio gydytojų nefrologų budrumo. Būtina užtikrinti tinkamą skysčių balansą, teisingai parinkti ir koreguoti imunosupresantų dozes. Visa tai buvo užtikrinta mūsų kolegų, Nefrologijos klinikos gydytojų profesionalumo dėka“, – teigia gydytojas urologas.

Visų trijų recipientų, kuriems Kauno klinikose buvo atlikta „En bloc“ transplantacija, inkstų funkcija yra labai gera, net ir recipientui, kuriam donorinis organas transplančiuotas prieš aštuonerius metus.

LSMU renginyje – apie sveikatos inovacijas, pokyčius ir pasiekimus

Lietuvos sveikatos mokslų universitetas 2023-uosius užbaigė dar vienu svarbiu įvykiu. LSMU Emanuelio Levino centre vykusiam tinklaveikos renginyje „From Zero to Hero“ antrepreneriai, mokslininkai, tyrėjai bei verslo atstovai suvienijo pajėgas bendram tikslui – kad mokslas veiktų ne tik visuomenės labui, bet ir teiktų apčiuopiamos naudos kiekvienam inovacijų kūrėjui.

Inga Kanapeckienė

Sveikatos inovacijų vystymo centro projektų vadovė

Nuo diskusijų iki idėjų

Farmacijos ir gyvybės mokslų raidai ir svarbiems metų pasiekimams skirtame renginyje buvo galima išgirsti ne vieną įkvepiančią istoriją, o į karštas diskusijas vertinomis įžvalgomis įsitraukė tiek sveikatos priežiūros srities specialistai, tyrėjai, mokslininkai, tiek verslo atstovai ir kiti bendruomenės nariai.

Dvi renginio dienos buvo itin produktyvios ir kupinos unikalaus turinio. Pirmosios dienos programa kvietė kalbėti apie farmaciją plačiuoju požiūriu – nuo inovacijų iki komunikacijos. Ne mažiau atradimų pažėrė ir praktinėms dirbtuvėms skirta antroji renginio diena.

Čia tarptautine inovacijų patirtimi dalijosi žymus verslo vadovas ugdytojas, švietimo ekspertas ir mentorius iš Nyderlandų Akos R. Wettersas. Tuo metu praktinėse dirbtuvėse dalyvavę LSMU medicininės ir veterinarinės genetikos studijų programos studentai pristatė savo idėjas, kurios tik dar kartą paliudijo, kokia smalsi, empatiška ir inovatyvi yra Universiteto akademinė jaunuomenė.

Simboliška, jog atskiros dėmesio renginyje sulaukė reikšminga bei solidi šių metų sukaktis – šimtmetis nuo žurnalo „Farmacijos žinios“ leidybos pradžios. Kaip žinia, 1923–1940 m. gyvavęs profesinis leidinys

anuomet buvo pagrindinė farmacininkų bendruomenei skirta žiniasklaidos priemonė.

Proгноzes įvertins laikas

Atkūrus Nepriklausomybę, Lietuvoje buvo leidžiami tokie profesiniai leidiniai kaip „Lietuvos farmacijos žinios“, tęsiantys prieškarinio „Farmacijos žinių“ tradiciją, taip pat „Farmacijos verslas“, „Gydymo meno“ priedas „Farmacija plus“ bei šiuo metu populiarumo nestokojantis žurnalas „Farmacija ir laikas“.

Tad diskusija „Žurnalas – postas – podkastas. „Farmacijos žinioms“ – 100“ suteikė galimybę įvertinti, kaip keitėsi profesinė komunikacija nuo spausdintinių leidinių iki šiandien populiarių socialinių tinklų. Jos dalyviai aptarė, kaip per šimtmetį keitėsi skaitytojų poreikiai, farmacijos žurnalų turinys – vyraujančios publikacijų temos ir kaip plėtojosi bendravimas tarp farmacininkų.

Diskusiją moderavusi farmacijos istorikė doc. Vilma Gudienė viliasi, jog išsiskyrusias specialistų nuomones netruks įvertinti laikas: „Diskutuojant apie tai, ar dirbtinis intelektas ir socialiniai tinklai iš esmės pakeis klasikinę žiniasklaidą, vieni dalyviai teigė, kad įvyks esminiai pokyčiai, o kiti savo ruožtu tvirtino, kad klasikinė žiniasklaida išliks svarbi dėl gilesnės įvykių analizės ir kritinio informacijos vertinimo. Tad šias prognozes hipotetiškai susitarė prisiminti ir įvertinti po penkerių metų.“



Auginti farmacijos lyderius

Renginys tapo puikia erdve ir naujai prasmingai LSMU iniciatyvai – dalį mokslo veiklos uždirbtų lėšų skirti talentingiems bei inovatyviems farmacijos studentams skatinti. Idėjos autorė, skyrusi asmeninių ir iš mokslo veiklos uždirbtų lėšų, – LSMU Farmacijos fakulteto Vaistų technologijos ir socialinės farmacijos katedros vadovė prof. Jurga Bernatienė.

„From Zero to Hero“ metu buvo galima susipažinti su naujausiais farmacijos ir medicininės chemijos studentų pasiekimais, o iš 21 pristatyto projekto išrinkti trys nugalėtojai, kuriems skirta Ateities farmacijos stipendija.

Pirmoji vieta farmacijos studentei Kotrynai Gečiauskaitei skirta už naujovišką gydymo metodiką: ji efektyviai pristato vaistines medžiagas į periodonto kišenes bei spren-

džia vieną pagrindinių periodonto ligų gydymo problemų – vaistų poveikio trukmę ir stabilumą burnos ertmėje.

Antrosios vietos nugalėtojos Goda Vidmantaitė ir Simona Satkauskaitė atsigręžė į mitybos nepakankamumui skirtus gėrimus – taip gimė idėja patobulinti šio produkto gamybos technologiją ir padaryti jį prieinamesnį pacientams. Trečiosios vietos laimėtoja Victoria Constantinidis Chagas pristatė idėją nanomedicinos metodui, atveriant galimai naują terapijos erą, padėsiančią sumažinti Alzheimerio ligos simptomus ir galbūt pakeisti jos eigą.

Tarsi amerikietiški kalneliai

„From Zero to Hero“ gerą prasmę buvo tarsi amerikietiški kalneliai – šis kupinas įspūdžių ir staigių posūkių renginys paskatino ne tik labiau gilintis į Alzheimerio ligos

subtilybes, bet ir suteikė galimybę daugiau sužinoti apie ateities technologijas farmacijos srityje, – įspūdiškai dalijosi Ateities farmacijos stipendijos laureatų trejetuką vainikavusi V. Constantinidis Chagas.

Studentės žodžiais, visa ši neįkainojama patirtis ir nuostabios dalyvių idėjos leido suvokti, kiek daug įmanoma pasiekti, pasinėrus į naujų sferą.

Savo ruožtu organizatoriai džiaugiasi, kad „From Zero to Hero“ tapo ne tik puikia proga iš arčiau pažvelgti į mūsų sveikatos inovacijų sektoriaus pokyčius, į iššūkius ir ateities perspektyvas – tokio pobūdžio renginiai neabejotinai svariai prisideda ir pristatant bei demonstruojant LSMU mokslinių tyrimų ir eksperimentinės plėtros rezultatus, mezgant ryšius su potencialiais partneriais, taip siekiant užtikrinti efektyvų produktų komercinimą.



LSMU mokslo ir inovacijų plėtrai skiriamos pastangos – daugiau nei sausa statistika

Nuo tarptautinių mokslinių konferencijų iki idėjų turnyrų, kūrybinių dirbtuvių ar inkubacinių programų startuoliams. Pastaraisiais metais vienas kitą viję renginiai liudija – Lietuvos sveikatos mokslų universitetas lieka ištikimas ne vien ilgametėms mokslinių tyrimų ir studijų įstaigos tradicijoms, bet ir tampa vis reikšmingesniu inovacijų bei komercinės veiklos centru.

Inga Kanapeckienė

Sveikatos inovacijų vystymo centro projektų vadovė

Peržengiant barjerus

Atrinkta ir plėtotą 15 aukšto komercinimo potencialo turinčių MTEP veiklų rezultatų, kurie buvo pristatyti tiek Lietuvos, tiek tarptautinėse plotmėse, surengta daugiau nei 20 renginių, apsilankyta daugiau nei 10 šalių ir konferencijų.

Ir tai yra tik oficiali trejus metus po LSMU vėliava vykusio projekto „Lietuvos sveikatos mokslų universiteto žinių komercinimo ir technologijų perdavimo plėtra (LSMU-TTO2)“ statistika. Tačiau patiems projekto iniciatoriams bei gausiam būriui dalyvių svarbiausia ne skaičiai ar formalūs dokumentai.

LSMU mokslininkų ir studentų bendruomenei ši iniciatyva suteikė nekasdienę galimybę peržengti tradicinio mokslo ribas, siekiant komercinės sėkmės ir sykiu mokslo pažangą priartinti prie paciento.

LSMU Emanuelio Levino centre vykę renginiai ne tik skatino antreprenerystę, bet ir tapo platforma, kurioje buvo laužomi akademiniai barjerai, atviruose pokalbiuose dalijamasi idėjomis, ieškoma bendradarbiavimo galimybių, tobulinamos kompetencijos bei skleidėsi nauji talentai.

Augina sparnus idėjoms

Aktyviai projekte dalyvavę LSMU medicininės ir veterinarinės genetikos studentas Giedrius Jachimavičius taip pat pripažino, jog puokštė renginių ne tik solidžiai papildė jaunojo inovacijų kūrėjo gyvenimo aprašymą.

„Tam tikra prasme mano studijos yra ganėtinai sausos, teorinės, suteikiančios nedaug gyvenimiškų žinių. Todėl tokie renginiai yra ir neįkainojama galimybė praturtinti savo patirties bagažą, praplėsti

pažinčių ratą ir apskritai globaliau suvokti, kas šiuo metu labiausiai aktualu technologijose, inovacijų kūrime. Tai yra labai svarbu, nes man labai norisi dalyvauti šioje sferoje“, – prisipažino pašnekovas.

Supermaisto – fermentuotų sojų pupelių – idėją komandoje „Natto-yo“ pristatęs ketvirtakursis pasidžiaugė, kad septynias savaites trukę „Baltic Sandbox Ventures“ startuolių inkubacinės programos mokymai leido gerokai pasistūmėti plėtojant produktą, o kūrėjų pastangos buvo vainikuotos net galimybe išvykti į Japoniją, kurioje siekta užmegzti partnerystės ryšius su šios srities gamintojais.

Nuo teorijos iki praktikos

LSMU MA Medicinos fakulteto Biochemijos katedros doc. dr. Simona Sutkuvienė antrina – inkubavimo programos rengėjai įkvėpė ne tik drąsiai bendrauti su investuotojais, bet ir tęsti užgimusias idėjas prieš tai vykusiuose renginiuose.

Kaip puikų startą šiai programai LSMU atstovė įvardijo „Pharm Tech“ hakatoną, kurio metu gimė inovatyvios, naujais metodais grįstos idėjos: „Turėjome galimybę susitikti su įvairių sričių ekspertais, klausytis paskaitų, dalyvauti mentorystės sesijose bei gryninti realių farmacijos technologijų ir kosmetologijos pramonės problemų sprendimus. Iš mūsų komandoje jėgas suvienijusių LSMU gimnazijos mokinių, docentų ir gydytojų kūrybiškumo, smalsumo ir aistros naujovėms gimė produkto prototipas, o įsigyti jam tobulinti reikiamų žaliavų leido pelnytą antrosios vietos prizas.“

Kaip apibendrino S. Sutkuvienė, įvairių TTO2 projekto renginių metu įgyta išskirtinė patirtis tik patvirtino, kaip geriems rezultatams ir sėkmei pasiekti yra svarbu komanda. „Tobulos komandos kūrimo raktas dar nerastas, tad priešakyje



įgytos teorinės žinios dar turi būti pritaikytos išlaikant suburtas komandas ir plėtojant sukurtus produktus“, – sako mokslininkė.

Svarus įdirbis ateičiai

Šio projekto rėmuose pristatytos įvairialypės LSMU mokslininkų ir studentų inovacijos. Nemažą visuomenės dėmesio jau sulaukė tokie kūrėjų produktai ir sprendimai kaip natūralios sudėties gelis nuo pūslelinės, CO₂ mineralinio vandens putos raumenų skausmui mažinti, maisto papildas kognityvinėms funkcijoms stiprinti ar elektroninė sistema šeimos gydytojų darbo laikui optimizuoti.

Projekto rėmuose pristatytos įvairialypės LSMU mokslininkų ir studentų inovacijos.

Neabejojama, jog TTO2 projekto išskirtinumas slypi jo dėmesyje biomedicinos ir sveikatos mokslo inovacijoms, kurios išskiria savo sudėtingumu. Skirtingai nuo kitų sektorių, kaip, pavyzdžiui, finansinės technologijos, sveikatos mokslo inovacijos reikalauja ilgalaikių, sudėtingų mokslinių tyrimų ir klinikinių bandymų, kad būtų užtikrintas jų saugumas,

efektyvumas ir etinis pagrįstumas.

Be to, šios srities inovacijos susiduria su griežtais reglamentavimo reikalavimais, dėl kurių nuo idėjos iki produkto patekimo į rinką gali praeiti ilgas laikotarpis. Tad akivaizdu, kad įvertinant įsipareigojimą ne tik mokslo pažangai, bet ir sveikatos srities naujovių kūrimo iššūkių įveikimui, treji projekto metai yra geras startas, o ne pabaiga.

avevita REDAKCIJA:

LSMU Komunikacijos tarnyba,
Akademinės leidybos skyrius
A. Mickevičiaus g. 9, LT-44307 Kaunas
El. paštas: avevita@lsmuni.lt
Išleina kiekvieną trečiadienį
<https://link.lsmu.lt/0ov25y3g1l>
Leidinyi skirtas LSMU ir Kauno klinikų darbuotojams, studentams

Redakcinės kolegijos pirmininkas:

Edgaras STANKEVIČIUS,
Žurnalų leidybos centro vadovas

Redakcinė kolegija:

Andrius MACAS, Medicinos fakulteto dekanas
Rolandas STANKEVIČIUS, Veterinarijos fakulteto dekanas
Elena BARTKIENĖ, Gyvūnų mokslų fakulteto dekanė
Ingrida ULOZIENĖ, Mokslo centro vadovė

RĖMĖJAS:

BERLIN-CHEMIE
MENARINI

Tomas LAPINSKAS, Kauno klinikų direktorius visuomenės sveikatai, mokslui ir studijoms

LSMU Komunikacijos tarnyba, Vidinės ir išorinės komunikacijos skyrius:

Tautvydas BULVIČIUS, tel. 8 37 407433, vt. 5128

Rasa MASIOKAITĖ, tel. 8 37 395806, vt. 5133

Kauno klinikų Komunikacijos tarnyba:

Austė ALEKSANDRAVIČIŪTĖ-ŠVIAŽIENĖ
Jovita GUDELEVIČIŪTĖ

LSMU Kauno ligoninės Komunikacijos ir rinkodaros skyrius:

Saulius TVIRBUTAS, Jūratė KUZMICKAITĖ

Redakcija:

Asta VALUCKYTĖ-ŪSIENĖ, Akademinės leidybos skyriaus vadovė, tel. 8 37 327243, vt. 5131
Aida JAKIMAVIČIENĖ, redaktorė
Jelena BABACHINA, maketuotoja

„SkillUp BootCamp“ – reali galimybė mokslininkams pasiruošti verslo aplinkai

Lietuvos sveikatos mokslų universiteto (LSMU) E. Levino centre – išskirtinis įvykis. Čia mokslininkų komandai surengtos beveik 50 valandų kūrybinės dirbtuvės „SkillUp BootCamp“, kurių metu su savo srities profesionalais dirbo vieni iš geriausių komunikacijos ir verslo konsultantų Lietuvoje. Praktinių mokymų metu didžiausias dėmesys sutelktas į savęs ir kitų pažinimą komandoje, empatijos dizainą, efektyvią komunikaciją, emocinių situacijų valdymą bei lyderystę. Renginių ciklo organizatoriai teigia, kad dabar tyrėjai bus geriau pasirengę orientuotis verslo aplinkoje, efektyviai bendradarbiauti su suinteresuotosiomis šalimis ir maksimaliai padidinti savo mokslinių tyrimų praktinį pritaikomumą.



Inga Kanapeckienė

Sveikatos inovacijų vystymo centro projektų vadovė

Konkurencinga aplinka kuria iššūkių mokslininkams ir verslui

Sveikatos inovacijų vystymo centro projektų vadovė Inga Kanapeckienė sako, kad, norint skatinti inovacijas, šiuolaikiniams mokslininkams nepakanka vien techninių įgūdžių – juos turi papildyti asmeninės savybės. „Norint pasiekti šią pusiausvyrą, būtina skirti laiko asmeniniam tobulėjimui. Dėl susitelkimo tik į profesinius – „kietuosius“ (angl. „Hard Skills“) įgūdžius iš pažiūros daug žadančios idėjos dažnai žlunga. Tad nusprendėme suorganizuoti kūrybines dirbtuves MTEP tyrėjams ir inovatoriams bei pasirinkome tas temas, kur matome stringa tyrėjai, inovatoriai ir komandos“, – idėją pristato I. Kanapeckienė, dirbanti su inovatyvius sprendimus sveikatos srityje kuriančiais specialistais.

Komunikacijos srities ekspertas Darius Jokubas, su LSMU mokslininkais dirbęs dvi dienas, patvirtina, kad įprastai įmonės samdo darbuotojus dėl jų turimų techninių „kietųjų“ įgūdžių, bet dažniausiai atleidžia dėl negyvenamųjų „minkštųjų“ gebėjimų. „Nemokėjimas komunikuoti, bendradarbiauti ar priimti atsakomybę yra vienos iš dažniausių komandų neefektyvumo priežasčių. Jei nenorima nuolat ieškoti naujų darbuotojų, vis labiau kreipiamas dėmesys į „minkštuosius“ įgūdžius. Įmonių atstovai kone vienbalsiai sako, kad vertingiau priimti mažiau techniškai pažengusį darbuotoją, kuris moka komunikuoti ir dirbti komandoje. Taip yra todėl, kad įgyti „minkštųjų“ įgūdžių ne

tik darbuotojui, bet ir įmonei kainuoja nemažai resursų. Suteikti techninių žinių kartais yra gerokai paprasčiau“, – komentuoja D. Jokubas, įgijęs komunikacijos magistro laipsnį Amsterdamo universitete, kuris yra šios srities pasaulinis lyderis.

Konsultantas patikina, kad šiuo metu mokslo institucijų rinkoje vyksta intensyvūs procesai – norint tapti rinkos lyderiais, stipriai atsižvelgiama į darbuotojų „minkštuosius“ įgūdžius, tokius kaip gebėjimas efektyviai komunikuoti ir profesionaliai valdyti konfliktus bei sėkmingai veikti komandoje. Anot jo, ne paslaptis, kad tose srityse, kur darbuotojų paklausa yra didesnė nei pasiūla, „minkštieji“ įgūdžiai dažnai lieka užmiršti.

Darbas komandoje – iššūkis ne tik mokslininkams

Rugilė Dragūnaitė, Lietuvos sveikatos mokslų universiteto biologijos doktorantė ir jaunesnioji mokslo darbuotoja Neuromokslų institute, Molekulinės neuroonkologijos laboratorijoje, sako, kad „SkillUp BootCamp“ pranoko lūkesčius. „Geriau pažinau save ne tik kaip gebančią dirbti individualiai, bet ir komandoje. Supratau, kad esu universali, empatiška. Jei nesu stipri atlikdama vieną ar kitą darbą, renkuosi dirbti komandoje, tačiau, jei puikiai žinau, koks darbo ar veiklos tikslas, viską atlieku individualiai. Man buvo svarbu paleisti save ribojančius įsitikinimus, pereiti prie sąmoningų pasirinkimų, sutelkti dėmesį į vertybes ir tai, kas man svarbu ne tik darbe“, – džiaugiasi R. Dragūnaitė.

Paklausta, kokių įgūdžių vis dar trūksta populiarinant mokslą, moteris teigia, jog kartais sutrukdo negebėjimas pasakyti „ne“. „Noriu būti vi-

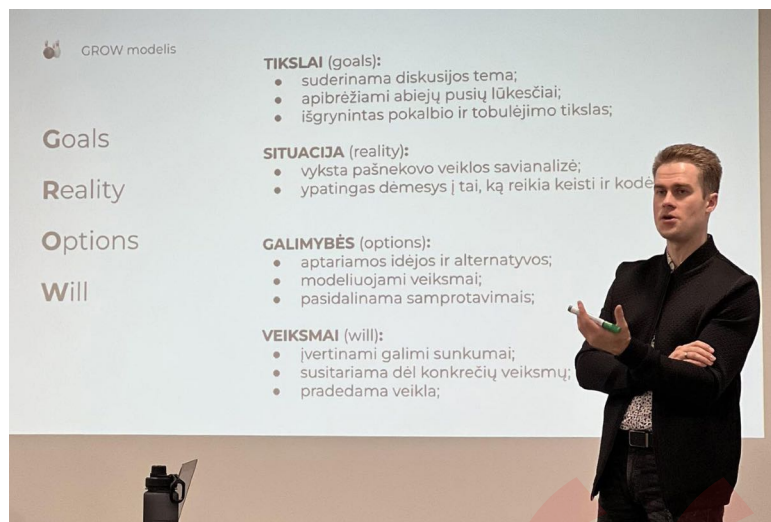
sur ir visada. Tuomet ne viską spėju, nelengva paprašyti pagalbos, patiriu stresą ir kartais rezultatas pavyksta ne visai toks, kokio tikiuosi“, – dalijasi R. Dragūnaitė, atstovaujanti ir doktorantų interesams LSMU Doktorantų taryboje.

D. Jokubas nesistebi, kad mokslininkams atrasti save komandoje ne visada lengva, nepaisant to, ar jie save laiko individualistais, ar komandos žmonėmis. „Ne tik tarp mokslininkų, bet ir kitose organizacijose žmonės dažnai būna nusivylę bendradarbiavimu. Mat visą savo akademinę karjerą mūsų niekas nemoko dirbti komandoje ir mes esame vertinami tik individualiai. Atėję į darbo rinką, nuolat girdime, kad iš mūsų tikimasi komandiškumo, o pastarasis dar ir pristatomas kaip didžiausia vertybė. Bet čia ištinka kitas paradoksas – vis tiek darbe labiausiai esame vertiname pagal asmeninius rezultatus“, – dėsto D. Jokubas.

Anot jo, nemokėdami dirbti su kitais arba nematydami tame prasmės, pridarome klaidų ir po truputį pradėdami sau patvirtinti nuostata – aš esu „individualistas“, man kiti tik trukdo, „pats greičiau padarysiu“. „Būtent dėl to mokymus su mokslininkais pradėjome praktiškais įrodymais, kad dirbti su kitais verta. Supratę ir atsikratę savo nuostatų, kartu nagrinėjome efektyvaus bendradarbiavimo sudedamąsias dalis, tokias kaip įsitraukimas, lyderystė, pasitikėjimas ir komunikacija“, – atskleidžia efektyvios komunikacijos profesionalas.

Konfliktai komandoje – empatijos trūkumas

Asmeninės meistrystės sesijoje mokymų dalyviai turėjo galimy-



Mokslo komunikacija turi būti ir mokslininkų atsakomybė.

ris galioja ne tik kelyje, bet ir darbinėse situacijose“, – apibendrina patyręs komunikacijos konsultantas.

Šiais laikais tiek visuomeniniame diskurse, tiek versle pastebima, kad konfliktuodami žmonės nesiklauso kitos pusės argumentų. „Kartais mes taip nesiklausome kito žmogaus, kad kol jis kalba, mes jau galvojame savo kontraargumentus. Nėra nieko blogo nesutikti, bet kai mes net nebandome išgirsti ir suprasti, sukuriame užprogramuotus konfliktus“, – atskleidžia D. Jokubas.

Mokymų metu dalyviai praktiškai mokėsi, kaip konflikto metu ieškoti bendrų interesų bei atpažinti ir suvaldyti kito manipuliacijas.

Kas tarpininkas tarp mokslo bendruomenės ir visuomenės?

Visuomenėje vis dažniau skamba klausimas, kurlink turėtume judėti, norėdami būti ne tik savo tyrinėjamos srities profesionalais, bet ir matomais, girdimais, pastebėtais ne tik mokslo aplinkoje ir savo bendruomenėje. D. Jokubas įsitikinęs, kad mokslo komunikacija turi būti ir mokslininkų atsakomybė. „Aki vaizdu, jog tam, kad taip atsiktų, mokslo institucijos privalo skirti dėmesį ir „minkštiesiems“ mokslininkų įgūdžiams. Malonu, jog šiuo projektu ir kitomis iniciatyvomis LSMU žengia didelį žingsnį tokios ateities link“, – svarsto D. Jokubas.

R. Dragūnaitė pritaria, kad šiuo metu mokslininkai daugiau susitelkę į mokslinį darbą nei mokslo komunikaciją.

Šiuo metu tarpininko vaidmenį tarp mokslininkų ir visuomenės užima žurnalistai. Komunikacijos ekspertai neslepia, kad neretai šio tarpininkavimo metu mokslas praranda svarbias detales ir niuansus. „Retas žurnalistas geba interpretuoti statistines analizes ar atskirti skirtingas mokslines metodologijas. Žinoma, tai neturėtų limituoti jų galimybių gauti kokybiškos mokslo paremtos informacijos“, – svarsto D. Jokubas.

bę suprasti, kaip sprendžia darbe ir asmeniniame gyvenime kylančias problemas. Jie praktiškai patyrė, kad empatija bei nuoširdus noras suprasti kito žmogaus motyvus ar poreikius padeda, kai nesutariame ar patiriame stresą darbinėje aplinkoje. „Nors galvojau, kad problemas darbe ir gyvenime sprendžiu gana efektyviai, suvokiau, jog nelabai racionaliai tai darau. Priminimas, kad negalima priimti jokių sprendimų, kai yra užplūdusios emocijos, taip pat labai svarbus. Vertinga buvo pasimokyti, kaip sąmoningai įvertinti situaciją, kaip ugdyti sąmoningumą, kaip duoti efektyvų grįžtamąjį ryšį, priimti kritiką, bendradarbiauti komandoje dėl gero rezultato. Taikyti praktikoje viską iš karto yra labai sunku, tad pradėdu nuo mažų žingsnelių. Šiuo metu esu susitelkusi į efektyvaus grįžtamojo ryšio suteikimą. Atrodo, kad tai veikia“, – kalba R. Dragūnaitė.

„Empatija ir konfliktinių situacijų valdymas“ – šios sesijos tikslas buvo surasti geriausius įrankius spręsti kasdienius konfliktus. Anot D. Jokubo, dažnai mums pritrūksta energijos ar kitų resursų į situaciją pažiūrėti su empatija – dėl to komandose kyla konfliktų.

„O konfliktuose, deja, mes visi esame linkę kaltinti kitą pusę. Netikite? Pastebėkite save kasdienėse vairavimo situacijose. Kai mes kelyje padarome klaidą ir sukuriame avarinę situaciją, dažniausiai pagalvojame, kad nieko kitaip negalėjau padaryti, situacija kilo dėl eismo sąlygų (kitų vairuotojų, matomumo, pėsčiųjų ir t. t.). Na, o kai kitas vairuotojas padaro klaidą, mes galvojame, kad tai yra jo kaltė. Juokinga, bet dažnai pagalvojame, kad jis specialiai taip pasielgė. Toks požiū-

LSMU inovatoriams ir tyrėjams – unikali galimybė padidinti savo mokslinių tyrimų praktinį pritaikomumą

Lietuvos sveikatos mokslų universitetas (LSMU), atsižvelgdamas į rinkos poreikius, kūrybinių dirbtuvių „SkillUp BootCamp“ metu siekia padėti mokslininkams prisitaikyti ir tobulėti itin konkurencingoje aplinkoje. Renginių ciklo metu didžiausias dėmesys skirtas tiems inovatorių ir tyrėjų įgūdžiams formuoti, kurie reikalingi sudėtingoms užduotims spręsti ir klestėti profesiniame bei asmeniniame gyvenime. Sparčiai besivystančioms sveikatos inovacijų ir mokslinių tyrimų ir plėtros (MTEP) sritims reikia specialistų, kurie gebėtų prisitaikyti ir tobulėti šių laikų sąlygomis.



ta lektorė ir verslo konsultantė leva Kulikauskienė. Lyderystės ekspertė mokymų dalyvius konsultavo, kaip lengviau ir efektyviau veikti drauge su komanda, kaip atpažinti komandos narių poreikius ir prisitaikant prie jų pasirinkti tinkamiausią vadovavimo stilių. „Situacinė lyderystė kaip tema yra labai plati, bet tikiu, kad šių mokymų metu pavyko perteikti esminius jos principus, įkvėpti dirbti labiau užtikrintai, būti lankstesniems ir pasiekti visų vadovų taip trokštamą rezultatą – veikti kartu su maksimaliai savarankiškai, įsitraukusia, profesionalia, atsakomybę gebančia priimti komanda“, – konsultacinės sesijos esmę atskleidžia I. Kulikauskienė.

Mokymų metu derinant teorines žinias, diskusijas, praktines užduotis ir realius pavyzdžius iš lektorės asmeninės patirties, mokslininkai treniravo lyderio įgūdžius, aiškinosi, kaip tinkamais būdais „diagnozuoti“, kas kiekvienam komandos nariui yra svarbiausia, kaip ir

kokiomis priemonėmis galime tinkamu momentu „auginti“ darbuotoją ir sutelkti jo dėmesį į vieningą komandos tikslą.

„Akcentavome, jog skirtingais veiklos etapais reikia skirtingo mūsų, kaip vadovų, įsitraukimo ir veikimo būdo. Sutarėme, jog vieno teisingo vadovavimo stiliaus nėra, o gero vadovo darbas – pasirinkti, kurį iš būdų pritaikyti konkrečiai situacijai“, – primena I. Kulikauskienė.

Konsultantė patikina, kad mokymuose bent 60–70 proc. laiko stengiasi skirti praktinėms užduotims analizuoti. „Prisipažinsiu, jog šiek tiek dvejojau, ar dalyviams, kurie kasdien „gyvena“ mokslu, to nebus pernelyg daug. Vis dėlto padirbėjusi įsitikinau, kad būtent diskutuodami ir atlikdami su tema susijusias užduotis žmonės patys patiria ir suvokia teoriją kur kas aiškiau nei vien klausydamiesi“, – džiaugiasi I. Kulikauskienė.

» 11



Inga Kanapeckienė
Sveikatos inovacijų vystymo centro projektų vadovė

Techninių įgūdžių nebeužtenka

Sveikatos inovacijų vystymo centro projektų vadovė Inga Kanapeckienė patikina, kad suburti konkrečių sveikatos mokslų ir inovacijų srities MTEP rezultatų autorius mokytis drauge, siekiant pakelti šių rezultatų technologinės parengties lygį, paskatino situacija mokslo ir verslo rinkoje. „Pakviesti vienus iš geriausių lektorių verslo srityje, orientuotus į lyderystę bei efektyvią komunikaciją, į universiteto E. Levino centrą nusprendėme tam, kad

mūsų mokslininkai būtų geriau pasirengę verslo aplinkai, gebėtų efektyviai bendradarbiauti ir kokybiškai komunikuoti ne tik tarpusavyje, bet ir su išorės auditorijomis. Kūrybinės dirbtuvės „SkillUp BootCamp“ – tai galimybė tobulinti „minkštuosius įgūdžius“, nes vien techninių jau nebeužtenka“, – pristato I. Kanapeckienė.

Tam pritaria ir neuromokslų srities mokslininkas Giedrius Steponaitis, kartu su komanda tyrinėjantis galvos smegenų navikus molekuliname lygmenyje. „Tokie mokymai ypač reikalingi LSMU bendruomenei, kuri, mano supratimu, vis dar stokoja „minkštųjų“ kompetencijų ne dėl to, kad žmonės yra negabūs,

bet todėl, kad neturi laiko, o kartais ir noro mokytis ar pakartoti jau žinomus dalykus. Tai – tarsi pastatyti save prieš veidrodį ir aiškiau pamatyti skirtingas situacijas, su kuriomis kiekvienas susiduriame kone kasdien, bet jas įprastai sprendžiame tuo pačiu būdu. O juk yra ir daugiau subtilesnių pasirinkimų! Kūrybinėse dirbtuvėse turėjome progą praktiškai jų paieškoti“, – kalba G. Steponaitis, neseniai tapęs ir Molekulinės neuroonkologijos laboratorijos vadovu.

Situacinė lyderystė – šiuolaikinių komandų tema

Pristatyti situacinės lyderystės temą mokslininkams buvo pakviesta „OVC Consulting“ asocijuo-

Kauno klinikų slaugos specialistai pasitiko didžiausias metų šventes

Kauno klinikų vyr. slaugytojai-slaugos administratoriai ir slaugos vadovai praleido kalėdinę popietę drauge. Susitikimo metu Kauno klinikų Šv. Luko koplyčioje žodžio liturgiją vedė Jo ekselencija Kaišiadorių vyskupas dr. Jonas Ivanauskas.

Susirinkusiuosius pasveikino prof. habil. dr. Renaldas Jurkevičius, Kauno klinikų generalinis direktorius, kuris kvietė pasidžiaugti bendrais darbais ir bendryste. „Dėkoju jums visiems už atsidavimą mūsų pacientams, profesijai ir ligoninės progresui“, – sakė generalinis direktorius.

Doc. dr. Renata Vimantaitė, Kauno klinikų Slaugos koordinavi-

mo tarnybos vadovė, taip pat dėkojo slaugos specialistams ir linkėjo pasidalyti nuoširdžiais palinkėjimais vieniems su kitais. „Visiems linkiu, kad šventinė nuotaika užpildytų jūsų širdis džiaugsmu, laime ir šviesa. Tikiu, kad artėjantys metai bus pilni puikių idėjų, energijos ir jėgų jas įvykdyti“, – šventiniu sveikinimu dalijosi doc. dr. R. Vimantaitė.

Kalėdinio susitikimo pabaigoje slaugos specialistai žinias pasitikrino kalėdinėje viktorinoje, kurią surengė sesė Gabrielė. Šventinę popietės nuotaiką kūrė solistas Liudas Mikalauskas.

Kauno klinikų inf.



Kauno klinikose surengta pirmoji Kalėdinė gerumo mugė

Kauno klinikų Širdies, krūtinės ir kraujagyslių chirurgijos klinikos Krūtinės chirurgijos skyriaus darbuotojai kolegąs pakvietė į Kalėdinę gerumo mugę. Gruodžio 21 d. rytą klinikos vestibulyje būriavosi žmonės, žvalgydamiesi rankų darbo dovanų artimiesiems.



■ Aušra Lukoševičienė ir Simona Sabutytė.

Aušra Lukoševičienė, Kauno klinikų Širdies, krūtinės ir kraujagyslių chirurgijos klinikos Krūtinės chirurgijos skyriaus vyr. slaugytoja-slaugos administratorė ir viena iš idėjos sumanytojų, pasakoja, kad idėja kilo dar pernai metais, kai vietoje keitimosi dovanomis buvo sugalvota paaukoti pinigus Ukrainai.

„Šiais metais darėme Pyragų dieną ir bevalgydami desertus pagalvojome, kad galėtume padaryti tęstinę akciją ir surinktus pinigus paaukoti. Žinome, kad klinikoje dirba daug darbuotojų, kurie gamina įvairius rankų darbo dirbinius ir galėtų sudalyvauti mugėje“, – tikina A. Lukoševičienė.

Pasak Simonos Sabutytės, Kauno klinikų Širdies, krūtinės ir krauj-

gyslių chirurgijos klinikos slaugos vadovės, klinikos darbuotojai, sužinoję apie vykstančią mugę, su nekantrumu laukė pamatyti kolegų dirbinius. „Susidomėjimas tikrai didelis. Vieni minėjo, kad ateis su savo rankdarbiais, kiti ateis pasižvalgyti ir pabūti drauge prie puodelio arbatos“, – sako slaugos vadovė.

Kalėdinėje gerumo mugėje buvo galima įsigyti kepinų, įvairių mezginių, nėrinių ir siuvinių bei paveikslių.

Kalėdinės gerumo mugės metu už gaminius surinkta suma buvo paaukota paramos ir labdaros fondui „Mamų unija“. Tikimasi, kad kitąmet mugė sulauks dar daugiau dalyvių ir taps viena iš Kauno klinikų tradicijų.

Kauno klinikų inf.



LSMU inovatoriams ir tyrėjams – unikali galimybė padidinti savo mokslinių tyrimų praktinį pritaikomumą

10» Paklausta apie iššūkius, su kuriais susidūrė mokymų dalyviai, leva pažymi, jog dalyviai patyrė, jog nėra lengva duoti ir priimti grįžtamąjį ryšį, ieškant abiem pusėms tinkamų bendradarbiavimo principų. „Manau, jog ir patys dalyviai tuo įsitikino pokalbių su darbuotojais simuliacijų metu“, – atskleidžia lektorė.

„Man patiko darbuotojų „lygio“ diagnostikos mokymų dalis, kurios metu buvo parodyta, kaip reikia planuoti užduotis ir komuniikuoti su skirtingą kompetencijų lygi turinčiais darbuotojais – nuo gairių pateikimo apie konkrečią veiklą kas kart su pradedančiais iki visiškų

laisvės, kuomet darbuotojas „veteranas“ pats planuoja ir atlieka veiklas. Taip pat labai svarbu buvo aptarti vadovo „lygius“ – nuo nurodomojo stiliaus iki partnerio statuso – leidimo savarankiškai veikti“, – patirtimi po mokymų dalijasi G. Steponaitis.

Efektyvus laiko planavimas – iššūkis ne tik moksle, bet ir gyvenime

Dar viena svarbi „SkillUp BootCamp“ sesijų tema – laiko planavimas. Jai atskleisti į E. Levino centrą atvyko „Planas gyvenimas“ įkūrėja ir lektorė Dovilė Daugvilaitė-Zubcovė. Moteris dviejų dalių mokymuose kalbėjo ne tik apie as-

meninį laiko valdymą, planavimą, bet ir prokrastinaciją, gyvenimo tikslus, nerimą bei stresą, komandinį darbą projektiniu principu. Ji taip pat pasidalijo savo įžvalgomis apie mokymų dalyvius, akcentuodama, jog mokslininkų auditorija išsiskyrė smalsumu ir aktyviu įsitraukimu ne tik teorinėje, bet ir praktinėje dalyje.

Konsultantė sako, kad efektyvus laiko planavimas labai priklauso nuo asmeninio lankstumo ir gebėjimo prireikus pakoreguoti savo įsitikinimus. „Pastebėjau, kad mokslo srities atstovams kartais nelengva būti lankstiems, tad labiausiai norėčiau palinkėti jiems gebėti „neužstrigti“ ties vienu savo požiūrio kampu.

Viskas, kas slypi mūsų mintyse, yra ir veiksmų, taip pat ir laiko planavimo sistemos, kurią turime, atspindys“, – dalijasi D. Daugvilaitė-Zubcovė.

Patyrusi projektų vadybos specialistė pabrėžia ir savianalizės svarbą, dėmesio valdymą ir koncentraciją. Visi šie dalykai padeda geriau struktūruoti savo asmeninio ir profesinio gyvenimo laiką.

Neuromokslininkas G. Steponaitis, apibendrinamas mokymų patirtį, svarsto, kad tokio tipo sesijos būtų dar naudingesnės, jei jose dalyvautų ir kitų universitetų atstovai, nes mokymuose dažnai dalijamasi patirtimi, kuri vienaip ar kitaip panaši tos pačios institucijos darbuotojų

Tokie mokymai ypač reikalingi LSMU bendruomenei.

rate. „Man yra tekę dalyvauti sesijose, kuriose susitiko skirtingų universitetų, skirtingų pozicijų ir pareigų žmonės. Tokie susitikimai suteikė ne tik bazę teorinėms žinioms, bet ir pasaulėžiūros plėtrai, pamačiau, kaip skirtingai mąsto kito universiteto atstovai, o tai leido plačiau atverti mano „akidangčius“, – ateities tobulėjimo gaires brėžia G. Steponaitis.

Jaunųjų Kauno menininkų tapybos darbų paroda Endokrinologijos klinikoje

Prieš didžiąsias metų šventes Endokrinologijos skyrius pasipuošė Vilniaus dailės akademijos Kauno fakulteto jaunųjų menininkų darbais. Meniniai vaizdai, spalvos kūrė nepakartojamą šventinę nuotaiką ir jausmą neseniai renovuotose patalpose.

Prof. Birutė Žilaitienė
Endokrinologijos skyriaus vadovė

Endokrinologijos skyrius yra antrame ir trečiame Endokrinologijos klinikos aukštuose, o jo remonto darbai užtruko ne vienus metus – COVID-19 pandemijos metu šios patalpos buvo skirtos sergantiems COVID-19 infekcija gydyti ir tik pasibaigus pandemijai remonto darbai atnaujinti. Šiuo metu baigiama paskutinės likusios trečiojo aukšto dalies renovacija. Endokrinologijos klinika dėkinga Kauno klinikų administracijai už paramą renovacijos laikotarpiu ir galimybę dirbti šiuolaikiškai įrengtame 44 lovų Endokrinologijos stacionare, kur jau funkcionuoja 4 intensyvaus stebėjimo

lovos su reikiama įranga ir nuotolinio stebėjimo sistema, užtikrinančios geriausią pačių sunkiausių pacientų priežiūrą ir gydymą.

Nepaisant po renovacijos pasikeitusių darbo sąlygų ir skyriaus patalpų emociškai. Esame labai dėkingi Vilniaus dailės akademijos Kauno fakulteto dekanui prof. Jonui Audėjaičiui, Tapybos katedros vedėjai prof. Aušrai Vaitiekūnienei ir akademijos studentams už bendradarbiavimą ir skirtą laiką 2023 metų gruodžio 20 dieną atidarant studentų baigiamųjų darbų ekspoziciją antrame Endokrinologijos skyriaus aukšte. Sutarėme dėl tolesnio bendradarbiavimo, planuojant išplėsti ekspoziciją ir į trečią aukštą,



■ Endokrinologijos klinikos vadovė prof. Rasa Verkauskienė ir VDA prof. Aušra Vaitiekūnienė su Endokrinologijos skyriaus gydytojais prie ekspozicijos.

kai tik bus baigti renovacijos darbai. Endokrinologijos klinikos personalas, Endokrinologijos skyriaus

pacientai džiaugėsi pasikeitusiu skyriaus veidu, galimybe susipažinti su šiuolaikiniu menu, menininkų pa-

stangomis gerinti pacientų psichologinę būklę ir padėti jiems greičiau sveikti.

Korporacijos „Fraternitas Lituanica et Patria“ Šokių vakaras

Gruodžio 2 d. vyko LSMU studentų ir gydytojų korporacijos „Fraternitas Lituanica et Patria“ tradicinis Šokių vakaras, skirtas jubiliejinėms 115-osioms korporacijos įkūrimo metinėms paminėti. Šie metai buvo ypatingi ne tik dėl sukakties, bet ir todėl, kad Šokių vakaras vyko labdaros pokylio tematika, kurio metu buvo renkamos lėšos „Blue&Yellow“ fondui.



Sen! Augustas Jankauskas

Renginyje dalyvavo Lietuvos sveikatos mokslų universiteto bei kitų aukštųjų mokyklų studentai ir alumnai. Gausioje svečių minioje buvo galima atpažinti kolegas iš KTU studentų korporacijos „TauTi-To“, VU TSPMI studentų korporacijos „RePublica“, Akademinių skautų sąjūdžio bei Lietuvos šaulių studentų korporacijos „Saja“.

Pravėrus didingas Kauno III rūmų duris svečius pasitiko iškilmingais kostiumais ir suknėmis pasipuošę korporantai, akį galėjo prikaustyti auksine ir juoda spalvomis žaižaruojanti fotosienelė, prie kurios kiekvienas galėjo įsiamžinti kaip šio iškilmingo labdaros pokylio dalyvis. Dar nespėjus įžengti į pagrindinę salę ore tvyrojo Senovės Europos laikų atmosfera, skambėjo

elegantiška valso muzika. Visiems svečiams sugužėjus į salę renginį pradėjo Šokių vakaro vedėjai korporacijos senjorai Evelina Malūkaitė ir Augustas Jankauskas. Svečius supažindinus su šio renginio tikslais ir veiklomis sveikinimo žodį tarė korporacijos pirmininkė Sen! Emilija Gedminaitė. Galiausiai po visų kalbų salę pakerėjo junjorų ir kandidatų šokamas Vienos valsas, po kurio šokti buvo kviečiami ir svečiai. Netrukus po stulbinančio pasirodymo prasidėjo Senovės Europos šokio Landlerio pamokos, kurias vedė korporacijos junjorė Rugilė Rėkutė ir kandidatas Danielius Koncius. Šios šokių pamokos pasirodė tarsi akimirka, sustojusi laike: šypsenos, juokas, šokio žingsneliai ir blizgančios akys. Viso to užteko, kad būtų užkurta kiekvieno dalyvio širdyje esanti ugnelė.

Renginio pertraukų metu vyko loterijos, kurių laimėtojus stebino įvairūs rėmėjų prizai: leidyklos „Vita e Litera“ dovanota mokslinė literatūra, „Medita“ skirtos medicinos priemonės, „Kartlandas“ dovanų kuponai ir kt. Viena pagrindinių Šokių vakaro veiklų buvo aukcionas. Ši labdarin-ga veikla buvo organizuojama siekiant surinktas lėšas paaukoti „Blue&Yellow“ fondui. Aukciono metu dalyviai pirkė meno dirbinius, spektaklių bilietus ir pikantiškas dovanas, kurias įsteigė renginio rėmėjai. Šokių vakarui baigiantis šventę vainikavo salę ugnimi nušvietęs liepsnojantis gimtadienio tortas.

Po visų linksmybių, kurias buvo paruošę mūsų korporantai, Šokių vakaras neišvengiamai baigėsi ir Kauno III rūmai užvėrė savo sunkias duris, bet nėra ko liūdėti, susitikime kitais metais!



LIETUVOS SVEIKATOS MOKSLŲ UNIVERSITETO SENATO POSĖDIS. 2023 m. gruodžio 20 d.

NUTARIMAI

Vadovaudamasis Lietuvos sveikatos mokslų universiteto (toliau – LSMU) statuto (Žin., 2010, Nr. 81-4231; 2012, Nr. 81-4227, i. k. 1121010NUTA0XI-2147) 37 punkto 6 papunkčių ir Lietuvos sveikatos mokslų universiteto pedagoginių ir garbės vardų suteikimo nuostatais (patvirtintais 2014 m. gegužės 16 d. Senato nutarimu Nr. 46-15, aktuali redakcija nuo 2021 m. sausio 21 d., Senato nutarimas Nr. 145-03), Senatas *nutaria suteikti*:

- doc. Arnoldui Bartusevičiui – profesoriaus pedagoginį vardą ir išduoti atestatą;
- doc. Dianai Bilskienei – profesoriaus pedagoginį vardą ir išduoti atestatą;
- doc. Loretai Kubilienei – profesoriaus pedagoginį vardą ir išduoti atestatą;
- doc. Kastyčiui Šmigelskui – profesoriaus pedagoginį vardą ir išduoti atestatą;
- doc. Vytautui Zabelai – profesoriaus pedagoginį vardą ir išduoti atestatą;
- doc. Dianai Žaliaduonytei – profesoriaus pedagoginį vardą ir išduoti atestatą;
- dr. Ingai Stanevičienei – docento pedagoginį vardą ir išduoti atestatą.

Vadovaudamasis Lietuvos sveikatos mokslų universiteto statuto (Žin., 2010, Nr. 81-4231; 2012, Nr. 81-4227, i. k. 1121010NUTA0XI-2147) 37 p. 22 pp., 2021 m. birželio 25 d. Lietuvos sveikatos mokslų universiteto tarybos sprendimu Nr. UT1-11-1 patvirtintų Universiteto 2022–2026 strateginių plėtros gairių įgyvendinimo plano 1.4. uždavinio 1.4.1 priemonė „Tarptautinės MTEP strategijos koordinavimo grupės įsteigimas“, Senatas *nutaria tvirtinti* Lietuvos sveikatos mokslų universiteto tarptautinės patiriamosios mokslinių tyrimų ir inovacijų tarybos nuostatus.

Lietuvos sveikatos mokslų universiteto senatas, vadovaudamasis Lietuvos sveikatos mokslų universiteto statuto (Žin., 2010, Nr. 81-4231; 2012, Nr.81-4227 i. k. 1121010NUTA0XI-2147) 37 punkto 7 papunkčių, išklauses administracijos ir finansų direktorės Laimos Matusėvičienės pristatymą ir atsižvelgdamas į Senato Finansų ir socialinių reikalų komisijos išvadą, *nutaria*:

- *Pritarti* 2023 m. pajamų ir išlaidų sąmatų tikslinimams.
- *Siūlyti* rektoriui teikti patikslintas 2023 metų pajamų ir išlaidų sąmatas Lietuvos sveikatos mokslų universiteto tarybai tvirtinti.

Lietuvos sveikatos mokslų universiteto senatas, vadovaudamasis Lietuvos sveikatos mokslų universiteto statuto (Žin., 2010, Nr. 81-4231; 2012, Nr. 81-4227 i. k. 1121010NUTAOXI-2147) 37 punkto 7 papunkčių, išklauses administracijos ir finansų direktorės Laimos Matusėvičienės pristatymą ir atsižvelgdamas į Senato Finansų ir socialinių reikalų komisijos išvadą, *nutaria*:

- *Pritarti* 2024 m. pajamų ir išlaidų sąmatų ir 20242026 metų Lietuvos sveikatos mokslų universiteto strateginio veiklos plano: valstybės biudžeto tiesioginiai asignavimai projektams.
- *Siūlyti* rektoriui teikti 2024 m. pajamų ir išlaidų sąmatų ir 20242026 metų Lietuvos sveikatos mokslų universiteto strateginio veiklos plano: valstybės biudžeto tiesioginiai asignavimai projektus Lietuvos sveikatos mokslų universiteto tarybai tvirtinti.

Lietuvos sveikatos mokslų universiteto senatas (toliau – Senatas), vadovaudamasis Lietuvos Respublikos darbo kodekso 140 str. 3 d., Lietuvos Respublikos mokslo ir studijų įstatymo 27 str. 2 d. 4 p., Lietuvos sveikatos mokslų universiteto statuto 23 p. 5 pp., Lietuvos sveikatos mokslų universiteto lėšų ir turto valdymo, naudojimo ir disponavimo juo tvarkos 115 p. nuostatomis, įvertinęs Senato Finansų ir socialinių reikalų komisijos išvadą, *nutaria*:

- *Siūlyti pakeisti ir išdėstyti naują redakciją* Lietuvos sveikatos mokslų universiteto darbuotojų darbo apmokėjimo sistemą, patvirtintą 2018 m. lapkričio 29 d. Tarybos sprendimu Nr. UT1-26-2 (toliau – Sistema).
- *Siūlyti nustatyti*, kad šiuo sprendimu pakeista Sistema įsigalioja 2024 m. sausio 1 d.
- *Siūlyti nustatyti* tokias įgyvendinimo ir taikymo sąlygas:

- 3.1. individualias darbo sutartis su darbuotojais pakeisti realizuojant Sistemos nuostatas iki 2024 m. kovo 31 d.;
 - 3.2. visiems darbuotojams padidinti tarnybinį atlyginimą 10 procentų (2023 m. gruodžio 31 d. būklei) nuo 2024 m. sausio 1 d. ir iki individualios darbo sutarties pakeitimo pareiginės algos (atlyginimo) bazinį dydį (1785,4 Eur) taikyti įvykdžius aritmetinį tarnybinio atlyginimo koeficiento perskaičiavimą – („senas bazinis dydis“/„naujas bazinis dydis“) x „darbo sutartyje nustatytas koeficientas“ x „naujas bazinis dydis“ x 1,1 x „etato dalis“, apvalinimą atliekant darbuotojo naudai;
 - 3.3. įgyvendinant Sistemos nuostatas darbuotojų darbo sutartimi sulgytos sąlygos negali būti bloginamos.
4. *Siūlyti pavesti* rektoriui:
- 4.1. Organizuoti Sistemos paskelbimą ir darbuotojų supažindinimą su ja – iki 2023 m. gruodžio 31 d.;

4.2. Organizuoti darbo sutarčių keitimus, būtinus Sistemai įgyvendinti – iki 2024 m. kovo 31 d.

5. *Teikti* siūlymą dėl Lietuvos sveikatos mokslų universiteto darbuotojų darbo apmokėjimo sistemos pakeitimo svarstyti Lietuvos sveikatos mokslų universiteto tarybai.

Lietuvos sveikatos mokslų universiteto senatas, atsižvelgdamas į Universiteto pasiektus rezultatus gerinant vykdomų studijų programų kokybę, vykdamas platesnio masto tarptautinius mokslo projektus, racionaliai naudojant žmogiškuosius ir materialiuosius išteklius bei siekdamas skatinti darbuotojus, vadovaudamasis Lietuvos sveikatos mokslų universiteto tarybos 2018 m. lapkričio 29 d. sprendimu Nr. UT1-26-2 patvirtintos Lietuvos sveikatos mokslų universiteto darbuotojų darbo apmokėjimo sistemos 64.2. ir 65.1.1. punktais, įvertinęs Senato Finansų ir socialinių reikalų komisijos išvadą, *nutaria*:

- *Siūlyti*, kad LSMU darbuotojams būtų skiriamos vienkartinės piniginės išmokos:
 - dirbantiems Universitete mažesniu nei 1,0 etatiniu krūviu – 0,5 pareiginės algos bazinio dydžio ir 35 procentų tarnybinio atlyginimo dydžio suma;
 - dirbantiems Universitete 1,0 (ar didesniu) etatiniu krūviu – 1 pareiginės algos bazinio dydžio ir 35 procentų tarnybinio atlyginimo dydžio suma.
- *Siūlyti* nustatyti, kad vienkartinės piniginės išmokos nemokamos darbuotojams, kurie:
 - 2.1. turi neįsigaliojusią darbo sutartį su Universitetu;
 - 2.2. turi darbo sutartį su Universitetu tik dėl darbo projekte;
 - 2.3. turi galiojančias drausmines nuobaudas ir (ar) jiems taikomi apribojimai ir draudimai, numatyti Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo 23 straipsnyje;
 - 2.4. yra išėję vaiko priežiūros atostogų.
- 3. *Siūlyti*, kad vienkartinės piniginės išmokos darbuotojams būtų išmokamos gruodžio mėnesį iš programos 12-001 „Aukščiausiosios kvalifikacijos specialistų rėmimas ir mokslo plėtojimas“ lėšų ir (arba) iš pajamų už teikiamas paslaugas lėšų.
- 4. *Teikti* siūlymą dėl vienkartinės piniginių išmokų skyrimo Universiteto darbuotojams svarstyti Lietuvos sveikatos mokslų universiteto tarybai.

Lietuvos sveikatos mokslų universiteto senatas, vadovaudamasis Lietuvos sveikatos mokslų universiteto statuto (Žin., 2010, Nr. 81-4231; 2012, Nr. 81-4227 i.k. 1121010NUTAOXI-2147) 34 punktu ir atsižvelgdamas į Universiteto pasiektus rezultatus, įvertinęs skirtingą išmokos apmokestinimą Tarybos nariams, susijusiems ir nesusijusiems su Universitetu darbo santykiais, remdamasis Senato Finansų ir socialinių reikalų komisijos išvadomis, *nutaria*:

- *Nustatyti* už veiklą einant Tarybos nario pareigas 2023 metais trečiosios (20202025 m.) kadencijos Lietuvos sveikatos mokslų universiteto tarybos nariams (toliau Tarybos narys):
 - nesusijusiems darbo santykiais su Universitetu – 9,24 pareiginės algos bazinio dydžio išmoką;
 - susijusiems darbo santykiais su Universitetu 11,91 pareiginės algos bazinio dydžio išmoką.
- Išmokos *mokamos* Tarybos nariams, einantiems šias pareigas nutarimo priėmimo dieną.
- Išmokos *išmokamos* gruodžio mėn. iš pajamų už teikiamas paslaugas lėšų.

Vadovaudamasis Lietuvos sveikatos mokslų universiteto statuto (Žin., 2010, Nr. 81-4231; 2012, Nr. 81-4227, i. k. 1121010NUTA0XI-2147) 39 p., Lietuvos sveikatos mokslų universiteto Studentų atstovybės teikimu, Lietuvos sveikatos mokslų universiteto senato darbo reglamento (2020 m. gruodžio 17 d. nutarimas Nr. 144-02) 11 ir 15.4 p. ir atsižvelgdamas į Senato narių, deleguotų Studentų atstovybės, pageidavimus, Senatas *nutaria patvirtinti* tokias personalines nuolatinių komisijų sudėtis:

- Finansų ir socialinių reikalų komisija*: prof. dr. Mindaugas Malakauskas, profesorius (pirmininkas); stud. Margiris Alesius; dokt. Indrė Karaliūtė; prof. dr. Rasa Želvytė, profesorė; doc. dr. Vaidotas Gurskis, profesorius; prof. dr. Alfredas Smailys, profesorius; doc. dr. Dainius Razukevičius, profesorius.
- Mokslininkų ir dėstytojų atestacijos komisija*: prof. habil. dr. Vaiva Lesauskaitė, vyriausioji mokslo darbuotoja (pirmininkė); stud. Jurgita Baleišytė; prof. dr. Elona Juozaitytė, profesorė; prof. dr. Andrius Macas, profesorius; stud. Vika Jaskevičiūtė; doc. dr. Evaldas Padervinskis, docentas; prof. dr. Vita Riškevičienė, profesorė; prof. dr. Modestas Ružauskas, vyriausiasis mokslo darbuotojas; dr. Rimantas Treinys, vyresnysis mokslo darbuotojas; doc. dr. Tomas Vanagas, docentas; doc. dr. Kęstutis Stašaitis, profesorius.
- Mokslo ir studijų komisija*: prof. habil. dr. Daiva Rastenytė, profesorė (pirmininkė); stud. Gerda Kvitko; rez. Deividas Nekrošius; prof. dr. Vilmantė Borutaitė, vyriausioji mokslo darbuotoja; doc. dr. Jurgita Dailidavičienė, docentė; prof. dr. Vesta Steiblienė, vyresnioji mokslo darbuotoja; prof. dr. Sonata Trumbeckaitė, vy-

resnioji mokslo darbuotoja; doc. dr. Aleksandr Novoslavskij, docentas; prof. dr. Elena Bartkienė, vyriausioji mokslo darbuotoja.

Teisės ir etikos komisija: prof. habil. dr. Albinas Naudžiūnas, profesorius (pirmininkas); stud. Beatričė Linkauskaitė; dokt. Vytautas Kučinskas; prof. dr. Kęstutis Petrikonis, profesorius; prof. dr. Rolandas Stankevičius, profesorius; dr. Raimundas Mockeliūnas, vyresnysis mokslo darbuotojas; prof. habil. dr. Ričardas Kubilius, profesorius.

Universiteto plėtros ir integracijos komisija: prof. habil. dr. Renaldas Jurkevičius, profesorius (pirmininkas); dr. Violeta Juškinė, vyriausioji mokslo darbuotoja; doc. dr. Birutė Karvelienė, docentė; prof. dr. Juozas Kupčinskas, vyriausiasis mokslo darbuotojas; stud. Ieva Balaišytė; prof. dr. Alius Pockevičius, profesorius; prof. dr. Gintarė Šakalytė, profesorė; prof. dr. Rasa Ugenskienė, vyriausioji mokslo darbuotoja; prof. dr. Skaidra Valiukevičienė, profesorė; doc. dr. Linas Velička, docentas; rez. Rokas Liaugaudas.

Lietuvos sveikatos mokslų universiteto senatas (toliau – Senatas), vadovaudamasis Lietuvos sveikatos mokslų universiteto statuto (Žin., 2010, Nr. 81-423; 2012, Nr. 81-4227, i. k. 1121010NUTA0XI-2147) 37 p. 19 p.p., 2021 m. lapkričio 25 d. Lietuvos sveikatos mokslų universiteto tarybos sprendimu Nr. UT1-11-1 patvirtintų Lietuvos sveikatos mokslų universiteto 2022–2026 metų strateginės plėtros gairių įgyvendinimo plano 2.2 uždaviniu, *nutaria patvirtinti* Lietuvos sveikatos mokslų universiteto Edukacinių tyrimų grupės nuostatus.

Lietuvos sveikatos mokslų universiteto senatas (toliau – Senatas), vadovaudamasis Lietuvos sveikatos mokslų universiteto statuto (Žin., 2010, Nr. 81-423; 2012, Nr. 81-4227, i. k. 1121010NUTA0XI-2147) 37 p. 19 p.p., 2021 m. lapkričio 25 d. Lietuvos sveikatos mokslų universiteto tarybos sprendimu Nr. UT1-11-1 patvirtintų Lietuvos sveikatos mokslų universiteto 2022–2026 metų strateginės plėtros gairių įgyvendinimo plano 2.1 uždaviniu, *nutaria patvirtinti* Lietuvos sveikatos mokslų universiteto Virtualiojo edukacinių išteklių banko nuostatus.

Siekdamas užtikrinti sklandų 2022–2026 m. strateginių plėtros gairių strateginio tikslo „Efektyvus mokslo ir inovacijų koordinavimas“ 1.4.3-1 rodiklio „Sukurta brangios mokslinės aparatūros naudojimo apskaitos sistema“ įgyvendinimą Lietuvos sveikatos mokslų universitete, Senatas *nutaria patvirtinti* Lietuvos sveikatos mokslų universiteto Mokslinių tyrimų ir eksperimentinės plėtros (MTEP) Atviros prieigos centro veiklos taisykles.

Nutarimas įsigalioja nuo jo pasirašymo dienos.

Lietuvos sveikatos mokslų universiteto senatas, vadovaudamasis Lietuvos sveikatos mokslų universiteto statuto (Žin., 2010, Nr. 81-423; 2012, Nr. 81-4227, i. k. 1121010NUTA0XI-2147) 37 p. 7 p. p. ir 2021 m. lapkričio 25 d. Lietuvos sveikatos mokslų universiteto tarybos sprendimu Nr. UT1-11-1 patvirtintų Lietuvos sveikatos mokslų universiteto 2022–2026 metų strateginės plėtros gairių įgyvendinimo plano 3.2 uždaviniu, *nutaria pritarti* Lietuvos sveikatos mokslų universiteto pirmosios, antrosios pakopų ir vientisųjų studijų studentų rėmimo nuostatomis.

Vadovaudamasis Lietuvos sveikatos mokslų universiteto Slaugos fakulteto tarybos sprendimu, Lietuvos sveikatos mokslų universiteto senatas *nutaria patvirtinti* Lietuvos sveikatos mokslų universiteto Medicinos akademijos Slaugos fakulteto nuostatus.

Prof. Jūratė Macijauskienė, Senato pirmininkė
Prof. Ramunė Morkūnienė, Posėdžio sekretorė

Lietuvos sveikatos mokslų universiteto senatas, vadovaudamasis Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos rekomendacija, numatančia, kad tuo atveju, kai dėl nusišalinimo nebelieka kvorumo ir tokio sprendimo neįmanoma išskaidyti į dalis, o sprendimas yra susijęs su daugumos narių privačiais interesais ir jiems nusišalinus sprendimą priimti būtų neįmanoma, balsų dauguma galima nuspręsti dalyvauti tolesnėje procedūroje ir klausimą spręsti iš esmės (<https://www.vtek.lt/index.php/13-dirbantiems-valstybineje-tarnyboje/32-nusisalinimas>), *nutaria dalyvauti* toliau nagrinėjant klausimą ir spręsti jį iš esmės.

Lietuvos sveikatos mokslų universiteto senatas, vadovaudamasis Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos rekomendacija, numatančia, kad tuo atveju, kai dėl nusišalinimo nebelieka kvorumo ir tokio sprendimo neįmanoma išskaidyti į dalis, o sprendimas yra susijęs su daugumos narių privačiais interesais ir jiems nusišalinus sprendimą priimti būtų neįmanoma, balsų dauguma galima nuspręsti dalyvauti tolesnėje procedūroje ir klausimą spręsti iš esmės (<https://www.vtek.lt/index.php/13-dirbantiems-valstybineje-tarnyboje/32-nusisalinimas>), *nutaria dalyvauti* toliau nagrinėjant klausimą ir spręsti jį iš esmės.

Margiris Alesius, Posėdžio pirmininkas
Ieva Balaišytė, Posėdžio sekretorė

KAUNO
KLINIKOS

ADMINISTRACIJA SKELBIA KONKURSA EITI ŠIAS PAREIGAS:

■ **Administratoriaus** 0,5 et. Dantų ir burnos ligų klinikos bendrajame personale (darbo užmokestis nuo 1249,92 Eur iki 2187,03 Eur už 1,0 et. darbo krūvį, neatskaičius mokesčių).

Kvalifikaciniai reikalavimai pretendents: turėti ne žemesnį kaip aukštąjį neuniversitetinį ar aukštesnįjį išsilavinimą, raštybos žinios, mokėti dirbti kompiuteriu ir šiuolaikinėmis biuro technikos priemonėmis.

Prašymą dalyvauti konkurse, asmens tapatybę patvirtinančio dokumento kopiją, gyvenimo aprašymą, išsilavinimą bei turimą specialybę ir kvalifikacinius reikalavimus patvirtinančių dokumentų kopijas, (rekomendacijas), veiklos planą, pateikti Kauno klinikų Žmogiskųjų išteklių tarnybai arba elektroniniu paštu zmogiskuju.istekliu.tarnyba@kaunoklinikos.lt **iki 2024-01-22**. Išsami informacija teikiama tel.: 8 37 326773, Eivenių g. 2, Kaunas.

■ **Skubiosios medicinos gydytojo** 1,75 et. (3 × 0,5 et., 1 × 0,25 et.) Skubiosios medicinos klinikos bendrajame personale (darbo užmokestis nuo 3448,79 Eur už 1,0 et. darbo krūvį, neatskaičius mokesčių).

Kvalifikaciniai reikalavimai pretendents: aukštasis universitetinis išsilavinimas, galiojanti atitinkama medicinos praktikos licencija.

Prašymą dalyvauti konkurse, asmens tapatybę patvirtinančio dokumento kopiją, gyvenimo aprašymą, išsilavinimą bei turimą specialybę ir kvalifikacinius reikalavimus patvirtinančių dokumentų kopijas, (rekomendacijas) pateikti Kauno klinikų Žmogiskųjų išteklių tarnybai arba elektroniniu paštu zmogiskuju.istekliu.tarnyba@kaunoklinikos.lt **iki 2024-01-22**. Išsami informacija teikiama tel.: 8 37 326773, Eivenių g. 2, Kaunas.

■ **Akušerio** 1,0 et. Akušerijos ir ginekologijos klinikos bendrajame personale (darbo užmokestis nuo 1360,26 Eur iki 1706,77 Eur už 1,0 et. darbo krūvį, neatskaičius mokesčių).

Kvalifikaciniai reikalavimai pretendents: Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatyta tvarka įgyta akušerio profesinė kvalifikacija ir galiojanti akušerio licencija.

Prašymą dalyvauti konkurse, asmens tapatybę patvirtinančio

dokumento kopiją, gyvenimo aprašymą, išsilavinimą bei turimą specialybę ir kvalifikacinius reikalavimus patvirtinančių dokumentų kopijas, (rekomendacijas), pažymą iš „Ištariamųjų, kaltinamųjų ir nuteistųjų registro, patvirtinančią, kad kandidatui nėra priimtas apkaltinamasis nuosprendis už nusikaltimus, nurodytus Lietuvos Respublikos vaiko teisių apsaugos pagrindų įstatymo 30 straipsnio 1 dalyje“ pateikti Kauno klinikų Žmogiskųjų išteklių tarnybai arba elektroniniu paštu zmogiskuju.istekliu.tarnyba@kaunoklinikos.lt **iki 2024-01-22**. Išsami informacija teikiama tel.: 8 37 326773, Eivenių g. 2, Kaunas.

■ **Bendrosios praktikos slaugytojo** 3,0 et. (3 × 1,0 et.) Akušerijos ir ginekologijos klinikos bendrajame personale (darbo užmokestis nuo 1360,26 Eur iki 1638,06 Eur už 1,0 et. darbo krūvį, neatskaičius mokesčių).

Kvalifikaciniai reikalavimai pretendents: Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatyta tvarka įgyta bendrosios praktikos slaugytojo profesinė kvalifikacija ir galiojanti bendrosios praktikos slaugytojo licencija.

Prašymą dalyvauti konkurse, asmens tapatybę patvirtinančio dokumento kopiją, gyvenimo aprašymą, išsilavinimą bei turimą specialybę ir kvalifikacinius reikalavimus patvirtinančių dokumentų kopijas, (rekomendacijas), pažymą iš „Ištariamųjų, kaltinamųjų ir nuteistųjų registro, patvirtinančią, kad kandidatui nėra priimtas apkaltinamasis nuosprendis už nusikaltimus, nurodytus Lietuvos Respublikos vaiko teisių apsaugos pagrindų įstatymo 30 straipsnio 1 dalyje“ pateikti Kauno klinikų Žmogiskųjų išteklių tarnybai arba elektroniniu paštu zmogiskuju.istekliu.tarnyba@kaunoklinikos.lt **iki 2024-01-22**. Išsami informacija teikiama tel.: 8 37 326773, Eivenių g. 2, Kaunas.

■ **Operacinės slaugytojo** 1,0 et. Akušerijos ir ginekologijos klinikos bendrajame personale (darbo užmokestis nuo 1537,72 Eur iki 1775,61 Eur už 1,0 et. darbo krūvį, neatskaičius mokesčių).

Kvalifikaciniai reikalavimai pretendents: Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatyta tvarka įgyta bendrosios praktikos slaugytojo profesinė kvalifikacija ir galiojanti bendrosios praktikos

slaugytojo licencija, operacinės slaugytojo kvalifikaciją patvirtinantis dokumentas.

Prašymą dalyvauti konkurse, asmens tapatybę patvirtinančio dokumento kopiją, gyvenimo aprašymą, išsilavinimą bei turimą specialybę ir kvalifikacinius reikalavimus patvirtinančių dokumentų kopijas, (rekomendacijas) pažymą iš „Ištariamųjų, kaltinamųjų ir nuteistųjų registro, patvirtinančią, kad kandidatui nėra priimtas apkaltinamasis nuosprendis už nusikaltimus, nurodytus Lietuvos Respublikos vaiko teisių apsaugos pagrindų įstatymo 30 straipsnio 1 dalyje“ pateikti Kauno klinikų Žmogiskųjų išteklių tarnybai arba elektroniniu paštu zmogiskuju.istekliu.tarnyba@kaunoklinikos.lt **iki 2024-01-22**. Išsami informacija teikiama tel.: 8 37 326773, Eivenių g. 2, Kaunas.

■ **Vyresniojo slaugytojo-slaugos administratoriaus** 1,0 et. Akių ligų klinikos bendrajame personale (darbo užmokestis nuo 1916,34 Eur už 1,0 et. darbo krūvį, neatskaičius mokesčių).

■ **Vyresniojo slaugytojo-slaugos administratoriaus** 0,875 et. Ortopedijos traumatologijos klinikos bendrajame personale (darbo užmokestis nuo 1676,80 Eur už 0,875 et. darbo krūvį, neatskaičius mokesčių).

Kvalifikaciniai reikalavimai pretendents: sveikatos mokslų arba gyvybės mokslų studijų krypties aukštasis išsilavinimas, bakalauro kvalifikacinis laipsnis; turėti LR teisės aktų nustatyta tvarka išduota ir galiojanti profesinės praktikos licencija; ne mažesnis kaip 3 metų medicininio darbo stažas.

Papildomos kompetencijos: darbo patirtis administravimo, vadovavimo srityje, mokslo laipsnis, užsienio kalbų mokėjimas, papildomų profesinės kvalifikacijos kursų ar mokymų išlausymas sveikatos politikos, vadybos ir administravimo srityse.

Prašymą dalyvauti konkurse, asmens tapatybę patvirtinančio dokumento kopiją, gyvenimo aprašymą, išsilavinimą bei turimą specialybę ir kvalifikacinius reikalavimus patvirtinančių dokumentų kopijas, (rekomendacijas), veiklos planą pateikti Kauno klinikų Žmogiskųjų išteklių tarnybai arba elektroniniu paštu zmogiskuju.istekliu.tarnyba@kaunoklinikos.lt **iki 2024-01-22**. Išsami informacija teikiama tel.: 8 37 326773, Eivenių g. 2, Kaunas.

Prof. habil. dr. Renaldas Jurkevičius, Generalinis direktorius

KAUNO LIGONINĖS ADMINISTRACIJA SKELBIA KONKURSA EITI ŠIAS PAREIGAS:

■ **Laboratorinės medicinos klinikos Kraujo banko vadovo** 0,5 et. penkerių metų kadencijai (darbo užmokestis nuo 1175,00 Eur, neatskaičius mokesčių).

Kvalifikaciniai reikalavimai pretendents: aukštasis universitetinis arba jam prilygintas medicinos gydytojo išsilavinimas (magistro kvalifikacinis laipsnis), vidaus ligų gydytojo profesinė kvalifikacija ir turintis LR teisės aktų nustatyta tvarka išduotą ir galiojančią licenciją vidaus ligų gydytojo veiklai bei sertifikatus diagnostinėms ir gydymo procedūroms, kai tai numato teisės aktai, taip pat turėti ne mažesnę kaip 1 metų darbo patirtį šioje srityje; mokėti anglų kalbą ne žemesniu nei B2 lygiu.

Pretendentai privalo pateikti šiuos dokumentus: prašymą dalyvauti konkurse (laisva forma); asmens tapatybę patvirtinančio dokumento kopiją; išsilavinimą patvirtinantį dokumentą ar jo kopiją; gyvenimo aprašymą; dokumentus, patvirtinančius pretendentą atitiktį kvalifikaciniams reikalavimams (darbo patirtį, papildomą kompetenciją, veiklos licenciją ir kt.); veiklos programą ir siekinius; užpildytą pretendentą anketą; viešųjų ir privačių interesų deklaraciją (deklaracija turi būti pateikiama PINREG sistemoje); kitus asmens, norinčio dalyvauti konkurse, nuomone svarbius ir reikšmingus dokumentus, LSMU Kauno ligoninės Personalo skyriui asmeniškai, atvykę: Jovvainių g. 2, Kaunas (Administracija, 341 kabinetas) arba siųsti el. paštu edita.beneviciene@kaunoligonine.lt **iki 2024 m. sausio 24 d.**

Išsami informacija ir kiti reikalavimai pretendentui LSMU Kauno ligoninės svetainėje <https://kaunoligonine.lt/karjera/>

■ **Ortopedijos ir traumatologijos klinikos vadovo** 0,125 et. penkerių metų kadencijai (darbo užmokestis nuo: 2065,50 eurų per mėnesį, neatskaičius mokesčių (darbo užmokestis nurodytas už pilną darbo krūvį, t. y. 1,0 et.).

Kvalifikaciniai reikalavimai pretendents: aukštasis universitetinis medicininis išsilavinimas, gydytojo ortopedo traumatologo profesinė kvalifikacija ir turintis LR teisės aktų nustatyta tvarka išduotą ir galiojančią medicinos praktikos licenciją verstis medicinos praktika pagal gydytojo ortopedo traumatologo profesinę kvalifikaciją bei sertifikatus diagnostinėms ir gydymo procedūroms, kai tai numato teisės aktai, taip pat turėti ne trumpesnę nei 3 metų darbo patirtį asmens sveikatos priežiūros įstaigoje ir ne trumpesnę nei 1 metų vadovaujamojo darbo patirtį; turėti mokslo – mokslų daktaro ar habilituoto mokslų daktaro – laipsnį; mokėti anglų kalbą ne žemesniu nei B2 lygiu.

Pretendentai privalo pateikti šiuos dokumentus: pra-

šymą dalyvauti konkurse (laisva forma); asmens tapatybę patvirtinančio dokumento kopiją; išsilavinimą patvirtinantį dokumentą ar jo kopiją; gyvenimo aprašymą; dokumentus, patvirtinančius pretendentą atitiktį kvalifikaciniams reikalavimams (darbo patirtį, papildomą kompetenciją, veiklos licenciją ir kt.); veiklos programą ir siekinius; užpildytą pretendentą anketą; viešųjų ir privačių interesų deklaraciją (deklaracija turi būti pateikiama PINREG sistemoje); kitus asmens, norinčio dalyvauti konkurse, nuomone svarbius ir reikšmingus dokumentus, LSMU Kauno ligoninės Personalo skyriui asmeniškai, atvykę: Jovvainių g. 2, Kaunas (Administracija, 341 kabinetas) arba siųsti el. paštu edita.beneviciene@kaunoligonine.lt **iki 2024 m. sausio 24 d.**

Išsami informacija ir kiti reikalavimai pretendentui LSMU Kauno ligoninės svetainėje <https://kaunoligonine.lt/karjera/>

■ **Radiologijos klinikos Radiologijos skyriaus** (Hipodromo g. 13) **vadovo** 1,0 et. penkerių metų kadencijai (darbo užmokestis nuo 4205,00 Eur, neatskaičius mokesčių).

Kvalifikaciniai reikalavimai pretendents: aukštasis universitetinis arba jam prilygintas medicinos gydytojo išsilavinimas (magistro kvalifikacinis laipsnis), gydytojo radiologo profesinė kvalifikacija ir turintis LR teisės aktų nustatyta tvarka išduotą ir galiojančią profesinės praktikos licenciją bei sertifikatus diagnostinėms ir gydymo procedūroms, kai tai numato teisės aktai, taip pat turėti ne mažesnę kaip 1 metų darbo patirtį šioje srityje; mokėti anglų kalbą ne žemesniu nei B2 lygiu. Privalus – mokslo – mokslų daktaro ar habilituoto mokslų daktaro – laipsnis.

Pretendentai privalo pateikti šiuos dokumentus: prašymą dalyvauti konkurse (laisva forma); asmens tapatybę patvirtinančio dokumento kopiją; išsilavinimą patvirtinantį dokumentą ar jo kopiją; gyvenimo aprašymą; dokumentus, patvirtinančius pretendentą atitiktį kvalifikaciniams reikalavimams (darbo patirtį, papildomą kompetenciją, veiklos licenciją ir kt.); veiklos programą ir siekinius; užpildytą pretendentą anketą; viešųjų ir privačių interesų deklaraciją (deklaracija turi būti pateikiama PINREG sistemoje); kitus asmens, norinčio dalyvauti konkurse, nuomone svarbius ir reikšmingus dokumentus, LSMU Kauno ligoninės Personalo skyriui asmeniškai, atvykę: Jovvainių g. 2, Kaunas (Administracija, 341 kabinetas) arba siųsti el. paštu edita.beneviciene@kaunoligonine.lt **iki 2024 m. sausio 24 d.**

Išsami informacija ir kiti reikalavimai pretendentui LSMU Kauno ligoninės svetainėje <https://kaunoligonine.lt/karjera/>

DISERTACIJOS GYNIMAS

Kovo 1 d. 13 val. Lietuvos sveikatos mokslų universiteto Veterinarijos akademijos dr. S. Jankausko auditorijoje (Tilžės g. 18, LT-47181 Kaunas), viešajame Veterinarijos mokslo krypties tarybos posėdyje bus ginama **Justinos Milerienės daktaro disertacija „Probiotinių *Lactococcus lactis* bakterijų ir inovatyvių biožaliavų panaudojimas saugesnių bei padidintos vertės pieno gaminių kūrimui“** (žemės ūkio mokslai, veterinarija – A 002).

Mokslinis vadovas – prof. dr. Mindaugas Malakauskas (Lietuvos sveikatos mokslų universitetas, žemės ūkio mokslai, veterinarija – A 002).

Veterinarijos mokslo krypties taryba:
Pirmininkas – prof. dr. Modestas Ružauskas (Lietuvos sveikatos mokslų universitetas, žemės ūkio mokslai, veterinarija – A 002).

Nariai:
prof. dr. Gintarė Zaborskienė (Lietuvos sveikatos mokslų universitetas, žemės ūkio mokslai, veterinarija – A 002);
dr. Arūnas Kazlauskas (Lietuvos sveikatos mokslų universitetas, gamtos mokslai, biologija – N 010);
dr. Vidmantas Bendokas (Lietuvos agrarinų ir miškų mokslų centras, žemės ūkio mokslai, agronomija – A 001);
doc. dr. Evelyne Selberherr (Veterinarinės medicinos universitetas (Austrija), žemės ūkio mokslai, veterinarija – A 002).

Su disertacija galima susipažinti Lietuvos sveikatos mokslų universiteto bibliotekoje (Eivenių g. 6, LT-50162 Kaunas) ir internete <https://lsmu.lt/mokslas-ir-inovacijos/ginamos-ir-apgintos-disertacijos/>

Mokslų centras

PADĖKA

Kai kurie žmonės nežino, kaip svarbu, kad jie yra...

Dėkoju stemplės, skrandžio ir endokrininės chirurgijos skyriaus vyresniajai slaugytojai – slaugos administratori Editai Petrauskienei už jos džiuginančią, šiltą šypseną, žmogiškumą, profesionalumą, pagalbą žengiant profesiniu keliu; skyriaus slaugytojai – mentorei Daliai Juškei už kantrybę, padrąšinimą... Puiki slaugytoja – mentorė, aiškiai ir suprantamai perteikianti žinias. Tegul Jus visada lydi puiki sveikata, gera nuotaika ir norai padėti žmonėms.

BPS studentė Daiva Valinskienė

PASKIRTOS VARDINĖS STIPENDIJOS LSMU STUDENTAMS

2023/2024 m. m. rudens semestrą konkurso būdu už aktyvią studentišką veiklą ir akademinius pasiekimus Lietuvos sveikatos mokslų universiteto studentams paskirtos vardinės stipendijos.

■ **Camelia** vardinės stipendijos skirtos Farmacijos fakulteto V kurso studentei Godai Vidmantaitei ir IV kurso studentei Gabrielei Bočkutei.

■ **Vytenio Povilo Andriukaičio** vardinės stipendijos skirtos Visuomenės sveikatos fakulteto IV kurso studentei Beatričei Ramanauskaitei, III kurso studentei Gabijai Leščinskaitei ir Medicinos fakulteto VI kurso studentui Benediktui Trumpuliui bei V kurso studentei Rūtai Mikšytei.

■ **Profesoriaus Juozo Kupčinsko** vardinė stipendija paskirta Medicinos fakulteto VI kurso studentui Pauliui Valiukevičiui.

■ **Lietuvių mokslo rėmimo dr. Juozo ir Birutės Skirinskų fondo** vardinės stipendijos skirtos Medicinos fakulteto VI kurso studentei Emilijai Šlajūtei, IV kurso studentui Pauliui Zasčiurinskui, V kurso studentei Eglei Pušinaitytei, II kurso studentei Monikai Marszal ir III kurso studentui Edžiui Bauboniui.

■ **UAB „Magnum Veterinarija“** vardinės stipendijos skirtos Veterinarijos fakulteto V kurso studentei Faustinai Žukaitei ir Gyvūnų mokslų fakulteto III kurso studentei Aistei Šimkevičiūtei.

■ **Veterinarijos farmacijos asociacijos** vardinė stipendija paskirta Veterinarijos fakulteto VI kurso studentei Paulai Guisado Martinez.

■ **AB „Vilkijos ūkis“** vardinės stipendijos skirtos Veterinarijos fakulteto VI kurso studentei Miglei Pelėdaitei ir Gyvūnų mokslų fakulteto III kurso studentei Dovilei Mončiunskaiitei.

■ **LSMU vardinės stipendijos už pasiekimus plėtojant universiteto tarptautiškumą** skirtos Visuomenės sveikatos fakulteto studentams Ernest Leonavich (IV kursas) ir Elizabeth Chibwe Musaba (II pakopos studijų II kursas), Medicinos fakulteto studentams Kaj Nicklas Simon Bar (IV kursas), Dianca Le Roux (III kursas), Anne Juliette Cornier (VI kursas) bei Veterinarijos fakulteto studentams Eimear Megan McElligott (II kursas), Niranjan Reju Dinesh (III kursas), Jhony Hajj (IV kursas) ir Livia Grešova (III kursas).

■ Asociacija **Kauno Tauro LIONS klubas**, globojanti žmones turinčius negalią ir specialiuosius poreikius, skyrė dvi vardines stipendijas LSMU studentams turintiems negalią. 2023 metais stipendijos paskirtos studentams, kurie aktyviausiai dalyvavo universitetinėse veiklose ir dalinosi savo asmenine patirtimi bei siūlymais.

Nuoširdžiai sveikiname!

VIEŠASIS PRANEŠIMAS

Sausio 11 d. 11 val. LSMU Veterinarijos akademijoje, Mikrobiologijos ir virusologijos instituto Konferencijų salėje (Tilžės g. 18, Kaunas), LSMU VA VF Mikrobiologijos ir virusologijos instituto jaunesnysis mokslo darbuotojas **dr. Juozas Grigas** skaitys viešąjį pranešimą **„Hepatito E virusas Lietuvoje: reikšmė ir prisitaikymo strategija“**. Maloniai kviečiame dalyvauti.

Sausio 11 d. 12 val. LSMU MA MF Onkologijos ir hematologijos klinikos lektorius **dr. Laimonas Jaruševičius** Kauno klinikų Laboratorinės medicinos klinikos 217 auditorijoje (Eivenių g. 2, Kaunas) skaitys viešąjį pranešimą **„Šiuolaikiniai spindulinės terapijos metodai ir ateities perspektyvos“**. Maloniai kviečiame dalyvauti.

Sausio 11 d. 13 val. Lietuvos sveikatos mokslų universiteto ligoninės Kauno klinikų Akušerijos ir ginekologijos klinikos Didžiojoje auditorijoje (Eivenių g. 2, Kaunas) **dr. Eglė Savukynė** skaitys viešąjį pranešimą **„Ankstyvoji pataloginio placentos prisitvirtinimo diagnostika – galimybės ir iššūkiai“**. Maloniai kviečiame dalyvauti.

Sausio 12 d. 13 val. Lietuvos sveikatos mokslų universiteto ligoninės Kauno klinikų Akušerijos ir ginekologijos klinikos Didžiojoje auditorijoje (Eivenių g. 2, Kaunas) **dr. Lina Adomaitienė** skaitys viešąjį pranešimą **„Silikoniniai krūtų implantai: ką turėtų žinoti akušeris ginekologas“**. Maloniai kviečiame dalyvauti.

Sausio 12 d. 14 val. LSMU MA MF Radiologijos klinikos lektorė dr. **Kristina Valatkevičienė** Kauno klinikų Radiologijos klinikos auditorijoje skaitys viešąją paskaitą **„MR tyrimo galimybės tiriant fizinio aktyvumo įtaką senstančioms smegenims“**. Maloniai kviečiame dalyvauti.

Sausio 15 d. 13 val. Lietuvos sveikatos mokslų universiteto ligoninės Kauno klinikų Akušerijos ir ginekologijos klinikos Didžiojoje auditorijoje (Eivenių g. 2, Kaunas) **dr. Joana Celiešiūtė** skaitys viešąjį pranešimą **„Gimdos kaklelio intraepitelinių neoplazijų gydymo įtaka moters reprodukcinei sveikatai“**. Maloniai kviečiame dalyvauti.

Sausio 16 d. 12 val. Lietuvos sveikatos mokslų universiteto ligoninės Kauno klinikų Akušerijos ir ginekologijos klinikos Didžiojoje auditorijoje (Eivenių g. 2, Kaunas) doc. dr. **Kristina Jarienė** skaitys viešąjį pranešimą **„Smurtas. Epidemija, kurios Lietuvoje nėra“**. Maloniai kviečiame dalyvauti.

Sausio 16 d. 13 val. LSMU MA MF Infekcinių ligų klinikos lektorė dr. **Evelina Pukenytė** LSMU Kauno ligo-

ninėje, didžiojoje auditorijoje 287 (Josvainių g. 2, Kaunas), skaitys viešąjį pranešimą **„Asplenių pacientų infekcijų profilaktika“**. Maloniai kviečiame dalyvauti.

Sausio 17 d. 13.30 val. LSMU VA VF Mikrobiologijos ir virusologijos instituto lektorė **dr. Žaneta Štreimikytė-Mockeliūnė** LSMU VA Mikrobiologijos ir virusologijos institute posėdžių salėje 113 (Tilžės g. 18, Kaunas) skaitys viešąjį pranešimą **„Stafilokokas spp. paplitimas ir atsparumas antimikrobinėms medžiagoms“**. Maloniai kviečiame dalyvauti.

Sausio 17 d. 14 val. LSMU Ausų, nosies ir gerklės ligų klinikos docentas **dr. Vyktintas Liutkevičius** Kauno klinikų Didžiojoje auditorijoje skaitys viešąjį pranešimą **„Genetinių veiksnių sąsajos su galvos ir kaklo plokščių ląstelių karcinoma“**. Maloniai kviečiame dalyvauti.

Sausio 17 d. 15 val. nuotoliu per platformą **TEAMS** lekt. dr. **Alicija Juškienė** skaitys viešąjį pranešimą **„Kognityvinės elgesio terapijos supervizijų teoriniai pagrindai ir praktinio taikymo aspektai“**. Maloniai kviečiame dalyvauti. Nuoroda prisijungti prie paskaitos: <https://teams.microsoft.com/join/19%3ameeting-NW12NzAzZjEtMjI1OS00YjUxLTkzMDQtZDdjZWVmZWlwMTUz%40thread.v2/0?context=%7b%22id%22%3a%220d-432dbb-deaf-42f5-afde-82d6878fdfff%22%2c%22oid%22%3a%2235708043-735b-479c-941a-17877546b2a1%22%7d>

Sausio 18 d. 10 val. LSMU VA VF Mikrobiologijos ir virusologijos instituto jaunesnysis mokslo darbuotojas dr. **Arnoldas Pautienius** Mikrobiologijos ir virusologijos instituto posėdžių salėje Nr. 113 skaitys viešąjį pranešimą **„Erkinio encefalito virusas: genetinė įvairovė ir naujų subtipų formavimosi mechanizmai“**. Maloniai kviečiame dalyvauti.

Sausio 18 d. 13 val. LSMU MA MF Onkologijos ir hematologijos klinikos lektorė **dr. Rūta Dambrauskienė** Kauno klinikų Didžiojoje auditorijoje (Eivenių g. 2, Kaunas, Centrinis korpusas) skaitys viešąjį pranešimą **„Trombozinės komplikacijos, sergant mieloproliiferaciniais susirgimais“**. Maloniai kviečiame dalyvauti.

Sausio 23 d. 13 val. LSMU MA VSF Sveikatos psichologijos katedros lekt. **dr. Raimonda Petrolienė** Visuomenės sveikatos fakulteto 101 auditorijoje (Tilžės, g. 18, Kaunas) skaitys viešąjį pranešimą **„Motyvuojantis pokalbis: teorinės prielaidos ir praktinės galimybės sveikatos priežiūroje“**. Maloniai kviečiame dalyvauti.

Gerbiameji skaitytojai, informaciją, kurią pageidaujate paskelbti artimiausiame savaitraštyje „Ave vita“, reikėtų atsiųsti avevita@lsmuni.lt iki penktadienio 17 val. (jeigu penktadienis yra poilsio diena, lauktume iki ketvirtadienio 17 val.). Vėliau gautos medžiagos bus publikuojamos kitos savaitės numeryje.

„Ave vita“ redakcija

Dėl Mamos netekties nuoširdžiai užjaučiame Kauno klinikų Pulmonologijos klinikos gydytoją pulmonologą Daną Kučinską ir jo artimuosius.

Pulmonologijos klinikos bendradarbiai

Skausmo ir liūdesio valandą mirus mylimam Tėveliui nuoširdžiai užjaučiame LSMU SF Reabilitacijos klinikos administratorę Jūratę Žeglienę.

Slaugos fakulteto dekanatas

Netekome nuostabios kolegės, dėstytojos Editos Latvelienės. Ilgėsime jos optimizmo, šiltos šypsenos, draugiško buvimo kartu... Išgyvendami šią skaudžią netektį reiškiame nuoširdžią užuojautą artimiesiems.

LSMU Kalbų ir edukacijos katedros kolektyvas



INTERNSHIP OPPORTUNITY IN JAPAN

Dear Students,
The [International University of Health and Welfare](#) (IUHW) in Japan is inviting **5th year medical students** to do an internship at IUHW Narita Hospital in 2024, in two periods:

- from the 26th of August to the 20th of September (10 students);
- from the 24th of September to the 18th of October (10 students).

Internship benefits include: the opportunity to spend four weeks in Japan, where you will gain a variety of professional skills in the medical field as well as international experience. The selected candidates will receive accommodation at the university dormitory. It will be funded by UIHW.

Travel and return to/from Japan and other personal expenses are covered by the participant.

Only fifth year medical students are eligible to apply.

MAIN SELECTION CRITERIA FOR STUDENTS:

- academic performance of all studies years at LSMU (lowest average 8);
- English proficiency from Intermediate (assessment of professional foreign language module, foreign language certificate B2 or higher level);
- student's motivation and communication skills.

SELECTION PROCESS:

1. YOU NEED TO FILL AN ONLINE APPLICATION FORM TILL THE 29th JANUARY.
<https://forms.office.com/e/4wWj4AGMqM>
2. MOTIVATION INTERVIEW (detailed information will be sent later for the applicants).

The number of available places is 20.
We will inform all students about the selection results by email until the 19th of February.

Contact person:
Ramunė Juozapavičiūtė
International Programme Coordinator
LSMU International Relations and Study Centre
A. Mickevičiaus 9 (room 114), Kaunas
E-mail: ramune.juozapaviciute@lsmu.lt
Phone: +370 37 395818

